

REFERAT Hovedudvalget d. 09-03-2022

Mødedato Onsdag d. 09. marts 2022 kl. 09:30

Mødested Mødelokale 7

Mødedeltagere Anders Meinert Pedersen, Ann Fruergaard (Fravær), Bente Olesen (Fravær), Betina Iroisch Kristensen, Christian Sauv, Christian Schacht-Magnussen, Claus Bo Svenningsen, Edel Marie Laursen, Finn Torben Jensen, Jane Kraglund (Formand), Jesper Rønn (Fravær), Jørgen Bjelskou, Ken Nørregaard, Kenneth Marten, Lene Borregaard, Lene Møller Andersen, Lisbeth Hammer Andersen, Lone Rasmussen (næstformand), Maria Lykke Gyldenkrone, Mikkel Lyndrup, Morten Engborg Klein, Niels Nørgaard Pedersen, Per Busk, Peter Fosgrau, Rikke Kruse (Fravær), Sonny Hornhaver (Fravær), Susanne Clausen, Camilla Skytte Behrendsen (arbejdsmiljø) (Fravær), Jesper Stockmarr (sekretariat), Christian Bruselius Kjeldgaard (sekretariat), Sanne Phillip

Indholdsfortegnelse

Velkomst, opfølgning og generel information.....	3
Drøftelse af status på arbejdsgruppen under Hovedudvalget om fastholdelse og rekruttering.....	5
Drøftelse af temadrøftelsen mellem Regionsrådet og Hovedudvalget.....	7
FN's verdensmål - klimaindsatsen i Region Syddanmark.....	9
Nedsættelse af arbejdsgruppe - MTU spørgeramme.....	10
Orientering om kommissorium og proces for tilblivelse af Region Syddanmarks innovationsstrategi	11
Orientering om initiativer for seniorarbejdsliv 2022-2024.....	13
Orientering om opdatering af oplysningsbrev om regionens behandling af ansattes personoplysning	14
Orientering om status på implementering af politik for frivillighed og ændret organisering.....	16
Valg til bestyrelsen for Region Syddanmarks Feriefond.....	18
Kommunikation fra mødet.....	20
Eventuelt.....	21

Punkt 1: Velkomst, opfølgning og generel information

21/65764

Sagsfremstilling

- Status på EPJ Syd
- Status på Covid-19
- Status på Januar- og Vinterpakken
- Orientering om aftale om afvikling af behandlingsefterslæb og normalisering af ventetider (aftaletekst vedlagt som bilag)
- Orientering om krigen i Ukraines konsekvenser for Region Syddanmark
- Orientering om GDRP-aftale vedr. tillidsrepræsentanternes anvendelse af arbejdsgivers IT-udstyr
- Eventuelle kommentarer til referatet fra seneste ekstraordinære møde den 11. februar og seneste ordinære møde den 20. januar

Beslutning i Hovedudvalget den 09-03-2022

Status på EPJ Syd

Niels Nørgaard fortalte, at idriftsættelsen af implementeringsenhed 2 på Fyn var gået efter planen. Idriftsættelsesweekenden var præget af et imponerende samarbejde på tværs og en god stemning. Derudover oplevede man en overbevisende planlægning og styring af Servicevinduet og en veltilrettelagt logistik.

Medarbejdersiden var enige i, at idriftsættelsen var gået godt. Lone Rasmussen påpegede også, at ressourcepersonerne har haft en vigtig rolle i de gnidningsfrie implementeringer. Man oplever dog, at medarbejderne ikke får tilstrækkelig support, når ressourcepersoner stopper en uge efter implementeringen.

Medarbejdersiden påpegede, at man fremadrettet bør gennemføre i en risikovurdering i alle LMU'er inden implementering af EPJ Syd.

Medarbejdersiden påpegede også, at lægesekretærer nogle steder er presset. Niels Nørgaard fortalte, at man fokuserede på sekretærgruppen, og at det er et fokus som de enkelte afdelinger fortsat vil have.

EPJ Syd idriftsættes på de sidste to implementeringsenheder den 29. maj.

Niels Nørgaards slides sendes med referatet ud.

Status på Covid-19

Jane Kraglund gav en kort status på Covid-19-situationen. De nationale smittetal er nedadgående, og den overordnede tendens på sygehusene er også, at det går den rigtige vej.

Medarbejdersiden påpegede, at man på SHS havde lempet på kravet om mundbind. Jane Kraglund fortalte, at der i løbet af ugen vil komme en fælles udmelding. Betina Iroisch Kristensen fortalte, at man så frem til denne ændring ude på afdelingerne.

Medarbejdersiden fortalte, at de medarbejdere som ikke har haft Covid-19 har følt, at de har haft et meget stor arbejdspress, fordi kollegerne har været syge.

Kommer vi fremadrettet i en lignende situation, skal der være større opmærksomhed på arbejdsmiljøet på test- og vaccinationscentre.

Status på Januar- og Vinterpakken

Jane Kraglund gav en kort status på Januar- og Vinterpakken. Vinterpakken er forhandlet, og Januarpakken er fortsat i proces. Man har afholdt første dialogmøde med alle organisationer, og forhandlingsmøder afholdes i anden halvdel af marts og april.

Medarbejdersiden gav udtryk for sin ærgrelse over, at nogle medarbejdere fejlagtigt har modtaget midler fra Vinterpakken og derfor har måttet tilbagebetale beløbet. Jane forklarede, at processen omkring Vinterpakken var præget af et stort tidspres, hvilket har resulterede i enkelte fejl.

Claus Bo Svenningsen kvitterede for den gode dialog i kølvandet på afslutningen af forhandlingerne.

Orientering om aftale om afvikling af behandlingsefterslæb og normalisering af ventetider

Regeringen og Danske Regioner har indgået en aftale om afvikling af behandlingsefterslæb og normalisering af ventetider.

Medarbejdersiden påpegede, at den nationale retorik omkring en hurtig afvikling af behandlingsefterslæbet og normalisering af ventetider ikke matcher virkeligheden. Vi må derfor erkende, at efterslæbet først vil udlignes hen i foråret 2023. Jane Kraglund erklærede sig enig i, at en løsning af denne udfordring ikke ligger lige om hjørnet.

Orientering om krigen i Ukraines konsekvenser for Region Syddanmark

Jane Kraglund fortalte, at krigen i Ukraine får betydning for Region Syddanmark på en række måder. Det handler først og fremmest om modtagelse og behandling af de flygtninge som kommer til Region Syddanmark. Den 18. marts træder en særlov i kraft, som betyder, at ukrainske flygtninge får et sundhedskort, og de kan derfor modtage hjælp og behandling på lige fod med andre borgere.

Der blev endvidere orienteret om donationer til Ukraine, øget fokus på cybersikkerhed og håndtering af regionens russiske og ukrainske leverandører og underleverandører.

Orientering om GDPR-aftale vedr. tillidsrepræsentanters anvendelse af arbejdsgivers IT-udstyr

Lene Borregaard fortalte, at de centrale parter har indgået en GDPR-aftale vedr. tillidsrepræsentanters anvendelse af arbejdsgivers IT-udstyr. Aftalen løser de udfordringer, som tidligere har været i forhold til tillidsrepræsentanter som led i sit hverv behandler personoplysninger på IT-udstyr, som arbejdsgiver har stillet til rådighed.

Bilag

Aftale om afvikling af behandlingsefterslæb og normalisering af ventetider.

1 - Niels Nørgaard - EPJ_SYD_Hovedudvalget_09032022.pdf

Punkt 2: Drøftelse af status på arbejdsgruppen under Hovedudvalget om fastholdelse og rekruttering

22/208

Sagsfremstilling

Hovedudvalget nedsatte i december 2021 en arbejdsgruppe med leder- og medarbejderrepræsentanter, som fik til opgave at udarbejde forslag til pejlemærker for den videre udvikling af Region Syddanmark som arbejdsplads med fokus på rekruttering og fastholdelse af medarbejdere.

Den 31. januar drøftede arbejdsgruppen lokale perspektiver og aktiviteter for at løse rekrutterings- og fastholdelsesudfordringer. Med udgangspunkt i præsentationer fra alle sygehuse, blev en række tematikker drøftet, herunder blandt andet vagtudtømming, opgaveflytning og tværfaglighed.

Den 8. februar drøftede gruppen MED-systemet, og alle sygehuse præsenterede, hvordan man understøttede det gode samarbejde i MED.

Den 7. marts vil arbejdsgruppen drøfte ovenstående emner og forsøge at samle en række foreløbige konklusioner i udkast til to notater og en række pejlemærker for rekruttering og fastholdelse.

Udkast til notater og pejlemærker eftersendes til Hovedudvalgets medlemmer tirsdag den 8. marts.

Indstilling

Til drøftelse.

Beslutning i Hovedudvalget den 09-03-2022

Jane Kraglund gav en status på arbejdsgruppens arbejde og præsenterede de vedagte udkast til pejlemærker og notater.

Leder- og medarbejdersiden roste arbejdsgruppens arbejde, og der var bred opbakning til de pejlemærker, som fremgår af udkastet.

Claus Bo Svenningsen påpegede, at man ikke bør glemme vigtigheden af de rette normeringer, og at man burde fremhæve ledernes ansvar for at være fleksible over for medarbejdernes work-life-balance i pejlemærkerne.

Der er med medarbejdere, som ikke længere kan klare belastningen i den funktion man er ansat i. Medarbejdersiden anbefaler, at man i sådanne situationer prøver at finde skånejobs inden for matriklen. Medarbejdersiden anbefaler også, at anvende rundbordssamtaler tidligere i forløbet.

Der blev spurgt ind til notaternes formål, hvortil det blev oplyst, at notaterne skal fungere som baggrundmateriale til pejlemærkerne.

Det blev besluttet, at Hovedudvalgets indspark vil blive behandlet i arbejdsgruppen. Når man er i mål med pejlemærkerne og notaterne, vil de komme på Hovedudvalgets dagsorden igen.

Bilag

Udkast til Pejlemærker_v20220308.DOCX

Udkast til notat - Understøttelse af MED-systemet_v20220308.DOCX

Udkast til notat - Rekruttering og fastholdelse_v20220308.DOCX

Arbejdsgruppe under Hovedudvalget om rekruttering og fastholdelse - Kommentarer til notat 7-3-2022.docx

Punkt 3: Drøftelse af temadrøftelsen mellem Regionsrådet og Hovedudvalget

22/208

Sagsfremstilling

Regionsrådet og Hovedudvalget mødes en gang årligt, hvor de drøfter et eller flere aktuelle personalerelaterede tematikker. Drøftelserne er en del af budgetseminaret og er i 2022 planlagt til den 15. marts kl. 13.00-15.45. Temadrøftelsen afholdes på Severin, Middelfart.

Årets temadrøftelse bliver med afsæt i to temaer:

- Rekruttering og fastholdelse

Rekruttering og fastholdelse af regionens medarbejdere er historisk svær. På forretningsudvalgsmødet 8. december 2021 fandt det forrige Forretningsudvalg det relevant at der arbejdes videre med rekruttering og fastholdelse, og at administrationen løbende sætter fokus på mulighederne for at understøtte arbejdet både politisk og administrativt.

Regionens Hovedudvalg nedsatte på deres møde i december en arbejdsgruppe, som arbejder på at sætte retning på arbejdet med at understøtte sygehusene og øvrige områder med de aktuelle udfordringer.

Repræsentanter fra arbejdsgruppen vil fortælle om arbejdet og lægger op til dialog om situationen og fremtidige muligheder.

- Forebyggelse af vold og trusler om vold

Hovedudvalget i Region Syddanmark har en ambition om at forebygge vold og trusler. Der er politisk støtte til arbejdet med ambitionen og Regionsrådet gav i budget 2020 midler til forskellige typer af forebyggelsesprojekter rundt om i regionen. Med budgetaftale 2022 blev det ligeledes besluttet at forebyggelsesindsatsen indgår som en del af temadrøftelsen på budgetseminaret 2022.

Nogle af projekterne bliver præsenteret på budgetseminaret samtidigt med, at der bliver mulighed for at drøfter rammerne for forebyggelse og hvilke fremtidige handlinger, der skal til for at udfolde potentialerne yderligere.

Det forventes at temadrøftelsen bliver en variation af oplæg og gruppedrøftelser. Udkast til program ser således ud:

Rekruttering og fastholdelse

- 13.00-13.15: Intro & rammesætning af arbejdet i arbejdsgruppen under Hovedudvalget om rekruttering og fastholdelse
- 13.15- 14.00: Repræsentanter fra arbejdsgruppen under Hovedudvalget om rekruttering og fastholdelse fortæller om arbejdet
- 14.00-14.30: Gruppedrøftelser
- 14.30-14.40 Opsamling

Vold og trusler om vold

- 14.40-14.50: Hvorfor taler vi forebyggelse af vold og trusler om vold – en introduktion
- 14.50-15.10: Oplæg v. Psykiatrien – hvad betyder forebyggelse af vold og trusler om vold hos os og hvordan arbejder vi med det?
- 15.10 -15.30: Oplæg Socialområdet – hvad betyder forebyggelse af vold og trusler om vold hos os og hvordan arbejder vi med det?
- 15.00-15.30: Gruppedrøftelser
- 15.30-15.45: Opsamling

Hovedudvalget bedes drøfte programmet samt drøfte, hvad der er vigtigst at få talt med politikerne om. I skal i grupper forholde jer til begge temaer. Kom gerne med konkrete input.

Indstilling

Til drøftelse.

Beslutning i Hovedudvalget den 09-03-2022

Det blev besluttet, at drøftelsen omkring fastholdelse og rekruttering skal tage udgangspunkt i en gruppedrøftelse, hvor syv grupper, drøfter ét pejlemærke hver. Drøftelsen om forebyggelse af vold og trusler kommer til at tage udgangspunkt i et oplæg fra Psykiatrien og Socialområdet.

Jane Kraglund beklagede, at Hovedudvalgets medlemmer havde modtaget invitationen til temadrøftelsen alt for sent, og man besluttede, at medarbejdersiden sender suppleanter på tværs for at få så mange som muligt med til temadrøftelsen.

Punkt 4: FN's verdensmål - klimaindsatsen i Region Syddanmark

22/208

Sagsfremstilling

Regionsrådet har på mødet 25. november 2019 opfordret til, at Hovedudvalget tager en drøftelse af, hvordan Region Syddanmark som arbejdsgiver kan bidrage til arbejdet med FN's verdensmål.

På hovedudvalgets møde d. 9. september 2020 præsenterede Klima og Ressourcer, Regional Udvikling regionens klimastrategi, som er en del af Region Syddanmarks nye udviklingsstrategi for 2020-2023, Fremtidens Syddanmark.

Som udløber af strategien er der allerede igangsat en række initiativer, der skal bidrage til at reducere det regionale klimaaftryk. Eksempelvis er alle regionale enheder i gang med at formulere egne klimahandleplaner, der skal omsætte nogle af strategiens mere overordnede mål til mærkbare ændringer.

På mødet vil socialområdet præsentere nogle af de aktiviteter, som de har sat i gang inden for klimaområdet.

Indstilling

Til orientering.

Beslutning i Hovedudvalget den 09-03-2022

Christian Schacht-Magnussen præsenterede Socialrådets tiltag på klimaområdet.

Socialrådets klimahandlingsplan fra november 2020 spreder sig over en række forskellige indsatsområder, herunder byggeri, miljø- og indkøbspolitik, affaldshåndtering og transport. Man er blandt andet i gang med at omlægge olie-, gasfyr til varmepumpe på tre institutioner, og man er i tæt dialog med Strategisk Indkøb om muligheden for at markere produkter med visuelle markeringer for klimavenlighed.

Socialrådet bruger den Syddanske Forbedringsmodel i klimaarbejdet. I 2022 vil man arbejde for at skabe endnu større involvering i klimaindsatsen blandt medarbejdere og borgere, og man vil gennemføre en kampagne, som sætter fokus på, hvordan den enkelte medarbejder kan hjælpe klimaet i sin dagligdag.

Jørgen Bjelskou var interesseret i sammenkoblingen mellem klima- og forbedringsarbejde. Han mente, at mange af de ting, som Socialrådet arbejder med, er nogle af de vigtigste tiltag, som regionen begynder at have greb om. Det drejer sig blandt andet om indkøb, lægemidler og processer.

Christian Schacht-Magnussens præsentation sendes med referatet ud.

Bilag

2 - Klimaindsatsen - Præsentation om klimaindsatsen for HU 9.3.22.pdf

Punkt 5: Nedsættelse af arbejdsgruppe - MTU spørgeramme

22/4632

Sagsfremstilling

På baggrund af drøftelserne på hovedudvalgsmødet 3. december 2021, blev det besluttet at nedsætte en arbejdsgruppe, som gennemgår og evt. justerer MTU koncernspørgerammen.

Det anbefales i forlængelse heraf, at hovedudvalget udpeger arbejdsgruppen med 3 lederrepræsentanter og 3 medarbejderrepræsentanter. Der forventes afholdt 2-3 møder i arbejdsgruppen.

Medarbejdersiden har udpeget følgende personer til arbejdsgruppen: Betina Iroisch Kristensen, Morten Engborg Klein og Maria Gyldenkrone.

Indstilling

Det indstilles, at

Hovedudvalget udpeger en arbejdsgruppe med 3 lederrepræsentanter og 3 medarbejderrepræsentanter.

Beslutning i Hovedudvalget den 09-03-2022

Det blev besluttet, at de tre lederrepræsentanter i arbejdsgruppen bliver Lene Borregaard, Peter Fosgrau og Christian Sauvr.

Punkt 6: Orientering om kommissorium og proces for tilblivelse af Region Syddanmarks innovationsstrategi 2023-2026

21/45152

Sagsfremstilling

I sagen udfoldes den foreslåede proces for tilblivelsen af Region Syddanmarks innovationsstrategi 2023-2026. Bilagt ses forslag til kommissorium og procesplan, som Digitaliserings- og innovationsudvalget forelægges på det kommende møde d. 9. marts med henblik på efterfølgende godkendelse i henholdsvis Forretningsudvalget og Regionsrådet.

Baggrund

Den nuværende innovationsstrategi blev vedtaget af Regionsrådet i 2017, og blev i foråret 2020 opdateret, bl.a. med indsatserne under Sunde levevilkår, som led i vedtagelsen af den regionale udviklingsstrategi. Som led i prioriteringen af sundhedsindsatser for 2022 i Region Syddanmark er en ny strategi gjort til indsatsområde. Den nye innovationsstrategi er forankret i Digitaliserings- og innovationsudvalget.

Kommissorium for innovationsstrategi

Der lægges op til, at strategien tager afsæt i regionens pejlemærker samt eksisterende innovationsarbejde og organisering for innovationsområdet. Med afsæt i kommissoriet er der i tilblivelsen af strategien forsøgt tilstræbt en åben form, hvor indholdselementer såsom vision, formål, principper, indsatsområder samt initiativer i relation til en styrkelse af rammer og forudsætninger for arbejdet med innovation vil skulle formuleres som led i processen med at udarbejde strategien.

Proces for tilblivelse af strategien

Der foreslås en proces, hvor Digitaliserings- og innovationsudvalget – i løbet af kalenderårets ordinære møder og den foreslåede strategikonference i juni – får lejlighed til at drøfte og kvalificere rammer og retning samt forslag til temaer og indsatsområder for en kommende strategi.

Processen er planlagt mhp. at inddrage viden og behov fra de væsentligste aktører og give bedst mulig indsigt til politiske og administrative beslutningstagere. Processen er samtidig tilrettelagt ift. at sikre en hensigtsmæssig balancering af sygehusenes involvering i strategiarbejdet bl.a. af ressourcehensyn, men samtidig med blik for at sikre det rette politiske ejerskab, ledelsesmæssig forankring samt involvering af sundhedsprofessionelle og patient- og pårørende repræsentanter for kvalificerede input. I tilblivelsen af strategien vil den enkelte driftsenhed have ansvaret for at sikre lokal inddragelse af henholdsvis MED-udvalg, patient- og pårønderåd, repræsentanter for sygehusledelsen, innovationsområdet og klinikken m.fl. Sygehusenhedernes respektive bidrag forelægges herefter relevante administrative og politiske fora.

Ved politisk godkendelse af kommissorium og procesplan vil foråret 2022 være kendetegnet af en proces med involvering af relevante aktører mhp. at identificere udfordringer og behov. I juni foreslås afholdt en strategikonference med formålet om at drøfte udfordringer og potentielle indsatsområder. Sommermånederne vil hovedsageligt bestå af udarbejdelse af forslag til strategi, mens der i efteråret lægges op til at gennemføre en intern høring i det regionale medarbejdersystem – bl.a. i Hovedudvalget – efterfulgt af administrativ og politisk behandling mhp. godkendelse af strategien primo 2023 i regionsrådet.

Inge Bendixen, vicedirektør i Syddansk Sundhedsinnovation, præsenterer dagsordenspunktet og står til rådighed for spørgsmål.

Indstilling

Til orientering.

Beslutning i Hovedudvalget den 09-03-2022

Inge Bendixen, vicedirektør i Syddansk Sundhedsinnovation, orienterede Hovedudvalget om processen for tilblivelse af Region Syddanmarks Innovationsstrategi 2023-2026.

Innovationsstrategien er forankret under Digitalisering og Innovationsudvalget, og procesplanen forelægges den 9. marts.

Først skal der identificeres udfordringer og behov i driften. Den regionale innovationsgruppen spiller en central rolle i denne proces og understøttes af Syddansk Sundhedsinnovation. Derefter fastlægges fælles behov blandt andet gennem en temadrøftelse på Koncernledelsesforum den 17. maj og en politisk konference den 9. juni med deltagelse fra Regionsrådet, Direktionen, sygehusledelserne, innovationsrepræsentanter fra enheder og stabe samt patienter og pårørende. Til sidst skal Innovationsstrategien formuleres i sommeren 2022 og derefter sendes i høring blandt andet i MED-systemet i efteråret og godkendes politisk i starten af 2023.

Inge Bendixens præsentation sendes med referatet ud.

Bilag

Forslag til kommissorium og procesplan for RSDs innovationsstrategi 2023-2026 fv.pdf

3 - Inge Bendixen - Hovedudvalget, proces, innovationsstrategi - un.pdf

Punkt 7: Orientering om initiativer for seniorarbejdsliv 2022-2024

22/208

Sagsfremstilling

I oktober 2021 afholdte Hovedudvalget en temadrøftelse om det gode Seniorarbejdsliv i Region Syddanmark. Med udgangspunkt i konklusionerne fra seniorundersøgelserne, fra gruppearbejde og fra oplægget af Poul-Erik Tindbæk, pegede Hovedudvalget på en række initiativer og målsætninger.

På baggrund af ovenstående har Koncern HR påbegyndt en række initiativer, som frem i mod 2024 skal sikre, at Region Syddanmark har en værdibaseret, individuel og udviklingsorientering tilgang til seniorarbejdsliv, og at vi adresserer de forbedringspotentialer, som Hovedudvalgets seniorundersøgelse pegede på.

Vedlagte bilag viser en oversigt, over de initiativer, som man arbejder på frem i mod 2024.

Indstilling

Til orientering.

Beslutning i Hovedudvalget den 09-03-2022

Jesper Stockmarr gennemgik initiativer på seniorområdet, som enten er igangsat eller under planlægning. Det drejer sig blandt andet om en prøvehandling med workshops for seniorer, et dialogværktøj til den rummelige afdeling og arbejdet med seniorudviklingssamtalen.

Lone Rasmussen fortalte, at emnet endnu ikke var på dagsordenen i FMU'erne, og at man gerne ville have at arbejdet med seniorarbejdsliv gik i gang så hurtigt som muligt. Ledelsen oplyste, at der først blev fremsendt mail til FMU'erne i februar, hvilken kan være forklaringen på, at seniorarbejdsliv ikke er kommet på FMU'ernes dagsorden endnu.

Jesper Stockmarr fortalte, at workshops for seniorer udbydes via Plan2learn i denne uge, hvor tre hold af 20 deltagere prøver formatet af. Workshoppen udbydes den 19. maj, 24. august og 13. september.

Bilag

Indsatser - Ideer - Muligheder 2021-2024

Punkt 8: Orientering om opdatering af oplysningsbrev om regionens behandling af ansattes personoplysninger

21/6784

Sagsfremstilling

Ifølge databeskyttelsesreglerne skal regionen som arbejdsgiver oplyse de ansatte om, hvordan de ansattes personoplysninger behandles i forbindelse med deres ansættelse. Som led i regionens fortsatte fokus på udvikling og opdatering af informationssikkerhed, er dokumentet blevet opdateret.

Grundlaget for oplysningspligten

I databeskyttelsesreglerne fremgår det, at en arbejdsgiver skal oplyse de ansatte om, hvordan de ansattes personoplysninger behandles i forbindelse med deres ansættelse. I databeskyttelsesreglerne er der en meget bred fortolkning af personoplysninger og behandling heraf. Personoplysninger udgør dermed enhver form for information, der kan henføres til bestemte personer – også selvom det forudsætter kendskab til et brugernavn, personnummer eller lignende. Behandling af personoplysninger omfatter enhver form for håndtering af personoplysninger, eksempelvis indsamling, registrering, opbevaring, systematisering osv.

Oplysningsbrev for regionshuset inklusiv satellitter og socialområdet

Vedlagt som bilag er oplysningsbrevet, der er udarbejdet i samarbejde mellem Koncern HR og Informationssikkerhed, der dækker over regionens behandling af personoplysninger for de ansatte i regionshuset inklusiv satellitter og socialområdet.

Oplysningsbrevet er hovedsageligt opdateret ved tilføjelse af afsnittet om, hvordan de ansattes personoplysninger behandles i forbindelse med eksempelvis nøglekort, GPS, logning osv. Bemærk dog, at der med opdatering af oplysningsbrevet ikke er implementeret nogen tiltag. Der er udelukkende tale om oplysning af, hvordan eksisterende foranstaltninger behandler ansattes personoplysninger.

Sygehusenes oplysningsbrev

Det opdaterede oplysningsdokument vil blive delt med sygehusene. Det er forventningen, at sygehusene vil tage udgangspunkt i dokumentet. Da sygehusene har andre systemer mv. vil deres behandling af de ansattes personoplysninger dog på visse punkter være anderledes. Dermed vil dokumentet på visse punkter også være anderledes.

Indstilling

Til orientering.

Beslutning i Hovedudvalget den 09-03-2022

Medarbejdersiden havde en række spørgsmål til oplysningsbrevet om regionens behandling af ansattes personoplysninger, og det blev derfor besluttet, at drøftelsen udsættes til det kommende Hovedudvalgsmøde, hvor svarene på spørgsmålene samles i et notat.

Derudover blev det besluttet, at man venter med at sende oplysningsbrevet ud til det er blevet behandlet i Hovedudvalget den 19. maj.

Bilag

Opdateret oplysningsbrev - Regionshuset og socialområdet 040322

Punkt 9: Orientering om status på implementering af politik for frivillighed og ændret organisering

19/32151

Sagsfremstilling

Regionsrådet vedtog den 28. oktober 2019 Region Syddanmarks politik for frivillighed og medborgerskab. Følgegruppen for Frivillighed har udarbejdet status på lancering og implementering af frivillighedspolitikken med bidrag fra Frivillighedskoordinatorerne og Koncern Kommunikation. Der gives status for perioden 28. oktober 2019 til 1. oktober 2021 (se bilag).

Status på lancering af politik for frivillighed og medborgerskab

Som en del af lancering og implementering af politikken har der siden vedtagelse af frivillighedspolitikken været fokus på intern formidling til ledere og medarbejdere i alle regionale enheder, herunder lancering af ny frivillighedshjemmeside og intranetside, både centralt og lokalt. Sidste fase af lanceringen har til formål at invitere og rekruttere frivillige og samarbejdspartere til samarbejde på sygehuse og enheder. Denne fase er grundet covid-19 udskudt til maj 2022. I ugen op til uddeling af Frivillighedsprisen 2022 vil der blive afholdt "Frivillighedsuge i Region Syddanmark".

De frivilliges aktiviteter har i perioden i høj grad været fraværende grundet covid-19, da de frivillige har været hindret i deres adgang til sygehusene. Der er dog sket en gradvis åbning efter sommeren 2021.

Helt overordnet vurderer Følgegruppen for Frivillighed, at lancering af frivillighedspolitikken er forløbet planmæssigt.

Status på implementering af understøttende organisering for politik for frivillighed og medborgerskab

Der har været fokus på at skabe en organisering, der kan understøtte implementering af frivillighedspolitikken, hvor ansættelse af seks frivillighedskoordinatorer er et centralt element.

Med ansættelse af frivillighedskoordinatorerne er der skabt øget fokus på frivillighedsområdet. Det øgede fokus har afstedkommet en række nye organisatoriske tiltag såsom frivillighedsråd og frivillighedsstyregrupper, samt nye samarbejder og projekter, der går på tværs af sektorer. Der arbejdes også med at udvikle mere formelle tovholderfunktioner for frivillighed lokalt på de forskellige afdelinger.

Det er vurderingen, at det er lykkedes at etablere en organisatorisk ramme, der kan understøtte frivillighedskoordinatorerne i den videre implementering af frivillighedspolitikken i driften. Følgegruppen for Frivillighed har derfor vurderet, at behovet for at understøtte frivillighedsområdet er ændret, således der fremadrettet er mere behov for en tættere sparring og koordinering. Koncernledelsesforum godkendte den 21.12.21, at Følgegruppen for Frivillighed nedlægges efter det sidste møde den 10. maj 2022. I stedet etableres en koordinationsgruppe for frivillighed, hvor frivillighedskoordinatorerne, Koncern HR, Praksis, Koncern Kommunikation samt Tværsektorielt samarbejde deltager. Direktør Christian Schacht-Magnussen er formand for gruppen. Det betyder således, at medlemmer af hovedudvalget udtræder af gruppen med nedlæggelse af følgegruppen.

Indstilling

Til orientering.

Beslutning i Hovedudvalget den 09-03-2022

Jane Kraglund konstaterede, at arbejdet med frivillighed fortsat er i god gænge på trods af de svære vilkår under Covid-19. Medarbejdersiden var enige heri, og man bakkede op om nedlæggelsen af følgegruppen.

Bilag

2021 Status på implementering af frivillighedspolitikken

Punkt 10: Valg til bestyrelsen for Region Syddanmarks Feriefond

17/32322

Sagsfremstilling

Der skal foretages en ny udpegning af nogle af medlemmerne til bestyrelsen i Region Syddanmarks Feriefond.

Feriefondens sekretariat har bedt de relevante FMU om at indsende indstilling til både ordinære bestyrelsesposter og suppleantposter.

Valget er gældende i en 3-årig periode fra 1. maj 2022 til 30. april 2025

Feriefondens sekretariat har modtaget følgende indstillinger:

FMU:	Indstilling:
Regionshuset, Vejle	Ordinært medlem: Lone Rasmussen Suppleant: Ulrik Ewald
Socialområdet	Ordinært medlem: Ole Lund Larsen Suppleant: Jens Jørgen Carstensen
Odense	Ordinært medlem: Kenneth V. Marten Suppleant: Susanne Nylandsted Pedersen
Universitetshospital	Ordinært medlem: Sonny Martin Hornhaver Suppleant: Anne Juhl Madsen
Ambulance Syd	Ordinært medlem: Susanne Bech Mikkelsen Suppleant: Mikkel Lyndrup

Hovedudvalget besluttede på sit møde den 11.03.21, at Luise Hove fra Sygehus Lillebælt indtrådte i bestyrelsen frem til og med den 30. april 2022 – Dette er en fejl, da hun skulle have været valgt frem til og med den 30. april 2023 – Det indstilles, at Hovedudvalget godkender denne ændring.

Indstilling

Det indstilles, at Hovedudvalget udpeger de indstillede kandidater til bestyrelsen for Region Syddanmarks Feriefond.

Beslutning i Hovedudvalget den 09-03-2022

Hovedudvalget tiltrådte indstillingen.

Det blev endvidere godkendt, at Christina Ebeling fra Sygehus Lillebælt forsætter som suppleant for Luise Hove indtil den 30. april 2023.

Lone Rasmussen orienterede om et nyindkøbt sommerhus på Landdal Søhøjlandet, som allerede nu kan bookes via feriefondens hjemmeside.

Punkt 11: Kommunikation fra mødet

21/65764

Beslutning i Hovedudvalget den 09-03-2022

- ? Prøvehandling med workshop til seniorer
- ? Feriefondens køb af sommerhus på Landdal Søhøjlandet
- ? Hovedudvalgets fokus på klima og præsentation af Socialområdet klimahandleplan

Punkt 12: Eventuelt

21/65764

Beslutning i Hovedudvalget den 09-03-2022

Ken Nørregaard fortalte, at han har været med til at afprøve den nye SafetyNet applikation, og systemet er mere intuitivt og brugervenligt end tidligere.

Det blev besluttet, at den nye applikation kommer på dagsordenen på næste møde.