

# REFERAT Forretningsudvalget d. 09-02-2022

**Mødedato** Onsdag d. 09. februar 2022 kl. 15:00

**Mødested** Mødelokale 7

**Mødedeltagere** Stephanie Lose, V, Mette With Hagensen, A, Bo Libergren, V, Mette Bossen Linnert, V, Annette Lundgaard, V, Lars Erik Hornemann, V, Kurt Jensen, V, Henriette Schlesinger, V, Morten Weiss-Petersen, C, Sabrina Bech Røn, D, Anne Skau Styrishave, B, Carsten Sørensen, O, Dan Skjerning, A, Jette Damsø, A, Kim Johansen, A, Annette Blynél, F, Lars Mogensen, Ø

# Indholdsfortegnelse

Drøftelse af rekruttering, fastholdelse og arbejdsmiljø.....	3
Orientering om medarbejdertilfredshedsundersøgelsens (MTU) 2021 resultater.....	5
Godkendelse af overordnet proces i relation til budget 2023.....	9
Godkendelse af akutplan for Region Syddanmark.....	10
Godkendelse af ny fødeplan for Region Syddanmark.....	12
Godkendelse af udmøntning af midler til styrkelse af den første jordemoderkonsultation - budget 2022.....	15
Godkendelse af udmøntning af midler til individuel fødselssamtale - budget 2022.....	18
Godkendelse af udmøntning af midler til implementeringskraft til fødeplanen - budget 2022.....	20
Godkendelse af udmøntning af midler til styrket indsats for hjertepatienter - ansættelse af psykolog.....	22
Godkendelse af udmøntning af midler til styrkelse af børneonkologien - budget 2022.....	24
Godkendelse af udnævnelse af nyt center for klinisk excellence 2021.....	28
Godkendelse af samarbejdsaftale vedr. Røde Kors omsorgscenter.....	31
Drøftelse af håndtering af sagen om slørede lydfiler i lægevagten i Region Syddanmark.....	34
Godkendelse af årlig opfølgning på den regionale udviklingsstrategi for 2021.....	37
Godkendelse af gennedsættelse af og udpegning til "Koordinationsudvalget for den regionale udvikling.....	39
Godkendelse af videreførelse af Region Syddanmarks Uddannelsespanel samt udpegning af koordinationsudvalget.....	41
Orientering om lancering af KONTUR 2021.....	43
Godkendelse af delegationer fra regionsrådet til administrationen på råstof- og jordforureningsområdet.....	45
Orientering om anbefaling om videre undersøgelser af sundhed og sygdom i Grindsted fra den udviklingsstrategi.....	47
Orientering om aktuelle ventetider og aktivitet.....	50
Nedsættelse af sundhedsbrugerråd (inkl. patientinddragelsesudvalg) 2022-2025.....	52
Nedsættelse af Kontaktforum for Handicap 2022-2025.....	54
Nedsættelse af psykiatrisk dialogforum 2022-2025.....	56
Nedsættelse af udsatterådet 2022-2025.....	58
Godkendelse af "Regler for vederlag, økonomiske ydelser mv. for medlemmer af regionsrådet for Fællesregionen.....	60
Meddelelser.....	62
Eventuelt.....	63
LUKKET PUNKT: Politiske forhandlinger.....	64
Underskriftsside.....	65

# Punkt 1: Drøftelse af rekruttering, fastholdelse og arbejdsmiljø

22/6539

## Resumé

Forretningsudvalget følger løbende fremdriften i indsatsen for at styrke rekruttering, fastholdelse og arbejdsmiljø. En af de indsatser, der arbejdes med på en række afdelinger er nyttiggørelse af flere faggrupper i opgaveløsningen. På mødet præsenterer Hæmatologisk afdeling på OUH deres arbejde med at gentænke opgaveløsningen og inddragelse af flere faggrupper.

## Sagsfremstilling

På mødet i Forretningsudvalget 8. december 2021 blev indsatsen for styrket rekruttering, fastholdelse og arbejdsmiljø drøftet.

Det daværende forretningsudvalg blev præsenteret for den aktuelle personalemæssige situation, og for igangværende initiativer til rekruttering og fastholdelse - både regional og lokalt. Herudover drøftede det daværende forretningsudvalg både langsigtede og kortsigtede handlemuligheder og løsninger.

Det daværende forretningsudvalg fandt det relevant, at der arbejdes videre med alle de berørte temaer.

Det daværende forretningsudvalg anmodede i den forbindelse administrationen om løbende at sætte fokus på mulighederne for at understøtte det igangværende arbejde, både politisk og administrativt og ønskede løbende at følge fremdriften

På det daværende forretningsudvalgs møde den 8. december 2021 blev de enkelte enheders arbejde med rekruttering og fastholdelse præsenteret. Der var naturligvis en vis variation mellem de enkelte enheders indsats. Men på tværs af enhederne kunne identificeres følgende indsatsområder:

- Inddragelse af flere faggrupper/fagligheder
- Forbedringsarbejde- reduktion af administrative arbejdsgange
- Introduktion af nye medarbejdere
- Styrkelse af det fysiske og psykiske arbejdsmiljø
- Arbejdstidsplanlægning
- Ledelsesudvikling
- Kompetenceudvikling
- Fastholdelsestillæg på nogle særligt udfordrede områder.

Ovennævnte indsatsområder er ikke udtømmende liste af relevante indsatser til forbedring af rekruttering og fastholdelse. Listen er udtryk for de prioriterede områder, som der har været arbejdet særligt med i efteråret 2021.

Det foreslås, at der på de kommende møder i forretningsudvalget sættes fokus på de ovennævnte områder. Dette foreslås bl.a. at ske via dialog med relevante ledere og medarbejdere. Dialogen vil i muligt omfang blive suppleret med nøgletal, baggrundoplysninger o.lign.

Idet listen ikke er udtømmende, vil der også være mulighed for yderligere drøftelse af indsatser og emner, som kan understøtte rekruttering og fastholdelse.

I den seneste regionsrådsperiode har der været forelagt en række afrapporteringer på personaleområdet, som eksempelvis sygefravær, arbejdsmiljødata og ansatte på særlige vilkår.

Administrationen lægger til grund at denne praksis fortsætter.

## **Oplæg om inddragelse af flere faggrupper og gentænkning af opgaveløsningen**

Jf. ovenfor er inddragelse af flere faggrupper og fagligheder i opgaveløsningen et af de indsatområder der arbejdes bredt med i organisationen.

Inddragelse af flere faggrupper og fagligheder i opgaveløsningen kræver både en række lokale (MED)processer og en række overvejelser om, hvordan opgaverne konkret skal organiseres og løses.

Oversygeplejerske Ditte Therkildsen fra Hæmatologisk afdeling, OUH, vil på mødet fortælle om afdelingens arbejde med rekruttering og fastholdelse, som består af en lang række tiltag – herunder flerfaglighed, gentænkning af opgaveløsningen, ny tilgang til patientplejen og et grundlæggende fokus på tværs af afsnit.

Inddragelse af flere faggrupper indgår i en række initiativer

Det skal oplyses, at den nedsatte arbejdsgruppe under Hovedudvalget vedrørende rekruttering og fastholdelse på sundhedsområdet også (som en af flere områder) drøfter mulighederne for inddragelse af flere faggrupper.

Området bliver ligeledes drøftet i ledelsessystemet, hvor det bl.a. planlægges at blive temaet på næste ledelsestræf i regionen. Ledelsestræf er en ramme for videndeling og erfaringsudveksling for ledere i Region Syddanmark inden for prioriterede strategiske temaer.

## **Klimavurdering**

Der er ikke foretaget en klimavurdering af sagen, idet sagen ikke har betydning for klimaet eller bidrager til realisering af klimastrategien.

## **Indstilling**

Til drøftelse.

## **Beslutning i Forretningsudvalget den 09-02-2022**

Punktet blev drøftet.

## Punkt 2: Orientering om medarbejdertilfredshedsundersøgelsens (MTU) 2021 resultater

21/2439

### Resumé

Region Syddanmarks medarbejdertilfredshedsundersøgelse (MTU) 2021 blev gennemført i perioden fra 22. september til 13. oktober 2021. I undersøgelsen skulle medarbejderne på en skala fra 1 til 7 tilkendegive, hvor enige de var i en række forskellige udsagn.

Forretningsudvalget orienteres i nedenstående sag om resultatet.

### Sagsfremstilling

Forretningsudvalget blev på møde i december 2021 orienteret om resultaterne fra MTU 2021. Forretningsudvalget besluttede, at sagen skulle dagsordenssættes på ny på første ordinære møde i forretningsudvalget i 2022.

#### MTU i Region Syddanmark

Region Syddanmark gennemfører hvert andet år MTU. I 2021 var det dog tre år siden den sidste MTU blev gennemført, da MTU'en i 2020 blev udskudt på grund af Covid-19. Der gennemføres MTU næste gang i 2023. I de år, hvor der ikke gennemføres MTU, har afdelinger mulighed for at gennemføre spot-målinger, som kan fungere som midtvejsundersøgelser, der giver mulighed for at følge op på MTU'en og tage temperaturen på arbejdsmiljøet og trivslen.

I MTU'ens spørgeramme bliver der blandt andet spurgt ind til trivsel, social kapital, udvikling og arbejdsopgaver. Det er muligt for enhederne at tilføje spørgsmål, hvis der er behov for dette.

#### MTU 2021

Region Syddanmark har i perioden 22. september til 13. oktober 2021 gennemført medarbejdertilfredshedsundersøgelsen (MTU). 25.852 ansatte havde mulighed for at besvare målingen. Heraf har 20.679 deltaget, hvilket giver en samlet svarprocent på 80.

I nedenstående tabel 1, vises hovedresultaterne for Region Syddanmark. Tabellen viser udviklingen i forhold til resultaterne fra MTU 2018, hvor alle enheder i Region Syddanmark sidst deltog. Af tabellen fremgår det, at trivslen blandt de ansatte samlet set har lille fald i forhold til 2018. Samlet set er der opnået en trivselsscore på 74, hvilket er 1 point lavere end 2018, hvor scoren lå på 75. Tabellen viser herudover, at scoren på Social kapital er den samme som i 2018 (73), mens Dine arbejdsopgaver har et mindre fald på 1 point (76) og Din udvikling er steget med 1 point (77).

Det er vigtigt at være opmærksom på, at variationen på de enkelte temaer vil være større, når man ser på resultaterne for de enkelte afdelinger, afsnit eller centre.

Tabel 1: Oversigt over MTU 2021 resultater på de fire koncerntemaer fordelt på enheder

Svarprocent	Trivsel	Social kapital	Dine arbejdsopgaver	Din udvikling
-------------	---------	----------------	---------------------	---------------

OUH	79% (-2)	73 (-2)	72 (+1)	75 (-1)	77 (+1)
Sygehus Lillebælt	82% (-8)	76 (-2)	77 (-)	78 (-1)	79 (-)
Sydvestjysk Sygehus	82% (+4)	77 (+3)	76 (+4)	78 (+2)	79 (+3)
Sygehus Sønderjylland	82% (-9)	71 (-6)	71 (-4)	75 (-4)	76 (-1)
Psykiatrien	77% (-6)	72 (-1)	71 (+3)	74 (-)	75 (+1)
Socialområdet	81% (-3)	71 (-3)	69 (-3)	75 (-3)	74 (-1)
Ambulance Syd	61% (-8)	69 (-7)	65 (-6)	69 (-6)	69 (-4)
Regionshuset inkl. satellitter <sup>[1]</sup>	94% (+2)	78 (-1)	78 (-)	78 (-2)	78 (-1)
Region Syddanmark total	80% (-4)	74 (-1)	73 (-)	76 (-1)	77 (+1)

Note: Tallene i tabellen er indekstal mellem 0-100, med undtagelse af svarprocenten, og er beregnet på baggrund af et gennemsnit af en række underliggende spørgsmål. Parentesen efter tallet indikerer om der er fremgang i forhold til 2018. Eksempelvis er (+1) en forbedring på 1 point, og (-) betyder, at resultatet er uændret i forhold til 2018.

Tallene fra regionshuset inkl. satellitter er fra MTU 2019.

#### Fysisk og psykisk vold samt krænkelser

MTU resultaterne viser også, at andelen af medarbejdere, der angiver, at de har oplevet fysisk vold inden for de sidste 12 måneder, stort set er uændret fra 9,1 i 2018 til 9,2 pct. i 2021. Andelen af ansatte, der angiver, at de har været udsat for psykisk vold de sidste 12 måneder, er steget fra 15,5 pct. i 2018 til 17,6 pct. i 2021.

I forhold til mobning er andelen af medarbejdere, der i løbet af de sidste 12 måneder har angivet, at de har været oplevet mobning, faldet fra 5,7 pct. i 2018 til 5 pct. i 2021.

Endelig viser resultaterne, at andelen af ansatte, der angiver, at de i løbet af de sidste 12 måneder har været udsat for seksuelle krænkelser, er 2,6 pct. Der var i MTU 2018 ikke spørgsmål omkring seksuelle krænkelser, hvorfor der kun er tal fra 2021.

#### Resultater på faggrupper

Resultaterne viser videre, at jordemødre ligger lavere end de øvrige faggrupper på Trivsel. Jordemødre ligger på 67 indekspoint, mens den totale score for Region Syddanmark er 74 indekspoint.

Herudover ligger blandt andet jordemødre, psykologer og overlæger på hhv. 55, 62 og 65 indekspoint på spørgsmålet; Jeg trives med arbejdsmængden i mit job. Totalt for Region Syddanmark er 70 indekspoint.

I forhold til spørgsmålet; Er du tilfreds med fremtidsudsigterne i arbejdet, ligger jordemødre, og fysio- og ergoterapeuter på hhv. 56 og 64. Region Syddanmarks total score er 68 indekspoint.

Resultater på faggrupper viser dog overordnet, at der i store dele af MTU'en ikke er stor variation på faggruppernes score på koncerntemaerne.

#### Resultater på aldersgrupper

I forhold til Koncerntemaerne Trivsel, Social kapital, Dine arbejdsopgaver samt Din udvikling viser resultaterne, at personalegrupperne 50-59 år samt 60 år eller ældre ligger højere eller på samme niveau som Region Syddanmark totalt set, med undtagelse af Social kapital for aldersgruppen 50-59 år, som ligger 1 indekspoint under. For aldersgruppen Under 30 år er scoren 75 på Social kapital - 2 indekspoint højere end den samlede score for Region Syddanmark.

Herudover ligger aldersgrupperne 50-59 år og 60 år eller ældre højere på Trivsel og Din udvikling, og højere eller på samme niveau i forhold til Dine arbejdsopgaver, end de øvrige aldersgrupper. Se nedenstående tabel 2.

Tabel 2: Oversigt over MTU 2021 resultater på de fire koncerntemaer fordelt på aldersgrupper

Koncerntemaer	Under 30 år	30-39 år	40-49 år	50-59 år	60 år eller ældre	Total Region Syddanmark
Trivsel	73	73	73	74	76	74
Social kapital	75	73	73	72	73	73
Dine arbejdsopgaver	76	75	76	76	78	76
Din udvikling	76	76	76	77	78	77

Note: Tallene i tabellen er indekstal mellem 0-100, med undtagelse af svarprocenten, og er beregnet på baggrund af et gennemsnit af en række underliggende spørgsmål.

#### Resultater på fuldtid og deltid

Endelig viser resultaterne på de fire koncerntemaer, at gruppen af fuldtidsansatte ligger højere på Trivsel, Social kapital og Din udvikling end gruppen af deltidsansatte, mens scoren er den samme som Region Syddanmark totalt set. I forhold til Dine arbejdsopgaver er de på samme niveau. Se nedenstående tabel 3.

Tabel 3: Oversigt over MTU 2021 resultater på de fire koncerntemaer fordelt på fuldtid og deltid

Koncerntemaer	Fuldtid	Deltid	Total Region Syddanmark
Trivsel	74	72	74
Social kapital	73	72	73

Dine arbejdsopgaver	76	76	76
Din udvikling	77	76	77

Note: Tallene i tabellen er indekstal mellem 0-100, med undtagelse af svarprocenten, og er beregnet på baggrund af et gennemsnit af en række underliggende spørgsmål.

Den samlede resultatrapport for Region Syddanmark er vedlagt som bilag.

### Dialog om MTU resultater og dialog

MTU'en er et udviklingsværktøj der har til formål at give et grundlag for en dialog mellem medarbejdere og ledelse om, hvordan arbejdspladsen skal udvikles. Den løbende dialog er central – for et godt arbejdsmiljø og trivsel er noget medarbejdere og ledelse skaber sammen.

I forlængelse af MTU-resultaterne pågår der på alle niveauer af organisationen et arbejde med at drøfte resultaterne og fastlægge relevante opfølgningsindsatser. Rammerne for den lokale opfølgningsproces fastsættes i de lokale MED-udvalg.

Fælles for enhederne gælder det, at der skal gennemføres dialogmøder, hvor medarbejderne bliver involveret. Der skal identificeres relevante indsatser, udarbejdes handleplaner og følges op på handleplanerne.

Det lokale opfølgingsarbejde understøttes i 2021 og 2022 af en række tværgående tilbud, blandt andet sparring, opfølgingsworkshops, procesværktøjer og webinarer med fokus på forebyggelse og håndtering af krænkende handlinger.

---

## Klimavurdering

Der er ikke foretaget en klimavurdering af sagen, idet sagen ikke har betydning for klimaet eller bidrager til realisering af klimastrategien.

## Indstilling

Til orientering.

## Beslutning i Forretningsudvalget den 09-02-2022

Til orientering.

## Bilag

Resultatrapport MTU Region Syddanmark 2021

## **Punkt 3: Godkendelse af overordnet proces i relation til budget 2023**

21/66390

### **Resumé**

Forslag til overordnet proces i relation til budget 2023 forelægges til godkendelse.

### **Sagsfremstilling**

Der er udarbejdet forslag til overordnet politisk proces i relation til budget 2023.

Centralt heri er – i lighed med de senere år – tre budgetseminarer for regionsrådet hhv. 15. -16. marts, 22. juni og 17. august 2022.

For at sikre fornøden tid til de politiske budgetdrøftelser foreslås – om nødvendigt – at aftalen om budget 2023 behandles som ændringsforslag til budget 2023-2026 på ekstraordinært møde i forretningsudvalget 26. september forud for regionsrådets 1. behandling/vedtagelse af budgettet.

### **Klimavurdering**

Der er ikke foretaget klimavurdering af sagen, da den ikke har betydning for klimaet eller bidrager til klimastrategien.

### **Indstilling**

Det indstilles, at forretningsudvalget anbefaler regionsrådet:

At forslag til overordnet proces i relation til budget 2023 godkendes.

### **Beslutning i Forretningsudvalget den 09-02-2022**

Enhedslisten fremsatte ændringsforslag om, at budgetseminar den 15. og 16. marts 2022 afholdes i Regionshuset.

1 medlem (Enhedslisten) stemte for.

16 medlemmer (Venstre, Socialdemokratiet, Det Konservative Folkeparti, Socialistisk Folkeparti, Radikale Venstre, Nye Borgerlige, Dansk Folkeparti) stemte imod.

Ændringsforslaget bortfaldt hermed.

Forretningsudvalget anbefaler indstillingen i sagen over for regionsrådet.

### **Bilag**

Budget 2023 - overordnet proces

## **Punkt 4: Godkendelse af akutplan for Region Syddanmark**

19/36737

### **Resumé**

Det afgående regionsråd godkendte på møde 29. november 2021 en ny akutplan for Region Syddanmark. Akutplanen forelægges til godkendelse hos det tiltrådte regionsråd med henblik på at sikre politisk forankring af akutplanens indsatser og økonomi.

### **Sagsfremstilling**

Det afgående regionsråd godkendte 29. november 2021 en ny akutplan for Region Syddanmark. Det skete på baggrund af en bred offentlig høring, hvor der indkom 41 hørings svar.

Akutplanen beskriver indsatser i Region Syddanmark for at sikre sammenhæng på tværs af

sektorer med henblik på, at borgere med akut opstået sygdom eller skade får det rette tilbud, uanset om det er hjælp til egenomsorg, hjælp fra kommunal akutfunktion, besøg hos eller af egen læge eller vagtlæge, akut ambulante besøg på sygehus eller indlæggelse.

Akutplanen baserer sig på Sundhedsstyrelsens anbefalinger til organisering af den akutte sundhedsindsats samt Danske Regioners udspil på området.

Akutplanen omhandler samarbejde mellem parter i den akutte indsats, og tager afsæt i den eksisterende eller allerede planlagte struktur.

Akutplanen godkendt af det afgående regionsråd på møde 29. november 2022 indgår som bilag 1.

I forbindelse med godkendelsen af akutplanen bemærkede regionsrådet, at akutplanen ikke påvirker det af regionsrådet påbegyndte arbejde omkring fastsættelse af fremtidig profil for OUH Svendborg Sygehus.

Budget til implementering af akutplanen er indeholdt i budget 2022, jf. budgetaftale 2022.

### **Klimavurdering**

Der er ikke foretaget en klimavurdering af sagen, idet sagen vurderes ikke at have betydning for klimaet eller bidrager til realisering af klimastrategien.

### **Indstilling**

Det indstilles, at forretningsudvalget anbefaler regionsrådet:

At akutplanen for Region Syddanmark godkendes, idet det bemærkes, at akutplanen ikke påvirker det af regionsrådet påbegyndte arbejde omkring fastsættelse af fremtidig profil for OUH Svendborg Sygehus.

### **Beslutning i Forretningsudvalget den 09-02-2022**

Indstillingen anbefales over for regionsrådet.

## **Bilag**

Akutplan 2020 godkendt af Regionsrådet 29. nov. 2021

# Punkt 5: Godkendelse af ny fødeplan for Region Syddanmark

19/45014

## Resumé

Den 20. december 2021 godkendte daværende regionsråd forslag til ny fødeplan for Region Syddanmark. Det nye regionsråd får hermed også fremlagt ny fødeplan til godkendelse.

## Sagsfremstilling

I 2020 påbegyndte Region Syddanmark arbejdet med en ny fødeplan. Arbejdet har været forankret i Region Syddanmarks fødeplansudvalg med repræsentanter fra Sygehusene (chefjordemødre, ledende obstetrikere, børnelæger og professorer), ledende sundhedsplejersker fra kommunerne, almen praksis samt organisationen Forældre og Fødsel.

Fødeplanen har i processen været fremlagt til drøftelse på politisk niveau i regi af regionsrådet i januar 2021 (temadrøftelse) og flere gange i sundhedsudvalget. På administrativt niveau har forslag til ny fødeplan været fremlagt til drøftelse i Koncernledelsesforum, Følgegruppe for Forebyggelse, Det Administrative Kontaktforum og SydKIP (Region Syddanmarks kvalitetsenhed i praksissektoren)

Udkast til ny fødeplan indeholder en overordnet vision om, at

”Region Syddanmarks leverer en svangreomsorg, som bidrager til sunde mødre og raske børn, samt styrker familierne til en god start på livet.”

Med afsæt i ovenstående vision og på baggrund af Sundhedsstyrelsens anbefalinger er der identificeret syv indsatsområder, som der er arbejdet for, at Region Syddanmark skal have særlig opmærksomhed på i de kommende år. Indsatsområderne er:

- Medinddragelse og samarbejde med familien
- Patientforløb i et tværfagligt og tværsektorielt perspektiv
- Lighed i sundhed
- Digitalisering og udbredelse af digitale løsninger
- Monitorering, udvikling og forskning
- Rekruttering, fastholdelse, kompetenceudvikling og specialisering
- Kapacitet og organisering.

Indsatsområderne er overordnede og gældende på tværs af almen praksis, kommuner og regionen. Til hvert indsatsområde er beskrevet en række anbefalinger, som skal realiseres i løbet af planperioden i et samspil mellem fagpersoner og ledelsesniveauet på sygehusene. Indsatsområderne og anbefalingerne dertil kan læses i vedlagte udkast til ny fødeplan.

Fødeplanen baserer sig på Sundhedsstyrelsens anbefalinger for svangreomsorgen (september 2021) samt Danske Regioners udspil ”Godt fra Start”.

Budgetaftale 2022

I budgetaftale 2022 blev der prioriteret flere midler, der skal understøtte implementering af den nye fødeplan.

Det vedrører:

- Styrkelse af den første jordemoderkonsultation
- Individuelle fødselssamtaler
- Implementeringskraft på sygehusene
- Uddannelse af sonografer og føtalmedicinere
- Nytænkning af Kendt Jordemoderordning
- Partnerskabsaftale med Mødrehjælpen
- Etablering af sansefødestuer på alle regionens fødestuer.

Derudover var aftaleparterne enige om, at der som følge af et stigende fødselstal skal indføres aktivitetsafregning på fødselsområdet. Med henblik på at tilbyde de gravide flere valgmuligheder, var aftaleparterne enige om at etablere en in-house fødeklinik på Nyt OUH. Desuden var et flertal blandt aftaleparterne (V, DF, K og R) enige om, at der etableres et samarbejde med en privat fødeklinik i Kolding. Disse indsatser skal finansieres via regionens meraktivitetspulje.

Som følge af budgetaftalen er der nu udarbejdet kommissorium for udbud af privat fødeklinik, som er vedlagt til orientering. Af kommissoriet fremgår også proces- og tidsplan.

Region Sjælland havde i perioden 2013-2016 en forsøgsordning med private fødeklinikker, og regionen har i dag samarbejde med 1 privat fødeklinik i Roskilde. Region Sjællands evaluering af forsøgsordningen er vedlagt til orientering. I det videre arbejde vil administrationen inddrage erfaringer fra Region Sjælland.

Vedlagt er en oversigt over, hvornår sundhedsudvalg og regionsråd forventes at få præsenteret ovenstående udmøntningssager fra budget 2022 til godkendelse. De første tre udmøntningssager om hhv. styrkelse af den første jordemoderkonsultation, individuel fødselssamtale og implementeringskraft på sygehusene er på dagsorden til indværende møde.

## Høring

Forslag til fødeplan har været i bred offentlig høring i perioden 24. august – 22. oktober 2021. Ved høringen indkom 28 høringsvar, der samlet indeholdt 232 bemærkninger.

Høringsvarene er generelt positive over for forslaget til en ny fødeplan. Det går således igen i mange høringsvar, at høringsparterne finder fødeplanen flot, ambitiøs og visionær. Der er derudover generel stor opbakning til de syv beskrevne indsatsområder, herunder fokus på det tværsektorielle samarbejde, ulighed i sundhed samt rekruttering og fastholdelse.

Ud over præciseringer og enkelte fejl i høringsversionen, er der to temaer, som er gået igen i flere høringsvar:

1. Ønske om at fødeplanen er mere inkluderende i forhold til de mange faggrupper, der arbejder inden for svangreområdet – og ikke som i høringsversionen, hvor det var jordemødre, speciallæger og sundhedsplejersker, der blev nævnt.

Som konsekvens heraf er fødeplanen gennemgået, og hvor det vurderes relevant, indføres ordet ”sundhedsprofessionelle”, fremfor specifikke faggrupper, så planen dækker en bredere gruppe af fagpersoner.

2. Ønske om at der i fødeplanen er en mere tydelig beskrivelse af det syge barn eller den syge mor, herunder sammenhængen til neonatalområdet.

Som konsekvens heraf er fødeplanen gennemgået og det er fx. præciseret, at visionen også omhandler det syge barn og den syge mor, faggrupper inden for neonatalområdet er beskrevet og der er tilføjet et afsnit om tilbud til det syge barn.

Alle hørings svar kan læses på regionens hjemmeside: <https://regionsyddanmark.dk/politik/horing-og-afgorelser/aktuelle-horinger/horing-af-region-syddanmarks-nye-fodeplan-2021/indkomne-horingssvar>

## **Klimavurdering**

Der er ikke foretaget en klimavurdering af sagen, idet sagen ikke har betydning for klimaet eller bidrager til realisering af klimastrategien.

## **Indstilling**

Det indstilles, at forretningsudvalget anbefaler regionsrådet:

At Region Syddanmarks nye fødeplan godkendes.

## **Beslutning i Forretningsudvalget den 09-02-2022**

Indstillingen anbefales over for regionsrådet.

## **Bilag**

Bilag1\_Fødeplan2022

Bilag2\_Fødeplan2022\_MED\_RETTELSER

Bilag3\_Høringsbemærkninger\_Fødeplan 2022

Bilag4\_udmøntningsplan for budget 2022\_fødselsområdet

Bilag5\_Kommissorium\_udbud af privat fødeklinik

Bilag6\_Evaluering af forsøgsordning med private fødetilbud Region Sjælland

## Punkt 6: Godkendelse af udmøntning af midler til styrkelse af den første jordemoderkonsultation - budget 2022

22/3116

### Resumé

Med henblik på at styrke indsatsen i forhold til tidlig opsporing og sikre en god visitation af alle gravide blev der i budgetaftale 2022 afsat midler hertil. Der fremlægges hermed forslag til udmøntning af midlerne.

### Sagsfremstilling

Et betydningsfuldt element i Region Syddanmarks svangreomsorg er at identificere de familier, som har udfordringer af fysisk, psykologisk og/eller social karakter. Tilrettelæggelsen af særlige sundhedsfremmende og forebyggende indsatser i henhold til familiernes udgangspunkt og behov har stor betydning for familiens og barnets helbred, sundhed og trivsel på såvel kort som lang sigt. Det ses, at effekten af den enkelte indsats øges, jo tidligere den iværksættes. Det er derfor essentielt, at opsporingen sker på et tidligt tidspunkt.

I Region Syddanmarks nye fødeplan anbefales det, at det enkelte sygehus arbejder videre med, hvordan jordemoderkonsultationerne, herunder specifikt den første jordemoderkonsultation, kan styrkes, så der sikres en tidlig opsporing og individualiseret støtte til familier med ekstra behov af fysisk, psykisk eller social karakter.

I budgetaftale 2022 er der afsat 5,6 mio. kr. i 2022, stigende til 6,1 mio. kr. i 2023 og 11,6 mio. kr. fra 2024 og frem som varige driftsbevillinger til en styrket indsats på fødeområdet. Heraf er afsat 1,4 mio. kr. årligt til at udvide den første jordemoderkonsultation med 20 min., således at de i dag afsatte 40 min. udvides til i alt 60 min.

Tabel 1 giver et samlet overblik over, hvordan jordemoderkonsultationerne i Region Syddanmark er tilrettelagt. Der skal her gøres opmærksom på, at antallet af konsultationer svarer til det Sundhedsstyrelsen anbefaler. Det er sygehusene, der individuelt har fastlagt, hvor meget tid der er afsat til de enkelte konsultationer. I Region Syddanmark er der på tværs af sygehusene et ensartet serviceniveau.

Tabel 1: Oversigt over jordemoderkonsultationer i graviditetsforløbet

Tidsplacering	Tid (min)	Førstegangsfødende	Flergangsfødende
Graviditetsuge 10-15	40? 60	X	X
Graviditetsuge 21	20	X	X
Graviditetsuge 29	20	X	X
Graviditetsuge 35	20	X	-
Graviditetsuge 36	20	-	X
Graviditetsuge 37	20	X	-
Graviditetsuge 39	20	X	X
Graviditetsuge 41*	20	(X)	(X)

\*Tilbydes gravide, som endnu ikke har født.

## Økonomisk beregning

Nedenstående skema viser beregning af udgiften til at udvide den første jordemoderkonsultation med 20 min.

Udgangspunktet er årslønnen for en jordemoder, som i 2021 i gennemsnittet var på 480.000 kr. inkl. pension m.m. Det svarer til en udgift på 348 kr. pr. fremmødetime og en udgift på 58 kr. pr. 10. min.

En udvidelse af den første jordemoderkonsultation med 20 min. har således en merudgift på i alt 116 kr. pr. jordemoderkonsultation.

Det foreslås, at fødestederne får tildelt midler efter antallet af fødsler i 2021 som vist i tabel 2.

Tabel 2: Fordeling af midler vedr. styrkelse af første jordemoderkonsultation med 20 min. til alle gravide\*

Sygehus	Antal fødsler i 2021**	Økonomisk fordeling (kr.) (antal fødsler x 116 kr.)
Sygehus Sønderjylland	1.688	195.808
Sydvestjysk Sygehus	1.817	210.772
Sygehus Lillebælt	3.622	420.152
OUH	4.801	556.916
I alt	11.928	1.383.648

\*Data fra OUH, Sydvestjysk Sygehus og Sygehus Sønderjylland er opgjort manuelt pr. 10. januar 2022 da data i Cosmic ikke er retvisende. Data for Sygehus Lillebælt er opgjort i Cosmic pr. 4. januar 2022. Sygehusene vil i løbet af foråret indberette endelige fødselstal til LPR i foråret 2022. Såfremt der er store udsving i forhold til de manuelle data vil der blive lavet en efterregulering.

\*\* Fødselstallet i 2020 var på i alt 11.352, og der er således i 2021 sket en stigning i antal af fødsler i Region Syddanmark på i alt 576 fødsler svarende til 5,1 %. På OUH er fødselstallet steget med 275 fødsler (6,1 %). Sygehus Lillebælts fødselstal er steget med 282 fødsler (8,4 %). Sygehus Sønderjyllands fødselstal er steget med 30 fødsler (1,8 %). Sydvestjysk Sygehus' fødselstal er faldet med 11 (-0,6 %).

## Klimavurdering

Der er ikke foretaget klimavurdering af sagen, idet den ikke har betydning for klimaet eller bidrager til realisering af klimastrategien.

## Indstilling

Det indstilles, at forretningsudvalget anbefaler regionsrådet:

At udmønte 1,4 mio. kr. til styrkelse af den første jordemoderkonsultation med 20 min. til alle gravide, som anført i sagsfremstillingens tabel 2, finansieret af de afsatte midler, jf. budget 2022.

## Beslutning i Sundhedsudvalget den 01-02-2022

Sundhedsudvalget anbefaler indstillingen over for regionsrådet.

## **Beslutning i Forretningsudvalget den 09-02-2022**

Indstillingen anbefales over for regionsrådet.

# Punkt 7: Godkendelse af udmøntning af midler til individuel fødselssamtale - budget 2022

22/3116

## Resumé

Det anbefales i Region Syddanmarks nye fødeplan, at der tilbydes en individuel fødselssamtale til alle førstegangsfødende og til flergangsfødende med særlige behov. Der er i budgetaftale 2022 afsat midler til denne indsats. Der fremlægges hermed forslag til udmøntning af midlerne.

## Sagsfremstilling

I Region Syddanmarks nye fødeplan anbefales det, at alle førstegangsfødende tilbydes en individuel fødselssamtale i graviditetsuge 35. Ligeledes anbefales det, at alle flergangsfødende med et tidligere kompliceret eller oplevet utilfredsstillende fødselsforløb tilbydes en individuel fødselssamtale i graviditetsuge 36. Samtalen kan afholdes før ved behov. Samtalerne ligger i forbindelse med de eksisterende jordemoderkonsultationer. Denne anbefaling er også i overensstemmelse med Sundhedsstyrelsens "Anbefalinger for svangreomsorgen".

En individuel fødselssamtale har det formål at forberede og styrke familien til den kommende fødsel, og tilrettelægge en individuel plan for fødslen og den tidlige barselsperiode. Familiens ønsker og eventuelle beslutninger vil blive skrevet ind i den gravides journal, så relevant sundhedspersonale under fødslen og i den tidlige barselsperiode er orienteret om det.

En individuel fødselssamtale kan ikke rummes inden for de nuværende 20 min., der er afsat til jordemoderkonsultationerne i uge 35 og 36. I budgetaftale 2022 er der afsat 5,6 mio. kr. i 2022, stigende til 6,1 mio. kr. i 2023 og 11,6 mio. kr. fra 2024 og frem som varige driftsbevillinger til en styrket indsats på fødeområdet. Heraf er afsat 1,05 mio. kr. årligt til at fødselssamtalerne kan udvides med 20 min., og således have en varighed på i alt 40 min.

### Økonomisk beregning

Nedenstående skema viser beregning af udgiften til denne indsats. Udgangspunktet er årslønnen for en jordemoder, som i 2021 i gennemsnittet var på 480.000 kr. inkl. pension m.m. Det svarer til en udgift på 348 kr. pr. fremmødetime og en udgift på 58 kr. pr. 10. min. Det betyder, at indsatsen om at styrke jordemoderkonsultationen med 20 min. har en merudgift på i alt 116 kr. pr. jordemoderkonsultation.

Det har ikke været muligt at få data på antallet af førstegangsfødende og flergangsfødende, da disse data ikke registreres. Beregningen er derfor baseret på en ph.d. fra 2016 der viser, at ca. 50 % af de fødende er førstegangsfødende. Dertil er det vurderingen, at 50 % af flergangsfødende vil have behov for en individuel fødselssamtale grundet tidligere kompliceret fødselsforløb, kejsersnit eller fødselsangst.

Det foreslås, at fødestederne får tildelt midler efter antallet af fødsler i 2021 som vist i tabel 1.

Tabel 1: Fordeling af midler til implementering af individuel fødselssamtale

	Antal fødsler i 2021*	Vurderet antal førstegangsfødende	Vurderet antal flergangs-fødende med behov	Økonomisk fordeling (kr.)
Sygehus				

Sygehus Sønderjylland	1.688	844	422	146.856
Sydvestjysk Sygehus	1.817	908	454	157.992
Sygehus Lillebælt	3.622	1.811	906	315.172
OUH	4.801	2.400	1.200	417.600
I alt	11.928	5.963	2.982	1.037.620

\*Data fra OUH, Sydvestjysk Sygehus og Sygehus Sønderjylland er opgjort manuelt pr. 10. januar 2022 da data i Cosmic ikke er retvisende. Data for Sygehus Lillebælt er opgjort i Cosmic pr. 4. januar 2022. Sygehusene vil i løbet af foråret indberette endelige fødselstal til LPR i foråret 2022. Såfremt der er store udsving i forhold til de manuelle data vil der blive lavet en efterregulering.

## **Klimavurdering**

Der er ikke foretaget klimavurdering af sagen, idet den ikke har betydning for klimaet eller bidrager til realisering af klimastrategien.

## **Indstilling**

Det indstilles, at forretningsudvalget anbefaler regionsrådet:

At udmønte 1,04 mio. kr. til implementering af en individuel fødselssamtale til alle førstegangsgravide og flergangsgravide med behov, som anført i sagsfremstillingens tabel 1, finansieret af de afsatte midler, jf. budget 2022.

## **Beslutning i Sundhedsudvalget den 01-02-2022**

Sundhedsudvalget anbefaler indstillingen over for regionsrådet.

## **Beslutning i Forretningsudvalget den 09-02-2022**

Indstillingen anbefales over for regionsrådet.

# Punkt 8: Godkendelse af udmøntning af midler til implementeringskraft til fødeplanen - budget 2022

22/3116

## Resumé

Med henblik på at understøtte implementering af Region Syddanmarks nye fødeplan blev der i budgetaftale 2022 afsat 6,0 mio. kr. hertil. Der fremlægges hermed forslag til udmøntning af midlerne.

## Sagsfremstilling

Region Syddanmarks nye fødeplan indeholder i alt 36 nye anbefalinger, som sygehusene og fødeafdelingerne skal implementere over de kommende år. Der er tale om anbefalinger, hvor flere af dem, skal udvikles og implementeres lokalt på det enkelte sygehus fx patientrapporterede data, fødsels- og forældreforberedelse og tidlig opsporing.

Andre anbefalinger skal udvikles i et samarbejde på tværs af fødestederne fx nytænkning af ”Kendt Jordemoderordning” og styrket indsats til gravide med etnisk minoritetsbaggrund.

Derudover er der anbefalinger, som skal udvikles og implementeres i samarbejde med kommuner, almen praksis, Mødrehjælpen m.fl. fx velfungerende ammeforløb og partnerskabsaftale med Mødrehjælpen.

Med henblik på at sikre en dedikeret og effektiv implementering af alle anbefalingerne er der i budgetaftale 2022 prioriteret midler til, at hvert sygehus de første år bliver opnormeret med 1 årsværk. I alt er der afsat 6,0 mio. kr. til implementering af fødeplanen de første par år. Finansieringen hertil er forudsat tilvejebragt via den løbende konsolidering af regionens driftsrammer.

Sygehusene har lokalt drøftet, hvordan man ønsker at udmønte dette årsværk. For alle sygehuse gælder, at der er tale om en 2-årig stilling. Sygehusene vil lægge vægt på at ansætte personer, der har erfaring med projektledelse og god dataforståelse. Stillingerne vil blive slået bredt op.

Stillingerne vil først blive opslået, når regionsrådet har godkendt udmøntning af budgetmidlerne. Det forventes, at stillingerne er besat den 1. maj 2022.

## Økonomi

Det foreslås, at de i alt 6,0 mio. kr. fordeles med en tilførsel til hvert sygehus årligt i 2022 og 2023 på i alt 750.000 kr. Såfremt budgetmidlerne rækker til mere end 2 års ansættelse, har sygehusene mulighed for at forlænge ansættelsen.

## Klimavurdering

Der er ikke foretaget klimavurdering af sagen, idet den ikke har betydning for klimaet eller bidrager til realisering af klimastrategien.

## Indstilling

Det indstilles, at forretningsudvalget anbefaler regionsrådet:

At de fire somatiske sygehuse tilføres hver 0,75 mio. kr. i 2022 og 2023 til implementering af fødeplanen, finansieret af prioriterede engangsmidler til formålet i budgetaftalen for 2022.

## **Beslutning i Sundhedsudvalget den 01-02-2022**

Sundhedsudvalget anbefaler indstillingen over for regionsrådet.

## **Beslutning i Forretningsudvalget den 09-02-2022**

Indstillingen anbefales over for regionsrådet.

# Punkt 9: Godkendelse af udmøntning af midler til styrket indsats for hjertepatienter - ansættelse af psykologer - budget 2022

19/46069

## Resumé

I henhold til budgetaftalen for 2022 samt hjerteplan for Region Syddanmark indstilles det, at regionsrådet godkender forslag til udmøntning af midler til ansættelse af psykologer i hjerteafdelingerne.

## Sagsfremstilling

Regionsrådet besluttede i budgetaftalen for 2020, at der skulle udarbejdes forslag til hjerteplan.

Der er som følge heraf fremlagt en plan for bedre behandling af hjertepatienter udarbejdet af en sundhedsfaglig arbejdsgruppe. Regionsrådet godkendte hjerteplanen på mødet den 25. oktober 2021, og i budgetaftalen for 2022 blev det besluttet at afsætte 3,75 mio. kr. årligt til at implementere den kommende hjerteplan, herunder 2,5 mio. kr. til ansættelse af fire psykologer som led i indsats mod angst og depression blandt hjertepatienter, da forekomsten af angst og depression hos hjertepatienter er højere end hos befolkningen i al almindelighed.

For at sikre tilstedeværelsen af fornødne faglige kompetence foreslås, at der tilknyttes psykologer til alle hjerteafdelinger. Disse kan bl.a. bidrage til at styrke fokus på indsatsen for screening for angst og depression på sygehusene og deltage i den tværfaglige dialog med kommuner og almen praksis om de videre behandlings- og rehabiliteringsforløb.

Midlerne til ansættelsen af psykologerne fordeles som tidligere besluttet efter sygehusenes budgetfordelingsnøgle. Beløbene er inkl. forholdsmæssigt fordelte overheads. Dette vil medføre en fordeling af udmøntningen på følgende måde:

1.000 kr.	Maksimalt årligt beløb fra 2022 og frem
Odense Universitetshospital	1.225
Sygehus Lillebælt	600
Sydvestjysk Sygehus	325
Sygehus Sønderjylland	350
I alt	2.500

Det bemærkes, at for 2022 vil midlerne skulle udmøntes i takt med, at ansættelserne er effektueret på sygehusene. Dette forventes senest sket i løbet af foråret 2022. De bevillingsmæssige konsekvenser indarbejdes herefter i de tilbagevendende budgettilpasninger.

Hjerteplanen er vedlagt som bilag. Udmøntning af midler til de øvrige indsatsområder forelægges til politisk behandling i løbet af 2. kvartal 2022.

## Klimavurdering

Der er ikke foretaget klimavurdering af sagen, idet den ikke har betydning for klimaet eller bidrager til realisering af klimastrategien.

## **Indstilling**

Det indstilles, at forretningsudvalget anbefaler regionsrådet:

At udmøntningen af midler til ansættelse af psykologer på hjerteafdelingerne sker som ovenfor beskrevet, finansieret af afsatte midler hertil i budgetaftalen for 2022.

## **Beslutning i Sundhedsudvalget den 01-02-2022**

Sundhedsudvalget anbefaler indstillingen over for regionsrådet.

## **Beslutning i Forretningsudvalget den 09-02-2022**

Indstillingen anbefales over for regionsrådet.

## **Bilag**

Hjerteplan

# Punkt 10: Godkendelse af udmøntning af midler til styrkelse af børneonkologien - budget 2022

22/3054

## Resumé

I Region Syddanmarks budgetaftale 2022 er der afsat i 1,5 mio. kr. årligt til at understøtte det fortsatte arbejde med at styrke børneonkologien og med særlig fokus på det vestdanske samarbejde. Der fremlægges hermed forslag til udmøntning af budgetmidler samt en beskrivelse af OUHs øvrige indsatser inden for området.

## Sagsfremstilling

Behandling af børn med en kræftdiagnose (børneonkologi) varetages i dag på fire sygehuse i Danmark: Aalborg Universitetshospital (AAUH), Aarhus Universitetshospital (AUH), OUH (Odense) og Rigshospitalet (København).

Sundhedsstyrelsen fremlagde i slutningen af 2020 et visionspapir for børneonkologien, der pegede på, at det var nødvendigt med en centralisering af specialet for, at Danmark fremadrettet også kan varetage diagnostik og behandling på højeste internationale niveau. Sundhedsstyrelsen tilkendegav samtidig, at der ikke er forskel i kvaliteten på de fire børneonkologiske afdelinger, som er på højt internationalt niveau. Sundhedsstyrelsen brugte som begrundelse bl.a., at man i en 10 års tidshorisont var bekymret for robustheden af de vestdanske børneonkologiske afdelinger, uddannelsen af børneonkologer samt forskning og udvikling.

Sundhedsstyrelsens forslag blev mødt af stor skepsis fra fagfolk i Vestdanmark, familier med kræftramte børn samt flere politiske partier på Christiansborg.

Primo 2021 fremlagde Sundhedsstyrelsen et nyt visionsforslag, hvori det fremgår, at udgangspunktet er, at børneonkologien skal varetages på de i dag fire eksisterende afdelinger.

Der er dog behov for, at der fortsat er et vedvarende fokus på at robustgøre børneonkologien, hvilket således også er baggrunden for budget 2022.

Vestdansk pædiatrisamarbejde er til fordel for patienterne

Med henblik på at styrke børneonkologien – og pædiatrien generelt i Vestdanmark, har de tre børneafdelinger på henholdsvis AAUH, AUH og OUH etableret VPS – vestdansk pædiatri samarbejde.

I VPS er det visionen, at højt specialiseret behandling ikke automatisk medfører, at patienterne fysisk skal udredes og behandles langt fra eget hjem. Visionen baseres på værdien ”højeste faglighed tættest muligt på patienten”. Det betyder, at uanset bopæl, så skal familien fortsat gennemgå udredning, behandling og opfølgning, af selv meget komplekse sygdomme, på højt nationalt/internationalt niveau, samtidig med respekt for nærhedsprincip og lighed i sundhed. Samtidig skal de enkelte subspecialer gøres robuste i forhold til udvikling og uddannelse, og at alle tværfaglige ressourcer udnyttes i et formaliseret forpligtende samarbejde på tværs af matrikler.

I VPS er det samarbejde frem for konkurrence, som baner vejen for endnu bedre patientforløb. Det handler om både faglig robusthed og nye måder at samarbejde på, både i drift og forskning.

Konsolidering af børneonkologien ud fra en tværfaglig tilgang

Børneonkologien er kendetegnet ved meget lange forløb, hvor sygdom og behandling naturligvis er i fokus. Forløbene

veksler typisk mellem indlæggelse, dagshospitalsbesøg, ambulatoriebesøg og hjemmeophold. Men selvom behandlingen spiller en betydelig rolle, så er der også stor fokus på barnets trivsel, forældrenes evne til at håndtere en krisesituation og involvering af søskende samt andre pårørende.

Udmøntningen af den regionale bevilling på 1,5 mio. kr. er kendetegnet ved at tilgå flere forskellige faggrupper, fordi det er en tværfaglig tilgang, som skaber de bedste forløb for familierne.

Konkret fremlægges forslag om, at midlerne udmøntes til indsatserne i tabel 1.

Tabel 1: Forslag til udmøntning af budget 2022 midler til børneonkologien

Område/faggruppe	Årlig udgift (kr.)
Protokolarbejde/protokolsygeplejerske	450.000
Sammenhængende forløb/forløbskoordinator	135.000
De gode MDT-konferencer/sekretær	305.000
Uddannelse af læger	310.000
Ph.d. forløb	300.000
I alt	1.500.000

Herunder følger en uddybende beskrivelse af initiativerne.

#### Protokolsygeplejerske

Børneonkologien er kendetegnet ved en høj grad af protokolleret behandling. Sundhedsstyrelsen har stort fokus på, at protokolarbejdet er tilstrækkelig styrket. Således er der i dag protokolsygeplejerske på OUH, men hvis der skal arbejdes aktivt med protokolarbejde, foreslås det at området styrkes. Det handler både om at styrke det generelle arbejde ift. information til forældre/projektdeltager inkl. indhentning af samtykke, kvalitetssikring/håndtering/behandling/forsendelse af prøver, løbende kontakt til projektdeltagere, sikring af deklARATIONEN med udgangspunkt i ”good clinical practice”, samarbejde med projektansvarlig læge, koordinering mellem projekter, undervisning og vejledning af sygeplejersker i kurplaner og protokoller. Men det handler også om udvikling inkl. undervisning, vejledning og koordinering.

Det foreslås, at der ansættes 1,00 protokolsygeplejerske til denne indsats, svarende til 450.000 kr. årligt.

#### Forløbskoordinator

Det er ambitionen, at flest mulige patientforløb håndteres på deres hjemsygehus, men det er uundgåeligt, at nogle forløb foregår på to matrikler, specielt fordi protonbehandling og kirurgiske procedurer foregår på AUH. En forløbskoordinator vil sikre, at disse patientforløb foregår koordineret mellem matriklerne i et tæt samarbejde med familien. Det handler om at skabe trygge og sammenhængende forløb, uanset hvilket sygehus familien befinder sig på. Der er allerede forløbskoordinatorer internt på sygehusene i dag, men der er grundlag for at styrke de forløb, som går på tværs af VPS. Forløbskoordinatorerne på henholdsvis AAUH, AUH og OUH skal have et tæt dagligt samarbejde.

OUH har i dag afsat timer til at følge patienterne på tværs af sygehusene, men hvis det trygge patientforløb skal styrkes, og hvis arbejdet mellem særligt AUH og OUH skal udbygges i forhold til kirurgiske børn med kræft, så foreslås det at styrke området.

Det foreslås, at der ansættes 0,33 forløbskoordinator til denne indsats, svarende til 135.000 kr. årligt.

#### Sekretær

Multidisciplinære Teamkonferencer (MDT) er et bærende element i det fremtidige vstdanske og nationale samarbejde. Erfaringen tilsiger, at hvis det skal foregå succesfuldt, så skal der være afsat ressourcer til koordinering, planlægning og opfølgning.

Der er i dag allerede etableret MDT konferencer, både regionalt og nationalt, og således er denne koordinerende sekretærrolle ikke ny. Men med sigte på mere tværregional sparring om konkrete patientcases, så vil arbejdet omkring MDT'er fylde mere end hidtil, hvorfor det foreslås at styrke sekretærområdet.

Det foreslås, at der ansættes 0,7 sekretær til denne indsats, svarende til 305.000 kr. årligt.

#### Uddannelse af læger

I regi af VPS har man valgt at indgå et samarbejde omkring uddannelseslæger, således at der etableres én årlig uddannelsesstilling på tværs af de tre vstdanske universitetshospitaler. Udgiften deles i VPS. Det er afgørende, at der sker en fremtidssikret behandling af børn med kræft, hvilket bevirker, at der i regi af VPS er fokus på tilstrømningen af nye læger. Det er et område, som børneafdelingen på OUH generelt har fokus på, men set i lyset af VPS samarbejdet, så er det meningsfuldt at etablere uddannelse på tværs af matriklerne.

Det foreslås, at der ansættes 0,3 uddannelseslæge til denne indsats, svarende til 310.000 kr. årligt.

#### Ph.d. forløb

OUH og VPS har stor fokus på forskningsområdet. En ph.d. vil kunne give ny viden inden for børneonkologien, hvilket er yderst relevant, da området hastigt udvikler sig i retning af mere komplekse patienter. Derudover kan en ph.d. medvirke til at skabe endnu mere interesse for forskningsområdet, hvilket vil robustgøre Region Syddanmark på den længere bane.

Det foreslås, at der ansættes 0,6 ph.d. til denne indsats, svarende til 300.000 kr. årligt.

#### Interne prioriteringer på forskningsområdet

OUH har selv prioriteret budget til mere forskning inden for børneonkologien. Der er konkret prioriteret en adjungeret professor, frikøb af lektor to dage ugentligt, forskningssygeplejerske og to ph.d. forløb. Der er aktuelt prioriteret for henholdsvis 1 mio. kr. og 1,3 mio. kr. i 2022 og 2023. Ligeledes drøftes muligheder for etablering af fælles forskningspulje i regi af VPS.

### **Klimavurdering**

Der er ikke foretaget klimavurdering af sagen, idet den ikke har betydning for klimaet eller bidrager til realisering af klimastrategien.

### **Indstilling**

Det indstilles, at forretningsudvalget anbefaler regionsrådet:

At OUH tilføres 1,250 mio.kr. i 2022 og 1,5 mio.kr. fra 2023 og frem til styrkelse af børneonkologien, jf. tabellen i sagsfremstillingen, finansieret af de afsatte midler til formålet i budgetaftalen for 2022.

### **Beslutning i Sundhedsudvalget den 01-02-2022**

Sundhedsudvalget anbefaler indstillingen over for regionsrådet.

### **Beslutning i Forretningsudvalget den 09-02-2022**

Indstillingen anbefales over for regionsrådet.

# Punkt 11: Godkendelse af udnævnelse af nyt center for klinisk excellence 2021

20/62844

## Resumé

Det regionale strategiske forskningsråd anbefaler, på baggrund af anbefaling fra et internationalt bedømmelsespanel af faglige eksperter, at Excellence Center for Gastrointestinal Diseases and Malformations in Infancy and Childhood (GAIN) udnævnes af regionsrådet som Region Syddanmarks næste center for klinisk excellence, og at GAIN ydes 7,5 mio. kr. i støtte til forskning over 5 år.

## Sagsfremstilling

Regionsrådet tog den 16. december 2013 beslutning om at oprette en ny pulje til støtte af centre for klinisk excellence i Region Syddanmark, med det mål at satse på excellent klinisk forskning til understøttelse af patientbehandling på allerhøjeste niveau. Regionsrådet afsatte fra 2014 5 mio. kr. årligt til etablering af 1-2 excellente kliniske forskningsmiljøer i Region Syddanmark.

Udnævnelse til et center for klinisk excellence er den højeste udmærkelse, som kliniske forskningsmiljøer kan opnå inden for Region Syddanmarks forskningspuljestruktur, og udnævnelsen tildeles kun forskningsmiljøer, der agerer på højeste internationale faglige niveau. Til bedømmelsesprocessen engageres relevante internationale fageksperter til at give anbefaling til det regionale strategiske forskningsråd.

Siden 2015 er der blevet udnævnt seks centre for klinisk excellence i Region Syddanmark, som hver er blevet tildelt 7,5 mio. kr. til forskning over en 5-årig periode.

Tidligere modtagere er:

- 2015: Cardiovascular Centre of Excellence (CAVAC), på OUH
  - o Forskning i bedre diagnose, forebyggelse og behandling af hjertekarsygdomme.
  
- 2015: Danish Colorectal Cancer Center South (CRC), på SLB
  - o Forskning i tarmkræft, herunder optimering og skræddersyning af behandling til den enkelte patient med colorectal/tyktarmskræft.
  
- 2017: Odense Pancreas Center (OPAC), på OUH
  - o Forskning i sygdomme i bugspytkirtlen.
  
- 2017: Amyloidose Center (AmyC), på OUH
  - o Forskning i amyloidose, som er sygelige aflejringer af abnorme proteiner i cellerne i væv og organer.

- 2019: Centre for Clinical Implementation of Capsule Endoscopy (CICA), på OUH
  - o Udvikling af bedre diagnosticeringsværktøjer til screening af tarmkræft.
  
- 2020: Excellence Center for Improved Diagnostics and Use of Corticosteroids in Clinical Practice (EXCENTRICC)
  - o Forskning i og forbedring af behandling af patienter med binyrebarkhormon-relateret sygdom

#### Udnævnelse af nyt center for klinisk excellence 2021

Det regionale strategiske forskningsråd har den 16. december 2021 afsluttet en længere bedømmelsesproces, som i indeværende indstilling fører til anbefaling af støtte til et klinisk excellent center og forskningsmiljø, der er på højeste internationale niveau.

Efter en prækvalifikationsrunde af tre ansøgninger med vurderinger fra internationale forskere, viste det sig, at alle tre ansøgninger vurderedes kvalificerede til at gå videre i processen med en dybdegående ansøgning og vurdering.

Professor Jørgen Frøkiær var engageret som uafhængig formand for vurderingsprocessen. Han blev udpeget på baggrund af sin rolle som tidligere formand for Det Nationale Frie Forskningsråd for Sundhed og Sygdom, samt sin erfaring som topforsker, professor og nuværende stilling som institutleder for Institut for Klinisk Medicin ved Aarhus Universitet.

De tre ansøgninger blev sendt til vurdering hos et bedømmelsespanel af internationale fageksperter fra Belgien, Holland, Tyskland, England, Sverige og Island. Som afslutning på bedømmelsesprocessen blev der den 16. december 2021 afholdt bedømmelsesdag via video, hvor de internationale fageksperter samt formanden fik forelagt en præsentation fra de tre ansøgere, hvilket blev efterfulgt af et interview af ansøgerne. Tre repræsentanter fra regionale strategiske forskningsråd var til stede som observatører på dagen.

På baggrund af denne grundige proces fandtes én ansøgning kvalificeret til at blive det næste center for klinisk excellence i Region Syddanmark 2021:

- Gastrointestinal Diseases and Malformations in Infancy and Childhood (GAIN) på OUH.

Gastrointestinal Diseases and Malformations in Infancy and Childhood (GAIN) er excellent, fordi centeret ved hjælp af den planlagte forskningsstrategi og inddragelse af patienter og deres familier vil udvikle en skræddersyet og helhedsorienteret behandling af nyfødte og spædbørn med mave-tarm sygdomme eller misdannelser.

Mave-tarm sygdomme og misdannelser hos nyfødte og spædbørn er svære lidelser, hvor sygdomsbilledet ofte er komplekst og klinisk udfordrende, og som typisk kræver et bredt samarbejde på tværs af forskellige elementer i sundhedsvæsenet. Netop dette samarbejde findes på OUH.

GAINs vision er at forbedre behandlingen af nyfødte og spædbørn med mave-tarm sygdomme og misdannelser. Formålet med GAIN er at mindske dødeligheden og kortsigtede såvel som langsigtede konsekvenser med henblik på at øge levetiden og livskvaliteten for patienterne og deres familier.

Det internationale bedømmelsespanel vurderede, at GAIN adresserer et vigtigt sygdomsområde, og at de har kapaciteten til at yde en fremragende klinisk indsats og pleje for patienterne, som kan have en afgørende livsårspåvirkning for patienterne. GAIN har fremlagt en klar strategi for at nå deres ambitiøse milepæle og mål, ligesom de har en videnskabelig tyngde og veletablerede internationale forskningsnetværk. De har potentiale til at udvikle store gennembrud inden for behandling af nyfødte og spædbørn med mave-tarm sygdomme og misdannelser, og det er bedømmelsespanelets overbevisning, at GAIN har et spændende forsknings- og behandlingsprogram at tilbyde både patienter og pårørende i fremtiden samt vil høste store fordele ved at være et center for klinisk excellence.

På baggrund af bedømmelsespanelets anbefaling indstiller det regionale strategiske forskningsråd derfor, at Gastrointestinal Diseases and Malformations in Infancy and Childhood (GAIN) på OUH bliver udnævnt som det næste center for klinisk excellence, og at de tildeles 7,5 mio. kr. over de næste 5 år.

Centeret skal afgive en årlig statusrapport til forskningssekretariatet, en midtvejsrapportering og senere en afslutningsrapportering til det regionale strategiske forskningsråd, som ligeledes følger centrene og kontrollerer, om de opfylder forudsætningerne. Herefter orienteres regionsrådet herom.

## **Klimavurdering**

Der er ikke foretaget en klimavurdering af sagen, idet sagen ikke har betydning for klimaet eller bidrager til realisering af klimastrategien.

## **Indstilling**

Det indstilles, at forretningsudvalget anbefaler regionsrådet:

At Region Syddanmarks pulje til støtte af centre for klinisk excellence støtter GAIN som det næste center for klinisk excellence, og at GAIN dermed ydes 7,5 mio. kr. i støtte til forskning over 5 år.

## **Beslutning i Sundhedsudvalget den 01-02-2022**

Sundhedsudvalget anbefaler indstillingen over for regionsrådet.

## **Beslutning i Forretningsudvalget den 09-02-2022**

Indstillingen anbefales over for regionsrådet.

# Punkt 12: Godkendelse af samarbejdsaftale vedr. Røde Kors omsorgscenter

19/32969

## Resumé

Røde Kors åbnede omsorgscenteret ”Svalegangen” for hjemløse i Middelfart i efteråret 2020. Region Syddanmark har haft et tæt samarbejde med Røde Kors om etableringen. Indtil udgangen af 2021 har omsorgscenteret været finansieret af projektmidler fra Røde Kors og Den Europæiske Fond for Bistand til de Socialt Dårligst Stillede.

Med den regionale budgetaftale for 2022 var der opbakning blandt aftalepartierne i Region Syddanmark til at afsætte i alt 2,5 mio. kr. årligt til at understøtte et samarbejde med Røde Kors om den videre drift af centeret. I nærværende punkt forelægges udkast til en samarbejdsaftale til godkendelse. Aftalen beskriver de økonomiske, juridiske og organisatoriske rammer for samarbejdet om omsorgscenteret.

## Sagsfremstilling

I det følgende præsenteres udvalget for en kort beskrivelse af baggrunden for samt formålet med omsorgscenteret.

Antallet af hjemløse er stigende på nationalt såvel som regionalt plan. Det Nationale Videnscenter for Velfærd foretager årligt en kortlægning af antallet af hjemløse, der for eksempel viser en stigning i antallet af hjemløse i Region Syddanmark. Det højeste antal af hjemløse ses i regionens større byer, men der er også hjemløse i de mindre byer og landkommuner.

Hjemløse er en af de mest udsatte grupper sundhedsmæssigt. Ofte lever de med multisygdom, og har mange følgesygdomme af for eksempel misbrug. I statistikken fremgår det desuden, at hjemløse har en forkortet levetid på 17-19 år. Gruppen indlægges (og genindlægges) oftere end resten af befolkningen. Ligeledes er det erfaringen, at hjemløse ikke altid indlægges tidligt nok i deres sygdomsforløb, hvilket kan komplicere behandlingen.

Udviklingen i sundhedsvæsenet har de senere år medført, at indlæggelsestiden er væsentligt forkortet, hvilket betyder, at der er større behov for pleje, omsorg og restitution efter udskrivelse fra sygehuset. Ofte er det vanskeligt for den hjemløse at opnå den nødvendige restitution og ro. Dette problematiseres yderligere ved, at hjemløse hyppigt lader sig udskrive for tidligt.

I en kortlægning, foretaget af Røde Kors, erfares det, at de traditionelle forsorgshjem og herberger i Syddanmark ikke har de nødvendige sundhedskompetencer og rammer til at imødekomme den hjemløses behov efter udskrivelse. Ligeledes kan det være vanskeligt for de kommunale akutpladser og sygehusene at rumme målgruppens komplekse behov. Det er således erfaringen fra både regionalt og kommunalt hold, at der i dag mangler et alternativ til de eksisterende tilbud for at imødekomme den hjemløses behov efter udskrivelse. Det er i lyset af dette, at omsorgscenteret skal anskues.

Med etableringen af omsorgscenteret kan regionens sygehuse henvise relevante patienter til et 14-dages ophold, hvor de tilbydes den nødvendige sundhedsfaglige- og socialfaglige støtte. Formålet er, at målgruppen oplever en forbedret fysisk sundhedstilstand i forhold til den konkrete sygdom og en umiddelbar forbedret mental sundhedstilstand, samt at de får bedre kontakt til eksisterende relevante tilbud.

Samarbejdet mellem Røde Kors og Region Syddanmark

Der har fra start af været et godt samarbejde mellem Røde Kors og Region Syddanmark omkring omsorgscenteret.

Med den regionale budgetaftale for 2020 afsatte Region Syddanmark midler til ansættelse af én socialsygeplejerske ved Sygehus Lillebælt, der er nøgleperson i forhold til samarbejdet med omsorgscenteret. Socialsygeplejersken har en fokuseret opgave i forhold til at udvikle og understøtte samarbejdet med Røde Kors omsorgscenter, og er løbende i dialog med omsorgscenterets daglige leder.

Alle sygehusene har benyttet tilbuddet, og de foreløbige erfaringer er gode. For at imødekomme den store efterspørgsel, udvider Røde Kors med to yderligere pladser i løbet af 2022 (fra 5 til 7 pladser i alt).

For at sikre det videre samarbejde har Region Syddanmark og Røde Kors udarbejdet udkast til en samarbejdsaftale, der beskriver rammerne for de økonomiske, juridiske og organisatoriske forhold.

Som det fremgår af aftalen, organiseres omsorgscenteret som et regionalt behandlingssted. Region Syddanmark har således myndighedsansvaret for omsorgscenterets drift.

Samarbejdsaftalen er gældende for en toårig periode, og der foretages en midtvejsevaluering samt slutevaluering med henblik på stillingtagen til eventuel videreførelse af aftalen.

Samarbejdsaftalen forelægges hermed til godkendelse med henblik på videre behandling i regionsrådet ultimo februar 2022, jf. følgende tidsplan:

- Udvalget for det nære sundhedsvæsen den 26. januar 2022
- Sundhedsudvalget den 1. februar 2022
- Psykiatri- og socialudvalget den 2. februar 2022
- Regionsrådet den 28. februar 2022.

## **Klimavurdering**

Der er ikke foretaget en klimavurdering af sagen, idet sagen ikke har betydning for klimaet eller bidrager til realisering af klimastrategien.

## **Indstilling**

Det indstilles, at forretningsudvalget anbefaler regionsrådet:

At godkende samarbejdsaftalen.

## **Beslutning i Udvalget for det nære sundhedsvæsen den 26-01-2022**

Udvalget for det nære sundhedsvæsen anbefaler indstillingen over for regionsrådet.

## **Beslutning i Sundhedsudvalget den 01-02-2022**

Sundhedsudvalget anbefaler indstillingen over for regionsrådet.

### **Beslutning i Psykiatri- og socialudvalget den 02-02-2022**

Psykiatri- og socialudvalget anbefaler indstillingen over for regionsrådet.

Et medlem, Nye Borgerlige, tager forbehold for sagens behandling i regionsrådet.

### **Beslutning i Forretningsudvalget den 09-02-2022**

Indstillingen anbefales over for regionsrådet.

1 medlem (Nye Borgerlige) stemte imod.

### **Bilag**

Udkast til bilag (budget) til samarbejdsaftale med Røde Kors\_version060122

Udkast til samarbejdsaftale med Røde Kors vedr. Omsorgscenter Svalegangen

# Punkt 13: Drøftelse af håndtering af sagen om slørede lydfiler i lægevagten i Region Syddanmark

22/478

## Resumé

Lægevagten i Region Syddanmark har siden 2014 sløret lydfiler af opkald til lægevagten. Regionen har gentagne gange anmodet lægevagten om at ophøre denne praksis. Efter debat om sagen ophørte lægevagten i marts 2021 med denne praksis, for så vidt angår filer til udlevering til Patienterstatningen og sekretariatet for Samarbejdsudvalget. Patienter kan fortsat ikke få udleveret uslørede filer.

Patienterstatningen har genbehandlet 50 sager, hvori der indgik slørede lydfiler fra lægevagten i Region Syddanmark for at sikre, at sløringen ikke var gået ud over patienters ret til erstatning. Denne gennemgang førte ikke til, at afvisninger er ændret til anerkendelser, eller at erstatninger er forhøjet. Gebyret for den fornyede gennemgang er 450.000 kr., som Patienterstatningen stiller til regionen. Der lægges op til en drøftelse af sagen.

## Sagsfremstilling

Lægevagten i Region Syddanmark har siden 2014 sløret lydfiler af telefonsamtaler optaget i lægevagten, når patienter ringer til lægevagten. Målet med denne praksis var fra lægevagtens side at beskytte vagtlæger mod at blive genkendt, hvis patienterne rekvirerede lydfiler fra telefonsamtaler med lægevagten og videregav dem til eksempelvis radio eller tv.

Regionen har gentagne gange anmodet lægevagten om at ophøre med praksis med at sløre lydfiler. Regionens synspunkt har været, at patienten har krav på en tydelig og usløret lydfil for at have de bedste forudsætninger for at vurdere egen samtale med lægevagten. Efter debat om sagen ophørte lægevagten i marts 2021 med denne praksis, for så vidt angår udlevering af lydfiler til Patienterstatningen. Ligeledes begyndte den regionale administration at modtage uslørede lydfiler til brug ved behandlingen af serviceklager. Patienter kan fortsat ikke få udleveret uslørede lydfiler. Dog kan patienten ved fremmøde i lægevagten superviseret aflytte en usløret udgave og få en udskrift.

Lægevagten har oplyst, at de ved behandling af anmodninger fra patienter om udlevering af lydfiler ikke orienterer patienter om lydfilens kvalitet, herunder at den er sløret. Det er kun i de tilfælde, hvor patienterne selv pointerer lydfilens kvalitet, at lægevagten oplyser, at lydfilen er sløret.

Da Patienterstatningen i slutningen af februar 2021 blev bekendt med lægevagtens praksis, genhandlede Patienterstatningen 50 sager, hvori der indgik slørede lydfiler fra lægevagten i Region Syddanmark for at sikre, at sløringen af lydfilerne ikke var gået ud over patienternes ret til erstatning.

Regionen er den 15. december 2021 af Patienterstatningen blevet orienteret om, at Patienterstatningens gennemgang af disse sager er afsluttet. Notat om sagen fra Patienterstatningen vedlægges.

Den fornyede gennemgang førte ikke til, at afvisninger er ændret til anerkendelser, eller at erstatninger er forhøjet.

Ved gennemgangen af sagerne konstaterede man, at der generelt er stor forskel på, hvad man kan høre på de forvrængede og de originale lydfiler. Særligt vejrtrækningsproblemer kunne ikke høres på de slørede lydfiler, hvilket kunne have indvirket på Patienterstatningens vurdering af sagen.

Patienterstatningen nævner en konkret sag, hvor lyd kvaliteten kunne have haft betydning for sagens udfald, idet man kun på den originale lydfil tydeligt kunne høre vejrtrækningsbesvær, men i den pågældende sag traf vagtlægen den fagligt rigtige beslutning, og dermed har Patienterstatningen ikke ændret afgørelsen i sagen.

Patienterstatningen vurderer, at det var vanskeligt at høre potentielt afgørende detaljer på flere af de slørede lydfiler, såsom vejrtrækningsproblemer. Dette har øget risikoen for urigtige afgørelser på patientens bekostning, men dette er altså ikke sket i de sager, som Patienterstatningen har gennemgået.

### Gebyr for gennemgangen

Det almindelige gebyr for Patienterstatningens behandling af en sag er på ca. 14.000 kr.

I denne sag besluttede Patienterstatningens bestyrelse imidlertid at nedsætte gebyret til 9.000 kr. pr. genbehandlet sag. Dermed beløber de samlede omkostninger til behandling af de 50 sager i Patienterstatningen sig til 450.000 kr. Patienterstatningen vil opkræve beløbet hos Region Syddanmark.

Administrationen har undersøgt muligheden for at videresende gebyret på 450.000 kr. til PLO Syddanmark med baggrund i, at PLO Syddanmark ensidigt besluttede at sløre lydfileerne og besluttede at fortsætte med dette uagtet regionens anmodninger om at stoppe med denne praksis.

Som udgangspunktet og i medfør af lovgivningen skal regionen afholde driftsudgifterne (gebyret) til Patienterstatningens sagsbehandling i forbindelse med klagesager. Begrundelsen er, at skaden eller den potentielle skade er sket i det regionale sundhedsvæsen, her i lægevagten. Hvorvidt kravet efterfølgende kan og skal gøres gældende helt eller delvist over for PLO-Syddanmark er under afklaring.

Såfremt konklusionen bliver, at regionen skal afholde udgiften, vil den blive afholdt over budgettet for patienterstatningssager.

### Behandling i Samarbejdsudvalg og Landssamarbejdsudvalg

Den overordnede lægevagtsaftale er indgået mellem regionen og PLO Syddanmark. Der er i denne ikke sanktionsmuligheder i sager som denne. Da lægevagtsbetjeningen udspringer af Overenskomst om almen praksis, som Samarbejdsudvalget om almen praksis administrerer, har sagen derfor været behandlet i Samarbejdsudvalget for almen praksis i regionen. Regionen og PLO Syddanmark var uenige om, hvorvidt Samarbejdsudvalget har kompetence til at træffe beslutning i sagen. Derfor blev sagen oversendt til Landssamarbejdsudvalget, som behandlede sagen den 14. december 2021. Landssamarbejdsudvalget behandler blandt andet sager om fortolkning af overenskomsten og sager, hvor der ikke kan opnås enighed i det regionale Samarbejdsudvalg.

### Administrativ tilføjelse

Region Syddanmark har modtaget Landssamarbejdsudvalgets skriftlige afgørelse i sagen. Landssamarbejdsudvalget kunne heller ikke opnå enighed om, hvorvidt Samarbejdsudvalget har kompetence til at træffe beslutning i sagen. Sagen kan således ikke behandles i Samarbejdsudvalget.

## Klimavurdering

Der er ikke foretaget en klimavurdering af sagen, idet sagen ikke har betydning for klimaet eller bidrager til realisering af klimastrategien.

## **Indstilling**

Til drøftelse.

## **Beslutning i Udvalget for det nære sundhedsvæsen den 26-01-2022**

Udvalget for det nære sundhedsvæsen anbefaler over for regionsrådet:

At der rejses krav over for PLO Syddanmark.

## **Beslutning i Forretningsudvalget den 09-02-2022**

Indstillingen fra udvalget for det nære sundhedsvæsen anbefales over for regionsrådet.

## **Bilag**

VS: Afslutning på gennemgang af sager med slørede lydfile - Opfølgning på lydfilessagen fra Region Syddanmark

# Punkt 14: Godkendelse af årlig opfølgning på den regionale udviklingsstrategi for 2021

21/44557

## Resumé

Den årlige opfølgning på udviklingsstrategien ”Fremtidens Syddanmark” for 2021 forelægges til godkendelse.

## Sagsfremstilling

Det fremgår af den regionale udviklingsstrategi 2020-2023, at status og udvikling inden for de seks strategispor vil blive fulgt i en samlet årlig publikation. Den årlige opfølgning på udviklingsstrategien ”Fremtidens Syddanmark” for 2021 er vedlagt som bilag.

I lighed med sidste års opfølgning indeholder publikationen, ud over de indledende afsnit, et dobbelttopslag for hvert strategispor med beskrivelse af nogle af de mest væsentlige igangsatte indsatser i 2021 på den ene side samt en beskrivelse og illustration af indikatorer og nøgletal på den anden side. Herudover indeholder publikationen en opfølgning på de fire tværgående temaer i udviklingsstrategien, samt et afsnit om hvordan FN’s verdensmål indtænkes i de regionale indsatser.

Som det fremgår af opfølgningen, så er der god fremdrift på udmøntningen af strategien inden for alle strategispor. I 2021 er der kommet mange nye vigtige indsatser til, og der er arbejdet videre med de længerevarende indsatser, der tidligere var sat i gang.

Et eksempel på en længerevarende indsats er klimaindsatsen, der fortsat i 2021 var højt på dagsordenen. I partnerskabet ”DK2020” blev der skruet op for samarbejdet med de syddanske kommuner om klimahandleplaner, ligesom Region Syddanmarks interne klimahandlingsplan kom på plads, og energiforbruget var fortsat faldende.

Et eksempel på en vigtig indsats, der blev igangsat i 2021 er ”Dansk-tysk udviklingsalliance”, der skal løfte det dansk-tyske samarbejde til et nyt niveau. I sommeren 2021 indgik Region Syddanmark og delstaten Slesvig-Holsten en fælles erklæring om fornyet samarbejde. ”Dansk-tysk udviklingsalliance” indgår som et centralt element i erklæringen og skal blive en ekstra motor i samarbejdet med Tyskland fremadrettet.

## Proces

Den årlige opfølgning forelægges udvalget for regional udvikling med henblik på endelig godkendelse i forretningsudvalget 9. februar 2022 og regionsrådet 28. februar 2022. Miljøudvalget og udvalget for byggeri, indkøb og grøn omstilling får publikationen til orientering på deres møder umiddelbart efter mødet i udvalget for regional udvikling.

Der kan fortsat blive foretaget enkelte redaktionelle ændringer i publikationen frem mod vedtagelsen i regionsrådet.

## Klimavurdering

Der er ikke foretaget klimavurdering af sagen, idet den ikke har betydning for klimaet eller bidrager til realisering af klimastrategien.

## Indstilling

Det indstilles, at forretningsudvalget anbefaler regionsrådet:

At godkende den vedlagte opfølgning på den regionale udviklingsstrategi for 2021.

### **Beslutning i Udvalget for regional udvikling den 25-01-2022**

Indstillingen anbefales over for regionsrådet.

Tage Petersen deltog ikke i behandlingen af punktet.

### **Beslutning i Forretningsudvalget den 09-02-2022**

Indstillingen anbefales over for regionsrådet.

### **Bilag**

Opfølgning regional udviklingsstrategi for 2021

# **Punkt 15: Godkendelse af gennedsættelse af og udpegning til "Koordinationsudvalget for den regionale udviklingsstrategi og kommunernes planstrategier"**

22/2663

## **Resumé**

Der skal træffes beslutning om gennedsættelse af "Koordinationsudvalget for den regionale udviklingsstrategi og kommunernes planstrategier". Herudover skal der udpeges fem regionsrådsmedlemmer til udvalget.

## **Sagsfremstilling**

Regionsrådet har i forbindelse med de tidligere regionale udviklingsstrategier og -planer siden 2010 haft nedsat et koordinationsudvalg for den regionale udviklingsstrategi og kommunernes planstrategier. Her har politikere fra kommunerne og regionen løbende drøftet fælles udfordringer og løsninger på det planstrategiske område, herunder har udvalget blandt andet bidraget til tilblivelsen af den seneste regionale udviklingsstrategi "Fremtidens Syddanmark" 2020-2023.

"Koordinationsudvalget for den regionale udviklingsstrategi og kommunernes planstrategier" har bestået af fem regionsrådsmedlemmer og fem kommunalt udpegede byrådsmedlemmer. Formanden for udvalget for regional udvikling har også været formand for dette udvalg, der herudover har bestået af fire medlemmer af udvalget for regional udvikling.

Det foreslås, at regionsrådet beslutter at gennedsætte udvalget for den kommende valgperiode 2022-2025, og at der udpeges regionale medlemmer af udvalget. De kommunale medlemmer udpeges af KKR Syddanmark.

## **Klimavurdering**

Der er ikke foretaget en klimavurdering af sagen, idet sagen ikke har betydning for klimaet eller bidrager til realisering af klimastrategien.

## **Indstilling**

Det indstilles, at forretningsudvalget anbefaler regionsrådet:

At godkende, at "Koordinationsudvalget for den regionale udviklingsstrategi og kommunernes planstrategier" gennedsættes, så det også løber i valgperioden 2022-2025.

At regionsrådet i alt udpeger fem regionsrådsmedlemmer til "Koordinationsudvalget for den regionale udviklingsstrategi og kommunernes planstrategier".

At regionsrådet udpeger en formand for "Koordinationsudvalget for den regionale udviklingsstrategi og kommunernes planstrategier".

## **Beslutning i Udvalget for regional udvikling den 25-01-2022**

Indstillingen anbefales over for regionsrådet.

Tage Petersen deltog ikke i behandlingen af punktet.

## **Beslutning i Forretningsudvalget den 09-02-2022**

Indstillingen anbefales over for regionsrådet.

# **Punkt 16: Godkendelse af videreførelse af Region Syddanmarks Uddannelsespanel samt udpegning af koordinator**

22/2375

## **Resumé**

Det foreslås, at uddannelsespanelet videreføres i indeværende valgperiode, at regionsrådet godkender forslag til kommissorium for uddannelsespanelet, og at regionsrådet udpeger en koordinator, der sammen med administrationen kan tilrettelægge arbejdet i panelet.

## **Sagsfremstilling**

Regionsrådet har siden 2010 haft nedsat et ”Uddannelsespanel”.

Formålet med panelet er at give de regionsrådsmedlemmer, som er udpeget af regionsrådet til bestyrelserne i uddannelsesinstitutioner og andre udvalg på uddannelsesområdet, der ligger i regionen, gode forudsætninger for at varetage deres bestyrelseshverv. Det sker bl.a. ved at give medlemmerne kendskab til Region Syddanmarks målsætninger og indsatsområder i uddannelsesstrategien, mulighed for at drøfte relevante uddannelsespolitiske problemstillinger samt generel erfaringsudveksling om varetagelsen af bestyrelseshvervet.

Panelet består af repræsentanter udpeget af regionsrådet til bestyrelser for uddannelsesinstitutioner og andre udvalg på uddannelsesområdet, herunder fordelingsudvalg og Syddansk Uddannelsesforum.

Det foreslås, at uddannelsespanelet videreføres i indeværende valgperiode, og at regionsrådet udpeger en koordinator, der sammen med administrationen kan tilrettelægge arbejdet i panelet.

Panelet forventes at afholde 1-2 møder årligt.

Et forslag til opdateret kommissorium for uddannelsespanelet er vedlagt som bilag.

## **Klimavurdering**

Der er ikke foretaget klimavurdering af sagen, idet sagen ikke har betydning for klimaet eller bidrager til realisering af klimastrategien.

## **Indstilling**

Det indstilles, at forretningsudvalget anbefaler regionsrådet:

At Region Syddanmarks Uddannelsespanel for de regionsrådsmedlemmer, der er udpeget til bestyrelser for uddannelsesinstitutioner i regionen, og andre udvalg, som nævnt i kommissoriet, videreføres, og at regionsrådet anmoder disse medlemmer om at deltage i uddannelsespanelets møder og arbejde.

At regionsrådet godkender forslag til kommissorium for uddannelsespanelet.

At regionsrådet udpeger en koordinator, der sammen med administrationen kan tilrettelægge møder og arbejdet i panelet.

### **Beslutning i Udvalget for regional udvikling den 25-01-2022**

Indstillingen anbefales over for regionsrådet med den tilføjelse i kommissoriet, at suppleanter for udpegede medlemmer til bestyrelser for uddannelsesinstitutioner og andre udvalg, herunder fordelingsudvalg, Syddansk Uddannelsesforum (SUF) og de regionale trafikelskaber samt medlemmer af Udvalget for regional udvikling kan deltage i panelets møder.

Tage Petersen deltog ikke i behandlingen af punktet.

### **Beslutning i Forretningsudvalget den 09-02-2022**

Indstillingen fra udvalget for regional udvikling anbefales over for regionsrådet.

### **Bilag**

Kommissorium for Uddannelsespanelet 2022-25

## **Punkt 17: Orientering om lancering af KONTUR 2021**

21/28421

### **Resumé**

Den årlige nøgletalspublikation fra Regional Udvikling, KONTUR 2021, er udgivet på Region Syddanmarks hjemmeside. Publikationen indeholder nøgletal og opdateret viden om Syddanmark og de syddanske kommuner.

### **Sagsfremstilling**

Region Syddanmarks årlige publikation, KONTUR, indeholder nøgletal og opdateret viden om Syddanmark og de syddanske kommuner. KONTUR tegner et billede af regionen, de enkelte kommuner og deres indbyggere og indeholder temaer som pendling, sundhed og klima. Publikationen udkommer hvert år ved årsskiftet.

KONTUR står for ”Kommunale NøgleTal om Udvikling i Region Syddanmark” og er et efterspurgt værktøj, der især er orienteret mod kommunerne. I publikationen er det muligt for den enkelte kommune at sammenligne egne og øvrige kommuners nøgletal på tværs af Syddanmark og hele landet.

KONTUR anvendes af kommunerne til at give et informativt overblik over potentialer og udfordringer, som kan føre til videre drøftelser i den enkelte kommune. KONTUR er samtidig et nyttigt redskab i forhold til arbejdet med udvikling i den enkelte kommune og udvikling af hele regionen.

I uge 2 blev KONTUR 2021 udgivet på Region Syddanmarks hjemmeside. Publikationen er udgivet i 23 versioner; én for hver af de 22 syddanske kommuner og én for Syddanmark. Trykte udgaver af KONTUR er sendt til de syddanske kommuner

Forinden udgivelsen blev kommunerne præsenteret for et udkast til KONTUR 2021. Kommunerne havde mulighed for at komme med bemærkninger og forslag til ændringer. Der blev taget godt imod publikationen, og input til ændringer er indarbejdet i den endelige udgave.

Idéer til videreudvikling af publikationen tages med i det fremadrettede arbejde med KONTUR 2022.

KONTUR 2021 Syddanmark er vedlagt som bilag. KONTUR 2021 for de 22 kommuner kan findes på Region Syddanmarks hjemmeside [her](#).

Sagen forelægges til orientering i forretningsudvalget og regionsrådet.

### **Klimavurdering**

Der er ikke foretaget klimavurdering af sagen, idet den ikke har betydning for klimaet eller bidrager til realisering af klimastrategien.

### **Indstilling**

Til orientering.

### **Beslutning i Udvalget for regional udvikling den 25-01-2022**

Til orientering.

Tage Petersen deltog ikke i behandlingen af punktet.

## **Beslutning i Forretningsudvalget den 09-02-2022**

Til orientering.

### **Bilag**

KONTUR 2021 Syddanmark

# Punkt 18: Godkendelse af delegationer fra regionsrådet til administrationen på råstof- og jordforureningsområdet

21/65932

## Resumé

Med henblik på at sikre en hurtig og smidig proces og sagsbehandling til gavn for borgere og virksomheder foreslås en række delegationer til administrationen.

## Sagsfremstilling

Når en borger eller virksomhed har kontakt til regionen på råstof- og jordforureningsområdet, har hastigheden af sagsbehandlingen ofte betydning for deres oplevelse af den service, de får. Med henblik på at sikre en hurtig og smidig proces og sagsbehandling til gavn for borgere og virksomheder foreslås derfor en række delegationer til administrationen.

Konkret foreslås følgende delegationer til administrationen:

### Råstofområdet

- At meddele tilladelse til og afslag på ansøgninger om råstofindvinding efter råstoflovens § 7. Dog forelægges sager, hvor der er særlige forhold af politisk karakter, og hvor der er et råderum.
- At træffe afgørelse i råstofsager om VVM screening og VVM pligt efter reglerne i lov om VVM (Vurdering af Virkning på Miljøet).
- At føre tilsyn med råstofgrave, herunder lovliggøre ulovlige forhold samt øvrig håndhævelse.
- At give udtalelser til kommuner om arealanvendelser i relation til råstofplanen, herunder i sager af underordnet karakter at samtykke til anden anvendelse end udlagt i gældende råstofplan.

### Jordforureningsområdet

- At meddele dispensation fra forbuddet om at tilføre jord til råstofgrave, når der ikke er risiko for forurening af vandindvindingsanlæg eller en anvendelig grundvandsressource, jf. jordforureningslovens § 52.

Administrationen forestår i øvrigt administrationen af jordforureningsloven.

I seneste valgperiode var ovenstående delegation gældende, dog med den undtagelse, at afgørelser om tilladelser og afslag på ansøgninger om råstofindvinding blev fastholdt i Miljøudvalget. Der har i den 4 årige periode været ganske få sager, hvor udvalget har ønsket at få yderligere oplysninger inden endelig beslutning. Dette skal ses i forhold til, at regelsættet for tilladelserne giver et relativt lille råderum i fastsættelsen af vilkår. For at fastholde politisk inddragelse i særlige sager, er der i første punkt tilføjet: ”Dog forelægges sager, hvor der er særlige forhold af politisk karakter, og hvor der er et råderum”.

### Orientering til Miljøudvalget

Udvalget orienteres om følgende forhold vedr. administrative afgørelser, jf. punkt 3 på dagsordenen:

- Orienteres årligt om arbejdet i henhold til jordforureningsloven, når den årlige indberetning til Miljøstyrelsen foreligger.
- Orienteres halvårligt om trufne afgørelser i henhold til råstoflovens § 7 og jordforureningslovens §52.
- Forelægges årligt en tilsynsrapport om gennemførte tilsyn med råstofindvindingen.

## **Klimavurdering**

Der er ikke foretaget klimavurdering af sagen, idet sagen ikke har betydning for klimaet eller bidrager til realisering af klimastrategien.

## **Indstilling**

Det indstilles, at forretningsudvalget anbefaler regionsrådet:

At der delegeres følgende til administrationen:

- At meddele tilladelse til og afslag på ansøgninger om råstofindvinding efter råstoflovens § 7. Dog forelægges sager, hvor der er særlige forhold af politisk karakter, og hvor der er et råderum.
- At træffe afgørelse i råstofsager om VVM screening og VVM pligt efter reglerne i lov om VVM.
- At føre tilsyn med råstofgrave, herunder lovliggøre ulovlige forhold samt øvrig håndhævelse.
- At give udtalelser til kommuner om arealanvendelser i relation til råstofplanen, herunder i sager af underordnet karakter at samtykke til anden anvendelse end udlagt i gældende råstofplan.
- At meddele dispensation fra forbuddet om at tilføre jord til råstofgrave, når der ikke er risiko for forurening af vandindvindingsanlæg eller en anvendelig grundvandsressource, jf. jordforureningslovens § 52.

## **Beslutning i Miljøudvalget den 31-01-2022**

Indstillingen anbefales over for regionsrådet.

## **Beslutning i Forretningsudvalget den 09-02-2022**

Indstillingen anbefales over for regionsrådet.

# **Punkt 19: Orientering om anbefaling om videre undersøgelser af sundhed og sygdom i Grindsted fra den udvidede forskergruppe vedr. Grindstedundersøgelsen**

21/56360

## **Resumé**

Den udvidede forskergruppe vedr. Grindstedundersøgelsen afrapporterer anbefalinger til videre undersøgelser af sundhed og sygdom. Den udvidede forskergruppe blev nedsat i oktober 2021 på baggrund af bekymrende ny viden om mindst fem nye tilfælde af ALS i Grindsted, der er fremkommet efter fremlæggelsen af resultaterne fra sundhedsundersøgelsen fra 2020, og på baggrund af kritik af forløbet i 2020. Forskergruppens anbefaling er, at der igangsættes tre projekter samt eventuelt et efterfølgende projekt, der afventer resultater fra de øvrige.

I marts fremlægges en sag til beslutning i regionsrådet om der ønskes iværksættelse af et eller flere af forslagene til yderligere undersøgelser af sundhed og sygdom i Grindsted på baggrund af forskergruppens anbefaling.

## **Sagsfremstilling**

På baggrund af bekymring for sygdom og sundhed blandt borgere i Grindsted tog forretningsudvalget i Region Syddanmark i 2018 initiativ til at få udarbejdet en registerbaseret undersøgelse af forekomsten af sygdom i Grindsted i forhold til sammenlignelige byer i Danmark.

Syddansk Universitet, Statens institut for Folkesundhed gennemførte undersøgelsen, som viste, at der i tilgængelige registerdata ikke kan spores en entydig forhøjet forekomst af sygdom i Grindsted i forhold til sammenlignelige byer. Der er for nogle sygdomme en forhøjet forekomst, men der for andre er en lavere forekomst.

Resultatet af sundhedsundersøgelsen blev forelagt regionens forretningsudvalg og offentliggjort 13. maj 2020 ved pressemøde og (virtuelt) borgermøde.

Forretningsudvalget besluttede på baggrund af undersøgelsens resultater at lytte til reaktioner på undersøgelsens resultater fra blandt andet borgerne i Grindsted, borgergruppen, sundhedsmyndigheder, Billund Kommune, styregruppen for undersøgelsen og den af Region Syddanmark oprettede forskergruppe.

Region Syddanmark brugte de efterfølgende måneder hen over sommeren 2020 til at indsamle reaktioner, vurderinger og andet til sundhedsundersøgelsens resultater.

Administrationen i Region Syddanmark forelagde på baggrund af forskellige input og tilkendegivelser i forhold til resultatet af sundhedsundersøgelsen en samlet redegørelse til forretningsudvalget. Denne redegørelse fremgår af dagsordenen til forretningsudvalgets møde den 16. september 2020, pkt. 33. Heri beskrives et resume af de reaktioner, vurderinger og input, som fremkom i den brede dialog omkring sundhedsundersøgelsen.

Forretningsudvalget anbefalede på baggrund af indstillingen over for regionsrådet, at der ikke skulle iværksættes yderligere undersøgelser af sygdom og sundhed i Grindsted. Regionsrådet tiltrådte denne indstilling på møde den 28. september 2020, pkt. 34.

På baggrund af bekymrende ny viden om mindst fem nye tilfælde af ALS i Grindsted efter sundhedsundersøgelsens afslutning og på baggrund af kritik af forløbet i 2020, tog Region Syddanmark i slutningen af oktober 2021 initiativ til at invitere til en ny drøftelse blandt forskere og eksperter med indsigt i området. Dette skete med henblik på at få en ny vurdering af resultaterne af sundhedsundersøgelsen samt en vurdering af, om der bør sættes yderligere forskningsbaserede undersøgelser i gang omkring sundhed og sygdom i Grindsted.

#### Anbefaling:

Arbejdsgruppen har nu afsluttet sit arbejde og fremkommet med en anbefaling, der fremgår af den vedlagte afrapportering.

Anbefalingen lyder som følger:

Projekt B fra Annette Ersbøll et al ”Sygdomsforekomst blandt borgere i Grindsted: Opdatering” igangsættes hurtigst muligt med en yderligere anbefaling om at holde projektet åben for opdatering om 5 år.

Del 1 og 2 af projekt A fra Jesper Rasmussen et al ”Deskriptiv Work Package” igangsættes hurtigst muligt. Der indsendes revideret projektbeskrivelse, der ikke inkluderer delprojekt 3 samt tager højde for snitflader med de øvrige projekter.

Projekt D fra Hans Sanderson ”Risikovurdering – kort” igangsættes med passende timing i forhold til projekt A ” Sundhedsmæssige konsekvenser af forureningen fra Grindstedværket” idet begge projekter vil have gavn af data fra hinanden.

Projekt C fra Aase Frandsen og Claire Francesca Meehan ”A proposed framework for demonstrating cause and effect between environmental toxins and Amyotrophic Lateral Sclerosis” parkeres indtil videre. Årsagen er manglende konkret viden om eksponering. Projektet kunne således blive relevant på et senere tidspunkt, hvis de nødvendige data fra de andre projekter peger i den retning.

Projekt	Ansvarlig	Tidsramme	Anslået finansieringsbehov
Deskriptiv Work Package: Sundhedsmæssige konsekvenser af forureningen fra Grindstedværket	Jesper Rasmussen et al	Ca. 2 år	3,4 mio. kr.
Sygdomsforekomst blandt borgere i Grindsted: Opdatering	Annette Ersbøll et al	Ca. 8-10 mdr. ekskl. ventetid på data	0,7 mio. kr.
Risikovurdering: Vurdering af human risiko af forurening fra Grindstedværket	Hans Sanderson	Ca. 10 mdr.	0,745 mio. kr.

Videre proces

Der er afholdt borgermøde i Grindsted torsdag d. 3. februar om bl.a. forskergruppens anbefalinger, og der gives på forretningsudvalgsrådet en mundtlig opfølgning på borgermødet.

Der foreligger nu uddybende projektbeskrivelser for de tre foreslåede undersøgelser, som er vedlagt i bilag. Projektbeskrivelserne indeholder estimater for omkostningerne til projekterne, foreløbige tidsplaner for de enkelte projekter samt beskrivelse af selve projektet og dets metoder.

Administrationen vil frem mod mødet i regionsrådet i marts arbejde videre med forslag til anvisning af finansiering samt en samlet tidslinje for forskningsprojekternes afvikling idet flere af projekterne er gensidigt afhængige, og dermed ikke kan igangsættes samtidigt.

På mødet i marts vil der således fremlægges sag til beslutning i regionsrådet om der ønskes iværksættelse af et eller flere af forslagene til yderligere undersøgelser af sundhed og sygdom i Grindsted på baggrund af forskergruppens anbefaling.

## **Klimavurdering**

Der er ikke foretaget en klimavurdering af sagen, idet orienteringssagen ikke har betydning for klimaet eller bidrager til realisering af klimastrategien.

## **Indstilling**

Det indstilles, at forretningsudvalget anbefaler regionsrådet:

At orienteringen om afrapporteringen fra den udvidede forskergruppe vedr. Grindstedundersøgelsen tages til efterretning.

## **Beslutning i Forretningsudvalget den 09-02-2022**

Indstillingen anbefales over for regionsrådet.

Morten Weiss-Pedersen deltog ikke under behandling af punktet.

## **Bilag**

Deltagerliste forskergruppen 180122

Afrapportering fra den udvidede forskergruppe vedr Grindstedundersøgelse

Tilbud\_risikoanalyse\_DCE.pdf

Bilag1\_Grindsted\_forskningsprotokol\_200919.pdf

Sundhedsmæssige konsekvenser af forureningen (002).pdf

Grindsted\_SygdomsforekomstBlandtBorgereGrindsted\_AnsøgningProjekt\_020222\_Submitted.pdf

## Punkt 20: Orientering om aktuelle ventetider og aktivitet

21/61383

### Resumé

Covid-19 og efterfølgende sygeplejerskestrejken har medført et stort fald i aktivitetsniveauet, som har ført til øgede ventetider til udredning og behandling. Forretningsudvalget orienteres på den baggrund om tiltag med henblik på tilbagevenden til normalt aktivitetsniveau, herunder orientering om aktuell ventetid, målopfyldelse i forhold til patientrettigheder samt aktivitetsniveauet generelt.

### Sagsfremstilling

Aktivitetsniveauet på regionens sygehuse har gennem 2021 været stærkt påvirket af først Covid-19 og efterfølgende sygeplejerskestrejken.

I starten af 2021 førte væksten i smittede og indlagte covid-patienter til nedlukning af planlagt aktivitet på en lang række områder, dels for at kunne omfordele nødvendige personaleressourcer til covid-belastede områder, dels for at sikre tilstrækkelig kapacitet på kritiske områder såsom intensiv. Efterfølgende var sygehusene kortvarigt på vej tilbage mod et mere normalt aktivitetsniveau, men sygeplejerskestrejken henover sommeren 2021 gav igen anledning til, at der blev udskudt aktivitet på hospitalerne, og efter sygeplejerskestrejken har der været udfordringer med at opretholde normalt aktivitetsniveau på grund af vakante stillinger, forsinket ferieafvikling og generelt mindre villighed til at tage ekstravagter. Sluttelig medførte tredje bølge af Covid-19 ultimo 2021 igen behov for nedlukning af planlagt aktivitet, og aktuelt er sygehusene fortsat udfordrede med bemanningen pga. covid-patienter og udbredt sygdom/karantæne blandt personalet.

Resultatet har samlet set været, at aktiviteten i 2021 ligger væsentligt under normalen, og at ventetiderne og udvisiteringen til det private derfor er steget væsentligt, og det er fortsat situationen her ved indgangen til 2022.

Grundlæggende skal udfordringen håndteres gennem et styrket samarbejde med private leverandører og praksis, ligesom egne sygehuse hurtigst muligt skal tilbage i normal drift.

I forhold til at sikre den nødvendige kapacitet vurderer Region Syddanmark således løbende behovet for samarbejde om kapacitetsudfordringer og indgå dialog med privathospitalerne og speciallægepraksis.

Aktuelt fortætter aftalen med Foreningen Af Praktiserende Speciallæger (FAPS) om udlægning af sygehusopgaver, der blev indgået i forbindelse med Covid-19, som en tillægsaftale til overenskomsten. Således kan regionerne gøre brug af speciallægepraksis efter behov. Sideløbende hermed er der i december indgået en særskilt aftale med speciallægepraksis om koloskopier. På samme vis er der aktuelt på baggrund af udbud indgået en aftale med et privathospital om urologiske ydelser. Aftalen træder i kraft pr. 1. februar 2022, og det forventes, at der i løbet af 2022 vil indgås lignende aftaler med andre privathospitaler om udredninger og behandlinger.

Herudover er det væsentligste element i en tilbagevenden til normalt aktivitetsniveau at sygehusene dels arbejder på at reaktivere garantiklinikkerne hurtigst muligt, dels arbejder på at sikre at rammestyrede afdelinger vender tilbage til det normale aktivitetsniveau, og i videst muligt omfang gennemfører pukkelaftvikling. Til understøttelse af dette har regionsrådet med godkendelse af finansieringsmodellen for 2022 vedtaget, at garantiklinikernes budgetansvar for udvisiterede patienter midlertidigt suspenderes af hensyn til evt. ophobet behov, samt at de rammestyrede områder ligeledes får mulighed for merafregning ved konkrete pukkelaftviklingsprojekter.

Indsatsen på sygehusene følges administrativt som en del af de tilbagevendende dialogmøder mellem koncerndirektionen og sygehusdirektionerne.

Derudover orienteres forretningsudvalget månedligt om status med baggrund i vedlagte bilagsmateriale vedr.:

- a) Målopfyldelse ifht. udredningsret
- b) Udvisiterede til privathospital
- c) Status på garantiklinikker
- d) Aktivitetsudvikling i DRG-værdi
- e) Aktuelle ventetider
- f) Ventetider i visitationen

### **Klimavurdering**

Der er ikke foretaget en klimavurdering af sagen, idet sagen ikke har betydning for klimaet eller bidrager til realisering af klimastrategien.

### **Indstilling**

Til orientering

### **Beslutning i Forretningsudvalget den 09-02-2022**

Til orientering.

Morten Weiss-Pedersen deltog ikke under behandling af punktet.

### **Bilag**

Bilag F - Ventetid Regional Visitation\_jan22 - FU feb 22.pdf

Bilag E - MinMaksventetider jan2022\_Uge5 - FU feb 22.pdf

Bilag D - Aktivitetsudvikling i somatikken 2019-2021 mål i DRG-værdi\_jan22 - FU feb 22.pdf

Bilag C - Status garantiklinikker\_jan22 - FU feb 22.pdf

Bilag B - Udvisiterede 2018-jan2022 - FU feb 22.pdf

Bilag A - Målopfyldelse på udredningsretten - FU feb 22.pdf

# Punkt 21: Nedsættelse af sundhedsbrugerråd (inkl. patientinddragelsesudvalg) 2022-2025

22/6291

## Resumé

Det foreslås, at der nedsættes et sundhedsbrugerråd (inkl. patientinddragelsesudvalg) i Region Syddanmark for perioden frem til 31. december 2025, og at der udpeges regionsrådsmedlemmer til forummet.

## Sagsfremstilling

Patient-, bruger- og pårørendeinddragelse spiller en stadig større rolle i Region Syddanmarks opgaveløsning og er et centralt indsatsområde i regionen såvel som på landsplan. Organisatorisk brugerinddragelse indebærer, at patienters, brugeres og pårørendes viden anvendes i udvikling af sundheds- og socialområdet. Det kan f.eks. være i udformning af politik og udvikling af kvalitet, uddannelse og forskning.

Den overordnede brugerinddragelse inden for sundheds- og socialområdet i Region Syddanmark er organiseret i fire fora: sundhedsbrugerrådet/Patientinddragelsesudvalget SBR/PIU), psykiatrisk dialogforum (PSD) og kontaktforum for handicap (KFH), samt udsatterrådet (UDR). Alle fire fora nedsættes af regionsrådet.

På evalueringsmøde 10. december 2021 for regionsrådsmedlemmer i brugerrådene blev arbejdet i og sammensætningen af brugerrådene drøftet.

### Specifikt angående sundhedsbrugerrådet

En bekendtgørelse til sundhedsloven forpligter regionen til at nedsætte et patientinddragelsesudvalg. I seneste valgperiode blev patientinddragelsesudvalget derfor integreret med sundhedsbrugerrådet, hvor medlemmerne af patientinddragelsesudvalget er faste medlemmer. Patientinddragelsesudvalget vil herefter alene skulle holde minimum ét selvstændigt årligt møde, jf. bekendtgørelse om patientinddragelsesudvalg.

Ud over ni regionsrådsmedlemmer består sundhedsbrugerrådet altså af otte medlemmer fra patientinddragelsesudvalget samt op til otte medlemmer fra øvrige brugerforeninger, udpeget af regionsrådet efter indstilling fra brugerforeningerne.

For at sikre en god forankring til regionsrådet foreslås det, at formanden for sundhedsbrugerrådet som noget nyt udpeges af regionsrådet blandt de udpegede regionsrådsmedlemmer. Desuden foreslås det, at næstformanden udpeges af sundhedsbrugerrådet blandt repræsentanter for brugerforeningerne.

Forslag til tilrettet kommissorium for sundhedsbrugerrådet samt bekendtgørelse om patientinddragelsesudvalg er vedlagt. Det er dog forventeligt, at der kan ske ændringer ifm. organiseringen af patient- og pårørendeinddragelsen i de kommende sundhedsklynger.

## Klimavurdering

Der er ikke foretaget en klimavurdering af sagen, idet sagen ikke har betydning for klimaet eller bidrager til realisering af klimastrategien.

## Indstilling

Det indstilles, at forretningsudvalget anbefaler regionsrådet:

At sundhedsbrugerrådet nedsættes.

At forslag til kommissorium for sundhedsbrugerrådet godkendes.

At regionsrådet udpeger ni regionsrådsmedlemmer til sundhedsbrugerrådet.

At regionsrådet blandt de udpegede regionsrådsmedlemmer vælger en formand for sundhedsbrugerrådet.

At patientinddragelsesudvalget fortsat er en integreret del af sundhedsbrugerrådet.

At brugerforeningerne anmodes om at indstille medlemmer til sundhedsbrugerrådet, jf. kommissorium.

## **Beslutning i Forretningsudvalget den 09-02-2022**

Indstillingen anbefales over for regionsrådet.

Morten Weiss-Pedersen deltog ikke under behandling af punktet.

### **Bilag**

Bekendtgørelse om patientinddragelsesudvalg

Udkast til kommissorium - sundhedsbrugerrådet

## **Punkt 22: Nedsættelse af Kontaktforum for Handicap 2022-2025**

22/6291

### **Resumé**

Det foreslås, at der nedsættes et Kontaktforum for handicap i Region Syddanmark for perioden frem til 31. december 2025, og at der udpeges regionsrådsmedlemmer til forummet.

### **Sagsfremstilling**

Patient-, bruger- og pårørendeinddragelse spiller en stadig større rolle i Region Syddanmarks opgaveløsning og er et centralt indsatsområde i regionen såvel som på landsplan. Organisatorisk brugerinddragelse indebærer, at patienters, brugeres og pårørendes viden anvendes i udvikling af sundheds- og socialområdet. Det kan f.eks. være i udformning af politik og udvikling af kvalitet, uddannelse og forskning.

Den overordnede brugerinddragelse inden for sundheds- og socialområdet i Region Syddanmark er organiseret i fire fora: sundhedsbrugerrådet/Patientinddragelsesudvalget SBR/PIU), psykiatrisk dialogforum (PSD) og kontaktforum for handicap (KFH), samt udsatterrådet (UDR). Alle fire fora nedsættes af regionsrådet.

På evalueringsmøde 10. december 2021 for regionsrådsmedlemmer i brugerrådene blev sammensætningen af og arbejdet i brugerrådene drøftet. Her blev det bl.a. foreslået at reducere antallet af regionsrådsmedlemmer i kontaktforum for handicap og psykiatrisk dialogforum, som hidtil har været udgjort af samtlige medlemmer af psykiatri- og socialudvalget (tidligere 9, nu 11 medlemmer).

En mulig løsning kan være en ”suppleant-model”, hvor ca. halvdelen af psykiatriudvalget udpeges som til kontaktforum for handicap, mens den anden halvdel udpeges til psykiatrisk dialogforum, mens de udgør suppleanter for hinanden på tværs af de to brugerråd.

Ovenstående løsning blev drøftet af psykiatri- og socialudvalget på møde den 2. februar 2022. Udvalget anbefaler, at der udpeges fem regionsrådsmedlemmer fra PSU til kontaktforum for handicap, mens de resterende seks medlemmer i PSU udpeges som suppleanter med møderet.

Ud over de udpegede regionsrådsmedlemmer består Kontaktforum for handicap for nuværende af op til ni medlemmer indstillet af Danske Handicaporganisationer, det foreslås præciseret til syv til ni medlemmer. På baggrund af indstilling fra Danske Handicaporganisationer vil regionsrådet på et senere møde udpege medlemmer til Kontaktforum for Handicap.

For at sikre en god forankring til regionsrådet foreslås det, at formanden for Kontaktforum for handicap som noget nyt udpeges af regionsrådet blandt de udpegede regionsrådsmedlemmer. Desuden foreslås det, at næstformanden udpeges af Kontaktforum for handicap blandt repræsentanter for organisationerne.

Tilrettet forslag til kommissorium for Kontaktforum for handicap er vedlagt.

### **Klimavurdering**

Der er ikke foretaget en klimavurdering af sagen, idet sagen ikke har betydning for klimaet eller bidrager til realisering af klimastrategien.

## **Indstilling**

Det indstilles, at forretningsudvalget anbefaler regionsrådet:

At Kontaktforum for handicap nedsættes.

At forslag til kommissorium for Kontaktforum for handicap godkendes.

At der udpeges fem regionsrådsmedlemmer fra psykiatri- og socialudvalget som medlemmer af Kontaktforum for handicap.

At de resterende seks regionsrådsmedlemmer fra psykiatri- og socialudvalget udpeges som suppleanter med møderet til Kontaktforum for handicap.

At regionsrådet blandt de udpegede regionsrådsmedlemmer vælger en formand for Kontaktforum for handicap.

At Danske Handicaporganisationer anmodes om at indstille medlemmer til Kontaktforum for handicap.

## **Beslutning i Forretningsudvalget den 09-02-2022**

Indstillingen anbefales over for regionsrådet.

Morten Weiss-Pedersen deltog ikke under behandling af punktet.

## **Bilag**

Kommissorium - kontaktforum for handicap.docx

# Punkt 23: Nedsættelse af psykiatrisk dialogforum 2022-2025

22/6291

## Resumé

Det foreslås, at der nedsættes et psykiatrisk dialogforum i Region Syddanmark for perioden frem til 31. december 2025, og at der udpeges regionsrådsmedlemmer til forummet.

## Sagsfremstilling

Patient-, bruger- og pårørendeinddragelse spiller en stadig større rolle i Region Syddanmarks opgaveløsning og er et centralt indsatsområde i regionen såvel som på landsplan. Organisatorisk brugerinddragelse indebærer, at patienters, brugeres og pårørendes viden anvendes i udvikling af sundheds- og socialområdet. Det kan f.eks. være i udformning af politik og udvikling af kvalitet, uddannelse og forskning.

Den overordnede brugerinddragelse inden for sundheds- og socialområdet i Region Syddanmark er organiseret i fire fora: sundhedsbrugerrådet/patientinddragelsesudvalget SBR/PIU), psykiatrisk dialogforum (PSD) og kontaktforum for handicap (KFH), samt udsatterrådet (UDR). Alle fire fora nedsættes af regionsrådet.

På evalueringsmøde 10. december 2021 for regionsrådsmedlemmer i brugerrådene blev sammensætningen af og arbejdet i brugerrådene drøftet. Her blev det bl.a. foreslået at reducere antallet af regionsrådsmedlemmer i kontaktforum for handicap og psykiatrisk dialogforum, som hidtil har været udgjort af samtlige medlemmer af psykiatri- og socialudvalget (tidligere 9, nu 11 medlemmer).

En mulig løsning på sidstnævnte kan være en ”suppleant-model”, hvor ca. halvdelen (af psykiatriudvalget udpeges som til kontaktforum for handicap, mens den anden halvdel udpeges til psykiatrisk dialogforum, mens de udgør suppleanter for hinanden på tværs af de to brugerråd.

Ovenstående løsning blev drøftet af psykiatri- og socialudvalget på møde den 2. februar 2022. Udvalget anbefaler, at der udpeges syv regionsrådsmedlemmer fra PSU til psykiatrisk dialogforum, mens de resterende fire medlemmer i PSU udpeges som suppleanter med møderet.

Ud over regionsrådsmedlemmer består psykiatrisk dialogforum af medlemmer fra brugerforeningerne. Det foreslås præciseret til syv til ni medlemmer, mod op til ni i seneste periode. Patient- og pårørendeforeninger inden for psykiatrien har ingen paraplyorganisation, som kan stå for indstilling af foreningsrepræsentanter. Efter nedsættelsen af psykiatrisk dialogforum vil der i to uger være et opslag på regionens hjemmeside, hvor foreningerne inviteres til at bringe sig selv i forslag som medlemmer af psykiatrisk dialogforum. Der er knyttet udvælgelseskriterier til opslaget, jf. kommissoriet. På baggrund af dette vil regionsrådet på et senere møde udpege medlemmer til Psykiatrisk dialogforum.

For at sikre en god forankring til regionsrådet foreslås det, at formanden for Psykiatrisk dialogforum som noget nyt udpeges af regionsrådet blandt de udpegede regionsrådsmedlemmer. Desuden foreslås det, at næstformanden udpeges af Psykiatrisk dialogforum blandt repræsentanter for brugerforeningerne.

Tilrettet forslag til kommissorium for Psykiatrisk Dialogforum er vedlagt.

## Klimavurdering

Der er ikke foretaget en klimavurdering af sagen, idet sagen ikke har betydning for klimaet eller bidrager til realisering af klimastrategien.

## **Indstilling**

Det indstilles, at forretningsudvalget anbefaler regionsrådet:

At psykiatrisk dialogforum nedsættes.

At forslag til kommissorium for psykiatrisk dialogforum godkendes.

At der udpeges syv regionsrådsmedlemmer fra psykiatri- og socialudvalget til psykiatrisk dialogforum.

At de resterende fire medlemmer af psykiatri- og socialudvalget udpeges som suppleanter med møderet til psykiatrisk dialogforum.

At regionsrådet blandt de udpegede regionsrådsmedlemmer vælger en formand for psykiatrisk dialogforum.

At psykiatriens brugerforeninger inviteres til at bringe sig selv i forslag som medlemmer af psykiatrisk dialogforum.

## **Beslutning i Forretningsudvalget den 09-02-2022**

Indstillingen anbefales over for regionsrådet.

Morten Weiss-Pedersen deltog ikke under behandling af punktet.

## **Bilag**

Udkast til kommissorium - psykiatrisk dialogforum.docx

## **Punkt 24: Nedsættelse af udsatterådet 2022-2025**

22/6291

### **Resumé**

Det foreslås, at der nedsættes et udsatteråd i Region Syddanmark for perioden frem til 31. december 2025, og at der udpeges regionsrådsmedlemmer til rådet.

### **Sagsfremstilling**

Patient-, bruger- og pårørendeinddragelse spiller en stadig større rolle i Region Syddanmarks opgaveløsning og er et centralt indsatsområde i regionen såvel som på landsplan. Organisatorisk brugerinddragelse indebærer, at patienters, brugeres og pårørendes viden anvendes i udvikling af sundheds- og socialområdet. Det kan f.eks. være i udformning af politik og udvikling af kvalitet, uddannelse og forskning.

Den overordnede brugerinddragelse inden for sundheds- og socialområdet i Region Syddanmark er organiseret i fire fora: sundhedsbrugerrådet/Patientinddragelsesudvalget SBR/PIU), psykiatrisk dialogforum (PSD) og kontaktforum for handicap (KFH), samt udsatterådet (UDR). Alle fire fora nedsættes af regionsrådet.

På evalueringsmøde 10. december 2021 for regionsrådsmedlemmer i brugerrådene blev arbejdet i og sammensætningen af brugerrådene drøftet.

Udsatterådet bestod i seneste valgperiode af fem regionsrådsmedlemmer, ni repræsentanter for frivillige organisationer og kommunale og regionale aktører, der arbejder med borgere i udsatte positioner, og hvis virke er forankret i Region Syddanmark. I tillæg til disse var der også tre fagpersoner fra Region Syddanmark i rådet for at bidrage med faglig sparring.

De fem regionsrådsmedlemmer var udgjort af formænd/næstformand fra de tre øvrige brugerråd, samt to yderligere regionsrådsmedlemmer. Det foreslås at fortsætte med fem regionsrådsmedlemmer. Som konsekvens af forudgående sager på dagsordenen om brugerrådene vil en del af de fem medlemmer udgøres af formændene fra de øvrige tre brugerråd.

Det foreslås at fortsætte med repræsentanter fra samme organisationer, kommunale og regionale aktører som i seneste valgperiode. Disse vil blive endeligt udpeget af regionsrådet på et senere møde.

For at sikre en god forankring til regionsrådet foreslås det, at formanden for udsatterådet som noget nyt udpeges af regionsrådet blandt de udpegede regionsrådsmedlemmer. Desuden foreslås det, at næstformanden udpeges af udsatterådet blandt organisationsrepræsentanterne.

Forslag til tilrettet kommissorium for udsatterådet er vedlagt.

### **Klimavurdering**

Der er ikke foretaget en klimavurdering af sagen, idet sagen ikke har betydning for klimaet eller bidrager til realisering af klimastrategien.

### **Indstilling**

Det indstilles, at forretningsudvalget anbefaler regionsrådet:

At udsatterådet nedsættes.

At forslag til kommissorium for udsatterådet godkendes.

At der udpeges fem regionsrådsmedlemmer til udsatterådet, herunder formændene fra de tre øvrige brugerråd.

At regionsrådet blandt de udpegede regionsrådsmedlemmer vælger en formand for udsatterådet.

At samme organisationer, kommunale og regionale aktører som i seneste valgperiode inviteres til at fortsætte som medlemmer i udsatterådet.

## **Beslutning i Forretningsudvalget den 09-02-2022**

Forretningsudvalget anbefaler over for regionsrådet:

At udsatterådet nedsættes.

At forslag til kommissorium for udsatterådet godkendes med den ændring, at udsatterådet selv udpeger formand og næstformand for udsatterådet, hvor den ene er organisationsrepræsentant og den anden regionsrådsmedlem.

At der udpeges fem regionsrådsmedlemmer til udsatterådet.

At samme organisationer, kommunale og regionale aktører som i seneste valgperiode inviteres til at fortsætte som medlemmer i udsatterådet.

Morten Weiss-Pedersen deltog ikke under behandling af punktet.

## **Bilag**

D. Udkast til kommissorium - udsatterådet.docx

# **Punkt 25: Godkendelse af "Regler for vederlag, økonomiske ydelser mv. for medlemmer af regionsrådet for Region Syddanmark"**

21/53554

## **Resumé**

Regelsættet "Regler for vederlag, økonomiske ydelser mv. for medlemmer af regionsrådet i Region Syddanmark m.fl." forelægges med henblik på regionsrådets godkendelse.

## **Sagsfremstilling**

Regelsættet "Regler for vederlag, økonomiske ydelser mv. for medlemmer af regionsrådet i Region Syddanmark m.fl." fastsætter regler for de ydelser, der tilkommer medlemmerne af regionsrådet i Region Syddanmark m.fl.

I det økonomiske regelsæt findes regler vedrørende vederlag, herunder fast vederlag, børnetillæg og godtgørelse for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste. Derudover findes regler om befordringsgodtgørelse, brug af mobiltelefon, avisabonnementer samt fraværsgodtgørelse og timedagpenge.

Det nuværende økonomiske regelsæt er senest ændret ved beslutning i regionsrådet den 27. august 2018.

De ændringer, der nu foretages i det økonomiske regelsæt skyldes blandt andet, ændring af vederlagsbekendtgørelsen samt nedsættelse af et særligt udvalg, jf. konstitueringsaftalen. Derudover foreslås visse praktiske justeringer som følge af dels den teknologiske udvikling, dels administrative forhold.

De foreslåede ændringer kan ses i vedhæftede bilag med gult med undtagelse af ændring i diverse satser og ændringer som følger af ændret lovgivning.

## **Klimavurdering**

Der er ikke foretaget en klimavurdering af sagen, idet sagen ikke har betydning for klimaet eller bidrager til realisering af klimastrategien.

## **Indstilling**

Det indstilles:

At udkast til "Regler for vederlag, økonomiske ydelser mv. for medlemmer af regionsrådet for Region Syddanmark m.fl." godkendes.

## **Beslutning i Forretningsudvalget den 09-02-2022**

Indstillingen anbefales over for regionsrådet.

Morten Weiss-Pedersen deltog ikke under behandling af punktet.

## **Bilag**

Regler for vederlag, økonomiske ydelser mv. for medlemmer af regionsrådet for Region Syddanmark m.fl

## **Punkt 26: Meddelelser**

21/68112

### **Beslutning i Forretningsudvalget den 09-02-2022**

- Standsning af efterforskning

Morten Weiss-Pedersen deltog ikke under behandling af punktet.

## **Punkt 27: Eventuelt**

21/68112

**Beslutning i Forretningsudvalget den 09-02-2022**

-

Morten Weiss-Pedersen deltog ikke under behandling af punktet.

## **Punkt 28: LUKKET PUNKT: Politiske forhandlinger**

### **Beslutning i Forretningsudvalget den 09-02-2022**

Indstillingen fra udvalget for det nære sundhedsvæsen anbefales over for regionsrådet.

Morten Weiss-Pedersen deltog ikke under behandling af punktet.

## **Punkt 29: Underskriftsside**