

REFERAT Hovedudvalget d. 18-06-2019

Mødedato Tirsdag d. 18. juni 2019 kl. 09:00

Mødested Mødelokale 7

Mødedeltagere Anders Meinert Pedersen (Fravær), Andreas Kerl, Betina Iroisch Kristensen, Birgitte Valeur, Christian Sauvr (suppleant), Christian Schacht-Magnussen, Edel Marie Laursen (Fravær), Flemming Jensen, Gitte Møller, Helle Adolfsen (Fravær), Helle Storbank, Henrik R. Jensen, Henrik Tarp Hansen, Jack Geilager, Jane Kraglund (Formand), Jens Erik Spedsbjerg, Jesper Rønn, Jørgen Bjelskou, Kirsten Thoke, Lene Borregaard, Lisbeth Hammer Andersen, Lone Rasmussen (næstformand), May Britt Larsen (Fravær), Niels Nørgaard Pedersen, Ole Rytto (suppleant), Per Busk, Peter Fosgrau, Shady El-Haj Khalil, Thenna Madsen (suppleant), Ullis Wagnholt Johansen, Camilla Skytte Behrendsen (arbejdsmiljø), Jesper Stockmarr (sekretariat), Claudia Juhl (sekretariat)

Indholdsfortegnelse

Velkomst, opfølgning og generel information.....	3
Årsrapport 2018 - ledelses- og regnskabsberetning.....	5
1. Økonomi- og aktivitetsrapportering 2019.....	7
Lyd, fotografi og videooptagelser af regionens medarbejdere.....	9
Delestillinger.....	12
Delpension.....	13
EU-dom om arbejdsgivers ansvar for system som måler medarbejderes arbejdstid.....	14
Retningslinje for bibeskæftigelse og oplysningspligt.....	16
Syddanske Vaskerier - aftalt særlig fortrinsret til ansættelsessamtaler.....	18
Status på arbejdet med praksis for logopfølgning.....	20
Kommunikation fra mødet.....	21
Eventuelt.....	22

Punkt 1: Velkomst, opfølgning og generel information

19/21

Sagsfremstilling

- Perspektiver efter folketingsvalget 5. juni 2019
- Status på EPJ/PAS
- Indflytning på Nyt OUH
- Opfølgning på arbejdet med håndtering af personoplysninger

- Rapport vedr. erfaringer med offentlig-privat partnerskab (OPP)
Link til rapport:
https://pure.vive.dk/ws/files/2800546/110325_Erfaringer_med_offentlig_privat_partnerskab_A_sikret.pdf
- Evt. kommentarer til referat fra sidste møde 2. april 2019
Link til referat: <https://intra.reg.rsyd.dk/organisation/moedefora/hovedudvalget/Sider/default.aspx#?acadre=12611>

Beslutning i Hovedudvalget den 18-06-2019

Perspektiver efter folketingsvalget 5. juni 2019

Jane Kraglund henviste til, at regeringsforhandlingerne stadig er i gang. Der er således ingen konkrete udmeldinger endnu i forhold til sundhedsområdet eller andre områder med tilknytning til regionens kerneopgaver. Som følge af folketingsvalget er økonomiforhandlingerne og dermed også budgetprocessen for 2020 udskudt. Der er en forventning om, at økonomiaftalen falder på plads i august måned.

Status på EPJ/PAS

Niels Nørgaard Pedersen orienterede om, at der er stor aktivitet på flere områder og processen overordnet set forløber godt. EPJ/PAS-projektet befinder sig nu i klargøringsfasen, hvor man i samarbejde med leverandøren kigger ind i forskellige spor og forbereder implementeringsfasen. Der er endvidere opbygget et tæt samarbejde med Region Midtjylland både for at lære af hinandens erfaringer og for at kunne gå sammen om fælles tiltag. Det eksisterende samarbejde med andre regioner gør det også nemmere fremadrettet at koble ressourcer og gå sammen om initiativer, når man allerede har opbygget et fælles samarbejdsgrundlag. Medarbejdersiden fandt det generelt meget positivt, at der samarbejdes med de andre regioner.

Indflytning på Nyt OUH

Jane Kraglund gjorde rede for, at der altid vil være større ekstraudgifter forbundet med indflytningen til en stor matrikel. På grund af det årlige udgiftsloft er det midler, som skal findes i driften. For at ruste regionen til at kunne dække indflytningsudgifter på Sydvestjysk Sygehus, Sygehus Sønderjylland og Nyt OUH, arbejder man i Region Syddanmark med en systematisk konsolideringspraksis. Det betyder, at eventuelle råderum udnyttes til indkøb, renoveringer og fremrykkede investeringer for at reducere udgiftspresset i efterfølgende år. Derudover sørger man for løbende at udveksle erfaringer og lære af processerne i de andre regioner, herunder de udfordringer, som Region Midtjylland aktuelt står overfor i forbindelse med indflytningen på det nye universitetshospital i Aarhus.

Opfølgning på arbejdet med håndtering af personoplysninger

Jane Kraglund informerede om, at arbejdsgruppen har anbefalet at opgradere Outlook til sikker opbevaring af e-mails. Det tekniske værktøj hertil er anskaffet, men der er nogle udfordringer i forhold til slutbrugeroplevelsen, da systemet får computeren til at arbejde langsommere. Der vil komme en udmelding om, hvornår løsningen er klar til ibrugtagning, så snart det er muligt. Medarbejdersiden understregede, at det er vigtigt, at der kommer en udmelding hurtigst muligt og

anbefalede, at arbejdsgruppens initiativer kommunikerer ud i organisationen. Ledersiden var enig i, at arbejdsgruppens arbejde kommunikerer ud.

Rapport vedr. erfaringer med offentlig-privat partnerskab (OPP)

Jane Kraglund henviste til, at VIVE (det nationale forsknings- og analysecenter for velfærd) har udarbejdet en evaluering af udbudsformer ved at sammenligne psykiatrisk afdeling i Vejle og psykiatrisk afdeling i Åbenrå i perioden 2012-2018. Psykiatrisk afdeling i Vejle er udbudt som OPP (offentligt privat partnerskab) og psykiatrisk afdeling i Åbenrå er udbudt i fagentrepriser. Rapporten konkluderer, at OPP-projektet i Vejle er lidt dyrere, men til gengæld leverer lidt bedre på kvalitet.

Medarbejdersiden spurgte ind til, hvorvidt personalet bliver medinddraget i planlægningen af nyt byggeri og kan give input til, hvordan nye bygninger bedst muligt kan understøtte en god patientoplevelse og effektiv løsning af kerneopgaven. Ledersiden bekræftede, at både medarbejdere, brugere og pårørende medinddrages i vidt omfang i forbindelse med planlægning og implementering af byggeprojekter. Det har også været tilfældet med byggeprojekterne for de psykiatriske afdelinger i Vejle og i Åbenrå. Regionsrådet har også stor fokus på brugerinddragelse.

Medarbejdersiden påpegede endvidere, at det er væsentligt, at personalet er velinformeret om nye byggeprojekter. God information er en hjælp, når man som medarbejder får spørgsmål fra familie, venner eller borgere. På den måde kan medarbejdere fungere som ambassadører udadtil. Som eksempel blev der henvist til informationssiderne vedrørende Nyt OUH: <https://intra.ouh.rsyd.dk/org/nytouh/Sider/default.aspx> .

Evt. kommentarer til referat fra sidste møde 2. april 2019

Medarbejdersiden spurgte til mulighederne for, at de berørte medarbejdere ved Syddanske Vaskerier kan virksomhedsoverdrages til andre funktioner hos De Forenede Dampvaskerier, som ligger tættere på deres geografiske bopæl sammenlignet med firmaets vaskerier i Ålborg og Skovlunde, som skal stå for sygehusenes vaskeriopgaver fremadrettet. Ledersiden bemærkede, at der vil blive givet en tilbagemelding herom og henviste til, at man derudover har aftalt en særlig fortrinsret til ansættelsessamtaler jf. punkt 9.

Medarbejdersiden henviste derudover til, at det var positivt, at der i forlængelse af drøftelsen på sidste møde er sket en afklaring af de juridiske forhold omkring lyd-, foto- og videooptagelser jf. punkt 4.

Punkt 2: Årsrapport 2018 - ledelses- og regnskabsberetning

19/13229

Sagsfremstilling

Regionsrådet har på mødet den 29. april 2019 behandlet Årsrapport 2018 og afgivet årsrapporten/regnskab 2018 til revisionen.

Overordnet har 2018 været præget af høj aktivitet.

Sundhed: Aktiviteten på det somatiske område er steget med 1,9 pct. Inden for Psykiatrien er antallet af patienter steget med 2,9 pct. i forhold til 2017. Praksisområdet – sygesikring – har oplevet stort set uændret aktivitet.

Social: Belægningen har været på 96 pct. og dermed 2 pct.point højere end budgetteret.

Regional Udvikling: Aktiviteten, målt i kroner, svarer til det forudsatte.

Der har - i lighed med tidligere år – været budget- og aftaleoverholdelse også i 2018.

Fortsat stigende udgifter til sygehusmedicin, der stort set alene har lagt beslag på den aftalte realvækst i økonomiaftalen for 2018, er håndteret inden for årets udgiftsloft for Sundhed.

Samtidig er der også i 2018 sket en konsolidering af økonomien i et flerårigt perspektiv. Som led i regionens overordnede, langsigtede strategi har det således været muligt at fremrykke indkøb, anskaffelser m.v., hvilket bidrager til at lette presset på regionens samlede økonomiske rammer – drift og anlæg – i de kommende år og dermed balance i regionens budget også i 2019.

De fremrykkede initiativer drejer sig bl.a. om (gen)investeringer i medicoteknisk apparatur og understøtter dermed regionens mål om et fortsat højt investeringsniveau. Dels for generelt at fastholde funktionaliteten og værdien af et meget stort kapitalapparat, dels for at sikre høj genanvendelse af apparatur, løst inventar m.v. ved indflytning på Nyt OUH.

Alle sygehuse fremviser i 2018 positive driftsresultater på overordnet niveau, som det var tilfældet de to foregående år. Resultaterne skal samtidig vurderes i lyset af, at der er sket/påbegyndt tilpasning til nye driftsniveauer, når forudsatte effektiviseringsgevinster ved at tage nye sygehusbyggerier i brug skal indfris. Herudover er der gennemført interne omstillingsprocesser, ligesom der er håndteret ekstraordinære forhold i øvrigt, for eksempel afledt af influenzaepidemien i starten af året.

Ved indgangen til 2019 har Region Syddanmark fortsat en stabil driftsøkonomi i balance. Samtidig har udviklingen været positiv eller uændret for hovedparten af målepunkterne vedr. de nationale mål for sundhedsvæsenet, ligesom patienttilfredsheden generelt er høj. På den baggrund vurderes det samlede resultat for 2018 for Region Syddanmark overordnet set at være tilfredsstillende.

Regionernes budgetter og regnskaber opstilles efter omkostningsbaserede principper. Med i en vurdering af driftsresultatet hører derfor, at der heri eksempelvis også indgår af-/nedskrivninger. I 2018 påvirkes det umiddelbare driftsresultat, opgjort omkostningsbaseret, derfor bl.a. væsentligt af en nedskrivning på godt 300 mio. kr. af værdien af anlægsaktiver på Sundhed.

Anlægsudgifterne i 2018 er lavere end budgetteret som følge af tidsforskydninger m.v. Investeringsniveauet er dog fortsat højt, når der tages højde for, at en del apparatur m.v. er anskaffet via leasing. Via konsolidering i driften er der dækning i kommende års budgetter for leasingydelse.

Ved udgangen af 2018 udgør regionens samlede balance 17,1 mia. kr. Regionens egenkapital er ved årets udgang godt 1,9 mia. kr. Likviditeten, opgjort som gennemsnit for hele året, har været stigende.

Indstilling

Til orientering og drøftelse.

Beslutning i Hovedudvalget den 18-06-2019

Jane Kraglund gjorde rede for, at årsrapporten for 2018 fremviser en stabil økonomi med budget- og aftaleoverholdelse. Medarbejdersiden henviste til følgende udsagn i årsrapporten (s. 11) ”Det samlede personaleforbrug udgør 24.859 årsværk, hvilket er knapt 200 flere end i 2017.” Medarbejdersiden spurgte ind til, inden for hvilke faggrupper der er sket en stigning i årsværk. Det vil blive undersøgt.

Medarbejdersiden kommenterede derudover, at det er positivt, at sygefraværet generelt er faldende. Det blev bemærket, at der nogle steder er en oplevelse af, at sygefravær italesættes negativt, hvilket kan resultere i, at den sygemeldte føler sig presset. Ledersiden kommenterede, at der er en forventning om, at sygefravær håndteres på en positiv og ordentlig måde, og at man alle steder har fokus på trivsel og forebyggelse af sygefravær. Ledersiden opfordrede til, at man går i dialog med sin afdelingsledelse henholdsvis sygehusledelsen, hvis man oplever problemer i forhold til håndteringen af sygefravær.

Bilag

Årsrapport 2018.pdf

Punkt 3: 1. Økonomi- og aktivitetsrapportering 2019

19/17519

Sagsfremstilling

1. Økonomi- og aktivitetsrapportering 2019 forelægges til orientering. For alle områder forventes, ligesom tidligere år, budget- og aftaleoverholdelse. Det vil sige overholdelse af både regionens budget og udgiftsloftet i økonomiaftalen med regeringen. Yderligere rapportering fremgår af vedlagte bilag.

Sundhed

Overordnet forventes der, ligesom tidligere år, både budget- og aftaleoverholdelse i 2019.

Sygehusene forventer overordnet set balance. Der er i varierende omfang udfordringer med at få balance på afdelingsniveau, og alle sygehuse har afdelinger, hvor effektueringer af handleplaner og økonomisk genopretning får særlig opmærksomhed fra sygehusdirektionerne.

Der er betydelig vækst på flere større udgiftsområder. Det omfatter dels særligt dyr sygehusmedicin og afregning til sygehusene, dels stigende udgifter til alment praktiserende læger, speciallægehjælp og medicintilskud på praksisområdet.

Hovedparten heraf er forudset og dermed indarbejdet i budgetterne for 2019.

Konsolidering i 2018 har frigjort midler i 2019, som har muliggjort ekstraordinære investeringer m.v., jf. regionsrådets møder i januar og maj 2019. Evt. udgiftsudsving i den resterende del af året vil blive håndteret ved tilpasninger i den eksakte udgiftsvirkning af investeringsplanen. Blandt andet set i lyset af, at prognoserne i denne økonomirapportering er mere usikre end vanligt, ikke mindst som følge af overgangen til nyt landpatientregister LPR3.

Socialområdet

Prognosen for belægning på regionens sociale centre i 2019 forventer en lille underbelægning i forhold til budgettet. Der forventes overordnet fuld belægning bortset fra enkelte steder på børneområdet.

Forventningerne til årets resultat viser efter 1. kvartal, samlet set, et tilfredsstillende resultat. Aktuelt forventes et mindre overskud i forhold til budgettet.

Regional Udvikling

På baggrund af forbruget i årets første 4 måneder forventes fortsat aftaleoverholdelse, idet der i den løbende planlægning og økonomistyring vil blive taget de nødvendige skridt til at sikre dette.

Fælles formål

Fælles formål og administration omfatter den politiske organisation og den tværgående administration (fællesstabe). Omkostninger hertil fordeles og finansieres af de tre områder, Sundhed, Socialområdet og Regional Udvikling.

For området forventes fortsat balance i forhold til budgettet.

I forbindelse med økonomi- og aktivitetsrapportering bliver regionsrådet forelagt formandens/direktionens udgifter til eksterne leverandører, udgifter vedr. tværgående initiativer samt udgifter vedr. formanden/direktionen.

Indstilling

Til orientering.

Beslutning i Hovedudvalget den 18-06-2019

Jane Kraglund orienterede om, at den 1. økonomi- og aktivitetsrapportering for 2019 fremviser en stabil økonomi tilsvarende som i 2018.

Med henvisning til, at overgangen til nyt landspatientregister LPR3 nævnes i rapporteringen, spurgte medarbejdersiden til status for LPR3. Niels Nørgaard Pedersen gjorde rede for, at der er opstået nogle udfordringer i forbindelse med indberetning af data til sundhedsdatastyrelsen. Der er tale om en generel fejl på leverandørsiden i forhold til den nationale løsning, hvilket også berører de andre regioner. Disse udfordringer betyder, at LPR3 projektet med stor sandsynlighed må forlænges med nogle måneder. I forhold til den ny registreringspraksis er man i gang med oplæring og implementering af nye arbejdsgange. Det sker i samspil mellem læger, sygeplejersker og lægesekretærer.

Bilag

1. Økonomi- og aktivitetsrapportering 2019 (Sundhed)
1. økonomi- og aktivitetsrapportering 2019 (Socialområdet)
1. Økonomi- og aktivitetsrapportering 2019 (Regional udvikling)
1. Økonomi- og aktivitetsrapportering 2019 (Fælles formål og adm.)

Punkt 4: Lyd, fotografi og videooptagelser af regionens medarbejdere

18/38658

Sagsfremstilling

Lyd, fotografi og videooptagelser af regionens medarbejdere blev drøftet på hovedudvalgsmødet den 2. april 2019. Der blev i den sammenhæng også drøftet, hvorvidt der er behov for udarbejdelse af en fælles retningslinje/vejledning omkring lyd, fotografi og videooptagelser af medarbejdere i deres daglige arbejde. I forlængelse heraf, opstod der et ønske om at få afklaret de juridiske forhold nærmere.

De juridiske rammer for lyd, fotografi og videooptagelser

Forvaltningsloven indeholder ingen regler, der regulerer borgernes mulighed for at foretage lyd, fotografi og videooptagelser af f.eks. borgerens møde med myndigheden.

Straffeloven foreskriver, at med bøde eller fængsel indtil 6 måneder straffes den som uberettiget fotograferer personer, der befinder sig på et ikke frit tilgængeligt sted.

Et sygehus betragtes f.eks. ikke som et frit tilgængeligt sted, da patienter, pårørende og personale ikke betragtes som tilfældigt forbipasserende på et sygehus. Det er derfor ulovligt at fotografere eller filme personer på et sygehus uden deres samtykke. Alle personer der optræder på billeder skal i tilfælde af fotografering give deres samtykke.

Straffeloven foreskriver endvidere, at med bøde eller fængsel indtil 6 måneder straffes den, som uberettiget ved hjælp af et apparat hemmeligt aflytter eller optager udtalelser fremsat i enrum, telefonsamtaler eller anden samtale mellem andre eller forhandlinger i lukket møde, som han ikke selv deltager i, eller hvortil han uberettiget har skaffet sig adgang.

Lydoptagelser af samtaler, som den pågældende selv deltager i falder dog uden for straffelovens bestemmelser. Det er således ikke strafbart for en patient at båndte en samtale, som vedkommende f.eks. har med sin læge.

Det følger af Folketingets Ombudsmands udtalelse FOB 2005.578, at der gælder et almindeligt princip om, at offentlige myndigheder, ud fra saglige overvejelser, selv kan sætte rammerne for de møder som myndigheden afholder med borgeren.

En offentlig myndighed kan derfor fastsætte interne retningslinjer for adgangen til lyd, fotografi og videooptagelser.

Der er ikke noget til hinder for, at myndigheden accepterer, at en borger optager en samtale med myndigheden. Borgeren har dog ikke et krav på at kunne optage samtalen, og der er derfor adgang til for myndigheden, at bede borgeren om at ophøre med at optage.

Myndighedens afslag på optagelse skal dog konkret og sagligt kunne begrundes.

Det fremgår af ovennævnte ombudsmands udtalelse, at det vil være god forvaltningsskik at lade borgeren optage i situationer, hvor borgeren på grund af personlige forhold ikke i tilstrækkeligt omfang vil kunne forstå eller fastholde sagens indhold eller sagsgangen uden en optagelse. Her kan optagelsen tjene det formål at sikre dokumentation for, hvad der er sagt under mødet samt hjælpe borgeren til at huske og bearbejde indholdet af mødet. Det kan f.eks. være i situationer, hvor der er tale om en samtale, hvor patienten meddeles en svær besked om sit helbred, hvor patienten har nedsat funktionsevne f.eks. en hjerneskade/hukommelsestab, eller hvor patientens helbredsmæssig/personlige forhold i øvrigt tilsiger dette.

Status på sygehusene og socialområdet

Der blev på hovedudvalgsmødet den 2. april 2019 givet en status over, hvad der findes af retningslinjer på sygehusene og socialområdet vedrørende lyd, fotografi og videooptagelser.

Status er som følgende:

Sygehus Sønderjylland oplyser, at de har nedskrevne retningslinjer omkring lyd, fotografi og videooptagelser, og at de jævnligt går ud og holder oplæg omkring emnet på afdelinger på sygehuset.

Sygehus Lillebælt oplyser, at de har retningslinjer omkring fotografering, men ikke noget omkring lyd- og videooptagelser. De oplyser, at det har været oppe at vende nogle gange, hvorvidt der skulle udarbejdes yderligere - senest i 2016, hvor det blev drøftet, om det skulle tages op i det lokale FMU - men at det ikke er blevet effektueret. Holdningen til lydoptagelser på sygehuset var, at sygehuset ikke har noget at skjule, og derfor skal patienterne ikke hindres i f.eks. at optage en dialog.

OUH oplyser, at de netop er i færd med at udarbejde retningslinjer omkring lyd, fotografi og videooptagelser. Oplægget står overfor at skulle behandles i direktionen, hvorefter det skal behandles i det lokale FMU.

Sydvestjysk Sygehus oplyser, at de ikke har retningslinjer omkring lyd, fotografi og videooptagelser.

Psykiatrien oplyser, at de ikke har en overordnet retningslinje omkring lyd, fotografi og videooptagelser, men at der i flere husordener på diverse afdelinger i psykiatrien findes personaleinstrukser i forbindelse med billed- og lydoptagelser i afsnittene. De går f.eks. på, at patienter ikke må foretage billed- og lydoptagelser i afsnittene, og at personalet kan inddrage udstyr, som er egnet til disse formål. Der forefindes også skilte ved flere indgange - f.eks. til psykiatriens Børne-og unge afsnit, som foreskriver, at det er forbudt at tage billeder.

Socialområdet oplyser, at der i 2015 blev besluttet, at ingen medarbejdere på regionens sociale centre skal acceptere, at beboere/borgere foretager elektronisk overvågning af medarbejderne, medens medarbejderne udfører deres arbejde. Opleves dette, skal medarbejderne bede beboeren/borgeren om, at dette stoppes øjeblikkeligt.

Eksempel på retningslinje/vejledning

Som eksempel på en retningslinje/vejledning omkring lyd, fotografi og videooptagelser vedhæftes Sygehus Sønderjyllands retningslinje omkring fotografering, video og lydoptagelser af patienter, pårørende og personale samt Sygehus Lillebælts retningslinje omkring fotografering.

Indstilling

Til drøftelse og afklaring af, hvorvidt der er behov for udarbejdelse af en fælles regional retningslinje/vejledning omkring lyd, fotografi og videooptagelser af medarbejdere i deres daglige arbejde.

Beslutning i Hovedudvalget den 18-06-2019

Lone Rasmussen orienterede om, at der på medarbejdersiden er et stort ønske om en fælles retningslinje for lyd-, foto- og videooptagelser. Der blev henvist til, at en fælles retningslinje vil gøre det nemmere for medarbejderne at håndtere eventuelle forespørgsler og situationer, hvor der bliver foretaget lyd-, foto- eller videooptagelser. Ledersiden bakkede op om ønsket og anbefalede at indhente inspiration fra de vejledninger, som nogle af enhederne allerede arbejder med i dag. Et oplæg til en fælles retningslinje vil blive fremlagt for hovedudvalget på et kommende møde.

Bilag

Retningslinje vedr. fotografering, video og lydoptagelser - Sygehus Sønderjylland

Pjece om fotografering - Sygehus Lillebælt

Punkt 5: Delestillinger

18/56831

Sagsfremstilling

Hovedudvalget i Region Syddanmark har på mødet i august 2018 drøftet delestillinger og har i den sammenhæng ønsket, at der blev udarbejdet et oplæg til vejledende materiale vedrørende etablering og håndtering af delestillinger.

Baggrunden for ønsket er, at der viser sig en stigning i behovet for at etablere delestillinger i regionen - både internt i regionen, men også i samarbejdet med kommuner og andre aktører. Emnet har fyldt en del hos Steno Diabetes Center Odense, hvor der blandt andet er blevet efterspurgt klarhed omkring en række forhold.

Oplægget er dels blevet behandlet i HR Lederforum den 29. november 2018 og den 7. marts 2019, hvor HR cheferne er kommet med bemærkninger til oplægget og har delt erfaringer om delestillinger.

Oplægget er herefter blevet behandlet og drøftet på Hovedudvalgsmødet den 2. april 2019, hvorefter der opstod behov for en række tilpasninger. Oplægget er blevet revideret, og kaldes nu opmærksomhedspunkter vedrørende etablering og håndtering af delestillinger.

Der vil fortsat være behov for en løbende opdatering af vejledningen i takt med, at der opnås mere og mere erfaring med etablering og håndtering af delestillinger i regionen.

Indstilling

Til drøftelse.

Beslutning i Hovedudvalget den 18-06-2019

Hovedudvalget bakkede op om det reviderede oplæg til vejledende materiale vedrørende etablering og håndtering af delestillinger. Med henvisning til vejledningens udsagn om, at medarbejderen aflønnes af det primære arbejdssted og kun modtager én lønseddel, spurgte medarbejdersiden, om medarbejderen også kun får ét tjenestenummeret. Koncern HR har efter mødet bekræftet, at der i udgangspunktet kun vil være tale om ét tjenestenummer, hvis man kun modtager én lønseddel.

Bilag

oplæg - opmærksomhedspunkter vedr. etablering og håndtering delestillinger

Punkt 6: Delpension

19/11567

Sagsfremstilling

I forlængelse af drøftelser på mødet den 2. april 2019 har Hovedudvalget ønsket en nærmere drøftelse af mulighederne for delpension.

Medarbejdersiden har fremsat ønske om muligheden for delpension til alle medarbejdsgrupper med baggrund i at gøre det attraktivt at blive længere på arbejdsmarkedet.

Delpension er en økonomisk kompensation til medarbejdere, der ønsker at gå ned i tid uden at forlade arbejdsmarkedet helt. Delpension tilbydes af pensionsselskaberne som en mulighed for at få udbetalt alderspension, mens medarbejderen stadig arbejder, typisk som en nedtrapning mod pensionsalderen. Delpension er en mulighed fra pensionsudbetalingsalderen til folkepensionsalderen, som normalt er en periode på 5 år.

Pensionsselskabernes tilbud om delpension skal godkendes ved Regionernes Lønnings- og Takstnævn. Danske Regioners seniorpolitik fastlægger blandt andet, at ordningen skal evalueres inden for 5 år for at sikre hensynet til medarbejdernes pensionsopsparring, seniorøkonomi og beskæftigelsen i den regionale sektor.

Delpension fremstår derfor som mulighed i alle overenskomster på det regionale område.

Danske Regioner oplyser, at der er mulighed for udbetaling af delpension fra alle de pensionsselskaber, som der indbetales til via arbejdsmarkedspensioner, der knytter sig til ansættelse i regionerne.

Medarbejdere, som ønsker at gå på delpension, skal sammen med arbejdsgiveren lave en aftale om nedsættelse af arbejdstiden. Pensionsselskaberne inddrages i forhold til udregning af pensionsforholdene samt hjælp og rådgivning i forhold uafklarede spørgsmål. Medarbejdere kan maksimalt benytte en tredjedel af pensionsdepotet til delpension, svarende til den tredjedel, som i dag kan anvendes til valgfrie ydelser.

Indstilling

Til orientering og drøftelse.

Beslutning i Hovedudvalget den 18-06-2019

Jane Kraglund gjorde rede for, at delpension er en mulighed for alle medarbejdere med ansættelse i regionen. Medarbejdersiden bemærkede, at ordningen ikke er særlig kendt i organisationen og opfordrede til, at emnet kommunikeres ud og blandt andet indgår i seniorsamtalen. Ledersiden anbefalede, at emnet dagsordensættes i Fælles MED-Udvalgene med henblik på en drøftelse af, hvordan delpension skal kommunikeres og håndteres lokalt. Det var medarbejdersiden enig i.

Punkt 7: EU-dom om arbejdsgivers ansvar for system som måler medarbejderes arbejdstid

19/21133

Sagsfremstilling

EU-Domstolen afsagde den 14. maj 2019 en dom i en sag om registrering af arbejdstid.

EU-domstolen konkluderede, at medlemsstaterne er forpligtede til at pålægge arbejdsgiverne en forpligtelse til at indføre et "objektivt, pålideligt og tilgængeligt system", som gør det muligt at måle længden af hver medarbejders arbejdstid. Et sådan system skal blandt andet anvendes til at føre kontrol med, om arbejdstidsreglerne overholdes.

Den konkrete dom blev afsagt på baggrund af en medlemsstats anmodning om EU-domstolens "præjudicielle" afgørelse i relation til fortolkning af EU's charter om grundlæggende rettigheder samt to EU-direktiver om henholdsvis tilrettelæggelsen af arbejdstiden samt arbejdstagernes sikkerhed og sundhed under arbejdet.

En national domstol har mulighed for at – under en retssag – at anmode EU-domstolen om at afgøre fortolkningsspørgsmål vedrørende EU-retten. Det kaldes en præjudiciel sag. EU-domstolens afgørelse lægges herefter til grund for retssagens afgørelse ved den nationale domstol.

Anmodningen blev indgivet i forbindelse med en tvist mellem en spansk lønmodtagerorganisation og Deutsche Bank om manglende oprettelse af et system i banken til registrering af den daglige arbejdstid for bankens ansatte.

Det er op til de enkelte medlemslande at tage stilling til, hvordan registreringen af medarbejderes arbejdstid skal foregå. Arbejdstid er et anliggende, som håndteres inden for rammerne af de kollektive overenskomster og arbejdsmiljølovgivningen. Koncern HR afventer således, at staten drøfter betydningen af dommen sammen med arbejdsmarkedets parter samt Danske Regioners efterfølgende stillingtagen til betydningen for de regionale overenskomster.

Danske Regioners umiddelbare vurdering af dommen er, at den ikke vil få betydning for langt størstedelen af de regionale ansatte, da deres arbejdstid allerede registreres i digitale vagtplanssystemer, hvor eventuelt mer- eller overarbejde registreres.

I forhold til betydningen for øvrige personalegrupper afventes nærmere udmelding fra Danske Regioner, som følger dommens betydning for det danske arbejdsmarked i samarbejde med Moderniseringsstyrelsen.

Koncern HR vil holde Hovedudvalget orienteret, når der foreligger yderligere klarhed over dommens betydning for dansk ret og dermed regionens medarbejdere.

Indstilling

Til orientering.

Beslutning i Hovedudvalget den 18-06-2019

Orienteringen om EU-dommen i en sag om registrering af arbejdstid blev taget til efterretning med henvisning til, at hovedudvalget afventer en udmelding på nationalt niveau om dommens betydning i forhold til dansk ret samt en vurdering fra Danske Regioner.

Punkt 8: Retningslinje for bibeskæftigelse og oplysningspligt

18/43542

Sagsfremstilling

På møde den 12. december 2018 drøftede Hovedudvalget udkast til fælles retningslinje om bibeskæftigelse og oplysningspligt, som har til formål at styrke information og opfølgning i forhold til medarbejderes bibeskæftigelse.

Retningslinjen retter sig mod alle medarbejdere i regionen, dog med undtagelse af de læger, der er omfattet af Aftale om oplysningspligt ved bibeskæftigelse, hvortil der er vedtaget særskilt retningslinje.

I forbindelse med Hovedudvalgets drøftelse fremsatte DSR bemærkninger til udkastet til retningslinje. DSR's bemærkninger vedrører særligt præciseringen af, hvornår medarbejdere skal oplyse ledelsen om (påtænkt) bibeskæftigelse. DSR's bekymring er, at beskrivelsen er for bred, således at ledelserne vil få mange flere henvendelser om (påtænkt) bibeskæftigelse, end der er formålstjenligt.

På baggrund af drøftelsen med DSR, har Koncern HR justeret udkastet til retningslinje. Det justerede udkast med markerede ændringer er vedlagt som bilag med henblik på Hovedudvalgets eventuelle bemærkninger.

Når retningslinjen er vedtaget, foreslås det, at retningslinjen sendes ud til FMU'erne med henblik på lokale drøftelser, ligesom den fælles retningslinje vil blive kommunikeret via det fællesregionale intranet og infonet.

Baggrund for retningslinjen

Som udløber af Rigsrevisionens gennemførelse af undersøgelse af lægers bibeskæftigelse på udvalgte sygehuse i Region Syddanmark blev det på møde i Koncernledelsesforum den 8. november 2016 besluttet at sikre, at samtlige medarbejdere er bekendt med, at de, som offentligt ansatte, har ret til at have bibeskæftigelse ved siden af hovedtjenesten samt at eventuel bibeskæftigelse skal være forenelig med hovedbeskæftigelsen.

Beslutningen retter sig både mod de læger, som ikke er omfattet af aftalen om oplysningspligt ved bibeskæftigelse og andre medarbejdergrupper i regionen.

Der er allerede vedtaget retningslinjer samt procedurer for indberetning og håndtering i øvrigt af visse lægers bibeskæftigelse, idet der gælder særlige regler herom, jf. Aftale om oplysningspligt ved bibeskæftigelse.

Indstilling

Til orientering og drøftelse.

Beslutning i Hovedudvalget den 18-06-2019

Lene Borregaard gjorde rede for, at retningslinjen for bibeskæftigelse og oplysningspligt er blevet tilpasset på baggrund af enkelte bemærkninger fra DSR (Dansk Sygeplejeråd). Medarbejdersiden spurgte, om lægeföreningen også har afgivet bemærkninger til retningslinjen. Lene Borregaard orienterede om, at det ikke har været tilfældet.

Hovedudvalget bakkede op om den nye version af retningslinjen og anbefalede, at retningslinjen sendes ud til FMU'erne med henblik på lokale drøftelser. Derudover vil der blive kommunikeret om den fælles retningslinje via intranettet og infonet.

Bilag

Revideret udkast til Retningslinje om bibeskæftigelse og oplysningspligt

Punkt 9: Syddanske Vaskerier - aftalt særlig fortrinsret til ansættelsessamtaler

18/41258

Sagsfremstilling

Som følge af udbuddet af vaskeridriften i Region Syddanmark overtager De Forenede Dampvaskerier pr. 1. januar 2020 vaskeridriften fra Syddanske Vaskerier. Overtagelsen af vaskeridriften omfatter alle afdelinger i Syddanske Vaskerier, som geografisk er placeret i Vejle, Odense og Svendborg.

Medarbejderne bliver som konsekvens heraf pr. 1. januar 2020 virksomhedsoverdraget til De Forenede Dampvaskerier jf. reglerne omkring virksomhedsoverdragelse.

De Forenede Dampvaskerier har for nyligt meddelt, at vaskeridriften efter overdragelsen skal varetages i Aalborg i Nordjylland eller Skovlunde på Sjælland. Det må derfor forventes, at mange medarbejdere vil blive varslet arbejdssted i disse byer, hvilket formentlig vil medføre, at mange medarbejdere bliver jobsøgende i Syddanmark.

Mulighed for at komme til ansættelsessamtaler

Med baggrund i den konkrete og særlige situation ønsker regionen i perioden frem til virksomhedsoverdragelsen den 1. januar 2020 at bidrage til, at medarbejderne får mulighed for at finde nye ansættelser tættere på deres hjem i Syddanmark.

Medarbejderne har i vid udstrækning kompetencer, som også matcher andre jobfunktioner i regionens regi.

Det foreslås derfor at tilbyde alle medarbejdere fra Syddanske Vaskerier en særlig fortrinsret til at komme til ansættelsessamtaler på relevante stillinger i Region Syddanmark. Det kan f.eks. være på regionens sygehuse, i regionhuset eller på socialområdets tilbud.

En stilling betragtes som relevant, når medarbejderen opfylder de formelle krav til stillingen som f.eks. uddannelses- og kvalifikationskrav.

Det betyder, at medarbejdere, der søger opslåede stillinger i Region Syddanmark, og som i øvrigt opfylder de formelle krav til stillingen, skal indkaldes til samtale. Det er herefter en forudsætning for at få tilbudt stillingen, at de nødvendige faglige og personlige kvalifikationer er til stede. Der er således ikke tale om en jobgaranti.

Ønsker den enkelte medarbejder at benytte sig af den særlige fortrinsret til at komme til en ansættelsessamtale, skal medarbejderen i sin ansøgning tydeligt gøre opmærksom på, at vedkommende er ansat i en stilling hos Syddanske Vaskerier, og at vedkommende ønsker at benytte sig af den særlige fortrinsret.

Det er vigtigt at bemærke, at virksomhedsoverdragelsen, herunder ovenstående tiltag, ikke er omfattet af regionens retningslinjer omkring ”Større organisationsændringer og reduktion af stillinger” vedtaget af Hovedudvalget. Der er dermed heller ikke tale om, at regionen har en omplaceringsforpligtigelse.

Der er tale om en helt særlig situation, hvor det konkret besluttes, at give medarbejderne fra Syddanske Vaskerier en særlig fortrinsret til at komme til ansættelsessamtale på relevante stillinger i Region Syddanmark.

Indstilling

Til drøftelse.

Beslutning i Hovedudvalget den 18-06-2019

Jane Kraglund gjorde rede for, at der er tale om en særlig situation i forbindelse med, at vaskeriopgaven efter overdragelsen til De Forenede Dampvaskerier (DFD) skal varetages i Ålborg og Skovlunde. Regionen ønsker derfor gennem en særlig fortrinsret at bidrage til, at de berørte vaskerimedarbejdere får mulighed for at søge nye ansættelser tættere på deres hjem i Syddanmark.

Medarbejdersiden påpegede, at nogle vaskerimedarbejdere vil vælge at fortsætte arbejdet ved Syddanske Vaskerier til lukningen ultimo december 2019. Medarbejdersiden opfordrede derfor til, at perioden for aftalen om særlig fortrinsret til ansættelsessamtaler forlænges for de medarbejdere, som vælger at blive frem til udgangen af 2019. Begrundelsen er, at de pågældende medarbejdere forventeligt vil ønske at søge job tættere på deres bopæl i Syddanmark efter overdragelsen fra 1. januar 2020.

Ledersiden havde forståelse for situationen og bekræftede, at man vil undersøge mulighederne.

Punkt 10: Status på arbejdet med praksis for logopfølgning

17/36292

Sagsfremstilling

Hovedudvalget nedsatte på sit møde den 30. maj 2018 en arbejdsgruppe med formål om at sikre klinikernes inddragelse i arbejdet med overholdelse af reglerne for behandling af personfølsomme oplysninger i forbindelse med opslag i patientjournaler.

Det juridiske grundlag har været gennemgået og konklusionen er, at de juridiske rammer for adgang til opslag i egen, nærmeste pårørende og kollegaers patientjournaler er ganske vide for autoriserede sundhedspersoner, når blot patienten har accepteret opslaget – enten qua det informerede samtykke til behandling eller ved direkte samtykke til indhentningen. Men adgangen kan begrænses via ledelsesretten.

Arbejdsgruppen har afholdt to møder, hvor det juridiske grundlag har været gennemgået og drøftet henset til de ønsker medarbejderne måtte have for at få adgang til at anvende regionens systemer til opslag i egen, nærmeste pårørende og kollegaers patientjournaler.

Arbejdsgruppen anbefaler herefter, at der ikke sættes begrænsninger for medarbejderes muligheder for at foretage disse opslag i journalen med henvisning til ledelsesretten, men giver medarbejderen de adgange, som følger af sundhedslovens regler.

Jf. kommissoriet blev der også nedsat en følgegruppe, som har haft til opgave at kvalificere og vurdere arbejdsgruppens oplæg til den fremtidige administrationspraksis for logning og logopfølgning. Denne følgegruppe har undersøgt de andre regioners administrationspraksis, samt stillet spørgsmål til Styrelsen for Patientsikkerhed med henblik på afklaring af det retlige grundlag for opslag i egen journal.

Adspurgt tillader de andre regioner ikke opslag i egen, nærmeste pårørende og kollegaers patientjournaler i deres journalsystemer, men henviser til eJournal eller reglerne om aktindsigt.

Personkredsen fra følgegruppen har afholdt møde i uge 21. Med baggrund i de andre regioners praksis blev det drøftet med afsæt i ledelsesretten at fastholde visse begrænsninger i adgangen til at foretage opslag, evt. tillade autoriserede sundhedspersoners opslag i egen journal.

Administrationspraksis for logopfølgning skal behandles i Udvalg for Informationssikkerhed den 20. juni 2019.

Indstilling

Til orientering.

Beslutning i Hovedudvalget den 18-06-2019

Jane Kraglund orienterede om, at arbejdsgruppen har afklaret, at der er relativt vide juridiske rammer for opslag i egen, nærmeste pårørendes og kollegaers patientjournaler. Administrationspraksis i regionerne lægger imidlertid op til visse begrænsninger i adgangen til at foretage opslag. Der arbejdes videre med at finde den rette balance i forhold til logning og logopfølgning, herunder en ordentlig håndtering af mistankesituationer. Hovedudvalget vil blive præsenteret for arbejdsgruppens anbefalinger på et kommende møde.

Punkt 11: Kommunikation fra mødet

19/21

Sagsfremstilling

Forslag til emner fra mødet, som kan kommunikeres ud under hensyntagen til, at der skal ske en koordinering med øvrige kommunikationsplaner for de pågældende emner.

Beslutning i Hovedudvalget den 18-06-2019

Det blev besluttet at kommunikere om følgende emner til Fælles MED-Udvalgene:

- Delpension med anbefaling om at dagsordenssætte en drøftelse af, hvordan emnet skal kommunikeres ud og håndteres lokalt.
- Retningslinje om bibeskæftigelse og oplysningspligt med anbefaling om at dagsordenssætte en drøftelse af retningslinjen lokalt.
- Orientering om initiativ til udarbejdelse af en fælles regional vejledning vedrørende lyd-, foto- og videooptagelser.

Derudover anbefalede Hovedudvalget, at det bliver kommunikeret ud til de relevante parter, når det afklaret, om perioden for særlig fortrinsret til ansættelsessamtaler for vaskerimedarbejdere kan forlænges til udgangen af marts 2020.

Punkt 12: Eventuelt

19/21

Sagsfremstilling

Punkter til eventuelt.

Beslutning i Hovedudvalget den 18-06-2019

- Lene Borregaard orienterede om, at Koncern HR kun mangler at udsende opgørelser i ca. 12 sager om lønkrav fra BIOS-tiden. Omtrent 365 sager er blevet endeligt afsluttet.
- Medarbejdersiden spurgte ind til arbejdet med uddannelsen af yngre læger i Psykiatrien i Vejle. Ole Ryttovej orienterede om, at man er i gang med at opgradere ressourcerne til uddannelsen. Man regner med at kunne tilbyde uddannelsen igen om ca. 1 års tid.
- Medarbejdersiden spurgte ind til den videre proces for arbejdet med frivillighedspolitikken. Ole Ryttovej orienterede om, at man har gennemgået alle høringssvar, som er indsendt i forbindelse med den offentlige høring. På baggrund heraf er der udarbejdet et nyt oplæg som forelægges koncernledelsen ultimo juni og derefter sendes til endelig behandling i regionsrådet i september. Derefter vil den endelige version af frivillighedspolitikken blive dagsordenssat i hovedudvalget med henblik på en drøftelse af implementeringen.
- Medarbejdersiden foreslog, at arbejdet med fælles koordination af klinisk etiske komiteer dagsordenssættes på et kommende møde i hovedvalget. Det bakkede ledersiden op om.