

REFERAT Hovedudvalget d. 14-12-2023

Mødedato Torsdag d. 14. december 2023 kl. 12:30

Mødested Mødelokale 7

Mødedeltagere Ann Fruergaard, Bente Olesen (Fravær), Betina Iroisch Kristensen, Christian Sauvr, Christian Schacht-Magnussen, Susanne Seehagen (Fravær), Finn Torben Jensen, Jane Kraglund (Formand) (Fravær), Jesper Rønn, Jørgen Bjelskou, Pia Frøkjær Wonsild Greisen (Fravær), Kenneth Marten, Lene Borregaard (Fravær), Lene Møller Andersen, Charlotte Kraglund Jacobsen (Fravær), Lone Rasmussen (næstformand), Mikkel Lyndrup, Birgith Flyvbjerg (Fravær), Niels Nørgaard Pedersen (Fravær), Per Busk, Thue Hvorslev, Henrik Højgaard, Charlotte Rosenkrantz Josefsen, Claus Bo Svenningsen (Fravær), Torge Surkus, Lena Bladt Fink Petersen, Line Willads Hansen (Fravær), Janne Jensen, Louise Prahl Bårris, Kim Møldrup Gudiksen, Ken Nørregaard (Fravær), Jesper Stockmarr (sekretariat), Camilla Skytte Behrendsen (arbejdsmiljø), Christian Bruselius Kjeldgaard (sekretariat) (Fravær)

Indholdsfortegnelse

Velkomst, opfølgning og generel information.....	3
Præsentation af indsatser for at styrke fremmødet v/ OUH.....	5
Drøftelse af anbefalinger fra det særlige udvalg for sammenhæng og overgang mellem uddannelse og arbejdsmiljø.....	7
Drøftelse af temadrøftelsen med Regionsrådet 2024.....	9
Drøftelse af afdelinger til generel pseudonymisering.....	11
Orientering af MTU 2023 resultater.....	13
Orientering om indhold og tidsplan for Region Syddanmarks arbejdsmiljøkonference 2024.....	16
Orientering om årshjul og møder i 2024.....	18
Orientering om 3. økonomi og aktivitetsrapportering 2023.....	19
Kommunikation fra mødet.....	23
Eventuelt.....	24

Punkt 1: Velkomst, opfølgning og generel information

22/53361

Sagsfremstilling

- Opfølgning på senior-ordning
- Opfølgning på §17 stk. 4-udvalg
- Eventuelle kommentarer til referatet fra det ordinære møde den 17. november 2023.

Beslutning i Hovedudvalget den 14-12-2023

Senior-ordning

Lone Rasmusen oplyste, at arbejdsgiver og medarbejdersiden har videresendt fortolkningen af rammeaftalen for seniorpolitik, om ret eller ikke ret til fuld pensionsindbetaling i forbindelse med seniorordning, hvor man går ned i arbejdstid, til forhandlingsfællesskabet.

§ 17 stk. 4 –udvalget

Lone Rasmussen oplyste, at følgende leder- og medarbejderrepræsentanter deltager i møderne for det særlige udvalg:

- Sygeplejefaglig direktør, Hanne Andersen, SLB
- Sygeplejefaglig direktør, Anne Mette Vind, Psykiatrien
- Lægelig direktør, Bjarne Steen Dahler-Eriksen, OUH
- Socialdirektør, Christian Schacht-Magnussen, Socialområdet
- Betina Iroisch Kristensen, OUH
- Mikkel Lyndrup, Ambulance Syd
- Lone Rasmussen, Regionshuset
- Birgit Flyvbjerg, Psykiatrien

Ekstraordinært hovedudvalgsmøde sidst i januar

Følgende punkter dagsordensættes på det ekstraordinære hovedudvalgsmøde i januar for at kunne nå den politiske proces:

- Reorganisering af IT-området
- Organisationsændring på byggeområdet
- Organisering af det præhospitale område

Der var ligeledes enighed om, at der på mødet i januar bliver givet en status på arbejdet med læse- og skriveteknologier.

Bemærkninger til referatet fra mødet 17. november 2023

Medarbejdersiden efterspurgte en status på ny arbejdsgang for bestilling af klippekortsmoduler.

Sekretariatet oplyste, at bestillingsformularen er udarbejdet og tilgængelig via koncern-intra. Der bliver udarbejdet en nyhed om MED-klippekortmodulerne i januar samt givet information til FMU-sekretariatene på enhederne.

Medarbejdersiden efterspurgte desuden, hvornår det forventes at lovforslaget om tidsregistrering bliver besluttet. Ledersiden oplyste, at 3. behandling er 23. januar 2024.

Medarbejdersiden spurgte til den aktuelle sag om dagbøder til totalentreprenøren på det nye universitetshospital i Odense. Jørgen Bjelskou orienterede om den udsendte pressemeddelelse, og at regionen er i færd med at forberede sanktioner. Han

understregede samtidigt at der arbejdes på at finde løsninger, således at byggeriet ikke forsinkes yderligere.

Fraværende Birgith Flyvbjerg, Christian Bruselius Kjeldgaard (sekretariat),
Charlotte Kraglund Jacobsen, Bente Olesen, Susanne Seehagen, Jane
Kraglund (Formand), Pia Frøkjær Wonsild Greisen, Niels Nørregaard
Pedersen, Lene Borregaard, Claus Bo Svenningsen, Line Willads
Hansen, Ken Nørregaard

Punkt 2: Præsentation af indsatser for at styrke fremmødet v/ OUH

23/63

Sagsfremstilling

Det samlede sygefravær er steget på tværs af regionens arbejdspladser siden 2017, hvor det var på 4,2%. Sygefraværet svinger meget fra afdeling til afdeling. Der er flere forskellige forklaringer på denne udvikling. På samme måde er der forskellige sammenhængende organisatoriske tiltag, der kan medvirke til at styrke fremmødet.

Hovedudvalget drøftede udviklingen i marts 2023, hvor man bad om at få en række præsentationer fra afdelinger, som enten var lykkedes med at nedbringe sygefraværet eller havde sat nogle interessante initiativer i gang.

Formålet med præsentationerne er at dele viden og konkrete erfaringer om organisatoriske initiativer, som kan styrke fremmødet og arbejdet med afdelingens kerneopgave.

På dette møde vil overbioanalytiker Jeanette Mikkelsen og HR-konsulent Birgitte Larsson fra OUH fortælle om deres arbejde. Der vil være mulighed for efterfølgende spørgsmål og drøftelser.

Indstilling

Til drøftelse.

Beslutning i Hovedudvalget den 14-12-2023

Overbioanalytiker Jeanette Mikkelsen, Klinisk Mikrobiologisk afdeling, OUH præsenterede afdelingens arbejde med at styrke fremmødet og nedbringe sygefraværet. De har bl.a. arbejdet med en mere systematisk og struktureret tilgang til arbejdet med sygefravær herunder anvendelse af 1-5-15 modellen. Derudover prioriteres uddannelse af lederne ift. forebyggelse og håndtering af sygefravær, således at de får en mere professionel tilgang til arbejdet. Desuden har de i en prøveperiode indført mulighed for selvbetalt akut-fridage. Ordningen er efterfølgende permanentgjort. Både det lokale MED-udvalg samt trio'en bliver løbende involveret.

Birgitte Larsson, HR-konsulent, OUH præsenterede desuden OUH's arbejde med nedbringelse af sygefravær i regi af STAR (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering). Der er 11 afdelinger på OUH, der har deltaget i projektet. I de afdelinger, der er afsluttet i projektet ses et fald i sygefraværet svarende til at der er hentet 37 årsværk.

Oplægget er vedhæftet referatet

Bilag

Håndtering af sygefravær (Jeanette Mikkelsen).pdf

Ned med sygefraværet (Birgitte Larsson).pdf

Fraværende Birgith Flyvbjerg, Christian Bruselius Kjeldgaard (sekretariat), Charlotte Kraglund Jacobsen, Bente Olesen, Susanne Seehagen, Jane Kraglund (Formand), Pia Frøkjær Wonsild Greisen, Niels Nørgaard

Pedersen, Lene Borregaard, Claus Bo Svenningsen, Line Willads
Hansen, Ken Nørregaard

Punkt 3: Drøftelse af anbefalinger fra det særlige udvalg for sammenhæng og overgang mellem uddannelse og arbejdsliv

22/52998

Sagsfremstilling

I forbindelse med budgetaftalen for 2023 blev der nedsat et særligt udvalg for sammenhæng og overgang mellem uddannelse og arbejdsliv. Udvalget har haft til opgave at belyse potentialerne på området og rådgive forretningsudvalget og regionsrådet om relevante indsatser. Udvalgets afrapportering og ambitionspapir blev den 25. september godkendt på regionsrådet.

Det særlige politiske udvalg har bestået af regionsrådspolitikere, elever og studerende, medarbejder- og ledelsesrepræsentanter, uddannelsesinstitutioner samt patient- og pårørenderepræsentanter. Dette har sikret en bred vifte af perspektiver og input til udvalgets arbejde.

Afreporteringen indeholder forslag til konkrete indsatser, som udvalget mener kan styrke sammenhængen og overgangen mellem uddannelse og arbejdsliv. Kort opsummeret er ambitionerne, at uddannelserne i højere grad skal tilpasses sundhedsvæsenets fremtidige behov, at god introduktion af nyansatte fortsat skal prioriteres højt og at studerende og elever skal have tidlig tilknytning til praksisfællesskabet.

Ambitionerne hviler på systematisk indsats på alle niveauer, forpligtende samarbejde og bevidst ledelsesmæssig prioritering. Under hver ambition er der forslag til prioriterede konkrete indsatser. I den kommende periode skal anbefalingerne og ambitionspapiret drøftes og implementeres. Nogle anbefalinger skal der arbejdes med internt i organisationen på lokalt eller fælles niveau, mens andre skal realiseres i samarbejdet med uddannelsesinstitutioner, kommuner og faglige organisationer.

Vedlagt dagsordenspunktet er udvalgets afrapportering og ambitionspapir. Sagen videresendes til drøftelse i FMU'erne med henblik på relevante implementeringstiltag.

Indstilling

Til drøftelse.

Beslutning i Hovedudvalget den 14-12-2023

Betina Iroisch Kristensen og Lene Møller Andersen orienterede om, at der har været gode drøftelser i § 17 stk. 4-udvalget, og det har været spændende at deltage i. De bemærkede, at det har været positivt med en bred repræsentation. Ambitionspapiret afspejler de drøftelser, der har været i udvalget.

Hovedudvalget bakker op om ambitionspapiret og understreger vigtigheden af en tidlig tilknytning til klinikken for de studerende samt et godt samarbejde med uddannelsesinstitutionerne. Ambitionerne sendes til drøftelse i FMU'erne med henblik på relevante implementeringstiltag.

Ledersiden oplyste desuden, at ambitionspapiret bliver drøftet på koncernledelsesmødet den kommende uge.

Bilag

Afrapportering endelig

Ambitionspapir endelig

Fraværende Birgith Flyvbjerg, Christian Bruselius Kjeldgaard (sekretariat),
Charlotte Kraglund Jacobsen, Bente Olesen, Susanne Seehagen, Jane
Kraglund (Formand), Pia Frøkjær Wonsild Greisen, Niels Nørregaard
Pedersen, Lene Borregaard, Claus Bo Svenningsen, Line Willads
Hansen, Ken Nørregaard

Punkt 4: Drøftelse af temadrøftelsen med Regionsrådet 2024

23/63

Sagsfremstilling

Regionsrådet og Hovedudvalget mødes en gang årligt, hvor der drøftes en eller flere aktuelle personalerelaterede tematikker. Temadrøftelsen for 2024 afholdes som en del af budgetseminaret den 12.-13. marts. Det præcise tidspunkt for temadrøftelsen meldes ud hurtigst muligt.

I aftale om budget 2024 fremgår det, at temadrøftelsen vil tage udgangspunkt i erfaringerne med indsatsområdet prioritering, forbedring og optimering.

Prioritering, forbedring og optimering er højt på organisationens dagsorden

Alle dele af organisationen er optaget af, at regionens ressourcer bruges bedst muligt. Det gælder både de økonomiske og tidsmæssige ressourcer, så medarbejderne får de bedste forudsætninger for at løse sine opgaver til gavn for patienter og borgere.

Prioritering, forbedring og optimering udgør ét af tre indsatsområder på sundhedsområdet i 2024. Derudover har Regionsrådet med aftale om budget 2024 sat fokus på, hvordan det syddanske sundhedsvæsen bruger og prioriterer de samlede ressourcer bedst muligt.

I aftale om budget 2024 lyder det blandt andet:

”Der er behov for at skærpe de nuværende prioriterings-, forbedrings- og optimeringsindsatser. Det skal bidrage til at finde tydelige og effektive veje til at indarbejde national og international viden og veje til fortsat at prioritere og synliggøre lokale og fagligt baserede initiativer, der taler ind i den samme dagsorden om at frigøre tid og ressourcer i den daglige drift.”

Det er et emne, der optager alle sygehuse og enheder, og det står også højt på Hovedudvalgets dagsorden.

Hvad ønsker Hovedudvalget at drøfte med politikerne?

Der lægges op til, at Hovedudvalget drøfter, hvad der er vigtigst at få talt med politikerne om angående prioritering, forbedring og optimering. Pointer og input til temaet vil blive taget med i planlægningen af drøftelsen, herunder formulering af spørgsmål til gruppedrøftelserne med regionsrådet.

Sekretariatet har noteret sig Hovedudvalgets drøftelse den 23. marts 2023, hvor der var enighed om, at temadrøftelsen bør afholdes tidligst på dagen end det var tilfældet i 2023. Den pointe tages med i den videre planlægning.

Der vil blive udsendt et program ca. en uge inden drøftelsen mellem Regionsrådet og Hovedudvalget.

Indstilling

Det indstilles, at Hovedudvalget drøfter konkrete input og idéer til planlægningen af temadrøftelsen med regionsrådet.

Beslutning i Hovedudvalget den 14-12-2023

Planlægningsarbejdet for budgetseminaret er i gang. Hovedudvalget bliver indkaldt til temadrøftelsen hurtigst muligt.

Medarbejdersiden opfordrede til at der på det ekstraordinære møde i januar forelægges forslag til spørgsmål til gruppedrøftelserne med Regionsrådet.

Medarbejdersiden opfordrede til, at temadrøftelsen ikke planlægges som sidste punkt på budgetseminaret.

Fraværende Birgith Flyvbjerg, Christian Bruselius Kjeldgaard (sekretariat),
Charlotte Kraglund Jacobsen, Bente Olesen, Susanne Seehagen, Jane
Kraglund (Formand), Pia Frøkjær Wonsild Greisen, Niels Nørregaard
Pedersen, Lene Borregaard, Claus Bo Svenningsen, Line Willads
Hansen, Ken Nørregaard

Punkt 5: Drøftelse af afdelinger til generel pseudonymisering

23/46363

Sagsfremstilling

På hovedudvalgsmødet 17. november 2023 var der dagsordenssat et punkt om forskellige tiltag til beskyttelse af medarbejderes identitet.

Blandt disse tiltag er pseudonymisering, der medfører, at patienter ikke vil kunne se sundhedsmedarbejderes navne i logs og journaler på de borgervendte portaler sundhed.dk og app'en MinSundhed. Der opereres med henholdsvis midlertidig individuel pseudonymisering, som en sundhedsmedarbejder kan aktivere i tilfælde af truende eller voldelig adfærd fra patienter, og afdelingsspecifik pseudonymisering, hvor alle medarbejdere på den pågældende afdeling fremgår pseudonymiseret over for patienterne, da afdelingen generelt er særlig udsat ift. truende og/eller voldelige patienter.

Det var i første omgang meldt ud, at afdelingspseudonymisering først teknisk kunne implementeres i 2025. Men efter politisk ønske er det fremrykket til første halvår 2024.

På den baggrund har Danske Regioner i første omgang bedt hver region om at udpege 1-2 afdelinger, hvor medarbejderne generelt skal fremstå pseudonymiseret.

I de overordnede, herunder politiske, drøftelser har Psykiatrien i alle 5 regioner været tænkt som første indsatsområde for afdelingsspseudonymisering.

Tilbage melding til Danske Regioner med den endelige liste over afdelinger, der ønskes pseudonymiseret, er udskudt til medio februar. Der lægges derfor op til, at der efter Hovedudvalgets drøftelse rettes henvendelse til sygehusene med henblik på drøftelse i FMU'erne af, om der er grundlag for at indstille afdelinger til generelt pseudonymisering. .

Det er vigtigt at understrege, at de afdelinger der peges på til pseudonymisering, skal kunne dokumenteres. Det kan fx være et højere niveau af indrapporterede tilfælde af vold mv. eller dokumentation i APV. Der kan i vurderingen også indgå et kvalitativt element, fx at der er tale om uforudsigelighed i reaktionsmønstret eller en høj grad af gennemstrømning af patienter i kombination med et højere niveau i trusler, vold og chikane.

Det betyder også, at afdelingspseudonymisering skal søges begrænset i sit omfang. Heri ligger også, at den skal begrænses til den mindst mulige enhed.

Indstilling

Det indstilles,

- at Hovedudvalget drøfter hvilke 1-2 afdelinger, der kan meldes ind til generel pseudonymisering af medarbejdernes navne i patientjournaler mv.

Beslutning i Hovedudvalget den 14-12-2023

Lone Rasmussen orienterede om, at Danske Regioner har bedt om 1-2 prøveafdelinger fra hver region, hvor medarbejderne generelt kan fremstå pseudonymiseret.

Hovedudvalget peger på retspsykiatrien i Region Syddanmark, og at det her drøftes nærmere i psykiatriens MED-systemet. Såfremt der er behov for, at der peges på yderligere en afdeling undersøges det nærmere, om det er relevant for Ambulance Syd at deltage i afprøvningen, da det blev foreslået på mødet.

Fraværende Charlotte Kraglund Jacobsen, Birgith Flyvbjerg, Christian Bruselius
Kjeldgaard (sekretariat), Bente Olesen, Susanne Seehagen, Jane
Kraglund (Formand), Pia Frøkjær Wonsild Greisen, Niels Nørregaard
Pedersen, Lene Borregaard, Claus Bo Svenningsen, Line Willads
Hansen, Ken Nørregaard

Punkt 6: Orientering af MTU 2023 resultater

23/613

Sagsfremstilling

Region Syddanmark har i perioden 20. september til 11. oktober 2023 gennemført medarbejdertilfredshedsundersøgelsen (MTU). 25.891 ansatte havde mulighed for at besvare målingen. Heraf har 22.157 svaret, hvilket giver en samlet svarprocent på 86%.

I nedenstående tabel 1, vises hovedresultaterne for Region Syddanmark. Tabellen viser udviklingen i forhold til resultaterne fra MTU 2021, hvor alle enheder i Region Syddanmark senest deltog. Af tabellen fremgår det, at trivselen blandt de ansatte samlet set er steget i forhold til 2021. Samlet set er der opnået en trivselsscore på 76, hvilket er 2 indekspoint højere end 2021, hvor scoren lå på 74. Tabellen viser herudover, at scoren på Social kapital også er steget med 2 point (75) mod 73 point i 2021 og endelig er Dine arbejdsopgaver steget med 2 point (78) og Din udvikling er steget med 1 point (78).

I MTU'en 2023 er der også spørgsmål omkring høje følelsesmæssige krav. Spørgsmålene var ikke med i MTU'en 2021, hvorfor der kun er data fra 2023. Indekspointet for høje følelsesmæssige krav ligger samlet på 69. Temaet for høje følelsesmæssige krav består af to spørgsmål, som alene er besvaret af medarbejdere, der har svaret "Ja" til at opleve følelsesmæssigt krævende situationer. 60% (13.313) har angivet, at deres arbejde bringer dem i følelsesmæssigt krævende situationer.

Af tabellen fremgår det desuden, at trivselsscoren ligger mellem 72 (Ambulance Syd) og 86 (Friklinikken). Den største fremgang i trivsel er på Sygehus Sønderjylland, som har opnået en samlet trivselsscore på 77, hvilket er 6 point højere end resultatet i 2021.

Det er vigtigt at være opmærksom på, at variationen på de enkelte temaer vil være større, når man ser på resultaterne for de enkelte afdelinger, afsnit eller centre.

Tabel 1: Oversigt over MTU 2023 resultater fordelt på enheder

	Svarprocent	Trivsel	Social kapital	Dine arbejdsopgaver	Din udvikling	Høje følelsesmæssige krav ^[1]
OUH	84% (+5)	76 (+3)	74 (+2)	78 (+3)	78 (+1)	66
Sygehus Lillebælt	87% (+5)	79 (+3)	78 (+1)	80 (+2)	80 (+1)	71
Esbjerg og Grindsted Sygehus	87% (+5)	79 (+2)	77 (+1)	80 (+2)	80 (+1)	71
Friklinikken	94% (+16)	86 (-2)	81 (-4)	87 (-3)	83 (-)	80
Sygehus Sønderjylland	90% (+8)	77 (+6)	75 (+4)	79 (+4)	79 (+3)	68

Psykiatrien	82% (+5)	73 (+1)	71 (-)	74 (-)	76 (+1)	71
Socialområdet	86% (+5)	72 (+1)	70 (+1)	76 (+1)	74 (-)	67
Ambulance Syd	82% (+21)	72 (+3)	70 (+5)	74 (+5)	72 (+3)	63
Regionshuset inkl. satellitter	93% (-1)	79 (+1)	80 (+2)	81 (+3)	80 (+2)	71
Region Syddanmark total	86% (+4)	76 (+2)	75 (+2)	78 (+2)	78 (+1)	69

Note: Tallene i tabellen er indekstal mellem 0-100, med undtagelse af svarprocenten, og er beregnet på baggrund af et gennemsnit af en række underliggende spørgsmål. Parentesen efter tallet indikerer om der er fremgang i forhold til 2021. Eksempelvis er (+1) en forbedring på 1 point, og (-) betyder, at resultatet er uændret i forhold til 2021.

MTU resultaterne viser også, at andelen af medarbejdere, der angiver, at de har været udsat for fysisk vold inden for de sidste 12 mdr. er steget fra 9,2 pct. til 10,2 pct. i 2023. Andelen af ansatte, der angiver, at de har været udsat for psykisk vold de sidste 12 mdr. er steget fra 17,6 pct. i 2021 til 20,7 pct. i 2023.

I forhold til mobning, er andelen af medarbejdere der, i løbet af de sidste 12 mdr., har angivet, at de har været udsat for mobning steget fra 5 pct. i 2021 til 5,5 pct. i 2023.

Endelig viser resultaterne, at andelen af ansatte der angiver, at de i løbet af de sidste 12 mdr., har været udsat for seksuelle krænkelse er steget fra 2,6 pct. i 2021 til 3,3 pct. i 2023.

Den samlede resultatrapport for Region Syddanmark er vedlagt som bilag.

Tværgående opfølgning

I forlængelse af MTU-resultaterne pågår der på alle niveauer af organisationen et arbejde med at drøfte resultaterne og fastlægge relevante opfølgningsindsatser. Rammerne for den lokale opfølgningsproces fastsættes i de enkelte FMU'er. Medarbejdere og ledere har i november 2023 fået elektronisk adgang til rapporter – via mail med link til egen afdelings/afsnits rapport. Fælles for enhederne gælder det, at:

- Der skal gennemføres dialogmøder, hvor medarbejderne bliver involveret.
- Der skal identificeres relevante indsatser og udarbejdes handleplaner.
- Der skal følges op på handleplanerne.

Det lokale opfølgningsarbejde understøttes af en række tværgående tilbud:

- Fire opfølgingsworkshops med fokus på tolkning af resultater, facilitering af dialogmøder samt identifikation af relevante handlinger - november og december 2023.
- Temadag om høje følelsesmæssige krav 23. november 2023
- Procesværktøjer og gode råd samlet på det grønne regionale intranet.
- Mulighed for ledersparring og tilbud om procesbistand.
- Mulighed for opfølgning via spotmålinger.

[1] Der var i 2021 ikke spørgsmål omkring høje følelsesmæssige krav, hvorfor der kun er tal fra 2023. Temaet for høje følelsesmæssige krav består af to spørgsmål, som alene er besvaret af medarbejdere, der har svaret ”Ja” til at opleve følelsesmæssigt krævende situationer.

60% (13.313) har angivet, at deres arbejde bringer dem i følelsesmæssigt krævende situationer.

Indstilling

Til orientering.

Beslutning i Hovedudvalget den 14-12-2023

Lone Rasmussen orienterede om, at der har været en høj svarprocent, og at resultaterne for medarbejdertilfredsundersøgelsen generelt set er gode. Det er vigtigt, at afdelingerne har dialoger om resultaterne, og at der bliver udarbejdet handlingsplaner.

Både medarbejder- og ledersiden bemærkede, at der fortsat er afdelinger, som har udfordringer, der skal arbejdes med.

Det blev særligt bemærket, at både krænkende handlinger og fysisk og psykisk vold er steget og hovedudvalget opfordrer kraftigt til at arbejde med både forebyggelse og håndtering heraf.

Der var enighed om, at der lokalt skal skabes opmærksomhed omkring de tryghedsskabende tiltag, der allerede eksisterer på enhederne herunder de lokale rådgivningsfunktioner, hvis medarbejderne oplever krænkelser.

Medarbejdersiden opfordrede desuden til, at MTU-arbejdsgruppe under hovedudvalget i foråret 2024 forholder sig til en definition af Høje Følelsesmæssig Krav, således at det bliver tydeligt hvad der svares på i MTU'en. Ledersiden bakkede op om opfordringen.

Bilag

MTU resultatrapport 2023 Region Syddanmark

Fraværende Birgith Flyvbjerg, Christian Bruselius Kjeldgaard (sekretariat),
Charlotte Kraglund Jacobsen, Bente Olesen, Susanne Seehagen, Jane
Kraglund (Formand), Pia Frøkjær Wonsild Greisen, Niels Nørgaard
Pedersen, Lene Borregaard, Claus Bo Svenningsen, Line Willads
Hansen, Ken Nørregaard

Punkt 7: Orientering om indhold og tidsplan for Region Syddanmarks arbejdsmiljøkonference 2024

23/17538

Sagsfremstilling

Onsdag 25. september 2024 er hovedudvalget vært for Region Syddanmarks arbejdsmiljøkonference, som afholdes på Vingsted Hotel og Conferencecenter. Der indbydes 800 deltagere, fortrinsvist formænd og næstformænd i MED-udvalg, ledere, tillidsrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanter og øvrige medarbejdere med arbejdsmiljøopgaver.

Konferencen tager udgangspunkt i arbejdsmiljøfokusområderne

Konferencen er et godt afsæt for at dele gode erfaringer på tværs af organisationen. Konferencen skal inspirere og skabe læring i forhold til at arbejde helhedsorienteret med kerneopgaven og arbejdsmiljøet, blandt andet gennem konkrete værktøjer og ny viden.

Tema for konferencen tager udgangspunkt i hovedudvalgets fokusområder for arbejdsmiljøområdet fra 2024:

- Udvikling af samarbejde og trivsel
- Forebyggelse og håndtering af vold og trusler
- Forebyggelse og håndtering af høje følelsesmæssige krav.

Eksterne og interne oplæg og workshops skaber rammerne

Konferencen vil blive bygget op omkring både plenumoplæg og parallelle oplæg med mulighed for deltagerinvolvering. Der vil være oplæg og workshops, som både inspirerer medarbejdere og ledere. Udover eksterne oplægsholdere vil der blive prioriteret en høj grad af intern vidensdeling og læring gennem interne oplægsholdere. Alle enheder opfordres til at bidrage med input hertil.

Det indledende og afsluttende plenumoplæg for dagen er booket:

- Psykolog og forsker Mille Mortensen og cheflæge på Rigshospitalets Afdeling for Intensiv behandling af nyfødte og mindre børn, Morten Breindahl, indleder konferencen med oplægget Vi er først og fremmest mennesker – og så er vi sundhedsprofessionelle. Oplægget handler om psykologisk tryghed i praksis, og hvorfor det er vigtigt som et værn mod mistro og høje følelsesmæssige krav, samt hvordan ledere og medarbejdere kan arbejde med at opbygge psykologisk tryghed i arbejdsfællesskabet.
- Sociolog og ledelsesrådgiver, Rikke Østergaard afslutter konferencen med oplægget Vi havde en fest, men så kom Preben...Sådan undgår du at blive følelsesforurenet på jobbet. Rikke Østergaard præsenterer den nyeste forskning om social intelligens og hvordan vi mennesker smitter hinanden i hverdagen. Hun giver også redskaber til, hvordan vi kan ændre stemningen fra negativ til positiv, og hvordan vi undgår følelsesmæssig forurening på arbejdspladsen.

Uddeling af arbejdsmiljøpris der fokuserer på høje følelsesmæssige krav

Det foreslås, at hovedudvalget i forbindelse med konferencen uddeler en arbejdsmiljøpris som eksempel på arbejdet med at forebygge og håndtere høje følelsesmæssige krav. Region Syddanmarks arbejdsmiljøpris er blevet uddelt siden 2012 og

er med til at synliggøre de mange gode indsatser i organisationen både internt og eksternt. Hovedudvalgets formandskab vil blive inddraget i processen omkring udvælgelse af nominerede afdelinger.

Koncern HR planlægger og inddrager hovedudvalget løbende

Koncern HR varetager planlægningsarbejdet. Hovedudvalget bliver løbende orienteret om status på arbejdsmiljøkonferencen. En foreløbig tidsplan ser ud som følger:

December 2023	Dato for konferencen kommunikeres ud. Hovedudvalget opfordres til at reservere 25. september 2024 i kalenderen
Indtil februar/marts 2024	Reservation af interne og eksterne oplægsholdere – gode ideer kan sendes til Koncern HR på mailen: Arbejdsmiljøkonference@rsyd.dk
Maj/juni 2024	Åbning for tilmeldinger
Maj – juli 2024	Afdelinger indsender indstillinger til arbejdsmiljøpris
25. september 2024	Afholdelse af konference og uddeling af arbejdsmiljøpris.

Indstilling

Det indstilles, at hovedudvalget;

-tager orienteringen til efterretning

-beslutter, om der skal uddeles en arbejdsmiljøpris

Beslutning i Hovedudvalget den 14-12-2023

Hovedudvalget bakkede op om, at der fortsat uddeles en arbejdsmiljøpris og foreslog, at nogle af de udbudte workshops kunne omhandle arbejdet med krænkelse og fysisk og psykisk vold.

Fraværende Birgith Flyvbjerg, Christian Bruselius Kjeldgaard (sekretariat), Charlotte Kraglund Jacobsen, Bente Olesen, Susanne Seehagen, Jane Kraglund (Formand), Pia Frøkjær Wonsild Greisen, Niels Nørgaard Pedersen, Lene Borregaard, Claus Bo Svenningsen, Line Willads Hansen, Ken Nørregaard

Punkt 8: Orientering om årshjul og møder i 2024

23/63

Sagsfremstilling

Â

Der er udarbejdet et Årshjul for Hovedudvalgets arbejde i 2024, som er vedlagt som bilag til orientering.

Â

Datoerne for hovedudvalgsmåder og kontaktudvalgsmåder i 2024 er fastlagt, og kalenderinvitationer til de enkelte måder og dagseminaret er sendt ud. Se oversigt nedenfor.

Â

Â

Â	Hovedudvalgsmåder	Kontaktudvalgsmåder
1. måder	8/3 â€“ 09:00-12:00	7/3 â€“ 09:00-14:00
2. måder	16/4 â€“ 12:00-15:00	15/4 â€“ 09:00-14:00
3. måder	20/6 â€“ 11:00-14:00	18/6 â€“ 08:30-12:00
4. måder	13/9 â€“ 09:00-12:00	12/9 â€“ 09:00-14:00
5. måder	23/10 â€“ 12:30-15:30	21/10 â€“ 09:00-14:00
Dagseminar	14/11 kl. 12:00 â€“ 15/11 kl. 12:00	n/a
6. måder	13/12 â€“ 10:00-13:00	11/12 â€“ 09:00-14:00

Â

Indstilling

Til orientering.

Beslutning i Hovedudvalget den 14-12-2023

Medarbejdersiden foreslog, at Livsfasepolitikken bliver tilføjet på Årshjulet til driftelse på måder i september 2024.

Â

Bilag

v_2 - Årshjul 2024 - HU

Fraværende

Birgith Flyvbjerg, Christian Bruselius Kjeldgaard (sekretariat), Charlotte Kraglund Jacobsen, Bente Olesen, Susanne Seehagen, Jane Kraglund (Formand), Pia Frøkjær Wonsild Greisen, Niels Nørgaard Pedersen, Lene Borregaard, Claus Bo Svenningsen, Line Willads Hansen, Ken Nørrgaard

Punkt 9: Orientering om 3. økonomi og aktivitetsrapportering 2023

23/24925

Sagsfremstilling

Hermed redegøres kort for overordnede forventninger og udvikling i forhold til økonomi og aktivitet for 2023. Yderligere rapportering fremgår af vedlagte bilag.

Sundhed

I lighed med tidligere år forventes budget- og aftaleoverholdelse i 2023, uagtet en uforudset og historisk høj vækst i udgifterne inden for praksisområdet. Opfølgningen viser således fortsat en vækst i udgifterne til alment praktiserende læger, speciallægehjælp mv. samt medicintilskud, der overstiger det forventede niveau ved indgåelsen af økonomiaftalen for 2023.

Udgiftsudviklingen inden for praksisområdet modsvarer bl.a. af midlertidige råderum på rammer vedr. respirationshjælp og særlig dyr sygehusmedicin, ligesom det aktuelle niveau for den generelle prisudvikling, herunder særligt udviklingen i energipriserne, bidrager positivt til årets forventede resultat. Resultatet skal ydermere ses i sammenhæng med frigjorte råderum i 2023 som følge af fremrykkede indkøb mv. i 2022. Regionens langsigtede konsolideringsstrategi og en generelt forsigtig tilgang til budgetteringen af svært styrbare udgiftsområder betyder således, at det ikke i 2023 er nødvendigt med kortsigtede sparetiltag af hensyn til aftaleoverholdelse.

De første 10 måneder af 2023 viser nu en vækst i aktiviteten på sygehusene i forhold til 2022 på 1,0 pct. Dog ligger aktiviteten fortsat ca. 8 pct. under niveauet fra før covid-19, og de lange ventetider har medført en stor vækst i udsøgningen til privatsygehuse.

Sygehusene har således en stor udfordring med at vende tilbage til normalt aktivitetsniveau og få gennemført den nødvendige pukkelaftvikling. Blandt andet i kraft af regeringens akutpakke har sygehusene fået mulighed for merafregning på rammestyrede områder ved konkrete pukkelaftviklingsprojekter, ligesom sygehusene har mulighed for at etablere deciderede pukkelaftviklingsklinikker med aktivitetsafregning. Samlet forventes merudgifter til pukkelaftvikling i størrelsesordenen 294-322 mio. kr.

Sygehusene forventer resultater for 2023 i eller tæt på balance, og sammenlignet med årets første økonomiopfølgning er de forventede resultater generelt set forbedret. Resultaterne dækker samtidig flere steder over ubalancer på de kliniske afdelinger, der modsvarer af en positiv overførsel af mindreforbrug i regnskabet for 2022. De aktuelle ubalancer har sammenhæng med nødvendige tilpasninger af omkostningsniveauet til effektiviseringskravene ved nye sygehusbyggerier, og et generelt forhøjet udgiftsniveau til personale forbundet med rekrutteringsproblemer, et forøget sygefravær og de deraf afledte forøgede udgifter til vikarer, FEA-aftaler mv.

Af hensyn til at sikre budgetoverholdelse er der iværksat en række handleplaner på sygehusene. Herunder kvalificerede ansættelsesstop, stop for brug af eksterne vikarer, FEA-aftaler mv.

Samlet set ligger udgiftsprognoserne for 2023 tæt på niveauet i årets tidligere økonomiopfølgninger og ændrer ikke umiddelbart ved de udgiftsskøn, der ligger til grund for budget 2024. Den fortsatte vækst i udgifterne under praksisområdet, herunder særligt medicintilskud, og Region Sjællands hjemtagning af patienter indebærer en øget risiko for overskridelser på områderne i 2024, der dog aktuelt modsvarer af en lavere inflation end tidligere forudsat.

Inden for årets udgiftsramme vurderes det muligt at opretholde et konsolideringsomfang i 2023, der kan sikre finansieringen til flytteudgifter mv. forbundet med ibrugtagningen af NYT OUH.

Socialområdet

Forventningen ved årets økonomi- og aktivitetsrapportering efter tredje kvartal viser et driftsresultat i 2023 på i alt 35,9 mio. kr. i underskud. Alle centrene forventer driftsunderskud og tre ud af fem centre forventer et samlet akkumuleret underskud.

Da der samlet overføres 9,5 mio. kr. i underskud fra 2022, forventes der et akkumuleret underskud i 2023 på 45,5 mio. kr. Inklusiv takstregulering i 2024 på 1,5 mio. kr. grundet underskud fra tidligere år er den negative budgetafvigelse på 5,1%.

Baggrunden for det forventede underskud er primært de strukturelle udfordringer med rekruttering og fastholdelse af medarbejdere samt et højt sygefravær. Hertil kommer faldende belægning især på børneområdet. Det forventede driftsunderskud på 35,9 mio. kr. er øget med 4,7 mio. kr. siden 2. forventning. Ændringen skyldes primært øgede udfordringer med økonomien på Socialcenter Lillebælt og Handicapcenter Fyn.

Der arbejdes med genopretningsplaner på centrene med udfordringer for at øge belægningen, styrke arbejdsmiljøet og øge trivslen samt håndtere udfordringer med manglende styring og ledelse. Flere tilbud har en stabil drift, så fokus er primært på de tilbud på hvert center, der har udfordringer. De aktuelle udfordringer med højt sygefravær, rekruttering og fastholdelse samt lav belægning på enkelte tilbud forventes at fortsætte i hele 2023. På flere tilbud udfordrer de seneste års store stigning i antal ansatte - grundet flere komplekse borgere - centrenes basisudgifter til bl.a. ledelse og lønrelaterede udgifter såsom arbejdsskader, barselsbidrag m.m. I forhold til 2024 betyder det, at taksterne for flere tilbud bliver hævet, så indtægterne bedre matcher omkostningerne.

Der forventes aktuelt et underskud højere end 5 pct. af budgettet på fem enheder under tre af centrene, hvilket vil medføre midlertidige takststigninger i 2025 på ca. 18,1 mio. kr.

Regional Udvikling

Årets forbrug forventes at ligge inden for det ajourførte udgiftsloft for Region Syddanmark isoleret set.

På baggrund af forbruget i årets første 10 måneder forventes aftaleoverholdelse, idet der i den løbende planlægning og økonomiske styring vil blive taget de nødvendige skridt i den resterende del af året for at sikre dette, fx via tilpasning af aktivitetsniveauet.

Kollektiv Trafik

Den regionale kollektive trafik er fortsat stærkt økonomisk udfordret. Begge regionale trafikselskaber er ramt af store strukturelle udfordringer. Uden for de store byer, hvor de regionale ruter typisk kører, falder befolkningstallet blandt de unge, som er den største kundegruppe i busserne. Samtidig vælger en stadig større del af kunderne bilen frem for bussen. Samtidig har selskaberne i en årrække desuden været udfordret af covid-19, og medio 2023 er passagertallet fortsat kun oppe på ca. 90 % af niveauet før covid-19. Trafikselskaberne er desuden ramt af høje omkostninger.

Kultur

Regionsrådet godkender to gange om året ansøgninger til kulturpuljen, den 19. juni 2023 blev der bevilliget ca. 4,1 mio.kr. og det forventes at Regionsrådet skal behandle 2. runde af ansøgninger til kulturpuljen den 18. december 2023.

Uddannelse

Arbejdet med elevfordelingen på gymnasieområdet for skoleåret 2023/2024 er nu afsluttet. Samtidig er processen omkring kapacitetsfastsættelse for skoleåret 2024/2025 gået i gang.

Vand, miljø og råstoffer

Indsatserne på jordforureningsområdet udmønter Jordforureningsloven og følger den regionale udviklingsstrategi, delstrategien Rent Vand og Jord og den politisk vedtagne arbejdsplan for 2023. Dertil kommer en statslig bevilling til indsatser over for generationsforureninger.

Diverse

Under dette bevillingsområde hører bl.a. følgende aktivitetsområder som forløber planmæssigt:

- Udmøntning af pulje til implementering af Fremtidens Syddanmark
- Det eksterne klima-arbejde
- Dansk-tysk og internationalt samarbejde
- Sunde levevilkår og velfærdsteknologi
- Analyse.

Fælles formål og administration

Fælles formål og administration omfatter den politiske organisation og den tværgående administration (fællesstabe). Omkostninger hertil fordeles og finansieres af de tre områder, Sundhed, Socialområdet og Regional Udvikling.

For området forventes et mindreforbrug på 23,8 mio. kr. i forhold til budgettet.

Indstilling

Til orientering

Beslutning i Hovedudvalget den 14-12-2023

Medarbejdersiden glædede sig over to forhold:

- At udgiftsprognoserne for 2023 ligger tæt på niveauet i årets tidligere økonomiopfølgninger og ikke umiddelbart ændrer ved de udgiftsskøn, der ligger til grund for budget 2024.
- At konsolideringsomfanget forventes opretholdt i 2023, således at finansieringen til flytteudgifter mv. forbundet med ibrugtagningen af NYT OUH sikres.

Medarbejdersiden bemærkede desuden udfordringerne på socialområdet. Christian Schacht-Magnussen oplyste, at der er udarbejdet handlingsplaner for de områder, der er udfordret. Der er en forventning om, at økonomien kommer i balance i 2024.

Bilag

3. økonomi og aktivitetsrapportering 2023 - Sundhed

Social og specialundervisning - 3. Økonomi- og aktivitetsrapportering 2023

Regional Udvikling - 3. Økonomi- og aktivitetsrapportering 2023

Fælles formål og Adm -3 Økonomi- og aktivitetsrapportering 2023

Fraværende Birgith Flyvbjerg, Christian Bruselius Kjeldgaard (sekretariat),
Charlotte Kraglund Jacobsen, Bente Olesen, Susanne Seehagen, Jane
Kraglund (Formand), Pia Frøkjær Wonsild Greisen, Niels Nørgaard
Pedersen, Lene Borregaard, Claus Bo Svenningsen, Line Willads
Hansen, Ken Nørregaard

Punkt 10: Kommunikation fra mødet

22/53361

Sagsfremstilling

Forslag til emner fra mødet, som kan kommunikeres under hensyn til, at der skal ske en koordinering med eventuelle kommunikationsplaner for de pågældende emner.

Beslutning i Hovedudvalget den 14-12-2023

- Arbejdsmiljøkonference 2024 og dato herfor
- Ambitionsrapport fra det særlige udvalg for sammengæng og overgang mellem uddannelse og arbejdsliv
- Lokale rådgivningsfunktion for krænkende handlinger

Fraværende Birgith Flyvbjerg, Christian Bruselius Kjeldgaard (sekretariat), Charlotte Kraglund Jacobsen, Bente Olesen, Susanne Seehagen, Jane Kraglund (Formand), Pia Frøkjær Wonsild Greisen, Niels Nørregaard Pedersen, Lene Borregaard, Claus Bo Svenningsen, Line Willads Hansen, Ken Nørregaard

Punkt 11: Eventuelt

22/53361

Sagsfremstilling

Punkter til eventuelt.

Beslutning i Hovedudvalget den 14-12-2023

Mødet blev afsluttet med ønsket om en glædelig jul, et godt nytår og en tak for et godt samarbejde.

Lone Rasmussen sendte hilsner fra både Jane Kraglund og Claus Bo Svenningsen.

Fraværende Birgith Flyvbjerg, Christian Bruselius Kjeldgaard (sekretariat),
Charlotte Kraglund Jacobsen, Bente Olesen, Susanne Seehagen, Jane
Kraglund (Formand), Pia Frøkjær Wonsild Greisen, Niels Nørregaard
Pedersen, Lene Borregaard, Claus Bo Svenningsen, Line Willads
Hansen, Ken Nørregaard