

# REFERAT Særligt udvalg om fremtidens arbejdsmarked d. 08-08-2024

**Mødedato** Torsdag d. 08. august 2024 kl. 10:00

**Mødested** Regionshuset, mødelokale 4

**Mødedeltagere** Mark Søgaard, Morten Weiss-Pedersen, Annette Lundgaard (Fravær), Bjarne Nielsen, Sara Darling Berg Jørgensen, Birgith Flyvbjerg (Fravær), Betina Iroisch Kristensen, Lone Rasmussen, Mikkel Lyndrup, Hanne Andersen, Anne Mette Vind, Bjarne Dahler-Eriksen (Fravær), Christian Schacht-Magnussen, Torben Jacobsen, Pia Clemmensen (Fravær), Jan Faldt Bentsen

## **Indholdsfortegnelse**

Oplæg om tilknytning af medarbejdere efter pensionering.....	3
Oplæg om introduktion af unge medarbejdere på Sygehus Lillebælt.....	4
Godkendelse af afrapportering fra det særlige § 17, stk. 4-udvalg for fremtidens arbejdsmarked.....	5
Eventuelt.....	7

# **Punkt 1: Oplæg om tilknytning af medarbejdere efter pensionering**

23/49767

## **Sagsfremstilling**

Stephanie Osterhammel, leder af regionens interne vikarbureau (Vagtordningen), vil fortælle om hendes erfaringer med tilknytning af medarbejdere efter pensionering.

Birthe Dam Strutton og Miriam Bjerregaard Tobiasen vil supplere med deres egne fortællinger om, hvorfor de efter pensionering valgte at genindtræde i sundhedsvæsenet. Birthe er uddannet sygeplejerske og tager blandt andet vagter på FAM OUH. Miriam er uddannet social- og sundhedsassistent og tager vagter i psykiatrien.

Der vil være mulighed for efterfølgende spørgsmål og drøftelser.

## **Indstilling**

Til drøftelse.

## **Beslutning i Særligt udvalg om fremtidens arbejdsmarked den 08-08-2024**

Drøftet.

**Fraværende** Bjarne Dahler-Eriksen, Birgith Flyvbjerg, Annette Lundgaard, Pia Clemmensen

## **Punkt 2: Oplæg om introduktion af unge medarbejdere på Sygehus Lillebælt**

23/49767

### **Sagsfremstilling**

Sygeplejefaglig direktør Hanne Andersen vil fortælle om, hvordan Sygehus Lillebælt arbejder med introduktion og onboarding af unge og nyuddannede medarbejdere. Der vil være mulighed for efterfølgende spørgsmål og drøftelser.

### **Indstilling**

Til drøftelse.

### **Beslutning i Særligt udvalg om fremtidens arbejdsmarked den 08-08-2024**

Drøftet.

**Fraværende** Bjarne Dahler-Eriksen, Birgith Flyvbjerg, Annette Lundgaard, Pia Clemmensen

# Punkt 3: Godkendelse af afrapportering fra det særlige § 17, stk. 4-udvalg for fremtidens arbejdsmarked

23/49767

## Resumé

Det særlige politiske udvalg for fremtidens arbejdsmarked blev nedsat af Regionsrådet i 2023 og har haft til opgave at belyse trends og tendenser inden for en række tematikker. Udvalgets anbefalinger foreligger nu til godkendelse.

## Sagsfremstilling

Det særlige politiske udvalg for fremtidens arbejdsmarked har haft til opgave at sætte fokus på trends og tendenser på fremtidens arbejdsmarked med henblik på at belyse regionens muligheder for at rekruttere og fastholde medarbejdere med fokus på:

- De nye generationer af medarbejders forventninger til arbejdspladser og arbejdsliv.
- Seniorerne og potentialet for at forlænge deres tilknytning til arbejdspladsen før pensionering og efter pensionering.
- Potentialer og barrierer i forhold til at rekruttere flere mænd til omsorgsfag.

Udvalget har udarbejdet 12 anbefalinger til regionens videre arbejde på disse områder.

De nye generationer af medarbejders forventninger til arbejdspladser og arbejdsliv

Udvalget anbefaler:

1. At der arbejdes systematisk med god introduktion, herunder med brede arbejdsfællesskaber på tværs af afdelinger med fokus på det sammenhængende patientforløb.
2. At der fokuseres på kompetenceudvikling og synliggørelse af karriereveje for medarbejderne.
3. At arbejdstilrettelæggelsen løbende udvikles med vægt på den enkelte medarbejders medindflydelse på eget arbejdsliv under hensyn til afdelingens rammer og spilleregler for god vagtplanlægning.

Seniorerne og potentialet for at forlænge deres tilknytning til arbejdspladsen før pensionering og efter pensionering

Udvalget anbefaler:

4. At alle relevante medarbejdere tilbydes en dialog om deres senkarriere i form af en seniorudviklingssamtale.
5. At lederne får bedre forudsætninger for at gå i dialog med deres seniormedarbejdere og et bedre kendskab til mulighederne for at imødekomme deres ønsker til arbejdslivet.
6. At der arbejdes på at skabe seniorstillinger til pensionerede medarbejdere.

Potentialer og barrierer i forhold til at rekruttere flere mænd til omsorgsfag

Udvalget anbefaler:

7. At regionen understøtter forbindelsen mellem unge mænd og rollemodeller i sundhedsvæsenet.
8. At mandlige studerende sendes i praktik i afdelinger med mandlige medarbejdere.
9. At der arbejdes med delestillinger på tværs af sygehuse og uddannelsesinstitutioner, således at vejledere er gæsteundervisere på skolerne og at undervisere deltager i praktikken på sygehusene.

Tværgående anbefalinger

På tværs af udvalgets tre interesseområder anbefaler udvalget:

10. At der arbejdes systematisk med at skabe gode rammer for nærværende og god ledelse.
11. At Regionsrådet eller Hovedudvalget sætter fokus på de øvrige livsfaser, som udvalget ikke har beskæftiget sig med.
12. At Forretningsudvalget følger anbefalingerne tematisk i de kommende år.

## **Klimavurdering**

Der er ikke foretaget klimavurdering af sagen, idet den ikke har direkte betydning for klimaet eller bidrager til realisering af klimastrategien.

## **Indstilling**

Det indstilles, at Forretningsudvalget anbefaler Regionsrådet:

At afrapportering og anbefalingerne godkendes.

## **Beslutning i Særligt udvalg om fremtidens arbejdsmarked den 08-08-2024**

Drøftet og godkendt.

## **Bilag**

Afrapportering fra særligt udvalg om fremtidens arbejdsmarked

**Fraværende** Bjarne Dahler-Eriksen, Birgith Flyvbjerg, Annette Lundgaard, Pia Clemmensen

## **Punkt 4: Eventuelt**

23/49767

### **Beslutning i Særligt udvalg om fremtidens arbejdsmarked den 08-08-2024**

Intet at bemærke.

**Fraværende** Bjarne Dahler-Eriksen, Birgith Flyvbjerg, Annette Lundgaard, Pia Clemmensen