

# **REFERAT Sundhedsklynge Lillebælt - Fagligt strategisk niveau d. 07-12-2022**

**Mødedato** Onsdag d. 07. december 2022 kl. 17:00

**Mødested** Byrådssalen Middelfart Rådhus, Nytorv 9, 5500 Middelfart

## Indholdsfortegnelse

Velkomst v. Mette Heidemann (kl. 17:00-17:05).....	3
Drøftelse af patient- og pårørendeinddragelse v. Mette Heidemann (kl. 17.05-17:25).....	4
Temadrøftelse om børn og unges trivsel v. Mette Heidemann (kl.17:25-18:25).....	6
Erfaringer fra Det Nationale Ledelsesprogram – og forslag til kommende forbedringsprojekter v. M	8
Drøftelse af anbefalinger til udmøntning af klyngemidler v. Mette Heidemann (kl. 18:50-19:10).....	11
Pause (19.10-19.20).....	14
Beslutning om implementeringsstruktur under Fagligt strategisk niveau v. Mette Heidemann (kl.19:	15
Nedsættelse af arbejdsgruppe vedr. IV-behandling i nærområdet (i sammenhæng med ovenstående ]	17
Punkter til næste møde i Politisk niveau v. Mette Heidemann (kl. 19:45-19:50).....	19
Punkter til næste møde i Fagligt strategisk niveau v. Mette Heidemann (kl. 19:50-19:55).....	20
Eventuelt (19.55-20.00).....	21
SKRIFTLIG ORIENTERING: Mødekalender 2023.....	22
SKRIFTLIG ORIENTERING: Opfølgning på implementering af samarbejdsaftale vedr. PTSD – H	23
SKRIFTLIG ORIENTERING: Opfølgning på implementering af forløbsprogram for depression – I	24
SKRIFTLIG ORIENTERING: Opfølgning på Samarbejdsaftale på demensområdet.....	25

## **Punkt 1: Velkomst v. Mette Heidemann (kl. 17:00-17:05)**

### **Beslutning**

#### **REFERAT**

En særlig velkomst til dagens gæster, der skal deltage i temadrøftelsen om børn og unges trivsel.

- Maria Sloth, leder af PPS Billund
- Birgitte Aagaard, leder af PPR Kolding

## **Punkt 2: Drøftelse af patient- og pårørendeinddragelse v. Mette Heidemann (kl. 17.05-17:25)**

### **RESUMÉ**

Sundhedsklyngerne skal inddrage patientinddragelsesudvalget i klyngernes drøftelser og arbejde. Der er udpeget to patient- og pårørenderepræsentanter til Sundhedsklynge Lillebælt - fagligt strategisk niveau.

I denne sag drøfter fagligt strategisk niveau, hvordan klyngen vil arbejde med patient- og pårørendefokus samt -inddragelse.

### **SAGSFREMSTILLING**

#### *Baggrund*

Loven om etablering af sundhedsklynger og sundhedssamarbejdsudvalg blev godkendt i Folketinget d. 9. juni 2022 og trådte i kraft d. 1. juli 2022. Bekendtgørelsen til loven har været i høring frem til d. 17. august 2022, og den er nu udgivet i sin endelige form. I bekendtgørelsen fremgår det, at sundhedsklyngerne skal inddrage Patientinddragelsesudvalget i deres drøftelser.

Derudover står der:

- At sundhedsklyngerne inviterer repræsentanter for patientinddragelsesudvalget ind i eventuelle relevante arbejdsgrupper og udviklingsprojekter
- At sundhedsklyngerne eventuelt udarbejder en plan for inddragelse

Der er nu udpeget to patient- og pårørenderepræsentanter fra Patientinddragelsesudvalget. Til Sundhedsklynge Lillebælt er følgende udpeget:

- John Arne Sørensen, Diabetesforeningen
- Kaj Andersen, Ældresagen

Patient- og pårørendeinddragelse blev også drøftet på det første politiske møde i Sundhedsklynge Lillebælt d. 26. september 2022. Her blev det tilkendegivet, patienter og pårørende bør inddrages, hvor det er meningsfuldt og på en måde, der giver værdi. Eksempelvis kan det – ud over de udpegede patient og pårørenderepræsentanter - være relevant at inddrage borgere, patienter og pårørende som har kendskab til konkrete emner eller sygdomme

### **INDSTILLING**

Det indstilles, at Sundhedsklynge Lillebælt - Fagligt strategisk niveau:

1. drøfter hvordan klyngen sikrer et fokus på patient og pårørendeperspektiver, herunder involvering af patient- og pårørenderepræsentanter.

### **Beslutning**

### **REFERAT**

Fagligt strategisk niveau godkendte indstillingen, og

1. drøftede punkt. Patient- og pårørendeperspektivet er essentielt, og bør altid holdes for øje i sundhedsklyngernes arbejde. Der vil være nogle områder, hvor repræsentanterne har nemmere ved at bidrage end andre, her kan de netværk og råd som findes i regi af såvel kommuner, sygehuse og region være relevante at inddrage.

## **Punkt 3: Temadrøftelse om børn og unges trivsel v. Mette Heidemann (kl.17:25-18:25)**

### **RESUMÉ**

I Sundhedsklynge Lillebælt ønsker både det politiske niveau samt fagligt strategisk niveau at styrke børn og unges trivsel, og har derfor temasat emnet.

På baggrund af oplæg og overblik over igangværende og kommende initiativer, drøfter fagligt strategisk niveau anbefalinger for klyngens videre arbejde på området, herunder anbefalinger for anvendelse af fælles klyngemidler.

Alice Skaarup Jepsen, projektleder vedr. implementering af den tværsektorielle børne- og ungeaftale deltager under punktet.

### **SAGSFREMSTILLING**

#### *Baggrund*

Sundhedsklynge Lillebælts politiske niveau har peget på børn, unge og trivsel som et af flere vigtige fokusområder i klyngens arbejde. Det politiske niveau har samtidig efterspurgt oplæg til anvendelse af klyngens fælles midler på det kommende møde d. 16. januar 2023.

Fagligt strategisk niveau havde derfor på mødet d. 12. oktober 2022 en indledende temadrøftelse vedr. børn, unge og mental trivsel, som en del af fagligt strategisk niveauets arbejde hen imod anbefalinger til det politiske klyngeniveau. På dette møde, blev der efterspurgt en status for implementering af ”tværsektoriel aftale på børne- og ungeområdet i Region Syddanmark”.

Sideløbende har emnet ”børn, unge og trivsel” været drøftet i såvel Strategisk Sundhedsstyregruppe (SSS) og Sundhedssamarbejdsudvalget (SSU), hvilket har resulteret i tilsvarende efterspørgsler på status for den tværsektorielle børne- og ungeaftale. Som en del af disse drøftelser har Sundhedssamarbejdsudvalget (mødet d. 12. oktober 2022) og Strategisk Sundhedsstyregruppe (mødet d. 17. november 2022) givet klyngerne en opgave med at sikre et lettilgængeligt overblik over tilbud til børn og unge. Overblikket skal være målrettet almen praksis.

#### **Proces**

#### *Et fælles overblik over igangværende indsatser med relevans for børn og unges trivsel*

Der er i Region Syddanmark allerede igangsat en række initiativer, som på forskellig vis har sammenhæng til børn og unges trivsel, og flere er på vej. Det er ønsket fra såvel politisk som fagligt strategisk niveau, at klyngens arbejde, herunder eventuelle nye initiativer og anvendelse af klyngemidler ses i tæt sammenhæng med igangværende arbejde og eksisterende aftaler. Temadrøftelsen indledes derfor med et overblik over kommende og igangværende initiativer på området, herunder ”tværsektoriel aftale på børne- og ungeområdet i Region Syddanmark”.

#### *Klyngens videre arbejde og anbefalinger for brug af klyngemidler*

På baggrund af overblikpræsentationen udledes mulige spor for klyngens videre arbejde. Disse spor drøftes og kvalificeres på mødet, med henblik på at fagligt strategisk niveau

- kan igangsætte egne handlinger samt
- pege på initiativer, hvor de fælles klyngemidler kan gøre en forskel
- kan sikre almen praksis et overblik over tilbud til børn og unge

Det er væsentligt, at klyngen i sine drøftelser og beslutninger, har for øje, at såvel Følgegruppen for forebyggelse og Sundhedssamarbejdsudvalget (SSU) har til gode at tage stilling til hvordan det videre arbejde med implementering af den tværsektorielle samarbejdsaftale tilrettelægges. Punktet drøftes i SSU d. 8. december 2022.

## INDSTILLING

Det indstilles, at Sundhedsklynge Lillebælt – Fagligt strategisk niveau

1. tager den samlede orientering til efterretning
2. drøfter, kvalificerer og prioriterer spor for klyngens videre arbejde, herunder anbefalinger for anvendelse af klyngemidler
3. beslutter, hvordan klyngen sikrer almen praksis et bedre overblik vedr. tilbud til børn og unge

## Beslutning

### REFERAT

Punktet blev indledt af oplæg ved Charlotte Josefsen, der fortalte om *Aftale om en 10 års plan for psykiatrien og mental sundhed*. Derefter gav Alice S. Jepsen en status på arbejdet med *Tværasektoriel aftale på børne- og ungeområdet i Region Syddanmark*. Fælles for de to aftaler er, at de favner mental sundhed bredt – fra sundhedsfremme og forebyggelse til behandling. Der var i oplæggene bl.a. fokus på en række anbefalinger til det videre arbejde med aftalen, herunder indsatser og handlinger, der efterspørges; kompetenceudvikling af frontmedarbejdere, styrket kommunikation på tværs af sektorer samt opmærksomhed og udbredelse af viden om eksisterende indsatser og lavtærskeltilbud i kommunerne.

Anbefalingerne i forbindelse med Børne- og ungeaftalen tages med i klyngens videre arbejde, men afventer i første omgang beslutninger i Sundhedssamarbejdsudvalget og Strategisk Sundhedsstyregruppe.

Herefter drøftedes mulige spor for klyngens videre arbejde på området. Her blev fremhævet:

- Kompetenceudvikling, herunder anvendelse af eksisterende / anerkendte organisatoriske rammer, f.eks. Fælles Skolebænk eller STIME. To konkrete områder, hvor kompetenceudvikling kan være relevant, er selvskade og spiseforstyrrelser. Det er vigtigt at tænke bredt i forhold til faggrupper og områder, når der tales om børne- og ungeområdet. Der er mange fagligheder, der er i berøring med de unge, lige som frivillighed, foreninger og fritid er væsentlige.
- Der er brug for at finde nye veje til at løse udfordringerne, og det er vigtigt at høre de unge.
- Der er brug for tid til at finde de rigtige løsninger.

## BESLUTNING

Fagligt strategisk niveau godkendte indstillingen til punkt 1 og 2, og

3. besluttede at genbesøge emnet til næste møde 21. februar 2023.

## Bilag

Tværasektoriel aftale på børne- og ungeområdet i Region Syddanmark.pdf

## **Punkt 4: Erfaringer fra Det Nationale Ledelsesprogram – og forslag til kommende forbedringsprojekter v. Mette Heidemann (kl.18:25-18:50)**

### **RESUMÉ**

Regionale og kommunale ledere deltager aktuelt på Hold 1 i det nationale ledelsesprogram, og har erfaringer med selve ledelsesprogrammet, såvel som det forbedringsprojekt, de har valgt at samarbejde om.

Der er i foråret 2023 mulighed for at udpege projekter og deltagere til hold 2 på Det Nationale Ledelsesprogram. Hver klynge har mulighed for at indmelde flere projekter og ca. 10-11 deltagere.

Denne sag har to formål, dels at samle erfaringer og anbefalinger, som følge af deltagernes samarbejde og projekter på Hold 1. Dels at komme med indledende input til mulige fælles projekter, som kan indmeldes til hold 2.

På mødet deltager tre repræsentanter fra Hold 1, som fortæller om deres erfaringer med at deltage i ledelsesprogrammet.

### **SAGSFREMSTILLING**

#### *Baggrund*

Det nationale ledelsesprogram er et centralt element i Det Nationale Kvalitetsprogram fra Sundhedsstyrelsen. Programmet skal skabe en bevægelse på hele sundhedsområdet hen imod kontinuerlig dataunderstøttet forbedringsarbejde.

Målgruppen er ledere og chefer fra kommuner og region samt repræsentanter fra almen praksis med direkte tilknytning til drift og administration. Det er gratis at deltage i ledelsesprogrammet, inkl. overnatninger og forplejning. Personale fra almen praksis kan frikøbes for tabt arbejdsfortjeneste.

Fra 2022 er programmet drevet af regionerne og kommunerne, og det er nu et 10-måneders forløb med undervisningsmoduler og arbejde med konkrete forbedringsprojekter. Derved træner deltagerne tværsektoriel ledelse via konkrete forbedringsprojekter på tværs af regioner, kommuner og almen praksis med patient og borger i fokus. Samtidig med at lederne træner ledelse, løser de i samarbejde med deres hjemmeorganisationer strategiske udfordringer. Hver indsats får tildelt en sparringspartner gennem hele programmet. Deltagerne er afsted syv dage med et særligt fokus på afprøvning og implementering på tværs af og i egne organisationer. Udbyttet af programmet er såvel tværsektorielt, organisatorisk og individuelt.

Aktuelt deltager 16 regionale og 20 kommunale deltagere fra Lillebælt-området i et forløb (Hold 1). Udpegning af forbedringsprojekter og deltagere til hold 1 skete via de tidligere SOF og PSOF.

#### *Lokale erfaringer med det nationale ledelsesprogram fra Hold 1*

Deltagere fra Lillebælt-området (tidligere SOF og PSOF) har deltaget med fokus på 2 projekter:

1. *Fokus på sektorovergange, med udgangspunkt i det akutte område.* Deltagerne fra SOF Lillebælt består af repræsentanter fra Middelfart, Vejen og Fredericia kommune samt repræsentanter fra FAM, Kolding – Sygehus Lillebælt.
2. *Udarbejdelse af en samarbejdsmodel mellem Psykiatrien i Region Syddanmark og kommunerne i forbindelse med Sammen om Psykiatri.* Målgruppen er de mest komplekse og udsatte borgere/patienter. Deltagere fra PSOF Lillebælt er Kolding Kommune, Vejle Kommune og Psykiatrien i Region Syddanmark.

På dagens møde deltager:

- Jeanett Dorthe Wraa, Programleder for Fremtidens Ældrelev, Middelfart kommune
- Gitte Sparke, Projektleder akutplanen og sygeplejespecialist Sygehus Lillebælt
- Bo Smith, Leder af Sygeplejen, Vejen Kommune

som repræsentanter i projektet vedrørende sektorovergange og det akutte område på Hold 1. De giver et indblik i, hvad arbejdsgruppen har haft fokus på, hvad de har opnået af viden i deres dataanalyser, og hvilke anbefalinger de har i forhold til fremtidige indsatser.

Ligeledes deltager:

- Dorte Lunding, oversygeplejerske Psykiatrisk afdeling, Vejle

som repræsentant fra projektet vedr. Sammen om Psykiatri, som vil give indblik i de erfaringer, der er gjort i dette regi, og hvordan disse erfaringer kan anvendes af fremtidige hold på Det nationale Ledelsesprogram.

### *Proces for udpegning af projekter og deltagere til Hold 2*

Med udgangen af marts måned 2023 skal projekter og bemanning af Hold 2 foreligge og indsendes til programsekretariatet. Syddanmark har 43 pladser på det kommende hold, dvs. 10-11 pladser pr. sundhedsklynge. Det optimale er tre til seks deltagere pr. projekt. Hver sundhedsklynge skal derfor indmelde to til fire projekter.

Det foreslås, at fagligt strategisk niveau igangsætter nedenstående proces med henblik på indmelding ti Hold 2.:

1. På mødet d. 7. december 2022 fremlægger deltagere fra Hold 1 erfaringer og opmærksomhedspunkter. På den baggrund giver Fagligt strategisk niveau forslag til kommende projekter.
2. Senest 1. februar 2023 indsender de enkelte aktører i Fagligt strategisk niveau forslag til projekter til sekretariatet.
3. På mødet d. 21. februar 2023 tager Fagligt strategisk niveau beslutning om, hvilke projekter, der skal indgå i Hold 2 fra klyngen. Herefter indmeldes deltagere. Deadline for indmelding er ultimo marts 2023.
4. Orientering til det politiske niveau i sundhedsklyngen om ledelsesprogrammet, når Hold 1 er afsluttet sammen med en orientering om Hold 2 efter sommer 2023.

Der lægges vægt på, at forbedringsinitiativerne er tværsektorielle, praksisnære og skaber værdi for borgerne samtidig med at der skabes fælles læring. Det kan evt. være udbredelse af et lokalt initiativ, der har udbredelsepotentiale, den nationale kvalitetsplan for fremtidens sundhedsvæsen, akutplanen, virtuelle løsninger og lignende.

I udpegningen af forbedringsprojekter, som kan danne fokus for forbedring og samarbejde for Hold 2 kan følgende tænkes ind:

- Fund, erfaringer og yderligere potentiale fra projekterne på Hold 1
- Elementer af Tværsektoriel aftale på børne- og ungeområdet i Region Syddanmark

### *Klyngemidler*

Indsatser i regi af det nationale ledelsesprogram er et eksempel, hvor klyngemidlerne kan anvendes til at styrke en igangværende indsats. I forbindelse med udvælgelse af projekter/forbedringsinitiativer til ledelsesprogrammet kan det derfor overvejes og afdækkes, om klyngemidlerne kan give værdi.

## **INDSTILLING**

Det indstilles, at Sundhedsklynge Lillebælt - Fagligt strategisk niveau:

1. tager oplægget fra deltagere på Hold 1 til efterretning.
2. vurderer om initiativer i regi af Det nationale ledelsesprogram bør tænkes ind i fordelingen af klyngemidler.
3. igangsætter den skitserede proces for udvælgelse af projekter og indmeldelser af deltagere til Hold 2.

## **Beslutning**

### **REFERAT**

Fagligt strategisk niveau takkede for oplæg og input til den kommende proces og ideer til indsatser. Erfaringerne fra de nuværende hold er særdeles positiv: fælles tilgang til borgerne, kendskab til hinandens forudsætninger og en styrket relationel koordinering styrker samarbejdet på tværs af sektorer, og den tværsektorielle sparring i gruppen er til gavn for borgerne.

Oplæggene vedhæftes referatet, inkl. forslag til temaer til kommende projekter/indsatser.

*I afrapporteringen fra ledelsesinitiativerne vedr. det akutte område fremgår i alt 18 temaer. De to temaer, der er anført med fed skrift, arbejdes der aktuelt med i regi af ledelsesprogrammet. Farverne indikerer, hvor let/svær en indsats formodes at være at indføre;*

- *grøn/gul: kan umiddelbart arbejdes med.*
- *Rød/blå: indsatsen er mere omstændelig (kræver f.eks. tværsektorielle data, juridiske og/eller økonomiske opmærksomheder)*
- 

Konkrete erfaringer og anbefalinger ift. forløbet omkring hold 2:

- Godt med en referencegruppe, hvorved det ledelsesmæssige fokus og sparring sikres løbende i processen.
- Rammen for indsatsen bør være åben for deltagerne efterfølgende har mulighed for at tilpasse og påvirke den.
- Praksislæger og vagtlæger bør tænkes ind.
- Der er ikke en fast procedure omkring evaluering af indsatserne i regi af det nationale ledelsesprogram.

## **BESLUTNING**

Fagligt strategisk niveau godkendte indstillingen, og

1. tog oplæggene fra hold 1 til efterretning. Anbefalinger ift. tilrettelæggelse af kommende forløb videreformidle til programsekretariatet. Kurt Æbelø undersøger, hvordan der samles op på erfaringer med nye indsatser, med henblik at sikre forankring. Projekternes resultater præsenteres for politisk niveau i maj 2023
2. vurderede, at der kan være initiativer fra hold 1, hvor klyngemidler kan tænkes ind.
3. godkendte den skitserede proces. Repræsentanter fra Fagligt strategisk niveau indsender projektforslag til sekretariatet senest d. 1. februar 2023.

## **Bilag**

Det Nationale Ledelsesprogram på Sundhedsområdet Hold 2 til klyngernes fagligt strategiske niveau.pptx

## Punkt 5: Drøftelse af anbefalinger til udmøntning af klyngemidler v. Mette Heidemann (kl. 18:50-19:10)

### RESUMÉ

Sundhedsministeriet, KL og Danske Regioner har i fællesskab udarbejdet et notat vedr. rammerne for udmøntning af de fælles midler til klyngerne i 2022 og 2023.

Der lægges hermed op til, at Sundhedsklynge Lillebælt – Fagligt strategisk niveau drøfter, hvordan midlerne kan udmøntes samt anvendes.

### SAGSFREMSTILLING

#### *Baggrund*

Sundhedsklynge Lillebælt har valgt at overføre klyngemidlerne fra 2022 til 2023. I 2023 tilføres klyngerne også midler, hvorfor der i 2023 er en total sum på 8.310.111 mio. kr. i Sundhedsklynge Lillebælt.

År	Kommune	Region	I alt (kr.)
2022	2.069.103	2.061.670	4.130.773
2023	2.069.103	2.110.235	4.179.338
			<b>8.310.111</b>

Der er fra KL, Danske Regioner og Sundhedsministeriet udsendt en vejledning til anvendelse af midlerne i 2023, som lægger sig op ad anbefalingerne i vejledningen 2022-midlerne (notat herom er vedhæftet). Udmøntningen af midlerne samt overførsel af disse til 2023 skal ske i den enkelte kommune og i regionen. Det er derfor nødvendigt, at der udarbejdes udmøntnings- og overførselssager før årsskiftet 2022-23.

Sundhedssamarbejdsudvalget har anbefalet, at midlerne bringes i spil i forhold til indsatser, der er evidens for. Indsatser, der med god gevinst, er afprøvet andre steder eller indsatser, der er mere eller mindre klar til udbredelse.

#### *Anbefalinger til proces for beslutning om anvendelse af klyngemidler*

Det politiske niveau har besluttet, at de på mødet i januar 2023 forelægges forslag til, hvilke indsatser klyngemidlerne for 2022 og 2023 skal anvendes til. Det politiske niveau kan både præsenteres for forslag på overskriftsniveau eller præsenteres for konkrete projektbeskrivelser.

På det politiske møde i januar 2023 anbefales det, at der ligeledes tages stilling til den videre godkendelsesproces. Med (som udgangspunkt) to årlige møder i de politiske klynger, kan der med fordel skitseres en proces, hvor der sker en bemyndigelse til at godkende endelige beskrivelser af projekter, når disse foreligger. Dette kan ske ved:

- at formandskabet for det politiske niveau i sundhedsklyngen bemyndiges til at træffe beslutning på vegne af hele den politiske klynge eller
- at godkendelse foregår skriftligt via mail til alle medlemmer af det politiske niveau i sundhedsklyngen eller
- at der aftales et ekstraordinært virtuelt møde i det politiske niveau i sundhedsklyngen.

### *Særligt i forhold til udmøntning af kommunernes andel af klyngemidler*

For så vidt angår kommunernes klyngemidler gælder der særskilte regler for, hvordan udmøntningen af disse finder sted. Som hovedregel skal kommunalbestyrelserne involveres, når midlerne skal frigives. Det kan anbefales,

- at kommunerne, i forbindelse med behandlingen af udmøntningssagerne, bemyndiger kommunens administration til at godkende anvendelsen af midlerne inden for de fastlagte rammer. På den måde sikres agiliteten i samarbejdet og klyngemiddelprojekterne kan igangsættes hurtigst muligt.

### *Model for juridisk og regnskabsmæssig håndtering af klyngemidlerne*

På mødet den 17. november 2022 drøftede Strategisk Sundhedsstyregruppe en model for juridisk og regnskabsmæssig håndtering af klyngemidlerne. Modellen indebærer, at en specifik kommune eller et sygehus bliver projektejer på en fælles indsats, og dermed har det juridiske og økonomiske ansvar for det givne projekt i projektperioden. Projektejeren styrer herefter klyngeprojektet som et selvstændigt projekt, og der sendes løbende regninger til parterne (den enkelte kommune og sygehuset) efter forbrug og i forhold til den fordelingsnøgle, som er skitseret i notatet vedrørende afrapportering for arbejdsgruppen under sundhedsklyngeøkonomien. Faktureringen sker på baggrund af det godkendte budget for projektets gennemførelse.

Ved projektets afslutning afrapporteres de faglige og økonomiske resultater for projektet. Budget og økonomiansvar placeres ved den projektansvarlige kommune/sygehus, og som udgangspunkt foretages der ikke efterregulering mellem parterne ved afvigelser mellem budget og regnskab for projektet.

### *Evaluering af klyngernes indsatser*

KL, Danske Regioner og Sundhedsministeriet udarbejder i samarbejde en guide til opfølgning og evaluering af de projekter, der igangsættes i klyngerne. Guiden er til inspiration og giver derfor mulighed for lokal tilpasning. Evaluering og afrapportering forelægges afslutningsvis Sundhedssamarbejdsudvalget, som på den baggrund drøfter og beslutter, om den konkrete indsats skal udbredes.

### *Opfølgning på brugen af klyngemidler*

Den konkrete, løbende økonomiopfølgning finder sted i den enkelte klynge. Det er dog Sundhedssamarbejdsudvalget, som har ansvaret for at følge op på de igangsatte indsatser i klyngerne samt på økonomien.

### **Anbefalinger vedr. anvendelse af klyngemidler**

Fagligt strategisk niveau har i punkt 3 vedr. børn og unges trivsel samt i punkt 4 vedr. det nationale ledelsesprogram drøftet mulige anvendelser for klyngemidlerne. Med udgangspunkt i disse drøftelser, skal fagligt strategisk niveau tage stilling til, hvilke initiativer det politiske niveau anbefales at prioritere klyngemidler til.

I prioriteringen af anbefalinger til det politiske niveau kan fagligt strategisk niveau indtænke

- Om alle klyngemidler bruges på ét initiativ, eller om midlerne deles mellem flere indsatser
- hvorvidt de prioriterede områder kan medfinansieres af andre midler, herunder puljemidler.

## **INDSTILLING**

Det indstilles, at Sundhedsklynge Lillebælt - Fagligt strategiske niveau:

1. prioriterer anbefalinger til anvendelse af klyngemidler i 2022 og 2023
2. godkender at anbefalinger om udmøntning af klyngemidlerne på skitseniveau dagsordensættes på møde i det politiske klyngeniveau den 16. januar 2023.
3. drøfter modeller for proces og endelig politisk godkendelse af konkrete og beskrevne initiativer.

## **Beslutning**

### **REFERAT**

Fagligt strategisk niveau har et ønske om at bruge klyngemidlerne velovervejet og ikke blot til at gøre mere af det, vi allerede gør, men afsøge nye veje til at understøtte bedre trivsel hos unge. I den forbindelse kan nye indsatser suppleres af puljemidler fra fonde, der søges af klyngen i fællesskab. Nogle klyngemidler kan sættes i spil i forhold til kompetenceudviklingsinitiativer med det samme, mens der er brug for fælles proces og inddragelse af de unge, og øvrige relevante målgrupper, før de øvrige midler øremærkes.

### **BESLUTNING**

Fagligt strategisk niveau godkendte indstillingen, og

1. fastholdt, at klyngemidlerne fra 2022 overføres til 2023. Fagligt strategisk niveau besluttede i punkt 3, at klyngemidlerne dels kan anvendes på kompetenceudvikling, og at initiativerne i regi af ledelsesprogrammet på et senere tidspunkt kan give anledning til anvendelse af klyngemidler. Øvrige midler bringes i spil til nye initiativer. Fagligt strategisk niveau præsenterer en tids- og procesplan for det politiske niveau forud for igangsættelse.
2. godkendte, at beslutningerne jf. indstilling 1 dagsordensættes på politisk niveau.
3. indstillede til politisk behandling, at det politiske formandskab gives bemyndigelse til at godkende forslag til initiativer fra Fagligt strategisk niveau, så beslutninger ikke skal afvente de halvårlige politiske møder.

## **Bilag**

Guide på opfølgning på i gangsatte initiativer i sundhedsklynger (003).pdf

sundhedsklyngeoekonomi-for-2023 (004).pdf

**Punkt : Pause (19.10-19.20)**

## **Punkt 6: Beslutning om implementeringsstruktur under Fagligt strategisk niveau v. Mette Heidemann (kl.19:20-19:35)**

### **RESUMÉ**

Fagligt strategisk niveau har på de to første møder drøftet mulige implementeringsstrukturer. På mødet d. 12. oktober 2022 blev det besluttet at gå videre med en implementeringsstruktur, som omfatter nedsættelsen af et niveau under Fagligt strategisk niveau. Efterfølgende har formandskabet været i dialog med kommunerne og besluttet at drøfte punktet igen. Nærværende punkt tager udgangspunkt i de tidligere drøftelser med henblik på at tage stilling til en implementeringsstruktur under Fagligt strategisk niveau, og hvornår denne skal træde i kraft.

### **SAGSFREMSTILLING**

#### *Baggrund*

Med overgangen fra de tidligere SOFer til klyngestrukturen blev der i Region Syddanmark ikke vedtaget fælles modeller for klyngernes implementeringsstruktur. De enkelte klynger skal derfor selv beslutte hvordan de vil organisere sig for at sikre understøttelse af såvel klyngens arbejde som sundhedsaftalen.

Fagligt strategisk niveau har tidligere drøftet to modeller for implementeringsstruktur:

1. Der nedsætte ad hoc arbejdsgrupper direkte under Fagligt strategisk niveau. Dette med baggrund i et ønske om at gøre op med den tidligere implementeringsstruktur (SOFerne)
2. Der nedsættes et nyt niveau under Fagligt strategisk niveau, som arbejdsgrupper eksempelvis referer til, og som kan behandle og håndtere enkeltstager, som ikke har strategisk karakter. Dette med baggrund i at Fagligt strategisk niveau ikke ønsker at blive en flaskehals for beslutninger og fremdrift.

Begge modeller tager udgangspunkt i, at de tidligere implementeringsgrupper samtidig nedlægges.

#### *Proces*

På baggrund af de tidligere drøftelser har klyngesekretariatet i samarbejde med formandskabet sammenfattet fordele og ulemper ved de to modeller.

Sekretariatet har ligeledes udarbejdet udkast til et kommissorium for et nyt niveau under fagligt strategisk niveau, såvel som udkast til kommissorium for arbejdsgrupper (drøftet på første møde i fagligt strategisk niveau d. 1. september 2022). Se samlet bilag.

Ovenstående kan danne baggrund for den videre drøftelse og beslutning.

### **INDSTILLING**

Det indstilles, at Sundhedsklynge Lillebælt - Fagligt strategisk niveau:

1. drøfter de to modeller til et implementeringsstruktur under Fagligt strategisk niveau.
2. vedtager implementeringsstrukturen under Fagligt strategisk niveau, og hvornår denne skal træde i kraft.
3. godkender, at eksisterende implementeringsgrupper nedlægges
4. med udgangspunkt i beslutningen i indstilling 2, godkendes, at det vedtagne niveau får til opgave, at vurdere hvilke arbejdsgrupper, der aktuelt er behov for at nedsætte.
5. godkender at den besluttede implementeringsstruktur evalueres om et år.

### **Beslutning**

#### **REFERAT**

Drøftelserne af de to modeller gik primært i to retninger, hvor der blev drøftet umiddelbare fordele og ulemper ved begge modeller.

Mulige ulemper ved model 1 (intet koordinerende niveau):

- der er områder, der bliver tabt i et komplekst sundhedsvæsen,
- for meget sagsbehandling i Fagligt strategisk niveau samt
- risiko for manglende koordinering og tværgående kontakt på chefniveau.

Mulige ulemper ved model 2 (fagligt strategisk niveau suppleres med et koordinerende niveau):

- risiko for at skabe en ekstra struktur, som mindsker agiliteten. Det er opfattelsen, at implementeringsopgaven ligger hos direktørerne, hvorfor disse bør kunne implementere i egen organisation.
- opmærksomhed på, at det ikke er muligt at nedsætte et fagligt, koordinerende niveau, som er dækkende for alle fagligheder.

## **BESLUTNING**

Fagligt strategisk niveau godkendte indstillingen, og

1. drøftede modellerne med udgangspunkt i fordele og ulemper.
2. vedtog, at implementeringsstrukturen fremadrettet skal være med et koordinerende niveau under Fagligt strategisk niveau. Ikrafttræden 1. januar 2023. Der prioriteres et koordinerende niveau snarere end et fagligt niveau.
3. godkendte, at implementeringsgrupperne nedlægges. Der sikres en overlevering fra implementeringsgrupper til det nye koordinerende niveau, med henblik på at vurdere, hvor der fortsat er brug for tværsektorielle grupper / fælles opgavefokus.
4. godkendte, at det koordinerende niveau får til opgave fremadrettet at vurdere behovet for, og nedsætte, arbejdsgrupper.
5. godkendte, at implementeringsstrukturen evalueres efter et år. Der bør i evalueringen være fokus på formodet værdi, agilitet og ulemper i den vedtagne model 2 sammenholdt med model 1.

## **Bilag**

Fordele - Ulemper implementeringsmodeller.docx

## **Punkt 7: Nedsættelse af arbejdsgruppe vedr. IV-behandling i nærområdet (i sammenhæng med ovenstående punkt) v. Mette Heidemann (kl. 19:35-19:45)**

### **RESUMÉ**

Fagligt strategisk niveau drøftede på mødet d. 12. oktober 2022, behovet for at nedsætte en tværsektoriel arbejdsgruppe vedrørende samarbejde og implementering i regi af samarbejdsaftalen for IV-behandling i nærområdet. På mødet blev det besluttet, at punktet tages op igen med udgangspunkt i en status på implementering af aftalen, samt vurdering af behovet for en arbejdsgruppe.

### **SAGSFREMSTILLING**

#### *Baggrund*

Samarbejdsaftalen for IV-behandling i nærområdet (antibiotika og væske i kommunalt regi) trådte i kraft 1. oktober 2021 med tilgang af kommunerne i Sundhedsklynge Lillebælt i forskelligt tempi. Alle kommuner i Sundhedsklynge Lillebælt er d.d. tiltrådt aftalen.

I forbindelse med implementering af aftalen oplever den nuværende implementeringsgruppe for Behandling og Pleje, at der fortsat er behov for et ekstra, tværsektorielt fokus for at robustgøre samarbejdet om aftalen i Sundhedsklynge Lillebælt. På nuværende tidspunkt er samarbejdsaftalen forankret i Implementeringsgruppen for Behandling og Pleje arbejder med problemstillinger i forhold til transport af medicin, skift af pumper i kommunalt regi og kompetenceudvikling i håndtering af pumper i kommunalt regi. Derudover arbejdes der med den videre implementering ud fra de erfaringer, der allerede er gjort på området, herunder erfaringer, fremkommet på workshop i april/maj mellem Middelfart Kommune og akutafdelingen på Kolding Sygehus, herunder huskeliste vedr. udveksling af information i forbindelse med IV. Se bilag.

#### *Proces*

IV-aftalen skal efter planen evalueres i foråret 2023, og en regional retningslinje på området er under udarbejdelse. Ligeledes er kommunale nøglepersoner i gang med kompetenceløft i samarbejde med Sygehus Lillebælt, og udbredelsen af IV-pumper er i proces. Det er samtidig væsentligt at bemærke, at der forventes en national kvalitetsstandard for IV i løbet af 2023.

Med overgangen til en ny implementeringsstruktur, og i tiden frem mod en forventet ny kvalitetsstandard er der dog fortsat behov for en fælles forankring af samarbejdet i tværsektorielt regi. Sekretariatet anbefaler derfor, med udgangspunkt i tilbagemeldinger fra Sygehus Lillebælt og Middelfart Kommune, at nedsætte en arbejdsgruppe, som har til formål at håndtere konkrete problemstillinger, samt understøtte implementeringen af erfaringerne fra samarbejdet mellem Middelfart Kommune og Kolding Sygehus. Ligeledes skal arbejdsgruppen håndtere 1-årsstatus for IV-aftalen, som skal udarbejdes i begyndelsen af det nye år på baggrund af hidtidige erfaringer med implementeringen af samarbejdsaftalen.

Medlemmerne af en tværsektoriel IV-arbejdsgruppe kan med fordel være deltagerne af den nuværende implementeringsgruppe for Behandling og Pleje.

### **INDSTILLING**

Det indstilles, at Sundhedsklynge Lillebælt - Fagligt strategisk niveau:

1. godkender at nedsætte en tværsektoriel arbejdsgruppe under Fagligt strategisk niveau til at styrke implementeringen af IV-aftalen i det tværsektorielle samarbejde, frem mod en evt. national kvalitetsstandard.

2. drøfter og beslutter medlemmerne af en tværsektoriel arbejdsgruppe.

## **Beslutning**

### **REFERAT**

### **BESLUTNING**

Fagligt strategisk niveau godkendte indstillingen, og

1. besluttede at nedsætte en tværsektoriel arbejdsgruppe.
2. besluttede at det er medlemmer af den nuværende implementeringsgruppe for Behandling og Pleje, der indgår i arbejdsgruppen. Formandskabet for Fagligt strategisk niveau udarbejder og godkender kommissoriet til arbejdsgruppen.

## **Bilag**

HUSKESEDDEL ved henvendelse fra sygehus omkring iv antibiotica.docx

Samarbejdsaftale for IV-behandling i nærområdet (17.8.21).pdf

Notat\_monitorering og evaluering af IV-aftale (23.8.21).pdf

Implementeringsbrev til SOFerne vedr. IV-aftale (21.9.21).pdf

## **Punkt 8: Punkter til næste møde i Politisk niveau v. Mette Heidemann (kl. 19:45-19:50)**

### **RESUMÉ**

Fagligt strategisk niveau indstiller punkter til behandling på det kommende møde i Sundhedsklynge Lillebælt – Politisk niveau d. 16. januar 2023.

### **SAGSFREMSTILLING**

Følgende punkter kan dagsordenssættes på kommende møde i Sundhedsklynge Lillebælt – Politisk niveau:

- Temadrøftelse omkring børn, unge og mental trivsel
- Anvendelse af klyngemidler
- Ny sundhedsaftale

På mødet d. 16. januar 2023 inviteres kommunale formænd fra relevante udvalg med henblik på drøftelse af den kommende sundhedsaftale. Udvalgsformændene er velkomne til at deltage under hele mødet.

### **INDSTILLING**

Det indstilles, at Sundhedsklynge Lillebælt - Fagligt strategisk niveau:

1. godkender udkast til dagsordenspunkter til Politisk niveau.
2. tilføjer yderligere punkter til behandling.

### **Beslutning**

#### **REFERAT**

Fagligt strategisk niveau godkendte indstillingen, og

2. besluttede at tilføje følgende til det kommende møde i Politisk niveau:

- Nye initiativer i regi af 10-årsplan for Psykiatri.

# **Punkt 9: Punkter til næste møde i Fagligt strategisk niveau v. Mette Heidemann (kl. 19:50-19:55)**

## **RESUMÉ**

Fagligt strategisk niveau beslutter punkter til behandling på det kommende møde d. 21. februar 2023.

## **SAGSFREMSTILLING**

Følgende punkter kan dagsordenssættes på kommende møde:

- Det nationale ledelsesprogram – udpegning af indsats
- Indledende drøftelse af indholdet på 12:12 seminar november 2023
- Nærhospitaler
- De særlige pladser i psykiatrien
- Skriftlige orienteringer:
  - Samarbejdsaftale vedrørende PTSD
  - Forløbsprogrammet for mennesker med depression

## **INDSTILLING**

Det indstilles, at Sundhedsklynge Lillebælt - Fagligt strategisk niveau:

1. godkender udkast til dagsordenspunkter.
2. tilføjer yderligere punkter til behandling.

## **Beslutning**

## **REFERAT**

## **BESLUTNING**

Fagligt strategisk niveau godkendte indstillingen, og

2. besluttede at tilføje følgende punkter til behandling på mødet den 21. februar 2023:

- - Politisk bestilt opgave: Overblik over tilbud vedr. mental trivsel på B&U-området (udskudt fra dagens møde)
  - Opfølgning på klyngemidlerne
  - Rekrutteringsudfordringer på sundhedsområdet

## **Punkt 10: Eventuelt (19.55-20.00)**

### **Beslutning**

#### **REFERAT**

Ingen punkter til eventuelt.

## **Punkt 11: SKRIFTLIG ORIENTERING: Mødekalender 2023**

### **RESUMÉ**

Alle fagligt strategiske og politiske klyngemøder i 2023 er nu i kalenderen, og fremgår af outlook-bookinger samt bilaget.

Der udestår endelig placering af enkelte møder. Dette tilføjes løbende i kalenderbookingerne.

### **Bilag**

Mødekalender for tværsektorielle sundhedsfora - Sundhedsklynge Lillebælt 2023.docx

# **Punkt 12: SKRIFTLIG ORIENTERING: Opfølgning på implementering af samarbejdsaftale vedr. PTSD – Henvendelse fra Følgegruppen for Uddannelse og Arbejde**

## **RESUMÉ**

Samarbejdsaftalen for borgere med PTSD i Region Syddanmark blev sendt til implementering blandt de syddanske aftalparter i maj 2022. Følgegruppen efterspørger nu implementeringsstatus, som indsendes klyngevis primo februar 2023.

## **SAGSFREMSTILLING**

### *Baggrund*

I foråret 2022 sendte Følgegruppen for uddannelse og arbejde implementeringsmateriale vedr. samarbejdsaftalen for borgere med PTSD til aftalparterne. Som en del af materialet varslede følgegruppen, at der i vinteren 2022 og vinteren 2023 ønskes tilbagemelding på en række spørgsmål om implementeringsstatus.

### *Indsamling af implementeringsstatus*

Materialet og de relaterede spørgsmål er formidlet via klyngesekretariatet til kontaktpersoner i den nuværende implementeringsgruppe for uddannelse og arbejde i Lillebælt. Kommunerne og de regionale parter besvarer spørgsmålene enkeltvis, returnerer deres svar til klyngesekretariatet, som indsender et samlet svar fra Sundhedsklynge Lillebælt.

Det indsendte kan dagsordensættes på næste møde i Fagligt strategisk niveau med henblik på at tage stilling til om der er brug for lokalt implementeringsfokus i klyngen.

## **Bilag**

Henvendelse fra Følgegruppen for uddannelse og arbejde vedr. implementering af samarbejdsaftale for PTSD - nov 2022.docx

# **Punkt 13: SKRIFTLIG ORIENTERING: Opfølgning på implementering af forløbsprogram for depression – Henvendelse fra Følgegruppen for Forebyggelse**

## **RESUMÉ**

Forløbsprogram for mennesker med depression blev godkendt af Sundhedskoordinationsudvalget d. 8. december 2020, og implementering af forløbsprogrammet umiddelbart herefter.

Følgegruppen har nu efterspurgt implementeringsstatus fra kommuner som indsendes i januar 2023.

## **SAGSFREMSTILLING**

### *Baggrund*

I efteråret 2021 fremsendte Følgegruppen for forebyggelse 3 baseline spørgsmål til de lokale samordningsfora og implementeringsgrupper. I henhold til procesplanen laves der nu en opfølgende undersøgelse for at få et indblik i, om forløbsprogrammet er igangsat efter hensigten. Følgegruppen har derfor fremsendt et spørgeskema til de kommunale kontaktpersoner, som modtog et lignende spørgeskema for et år siden. Der er deadline for de kommunale kontaktpersoner i januar 2023.

## **Bilag**

Henvendelse til fagligt strategisk niveau ift. opfølgende monitorering af depressionsprogram (002).docx

# Punkt 14: SKRIFTLIG ORIENTERING: Opfølgning på Samarbejdsaftale på demensområdet

## RESUMÉ

På mødet i Sundhedsklynge Lillebælt – Fagligt strategisk niveau den 12. oktober 2022 blev det besluttet, at udsætte punktet vedrørende nedsættelsen af en tværsektoriel arbejdsgruppe til implementering af den reviderede Samarbejdsaftale på demensområdet. Det blev besluttet, at det skal afdækkes, hvor meget nyt der er i aftalen, samt hvor stort behov der er for at mødes i en fælles implementeringsgruppe.

Derfor har formandskabet for Fagligt strategisk niveau godkendt, at der udarbejdes en status for implementeringen af Samarbejdsaftale på demensområdet.

## SAGSFREMSTILLING

### *Baggrund*

I efteråret 2022 udkom den reviderede udgave af Samarbejdsaftale på demensområdet. I den forbindelse har Sundhedsklynge Lillebælt – Fagligt strategisk niveau modtaget samarbejdsaftalen med henblik på videre implementering af de opdaterede indsatser. Derfor blev samarbejdsaftalen håndteret af Fagligt strategisk niveau på mødet den 12. oktober 2022 med henblik på muligheden for at nedsætte en fælles implementeringsgruppe. På mødet blev det besluttet at udsætte punktet idet der mangler klarhed over den nuværende status på implementeringen af samarbejdsaftalen.

Derfor har formandskabet for Fagligt strategisk niveau godkendt:

- at sekretariatet udarbejder en status på implementeringen af Samarbejdsaftale på demensområdet, og hvorvidt der er behov for nedsættelse af en tværsektoriel implementeringsgruppe i Sundhedsklynge Lillebælt.
- at punktet dagsordensættes igen på det kommende møde i Fagligt strategisk niveau, hvis det fortsat og på baggrund af den udarbejdede status vurderes, at der er behov for at mødes i en fælles implementeringsgruppe.