

REFERAT Regionsrådet 2022-2025 d. 22-08-2022

Mødedato Mandag d. 22. august 2022 kl. 15:00

Mødested Regionsrådssalen

Mødedeltagere Stephanie Lose, V, Mette With Hagensen, A, Bo Libergren, V, Dan Skjerning, A, Mette Bossen Linnet, V, Anja Lund, V, Morten Weiss-Pedersen, C, Sara Darling Berg Jørgensen, A, Gitte Frederiksen, V, Jette Damsø Henriksen, A, Annette Lundgaard, V, Lars Erik Hornemann, V, Annette Blynel, F, Tage Petersen, V, Anne Skau Styrishave, B, Kim Johansen, A, Sabrina Bech Røn, D, Lars Mogensen, Ø, Sarah Andersen, V, Mark Søgaard, A, Carsten Sørensen, O, Poul Erik Jensen, A, Pernelle Jensen, V, Michael Nielsen, C, Henriette Schlesinger Kærgaard, V, Bente Gertz, A, Kurt Jensen, V, Suzi Würtz Kjærgaard, F, Preben Friis-Hauge, V, Bjarne Nielsen, V, Roya Moore, C, Karsten Uno, A, Allan Emiliussen, V, Jørn Lehmann Petersen, A, Iza Alfredsen, V, Karsten Byrgesen, D, Martin Schmidt Konradsen, Ø, Ole Marcussen, A, Jens Wistoft, V, Anne Marie Geisler Andersen, B, Meho Selman, A, Elin Søndergaard, A

Indholdsfortegnelse

| | |
|--|----|
| Revisionsberetning for 2021 og endelig godkendelse af regnskab 2021..... | 3 |
| Godkendelse af garantistillelse for optagelse af lån til Hospice Sydvestjylland til køkkenrenovering | 6 |
| Forslag til budget 2023-2026 - 1. behandling..... | 8 |
| Godkendelse af udmøntning af finanslovsmidler til fødselsområdet..... | 10 |
| Godkendelse af slutevaluering af forsøg med socialsygeplejerskeordning på OUH Odense Universi | 13 |
| Stillingtagen til forslag om nyt navn - Sydvestjysk Sygehus..... | 16 |
| Godkendelse af ansøgning om tilladelse til flytning af neurologipraksis..... | 19 |
| Godkendelse af tilrettet proces vedr. udfordringer i børne- og ungdomspsykiatrien..... | 22 |
| Godkendelse af kerneværdier på socialområdet..... | 24 |
| Godkendelse af procesplan - Den Regionale Udviklingsstrategi 2024-2027..... | 26 |
| Region Syddanmarks fortsatte engagement i EIP on AHA..... | 29 |
| Forslag om anvendelse af trivselsmidler 2022 på Sygehus Sønderjylland..... | 32 |
| Orientering om temarapportering for status på forbedringskultur 2021..... | 34 |
| Godkendelse af justering af kommissorium og udpegning af medlemmer til brugerråd..... | 39 |
| Udpegning af medlem til Kulturregion Fyn..... | 41 |
| Indkaldelse af stedfortræder for regionsrådsmedlem Mette Bossen Linnet..... | 42 |
| LUKKET PUNKT: Aftale om genoptræning..... | 43 |
| Underskriftsside..... | 44 |
| Godkendelse af ekstra ydernummer i børne- og ungdomspsykiatri..... | 45 |

Punkt 1: Revisionsberetning for 2021 og endelig godkendelse af regnskab 2021

22/33351

Resumé

Til regionsrådets godkendelse fremlægges revisionens beretninger vedrørende årsregnskabet for 2021 og revision af statsligt, aktivitetsafhængigt tilskud i 2021 til regionernes sygehusvæsen samt af aktivitetsbestemt, kommunal medfinansiering på Sundhedsområdet for 2021.

Sagsfremstilling

Revisionen har fremsendt to beretninger i forbindelse med revisionens gennemgang af årsregnskabet for 2021.

Beretning nr. 6 og 7 er henholdsvis revisionens beretning vedrørende årsregnskabet for 2021 og revisionens beretning vedrørende revision af statsligt, aktivitetsafhængigt tilskud i 2021 til regionernes sygehusvæsen samt af aktivitetsbestemt, kommunal medfinansiering på sundhedsområdet for 2021.

Beretning nr. 6 indeholder nogle bemærkninger, som regionsrådet skal besvare over for tilsynsmyndigheden. Ligeledes er der nogle kommentarer og anbefalinger fra revisionen, som administrationen har ønsket at følge op på. Administrationens forslag til besvarelse af de omtalte bemærkninger findes i bilag til sagen. Administrationens notat vedrørende revisionens kommentarer og anbefalinger findes ligeledes i bilag til sagen.

Revisionens bemærkninger og forslag til besvarelse til Tilsynsmyndigheden

På baggrund af den udførte revision er det revisionens opfattelse, at regionen ikke i alle henseender har implementeret hensigtsmæssige interne it-kontroller, der medvirker til at opretholde informationernes integritet og sikkerheden af data, som it-systemerne behandler i forhold til regnskabsføringen og regnskabsaflæggelsen.

På de nævnte it-systemer vurderer revisionen således, at der ikke er implementeret betryggende og tilstrækkelige interne it-kontroller for regionens overordnede styring af it-sikkerheden, herunder kontroller for brugeradministration, privilegeret adgang, beredskabsplaner, risikostyring og netværkssikkerhed.

På baggrund af revisionens bemærkninger foreslår administrationen, at regionsrådet besvarer disse på følgende måde:

”Region Syddanmark konstaterer i forlængelse heraf, at der er arbejdet intensivt med cyber – og informationssikkerheden i regionen gennem de senere år, herunder med specifik fokus på områder med risikovurderinger, brugeropfølgning og databehandleraftaler.

For at sikre, at Region Syddanmark fremadrettet kan gennemføre målrettede korrigerende handlinger ift. revisors observationer, er Region Syddanmark og revisor enige om at gennemføre afklarende dialog i august 2022, for at sikre fælles forståelse af observationerne og deres betydning samt påpege mulige konkrete aktiviteter og tiltag til afhjælpning.”

Endelig godkendelse af regnskab 2021

Regionsrådet har tidligere behandlet årsrapport med bilagssamling for 2021 og overgivet den til revisionen. Korrigeret årsrapport og bilagssamling for 2021 er ligeledes vedlagt dette dagsordenspunkt.

Hvis ovenstående revisionsberetninger og forslag til besvarelse af bemærkninger godkendes, kan regionsrådet meddele Ankestyrelsen, at regnskabet for 2021 betragtes som endeligt godkendt.

Regionsrådet har på sit møde den 20. juni 2022 godkendt redegørelse vedrørende resultatafhængige og aktivitetsbestemte tilskud mv. for 2021.

Klimavurdering

Der er ikke foretaget en klimavurdering af sagen, idet sagen ikke har betydning for klimaet eller bidrager til realisering af klimastrategien.

Indstilling

Det indstilles:

At beretningerne nr. 6 og 7 af 27. juni 2022 om revision af årsregnskabet for 2021 og revision af statsligt, aktivitetsafhængigt tilskud i 2021 til regionernes sygehusvæsen samt af aktivitetsbestemt, kommunal medfinansiering på sundhedsområdet for 2021 godkendes.

At administrationens forslag til besvarelse vedrørende revisionens bemærkninger i revisionsberetningen godkendes. Se bilag til sagen.

At administrationens notat vedrørende revisionens kommentarer og anbefalinger i revisionsberetningen tages til efterretning. Se bilag til sagen.

At beretningerne af 27. juni 2022 om revision af årsregnskabet for 2021 og revision af statsligt, aktivitetsafhængigt tilskud i 2021 til regionernes sygehusvæsen samt af aktivitetsbestemt, kommunal medfinansiering på sundhedsområdet for 2021 med administrationens forslag til besvarelse videresendes til tilsynsmyndigheden.

At korrigeret årsrapport samt bilagssamling for 2021 godkendes endeligt.

At årsrapporten med bilagssamling for 2021 fremsendes til tilsynsmyndigheden.

At ekstraktudskrift med regionsrådets beslutning fremsendes til tilsynsmyndigheden.

Beslutning i Forretningsudvalget den 17-08-2022

Forretningsudvalget tager notatet om intern kontrol af regionsrådsformand og koncerndirektions afholdte udgifter for 2021 til efterretning.

De øvrige indstillingspunkter anbefales over for regionsrådet.

Kim Johansen og Annette Lundgaard deltog ikke i sagens behandling.

Beslutning i Regionsrådet den 22-08-2022

Indstillingen godkendt.

Bilag

Region Syddanmark beretning nr 6 Revision regnskabsår 2021

Region Syddanmark beretning nr 7 Statsligt aktivitetsafhængigt tilskud mv.

Region Syddanmark Påtegning årsregnskab 2021

Administrationens besvarelse vedørende revisionens bemærkninger til regnskab 2021

Administrationens notat vedrørende revisionens kommentarer og anbefalinger til regnskab 2021

Årsrapport 2021 - ledelses- og regnskabsberetning

Årsrapport 2021 - bilagssamling

Punkt 2: Godkendelse af garantistillelse for optagelse af lån til Hospice Sydvestjylland til køkkenrenovering og energioptimering

22/33134

Resumé

Bestyrelsen for Hospice Sydvestjylland anmoder regionsrådet om garantistillelse for låneoptag på 2,3 mio. kr. i Kommunekredit til finansiering af en køkkenrenovering samt energibesparende tiltag vedr. eksisterende ventilationsanlæg. Det indstilles, at regionsrådet godkender låneoptaget og meddeler garanti herfor.

Sagsfremstilling

Bestyrelsen for Hospice Sydvestjylland anmoder regionsrådet om garantistillelse for låneoptag i Kommunekredit til finansiering af en køkkenrenovering samt energibesparende tiltag vedr. eksisterende ventilationsanlæg. Hospice Sydvestjylland kan optage lån i Kommunekredit, hvis regionsrådet garanterer for låneoptagelserne.

Køkkenrenoveringen omfatter produktionskøkkenet med bl.a. installation af nyt inventar og maskiner, udskiftning af belysning samt hygiejnelofter, som bringes op til tidssvarende niveau og krav. Ventilationsanlæg tilpasses den nye indretning med nye emhætter med strålestyrer samt nyt fryseskab med mindre varmeafgivelse, så både indeklima og arbejdsmiljø forbedres i køkkenet.

Der anmodes om en garantistillelse på 2.300.000 kr. inkl. moms, hvoraf energibesparende tiltag udgør 190.298 kr.

Af regionens driftsoverenskomst med hospice fremgår, at hospice "... ikke uden regionens forudgående samtykke (kan) træffe beslutning om optagelse eller overtagelse af lån." "Hospice kan ikke påtage sig forpligtigelser, der skal finansieres ved optagelse af lån, forinden hospice har opnået regionens samtykke til finansiering ved lån".

Hospice Sydvestjylland har tilkendegivet, at afdrag og forrentning af lånet vil kunne rummes inden for eksisterende sengedøgntakst.

Af lånebekendtgørelsen følger, at regionen skal deponere et beløb, svarende til den meddelte garanti til en selvejende institution med driftsoverenskomst. Det bemærkes, at lån til energibesparende foranstaltninger i visse tilfælde kan være undtaget fra reglerne om deponering. Henset til de energibesparende tiltags andel af det samlede lån lægges dog op til, at der sker deponering af det fulde beløb.

Klimavurdering

Der er ikke foretaget en klimavurdering af sagen, idet sagen ikke har betydning for klimaet eller bidrager til en realisering af klimastrategien.

Indstilling

Det indstilles:

At regionsrådet godkender, at Hospice Sydvestjylland optager lån i Kommunekredit på 2.300.000 kr. til køkkenrenovering og energioptimering.

At der meddeles garanti for Hospice Sydvestjylland for optagelse af lån i Kommunekredit på 2.300.000 kr.

At Region Syddanmark deponerer et tilsvarende beløb.

Beslutning i Forretningsudvalget den 17-08-2022

Indstillingen anbefales over for regionsrådet.

Kim Johansen og Annette Lundgaard deltog ikke i sagens behandling.

Beslutning i Regionsrådet den 22-08-2022

Indstillingen godkendt.

Punkt 3: Forslag til budget 2023-2026 - 1. behandling

22/37112

Resumé

Forslag til budget 2023 forelægges til 1. behandling.

Sagsfremstilling

Forslag til budget 2023 tager udgangspunkt i overslagsårene 2023-2025, jf. ajourført budget 2022, fremskrevet til 2023-niveau. Overslagsår 2026 er sat lig 2025.

Hertil kommer konsekvenserne af aftalen om regionernes økonomi for 2023, jf. gennemgang på regionsrådets budgetseminar 22. juni 2022, samt lov- og cirkulæreprogram (DUT) og andre reguleringer 2022/2023.

Til 1. behandlingen er udarbejdet sidepapirer vedr. Sundhed, Social og Specialundervisning, Regional Udvikling samt Fælles formål og administration/Renter. Heri redegøres bl.a. kort for status for budgetforslaget, hovedelementerne i økonomiaftalen for 2023 og disses konsekvenser for Region Syddanmark samt skøn vedr. råderum til politisk prioritering.

Mulige temaer og indsatser, som kan indgå i de videre politiske drøftelser vedr. en aftale om budget 2023, præsenteres på budgetseminar for regionsrådet den 17. august 2022.

Kommunale udviklingsbidrag indgår i finansieringen af regionens opgaver vedr. regional udvikling. Størrelsen heraf fastsættes af regionsrådet efter drøftelse med kommunerne i Kommunekontaktudvalget. Det indstilles, at der i 2023 budgetteres med et udviklingsbidrag på 118 kr. pr. indbygger i overensstemmelse med økonomiaftalens forudsætninger.

I 2023 jf. økonomiaftalen etableres dels en pulje til deponeringsfritagelse vedr. offentligt-privat samarbejde, dels en lånedispensationspulje til refinansiering af afdrag på lån. Det indstilles, at der søges om deponeringsfritagelse hhv. lånedispensation i 2023.

Klimavurdering

Der er ikke foretaget en klimavurdering, da sagen ikke har betydning for klimaet eller bidrager til realisering af klimastrategien.

Indstilling

Det indstilles:

At der ansøges om dels deponeringsfritagelse vedr. voksenpsykiatrien på Nyt OUH, dels lån til refinansiering af afdrag i 2023.

At de kommunale udviklingsbidrag i 2023 – med forbehold for drøftelse i Kommunekontaktudvalget – fastsættes til 118 kr. pr. indbygger i overensstemmelse med økonomiaftalens forudsætning, dvs. uændret, men fremskrevet til 2023-niveau.

At fristen for forslag fra de politiske grupper til budget 2023 fastsættes til mandag den 29. august 2022 kl. 12.00.

Beslutning i Forretningsudvalget den 17-08-2022

Forretningsudvalget besluttede, at oversende budget 2022-2025 til 1. behandling i regionsrådet.

Forretningsudvalget godkendte, at der ansøges om dels deponeringsfritagelse vedr. voksenpsykiatrien på Nyt OUH som OPP, dels lån til refinansiering af afdrag i 2023.

Forretningsudvalget anbefaler regionsrådet, at de kommunale udviklingsbidrag i 2023 – med forbehold for drøftelse i kommunekontaktudvalget – fastsættes til 118 kr. pr. indbygger i overensstemmelse med økonomiaftalens forudsætninger, dvs. uændret, men fremskrevet til 2023-niveau.

Forretningsudvalget anbefaler regionsrådet, at fristen for forslag fra de politiske grupper m.fl. til budget 2023 fastsættes til mandag den 29. august 2022 kl. 12.00.

Kim Johansen og Annette Lundgaard deltog ikke i sagens behandling.

Beslutning i Regionsrådet den 22-08-2022

Indstillingen godkendt.

Bilag

B2023 - Sundhed - sidepapir til 1. behandling, 10.08.2022.

B2023 - Social og Specialundervisning - sidepapir til 1 behandling

B2023 - Regional Udvikling - sidepapir til 1 behandling

B2023 - Fælles formål og administration samt Renter-sidepapir til 1 behandling

Budget 2023 - Fastsættelse af kommunale udviklingsbidrag

Punkt 4: Godkendelse af udmøntning af finanslovsmidler til fødselsområdet

22/24218

Resumé

Regeringen har indgået aftale om udmøntning af midler til fødselspakken "En god Start på livet". I denne sag fremlægges forslag til, hvordan midlerne i Region Syddanmark foreslås udmøntet.

Sagsfremstilling

Den 9. maj 2022 offentliggjorde regeringen ny aftale om udmøntning af midler til fødselspakken "En god start på livet". I aftalen er der beskrevet en række indsatser, som der gives midler til allerede fra 2022.

Å

Regionerne får direkte tilført midler til at løfte følgende indsatser:

- Å Å Å Å Å Å Å Å Å Å Rekrutterings- og fastholdelsespakke.

- Å Å Å Å Å Å Å Å Å Å Mere end 100 flere ansatte (Årsværk) til fødeafdelingerne (behøver ikke være jordemødre).

- Å Å Å Å Å Å Å Å Å Å Ret til to dages barselsophold eller hjemmebesøg dagen efter fødslen.

Å

Derudover er der prioriteret midler til, at kommunerne kan styrke ammerådgivning samt til en evaluering af retten til to dages barselsophold for førstegangsfødende. I 2025 er der prioriteret 62,2 mio. kr. til implementering af rettighed til to dages barselsophold for flergangsfødende. Aftaleteksten samt udmøntningsaftalen er vedlagt i bilag 1 og 2.

Å

Det forventes, at Region Syddanmark i 2022 i alt modtager finanslovsmidler svarende til 21,39 mio. kr. Det foreslås, at midlerne udmøntes hurtigst muligt med henblik på, at sygehusene kan anvende dem til at ansætte mere sundhedspersonale til fødselsområdet, forbedre arbejdsvilkårene samt påbegynde implementering af ret til to-dages barselsophold eller hjemmebesøg af en jordemoder dagen efter fødslen.

Å

Det foreslås, at sundhedsudvalget og regionsrådet ultimo 2022 får fremlagt en sag, der redegør for, hvorledes midlerne i 2022 har været anvendt og en beskrivelse af, hvordan man ønsker at anvende de tildelte midler i 2023 (i alt 21,39 mio. kr.).

Å

Tabel 1 viser den forventede andel Region Syddanmark vil modtage af finanslovsmidlerne (på baggrund af den blokfordelingsnøgle, der normalt bliver anvendt). Derudover viser tabellen, hvilken andel der vil blive udmøntet til de enkelte sygehuse. Denne fordeling er beregnet på baggrund af fødselstallet i 2021. I bilag 3 er en oversigt over sygehusenes andel af finanslovsmidlerne i forhold til de konkrete indsatser.

Å

Å

Tabel 1: Samlet oversigt over fordeling af midler til sygehusene i Region Syddanmark (mio. kr.)

| Å...rstal | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|--|----------------------------|-------|-------|-------|
| Region Syddanmarks andel af FL-midler pr. År | 21,39 | 21,39 | 22,25 | 18,78 |
| Sygehus | Antal/andel fødsler i 2021 | | Å | |

| | | | | | |
|---------------------|--------------|-------|-------|-------|-------|
| Sygehus Sjælland | 1.688/14,2% | 3,04 | 3,04 | 3,16 | 2,67 |
| Sydvestjysk Sygehus | 1.817/15,2% | 3,25 | 3,25 | 3,38 | 2,86 |
| Sygehus Lillebælt | 3.622/30,4% | 6,50 | 6,50 | 6,76 | 5,71 |
| OUH | 4.801/40,2% | 8,60 | 8,60 | 8,94 | 7,55 |
| I alt | 11.928/100 % | 21,39 | 21,39 | 22,25 | 18,78 |

Å

Å

Å

Konsekvenser for Region Syddanmarks fÅ,deplan

I Region Syddanmarks netop vedtagne fÅ,deplan fremgÅ,er det, at der i Region Syddanmark er praksis for, at kvinden og det nyfÅ,de barn som udgangspunkt udskrives fra sygehuset inden 24 timer efter fÅ,dslen. Denne praksis gÅ,r sig gÅ,ldende, nÅ,er fÅ,dslen er forlÅ,bet normalt, og bÅ,de mor og barn er sunde og raske samt familien er trygge ved at komme hjem. Hvis der er behov for indlÅ,ggelse, visiteres familien til indlÅ,ggelse pÅ, barselsafsnit og/eller neonatalafdeling.

Å

Visitationen foretages af relevante sundhedsprofessionelle i dialog med familien. Der tages udgangspunkt i familiens aktuelle forlÅ,b og fysiske, psykologiske og sociale forhold samt familiens Å,nsker og behov. Derudover fremgÅ,er det i fÅ,deplanen, at sÅ,fremt man udskrives inden for 24 timer efter fÅ,dslen, bliver man tilbudt hjemmebesÅ,g ved en jordemoder dagen efter fÅ,dslen.

Å

FÅ,deplansudvalget vil komme med forslag til Å,ndring i fÅ,deplanens afsnit om visitation til barselsophold som fÅ,lge af den nye finanslovsaftale. Forslag hertil forventes at blive fremlagt til politisk godkendelse i efterÅ,ret 2022.

Klimavurdering

Der er ikke foretaget en klimavurdering af sagen, idet sagen ikke har betydning for klimaet eller bidrager til realisering af klimastrategien.

Indstilling

Det indstilles:

Å

At finanslovsmidlerne til fÅ,dselsomrÅ,det udmÅ,ntes til sygehusene som vist i sagsfremstillingens tabel 1.

Å

At sygehusene igangsÅ,tter indsats i relation til at forbedre arbejdsvilkÅ,rene pÅ, fÅ,deafdelingerne samt implementering af ret til to-dages barselsophold eller hjemmebesÅ,g dagen efter fÅ,dslen.

Å

At sygehusenes redegÅ,rrelse for anvendelse af midlerne forelÅ,gges til orientering ultimo 2022.

Beslutning i Sundhedsudvalget den 09-08-2022

Sundhedsudvalget anbefaler indstillingen over for regionsrådet.

Å

Anja Lund og Poul Erik Jensen deltog ikke i sagens behandling.

Å

Beslutning i Forretningsudvalget den 17-08-2022

Indstillingen anbefales over for regionsrådet.

Å

Kim Johansen og Annette Lundgaard deltog ikke i sagens behandling.

Å

Beslutning i Regionsrådet den 22-08-2022

Indstillingen godkendt.

Bilag

Bilag3 _detaljeret udmøntning af FL-midler

Bilag2_ØA23 - Udmøntningsaftale om fødsler

Bilag1 _Aftaletekst

Punkt 5: Godkendelse af slutevaluering af forsøg med socialsygeplejerskeordning på OUH Odense Universitetshospital og Svendborg Sygehus

22/30306

Resumé

Med afsæt i budgetaftalen for 2019 fik OUH Odense Universitetshospital og Svendborg Sygehus midler til at gennemføre et toårigt forsøg med en socialsygeplejerskeordning. Forsøgsordningen løb frem til efteråret 2021. I sagen forelægges den afsluttende evaluering til godkendelse.

Forsøgsordningen er siden overgået til drift, og der er desuden bevilliget midler til ansættelse af socialsygeplejersker i alle fem sygehuse.

Sagsfremstilling

I forbindelse med budgetaftalen for 2019 blev der afsat 2 mio. kr. til et toårigt forsøg med en socialsygeplejerskeordning på OUH. Projektet blev startet op i august 2019 og løb frem til efteråret 2021, og midlerne har været brugt til ansættelse af to socialsygeplejersker med viden og erfaring om klinisk sygepleje til socialt udsatte. De to socialsygeplejersker har dækket matriklerne i Odense og Svendborg. Ordningen er efter projektperiodens ophør overgået til drift, jf. nedenfor.

Socialsygeplejerskerne varetager typisk den koordinerende rolle mellem sektorer i forbindelse med udskrivelse og ambulante forløb, ofte i et samarbejde med eksterne indsatser. Samtidig inddrager socialsygeplejerskerne patientens netværk og har et generelt fokus på sundhedsfremme.

Målgruppen er patienter, som ofte har samtidige komplekse problemstillinger af såvel somatisk, psykiatrisk og social karakter. Det kan være patienter, som er hjemløse, har et misbrug og som både har en somatisk og en psykisk sygdom. Kendetegnen for målgruppen er, at patienterne ofte har vanskeligt ved at gøre brug af eksisterende sundhedstilbud. Formålet med ordningen er at opnå en værdig behandling af socialt udsatte patienter, samt at patienterne færdigbehandles inden, de forlader sygehuset. Herudover er formålet ligeledes at drage erfaringer fra forsøget til at styrke den forebyggende indsats, herunder at finde mere fleksible løsninger for at hjælpe patienten bedst muligt.

Forsøget understøtter Region Syddanmarks pejlemærke om at være borgerens og patienternes region og rammepapiret for fremme af lighed i sundhed, som regionsrådet godkendte i august 2021.

Resultater

Evalueringen er udarbejdet efter to års stabil drift, og resultaterne viser, at socialsygeplejerskeordningen på OUH har været en succes både for patienterne, og hvad angår samarbejde og dialog på tværs af afdelinger. Socialsygeplejerskerne har i den forbindelse haft en rådgivende sparringsfunktion for kollegaer på øvrige afdelinger.

Der er registreret data på patientkarakteristika og udførte socialsygepleje-ydelser i perioden december 2019 til august 2021. Karakteristika for de involverede patienter er, at der er registreret 1.264 kontakter fordelt på 258 patienter. Ca. $\frac{3}{4}$ er mænd og langt de fleste er født i Danmark. 80 % har egen bolig. 63 % har kontakt til en eller flere offentlige instanser. 70 % er på offentlig forsørgelse og $\frac{3}{4}$ har et misbrug.

Socialsygeplejerskerne udfører ofte flere ydelser under en patientkontakt, og ydelserne fordeler sig således:

- Patientomsorg (47 %)
- Koordination med primærsektor (42 %)
- Patientrådgivning (35 %)
- Personalerådgivning (33 %).

Da det ikke har været muligt at etablere en baseline forud for projektet, kan det ikke opgøres, om der efter socialsygeplejerskeordningens indførelse er sket en reduktion i antallet af udskrivelser før tid. Evalueringen viser, at 1,5 % af de patienter, som socialsygeplejerskerne har haft kontakt til, forlod sygehuset før planlagt, og at 1,3 % af patienterne blev udskrevet før planlagt. Socialsygeplejerskernes opgørelser viser desuden,

- at 28,3 % af patienterne færdigbehandles,
- at 22,4 %, som på registreringstidspunktet fortsat var indlagt, må forventes at være blevet færdigbehandlet, og
- at 31,4 %, som på registreringstidspunktet ikke længere var indlagte, må forventes at være blevet færdigbehandlet.

Det må derfor samlet set formodes, at en større andel af patienterne end før socialsygeplejerskefunktionens indførelse færdigbehandles, og ikke har ladet sig udskrive før tid.

I forbindelse med evalueringen er der også blevet interviewet en række patienter. Overordnet set viser interviewene, at patienterne har positive oplevelser med socialsygeplejerskeordningen, og patienterne oplever, at deres behandling er væsentligt forbedret efter opholdet på sygehuset.

På baggrund af evalueringen antages det, at socialsygeplejerskerne har haft den ønskede virkning.

Sagen er vedlagt en pixi-udgave af rapporten, der giver en oversigt over evalueringens resultater. Desuden er den fulde rapport vedlagt til orientering.

Permanentgørelse af socialsygeplejerskeordningen

Blandt andet på baggrund af midtvejsevalueringen af socialsygeplejerskeordningen på OUH i efteråret 2020 blev det besluttet at permanentgøre socialsygeplejerskeordningen til de øvrige sygehusenheder. Med budgetaftalen for 2021 blev socialsygeplejerskeordningen således udbredt og permanentgjort på alle sygehuse i Region Syddanmark. Med budgetaftale for 2020 blev der ligeledes afsat midler til ansættelse af én socialsygeplejerske til samarbejdet med Røde Kors' omsorgscenter Svalegangen i Middelfart. Yderligere er der i budgetaftalen for 2022 afsat midler til yderligere to socialsygeplejersker i psykiatrien.

Der er samlet set tildelt midler til ansættelse af i alt 10 socialsygeplejersker. Fire i psykiatrien og seks i somatikken.

Det er aftalt i forbindelse med udmøntningen i januar 2021, at den samlede socialsygeplejerskeordningen evalueres i sommeren 2023.

Sagen forelægges udvalget for det nære sundhedsvæsen den 8. august, sundhedsudvalget den 9. august og psykiatri- og socialudvalget den 11. august 2022. Herefter går sagen til regionsrådet den 22. august 2022.

Klimavurdering

Der er ikke foretaget en klimavurdering af sagen, idet sagen ikke har betydning for klimaet eller bidrager til realisering af klimastrategien.

Indstilling

Det indstilles:

At slutevalueringen af socialsygeplejerskeordningen på OUH Odense og Svendborg Sygehus godkendes.

Beslutning i Udvalget for det nære sundhedsvæsen den 08-08-2022

Udvalget for det nære sundhedsvæsen anbefaler indstillingen over for regionsrådet.

Beslutning i Sundhedsudvalget den 09-08-2022

Sundhedsudvalget anbefaler indstillingen over for regionsrådet.

Anja Lund og Poul Erik Jensen deltog ikke i sagens behandling.

Beslutning i Psykiatri- og socialudvalget den 11-08-2022

Psykiatri- og socialudvalget anbefaler indstillingen over for regionsrådet.

Bente Gertz og Gitte Frederiksen deltog ikke i sagens behandling.

Beslutning i Forretningsudvalget den 17-08-2022

Indstillingen anbefales over for regionsrådet.

Kim Johansen og Annette Lundgaard deltog ikke i sagens behandling.

Beslutning i Regionsrådet den 22-08-2022

Indstillingen godkendt.

Bilag

Evaluering af forsøg med socialsygeplejerskeordningen på OUH og Svendborg sygehus 2022

PIXIUDGAVE - Evaluering af socialsygeplejerskeordningen 2022

Punkt 6: Stillingtagen til forslag om nyt navn - Sydvestjysk Sygehus

22/29039

Resumé

Direktionen på Sydvestjysk Sygehus foreslår, at sygehuset fremover benytter betegnelsen ”Syddansk Universitetshospital” i forbindelse med forskningen og lægeuddannelsen og anvender betegnelsen Esbjerg Hospital henholdsvis Grindsted Sygehus i forhold til patienter og pårørende m.v.

Regionsrådet skal træffe beslutning om fremtidigt navn til sygehuset.

Sagsfremstilling

Direktionen på Sydvestjysk Sygehus har fremsat ønske om, at sygehuset ændrer navn bl.a. i forbindelse med opstart af lægeuddannelsen på sygehuset.

Sydvestjysk Sygehus er en sygehusenhed bestående af akutsygehuset i Esbjerg, specialsygehuset i Grindsted samt med sygehusfunktioner på sundhedscentret i Brørup.

Sygehusets direktion foreslår, at sygehuset i Esbjerg får to navne

- Syddansk Universitetshospital, som bruges i forbindelse med uddannelse og forskning på sygehuset og
- Esbjerg Hospital, som skal bruges i klinikken, herunder i forhold til patienter og pårørende m.v.

Sygehuset i Grindsted foreslås kaldt ”Grindsted Sygehus” og den samlede sygehusenhed foreslås kaldt Esbjerg Hospital - Grindsted Sygehus.

Ønsket om at anvende betegnelsen ”Syddansk Universitetshospital” i forbindelse med forskningen og lægeuddannelsen er begrundet i en tradition med, at sygehuse, som er tilknyttet en lægeuddannelse, får ”universitet” med i deres navn.

Regionsrådet har i november 2018 truffet beslutning om, at ”Syddansk Universitetshospital” kan anvendes som organisatorisk ramme om samarbejdet om sundhedsforskning med Syddansk Universitet på alle regionens fem sygehuse. Regionsrådets beslutning vedlægges som bilag.

Det er administrationens vurdering, at det giver god mening at tydeliggøre universitetsforankringen af bl.a. lægeskolen, og det vurderes, at den foreslåede anvendelse af Syddansk Universitet - herunder den foreslåede skiltning, ligger inden for rammerne af ovennævnte beslutning.

Syddansk Universitet har i den forbindelse tilkendegivet at ”Det er naturligvis helt ok at bruge betegnelsen Syddansk Universitetshospital på skilte på sygehuse. Både på Sydvestjysk Sygehus, Sygehus Lillebælt, Sygehus Sønderjylland, Psykiatrien og Odense Universitetshospital. Det er vi kun glade for”.

I forhold til forslaget om ændringen af navnet ”Sydvestjysk Sygehus” til ”Esbjerg Hospital/Grindsted Sygehus” anfører sygehusets direktion, at betegnelsen Sydvestjysk Sygehus aldrig rigtig er slået an som er betegnelsen for den samlede sygehusenhed bestående af Esbjerg Sygehus og Grindsted Sygehus.

Årsagen til, at sygehusets direktion foretrækker betegnelsen ”hospital” frem for ”sygehus”, er, at man finder, at ”hospital” vil passe bedre til en mere international profil, som er en del af sygehusets strategi, som handler om at slå sit navn fast som universitetshospital bl.a. via lægeuddannelsen, klinisk udvikling, forskning og internationalisering.

Det er administrationens vurdering, at det giver god mening at tydeliggøre bynavnene for sygehusene i Esbjerg og Grindsted. Det vil tydeliggøre kommunikationen til patienterne og det er opfattelsen, at mange borgere i Sydvestjysk Sygehus’ optageområde primært relaterer sig til bynavnene.

I den forbindelse skal bemærkes, at sygehusene i Region Syddanmark traditionelt betegnes ”sygehus”, bortset fra Odense Universitetshospital (OUH), som blev etableret i 1994.

I de fleste andre regioner har man valgt betegnelsen ”hospital”.

Det skal ligeledes bemærkes, at der muligvis kan opstå udfordringer i forhold til om den organisatoriske betegnelse ”Esbjerg Hospital/Grindsted Sygehus” vil rumme den fulde organisation - herunder fx i forhold til sygehusfunktionerne i Brørup.

Klimavurdering

Navneændringen vil ikke have klimamæssige konsekvenser.

Indstilling

Det indstilles:

At regionsrådet træffer beslutning om fremtidigt navn til Sydvestjysk Sygehus.

Beslutning i Sundhedsudvalget den 09-08-2022

Sundhedsudvalget anbefaler over for regionsrådet:

At betegnelserne ”Esbjerg Sygehus” og ”Grindsted Sygehus” anvendes i forhold til klinikken, herunder patienter og pårørende m.v.

At betegnelsen ”Sydvestjysk Sygehus” anvendes som navn for den samlede sygehusenhed.

At betegnelsen ”Syddansk Universitetshospital” anvendes i forbindelse med forskning og lægeuddannelse.

Anja Lund og Poul Erik Jensen deltog ikke i sagens behandling.

Beslutning i Forretningsudvalget den 17-08-2022

Forretningsudvalget anbefaler over for regionsrådet:

At betegnelserne ”Esbjerg Sygehus” og ”Grindsted Sygehus” anvendes i forhold til klinikken, herunder patienter og pårørende m.v.

At betegnelsen ”Sydvestjysk Sygehus” anvendes som navn for den samlede sygehusenhed.

At betegnelsen ”Syddansk Universitetshospital” anvendes i forbindelse med forskning og lægeuddannelse.

1 medlem, Dansk Folkeparti, stemmer imod, og afgav følgende mindretalsudtalelse:

Dansk Folkeparti mener ikke, at det vil gavne patienterne, at regionen bruger 3 forskellige navne til et sygehus. Dansk Folkeparti ønsker at forsimple og fordanske navne på afdelingerne såvel som sygehusene, og ville derfor foretrække at bruge betegnelsen Esbjerg Sygehus, Grindsted Sygehus osv. Derfor stemmer Dansk Folkeparti nej.

Kim Johansen og Annette Lundgaard deltog ikke i sagens behandling.

Beslutning i Regionsrådet den 22-08-2022

Indstillingen fra sundhedsudvalget godkendt.

2 medlemmer, Carsten Sørensen (Dansk Folkeparti) og Karsten Uno Petersen (Socialdemokratiet), stemmer imod indstillingen fra sundhedsudvalget.

Carsten Sørensen afgav følgende mindretalsudtalelse:

Dansk Folkeparti mener ikke, at det vil gavne patienterne, at regionen bruger 3 forskellige navne til et sygehus. Dansk Folkeparti ønsker at forsimple og fordanske navne på afdelingerne såvel som sygehusene, og ville derfor foretrække at bruge betegnelsen Esbjerg Sygehus, Grindsted Sygehus osv. Derfor stemmer Dansk Folkeparti nej.

Bilag

Henvendelse fra SVS med forslag om nyt navn

Regionsrådets godkendelse af navnet Syddansk Universitetshospital

Aktuel betegnelse for de somatiske sygehusenheder i Region Syddanmark

Punkt 7: Godkendelse af ansøgning om tilladelse til flytning af neurologipraksis

22/15831

Resumé

Praktiserende neurolog Jonatan Forsberg, Odense, ansøger om tilladelse til at flytte sin praksis fra Odense til Svendborg.

Sagen forelægges regionsrådet til godkendelse.

Sagsfremstilling

Jonatan Forsberg, Odense, har fremsendt ansøgning om tilladelse til flytning af praksis fra Odense til Svendborg.

Jonatan Forsberg overtog praksis i Odense den 1. oktober 2021.

Jonatan Forsberg angiver som begrundelse, at en stor del af hans patienter kommer fra Sydfyn, Langeland og øerne, og deres rejse frem og tilbage dermed er lang og tung.

Jonatan Forsberg antager, at en flytning af hans ydernummer fra Odense til Svendborg vil være til gavn for patienter og mange praktiserede kollegaer i primærsektoren.

Videre angiver han, at idet han bor i det sydfynske og dermed sparer transport, vil han kunne virke mere dynamisk og øge aktiviteten i praksis.

Neurologikapaciteten i OUHs optageområde

På Fyn er der fem fuldtidspraksis fordelt med en i Middelfart og fire i Odense, hvoraf de fire i Odense er under OUHs optageområde. Den ene praksis i Odense blev medio 2021 opgraderet fra deltidspraksis til fuldtidspraksis. Dette med baggrund i rapporten "Nærhedsfinansiering – udlægning af opgaver fra sygehus til praksis" hvor der i budget 2021 blev afsat midler til en udvidelse af kapaciteten i speciallægepraksis.

Gennemsnitligt er der 136.111 borgere pr. neurolog i Region Syddanmark. I OUHs optageområde er der ca. 115.019 borgere pr. neurolog. I Odense Kommune er der ca. 206.000 borgere, svarende til 51.500 borgere pr. neurolog. I Svendborg Kommune er der ca. 59.000 borgere. Ved en flytning af praksis fra Odense til Svendborg vil der være ca. 68.500 borgere pr. neurolog i Odense.

Den gennemsnitlige ventetid for ikke-akutte patienter i OUHs optageområde er pr. maj 2022 på 25 uger. På enkeltpraksisniveau er variationen i Odense by 16 – 36 uger og i Middelfart 20 uger. Jonatan Forsbergs ventetid er 26 uger.

Overenskomsten

Af speciallægeoverenskomstens § 11 fremgår det, at ”ved...flytning.....skal godkendelse meddeles, medmindre flytningen...

- a) ændrer væsentligt ved praksisforholdene i regionen
- b) er i modstrid med en af regionen foretaget inddeling af regionen i områder... eller
- c) flytningen er i modstrid med en vedtaget praksisplan”.

Praksisplanen

I praksisplanen af 27. maj 2013 er der ikke taget stilling til praksis’ placering, udover at det konstateres, at der er tale om en forholdsvis jævn fordeling af praksis i regionen.

Praksisadministrationens bemærkninger

Afstanden mellem Jonatan Forsbergs nuværende praksis i Odense til ny praksis i Svendborg er ca. 48 km.

Jonatan Forsbergs praksis har fra overtagelsen den 1. oktober 2021 og til udgangen af 2021 behandlet 805 patienter. Heraf var 349 bosiddende i Odense Kommune og 115 bosiddende i det sydfynske inkl. Langeland og Ærø.

Antager man med udgangspunkt i 2021 data, at der i forbindelse med en flytning af praksis vil ske en ”omfordeling” af patienterne, således at Jonatan Forsbergs patienter fra Odense vil søge mod de 3 øvrige neurologipraksis i Odense by, og omvendt, at patienter fra det sydfynske ved en eventuel flytning af Jonatan Forsbergs praksis vil vælge at lade sig behandle i Svendborg, vil det betyde en nettotilgang af patienter i Jonatan Forsbergs favør og dermed ikke umiddelbart føre til en belastning af de øvrige praksis i Odense by.

Overordnet handler det om at give befolkningen betjening inden for en rimelig afstand. En flytning af Jonatan Forsberg praksis fra Odense til Svendborg, vil for en stor gruppe patienter føles som en væsentlig ændring af praksisforholdene i Odense. Omvendt vil det for en række borgere/patienter i det sydfynske betyde kortere vej til speciallæge og sikre bedre geografisk spredning af neurologipraksis.

Sagen har været forelagt Samarbejdsudvalget for Speciallæger på møde den 14. juni 2022. Samarbejdsudvalget for Speciallæger anbefaler overfor regionsrådet, at ansøgning imødekommes.

Klimavurdering

Det kan ikke opgøres, om/i hvor høj grad forslaget medvirker til at nedbringe udledning af CO2 og andre drivhusgasser, jf. klimastrategiens målsætninger.

Indstilling

Det indstilles:

At ansøgning om tilladelse til at flytte praksis fra Odense til Svendborg godkendes.

Beslutning i Udvalget for det nære sundhedsvæsen den 08-08-2022

Udvalget for det nære sundhedsvæsen anbefaler indstillingen over for regionsrådet.

Udvalget for det nære sundhedsvæsen anbefaler desuden, at udvalget for det nære sundhedsvæsen bemyndiges til at træffe beslutning om flytning af praksis på speciallægeområdet i fremtidige sager.

Beslutning i Forretningsudvalget den 17-08-2022

Forretningsudvalget anbefaler indstillingen fra udvalget for det nære sundhedsvæsen over for regionsrådet. Forretningsudvalget anbefaler samtidig, at regionsrådet orienteres i forbindelse med fremtidige tilladelser til flytninger af praksis på speciallægeområdet.

Kim Johansen og Annette Lundgaard deltog ikke i sagens behandling.

Beslutning i Regionsrådet den 22-08-2022

Indstillingen fra forretningsudvalget godkendt.

Bilag

Ansøgning fra Jonatan Forsberg

Punkt 8: Godkendelse af tilrettet proces vedr. udfordringer i børne- og ungdomspsykiatrien

19/46338

Resumé

I sagen fremlægges revideret procesplan vedrørende udfordringerne i børne- og ungdomspsykiatrien til godkendelse.

Sagsfremstilling

Regionsrådet besluttede den 23. maj 2022 at igangsætte en proces med hensyn til en fremtidig organisering af det børne- og ungdomspsykiatriske område i Region Syddanmark. Regionsrådet godkendte samtidig procesplan herfor. Planen indebar blandt andet forankring af en fælles forståelse af udfordringsbilledet i børne- og ungdomspsykiatrien med gennemførelse af en række dialogmøder med kommuner, patienter/pårørende mv.

På baggrund af den fremlagte overordnede procesplan har administrationen efterfølgende bearbejdet procesplanen i detaljer, herunder ikke mindst fasen efter dialogrunden og frem til godkendelse af løsningsforslag. For at understøtte en fortsættelse af den brede involvering fra dialogrunden og tilstrækkelig tid til politiske drøftelser i regionen har dette medført en justering af procesplanen. Ændringerne betyder ikke mindst, at den endelige politiske behandling af forslag til fremtidig organisering rykkes to måneder fra februar til april 2023. Efter ønske fra PLO Syddanmark er der sat et møde i stand mellem formandskaberne for psykiatri- og socialudvalget og udvalget for det nære sundhedsvæsen og PLO Syddanmark. Det finder sted den 30. august 2022.

Endelig kan det nævnes, at punkt om udfordringer for børne- og ungdomspsykiatrien vil være på kommende møder i august og september i Kommunekontaktudvalget og det administrative kontaktforum (DAK).

Administrativ tilføjelse

Efter behandling i psykiatri- og socialudvalget er bilaget tilrettet, da der fremgik en forkert dato for orienterende regionsrådsmøde. Den korrekte dato er 26. oktober 2022. Det er rettet i bilaget.

Klimavurdering

Det er ikke vurderet relevant at foretage en klimavurdering af dette punkt, da sagen ikke umiddelbart påvirker klimaet eller realiseringen af regionens klimastrategi.

Indstilling

Det indstilles:

At den ændrede procesplan godkendes.

Beslutning i Psykiatri- og socialudvalget den 11-08-2022

Psykiatri- og socialudvalget anbefaler indstillingen over for regionsrådet.

Bente Gertz og Gitte Frederiksen deltog ikke i sagens behandling.

Beslutning i Forretningsudvalget den 17-08-2022

Indstillingen anbefales over for regionsrådet.

Kim Johansen og Annette Lundgaard deltog ikke i sagens behandling.

Beslutning i Regionsrådet den 22-08-2022

Indstillingen godkendt.

Bilag

Overblik politisk procesplan

Punkt 9: Godkendelse af kerneværdier på socialområdet

22/13835

Resumé

På socialområdet er der på baggrund af et stort datamateriale med indsigter om borgeroplevet livskvalitet udarbejdet et oplæg til seks kerneværdier for det fremtidige arbejde.

Kerneverdierne vil fremover være afsættet for politisk vedtagne årsplaner for socialområdet og skal være grundlaget for at arbejde med konkrete forbedringer i det borgernære samarbejde på de enkelte tilbud på socialområdet.

Sagsfremstilling

Et af Region Syddanmarks overordnede pejlemærker er at være borgernes og patienternes region. Socialrådets vision ligger i forlængelse af dette og er Sammen skaber vi fremtidens rammer for borgeroplevet livskvalitet.

For at leve op til visionen er et løbende og dybdegående fokus på borgeroplevet livskvalitet afgørende. Det sker allerede i vid udstrækning i dag, men med et stort indsigtarbejde har socialområdet forbedret grundlaget for at skabe forbedringer og træffe beslutninger med afsæt i viden om, hvad der er vigtigt for borgere på det specialiserede socialområde.

I vedhæftede oplæg er seks udvalgte kerneværdier beskrevet. Kerneværdierne er udvalgt på baggrund af indsigterne fra data, hvor de har vist sig med særlig betydning for den borgeroplevede livskvalitet. De seks kerneværdier er:

- At kunne mest muligt selv
- At være tryk
- At have et indholdsrigt liv
- At bestemme selv
- At have betydningsfulde relationer
- At kunne kommunikere.

Kerneverdierne vil være afsættet for strategiske beslutninger og overordnede prioriteringer, blandt andet som ramme for politisk vedtagne årsplaner for arbejdet på socialområdet, som besluttet af psykiatri- og socialudvalget på møde i maj 2022. Ligeledes vil der i implementeringen af øvrige politiske beslutninger og strategier for socialområdet være fokus på en tilrettelæggelse, der bedst muligt understøtter opnåelse af kerneværdierne.

I forlængelse heraf skal kerneværdierne styrke det borgernære samarbejde og sætte retning og prioritering i indsatser på de enkelte tilbud. Prioritering af arbejdet med kerneværdierne og konkrete handlinger, der igangsættes, vil ske på baggrund af dialog mellem borgere, pårørende, medarbejdere, ledere og samarbejdspartnere. Alle kerneværdier gælder for hele socialområdet, men prioriteringen, af hvilke kerneværdier der særligt vil blive arbejdet med, kan være forskellig på tilbudsniveau.

Datagrundlag for kerneværdierne

Data er indsamlet fra socialrådets forskellige målgrupper og respondentgrupper og ved brug af forskellige metoder. Data er indsamlet fra februar-maj 2022 og har samlet givet 81 unikke datakilder. De består blandt andet af:

- 26 borgerinterviews

- 8 besøg på tilbud med observationer, borgerfokus (feltnoter)
- 15 pårørendeinterviews og data fra 3 pårørenderådsmøde
- 6 medarbejderinterviews og 9 inputs fra personalemøder
- Inputs fra 5 ledergrupper og 5 LMU'ere.

Indsigterne blev præsenteret og drøftet på et stormøde den 15. juni 2022.

Klimavurdering

Der er ikke foretaget en klimavurdering af sagen, idet sagen ikke har betydning for klimaet eller bidrager til realisering af klimastrategien.

Indstilling

Det indstilles:

At oplægget til kerneværdier på socialområdet godkendes.

Beslutning i Psykiatri- og socialudvalget den 11-08-2022

Psykiatri- og socialudvalget anbefaler indstillingen over for regionsrådet.

Bente Gertz og Gitte Frederiksen deltog ikke i sagens behandling.

Beslutning i Forretningsudvalget den 17-08-2022

Indstillingen anbefales over for regionsrådet.

Kim Johansen og Annette Lundgaard deltog ikke i sagens behandling.

Beslutning i Regionsrådet den 22-08-2022

Indstillingen godkendt.

Bilag

Oplæg - Kerneværdier på socialområdet

Punkt 10: Godkendelse af procesplan - Den Regionale Udviklingsstrategi 2024-2027

22/29887

Resumé

I forbindelse med udvalget for regional udviklings planlægning af udarbejdelse af regional udviklingsstrategi 2024-2027 præsenteres en overordnet plan for inddragelse af borgere, kommuner og øvrige nøgleaktører.

Sagsfremstilling

Der præsenteres en overordnet plan for inddragelse af borgere, kommuner og øvrige nøgleaktører i forbindelse med udarbejdelse af en ny udviklingsstrategi 2024-2027.

Det foreslås, at inddragelsesprocessen fremover primært forankres i udvalget for regional udvikling.

Det forventes, at inddragelsen primært vil foregå i efterår/vinter 2022.

Borgerinddragelse

Borgerinddragelse skal være en naturlig og værdifuld del af det politiske arbejde i Region Syddanmark. Derfor lægges der op til, at borgerinddragelse skal indgå som en væsentlig del af udarbejdelsen af den nye udviklingsstrategi.

Det foreslås i den forbindelse at anvende den såkaldte "karavanemetode" til strategiprocesen, da regionen har gode erfaringer med netop denne metode. Fx lavede man i 2011 en sundhedskaravane i forbindelse med udviklingen af ny sundhedsvision for sundhedssektoren.

I karavanemetoden inviteres forskellige borgergrupper til dialog på borgernes "hjemmebane", fx på en uddannelsesinstitution. Grundtanken med karavanemetoden er således at skabe møder og dialog i mere uformelle rum. Fordelen ved karavanemetoden er, at man typisk får andre borgere i tale end dem, der tilmelder sig et mere traditionelt borgermøde.

En overordnet plan for en karavane for den nye udviklingsstrategi kunne eksempelvis se ud, som følger:

- Regionsrådet inviteres til at besøge 3-4 byer med en vis geografisk spredning i Region Syddanmark. I hver by er der planlagt møder med borgergrupper på deres "hjemmebane".
- Besøgene forventes at finde sted i efteråret/vinteren 2022.
- Borgerne kommer med input til forskellige temaer i den nye udviklingsstrategi, fx kan en gymnasieklasse drøfte unges trivsel.
- Præcis hvilke borgergrupper, der skal inddrages, afhænger af de temaer, der skal arbejdes med som input til den nye udviklingsstrategi. Der kan således blive udarbejdet et konkret forslag til karavanebesøg, når temaerne er på plads.
- Som supplement til besøg afholdes et antal virtuelle møder med borgere.

Inddragelse af kommuner

Kommunekontaktrådet er medunderskriver på den nuværende regionale udviklingsstrategi. Der sigtes på et lignende stærkt partnerskab med de syddanske kommuner i forhold til en ny udviklingsstrategi, og derfor er kommunerne en naturlig og vigtig dialogpartner i udarbejdelsesfasen.

Konkret foreslås det, at regionen inviterer de 22 kommuners økonomiudvalg til dialog om den nye strategi – fordelt på i alt 4 møder i efteråret/vinteren 2022 med en vis geografisk spredning i Region Syddanmark, eksempelvis i de tværkommunale samarbejder.

Inddragelse af øvrige nøgleaktører

Samarbejde på tværs af forskellige nøgleaktører forventes at blive et meget væsentligt fundament i en kommende udviklingsstrategi – ligesom det er i den nuværende strategi. Inddragelse af nøgleaktører er således også et vigtigt element i udarbejdelsen af den nye udviklingsstrategi, både af hensyn til at skabe ejerskab og partnerskaber på tværs af Region Syddanmark til strategien og for at skabe sammenhæng til og synergi til bl.a. de tværkommunale samarbejder, erhvervsfyrtårne mv.

Det foreslås, at regionen inviterer samarbejdspartnere inden for regional udvikling til dialogmøde. Der afholdes hhv. ét møde i Jylland og ét møde på Fyn. Der inviteres bredt ud, og møderne tematiseres i workshop for at tiltrække en bred gruppe af nøgleaktører.

Klimavurdering

En ny udviklingsstrategi vil være et vigtigt redskab og ramme for en fremtidig grøn og klimaorienteret omstillingsindsats. Sagen har ikke direkte betydning for klimaet eller bidrager til realisering af klimastrategien.

Indstilling

Det indstilles:

At forslag til overordnet plan for inddragelse af borgere, kommuner og andre nøgleaktører i forbindelse med udarbejdelse af en ny regional udviklingsstrategi godkendes.

Beslutning i Udvalget for regional udvikling den 09-08-2022

Indstillingen anbefales over for regionsrådet.

En mere detaljeret plan for inddragelse af borgere, kommuner og andre nøgleaktører forelægges på et af de kommende møder i udvalget for regional udvikling.

Karsten Uno Petersen, Lars Erik Hornemann og Jens Wistoft deltog ikke i sagens behandling.

Beslutning i Forretningsudvalget den 17-08-2022

Indstillingen anbefales over for regionsrådet.

Kim Johansen og Annette Lundgaard deltog ikke i sagens behandling.

Beslutning i Regionsrådet den 22-08-2022

Indstillingen godkendt.

Punkt 11: Region Syddanmarks fortsatte engagement i EIP on AHA

18/6252

Resumé

Region Syddanmark er mangeårig deltager i ”Det europæiske innovationspartnerskab for sund og aktiv aldring” (forkortet fra engelsk til EIP on AHA). Den seneste programperiode udløb i 2021, og efter drøftelse i digitaliserings- og innovationsudvalget på møde den 9. marts 2022 er der - med forbehold for regionsrådets godkendelse - indsendt en ansøgning fra Region Syddanmark om at blive referencested i den nye programperiode. Den indsendte ansøgning og finansiering heraf skal behandles i regionsrådet efter indstilling fra digitaliserings- og innovationsudvalget.

Sagsfremstilling

Baggrund - hvad er EIP on AHA?

EIP on AHA blev igangsat i november 2011 af EU-Kommissionen. Målet var at skabe en frivillig samarbejdsplatform, hvor kommuner, regioner, private virksomheder, organisationer, uddannelsesinstitutioner i innovationspartnerskaber kan samarbejde om at løfte de nuværende og fremtidige udfordringer på sundhedsområdet og højne den sunde levealder.

Innovationspartnerskaberne er organiseret i såkaldte referencesteder, som man i partnerskabet skal søge EU-kommissionen om at blive udnævnt til. Partnerskaberne tildeles stjerner for deres arbejde inden for aktiv sund aldring som en udmærkelse for deres indsats.

Region Syddanmark har i alle programperioder været en aktiv del af det europæiske netværk sammen med kommunerne i Syddanmark, uddannelsesinstitutionerne, virksomheder, Healthcare Denmark og klyngen Danish Life Science Cluster.

I alle programperioder har Region Syddanmark være udpeget som referencested med det højeste antal stjerner. I den seneste periode har Region Syddanmark været et såkaldt 4-stjernet referencested og har tillige opnået en særlig udmærkelse givet på baggrund af regionens vedvarende høje niveau på området. Det er den højest mulige udmærkelse og er kun opnået af 5 øvrige regioner i Europa ud af over 100 ansøgere. Den høje udmærkelse hænger sammen med regionens mangeårige indsats for at styrke det nære og sammenhængende sundhedsvæsen, herunder digitalisering af samarbejdet med kommuner og almen praksis. Region Syddanmark står stærkt internationalt, særligt inden for telemedicin og understøttelse af aktiv aldring, med et brand, som er med til at åbne døre for sygehusene i forhold til det internationale samarbejde.

Ansøgning for programperioden 2022-2025

EU kommissionen har åbnet for ansøgere til en ny programperiode fra 2022-2025.

I denne ansøgningsrunde er der lagt vægt på, at ansøgere skal beskrive både de overordnede politiske og strategiske rammer for arbejdet med sunde levevilkår og arbejdet med konkretiseringen heraf. I ansøgningen fra Syddanmark er der taget udgangspunkt i blandt andet Digitaliseringsstrategien samt de strukturelle og finansielle rammer for at udvikle sundhedsområdet. Dette suppleres i ansøgningen med udvalgte eksempler på god praksis inden for sundhedsinnovation fra flere dele af regionen, både med fokus på anvendelse af ny teknologi og udbredelse af de gode løsninger.

Samtidig er der i ansøgningen stort fokus på, hvordan regionen fremmer nye løsninger gennem offentlig-privat samarbejde som er rammesat i delstrategien ”Sunde levevilkår” under den regionale udviklingsstrategi Fremtidens Syddanmark.

Der er stor opbakning i det syddanske økosystem til deltagelse og indsendelse af ansøgningen. Det gælder både fra regionens sygehuse samt samarbejdspartnerne i økosystemet, herunder Danish Life Science Cluster, Healthcare DENMARK, MedCom, de syddanske kommuner, samt uddannelses- og forskningsinstitutioner som Syddansk Universitet, UCL erhvervsakademi og professionshøjskole og UC Syd.

Ansøgningen er vedlagt som bilag, hvortil det skal bemærkes, at den er indsendt og formuleret på engelsk til EU-kommissionen. Herudover er et dansk resume af ansøgningen vedlagt som bilag.

Udbytte af deltagelsen i EIP on AHA

Målet med deltagelse i det europæiske innovationspartnerskab er at bringe international viden og innovation til regionen, at bidrage til nye samarbejdsrelationer ved at involvere syddanske aktører i partnerskaber og EU-projekter, samt at synliggøre regionens sundheds- og velfærdsteknologiske virksomheder og indsats.

Med deltagelse i EIP on AHA er der blevet skabt adgang til europæiske netværkspartnere. Sammenholdt med den særlige udmærkelse regionen har opnået bidrager engagementet til, at Region Syddanmark er en attraktiv samarbejdspartner. Det har således gjort det lettere at finde relevante samarbejdspartnere på sygehusene, og muliggjort opbygning af stærke internationale projektgrupper, indsendelse af ansøgninger og hjemtagning af fondsmidler til regionens sygehuse.

Samtidig har deltagelsen givet profilering og synlighed af både den regionale indsats for sund og aktiv aldring og af hele det syddanske økosystem, som er centrale og afgørende samarbejdspartnere i arbejdet. Det medvirker også til at styrke samspillet i økosystemet.

Udmærkelsen gør også Region Syddanmark til en attraktiv region at blive inspireret af. Det giver bl.a. forespørgsler på oplæg fra det sundhedsfaglige personale og stabe i forbindelse med internationale konferencer. Region Syddanmark har tillige været vært for studiebesøg af to EU-sundhedskommissærer og endelig modtages der løbende besøg fra europæiske medlemslande.

Fremadrettet fokus og forventet udbytte som referencested i den ny programperiode

Et fortsat engagement i innovations partnerskabet EIP on AHA i den ny programperiode vil bl.a. kunne bruges til at styrke regionens position i EU yderligere. Fokus vil ligeledes være på, hvordan regionen kan anvende international viden og omsætte det til regionens aktuelle behov. Partnerskabet vil også kunne bidrage til udmøntningen af Region Syddanmarks kommende innovationsstrategi, hvor samarbejde med eksterne aktører fortsat forventes at indtage et centralt element.

Koordinering og finansiering

Region Syddanmarks deltagelse i EIP on AHA koordineres af Syddansk Sundhedsinnovation. Fra 2016 til 2021 har det årlige budget for varetagelse af referencestedsfunktionen og relaterede indsatser, herunder ansøgning til EU-kommissionen, været på 250.000 kr. pr. år finansieret af Regional Udvikling.

Det foreslås, at finansieringen i den kommende programperiode i årene 2022-2025 ligeledes bliver 250.000 kr. pr. år i en foreløbig tre-årig periode 2022, 2023 og 2024 finansieret af Regional Udvikling. Såfremt der i 2025 bliver aktiviteter i programmet, tages der igen stilling til finansieringen heraf, og regionsrådet forelægges dette til beslutning.

Der afholdes prisoverrækkelsesceremoni i Bruxelles den 10. oktober 2022 til de innovationspartnerskaber, der udnævnes som referencesteder.

Klimavurdering

Der er ikke foretaget en klimavurdering af sagen, idet sagen ikke umiddelbart har betydning for klimaet eller bidrager til realisering af klimastrategien.

Indstilling

Det indstilles:

At Region Syddanmarks ansøgning til EIP on AHA-programmet godkendes.

At Syddansk Sundhedsinnovation varetager koordinering af indsatsen med finansiering på 250.000 kr. pr. år i perioden 2022-2024, og at indsatsen finansieres af Regional Udviklings bevillingsområde "Øvrige omkostninger".

Beslutning i Digitaliserings- og innovationsudvalget den 10-08-2022

Digitaliserings- og innovationsudvalget anbefaler indstillingen over for regionsrådet.

Lars Mogensen, Enhedslisten stemte imod.

Oplæg vedlægges referatet.

Beslutning i Forretningsudvalget den 17-08-2022

Indstillingen anbefales over for regionsrådet.

1 medlem, Enhedslisten, stemmer imod.

Kim Johansen og Annette Lundgaard deltog ikke i sagens behandling.

Beslutning i Regionsrådet den 22-08-2022

Indstillingen godkendt.

2 medlemmer (Enhedslisten) stemmer imod.

Bilag

Ansøgning EIP on AHA

EIP on AHA - Resume af EIPonAHA ansøgning 2022

Punkt 12: Forslag om anvendelse af trivselsmidler 2022 på Sygehus Sønderjylland

21/25971

Resumé

Regionsrådet har besluttet, at afsætte et engangsbeløb på 7,5 mio. kr. til en ekstraordinær indsats for trivsel på regionens arbejdspladser i 2022. Sygehus Sønderjylland modtager 843.000 kr., som Fælles MED-udvalget på Sygehus Sønderjylland først ønsker at anvende i april 2023.

Sagsfremstilling

Regionsrådet har besluttet også i 2022 at afsætte et engangsbeløb på 7,5 mio. kr. til en ekstraordinær indsats for trivsel på regionens arbejdspladser. Den regionale fordelingsnøgle betyder, at Sygehus Sønderjylland modtager 843.000 kr.

På Sygehus Sønderjylland har Fælles MED-udvalget drøftet, hvordan midlerne skaber størst værdi på sygehuset, således at fællesskabet og sammenhængskraften styrkes på tværs af sygehuset. Fælles MED-udvalget ønsker at planlægge og afholde en fest for alle sygehusets medarbejdere med fokus på det sociale samvær. Der blev holdt en sygehusfest i 2019 på Sygehus Sønderjylland, og Fælles MED-udvalget vurderer, at festen havde stor effekt på trivslen, da det var en begivenhed medarbejdere på tværs af sygehuset samlede om, var stolte af og glædede sig over i lang tid før og efter.

Erfaringerne fra sygehusfesten i 2019 var, at planlægningen er tidskrævende, hvorfor Fælles MED-udvalget ønsker at afholde sygehusfesten i april 2023. Fælles MED-udvalget nedsætter en arbejdsgruppe, der sammen med Direktionssekretariatet planlægger og koordinerer sygehusfesten.

Klimavurdering

Der er ikke foretaget en klimavurdering af sagen, idet sagen ikke har betydning for klimaet eller bidrager til realisering af klimastrategien.

Indstilling

Det indstilles:

At forslaget om at trivselsmidlerne for 2022 bliver anvendt i april 2023 på Sygehus Sønderjylland godkendes.

Beslutning i Forretningsudvalget den 17-08-2022

Indstillingen anbefales over for regionsrådet.

2 medlemmer, Dansk Folkeparti og Nye Borgerlige, tager forbehold for sagens behandling i regionsrådet.

Kim Johansen og Annette Lundgaard deltog ikke i sagens behandling.

Beslutning i Regionsrådet den 22-08-2022

Indstillingen godkendt.

Punkt 13: Orientering om temarapportering for status på forbedringskultur 2021

22/18276

Resumé

Som en del af afrapporteringen af målbillederne til regionsrådet gives årligt en temaarapportering om arbejdet med at skabe en forbedringskultur i regionen. I sagen orienteres der om arbejdet med Den Syddanske Forbedringsmodel i 2021 og de første måneder af 2022.

Der er sket meget siden introduktion af forbedringsmodellen, hvor fokus blandt andet har været på at få udbredt og implementeret modellen på alle enheder i regionen. Modellen er nu udbredt til alle enheder. Det er fortsat væsentligt, at modellen forankres i en fælles regional kultur og udvikling. Derfor har fokus for det fællesregionale arbejde om Den Syddanske Forbedringsmodel i det seneste års tid i høj grad været fokuseret på at formalisere og rammesætte de fælles elementer, som modellen bygger på. Særligt har der været fokus på at få skabt en robust og selvsupplerende uddannelsesmodel, som er nødvendig og afgørende for forbedringsmodellens virke.

Sagsfremstilling

Som en del af afrapporteringen af målbillederne til regionsrådet gives årligt en temaarapportering om arbejdet med at skabe en forbedringskultur i regionen. I det følgende forstås Den Syddanske Forbedringsmodel (DSFM) som drivende kraft til at skabe en udbredt forbedringskultur.

Baggrund

Målet med den fællesregionale forbedringsmodel er at skabe stadige forbedringer til gavn for borgere, patienter og medarbejdere. Dette opnås ved kontinuerligt at forbedre arbejdsgange, udvikle konkrete løsninger på udfordringer i dagligdagen, afprøve dem i praksis og løbende tilpasse dem.

Forbedringsarbejdet sker i samarbejde mellem ledelse og medarbejdere. Den fælles indsats for at skabe forbedringer tager afsæt i en kultur hvor medarbejderne – med støtte fra ledelsen - finder løsninger og implementerer forbedringer. Borger- og patientinddragelse vægtes højt i forbedringsarbejdet, således at identificerede forbedringspotentialer sker med afsæt i borgerens og patientens behov og at de konkrete løsninger tilvejebringer værdi for den enkelte borger/patient. Nærmere introduktion til Den Syddanske Forbedringsmodel findes i vedlagte bilag.

Udvikling med afsæt i erfaringer fra Virginia Mason Medical Center i Seattle, Washington, USA
Region Syddanmark har gennem årene konstant udviklet nye tiltag og måder at forbedre sig på. I november 2014 indledte Region Syddanmark et samarbejde med den amerikanske sundhedsorganisation [Virginia Mason Medical Center](#) i Seattle, Washington, USA om implementering af deres forbedringsmodel og ledelsessystem som afsæt for udvikling af Den Syddanske Forbedringsmodel. De har udviklet en integreret tilgang til forbedringsarbejde, som er særligt interessant, fordi den lykkedes så godt, at de i dag fremstår som en af de bedste sundhedsorganisationer i verden, med et dokumenteret og kontinuerligt højt niveau for:

- Klinisk kvalitet
- Patientsikkerhed
- Patienttilfredshed
- Omkostningsstyring.

Aftalen med Virginia Mason Institute omfattede i første omgang Sydvestjysk Sygehus, Sygehus Sønderjylland og Sygehus Lillebælt. Siden er de øvrige enheder også kommet med, så alle enheder i dag arbejder med forbedringer ud fra Den Syddanske Forbedringsmodel.

Perspektiverne i Den Syddanske Forbedringsmodel

Den Syddanske Forbedringsmodel skal medvirke til, at regionens sundhedsvæsen forbliver en robust organisation, der kan matche udfordringerne i et velfærdssamfund under konstant forandring, og at regionen kan fastholde positionen som en veldrevet og ressourceeffektiv organisation, der leverer ydelser af højeste kvalitet, som borgere og patienter har behov for.

Forankring af Den Syddanske Forbedringsmodel

Helt fra starten har der været fokus på stærk lokal forankring af forbedringsmodellens udbredelse og implementering. På de enkelte enheder er der nedsat et forbedringsteam med selvstændig ledelse, som driver det lokale forbedringsarbejde. Det er afgørende, at der til stadighed arbejdes ud fra en fælles kultur og forståelse af modellen på tværs af enhederne. En kultur, hvor der hele tiden afsøges muligheder for forbedringer, og hvor der målrettet arbejdes med at fjerne spild, så ressourcerne bruges på det, som giver mest mulig kvalitet og værdi for borgere og patienter.

Det fællesregionale arbejde med Den Syddanske Forbedringsmodel har den seneste tid i høj grad været centreret om at formalisere og rammesætte de fælles dele, som modellen bygger på. Arbejdet rammesættes af styregruppen for Den Syddanske Forbedringsmodel, som består af direktører fra alle sygehusenheder, socialområdet og regionshuset.

Uddannelse i forbedringsmetoder og -ledelse

Uddannelse er et kerneelement i og en nødvendig forudsætning for Den Syddanske Forbedringsmodel. Det er afgørende, at der hele tiden uddannes tilstrækkeligt med medarbejdere med ekspertviden om modellen, som kan varetage de forskellige funktioner i forbindelse med forbedringsmodellens virke.

Forbedringskulturen understøttes af uddannelsesmodellen på to niveauer. Dels ved, at der uddannes specialister i forbedringsmodellen, som fungerer som forbedringskonsulenter på enhederne, der faciliterer forbedringsarbejdet lokalt og regionalt, dels ved at der undervises på bl.a. ledelsesniveau i forbedringsledelse med henblik på at sikre ledelsesmæssig forankring af forbedringsmodellen og kulturen.

Kommende specialister og undervisere i forbedringsmodellen uddannes via det fællesregionale uddannelsesforløb, som er et forløb bestående af både teoretisk læring og træning i praksis med at identificere og afprøve forbedringsinitiativer. Uddannelsesforløbet er opbygget med forskellige niveauer, som hver især er kompetencegivende til at kunne varetage specifikke funktioner i forbedringsmodellen. Det gælder fx ledelse af forbedringsworkshops (hvor ledere, medarbejdere og patienter sammen udvikler forbedringsløsninger til værdi for borgere og patienter), undervisning i modellen af forbedringskonsulenter på enhederne samt undervisning af ledere i forbedringsledelse. Systemet er på denne måde selvsupplerende i uddannelsen af forbedringskonsulenter på alle niveauer.

Da ledelsesmæssig forankring er vigtigt for at skabe og fastholde en forbedringskultur undervises alle ledere i forbedringsledelse. Uddannelse af ledelseslaget skal ud over den ledelsesmæssige forankring understøtte, at forbedringstiltag gennemføres og fastholdes.

Kapacitetsudvidelse af de fælles uddannelsesressourcer

Det er afgørende for opretholdelsen af forbedringsmodellen, at der kontinuerligt uddannes til alle niveauer, så der er tilstrækkelig uddannet specialistkapacitet til rådighed til at kunne dække efterspørgslen på undervisning, gennemførelse og

ledelse af forbedringsworkshop. Niveauopdelingen i uddannelsesforløbet gør det særligt sårbart overfor manglende ressourcer, da hvert niveau varetager en funktion, som er nødvendig for uddannelsen på de øvrige niveauer. Mangel på uddannende medarbejdere betyder, at der opstår udfordringer med flaskehalse, hvilket fx betyder at nye specialister forsinkes i deres uddannelse. Kapacitetsudvidelse af undervisningsressourcerne samt konsolidering af rammerne omkring uddannelsesforløbet har derfor været helt centrale i det seneste halvandet års arbejde med forankring af Den Syddanske Forbedringsmodel.

For at imødekomme den fremtidige efterspørgsel er det besluttet at indføre en række tiltag, som understøtter kapacitetsudvidelse af antallet af specialister i forbedringsmodellen og dermed i de fælles uddannelsesressourcer. Ambitionen er, at alle enheder, på sigt, bidrager til det samlede regionale uddannelsesarbejde på et niveau, som sikrer en robust og tilstrækkelig kapacitet til at imødekomme den regionale efterspørgsel.

Styregruppen har derfor iværksat yderligere tiltag, som kan medvirke til at understøtte kapacitetsudvidelsen. Det er fx besluttet at indføre obligatoriske uddannelsesplaner på enhederne. Uddannelsesplanerne skal løbende beskrive, hvilke aktuelle ressourcer den enkelte enhed har til rådighed samt de fremadrettede planer for enhedens uddannelse af specialister til det fællesregionale uddannelseskorp. Styregruppen har ligeledes skærpet fokus på at optimere flowet i uddannelsesforløbet ved at undersøge yderligere muligheder, som kan medvirke til at løfte hastigheden på kapacitetsudvidelsen. Dermed fortsætter arbejdet med at formalisere og forankre uddannelsesmodellen i resten af 2022.

Forankring og læring – forbedringsinitiativer i praksis

Styregruppen for Den Syddanske Forbedringsmodel har endvidere løbende andre temaer, i relation til forankring og læring på tværs af enhederne, på dagsordenen. I 2021 har der fx været temaer om:

- Formater for forbedringsworkshops. Standarden for forbedringsworkshop er en varighed på fem dage. Enkelte enheder har afprøvet alternative måder at gennemføre dem på fx ved at afkorte antallet af dage eller ved brug af videomøde.
- Implementering af initiativer efter forbedringsworkshops. Der arbejdes på enhederne med forskellige supplerende tiltag til modellens implementeringsstandard.

For at understøtte den gensidige læring på tværs af enhederne afholdes der årligt et tværregionalt læringsseminar om forbedringsarbejdet for ledere og medarbejdere i regionen. Det seneste blev afholdt i november 2021 med lidt over 150 deltagere, hvor fokus var på læring og måden vi lærer på. Der uddeles i forbindelse med læringsseminariet en forbedringspris, som en særlig anerkendelse af de mange tiltag til forbedring, som der arbejdes med på enhederne. Alle enheder har mulighed for at indstille en kandidat til prisen. I 2021 gik prisen til Psykiatrisygehuset med Sydvestjysk Sygehus og Sygehus Lillebælt på en delt andenplads. Nedenfor kan ses en kort beskrivelse af de indstillede initiativer:

- Psykiatrisygehuset har haft et initiativ med ADHD udredning for børn og unge. Børn og unge kan udredes for ADHD i fire ambulatorier i Psykiatrisygehuset. Implementering af den første workshop sikrede på 90 dage 100 % standardisering af det regionale patientforløb for ADHD udredning, fra afklarende samtale til patienten får den lovpligtige behandlingsplan. Det har samtidigt minimeret patienternes ventetid med 13 dage.
- På Sydvestjysk Sygehus har DSFM været anvendt helt fra starten af Covid-19

vaccinationsindsatsen i forhold til at opbygge og sikre flow i arbejdsgange og undgå spild af vacciner. Pr. uge 43 i 2021 var der i alt givet 399.209 vacciner med en spildprocent på 0,17 %.

- Sygehus Lillebælt har arbejdet med et forbedringsinitiativ på Hybridstuen på Kolding Sygehus. På Hybridstuen kan der foretages både kirurgisk indgreb og radiologisk intervention, under samme bedøvelse. Målet med forbedringsarbejdet var at give flere patienter muligheden samt reducere ventetiden til operation på Hybridstuen. Forbedringsinitiativet har resulteret i, at der nu kan opereres 5-7 patienter om ugen mod tidligere 3 om ugen. Derudover er ventetiden nedsat fra 8 uger til 1½ uge.
- På OUH har Ortopædkirurgisk Afdeling O arbejdet med et forbedringsinitiativ, som handlede om at forebygge alvorlige hændelser. Af implementerede ændringer kan nævnes: undervisning i håndtering af akutte medicinske tilstande samt udvikling af forskellige lommekort til brug i den daglige undersøgelse og behandling. På et år er antallet af alvorlige hændelser reduceret fra 2,6 % til 1,9 %.
- Socialområdet har i et forbedringsinitiativ arbejdet med at sikre borgerindflydelse i delmålsarbejdet. Tidligere var borgerne ikke systematisk sikret indflydelse i indholdet af deres delmål. Endvidere opfyldte kun 15 % af borgernes delmål S.M.A.R.T.- kriterierne (specifikke, målbare, attraktive for borgeren, realistiske og tidsbestemte) og kun 20 % af målene var angivet med en opfyldelsesdato inden for tre måneder, som er det retningslinjerne foreskriver. Et år efter workshopen er resultaterne:
 - 100 % af borgerne inddrages aktivt i delmålsarbejdet
 - 100 % af borgerens delmål opfylder S.M.A.R.T. kriterierne
 - 100 % af borgerne delmål evalueres eller afsluttes senest tre måneder efter oprettelse.
- Sygehus Sønderjylland har gennemført et forbedringsinitiativ med fokus på udredningsgaranti for patienter med lungecancer. Udredningsgarantien kræver, at der max går 28 dage fra henvisningen modtages i Lungecancer ambulatoriet til udredning/diagnose er stillet. Efter gennemført forbedringsworkshop og implementering af forskellige initiativer er tiden fra modtaget henvisning til behandlingsstart nedbragt fra 35 dage til 24 dage og tiden fra modtaget henvisning til diagnose nedbragt fra 22 dage til 14 dage.

Sundhedsudvalget blev orienteret på møde den 9. august 2022. Forretningsudvalget orienteres om sagen på møde den 17. august 2022.

Klimavurdering

Der er ikke foretaget en klimavurdering af sagen, idet sagen ikke har betydning for klimaet eller bidrager til realisering af klimastrategien.

Indstilling

Til orientering.

Beslutning i Psykiatri- og socialudvalget den 11-08-2022

Til orientering.

Bente Gertz og Gitte Frederiksen deltog ikke i sagens behandling.

Beslutning i Forretningsudvalget den 17-08-2022

Til orientering.

Kim Johansen og Annette Lundgaard deltog ikke i sagens behandling.

Beslutning i Regionsrådet den 22-08-2022

Til orientering.

Bilag

Den Syddanske Forbedringsmodel

Punkt 14: Godkendelse af justering af kommissorium og udpegning af medlemmer til brugerråd

22/6291

Resumé

I foråret 2022 nedsatte regionsrådet fire brugerråd og udpegede medlemmer hertil.

I sagen forelægges revideret kommissorium for Sundhedsbrugerrådet til godkendelse.

Desuden skal der udpeges to nye medlemmer til Udsatterrådet.

Sagsfremstilling

Regionsrådet godkendte på møde den 28. februar 2022 udkast til kommissorium for Sundhedsbrugerrådet. Der er efterfølgende opdaget, og rettet, en fejl heri, hvorfor revideret kommissorium nu forelægges til regionsrådets godkendelse.

Det drejer sig om en fejl i sidste afsnit på side 1 i kommissoriet, hvor der fejlagtigt stod ”Medlemmer fra patient-/brugerforeninger har ved fravær mulighed for selv at invitere en observatør til at deltage i sundhedsbrugerrådets møder”. ”Observatør” er ændret til ”eventuel udpeget stedfortræder” for at afspejle de korrekte forhold gældende for sundhedsbrugerrådet. Revideret kommissorium er vedlagt som bilag.

I forhold til Udsatterrådet skal der udpeges to nye medlemmer.

Niels Baarvig, udpeget af Røde Kors, er blevet udsendt til Ukraine, hvorfor der skal udpeges en ny repræsentant. Røde Kors har indstillet Rasmus Bøgh Christiansen.

Desuden er Mikkel Rune Vossen Rasmussen fratrukket sin stilling som ledende overlæge, Psykiatrisygehuset, Vejle. Der skal således udpeges en ny fagperson. Tanja Wind Kenne, Chefsygeplejerske i Børne- og Ungdomspsykiatri Sydjylland, er indstillet som ny fagperson.

Klimavurdering

Det er ikke fundet relevant at foretage en klimavurdering af dette punkt, da sagen ikke påvirker klimaet eller regionens klimastrategi.

Indstilling

Det indstilles:

At revideret kommissorium for Sundhedsbrugerrådet godkendes.

At regionsrådet udpeger to nye medlemmer af Udsatterrådet.

Beslutning i Forretningsudvalget den 17-08-2022

Indstillingen anbefales over for regionsrådet.

Kim Johansen og Annette Lundgaard deltog ikke i sagens behandling.

Beslutning i Regionsrådet den 22-08-2022

Indstillingen godkendt.

Regionsrådet udpegede Rasmus Bøgh Christiansen og Tanja Wind Kenne, som medlemmer af Udsatterrådet.

Bilag

Revideret kommissorium for sundhedsbrugerrådet - Bilag

Punkt 15: Udpegning af medlem til Kulturregion Fyn

22/34746

Resumé

Regionsrådet skal udpege en repræsentant til styregruppen for Kulturregion Fyn.

Sagsfremstilling

Kulturregion Fyn anmoder om, at Region Syddanmark udpeger en repræsentant til Kulturregion Fyns politiske styregruppe. Henvendelsen fra Kulturregion Fyn er vedlagt som bilag.

Klimavurdering

Der er ikke foretaget en klimavurdering af sagen, idet sagen ikke har betydning for klimaet eller bidrager til realisering af klimastrategien.

Indstilling

Det indstilles:

At regionsrådet udpeger en repræsentant til den politiske styregruppe for Kulturregion Fyn.

Beslutning i Regionsrådet den 22-08-2022

Indstillingen godkendt.

Regionsrådet udpegede Lars Erik Hornemann til Kulturregion Fyn.

Bilag

Henvendelse til regionsrådet

Punkt 16: Indkaldelse af stedfortræder for regionsrådsmedlem Mette Bossen Linnet

22/4785

Resumé

Indkaldelse af stedfortræder for regionsrådsmedlem Mette Bossen Linnet på grund af barsel.

Sagsfremstilling

Regionsrådsmedlem Mette Bossen Linnet har meddelt, at hun forventer at holde barselsorlov fra midt oktober 2022. Ifølge reglerne i den kommunale styrelseslov § 15, indkaldes der stedfortræder, hvis et medlem er forhindret i at varetage sine regionale hverv på grund af f.eks. barsel.

Det er regionsrådet, der træffer beslutning om, hvorvidt betingelserne for stedfortræderens indtræden er opfyldt. Det vil herefter være 1. stedfortræder på Venstres liste, Herdis Hanghøi, som indtræder som stedfortræder i regionsrådet.

Mette Bossen Linnet er medlem af forretningsudvalget og psykiatri- og socialudvalget (formand).

Ifølge § 28, stk. 2, i styrelsesloven kan gruppen bestemme om der skal indsættes en anden i udvalgene, hvilket meddeles sekretariatet.

Klimavurdering

Det er ikke vurderet relevant at foretage en klimavurdering af dette punkt, da sagen ikke påvirker klimaet eller realiseringen af regionens klimastrategi.

Indstilling

Det indstilles:

At regionsrådet godkender, at betingelserne for at indkalde stedfortræder for regionsrådsmedlem Mette Bossen Linnet er til stede.

At 1. stedfortræder på Venstres kandidatliste, Herdis Hanghøi, indkaldes som stedfortræder fra den dato Mette Bossen Linnet meddeler, at hun opstarter barsel, og så længe hun er forhindret i at varetage sine regionale hverv pga. barsel.

Beslutning i Regionsrådet den 22-08-2022

Indstillingen godkendt.

Mette Bossen Linnet deltog ikke under sagens behandling grundet inhabilitet.

Punkt 17: LUKKET PUNKT: Aftale om genoptræning

Beslutning i Regionsrådet den 22-08-2022

Indstillingen godkendt.

Punkt 18: Underskriftsside

Punkt 19: Godkendelse af ekstra ydernummer i børne- og ungdomspsykiatri

21/65990

Resumé

Regionsrådet godkendte på møde den 28. marts 2022 oprettelse af et ydernummer i børne- og ungdomspsykiatri i den jyske del af regionen med henblik på at fremme en bedre tilgængelighed og geografisk spredning for specialet.

Der har været afholdt samtaler med flere kvalificerede ansøger til det ledige ydernummer. Grundet et stort pres på børne- og ungdomspsykiatrien generelt, som kan afhjælpes ved at udvide kapaciteten i praksis yderligere ved tildeling af et ekstra ydernummer, indstilles det, at kapaciteten inden for specialet børne- og ungdomspsykiatri udvides med yderligere et fuldtidsydernummer i den jyske del af regionen.

Sagsfremstilling

Regionsrådet behandlede på mødet den 28. marts 2022 en udvidelse af kapaciteten inden for specialet børne- og ungdomspsykiatri i den jyske del af regionen. Dette for at fremme en bedre tilgængelighed og geografisk spredning for specialet.

Ved udløb af fristen for at søge ydernummer var der indkommet tre ansøgninger. Bedømmelsesudvalget fandt efter samtaler med alle ansøgerne, at alle ansøgere var kvalificerede til at få ydernummeret.

På bagkant af Covid-19 er mistrivlsen blandt børn og unge steget voldsomt. Børne- og ungdomspsykiatrien i sygehusregi har oplevet en betydelig vækst i henvisninger, og ventetiderne til udredning i sygehusregi er aktuelt op til 16 uger.

Ved regionsrådets behandling af sagen ultimo marts 2022 var den gennemsnitlige ventetid hos regionens to praktiserende børne- og ungdomspsykiatere i Odense 61 uger. Ventetiden og dermed presset på at komme til en børne- og ungdomspsykiater er siden øget markant, således er den gennemsnitlige ventetid nu 81 uger.

Der er således et stort pres på børne- og ungdomspsykiatrien generelt, som kan afhjælpes ved at udvide kapaciteten i praksis yderligere ved tildeling af et ekstra ydernummer.

Med baggrund heri foreslås det derfor at konvertere det planlagte ydernummer fra voksenpsykiatri i 2024 til børne og ungdomspsykiatri, samt at fremrykke oprettelsen fra 2024 til 1. september 2022, og at finansieringen i 2022 og 2023 sker via midler til afvikling af behandlingsefterslæbet i forbindelse med Covid-19. Såfremt det ikke er muligt at finansiere udgiften i 2023 via statslig kompensation for udgifter til reduktion af behandlingsefterslæb forudsættes udgiften finansieret via meraktivitetspuljen. Videre foreslås det, at der ved en konverteringen ses på muligheden for et nyt ydernummer i voksenpsykiatri i forbindelse med budget 2024.

Sagen har været forelagt formandsskabet for Samarbejdsudvalget for Speciallæger. Udvalget anbefaler regionsrådet, at kapaciteten inden for specialet børne- og ungdomspsykiatri udvides med yderligere et fuldtidsydernummer i den jyske del af regionen, samt at der ses på oprettelsen af et ydernummer i voksenpsykiatri i forbindelse med budget 2024.

Klimavurdering

Det kan ikke opgøres, om/i hvor høj grad forslaget medvirker til at nedbringe udledning af CO₂ og andre drivhusgasser, jf. Klimastrategiens målsætninger.

Indstilling

Det indstilles:

At kapaciteten inden for specialet børne- og ungdomspsykiatri udvides med yderligere et fuldtidsydernummer i den jyske del af regionen.

At udgiften på ca. 2,5 mio. kr. i 2022 og 2023 søges finansieret via midler til afvikling af behandlingsefterslæbet i forbindelse med Covid-19.

Af finansieringen fra 2024 og frem sker ved konvertering af midler til planlagt ydernummer i voksenpsykiatri.

At der ved beslutning om en konvertering ses på muligheden for et ydernummer i voksenpsykiatri i forbindelse med budget 2024.

Beslutning i Forretningsudvalget den 17-08-2022

Indstillingen anbefales over for regionsrådet.

Kim Johansen og Annette Lundgaard deltog ikke i sagens behandling.

Beslutning i Regionsrådet den 22-08-2022

Indstillingen godkendt.

Bilag

Godkendelse af nyt 0-ydernummer i Børne- og ungepsykiatri

Gr. 2-sikrede borgeres brug af Børne-ungepsykiater uden overenskomst