

REFERAT Forretningsudvalget 2014-2017 d. 27-03-2017

Mødedato Mandag d. 27. marts 2017 kl. 14:45

Mødested Mødeværelse 4

Mødedeltagere Stephanie Lose, V, Jørn Lehmann Petersen, A (Fravær), Karsten Uno Petersen, A, Pia Tørving, A, Poul-Erik Svendsen, A, Kristian Grønbæk Andersen, B, John Lohff, C, Lasse Krull, C, Ida Damborg, F, Marianne Mørk Mathiesen, I (Fravær), Niels Erik Søndergaard, O, Thies Mathiasen, O, Bo Libergren, V, Sonny Berthold, V, Preben Jensen, V, Thyge Nielsen, V, Vibeke Sypli Enrum, Ø

Indholdsfortegnelse

Rigsrevisionens beretning om cheflønninger.....	3
---	---

Punkt 1: Rigsrevisionens beretning om cheflønninger

16/13534

Sagsfremstilling

På baggrund af Rigsrevisionens undersøgelse har statsrevisorerne den 22. februar 2017 afgivet beretning til Folketinget om de 5 regioners forvaltning af løn til administrative og lægelige chefer.

Rigsrevisionen har selv taget initiativ til undersøgelsen, som blev igangsat på baggrund af lønrevisioner i 2 regioner i foråret 2016. Der er fremkommet ikke yderligere kritikpunkter omkring Region Syddanmark end allerede fremført i den undersøgelse, der foregik i foråret 2016.

Økonomi- og Indenrigsministeriet har anmodet om at regionsrådet forholder sig til beretningens indhold, konklusioner og Statsrevisorerens bemærkninger, herunder hvilke foranstaltninger og overvejelser, som beretningen giver anledning til. En udtalelse herom fra regionsrådet bedes fremsendt til Økonomi- og Indenrigsministeriet den 4. april 2017.

Rigsrevisionens undersøgelse omhandlede overenskomst- og tjenestemandsansatte chefers fast løn, kontraktansatte chefers faste løn, åremålsansatte chefers faste løn, chefers merarbejde og resultatløns.

Rigsrevisionen vurderede i sin beretning, at regionerne generelt har forvaltet de administrative og lægelige chefers faste løn i overensstemmelse med aftalegrundlaget. Rigsrevisionen vurderer dog, at regionerne i flere tilfælde ikke har forvaltet kontrakt- og åremålstillæg og merarbejde i overensstemmelse med aftalegrundlaget.

I hovedtræk omhandlede Rigsrevisionens kritikpunkter i forhold til Region Syddanmark følgende:

- **Vedr. kontraktansatte chefer:** Rigsrevisionen bemærkede, at der i nogle kontrakter ikke var reduceret i chefernes kontraktstillæg for alle forbedrede vilkår, der var aftalt.
- **Vedr. åremålsansatte chefer:** Rigsrevisionen bemærkede, at der i enkelte tilfælde var aftalt gunstigere vilkår for åremålsansatte chefer uden at regionsrådet havde uddelegeret den fornødne kompetence hertil. Rigsrevisionen bemærkede endvidere, at regionen i nogle tilfælde havde ansat chefer på åremål uden at ansættelse på åremålsvilkår fremgik af stillingsopslaget.
- **Vedr. chefers merarbejde:** Rigsrevisionen bemærkede, at nogle tilfælde af udbetaling af merarbejde ikke har været i overensstemmelse med aftalegrundlaget, idet rigsrevisionen påpeger mangelfuld dokumentation samt at merarbejdet ikke i alle tilfælde har været af midlertidig karakter.
- **Vedr. chefers resultatløns:** Rigsrevisionen bemærkede, at regionens forvaltning af resultatløns er i overensstemmelse med aftalegrundlaget, idet de dog samtidig påpeger, at den høje målopfyldelse kan indikere, at målene ikke var tilstrækkeligt ambitiøse.

Region Syddanmark har på baggrund af Rigsrevisionens undersøgelse gennemgået forretningsgange og interne kontroller for at sikre, at regionen også forvalter den del af lønnen, der er til lokal forhandling, i overensstemmelse med aftalegrundlaget. Herudover har Koncern HR sammen med regionens sygehusenheder iværksat en række konkrete initiativer med henblik på at bringe personale- og lønadministrationen i overensstemmelse med gældende regler og aftaler, særligt inden for områderne åremålsansættelser, merarbejde og funktionstillæg og andre midlertidige aftaler.

I forhold til regionens kompetenceregler er disse indarbejdet i et nyt samlet papir, der forelægges politisk i april måned 2017.

I forhold til Rigsrevisionens bemærkninger til chefers resultatløns bemærkes det, at regionen har igangsat en afvikling af resultatløns til chefer, hvorfor der således ikke følges særskilt op på denne bemærkning.

Indstilling

Det indstilles, at forretningsudvalget anbefaler regionsrådet:

At vedlagte svarudkast godkendes.

Beslutning i Forretningsudvalget den 27-03-2017

Indstillingen anbefales overfor regionsrådet.

Marianne Mørk Mathiesen og Jørn Lehmann Petersen deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Regionernes forvaltning af løn til chefer

Regionsrådets udtalelse om Rigsrevisionens beretning om regionernes forvaltning af løn til chefer - marts 2017