

REFERAT Kontaktforum for Handicap d. 17-06-2024

Mødedato Mandag d. 17. juni 2024 kl. 14:00

Mødested Mødelokale 6

Mødedeltagere Bente Gertz, A, Bjarne Nielsen, V, Anja Lund, V, Mette Bossen Linnet, V, Simon Sharif Chowdhury, A, Anne Hvidberg Jørgensen (SIND - Landsforeningen for psykiske sun (Fravær), Børge Larsen (UlykkesPatient- og PolioForeningen, Flemming Frederiksen (Hjernesagen) (Fravær), Gert Weingardt (Foreningen af Danske Døvblinde) (Fravær), Gitte Stærk (Psoriasisforeningen) (Fravær), Ib Poulsen (LEV), Kaj Bjerre Westphal (Scleroseforeningen) (Fravær), Peter Skov Jørgensen (Muskelsvindfonden), Søren Rishøj Jakobsen (Osteoporoseforeningen)

Indholdsfortegnelse

Introduktion til arbejdet med spiseforstyrrelser.....	3
Socialområdets fokus på at styrke arbejdsmiljø og trivsel for ansatte.....	5
Forebyggelse af forråelse på Autismecenter Syddanmark.....	7
Orientering om årsrapport 2023 for Samrådet for udviklingshæmmede lovovertrædere i Syddanmar	9
Mødekalender 2024.....	11
Gensidig orientering.....	12

Punkt 1: Introduktion til arbejdet med spiseforstyrrelser

24/11738

Resumé

Medlemmerne af Kontaktforum for Handicap introduceres på mødet til arbejdet på Pomonahuset, hvor der bor unge og voksne med langvarige og svære spiseforstyrrelser. Der vil være særligt fokus på arbejdet med at sikre gode overgange og sammenhængende forløb på tværs af sektorerne for målgruppen.

Sagsfremstilling

Pomonahuset

Pomonahuset er et højt specialiserede tilbud og målgruppen er unge (15-18 år) og voksne (18-40 år) med langvarige og svære spiseforstyrrelser. Spiseforstyrrelsen er kombineret med andre problematikker af betydelig karakter herunder personlighedsforstyrrelse, forandret virkelighedsopfattelse, OCD, lettere autisme, angst og depression.

Pomonahuset er det eneste højt specialiserede botilbud for mennesker med spiseforstyrrelser i Region Syddanmark. Efterspørgslen på pladserne på tilbuddet har over en årrække været stigende. Derfor flyttede Pomonahuset i 2023 fra Børkop til nye bygninger i Udby, hvor det har været muligt at udvide tilbuddet fra fire pladser til voksne til nu at rumme fire pladser til unge og otte pladser til voksne.

I dagligdagen arbejdes der ud fra tre grund søjler på tilbuddet:

- Sikre overlevelse
- Skabe motivation
- Skabe forandring.

Udover at drive botilbuddet Pomonahuset er tilbuddet VISO-leverandør på spiseforstyrrelsesområdet for børn og har udgående funktioner med konsulentbistand til de syddanske kommuner.

Stor stigning i antallet af mennesker diagnosticeret med spiseforstyrrelser

Der har været en markant stigning i forekomsten af mennesker diagnosticeret med en spiseforstyrrelse i samfundet generelt.

I 2020 viste en analyse fra Sundhedsdatastyrelsen eksempelvis, at der i perioden 2010-2018 er sket en stigning fra, at der i 2018 ca. var 11.700 personer, der havde kontakt med psykiatrien grundet en spiseforstyrrelse (som aktions- eller bidiagnose) sammenlignet med 7.200 i 2010. Det er en stigning på 4.500 personer. For voksne er antallet af personer i perioden vokset med 66 pct., imens den er på 64 pct. for børn og unge.

Flertallet af personer diagnosticeret med en spiseforstyrrelse har anoreksi. Det drejer sig om henholdsvis 64 pct. blandt børn og unge og 45 pct. blandt voksne i 2018.

10-årsplanen for psykiatrien og bedre mental helbred

Med Aftalen om 10-årsplanen for psykiatrien og mental sundhed sættes rammen for den politiske forpligtelse til at udvikle det samlede psykiatriområde og indsatsen for bedring af den mentale sundhed i de kommende 10 år. I aftalen er

der opsat 19 mål.

Særligt målet ”Bedre overgange mellem behandlings- og socialpsykiatrien” fylder på Pomonahuset. Spiseforstyrrelse er en kompleks lidelse, som både kan have psykiatriske, somatiske og sociale implikationer. Pomonahuset samarbejder derfor med Psykiatrien i Region Syddanmark, Odense Universitetshospital (OUH) og en række kommuner med henblik på, at borgerne oplever sammenhæng, tryghed og gode overgange.

På mødet præsenterer afdelingsleder Henrik Jurs målgruppen og den faglige tilgang på Pomonahuset og vil sammen med en medarbejder fra psykiatrien også fortælle om deres samarbejdsmodel.

Klimavurdering

Der er ikke lavet klimavurdering i denne sag, da det ikke findes relevant.

Indstilling

Til orientering.

Beslutning i Kontaktforum for Handicap den 17-06-2024

Til orientering.

Anne Hvidbjerg Jørgensen, Gitte Stærk, Kaj Bjerre Westphal, Flemming Frederiksen og Gert Weinhardt deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

170624 Slides pkt. 1 Pomonahuset

170624 Slides pkt. 1.2 Samarbejdsmodel

Fraværende Kaj Bjerre Westphal (Scleroseforeningen), Anne Hvidberg Jørgensen (SIND - Landsforeningen for psykiske sun, Gitte Stærk (Psoriasisforeningen), Flemming Frederiksen (Hjernesagen), Gert Weingardt (Foreningen af Danske Døvblinde)

Punkt 2: Socialområdets fokus på at styrke arbejdsmiljø og trivsel for ansatte

24/11738

Resumé

På et velfærdsområde som det specialiserede socialområde er dygtige og engagerede medarbejdere grundlaget for, at borgerne kan få de tilbud og den støtte, de har behov for. Det er derfor afgørende, at der er et godt arbejdsmiljø, hvor medarbejderne trives og hvor der bl.a. er psykologisk tryghed, som er nødvendigt for eksempelvis at forebygge risikoen for forråelse. Socialområdet har derfor over de senere år opprioriteret fokus på de ansattes arbejdsmiljø og trivsel. Kontaktforum for Handicap introduceres på mødet til arbejdet på området.

Sagsfremstilling

Medarbejdere og ledere på det regionale socialområde løser en vigtig og kompleks opgave i at samarbejde med borgere og pårørende om at skabe de bedst mulige løsninger til hver enkel borger. For at lykkes bedst med det, skal der, jf. lovgivning, skabes et arbejdsmiljø, der er sikkerheds- og sundhedsmæssigt forsvarligt.

Medarbejdertilfredshedsundersøgelsen (MTU'en) 2023 viser, at trivslen blandt socialområdets medarbejdere generelt er god, og der ses en lille stigning i trivslen siden sidste måling i 2021. Det ses bl.a. på tværs af socialområdet, at medarbejderne generelt oplever, at deres arbejde er meningsfuldt, hvilket vurderes at have stor betydning for trivslen.

Nedenfor fremhæves to arbejdsmiljøtemaer, der i øjeblikket er særligt fokus på på tværs af socialområdet og som bidrager til at forebygge forråelse:

- Psykologisk tryghed
- Høje følelsesmæssige krav i arbejdet.

Psykologisk tryghed

Der er over de seneste år set flere eksempler i medierne på forråelse på sociale botilbud og plejecentre. Det regionale socialområde drøfter løbende opmærksomheden på forråelse ud fra en forståelse af, at forråelse kan opstå alle steder, og det er nødvendigt, at vi kontinuerligt forholder os til risikoen. For at forebygge at forråelse opstår, skal der være psykologisk tryghed til, at medarbejdere, borgere og pårørende siger det højt, hvis de har oplevelser med forråelse. Socialområdet arbejder både på tværs af hele området og med lokale indsatser på nogle af afdelingerne med at sikre dette løbende.

Høje følelsesmæssige krav i arbejdet

Når man arbejder på det specialiserede område vil der være høje følelsesmæssige krav for medarbejderne. Høje følelsesmæssige krav opstår, når kontakten med borgere og/eller pårørende stiller høje krav til at:

- sætte sig ind i, rumme eller håndtere disse menneskers tænkning, følelser eller adfærd.
- håndtere eller skjule egne tanker eller følelser.
- tilpasse kommunikation eller adfærd til de mennesker, der arbejdes med.

I medarbejdertilfredshedsundersøgelsen (MTU'en) 2023 havde Region Syddanmark for første gang indsat et spørgsmål om høje følelsesmæssige krav i arbejdet. Svarene indikerede potentiale i at arbejde fokuseret med at håndtere og følge op på høje følelsesmæssige krav i arbejdet med borgere og pårørende. På tværs af socialområdet arbejdes der derfor med implementering af en revideret retningslinje om håndtering og opfølgning ift. høje følelsesmæssige krav. Afdelingernes arbejde dokumenteres i aktive handleplaner, som beskriver, hvilke konkrete tiltag der arbejdes med lokalt.

Fastholdelsesindsatser

Foruden ovenstående fokusområder arbejdes der aktuelt også med en række fastholdelsesindsatser, som forventes at bidrage til styrket trivsel samt at medarbejderne har lyst til fortsat at arbejde på socialområdet. Med udgangspunkt i en spørgeskemaundersøgelse til alle medarbejdere på socialområdet og øvrigt relevant data er der udarbejdet syv temaer til at styrke fastholdelsen på afdelingerne. De syv temaer er suppleret af konkrete anbefalinger til, hvordan der skal arbejdes med temaerne i praksis. Temaerne er bl.a. den gode modtagelse af nye kollegaer, stærkt arbejdsfællesskab, god arbejdstidstilrettelæggelse og kompetenceudvikling.

Socialdirektør Christian Schacht-Magnussen giver på mødet en overordnet introduktion til socialrådets arbejde for at styrke arbejdsmiljø og trivsel samt konkrete eksempler på, hvordan der arbejdes på afdelingsniveau med ovennævnte temaer.

Klimavurdering

Der er ikke lavet klimavurdering i denne sag, da det ikke findes relevant.

Indstilling

Det indstilles, at Kontaktforum for Handicap drøfter oplægget og giver inputs til det videre arbejde.

Beslutning i Kontaktforum for Handicap den 17-06-2024

Drøftet, herunder vigtigheden af forventningsafstemning med borgere og pårørende.

Anne Hvidbjerg Jørgensen, Gitte Stærk, Kaj Bjerre Westphal, Flemming Frederiksen og Gert Weinhardt deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

170624 Slides pkt. 2. Styrket arbejdsmiljø og trivsel

Fraværende Kaj Bjerre Westphal (Scleroseforeningen), Anne Hvidberg Jørgensen (SIND - Landsforeningen for psykiske sun, Gitte Stærk (Psoriasisforeningen), Flemming Frederiksen (Hjernesagen), Gert Weingardt (Foreningen af Danske Døvblinde)

Punkt 3: Forebyggelse af forråelse på Autismecenter Syddanmark

24/11738

Resumé

Foruden det tværgående arbejde med at styrke de ansattes arbejdsmiljø og trivsel på socialområdet, arbejdes der lokalt med forebyggelse af forråelse. Kontaktforum for Handicap introduceres på mødet til dette arbejde på Autismecenter Syddanmark.

Sagsfremstilling

På Autismecenter Syddanmark har der i de seneste år været fokus på løbende at arbejde aktivt med at have en fælles opmærksomhed på og et fælles sprog for at tale om forråelse med henblik på at finde løsninger og forebygge. Der er fokus på nedenstående temaer og både ledere og medarbejdere deltager i arbejdet.

1. Forråelse på dagsordenen

Autismecenter Syddanmark satte indledningsvist temaet forråelse på dagsordenen i samarbejde med psykolog og foredragsholder Dorthe Birkmose med henblik på at få et fælles opmærksomhed på området.

2. Kulturforandring og metoder til at arbejde med etiske dilemmaer

Sidenhen har Autismecenter Syddanmark i samarbejde med konsulenthuset Etikos arbejdet med at skabe en kulturforandring med henblik på at styrke en fælles professionel kultur. Dvs. en kultur, hvor der samarbejdes ud fra en fælles forståelse af kerneopgaven og hvor de mange dilemmaer, som opstår i hverdagen, håndteres professionelt. Der arbejdes konkret med etiske paradigmer som værktøj til at tale om de dilemmaer, som ledere og medarbejdere står med i hverdagen.

3. Opmærksomhed på pårørendesamarbejdet

Aktuelt er der fokus på risikoen for forråelse i samarbejdet med pårørende. Autismecenter Syddanmark arbejder derfor med et fælles værdisæt og i efteråret 2024 skal der arbejdes med, hvordan værdisættet kan omsættes til praksis på de enkelte afdelinger. Arbejdet understøttes af psykologisk konsulent Marianne Norby, som tidligere har holdt oplæg for Kontaktforum for Handicap om pårørendesamarbejde.

Centerchef på Autismecenter Syddanmarks Niels Christian F. Hansen fortæller på mødet om arbejdet.

Klimavurdering

Der er ikke lavet klimavurdering i denne sag, da det ikke findes relevant.

Indstilling

Det indstilles, at Kontaktforum for Handicap drøfter oplægget og giver inputs til det videre arbejde.

Beslutning i Kontaktforum for Handicap den 17-06-2024

Drøftet, herunder medarbejdertilfredshed og engagerede ledere som præventive faktorer i forebyggelsen af forråelse.

Anne Hvidbjerg Jørgensen, Gitte Stærk, Kaj Bjerre Westphal, Flemming Frederiksen og Gert Weinhardt deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

170624 Slides pkt. 3. Forebyggelse af forråelse ACS

Fraværende Kaj Bjerre Westphal (Scleroseforeningen), Anne Hvidberg Jørgensen
(SIND - Landsforeningen for psykiske sun, Gitte Stærk
(Psoriasisforeningen), Flemming Frederiksen (Hjernesagen), Gert
Weingardt (Foreningen af Danske Døvblinde)

Punkt 4: Orientering om årsrapport 2023 for Samrådet for udviklingshæmmede lovovertrædere i Syddanmark og Det kriminalpræventive tilsyn

24/11738

Resumé

Udviklingshæmmede borgere, der begår kriminalitet straffes ikke. De idømmes i stedet en foranstaltning – en dom til socialpædagogisk behandling. Med etableringen af et fælles Samråd og kriminalpræventivt tilsyn til denne målgruppe har de syddanske kommuner skabt en professionaliseret og systematisk tilgang til domfældteområdet, som vurderes at være af stor betydning for de domfældte borgeres retssikkerhed.

Samrådet har i 2023 behandlet 261 sager, og pr. 31. december 2023 var der 214 borgere, der var idømt en foranstaltning og dermed underlagt et kriminalpræventivt tilsyn.

Sagsfremstilling

Samrådet for udviklingshæmmede lovovertrædere afgiver vejledende udtalelser til anklagemyndighederne og statsadvokaturen om retsfølger for udviklingshæmmede lovovertrædere. Det kriminalpræventive tilsyn sikrer et uafhængigt fokus på den kriminalpræventive indsats og har til formål at understøtte, at domfældte udviklingshæmmede overholder dommens vilkår, ikke begår ny kriminalitet, samt at sætte en positiv udvikling i gang for borgeren. Efter aftale med kommunerne i Syddanmark er Samrådssekretariatet og det kriminalpræventive tilsyn placeret i Region Syddanmarks socialområde.

Samrådet finansieres af kommunerne i Syddanmark i 2023 med 1,12 kr. pr. indbygger. I forhold til det kriminalpræventive tilsyn betaler kommunen for den konkrete borger, der føres tilsyn med. Alle syddanske kommuner er nu omfattet af det fælleskommunale kriminalpræventive tilsyn, idet Faaborg-Midtfyn Kommune i 2023 fuldt ud har tilsluttet sig ordningen. Vejle Kommune har dog opretholdt eget tilsyn med enkelte borgere. Samrådet har i 2023 behandlet 261 sager, og pr. 31. december 2023 var der tilsyn med 214 udviklingshæmmede borgere.

Der er fem domstyper for udviklingshæmmede, der begår kriminalitet:

- Domstype 1: dom til anbringelse på sikret afdeling (Koføedsminde)
- Domstype 2: dom til anbringelse på (åbent) botilbud med mulighed for administrativ overførelse til sikret afdeling
- Domstype 3: dom til anbringelse
- Domstype 4: dom til tilsyn med mulighed for administrativ anbringelse
- Domstype 5: dom til kriminalpræventivt tilsyn.

Langt de fleste domfældte er idømt en domstype 4, men andelen er faldende, hvorimod der ses stigninger i mere indgribende domstyper (domstype 2 og 3). Fordelingen på kriminalitetstype efter hovedkriminaliteten svarer nogenlunde til tidligere år, hvor det fortsat er voldskriminalitet, der udgør den største andel, herunder særligt vold og trussel om vold mod medarbejdere.

I årsrapporten beskrives specifikke problematikker, der udfordrer indsatserne til domfældte borgere. Det drejer sig blandt andet om øget kompleksitet og ændring af målgruppen, der kalder på en udvikling af yderligere socialpædagogiske metoder og tilgange, udfordret kapacitet af de relevante botilbud samt udfordringer med at finde relevant seksualvejledning og indsatser i forhold til misbrug. Det er ikke nye problematikker, men der ses fortsat ingen gode løsninger.

Der er i 2023 afholdt informations- og samarbejds møde i de fleste kommuner, og på baggrund af de gode erfaringer fortsætter dette tiltag i 2024. Samarbejdet med kommuner, politi, statsadvokaturer og botilbud har efter samrådssekretariatets vurdering også i 2023 været fuldt tilfredsstillende for Samrådets og de tilsynsførendes arbejde, ligesom samarbejdspartnerne giver udtryk for at værdsætte Samrådets og tilsynets opgaveløsning og højt specialiserede viden.

Klimavurdering

Der er ikke lavet klimavurdering i denne sag, da det ikke findes relevant.

Indstilling

Til orientering.

Beslutning i Kontaktforum for Handicap den 17-06-2024

Til orientering.

Anne Hvidbjerg Jørgensen, Gitte Stærk, Kaj Bjerre Westphal, Flemming Frederiksen og Gert Weinhardt deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Samrådets årsrapport 2023.pdf

Fraværende Kaj Bjerre Westphal (Scleroseforeningen), Anne Hvidberg Jørgensen (SIND - Landsforeningen for psykiske sun, Gitte Stærk (Psoriasisforeningen), Flemming Frederiksen (Hjernesagen), Gert Weingardt (Foreningen af Danske Døvblinde)

Punkt 5: Mødekalender 2024

24/356

Sagsfremstilling

Kontaktforum for Handiap har tidligere godkendt følgende mødekalender:

- Mandag 17-06-2024 kl. 14-16
- Onsdag 25-09-2024 kl. 14-16
- Onsdag 11-12-2024 kl. 14-16

Indstilling

Til orientering.

Beslutning i Kontaktforum for Handicap den 17-06-2024

Til orientering.

Anne Hvidbjerg Jørgensen, Gitte Stærk, Kaj Bjerre Westphal, Flemming Frederiksen og Gert Weinhardt deltog ikke i sagens behandling.

Fraværende

Kaj Bjerre Westphal (Scleroseforeningen), Anne Hvidberg Jørgensen (SIND - Landsforeningen for psykiske sun, Gitte Stærk (Psoriasisforeningen), Flemming Frederiksen (Hjernesagen), Gert Weingardt (Foreningen af Danske Døvblinde)

Punkt 6: Gensidig orientering

24/356

Beslutning i Kontaktforum for Handicap den 17-06-2024

Korte orienteringer v. Christian Schacht-Magnussen vedrørende:

- Egely
- Socialområdet og Sundhedsstrukturkommissionens rapport

Anne Hvidbjerg Jørgensen, Gitte Stærk, Kaj Bjerre Westphal, Flemming Frederiksen og Gert Weinhardt deltog ikke i sagens behandling.

Fraværende Kaj Bjerre Westphal (Scleroseforeningen), Anne Hvidberg Jørgensen (SIND - Landsforeningen for psykiske sun, Gitte Stærk (Psoriasisforeningen), Flemming Frederiksen (Hjernesagen), Gert Weingardt (Foreningen af Danske Døvblinde)