

# REFERAT Kontaktforum for Handicap d. 14-06-2022

**Mødedato**           Tirsdag d. 14. juni 2022 kl. 13:00

**Mødested**           Børne- og ungehusene i Udby,

**Mødedeltagere**    Bente Gertz, A, Bjarne Nielsen, V, Elin Søndergaard, A, Gitte Frederiksen, V, Mette Bossen Linnet, V (Fravær), Anne Hvidberg Jørgensen (SIND - Landsforeningen for psykiske sun (Fravær), Børge Larsen (UlykkesPatient- og PolioForeningen, Flemming Frederiksen (Hjernesagen) (Fravær), Gert Weingardt (Foreningen af Danske Døvblinde) (Fravær), Gitte Stærk (Psoriasisforeningen), Ib Poulsen (LEV), Kaj Bjerre Westphal (Scleroseforeningen), Peter Skov Jørgensen (Muskelsvindfonden), Søren Rishøj Jakobsen (Osteoporoseforeningen)

## Indholdsfortegnelse

Børne- og Ungehusene Udby.....	3
Fastholdelse og rekruttering på socialområdet.....	4
Ny merituddannelse til pædagog udviklet af Region Syddanmark og UCL.....	7
Fremtidigt fokus og initiativer i forhold til fastholdelse og rekruttering.....	9
Frivillighed og medborgerskab på socialområdet.....	11
Indledende drøftelse om indsatsområder på sundhedsområdet i 2023.....	13
Gensidig orientering.....	15
Mødekalender 2022.....	16
Eventuelt.....	17

# Punkt 1: Børne- og Ungehusene Udby

22/14673

## Resumé

Mødet afvikles på Børne- og Ungehusene Udby. Kontaktforum for handicap bliver introduceret til tilbuddet og får en rundvisning.

## Sagsfremstilling

I november 2018 købte Region Syddanmark Udby Behandlingshjem af Middelfart Kommune. Efter en gennemgribende renovering åbnede det regionale tilbud "Børne- og ungehusene Udby" i foråret 2021.

Børne- og Ungehusene Udby ligger lidt uden for Nørre Aaby og har plads til 24 børn og unge. Tilbuddet blev skabt ved en sammenlægning mellem de to tidligere regionale tilbud "Møllebakken" og "Børne- og Ungehusene Middelfart".

Målgruppen for Børne- og Ungehusene Udby er børn og unge med markante og ofte multiple problemstillinger, typisk i form af sociale, emotionelle, kognitive og psykiatrinære vanskeligheder. Der er tale om aldersvarende kompetencer på nogle områder og markant forsinket udvikling på andre. Børnenes primære udfordringer er på det kognitive, følelsesmæssige og sociale område og kan komme til udtryk ved stor følelsesmæssig frustration, manglende forståelse for konsekvenserne af egen adfærd, manglende forståelse for sociale sammenhænge, manglende empati og udadreagerende adfærd. På tilbuddet kan der være børn og unge i alderen 6 til 18 år, med mulighed for forlængelse til 23 år.

Tilbuddet består af to afdelinger, en skolebygning og en administrationsbygning. Alle værelser har eget toilet og bad. I administrationsbygningen ligger et centralkøkken, hvor der hver dag tilberedes sund frokost og aftensmad.

Mødet i kontaktforum for handicap indledes med en rundvisning på tilbuddet og en introduktion til arbejdet på Børne- og Ungehusene Udby.

## Klimavurdering

Ikke foretaget.

## Indstilling

Til orientering.

## Beslutning i Kontaktforum for handicap den 14-06-2022

Til orientering.

Flemming Frederiksen, Mette Bossen Linnet, Anne Hvidbjerg Jørgensen, Gert Weinhardt deltog ikke i sagens behandling.

**Fraværende** Flemming Frederiksen (Hjernesagen), Gert Weingardt (Foreningen af Danske Døvblinde), Mette Bossen Linnet, V, Anne Hvidberg Jørgensen (SIND - Landsforeningen for psykiske sun

## Punkt 2: Fastholdelse og rekruttering på socialområdet

22/14673

### Resumé

Socialområdet har igennem de seneste år oplevet stigende efterspørgsel efter pladser og tilbud til borgere med komplekse livssituationer. Ud over den stigende efterspørgsel ses der en øget kompleksitet i borgernes udfordringer og behov, hvilket samlet øger behovet for kvalificeret arbejdskraft på de sociale tilbud. Aktuelle rekrutterings- og fastholdelsesudfordringer vanskeliggør fuld opfyldelse af dette behov.

### Sagsfremstilling

Tilbud og ydelser fra det regionale socialområde er i høj grad efterspurgt blandt kommunerne. Socialområdet har igennem flere år haft stort set fuld belægning på alle tilbud, og mange steder er der ventelister på pladser. Socialområdet arbejder eksempelvis aktuelt med at bygge et nyt tilbud til voksne med autismespektrumforstyrrelser i Fredericia og etablere en ny delvist lukket institution for unge i Middelfart. Begge disse tilbud etableres på baggrund af efterspørgsel fra de syddanske kommuner.

Det er en positiv udvikling, der vidner om et socialområde med dygtige medarbejdere og ledere, der sammen med borgere og pårørende skaber tilbud, som kommunerne ønsker at anvende. Som en del af efterspørgslen har der over de seneste år været en tydelig tendens til, at kompleksiteten i de behov og udfordringer, som borgere der indskrives på de sociale tilbud har, er stigende. Det betyder konkret, at når en borger flytter ud, så vil den borger, der flytter ind, som oftest have behov for mere støtte end den, der flyttede ud.

Samlet betyder den øgede efterspørgsel og stigningen i kompleksitet, at der er brug for flere medarbejdere på de sociale tilbud. På socialområdet er størstedelen af medarbejderne pædagoger eller pædagogisk personale, men der er et øget fokus på at ansætte andre fagligheder. Det er eksempelvis sundhedspersonale, der bidrager med deres faglighed til at løfte den samlede indsats med borgeren.

Antallet af ansatte på socialområdet (månedslønnede) har udviklet sig som vist nedenfor igennem de sidste fem år:

	Apr 2022	2021	2020	2019	2018	2017
Socialpædagoger*	511	551	555	547	514	486
PAU-assistent	50	55	51	43	40	36
Socialrådgivere	13	9	8	9	11	11
SOSU-pers.	92	95	89	82	84	81
Undervisn.pers.	71	72	77	78	82	81
Ergoterapeuter	30	27	22	23	24	17
Sygeplejersker	13	12	10	7	9	9
Samlet	1.391	1.392	1.371	1.353	1.322	1.251

\*: Ledere med pædagogisk uddannelse og pædagogiske konsulenter fremgår ikke af disse tal

men indgår i det samlede antal ansatte.

Antallet af medarbejdere opgjort som fuldtidsstillinger har i perioden udviklet sig således:

	Apr 2022	2021	2020	2019	2018	2017
Socialpædagoger*	502,7	508,2	498,8	496,8	465,5	443,2
PAU-assistenten	48,3	50,5	45,0	40,0	37,3	33,0
Socialrådgivere	13,4	9,1	8,2	8,0	9,7	9,7
SOSU-pers.	89,5	84,8	77,8	70,6	70,0	67,2
Undervisn.pers.	65,5	68,0	73,0	73,9	78,3	79,7
Ergoterapeuter	25,3	25,0	20,0	20,1	21,7	14,5
Sygeplejersker	12,8	11,9	10,0	6,8	8,3	7,7
Samlet	1.311	1.158	1.121	1.206	1.160	1.121

\*: Ledere med pædagogisk uddannelse og pædagogiske konsulenter fremgår ikke af disse tal  
men indgår i det samlede antal ansatte.

Tabellerne viser en stigning i antallet af ansatte og en yderligere stigning i antallet af medarbejdere opgjort som fuldtidsstillinger. Det skyldes bl.a., at socialområdet er lykkedes med at hæve andelen af fuldtidsansatte fra 47 % af medarbejderne pr. 31. marts 2020 til 56 % af medarbejderne pr. april 2022. Baggrunden for dette fokus har særligt været den vedtagne fuldtidsstrategi for Region Syddanmark.

#### Rekrutterings- og fastholdelsesudfordringer

På trods af disse til dels positive tal og generel øget antal medarbejdere må det konstateres, at der særligt igennem det seneste år er opstået en betragtelig mangel på kvalificeret ny arbejdskraft på flere af de sociale tilbud. Efterspørgslen fra kommunerne og den stigende kompleksitet fordrer en yderligere stigning i antallet af uddannede medarbejdere, men det er aktuelt ikke muligt for socialområdet fuldt at imødekomme dette. På flere afdelinger er der aktuelt vakante stillinger og på trods af flere og forskelligartede rekrutteringsforsøg, har det ikke været muligt fuldt at rekruttere det kvalificerede personale, der er ønsket. Det er en udvikling, der er eskaleret over det seneste år, og det betyder, at der i øjeblikket på nogle sociale tilbud anvendes en større andel vikarer, end hvad der er ønsket.

Socialdirektør Christian Schacht-Magnussen uddyber situationen på mødet, hvor han blandt andet vil fortælle om, at der opleves samme udfordringer i de øvrige regioner og blandt flere kommuner.

#### **Klimavurdering**

Ikke vurderet.

#### **Indstilling**

Til orientering.

## **Beslutning i Kontaktforum for handicap den 14-06-2022**

Til orientering.

Flemming Frederiksen, Mette Bossen Linnet, Anne Hvidbjerg Jørgensen, Gert Weinhardt deltog ikke i sagens behandling.

**Fraværende** Flemming Frederiksen (Hjernesagen), Gert Weingardt (Foreningen af Danske Døvblinde), Mette Bossen Linnet, V, Anne Hvidberg Jørgensen (SIND - Landsforeningen for psykiske sun

# **Punkt 3: Ny merituddannelse til pædagog udviklet af Region Syddanmark og UCL**

22/14673

## **Resumé**

Region Syddanmarks socialområde og UCL har udviklet en ny model for merituddannelse for pædagoger, der skal gøre det mere attraktivt for ufaglærte medarbejdere at tage en uddannelse. Første hold på den nye uddannelse starter den 1. september 2022 i Odense.

## **Sagsfremstilling**

Region Syddanmarks socialområde har sammen med UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskole udviklet en ny model for merituddannelse for pædagoger på det specialiserede socialområde. Den nye uddannelse skal gøre det mere attraktivt for regionens ufaglærte medarbejdere at tage pædagoguddannelsen, så der sikres høj faglighed i medarbejdergrupperne på de specialiserede sociale tilbud.

Som beskrevet i sagen vedrørende rekruttering og fastholdelse er der en stigning i kompleksiteten blandt de borgere, som modtager ydelser eller bor på de regionale tilbud. Kombineret med, at der flere steder opleves stigende udfordringer med at rekruttere uddannede medarbejdere, har det været nødvendigt at tænke i nye løsninger. Det er baggrunden for samarbejdet mellem regionen og UCL.

Den nye uddannelse indebærer, at medarbejderne under hele studiet (2 år og 10 måneder) både går på uddannelse og på arbejde. I en almindelig uge vil der være to dage på studiet og tre dages arbejde, hvis medarbejderen er ansat på fuldtid. Under hele uddannelsesforløbet opretholdes medarbejderens løn, hvilket er anderledes end en sædvanlig merituddannelse, hvor den studerende det første år er fuldtidsstuderende og får SVU-støtte (statens voksenuddannelsesstøtte). Derudover sikrer modellen også, at medarbejderens tilknytning til arbejdspladsen fastholdes under hele forløbet.

Region Syddanmark har inddraget de faglige organisationer i udvikling og givet dem mulighed for at give deres perspektiver på den nye model. Generelt er der fra de faglige organisationer opbakning til nytænkningen og den model, der er udviklet.

Den endelige model for den nye merituddannelsen blev besluttet i starten af april 2022, og der var ansøgningsfrist for uddannelsen den 2. maj. Potentielle ansøgere har dermed haft kort tid til at beslutte sig for, om de har ønsket at søge om optag på uddannelsen. Den 1. juni 2022 er det blevet officielt, at der oprettes et hold på den nye merituddannelse med start den 1. september 2022.

På mødet vil socialdirektør Christian Schacht-Magnussen orientere yderligere om den nye model, herunder hvor mange medarbejdere fra socialområdet, der starter på uddannelsen den 1. september 2022.

## **Klimavurdering**

Ikke vurderet.

## **Indstilling**

Til orientering.

## **Beslutning i Kontaktforum for handicap den 14-06-2022**

Til orientering.

Flemming Frederiksen, Mette Bossen Linnet, Anne Hvidbjerg Jørgensen, Gert Weinhardt deltog ikke i sagens behandling.

## **Bilag**

Flyer - Ny model for pædagog merituddannelse

**Fraværende** Flemming Frederiksen (Hjernesagen), Gert Weingardt (Foreningen af Danske Døvblinde), Mette Bossen Linnet, V, Anne Hvidberg Jørgensen (SIND - Landsforeningen for psykiske sun

## **Punkt 4: Fremtidigt fokus og initiativer i forhold til fastholdelse og rekruttering**

22/14673

### **Resumé**

Socialområdet har nedsat et tværgående ledelsesteam, der skal have fokus på styrkelse af fastholdelse og rekruttering på socialområdet. Til at starte med vil der særligt være et tværgående fokus på at styrke fastholdelse af medarbejdere.

### **Sagsfremstilling**

Socialledelsen har besluttet at nedsætte fem tværgående ledelsesteam, der i de kommende år skal sætte særligt fokus på udvalgte emner. Emnerne er valgt ud fra betydningen i forhold til at kunne levere den højest mulige kvalitet til borgerne og ud fra de områder, hvor der i det tværgående perspektiv ses størst behov og potentialer.

De fem tværgående områder er:

1. Arbejdsmiljø
2. Fastholdelse og rekruttering
3. Kvalitet og forbedringer
4. Sundhed
5. Kompetenceudvikling.

Arbejdet forankres med et medlem af socialledelsen som formand for hvert af de fem teams og dertil et ledelsesteam og et løsningssteam. Løsningssteamet vil i overvejende grad bestå af medarbejdere, der arbejder med området i praksis. Centerchef for Socialcenter Lillebælt Susanne Peyk er tværgående chef for området ”Fastholdelse og rekruttering”.

På mødet i kontaktforum for handicap vil Susanne Peyk fortælle om de perspektiver og særlige initiativer, der vil blive arbejdet med tværgående på socialområdet i den kommende tid relateret til fastholdelse og rekruttering.

I første omgang vil fokus i det tværgående arbejde være på at sikre en større fastholdelse af medarbejdere og initiativer knyttet hertil. Udviklingen af den nye model for merituddannelse for pædagoger, beskrevet i tidligere punkt på dagsordenen, er et eksempel på nytænkning for at sikre kompetenceudvikling og fastholdelse af medarbejdere.

I den forbindelse med det tværgående arbejde og udvikling af yderligere nye initiativer er det nødvendigt at starte med at indsamle data, som giver en større indsigt i, hvad det er, der får den enkelte medarbejder til at fortsætte med ansættelse i det sociale område. Herunder hvad der gør sig gældende eksempelvis på tværs af de forskellige faggrupper og aldersgrupper.

### **Klimavurdering**

Ikke vurderet.

### **Indstilling**

Det indstilles, at kontaktforum for handicap drøfter oplægget og bidrager med perspektiver på at sikre større fastholdelse af medarbejdere på det regionale socialområde.

### **Beslutning i Kontaktforum for handicap den 14-06-2022**

Drøftet, herunder vigtighed af vidensgrundlag (samtaler v. ansættelsesophør m.v.) og muligheder for fleksibilitet.

Flemming Frederiksen, Mette Bossen Linnet, Anne Hvidbjerg Jørgensen, Gert Weinhardt deltog ikke i sagens behandling.

## **Bilag**

Fastholdelse og rekruttering - 14.6.2022

**Fraværende** Flemming Frederiksen (Hjernesagen), Gert Weingardt (Foreningen af Danske Døvblinde), Mette Bossen Linnet, V, Anne Hvidberg Jørgensen (SIND - Landsforeningen for psykiske sun

## **Punkt 5: Frivillighed og medborgerskab på socialområdet**

22/14673

### **Resumé**

Regionsrådet vedtog i 2019 Region Syddanmarks politik for frivillighed og medborgerskab. Der orienteres hermed om årlig status på implementering af Region Syddanmarks politik for frivillighed og medborgerskab med et særligt fokus på socialområdet.

### **Sagsfremstilling**

Regionsrådet vedtog den 28. oktober 2019 Region Syddanmarks politik for frivillighed og medborgerskab. Følgegruppen for Frivillighed har udarbejdet status på lancering og implementering af frivillighedspolitikken, med bidrag fra Frivillighedskoordinatorerne og Koncern Kommunikation. Der gives status for perioden 28. oktober 2019 til 1. oktober 2021 (se bilag).

Der været fokus på at skabe en organisering, der kan understøtte implementering af frivillighedspolitikken, hvor ansættelse af seks frivillighedskoordinatorer er et centralt element. Med ansættelse af frivillighedskoordinatorerne er der skabt øget fokus på frivillighed og medborgerskab. Frivillighedskoordinatorerne har til opgave at understøtte og udvikle regionens ønske om at styrke samarbejdet med frivillige, dette med udgangspunkt i politikken fem hovedprincipper;

- Det er attraktivt at være frivillig i Region Syddanmark
- Frivillige indgår som en naturlig del af hverdagen
- Frivillighed har mange former
- Frivillige bevæger sig frit på tværs af region og kommune
- Frivillighed bidrager til lighed i sundhed

Socialområdets Frivillighedskoordinator Helle Kristiansen vil på mødet give medlemmerne indsigt i, hvordan socialområdet arbejder med at implementere politikken. Her er der igennem de seneste to år arbejdet målrettet med at få udbredt arbejdet med frivillighed og medborgerskab i alle de sociale centre. Der er lagt særlig stor vægt på princippet om, at frivillighed har mange former, hvilket bl.a. har betydet at borgerne tilknyttede socialområdet i højere grad end tidligere, nu har mulighed for at gøre brug af en frivillig indsats eller for selv at kunne bidrage som medborger.

Efterfølgende vil Anne Runge, frivilligtovholder for Handicapcenter Fyn, fortælle om et nyt samarbejde mellem centeret og Nyborg Gymnasium. Samarbejdet betyder, at studerende fra den internationale linje vil komme fast på flere af Handicapcenter Fyns afdelinger i Nyborg for at tage på ture rundt i lokalområdet sammen med borgerne. Det er noget, som medarbejderne ellers ikke har mulighed for at gøre i samme omfang.

En af de studerende, Michael Lackner, vil fortælle mere om motivationen bag hans frivillige engagement, og hvad det betyder for ham at være frivillig.

Michael Lackners oplæg foregår på engelsk.

### **Indstilling**

Det indstilles, at kontaktforum for handicap drøfter status og oplæg, herunder giver inputs til det videre arbejde med at styrke frivillighed og medborgerskab på socialområdet.

### **Beslutning i Kontaktforum for handicap den 14-06-2022**

Drøftet.

Flemming Frederiksen, Mette Bossen Linnet, Anne Hvidbjerg Jørgensen, Gert Weinhardt deltog ikke i sagens behandling.

## **Bilag**

Status 2021 impl. af politik for frivillighed og medborgerskab

**Fraværende** Flemming Frederiksen (Hjernesagen), Gert Weingardt (Foreningen af Danske Døvblinde), Mette Bossen Linnet, V, Anne Hvidberg Jørgensen (SIND - Landsforeningen for psykiske sun

# Punkt 6: Indledende drøftelse om indsatsområder på sundhedsområdet i 2023

22/9042

## Resumé

I den gældende sundhedsplan er det fastlagt, at der skal gennemføres en årlig proces, hvor der udvælges en række temaer og indsatsområder på sundhedsområdet, som der skal sættes særligt fokus på i det kommende år. I den forbindelse lægges der op til, at kontaktforum for handicap har en indledende drøftelse af indsatsområderne i 2023.

## Sagsfremstilling

Regionsrådet vedtog i september 2017 en ny sundhedsplan. I den forbindelse blev det besluttet, at der årligt skal gennemføres proces, hvor Regionsrådet udvælger en række temaer og indsatsområder på sundhedsområdet, der skal sættes særligt fokus på i det kommende år. Det forventes, at den kommende sundhedsplan vil videreføre denne proces.

Dette skal bidrage til at sikre en mere fleksibel tilgang til prioriteringer og løbende tilpasning til den konkrete udvikling på sundhedsområdet og skiftende nationale dagsordener. Dette har eksempelvis vist sig at være en fordel under Covid-19 pandemien.

Regionens pejlemærker udgør den langsigtede strategi og er den overordnede ramme for de temaer og indsatser, der udvælges. Indsatsområderne skal endvidere adressere nationale dagsordener og målsætninger, bl.a. de nationale mål. Den seneste opfølgning på de nationale mål kan findes her:

<https://sum.dk/Media/637697073524473744/Nationale%20M%c3%a5I%20for%20Sundhedsv%c3%a6senet%202021.pdf>

Indsatserne dækker både det somatiske område, det psykiatriske område og samarbejdet med kommunerne og praksissektoren. Regionsrådet tiltrådte i december 2021 indsatsområderne for 2022.

Som led i udvælgelsesprocessen lægges der op til en indledende drøftelse i brugerrådene om mulige indsatsområder for det kommende år. Brugerrådernes input vil indgå i den videre proces med politisk udvælgelse af indsatsområder. Brugerrådene vil blive forelagt udkast til indsatsområderne i 2023 til bemærkninger efter sommerferien.

Som baggrundsmateriale vedlægges notat med de gældende indsatsområder i 2022 som bilag. Følgende indsatsområder i 2022 er relevante for kontaktforum for handicap:

- Lighed i sundhed
- Patientansvarlig læge
- Gennemsyn af den siddende befordring
- Sundhedsaftalen
- Specialiserede sundhedshuse
- Sundhedsinnovation
- Digitaliseringsstrategi, herunder telemedicin

Kontaktforum for handicap bedes drøfte:

- Hvilke indsatsområder i 2022, der kan videreføres i 2023, herunder om der evt. er nogle indsatsområder, der kan udvides eller skifte fokus?
- Hvilke områder inden for sundhed som har relevans for borgere med handicap, kan gøres til indsatsområder i 2023?

Opmærksomheden henledes på, at der er store opgaver for sundhedsvæsenet i den kommende periode, som ikke indgår i indsatsområderne, og som kommer til at kræve fokus. Det forventes at regeringens sundhedsreform, 10 årsplanen for psykiatrien, samt pukkelafvikling efter Covid-19 og sygeplejestrejken vil fylde meget på sundhedsområdet i 2023. år.

Det bemærkes, at som følge af Covid-19 pandemien er en række indsatsområder blevet udsat til 2022, dette har medført, at der i 2022 er 32 indsatsområder. I processen for indsatsområderne for 2022 blev der fremsat et politisk ønske om, at reducere antallet af indsatsområder for 2023.

## **Klimavurdering**

Der vurderes ikke at være klimamæssige konsekvenser af forslaget, idet sagen ikke i væsentlig grad bidrager til realisering klimastrategiens målsætninger.

## **Indstilling**

Det indstilles:

At kontaktforum for handicap drøfter mulige indsatsområder for 2023, som input til det videre politiske arbejde med at udvælge indsatsområder for 2023.

## **Beslutning i Kontaktforum for handicap den 14-06-2022**

Punktet blev udskudt.

Flemming Frederiksen, Mette Bossen Linnet, Anne Hvidbjerg Jørgensen, Gert Weinhardt deltog ikke i sagens behandling.

## **Bilag**

Indsatsområder på sundhedsområdet 2022

**Fraværende** Flemming Frederiksen (Hjernesagen), Gert Weingardt (Foreningen af Danske Døvblinde), Mette Bossen Linnet, V, Anne Hvidberg Jørgensen (SIND - Landsforeningen for psykiske sun

## **Punkt 7: Gensidig orientering**

22/80

### **Beslutning i Kontaktforum for handicap den 14-06-2022**

Punktet blev udskudt.

Flemming Frederiksen, Mette Bossen Linnet, Anne Hvidbjerg Jørgensen, Gert Weinhardt deltog ikke i sagens behandling.

**Fraværende** Flemming Frederiksen (Hjernesagen), Gert Weingardt (Foreningen af Danske Døvblinde), Mette Bossen Linnet, V, Anne Hvidberg Jørgensen (SIND - Landsforeningen for psykiske sun

## **Punkt 8: Mødekalender 2022**

22/80

### **Sagsfremstilling**

Kontaktforum for handicap har tidligere godkendt følgende mødekalender for 2022:

Fredag den 9. september 2022 kl. 13:00 – 15:00 på Egely

Onsdag den 14. december 2022 kl. 14:00 – 16:00 i Regionshuset

### **Indstilling**

Til orientering.

### **Beslutning i Kontaktforum for handicap den 14-06-2022**

Til orientering.

Flemming Frederiksen, Mette Bossen Linnet, Anne Hvidbjerg Jørgensen, Gert Weinhardt deltog ikke i sagens behandling.

**Fraværende** Flemming Frederiksen (Hjernesagen), Gert Weingardt (Foreningen af Danske Døvblinde), Mette Bossen Linnet, V, Anne Hvidberg Jørgensen (SIND - Landsforeningen for psykiske sun

## **Punkt 9: Eventuelt**

22/80

### **Beslutning i Kontaktforum for handicap den 14-06-2022**

Intet.

Flemming Frederiksen, Mette Bossen Linnet, Anne Hvidbjerg Jørgensen, Gert Weinhardt deltog ikke i sagens behandling.

**Fraværende** Flemming Frederiksen (Hjernesagen), Gert Weingardt (Foreningen af Danske Døvblinde), Mette Bossen Linnet, V, Anne Hvidberg Jørgensen (SIND - Landsforeningen for psykiske sun