

# **REFERAT Udvalget for uddannelse og arbejdskraft d. 25-08-2020**

**Mødedato**           Tirsdag d. 25. august 2020 kl. 15:00

**Mødested**           Mødelokale 6

**Mødedeltagere**     Tage Petersen, V, Poul Andersen, A, Lene Thiemer Hedegaard,  
A, Morten Weiss-Pedersen, C (Fravær), Karsten Fogde, F, Carsten  
Sørensen, O, Henriette Schlesinger, V (Fravær), Kristian Nørgaard,  
V, Vicky Lorenzen, F

## Indholdsfortegnelse

Præsentation af projekt Geo og Bio ScienceCenter Syd.....	3
FVU-møde og FVU-planer 2020.....	4
Tilbudt optagelse på de videregående uddannelser.....	6
Rammepapir Arbejdsmarkedstilknytning for borgere med kronisk sygdom.....	8
Indsatsområder på sundhedsområdet.....	10
Ændring af forretningsorden - mulighed for foretræde - Udvalget for uddannelse og arbejdskraft.....	12
Nyt fra RAR Fyn og RAR Sydjylland.....	14
Eventuelt.....	15
Mødeplan 2021.....	16
Næste møde.....	17
Underskriftsside.....	18

# **Punkt 1: Præsentation af projekt Geo og Bio ScienceCenter Syd**

18/6934

## **Resumé**

Projekt Geo & Bio ScienceCenter Syd har modtaget støtte fra regionens uddannelsespulje. På mødet vil en repræsentant fra projektet give en præsentation af de væsentligste resultater og erfaringer fra projektet samt, hvordan projektet fremover vil blive videreført.

## **Sagsfremstilling**

Geo & Bio ScienceCenter Syd tilbyder undervisningsforløb inden for alle de naturvidenskabelige fag til elever fra 5. klasse til 3.g. Undervisningen foregår primært ude i naturen omkring Svanninge Bjerger og Svanninge Bakker samt SDU's forskningsstation, der ligger i området omkring Faaborg Gymnasium.

Regionsrådet bevilgede i juni 2017 støtte på 3.160.540 kr. til projekt Geo & Bio ScienceCenter Syd, der blev gennemført i perioden fra den 1. august 2017 til den 30. juni 2020. Geo & Bio ScienceCenter Syd modtog i juni 2020 støtte fra Novo Nordisk Fonden på lige knap 3 mio. kr. til videreførelse af projektet.

På mødet vil projektleder Pia Gommesen fra Faaborg Gymnasium give en præsentation af projekt Geo & Bio ScienceCenter Syd, herunder de væsentligste resultater og erfaringer fra projektet samt, hvordan projektet fremover vil blive videreført.

## **Indstilling**

Til orientering.

## **Beslutning i Udvalget for uddannelse og arbejdskraft den 25-08-2020**

Til orientering.

Morten Weiss-Pedersen og Henriette Schlesinger deltog ikke i sagens behandling.

## Punkt 2: FVU-møde og FVU-planer 2020

20/17381

### Resumé

Regionsrådet har en koordinerende rolle i forhold til udbuddet af forberedende voksenundervisning (FVU) til borgere med utilstrækkelige skrive-, læse- og matematikfærdigheder og ordblindeundervisning (OBU). Regionsrådet skal sikre, at der er et tilstrækkeligt og varieret udbud af FVU og OBU i regionen. På den baggrund afholder regionsrådet årligt et møde med voksenuddannelsescentrene (VUC'erne) og deres driftsoverenskomtparter. Der lægges op til, at udvalget drøfter input fra det netop afholdte møde.

Regionsrådet skal også årligt høres om voksenuddannelsescentrenes planer for udbuddet af FVU og OBU. På baggrund af de indkomne planer vurderes det, at der i 2020 er et tilstrækkeligt udbud i regionen, og det indstilles, at udvalget godkender høringssvarene til de seks VUC'er. Det bemærkes dog, at VUC'erne oplever et markant aktivitetsfald bl.a. som følge af opstarten af den forberedende grunduddannelse (FGU) for unge under 25 år i august 2019.

### Sagsfremstilling

Udvalget for uddannelse og arbejdskraft har kompetence til at varetage regionsrådets opgaver på FVU- og OBU-området. Udvalget skal bl.a. på baggrund af VUC'ernes planer for udbuddet af FVU og OBU vurdere, om der er et tilstrækkeligt udbud i regionen. Planerne bruges desuden til at følge op på aktivitetsniveauet, og hvorvidt regionens målsætning på området opfyldes.

Udvalget for uddannelse og arbejdskraft vedtog i 2019 en ny målsætning om, at de basale færdigheder blandt den voksne befolkning skal løftes, og at de basale færdigheder er forbedret i 2021 sammenlignet med 2018. Målsætningen er midlertidig, da regionen afventer national stillingtagen på området og opdaterede tal om uddannelsesbehovet.

På baggrund af de indsendte FVU-planer vurderer administrationen, at der er et tilstrækkeligt og varieret udbud hos alle seks VUC'er i regionen. Det kan delvist tilskrives, at VUC'erne og deres driftsoverenskomtparter udviser fleksibilitet bl.a. ved at tilrettelægge lokale hold efter behov, virksomhedsrettede forløb (efter ønske på den enkelte virksomhed) og virtuel undervisning. Den geografiske placering af udbud fremgår af kortet i bilag 2.

Hovedparten af VUC'erne har imidlertid oplevet et fald i aktiviteten fra 2018 til 2019. Samlet set er FVU-aktiviteten i regionen faldet med 30%, mens aktiviteten på OBU er faldet med 21%. Ud over opstarten af FGU, har 2019 været præget af en meget lav ledighed og travlhed hos virksomhederne. Der skal dog også tages højde for ændrede opgørelsesmetoder mellem årene, hvilket medfører usikkerhed. Det ændrer imidlertid ikke på, at den faldende aktivitet medfører en usikkerhed hos VUC'erne om, hvorvidt de fremadrettet kan leve op til kravene om geografisk dækning og variation i udbuddet på en rentabel måde.

Det bemærkes, at aftalen om styrket opkvalificering fra 17. juni 2020 betyder, at VUC'erne fra 1. september 2020 kan udbyde fagene FVU-engelsk og FVU-digital til alle i arbejdsstyrken og ikke kun som virksomhedsrettede forløb. I den forbindelse vil regionsrådet fra januar 2021 også have en koordinerende rolle ift. at sikre et tilstrækkeligt og varieret udbud af FVU-engelsk og FVU-digital.

### Indstilling

Det indstilles,

At udvalget drøfter input fra det netop afholdte FVU- og OBU-møde, og

At udvalget godkender høringssvarene til de seks VUC'er.

## **Beslutning i Udvalget for uddannelse og arbejdskraft den 25-08-2020**

Udvalget godkendte høringssvarene til de seks VUC'er.

Udvalget drøftede input fra det netop afholdte FVU- og OBU-møde, herunder bl.a. VUC'ernes pressede situation som følge af den nye FGU, udbudssituationen i forhold til efterspørgslen, lavere taxametertilskud til digital undervisning end til fysisk undervisning, målgruppen til FVU- og OBU-undervisning. De faldne bemærkninger indgår i det videre arbejde.

Morten Weiss-Pedersen og Henriette Schlesinger deltog ikke i sagens behandling.

### **Bilag**

Bilag 1 - Baggrundsnotat

Bilag 2 - Kort over udbud

Bilag 3 - Forslag til høringssvar Campus Vejle

Bilag 4 - Forslag til høringssvar HF og VUC Fredericia

Bilag 5 - Forslag til høringssvar Kolding HF og VUC

Bilag 6 - Forslag til høringssvar VUC Vest

Bilag 7 - Forslag til høringssvar VUC Syd

Bilag 8 - Forslag til høringssvar HF og VUC FYN

## Punkt 3: Tilbudt optagelse på de videregående uddannelser

20/34749

### Resumé

Antallet af unge, der er blevet tilbudt optagelse på de videregående uddannelser i Syddanmark er steget med 5 pct. fra 2019 til 2020. På landsplan har der været en lidt større stigning på 6 pct. i tilbudt optagelse. Enkelte uddannelsesinstitutioner i Syddanmark har mindre tilbagegang, herunder Aalborg Universitet i Esbjerg.

### Sagsfremstilling

Antallet af unge, der er blevet tilbudt optagelse på de videregående uddannelser i Syddanmark i 2020 er steget med 5 pct. i forhold til sidste år, hvilket svarer til 613 studiepladser. På landsplan er der sket en stigning på 3.812 til 69.526, der er blevet tilbudt optagelse på en videregående uddannelse, svarende til en stigning på 6 pct. for alle videregående uddannelser.

I forhold til universiteterne er der på Syddansk Universitet 191 flere (4 pct.), der er blevet tilbudt optag, end året før, mens der på Aalborg Universitet i Esbjerg er 7 færre (-2 pct.). Samlet set er der en stigning på 5 pct. i antallet af unge, der er blevet tilbudt optag på landets universiteter, svarende til 1.663 flere studiepladser. Det er, i lighed med sidste år, universiteterne i hovedstaden, der oplever den største stigning i optaget. På de københavnske universiteter (KU, CBS, ITU, DTU, Kunstakademiet) er der samlet 7 pct. flere der er blevet tilbudt optag, mens landets øvrige universiteter (AU, AAU, SDU, RUC, Arkitektskolen) har tilbudt 3 pct. flere optag.

I Region Syddanmark har de korte og mellemlange videregående uddannelser generelt et fornuftigt tilbudt optag. Dette gælder især SIMAC og Erhvervsakademi Kolding. Men også UCL, UC Syddanmark og Erhvervsakademi Sydvest har haft fremgang. SIMAC i Svendborg tilbyder optagelse til 56 flere end året før, hvilket svarer til en fremgang på 33 pct. Fredericia Maskinmesterskole tilbyder 2 færre optagelse med en tilbagegang på 6 i Fredericia og en fremgang på 4 i Esbjerg.

Der er fremgang i de fleste syddanske uddannelsesbyer med undtagelse af Sønderborg og Esbjerg, hvor der er en mindre tilbagegang, samt Jelling hvor der er en større tilbagegang på 25 pct.

Nedenstående tabel viser udviklingen i antallet af ansøgere, der er blevet tilbudt optagelse på de videregående uddannelsesinstitutioner i Syddanmark pr. 28. juli 2020 sammenlignet med samme tidspunkt i 2015-2019. De endelige optagelsestal opgøres først den 1. oktober 2020, og her viser tidligere års erfaringer, at i perioden mellem 1. og 2. runde optag, vil nogle ansøgere vælge at takke nej til tilbudte pladser, mens andre vil søge ledige pladser. Det endelige optag af studerende pr. 1. oktober 2020 vil derfor typisk afvige fra tallene i nedenstående tabel.

Uddannelsesinstitution	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Ændring 2019-2020	
Syddansk Universitet*	5.029	5.176	4.977	5.002	4.923	5.114	191	4%
Aalborg Universitet Esbjerg	138	127	91	97	96	89	-7	-7%
UC Syddanmark	1.789	1.874	1.894	1.848	1.851	1.897	46	2%
Erhvervsakademi Sydvest	649	602	577	510	530	547	17	3%

Erhvervsakademi Kolding	629	541	398	399	448	506	58	13%
SIMAC	150	160	139	131	172	228	56	33%
Fredericia Maskinmesterskole	105	113	96	97	104	102	-2	-2%
Designskolen Kolding	81	69	70	85	74	75	1	1%
Den Frie Lærerskole	69	69	73	70	69	67	-2	-3%
UC Lillebælt*	2.028	2.190	2.194	2.247	-			
Erhvervsakademi Lillebælt*	1.487	1.585	1.400	1.413	-			
UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskole	3.515	3.775	3.594	3.660	3.830	4.085	255	7%
I alt	12.154	12.506	11.909	11.899	12.097	12.710	613	5%

\* SDU"s uddannelser i Slagelse er ikke indregnet i optagelsestallene.

\*\* UC Lillebælt og Erhvervsakademi Lillebælt er fusioneret under navnet UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskole.

Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriet, KOT tal opgjort pr. 28/7 2020

Yderligere optagelsestal opdelt på byer og uddannelser kan ses i bilagstabellerne (bilag 1).

## Indstilling

Til orientering.

## Beslutning i Udvalget for uddannelse og arbejdskraft den 25-08-2020

Til orientering.

Morten Weiss-Pedersen og Henriette Schlesinger deltog ikke i sagens behandling.

## Bilag

Bilag vedr. tilbudt optag på de videregående uddannelser 2020

## **Punkt 4: Rammepapir Arbejdsmarkedstilknytning for borgere med kronisk sygdom**

19/11097

### **Resumé**

Med baggrund i budgetforlig 2019 samt et indsatsområde i Sundhedsplanen er der udarbejdet et rammepapir for arbejdsmarkedstilknytning til borgere med kronisk sygdom. I foråret 2019 var der indledende politiske drøftelser i udvalget for det nære sundhedsvæsen, psykiatri- og socialudvalget og sundhedsudvalget. I tilblivelsen af rammepapiret er der desuden indhentet input fra sygehusene og kommunale samarbejdspartnere. Rammepapiret forelægges parallelt i både udvalget for det nære sundhedsvæsen, sundhedsudvalget, psykiatri- og socialudvalget og udvalg for uddannelse og arbejdskraft.

### **Sagsfremstilling**

Med baggrund i budgetforlig 2019 samt et indsatsområde i Sundhedsplanen er der udarbejdet et rammepapir for arbejdsmarkedstilknytning til borgere med kronisk sygdom.

Baggrunden for at fokusere på arbejdsmarkedstilknytning er, at denne har en tæt gensidig sammenhæng med borgerens / patientens sundhed samt en betydning for udvikling og forværring af sygdom.

At fastholde eller at få et arbejde, uanset om det er på ordinære eller særlige vilkår, har en positiv indflydelse på borgerens sygdomsforløb samt for borgerens muligheder for at komme sig efter et sygdomsforløb.

Flere erhvervsaktive borgere får kroniske sygdomme, og ses dette sammen med den demografiske udvikling, hvor der bliver flere ældre og færre borgere i den erhvervsaktive alder, er det vigtigt, at borgere i den erhvervsaktive alder med en eller flere kroniske sygdomme bevarer tilknytningen til arbejdsmarkedet. Det er gavnligt ud fra et samfundsøkonomiske perspektiv, men særligt er det gavnligt for borgerens sygdoms- og behandlingsforløb samt for borgerens livskvalitet.

I foråret 2019 var der indledende politiske drøftelser i udvalget for det nære sundhedsvæsen, psykiatri- og socialudvalget og sundhedsudvalget. I tilblivelsen af rammepapiret er der desuden indhentet input fra sygehusene og kommunale samarbejdspartnere. Rammepapiret forelægges parallelt i både udvalget for det nære sundhedsvæsen, sundhedsudvalget, psykiatri- og socialudvalget og udvalg for uddannelse og arbejdskraft.

#### **Formål med rammepapiret**

Rammepapiret for arbejdsmarkedstilknytning for borgere med kronisk sygdom har til formål at inspirere til nye initiativer lokalt. Rammepapiret er ikke udtømmende, men kan fungere som kilde til lokale drøftelser om både nye indsatser og udbredelse af allerede eksisterende indsatser.

Eksempelvis er der i psykiatrien gjort mange gode erfaringer med samarbejde med kommuner på arbejdsmarkedsområdet, som kan skaleres til det somatiske område også. Afsnittene om indsatser er struktureret således, at hvert initiativ indeholder en beskrivelse af, hvad der foregår nu, samt hvad der med fordel kan igangsættes. Således kan rammepapiret også fungere som vidensdeling og erfaringsudveksling.

Rammepapiret skal blandt andet også synliggøre regionale opgaver i forbindelse med realisering af arbejdsmarkedsorienterede indsatsområder i sundhedsaftalen 2019-2023.

## Opfølgning

Rammepapiret implementeres i to spor, dels i de fem sygehusenheder, dels på tværs af disse, hvor afdelinger i Regionshuset er tovholder. Sygehusenhederne arbejder lokalt tæt sammen med kommunerne og praksisområdet om implementeringen. Rammepapiret forankres i udvalget for det nære sundhedsvæsen, der årligt får en afrapportering af initiativerne, der herefter forelægges regionsrådet.

Rammepapiret forelægges parallelt i psykiatri- og socialudvalget den 4. august, udvalget for det nære sundhedsvæsen den 10. august, sundhedsudvalget den 11. august og udvalget for uddannelse og arbejdskraft den 25. august 2020.

## Indstilling

Det indstilles, at Udvalget for uddannelse og arbejdskraft anbefaler regionsrådet:

At rammepapir for arbejdsmarkedstilknytning for borgere med kronisk sygdom godkendes.

### **Beslutning i Psykiatri- og socialudvalget den 04-08-2020**

Psykiatri- og socialudvalget anbefaler indstillingen over for regionsrådet.

Bente Gertz og Anne-Marie Palm-Johansen deltog ikke i sagens behandling.

### **Beslutning i Udvalget for det nære sundhedsvæsen den 10-08-2020**

Udvalget for det nære sundheds anbefaler indstillingen over for regionsrådet.

Vibeke Sypli Enrum tager forbehold.

Jørn Lehmann Petersen deltog ikke i sagens behandling.

### **Beslutning i Sundhedsudvalget den 11-08-2020**

Sundhedsudvalget anbefaler indstillingen over for regionsrådet.

### **Beslutning i Udvalget for uddannelse og arbejdskraft den 25-08-2020**

Indstillingen anbefales over for regionsrådet.

Morten Weiss-Pedersen og Henriette Schlesinger deltog ikke i sagens behandling.

## Bilag

Rammepapir Arbejdsmarkedstilknytning for borgere med kronisk sygdom

## **Punkt 5: Indsatsområder på sundhedsområdet**

20/20196

### **Resumé**

Som en del af sundhedsplanen udvælger Regionsrådet hvert år en række temaer og indsatsområder på sundhedsområdet, som der særligt sættes fokus på i det kommende år.

Udvælgelsen af indsatsområder for 2021 indledes nu med drøftelser i de respektive udvalg.

Samtidig gives en status på indsatsområderne for 2020.

### **Sagsfremstilling**

Regionsrådet vedtog i september 2017 en sundhedsplan, hvis primære opgave er at beskrive den måde, hvorpå pejlemærker og visioner omsættes til konkrete initiativer og forbedringer på sundhedsområdet i Region Syddanmark.

Som en del af sundhedsplanen gennemføres en årlig proces, hvor der politisk udvælges en række temaer og indsatsområder på sundhedsområdet, der særligt skal sættes fokus på i det kommende år. Indsatserne dækker både det somatiske område, det psykiatriske område og samarbejdet med kommunerne og praksissektoren. Regionsrådet tiltrådte i december 2019 indsatsområderne for 2020.

Status på indsatsområderne for 2020

Arbejdet med indsatsområderne i 2020 er i høj grad blevet påvirket af corona-epidemien, som har betydet, at arbejdet med mange af indsatsområderne er blevet forsinket. Dette betyder, at flere indsatser, som ellers var forventet afsluttet i 2020, må forventes at række ind i 2021.

Status på de 27 indsatsområder for 2020 er vedlagt som bilag 1.

Drøftelse med henblik på udvælgelse af indsatsområder for 2021

Der vedlægges forslag til indsatsområder for 2021 som diskussionsoplæg for drøftelserne i udvalgene (bilag 2).

Opmærksomheden skal henledes på, at sygehusene i 2021 skal implementere nyt EPJ system. Implementeringen af systemet er en meget omfattende og stor ledelsesmæssig opgave, der vil have betydning for arbejdstilrettelæggelse og driftstilrettelæggelse på sygehusene

En række af indsatserne for 2020 foreslås videreført i 2021. Opmærksomheden skal henledes på, at bl.a. erfaringer gjort under Corona-epidemien kan give overvejelser om behov for justering/tilpasning. Det gælder fx hygiejneindsatsen og arbejdet med digitale kompetencer.

Opmærksomheden skal endvidere henledes på at en række af de indsatser, der foreslås videreført fra 2020 er justeret som følge af de processer, der har været i 2020. Det gælder bl.a. ift. lighed i sundhed, sygehusenes understøttelse af almen praksis og den ældre medicinske patient.

Opmærksomheden for Udvalget for uddannelse og arbejdskraft henledes særligt på forslagene til nye og justerede indsatsområder for uddannelse af personalet, herunder

- Styrkelse af uddannelsesmiljøer for såvel den lægelige videreuddannelse som plejepersonalet.
- Tværgående kompetenceudvikling, herunder særligt de digitale kompetencer samt udnyttelse af digital læring på baggrund af de erfaringer, der er gjort under coronaepidemien.

Ud over udvalgenes input vil besluttede initiativer i budget 2021 bliver indarbejdet.

Oplægget vil endvidere bliver drøftet med sygehusene, ligesom oplægget vil blive drøftet i Hovedudvalget.

Regionsrådets valg af indsatsområder for 2021 betyder ikke, at alle arbejdsområder og nødvendige indsatser er dækket. Der er således en lang række områder, der skal følges op på i Region Syddanmark på sundhedsområdet, og som vil have politisk og ledelsesmæssigt fokus og opbakning, uanset om de udvælges som indsatsområder for 2021.

## **Indstilling**

Det indstilles, at Udvalget for uddannelse og arbejdskraft

- Tager status for indsatsområderne i 2020 til orientering.
- Drøfter forslag til indsatsområder for 2021 og kommer med inputs til det videre arbejde med udvælgelse af indsatsområder

## **Beslutning i Udvalget for uddannelse og arbejdskraft den 25-08-2020**

Udvalget tog status for indsatsområderne i 2020 til efterretning.

Udvalget drøftede forslag til indsatsområder for 2021 og kom med input til det videre arbejde med udvælgelse af indsatsområder. Udvalget pegede bl.a. på vigtigheden af gode praktikforløb, f.eks. for medicinstuderende, og brug/læring af de opnåede erfaringer med den øgede digitalisering under corona-krisen. De faldne bemærkninger indgår i øvrigt i det videre arbejde.

Morten Weiss-Pedersen og Henriette Schlesinger deltog ikke i sagens behandling.

## **Bilag**

Status indsatsområder maj 2020.docx

Indsatsområder 2021 udkast vers. 030820-2.docx

# **Punkt 6: Ændring af forretningsordenen - mulighed for foretræde - Udvalget for uddannelse og arbejdskraft**

19/45605

## **Resumé**

I sagen foreslås, at udvalgets forretningsorden ændres således, at der indsættes en bestemmelse om foretræde samt at der tilføjes et tillæg med retningslinjer for foretræde.

## **Sagsfremstilling**

På mødet den 25. maj, anbefalede regionsrådet, at de stående udvalg godkender nedenstående tilføjelse til deres forretningsorden samt at de stående udvalg godkender forslag til retningslinjer for foretræde som bilag til forretningsordenen.

”Foretræde

§ 11a

Enkeltpersoner eller interesseorganisationer, foreninger eller private virksomheder har mulighed for at få foretræde for udvalget forud for dets ordinære møde, jf. bilag om retningslinjer for foretræde.”

Formålet med foretræde for udvalget er, at enkeltpersoner eller interesseorganisationer, foreninger eller private virksomheder har mulighed for at møde op i forbindelse med et møde i udvalget og fremlægge sine synspunkter om en bestemt sag på dagsordenen eller et emne inden for udvalgets opgavefelt. Udvalget kan stille spørgsmål til borgeren m.fl., men der er ikke tale om en debat. Formålet er således, at udvalget oplyses om borgerens m.fl. synspunkter.

Retningslinjerne for foretræde giver formandskabet mulighed for undtagelsesvist at afvise foretræde.

I medfør af § 14 i forretningsordenen skal ændringer i eller tillæg til forretningsordenen behandles i to ordinære møder i udvalget.

Når muligheden for foretræde er indført i alle de stående udvalg, hvilket er i løbet af september 2020, vil der blive informeret herom på Facebook og på Region Syddanmarks hjemmeside. En læsevenlig udgave af de vedhæftede retningslinjer vil blive lagt på hjemmesiden.

## **Indstilling**

Det indstilles:

At forslag til ændring af forretningsordenen i forhold til indsættelse af § 11a samt tillæg i form af retningslinjer for foretræde behandles første gang og herefter oversendes til 2. behandling og endelig vedtagelse på udvalgets næste ordinære møde.

**Beslutning i Udvalget for uddannelse og arbejdskraft den 25-08-2020**

Indstillingen blev tiltrådt.

Morten Weiss-Pedersen og Henriette Schlesinger deltog ikke i sagens behandling.

## **Bilag**

Retningslinjer for foretræde

## **Punkt 7: Nyt fra RAR Fyn og RAR Sydjylland**

20/1512

**Beslutning i Udvalget for uddannelse og arbejdskraft den 25-08-2020**

Intet.

Morten Weiss-Pedersen og Henriette Schlesinger deltog ikke i sagens behandling.

## Punkt 8: Eventuelt

20/1512

### Beslutning i Udvalget for uddannelse og arbejdskraft den 25-08-2020

Formanden oplyste, at regionsrådet den 24. august 2020 har godkendt, at Vicky Bender Lorenzen udtræder af regionsrådet pr. 1. september 2020. Marianne Thomsen bliver nyt regionsrådsmedlem pr. 1. september 2020 og medlem af bl.a. Udvalget for uddannelse og arbejdskraft. Udvalget takkede Vicky Bender Lorenzen for godt samarbejde.

Endvidere orienterede han om, at

- der i forlængelse af regionsrådets godkendelse af kommissoriet for pilotprojektet ”Uddannelseslandskabet i Sønderjylland” planlægges afholdt et dialogmøde mellem udvalget og de sønderjyske uddannelsesaktører den 26. november 2020 forud for det planlagte udvalgsmøde kl. 14.00.
- der den 17. august 2020 blev afholdt møde på Esbjerg Gymnasium angående det fremtidige hf-udbud i byen.
- forårets nedlukning af samfundet, herunder ungdomsuddannelserne, pga covid-19 har betydet, at en række af de planlagte aktiviteter i de igangværende uddannelsespuljeprojekter ikke har kunnet gennemføres. Administrationen har derfor imødekommet anmodninger om fristforlængelse på ½ - 1 år, dog ledsaget af et krav om projekterne har skullet redegøre for forlængelse, herunder reviderede budgetter.

Administrationen orienterede om, at HF & VUC FYN har besluttet at fastholde deres udbudsansøgning om 2-årigt stx i Odense, men at de ikke kan acceptere at gå ned i kapacitet, før man kender optaget på en eventuel ny 2-årig stx. HF & VUC FYN bemærker dog, at et konkret udbud af 2-årig stx vil forudsætte dialog med Region Syddanmark og Det Forpligtende Samarbejde på Fyn med henblik på en fælles forståelse. Udvalget bemærkede, at de bakker op om den påtænkte dialog, og at man ser frem til at drøfte sagen igen som led i den årligt tilbagevendende kapacitetssag sidst på året.

Morten Weiss-Pedersen og Henriette Schlesinger deltog ikke i sagens behandling.

## **Punkt 9: Mødeplan 2021**

20/1512

### **Resumé**

Forslag til mødeplan 2021 forelægges til godkendelse.

### **Sagsfremstilling**

Der foreslås følgende mødeplan i 2021:

- Tirsdag den 5. januar kl. 11.00 – 14.00
- Tirsdag den 2. februar kl. 11.00 – 14.00
- Tirsdag den 2. marts kl. 11.00 – 14.00
- Tirsdag den 6. april kl. 11.00 – 14.00
- Tirsdag den 4. maj kl. 11.00 – 14.00
- Tirsdag den 1. juni kl. 11.00 – 14.00
- Tirsdag den 10. august kl. 11.00 – 14.00
- Tirsdag den 7. september kl. 11.00 – 14.00
- Tirsdag den 5. oktober kl. 11.00 – 14.00
- Tirsdag den 2. november kl. 11.00 – 14.00
- Tirsdag den 30. november kl. 11.00 – 14.00

### **Indstilling**

Det indstilles,

At mødeplan 2021 godkendes.

### **Beslutning i Udvalget for uddannelse og arbejdskraft den 25-08-2020**

Mødeplanen for 2021 blev godkendt.

Morten Weiss-Pedersen og Henriette Schlesinger deltog ikke i sagens behandling.

## **Punkt 10: Næste møde**

20/1512

### **Sagsfremstilling**

Næste møde er torsdag den 10. september 2020 kl. 14 - 17 i regionshuset.

Mødeplanen for 2020 er:

Møde

Bemærkninger

Torsdag den 29. oktober 2020 kl. 14 - 17

Torsdag den 26. november 2020 kl. 14 - 17 WHINN sidste dag

Torsdag den 17. december 2020 kl. 12 - 15

### **Indstilling**

Til orientering.

### **Beslutning i Udvalget for uddannelse og arbejdskraft den 25-08-2020**

Næste møde er torsdag den 10. september 2020 kl. 14.00 – 17.00 i regionshuset.

Udvalget bakkede op om, at

- mødet den 26. november påtænkes afholdt på Haderslev Katedralskole, hvor der samme dag umiddelbart op til udvalgmødet planlægges afholdt et dialogmøde med de sønderjyske uddannelsesaktører.
- mødet den 17. december 2020 påtænkes afholdt hos HF & VUC FYN som erstatning for det aflyste besøg, der skulle have været afholdt der i marts 2020.

Morten Weiss-Pedersen og Henriette Schlesinger deltog ikke i sagens behandling.

## **Punkt 11: Underskriftsside**