

REFERAT Hovedudvalget d. 06-03-2025

Mødedato Torsdag d. 06. marts 2025 kl. 15:00

Mødested Virtuelt

Mødedeltagere Bente Olesen (Fravær), Betina Iroisch Kristensen (næstformand), Christian Sauv, Christian Schacht-Magnussen, Finn Torben Jensen, Jane Kraglund (Formand), Jørgen Bjelskou (Fravær), Kenneth Marten, Lene Borregaard, Lene Møller Andersen, Birgith Flyvbjerg (Fravær), Niels Nørregaard Pedersen, Thue Hvorslev (Fravær), Henrik Højgaard, Charlotte Rosenkrantz Josefsen, Lena Bladt Fink Petersen, Line Willads Hansen (Fravær), Eske Roth, Camilla Skytte Behrendsen (arbejdsmiljø), Jesper Stockmarr (sekretariat), Christian Bruselius Kjeldgaard (sekretariat), Lone Duus Witte, Birgit Lindholm Jensen, Winnie Kvist Johansen, Sanne Phillip, Finn Sørensen, Anna-Marie Bloch Münster, Rolf Dalsgaard, Ken Nørregaard, Maria Kesby, Flemming Sejlund, Heidi Jørgensen

Indholdsfortegnelse

Drøftelse: etablering af fællesregionalt kørselskontor.....	3
Beslutning om midler til forebyggelse og håndtering af høje følelsesmæssige krav i arbejdet.....	6
Eventuelt.....	8

Punkt 1: Drøftelse: etablering af fællesregionalt kørselskontor

23/40274

Sagsfremstilling

Baggrund

Som en del af arbejdet med administrative besparelser i budget 2024 nedsatte Styregruppen for administrative besparelser i Region Syddanmark en række arbejdsgrupper inden for konkrete områder, som skulle beskrives med henblik på realisering af administrative besparelser. Et af disse områder var etablering af et fællesregionalt kørselskontor. Arbejdsgruppen fremlagde 25. juni 2024 sin rapport for Koncernledelsesforum. Rapporten er vedlagt som bilag.

Rapporten lagde op til at etablere et fællesregionalt kørselskontor i trekantområdet, men med fortsatte decentrale arbejdspladser i Odense, Esbjerg og Aabenraa. Kontoret i trekantområdet skal i første omgang samle medarbejdere fra kørselsområdet i Sygehus Lillebælt, Psykiatrisygehuset og Sundhedsplanlægning. Rapporten lagde desuden op til, at det fællesregionale kørselskontor organiseres under Sygehus Lillebælt.

Koncernledelsesforum besluttede 25. juni 2024 at gå videre med forslag om at etablere et fællesregionalt kørselskontor i Region Syddanmark, organiseret under Sygehus Lillebælt.

Koncernledelsesforum har på møde 21. januar 2025 drøftet det endelige forslag til etablering af et fællesregionalt kørselskontor. Der var ikke bemærkninger til forslaget.

Koncerndirektionen har den 27. januar 2025 godkendt forslaget.

Formålet er at robustgøre og ensarte funktionen via en fælles organisation med fælles ledelse, samt at opnå synergier, der kan bidrage til at realisere administrative besparelser for 1 mio. kr.

Forslag om fællesregionalt kørselskontor

Forslaget indebærer etablering af en fælles funktion med en fælles leder og med en faglig koordinator på hver matrikel.

Sygehus Lillebælt har peget på, at medarbejdere i kørselskontorfunktioner på Sygehus Lillebælt, Psykiatrisygehuset og Sundhedsplanlægning kan samles i de eksisterende lokaler for kørselskontoret på Sygehus Lillebælt beliggende i Middelfart. De nuværende medarbejdere i Esbjerg, Aabenraa og Odense opretholder deres nuværende arbejdspladser på de lokale matrikler.

Et fællesregionalt kørselskontor vil blive organiseret som en stabsfunktion på Sygehus Lillebælt.

Forslag til fremtidigt kørselskontor er vedlagt som bilag.

Fra 2027 vil de administrative besparelser på 1 mio. kr. skulle være realiseret.

Udvælgelse af medarbejdere til det fællesregionale kørselskontor

Udgangspunktet for omorganiseringen er, at medarbejderen følger med arbejdsopgaven. Der kan dog være behov for at udvælge medarbejdere, hvilket som minimum gør sig gældende for Psykiatrisygehuset, hvor der ikke findes et egentligt kørselskontor.

Ved udvælgelse af medarbejdere, foreslås nedenstående kriterier:

- Medarbejderen følger opgaven
- Kvalifikationer
- Frivillighed.

Stillingen som leder for kørselsområdet vil blive slået op og forventes besat den 1. oktober 2025.

Den videre proces

- Tids- og procesplan for etablering af fællesregionalt kørselskontor er vedlagt som bilag.
- Hovedudvalget indhenter bemærkninger i MED-systemet vedrørende forslag om etablering af fællesregionalt kørselskontor med frist den 11. april 2025
- Hovedudvalget drøfter bemærkninger fra MED- udvalgene den 25. april 2025 og afgiver eventuelle bemærkninger til direktionen.
- Direktionen behandler forslaget endeligt den 5. maj 2025, inden forslaget overgår til politisk behandling.
- I Psykiatrisygehuset vil personaleprocessen for medarbejderne følge tidsplanen for personaleprocessen som følge af sundhedsreformen og den afledte integration af psykiatri og somatik, som pågår slut maj til juli 2025.
- En endelig beslutning vil skulle træffes af Regionsrådet den 23. juni 2025.
- Stillingen som leder af fællesregionalt kørselskontor slås op til besættelse den 1. oktober 2025.
- August til oktober 2025 pågår medarbejderproces for berørte medarbejdere (bortset fra Psykiatrisygehuset) herunder samtaler med medarbejderne, og eventuel udvælgelse til det fællesregionale kørselskontor.
- Den nye fælles organisering træder i kraft den 1. januar 2026.

Klimavurdering

Forslaget indebærer, at medarbejdere i de nuværende kørselskontorer i Odense, Esbjerg, Aabenraa og Middelfart skal fortsætte med at arbejde fra deres nuværende arbejdspladser, mens medarbejderne i henholdsvis Psykiatrisygehuset (Vejle-matrikel) og Sundhedsplanlægning (Regionshuset i Vejle) fremover skal arbejde i Middelfart. De klimamæssige konsekvenser herved vurderes at være beskedne, og vil afhænge af de konkrete medarbejders bopæl.

For at binde den nye enhed organisatorisk sammen, og for at kunne udvikle en fælles kultur og faglig standard, er det forventningen, at lederen af det fællesregionale kørselskontor på skift vil skulle opholde sig på de fire lokationer. Transport mellem lokationer vil som udgangspunkt indebære en mindre klimabelastning.

Fælles kontormøder, der afholdes fysisk, vil ligeledes indebære transport med klimabelastning.

Indstilling

Til drøftelse.

Beslutning i Hovedudvalget den 06-03-2025

Hovedudvalget bakkede op om forslaget om at etablere et fællesregionalt kørselskontor, der både medfører en besparelse og et kvalitetsløft for borgerne. Medarbejdersiden gør opmærksom på vigtigheden af at opretholde et godt arbejdsmiljø, når medarbejderne sidder på flere forskellige lokationer. Christian Sauvr understregede at Sygehus Lillebælt har gode erfaringer med ledelse på tværs af geografi og er opmærksomme på opgaven.

Hovedudvalget var enige om at sende forslaget ud i MED-samarbejdet med henblik på bemærkninger, og ser frem til gentage drøftelsen med bemærkninger fra de relevante MED-udvalg in mente.

Bilag

Forslag til fællesregionalt kørselskontor.docx

Afrapportering fra arbejdsgruppen for fællesregionalt kørselskontor.docx

Tid- og procesplan for igangsætning af fællesregionalt kørselskontor.docx

Fraværende Jørgen Bjelskou, Bente Olesen, Birgith Flyvbjerg, Thue Hvorslev, Line Willads Hansen

Punkt 2: Beslutning om midler til forebyggelse og håndtering af høje følelsesmæssige krav i arbejdet

25/10585

Sagsfremstilling

Med aftale om budget for 2025 afsatte Regionsrådet 5,0 mio. kr. til arbejdet med forebyggelse og håndtering af høje følelsesmæssige krav i arbejdet. Midlerne skal ses i forbindelse med afsatte midler i 2022, 2023 og 2024, og aftalepartierne ligger til grund, at indsatserne implementeres i bund.

Hovedudvalget bakkede på sit møde den 13. december 2024 op om en forholdsmæssig fordeling af midlerne. Alle FællesMED-udvalg (somatik, psykiatri og det præhospitale område) har indsendt beskrivelser af hvordan midlerne forventes anvendt.

Det foreslås, at Hovedudvalget på nærværende møde drøfter de indkomne beskrivelser med henblik på udarbejdelse af forslag om udmøntning af midlerne til politisk behandling.

Indkomne beskrivelser fra FMU'erne

Hovedudvalget har opfordret FMU'erne (somatik, psykiatri og det præhospitale område) til at indsende en kort beskrivelse af, hvordan midlerne forventes anvendt. Beskrivelserne er vedlagt i sin helhed som bilag og opsummeres kort nedenfor

Enhed	Beløb	Forventet anvendelse
OUH	2.095.000	- Kurser og træning i værktøjer for ledere
		- Implementeringsworkshops til understøttelse af afdelingernes videre arbejde
		- Netværk og kompetenceudvikling for supervisorer samt supervision af supervisorer
Sygehus Sønderjylland	550.000	- Kortfilm om høje følelsesmæssige krav til at understøtte tværgående retningslinje.
		- Koncept for psykisk førstehjælp og defusing
Sygehus Lillebælt	1.010.000	- Model for debriefing.
		- Implementering af model for forebyggelse og håndtering af høje følelsesmæssige krav bl.a. via læringsseminarer og Arbejdsmiljødag i efteråret 2025.
		- Værktøj og workshops målrettet ledere.
		- Målrettet indsats til sekretærer.

		-	Udvikling af intern supervisorsuddannelse.
		-	Undervisnings-/træningsprogram i Compassion.
Esbjerg og Grindsted Sygehus	575.000	-	Afdelingsvis opfølgning på undervisningen med dedikeret Compassion-team.
		-	Undervisnings til ledere i compassion leadership.
		-	Licens til digitalt grundkursus i belastningspsykologi (DGB).
Psykiatrisygehuset	620.000	-	Kompetenceudvikling af undervisere i DGB.
		-	Kursus for ansatte i udvikling af compassion-kompetencer i hverdagen.
		-	Ekstern understøttelse af kliniske afdelinger.
		-	Gruppesupervision med psykolog.
Præhospital Syd	150.000	-	Evaluering af medarbejdernes oplevelse af supervisionen.
		-	Løbende evaluering i samarbejde mellem psykolog, ledelse og medarbejdere.

NB: Der er foretaget en mindre korrektion i beløbsstørrelserne.

Indstilling

Det indstilles, at Hovedudvalget drøfter de indkomne beskrivelser samt forslag til udmøntning.

Beslutning i Hovedudvalget den 06-03-2025

Hovedudvalget tiltrådte indstillingen, herunder foreslåede fordeling af midlerne.

Bilag

OUH - HFK budget 2025

Psykiatrisygehuset - HFK budget 2025

Præhospital Syd - HFK budget 2025

Sygehus Lillebælt - HFK budget 2025

Esbjerg og Grindsted Sygehus - HFK budget 2025

Sygehus Sønderjylland - HFK budget 2025

Fraværende Jørgen Bjelskou, Bente Olesen, Birgith Flyvbjerg, Thue Hvorslev, Line Willads Hansen

Punkt 3: Eventuelt

25/1060

Beslutning i Hovedudvalget den 06-03-2025

Intet at bemærke.

Fraværende Jørgen Bjelskou, Bente Olesen, Birgith Flyvbjerg, Thue Hvorslev, Line Willads Hansen