

# REFERAT Forretningsudvalget d. 11-01-2023

**Mødedato** Onsdag d. 11. januar 2023 kl. 15:00

**Mødested** Mødelokale 7

**Mødedeltagere** Stephanie Lose, V, Gitte Frederiksen, V, Lars Mogensen, Ø, Annette Blynél, F, Kim Johansen, A, Dan Skjerning, A, Carsten Sørensen, O, Anne Skau Styrishave, B (Fravær), Jette Damsø, A, Morten Weiss-Pedersen, C (Fravær), Henriette Schlesinger Kærgaard, V, Kurt Jensen, V, Lars Erik Hornemann, V, Annette Lundgaard, V, Bo Libergren, V, Mette With Hagensen, A, Sabrina Bech Røn, D

## Indholdsfortegnelse

Drøftelse af arbejdet med forebyggelse af vold og trusler om vold.....	3
Godkendelse af overordnet proces i relation til budget 2024.....	5
Godkendelse af udmøntning af budget 2022: Mindske antallet af udskudte igangsættelser af fødsler	6
Godkendelse af udmøntning af bevilling til at indføre et frakturprogram og dermed øge forebyggelse	9
Godkendelse af ekstra kapacitet til ridefysioterapi i Vejle Kommune.....	12
Godkendelse af strategi for ambulancetjenesten.....	14
Orientering om 48 timers reglen i Ambulance Syd.....	18
Beslutning om placering af akutbil ved Haderslev.....	20
Godkendelse af høringsudkast til fremtidig organisering af børne- og ungdomspsykiatrien.....	22
Godkendelse af udmøntning af kapacitetspakke inden for Psykiatrien.....	25
Godkendelse af tilskud til initiativet "Vi cykler til uddannelse".....	28
Orientering om reduceret brug af eksterne vikarer.....	30
Orientering omkring udbetaling af januarpakken - Strategisk lokal løndannelse.....	32
Orientering om data om fastholdelse og rekruttering.....	35
Orientering om aktuelle ventetider og aktivitet.....	37
Beslutning om at tiltræde Danske Regioners beslutning om ret til fuld tid for alle.....	40
Meddelelse.....	42
Eventuelt.....	43
LUKKET PUNKT: Tabt arbejdsfortjeneste.....	44
Underskriftsside.....	45

# Punkt 1: Drøftelse af arbejdet med forebyggelse af vold og trusler om vold

22/57506

## Resumé

Region Syddanmark skal være en god og attraktiv arbejdsplads, hvor det er sundt og sikkert at gå på arbejde. Der er et særligt fokus på at forebygge vold og trusler om vold, da de er årsag til flest anmeldelser af ulykker i Region Syddanmark. På mødet præsenterer Sygehus Lillebælt og socialområdet deres forebyggende indsatser.

## Sagsfremstilling

Region Syddanmark skal være en god og attraktiv arbejdsplads, hvor det er sundt og sikkert at gå på arbejde. Regionen har i en årrække haft en ambition om at reducere antallet af arbejdsulykker.

Regionsrådet satte med budgetaftalen i 2020 et særligt fokus på vold og trusler, da det er årsagen til flest anmeldelser af ulykker i regionen.

Regionsrådet afsatte i den forbindelse 5 mio. kr. over 2 år til forebyggelse af vold og trusler om vold. Midlerne anvendes til lokale initiativer, der skal være med til at forebygge farlig adfærd og forebygge potentielle konflikt situationer, som kan udvikle sig til mere alvorlige hændelser.

Forretningsudvalget følger det forebyggende arbejde omkring vold og trusler om vold på regionens arbejdspladser.

På mødet vil derfor både Sygehus Lillebælt og socialområdet fortælle om deres forebyggende arbejde.

Fra Sygehus Lillebælt deltager Sygeplejefaglig Direktør Hanne Andersen og Chefbioanalytiker Carsten Thomsen. De fortæller om erfaringerne fra projekt "Tarzan er død". Der er arbejdet målrettet med to faggrupper i Biokemi & Immunologi (Bioanalytikere) og Portørområdet. Formålet har været at klæde medarbejderne på til at håndtere potentielle voldssituationer, gennem uddannelse i kommunikativ deeskalering og at understøtte en kulturforandrende indsats i arbejdsmiljøgrupperne, så der fremadrettet bliver talt om, analyseret på og lært af voldelige hændelser.

Fra socialområdet er der deltagelse fra Socialdirektør Christian Schacht-Magnussen og afdelingsleder Jeppe Hassel-Pflug, Egely. De fortæller om de borgergrupper, der udgør en særlig risiko i forhold til vold, hvilke konsekvenser det har for medarbejderne, og hvordan de arbejder med forebyggelse herunder risikoprofiler og systematisering.

## Klimavurdering

Der er ikke foretaget en klimavurdering af sagen, idet sagen ikke har betydning for klimaet eller bidrager til realisering af klimastrategien.

## Indstilling

Til drøftelse.

## Beslutning i Forretningsudvalget den 11-01-2023

Drøftet.

Anne Skau Styrishave og Morten Weiss-Pedersen deltog ikke i sagens behandling.

**Fraværende** Morten Weiss-Pedersen, C, Anne Skau Styrishave, B

## **Punkt 2: Godkendelse af overordnet proces i relation til budget 2024**

22/58171

### **Resumé**

Forslag til overordnet proces i relation til budget 2024 forelægges til godkendelse.

### **Sagsfremstilling**

Der er udarbejdet forslag til overordnet politisk proces i relation til budget 2024.

Det centrale heri er som tidligere år tre budgetseminarer for regionsrådet:

- D. 14. marts 2023 (heldagsseminar)
- D. 21. juni 2023 kl. 9.00-12.00
- D. 16. august 2023 kl. 16.00-20.00

Jf. vedhæftede forslag til overordnet proces ligger 2. politiske forhandlingsmøde i 2023 d. 19. september og forretningsudvalgs mødet d. 13. september. Det er derfor nødvendigt, at aftalen om budget 2024 behandles som ændringsforslag til budget 2024-2027 på ekstraordinært møde i forretningsudvalget d. 25. september 2023 forud for regionsrådets 2. behandling/vedtagelse af budgettet.

### **Klimavurdering**

Der er ikke foretaget klimavurdering af sagen, da den ikke har betydning for klimaet eller bidrager til klimastrategien

### **Indstilling**

Det indstilles, at forretningsudvalget anbefaler regionsrådet:

At forslag til overordnet proces i relation til budget 2024 godkendes.

### **Beslutning i Forretningsudvalget den 11-01-2023**

Indstillingen anbefales over for regionsrådet.

Anne Skau Styrishave og Morten Weiss-Pedersen deltog ikke i sagens behandling.

### **Bilag**

Budget 2024 - overordnet proces

**Fraværende** Morten Weiss-Pedersen, Anne Skau Styrishave, B, C

# Punkt 3: Godkendelse af udmøntning af budget 2022: Mindske antallet af udskudte igangsættelser af fødsler

22/3116

## Resumé

Det anbefales i Region Syddanmarks nye fødeplan, at man følger området for igangsatte fødsler, og at der udarbejdes organisatoriske løsninger, så gravide får de bedst mulige fødselsforløb, uanset om de har en spontan startende fødsel eller skal have deres fødsel sat i gang. I budget 2022 fremgår det, at der er afsat midler til at mindske antallet af udskudte igangsættelser. Der fremlægges i sagen forslag til udmøntning af midlerne.

## Sagsfremstilling

I Danmark er der i dag praksis for, at kvinder får sat fødslen i gang svarende til uge 41+5, så fødslen er afsluttet ved graviditetsuge 42+0. Hertil er det praksis, at nogle kvinder får sat fødslen i gang før graviditetsuge 41+5 ved faglige forhold fx sukkersyge, svangerskabsforgiftning m.m.

Sygehusene oplever, at der er en stigning i antallet af igangsættelser, ligesom man oplever en stigning i antallet af gravide, der får udskudt deres igangsættelse grundet arbejdspress på fødegangen. Udskydelsen kan være alt fra et par timer til flere dage. Den hyppigste årsag til at en fødsel bliver udsat er, at man mangler personale grundet travlhed på fødegangen.

At få udskudt sin igangsættelse kan have forskellige komplikationer for både den gravide samt fødestedet. I Region Syddanmarks fødeplan er der derfor sat fokus på, at alle gravide – uanset om de har en spontan fødsel eller skal sættes i gang - får det bedst mulige fødselsforløb, konkret fremgår følgende i fødeplanen:

”Igangsættelser af fødsler sker primært for at nedsætte risikoen for komplikationer for kvinden eller barnet under graviditeten, fødslen eller i barselsperioden. De kvinder, hvis fødsler er sat i gang, har gennemsnitligt flere ambulante besøg forud for fødslen og en længere indlæggelsestid under og efter fødslen sammenlignet med de kvinder, hvis fødsel starter spontant. Udover at der opleves en stigning i antallet af igangsættelser, opleves der også en stigning i antallet af gravide, som får udskudt deres planlagte igangsættelser. Det kan være fra et par timer til flere dage og evt. med visitation til andet fødested. Dette har forskellige implikationer for både familien og fødestedet. Det anbefales, at området følges, og at der udarbejdes organisatoriske løsninger, så kvinder får det bedst mulige fødselsforløb, uanset om de har en naturlig spontan startende fødsel eller skal have fødslen sat i gang. Der bør i regi af Fødeplansudvalget, Gynækologisk-Obstetrisk Specialeråd samt Jordemoderfaglig Råd drøftes håndtering af udfordringerne, tiltag og erfaringer hermed.”

I Region Syddanmarks budgetaftale for 2022 fremgår det, at der er prioriteret midler til at reducere antallet af udskudte igangsættelser svarende til 2,7 mio. kr. Midlerne vil primært anvendes til at øge kapaciteten på fødegangene, så der i højere grad er de rette hænder på det rette tidspunkt til at varetage de planlagte fødsler.

Med henblik på at lave en udmøntningssag til regionsrådet er der i samarbejde med sygehusene forsøgt lavet en baseline for antal af igangsættelser, der bliver udskudt. Dette har dog i praksis været en vanskelig opgave, da der i dag ikke er praksis for at kode en udskudt igangsættelse, men blot notere dette i kvindens journal.

Der pågår dog p.t. et arbejde i regi af ”Dansk Kvalitetsbase for fødsler” om at lave forslag til et nyt kvalitetsmål omhandlende udskudte igangsættelser. Der er dialog med Sundhedsdatastyrelsen omkring dette. Således vil det måske i fremtiden blive muligt at måle på kvaliteten af de fødsler, hvor igangsættelser er blevet udskudt, da målet er en ensartet kodning af igangsættelser, der udskydes på landsplan.

## Økonomisk beregning

Der er prioriteret 2,7 mio. kr. til at reducere antallet af udskudte igangsættelser af gravide.

Idet det ikke er muligt at lave en baseline, der viser antallet af igangsættelser, der i dag bliver udskudt, foreslås det, at midlerne fordeles efter antallet af fødsler i 2021, ligesom det er gjort i øvrige udmøntningssager på fødselsområdet.

Tabel 1: Fordeling af midler vedr. reduktion i antal udskudte igangsættelser.

Sygehus	Antal fødsler i 2021	Andel af fødsler	Økonomisk fordeling (kr.)
Sygehus Sønderjylland	1.688	14,15 %	382.050 kr.
Sydvestjysk Sygehus	1.817	15,23 %	411.210 kr.
Sygehus Lillebælt	3.622	30,37 %	819.990 kr.
OUH	4.801	40,25 %	1.086.750 kr.
I alt	11.928	100 %	2.700.000 kr.

## Klimavurdering

Der er ikke foretaget en klimavurdering af sagen, idet sagen ikke har betydning for klimaet eller bidrager til realisering af klimastrategien.

## Indstilling

Det indstilles, at forretningsudvalget anbefaler regionsrådet:

At der udmøntes 2,7 mio. kr. årligt fra 2023 og frem til at reducere antallet af udskudte igangsættelser af gravide, som anført i sagsfremstillingens tabel 1, finansieret af de afsatte midler budget 2022.

## Beslutning i Sundhedsudvalget den 03-01-2023

Sundhedsudvalget anbefaler indstillingen over for regionsrådet med den tilføjelse, at sundhedsudvalget i 2024 forelægges en opfølgende status på området.

Henriette Schlesinger Kærgaard deltog ikke i sagens behandling.

## Beslutning i Forretningsudvalget den 11-01-2023

Indstillingen fra sundhedsudvalget anbefales over for regionsrådet.

Anne Skau Styrihave og Morten Weiss-Pedersen deltog ikke i sagens behandling.

**Fraværende** Morten Weiss-Pedersen, C, Anne Skau Styrishave, B

## **Punkt 4: Godkendelse af udmøntning af bevilling til at indføre et frakturprogram og dermed øge forebyggelses- og opsporingsindsatsen vedr. knogleskørhed**

22/7065

### **Resumé**

Der fremlægges forslag til udmøntning af midler i budgetaftale 2023. Midlerne foreslås i overensstemmelse med budgetaftalen anvendt til at øge forebyggelses- og opsporingsindsatsen i forhold til knogleskørhed ved at indføre et frakturprogram Fracture Liason Service (FLS) på alle akutsygehuse og styrke opsporing i primærsektoren.

### **Sagsfremstilling**

Følgende fremgår af aftale om budget 2023:

4.2.4 Osteoporose (knogleskørhed) Aftalepartierne er enige om at øge forebyggelses- og opsporingsindsatsen på området.

Der afsættes 2,2 mio. kr. i 2023 og 2,9 mio. kr. årligt fra 2024 til at indføre et frakturprogram (FLS) på alle akuthospitaler og styrke opsporing i primærsektoren. Bevillingen svarer til halvdelen af udgifterne ved frakturprogrammet. Systematisk opsporing og behandling af patienter med knogleskørhed forventes alt andet lige at nedsætte antallet af knoglebrud og dermed på sigt aflaste de fælles akutmodtagelser og de ortopædkirurgiske afdelinger. Den anden halvdel af udgiften til øget forebyggelses- og opsporingsindsats afholdes derfor inden for sygehusenes egne rammer (dog 25 pct. for Sygehus Sønderjylland, da ortopædien her er aktivitetsfinansieret). Sundhedsudvalget fremlægger forslag til udmøntning heraf.

På sundhedsudvalgets møde den 25. maj 2022 blev der drøftet forslag til en styrket forebyggelses- og opsporingsindsats i forhold til knogleskørhed.

Det blev anbefalet, at der tages udgangspunkt i den organisering, som OUH/Svendborg har valgt i forbindelse med indførelse af Fracture Liason Service (FLS). Der er bevilget midlertidige midler fra Odense Universitetshospitals egen ramme til højt specialiseret funktion og strategiske indsatsområde.

Der vil således ske en systematisk opsporing af patienter 50+ årige, der behandles for typiske knogleskørhedsbrud. Disse patienter vil af udpegede FLS-kordinatorer blive inviteret til DXA-scanning. Denne scanningsform viser knogletætheden og dermed risikoen for knogleskørhed.

Det frakturforebyggelsesprogram, der er iværksat på Odense Universitetshospital og Svendborg Sygehus er inspireret af de modeller, som er beskrevet i afrapportering fra tværregional arbejdsgruppe samt erfaringer fra Holbæk Sygehus, som i flere år har haft en FLS service.

Der er i budgetaftalen afsat 2,2 mio. kr. i 2023 og 2,9 mio. kr. årligt fra 2024 til at indføre et frakturprogram (FLS) på regionens fire akutsygehuse og styrke opsporing i primærsektoren. Bevillingen svarer til halvdelen af udgifterne ved frakturprogrammet.

Som led i forberedelse af forslag til udmøntning er sygehusene blevet spurgt, hvornår de har en organisation klar til at iværksætte et frakturprogram (FLS) og styrke opsporing i primærsektoren: OUH har allerede iværksat FLS-programmet, Sygehus Lillebælt er klar til at iværksætte FLS-programmet fra januar 2023, Sygehus Sønderjylland er klar til

implementering 2. kvartal 2023 og Sydvestjysk Sygehus forventes at være klar til at iværksætte FLS-programmet 3. kvartal 2023.

Med henblik på at få det afsatte beløb på 2,2 mio kr. for 2023 til at strække er det nødvendigt at justere opstartstidspunktet for de enkelte sygehuse.

I nedenstående tabel fordeles bevillingen i overensstemmelse med den estimerede udgift til at implementere en varig FLS-ordning på grundlag af befolkningsfordeling i sygehusenes optageområde. Bevillingen for 2023 indarbejdes på baggrund af forventet starttidspunkt.

1.000 kr.	2023	2024 og frem	Forventet opstart
OUH/Svendborg	823	988	1. marts 2023
Sygehus Sønderjylland	526	702	1. april 2023
Sygehus Lillebælt	591	710	1. marts 2023
Sydvestjysk Sygehus	231	463	1. juli 2023
I alt	2.171	2.863	

I udmøntningen er der taget højde for, at halvdelen af udgiften til frakturprogrammet skal finansieres inden for eksisterende rammer. Dog kun 25 pct. i Sygehus Sønderjylland, da ortopædien er aktivitetsfinansieret.

## **Klimavurdering**

Der er ikke foretaget en klimavurdering af sagen, idet sagen ikke har betydning for klimaet eller bidrager til realisering af klimastrategien.

## **Indstilling**

Det indstilles, at forretningsudvalget anbefaler regionsrådet:

At frakturprogrammet Fracture Liason Service (FLS) indføres i Region Syddanmark for at sikre en systematisk opsporing og behandling af patienter med knogleskørhed.

At sygehusene tilføres midler som anført i sagsfremstillingens tabel, finansieret af de afsatte midler i budgetaftalen for 2023.

## **Beslutning i Sundhedsudvalget den 03-01-2023**

Sundhedsudvalget anbefaler indstillingen over for regionsrådet.

Henriette Schlesinger Kærgaard deltog ikke i sagens behandling.

## **Beslutning i Forretningsudvalget den 11-01-2023**

Indstillingen anbefales over for regionsrådet.

Anne Skau Styrishave og Morten Weiss-Pedersen deltog ikke i sagens behandling.

**Fraværende** B, Anne Skau Styrishave, Morten Weiss-Pedersen, C

# Punkt 5: Godkendelse af ekstra kapacitet til ridefysioterapi i Vejle Kommune

22/60181

## Resumé

Vejle Kommune har indsendt ønske om, at der udbydes ekstra kapacitet til ridefysioterapi i Vejle Kommune. Ridefysioterapi indebærer vederlagsfri ridefysioterapi, der finansieres af kommunen og en mindre andel almen ridefysioterapi, der finansieres af regionen. Samarbejdsudvalget vedr. fysioterapi anbefaler, at kapaciteten udvides med 20 timer i Vejle Kommune i forhold til den godkendte praksisplan.

## Sagsfremstilling

Vejle Kommunes Sundheds- og Forebyggelsesudvalg har indsendt ønske til Samarbejdsudvalget vedr. fysioterapi om, at der oprettes en ny kapacitet på 20 timer for ridefysioterapi, der skal tilknyttes området øst for motorvejen i Vejle Kommune.

I Vejle Kommune er der fire ydernumre til ridefysioterapi. Ydernumrene er fordelt på en hel kapacitet (37 timer), en kapacitet under 30 timer uden nærmere limitering, en kapacitet limiteret til 17 timer, og en kapacitet limiteret til 20 timer. Kapaciteten på 20 timer har ikke praktiseret i en længere periode, da ridefysioterapeuten har haft orlov fra at praktisere efter overenskomsten. Denne orlov er udløbet, og fysioterapeuten arbejder på enten at indgå aftale med en rideskole om at udbyde ridefysioterapi eller sælge sit ydernummer. Ydernummeret er ikke geografisk begrænset. De tre øvrige ydernumre er aktive og tilknyttet rideskoler i Vejle Kommune.

Vejle Kommune har et ønske om, at der opslås yderligere en kapacitet på 20 timer, som begrænses geografisk til at skulle udøves øst for motorvejen, da der er et stort ønske om ridefysioterapi blandt gruppen af borgere, der er berettiget til vederlagsfri ridefysioterapi i området.

Et ydernummer til ridefysioterapi indebærer både vederlagsfri ridefysioterapi og almen ridefysioterapi.

Vederlagsfri ridefysioterapi hører under kommunernes myndighedsansvar, og udgifterne hertil betales af kommunerne. Vederlagsfri ridefysioterapi tilbydes patienter, der har lægehenvielse hertil i henhold til nærmere bestemmelser, fastsat af Sundhedsstyrelsen.

Almen ridefysioterapi er regionens myndighedsansvar og tilbydes blinde og svagtseende patienter, der får lægehenvielse hertil. Personer, der får almen ridefysioterapi, får et tilskud på 80 %.

De samlede udgifter til ridefysioterapi i Region Syddanmark har over de seneste år været:

	Vederlagsfri ridefysioterapi (kommunal finansiering)	Almen ridefysioterapi (regional finansiering)	I alt
2019	28.246.961 kr.	1.101.737 kr.	29.348.699 kr.
2020	23.095.925 kr.	853.834 kr.	23.949.758 kr.

2021	26.393.374 kr.	920.969 kr.	27.314.343 kr.
2022 (11 måneder)	26.415.239 kr.	955.398 kr.	27.370.637 kr.

En 37 timers ridefysioterapeut afregner i gennemsnit 70.000 kr. årligt med regionen for almen ridefysioterapi. Såfremt den ekstra kapacitet på 20 timer medfører flere patienter under den almene ridefysioterapi, forventes ekstraudgiften således at kunne blive ca. 40.000 kr. årligt for regionen.

Det foreslås, at midlerne til en ekstra kapacitet finansieres inden for sygesikringens samlede ramme.

Samarbejdsudvalget vedr. fysioterapi har drøftet ønsket og anbefaler, at der udbydes yderligere kapacitet til ridefysioterapi i Vejle Kommune ud over den godkendte kapacitet i praksisplanen.

### **Klimavurdering**

Det kan ikke opgøres, om/i hvor høj grad forslaget medvirker til at nedbringe udledning af CO2 og andre drivhusgasser, jf. klimastrategiens målsætninger.

### **Indstilling**

Det indstilles, at forretningsudvalget anbefaler regionsrådet:

At kapaciteten for ridefysioterapi i Vejle Kommune udvides med en kapacitet på 20 timer øst for motorvejen.

At rammen til ridefysioterapi tilføres 40.000 kr.

At rammen til almen fysioterapi nedskrives med 40.000 kr.

### **Beslutning i Udvalget for det nære sundhedsvæsen den 02-01-2023**

Udvalget for det nære sundhedsvæsen anbefaler indstillingen over for regionsrådet.

Anne Marie Geisler Andersen og Annette Blynel deltog ikke i sagens behandling.

### **Beslutning i Forretningsudvalget den 11-01-2023**

Indstillingen anbefales over for regionsrådet.

Anne Skau Styrishave og Morten Weiss-Pedersen deltog ikke i sagens behandling.

**Fraværende** Morten Weiss-Pedersen, C, Anne Skau Styrishave, B

# Punkt 6: Godkendelse af strategi for ambulancetjenesten

22/22292

## Resumé

Udkast til en samlet strategi for ambulancetjenesten for perioden 2025-2035 forelægges til godkendelse.

## Sagsfremstilling

Regionsrådet igangsatte på mødet den 26. september 2022 en proces, der skulle lede frem til en samlet strategi for ambulancetjenesten i Region Syddanmark.

Regionen har som led i udarbejdelse af udkastet til ambulancestrategien afholdt markedsdialog med private operatører og regionens egen operatør, Ambulance Syd. På baggrund af dialogen blev der udpeget seks fokusområder, der efterfølgende er drøftet i præhospitalludvalget.

Fokusområderne er valgt, så strategiudkastet understøtter en målsætning om at sætte borgerens behov i centrum og skabe en robust og innovativ ambulancetjeneste.

Fokusområderne er:

1. Fastholdelse af grundlæggende struktur.
2. Synergi ved offentlige og private ambulanceoperatører.
3. Kvalitetsudvikling og ensartet serviceniveau.
4. Fremadrettet brug af ambulancer og liggende patientbefordring.
5. Regionalt samarbejde.
6. Udvikling af mindre klimabelastende ambulancetjeneste.

Hvert af de seks fokusområder afføder forslag til konkrete initiativer, der har betydning for den kommende ambulancetjeneste i regionen. De konkrete initiativer præsenteres i udkastet til ambulancestrategien efter hvert fokusområde.

Nogle af initiativerne er som regionen kender ambulancetjenesten i dag. Her tænkes blandt andet på initiativerne om at:

- Region Syddanmark vil selv stå for ambulancedriften i Sydvestjylland, Sønderjylland og på Fyn.
- Region Syddanmark vil understøtte et konkurrencepræget ambulancemarkedet ved at igangsætte et udbud af ambulancedriften i Trekantsområdet.

Andre initiativer er nye, men valgt på baggrund af markedsdialogen og erfaringer med nuværende ambulancetjeneste. Disse handler blandt andet om, at:

- Region Syddanmark vil udarbejde en model for styrkelse af arbejdet med sundhedsfaglige retningslinjer, efteruddannelse af ambulancepersonale, sundhedsfagligt tilsyn og koordineringen af kvalitetsarbejdet for ambulancetjenesten.

- Region Syddanmark vil justere i sammensætningen af døgn- og effektive beredskaber, så der sker en tilpasning til det forventet aktivitetsmønster. Ændringerne forventes indfaset inden september 2025.
- Region Syddanmark vil sikre, at den enkelte redders kompetencer vedligeholdes og udvikles, fx ved personalemæssig rotation mellem beredskaber med meget patientkontakt og få patientkontakt eller tværfunktionelle ansættelser.

Strategien indeholder således en lang række konkrete forslag til tiltag, der løbende vil blive implementeret og videreudviklet. Der vil som led i dette blive forelagt en udbudsstrategi for Trekantsområdet på regionsrådsmødet til februar, såfremt det besluttet at igangsætte et udbud i Trekantsområdet som foreslået.

Udbudsstrategien vil blive udarbejdet, så den understøtter fokusområderne i strategien for ambulancetjenesten, ligesom den præsenterer de tekniske aspekter ved de ydelser, der ønskes udbudt og derved strukturen på den kontrakt, der ønskes indgået. Her tænkes blandt andet på forslag til længde på kontrakt, mulighed for regionalt kontrolbud eller referenceberegning.

Vedlagt er udkast til strategi for ambulancetjenesten.

Sagen behandles på mødet i præhospitalludvalget den 9. januar 2023. Beslutningen eftersendes.

## **Klimavurdering**

Mindre klimabelastende ambulancetjeneste indgår som et selvstændigt fokusområde i udkastet til ambulancestrategien (fokusområde 6).

## **Indstilling**

Det indstilles, at forretningsudvalget anbefaler regionsrådet:

At strategi for ambulancetjenesten godkendes.

## **Beslutning i Præhospitalludvalget den 09-01-2023**

Suzi Würtz Kjærgaard (Socialistisk Folkeparti) stillede følgende ændringsforslag:

”Strategien bør indeholde muligheden for, at Regionen kan arbejde for hjemtagelse af alle områder – altså også den sidste del i Trekantsområdet, som nu ønskes i udbud. Lige nu er det formuleret på en måde, som udelukker den mulighed. SF foreslår det ændres.”

1 medlem (Suzi Würtz Kjærgaard (Socialistisk Folkeparti)) stemte for.

6 medlemmer (Bente Gertz (Socialdemokratiet), Allan Emiliussen (Venstre), Karsten Byrgesen (Nye Borgerlige), Iza Alfredsen (Venstre), Tage Petersen (Venstre) og Poul Erik Jensen (Socialdemokratiet)) stemte imod.

Ændringsforslaget bortfaldt hermed.

Angående den oprindelige indstilling:

Præhospitalludvalget anbefaler indstillingen over for regionsrådet med følgende tilføjelser til ambulancestrategien:

- Kapitel 2, 3. afsnit: Ordet ”større” slettes: ”Ved at have sit eget ambulanceselskab sikres en robusthed i opgavevaretagelsen, bl.a. ved at regionen selv har kompetence og erfaring med at drive en vigtig samfundsmæssig opgave.”
- Kapitel 4.1, 5. afsnit: Sætningen ”herunder både inden for det somatiske og det psykiatriske område” tilføjes: ”For at sikre at der er en fortsat høj og ensartet sundhedsfaglig kvalitet og patientsikkerhed i ambulancerne, uanset organisatorisk tilhørsforhold, skal der inden udløb af den nuværende kontakt på ambulancetjenesten i Trekantsområdet udarbejdes en model for, hvordan arbejdet med den sundhedsfaglige indsats og videreuddannelsen af ambulanceredderne kan styrkes, herunder både inden for det somatiske og det psykiatriske område.”

Suzi Würtz Kjærgaard tog forbehold for sagens behandling i regionsrådet.

## **Beslutning i Forretningsudvalget den 11-01-2023**

Socialistisk Folkeparti stillede følgende ændringsforslag:

”Strategien bør indeholde muligheden for, at Regionen kan arbejde for hjemtagelse af alle områder – altså også den sidste del i Trekantsområdet, som nu ønskes i udbud. Lige nu er det formuleret på en måde, som udelukker den mulighed. SF foreslår det ændres.”

2 medlemmer (Socialistisk Folkeparti og Enhedslisten) stemte for.

13 medlemmer (Venstre, Socialdemokratiet, Nye Borgerlige og Dansk Folkeparti) stemte imod.

Ændringsforslaget bortfaldt dermed.

Forretningsudvalget stemte herefter om indstillingen i sagen.

Indstillingen fra præhospitalludvalget anbefales over for regionsrådet.

2 medlemmer (Socialistisk Folkeparti og Enhedslisten) tog forbehold for sagens behandling i regionsrådet.

Anne Skau Styrishave og Morten Weiss-Pedersen deltog ikke i sagens behandling.

## **Bilag**

Strategi for ambulancetjenesten

**Fraværende** Morten Weiss-Pedersen, B, Anne Skau Styrishave, C

# Punkt 7: Orientering om 48 timers reglen i Ambulance Syd

22/8924

## Resumé

I sagen orienteres om 48 timers reglen, herunder håndteringen i Region Syddanmark.

## Sagsfremstilling

Baggrundsinformation om 48 timers reglen

48 timers reglen stammer fra EU's arbejdstidsdirektiv, der er implementeret for regionalt ansatte via Arbejdstidsaftalen. For medarbejdere i Danmark, der ikke er omfattet af en overenskomst (visse privatansatte), gælder Arbejdstidsdirektivgennemførelsesloven. 48 timers reglen er ikke nogen ny regel. I EU-sammenhæng er den med tilbage fra arbejdstidsdirektivet fra 1993, og uden at den har ændret sig.

48 timers reglen medfører, at en medarbejder højst må arbejde 48 timer om ugen i gennemsnit set henover en referenceperiode på 4-12 måneder. Det betyder, at en medarbejder i dele af referenceperioden godt må arbejde mere end 48 timer om ugen, mod at arbejde mindre i andre dele af referenceperioden. Der skal ses bort fra perioder med ferie, sygdom og lignende.

I EU's arbejdstidsdirektiv er der en dispensationsmulighed, hvor den enkelte medarbejder individuelt kan samtykke til at arbejde udover 48-timers reglens grænser. Denne dispensation-mulighed er dog ikke implementeret af de danske myndigheder. Der eksisterer derfor ikke nogen dispensationsmuligheder for 48 timers reglen i dansk ret/arbejdsret, hverken i forhold til Arbejdstidsaftalen eller i forhold til Arbejdstidsdirektivgennemførelsesloven.

Håndteringen i Region Syddanmark vedrørende Ambulance Syd

I 2020/2021 henvendte FOA, Det Faglige Hus og ASE Lønmodtager sig til Ambulance Syd med en række konkrete sager, hvor de mente, at der var sket brud på 48 timers reglen.

På den baggrund har administrationen undersøgt og vurderet, hvordan 48 timers reglen er blevet administreret i Ambulance Syd. Desværre kunne det bekræftes, at der i nogle af sagerne er sket brud på 48 timers reglen.

Bruddene er særligt opstået for medarbejdere ansat til at køre døgnvagt, idet alle 24 timer på vagten tæller med i 48 timers reglen, uagtet om vagten i sig selv alene tæller 20 normtimer. Derudover har referenceperioden tidligere været kort, på kun 4 måneder. Med virkning fra den 1. marts 2020 er der indgået aftale med FOA om, på ambulanceområdet, at udvide referenceperioden til at være på 12 måneder.

I september måned 2022 indgik Koncern HR og FOA en aftale (bilag 1) om håndtering af brud på 48 timers reglen i Ambulance Syd. Aftalen medfører, at der i en række af de sager, der er blevet bragt frem af FOA, udbetales en godtgørelse for brud på 48 timers reglen. På samme vis er der indgået forlig i retssagen anlagt af Det Faglige hus, og i retssagen anlagt af ASE Lønmodtager. I alt er der indtil videre udbetalt godtgørelser på samlet set 822.000 kr. til i alt 28 nuværende eller tidligere medarbejdere ved Ambulance Syd.

De øvrige medarbejdere i Ambulance Syd (både nuværende og tidligere ansatte) er i overensstemmelse med aftalen med FOA orienteret om, at der frem til den 31. december 2022 er mulighed for at henvende sig, hvis man vurderer, at der for ens arbejdstid er sket brud på 48 timers reglen 5 år tilbage i tid fra den 1. september 2022. De indkomne henvendelser vil i første omgang blive vurderet af FOA og dernæst af Koncern HR med henblik på en samlet vurdering af, om der er sket overtrædelser i den konkrete sag samt størrelsen på en eventuel godtgørelse.

## Fremadrettet håndtering i Ambulance Syd

Ambulance Syd har iværksat tiltag for vagtplanlægningen, der skal sikre, at ingen medarbejdere fremadrettet oplever brud på 48 timers reglen. Det er en konsekvens, at overarbejde fremadrettet skal spredes ud på flere medarbejdere, og der vil derfor være nogle medarbejdere, der oplever ikke at kunne tage lige så mange overarbejdsvagter som tidligere.

Ambulance Syd er dog i god dialog med FOA for at sikre, at medarbejderne, inden for rammerne af 48 timers reglen, fortsat oplever en fleksibilitet og mulighed for selvbestemmelse omkring ferieplanlægning, fridage, muligheder for overarbejde m.v. Det kan ikke udelukkes, at ambulanceberedskabernes nedetid påvirkes.

## Proces

Forretningsudvalget orienteres om sagen på møde den 11. januar 2023.

## Klimavurdering

Der er ikke foretaget en klimavurdering af sagen, idet sagen ikke har betydning for klimaet eller bidrager til realisering af klimastrategien.

## Indstilling

Til orientering.

## Beslutning i Præhospitalet den 12-12-2022

Til orientering.

Allan Emiliussen deltog ikke under sagens behandling.

## Beslutning i Forretningsudvalget den 11-01-2023

Til orientering.

Anne Skau Styrishave og Morten Weiss-Pedersen deltog ikke i sagens behandling.

## Bilag

Bilag 1 - Aftale md FOA om håndtering af brud

**Fraværende** B, Anne Skau Styrishave, C, Morten Weiss-Pedersen

## Punkt 8: Beslutning om placering af akutbil ved Haderslev

22/224

### Resumé

Regionsrådet har i budget 2023 afsat midler til styrkelse af det præhospitale beredskab, herunder, at der skal etableres en akutbil ved Haderslev uden at angive den præcise placering. Det foreslås, at akutbilen placeres i Christiansfeld.

### Sagsfremstilling

Der er gennemført en grundig analyse af responstiderne i forskellige dele af regionen med henblik på at identificere områder med de længste responstider. I analysen blev det kortlagt, at Haderslev, Vejle og Nyborg var de områder, hvor der var flest akutte kørsler (A-respons) med responstid over 15 min.

På baggrund af forslag fra præhospitaludvalget besluttede aftalepartierne bag budget 2023 derfor, at der skulle etableres:

- En døgndækkende akutbil ved Haderslev.
- En akutbil i dagtid i Odense SØ med det formål især at dække det østlige Fyn bedre.
- Et ekstra ambulance dagberedskab i Vejle.

Der var afsat 5 mio. kr. til de nye beredskaber, der samlet blev vurderet at koste ca. 7,5 mio.

Det blev ved vedtagelsen af budget 2023 besluttet, at den nye statslige pulje til styrket akutberedskab skulle ansøges om merudgiften på ca. 2,5 mio. kr.

Region Syddanmark har den 21. december 2022 fået positivt svar på ansøgningen til puljen om styrket akutberedskab, herunder tilsagn og medfinansiering af akutbil i Haderslev.

Præhospitaludvalget vil på mødet den 6. februar få forelagt et dagsordenspunkt om økonomi og implementering af de tre nye beredskaber.

I notat om ”Evaluering af præhospitale ændringer” behandlet på præhospitaludvalgmødet den 10. august 2022 analyseres en placering af akutbilen ved Haderslev i Christiansfeld/Aller eller i Hammelev ved motorvejen.

En placering af akutbilen i Haderslev hos Ambulance Syd, hvor der allerede er stationeret to ambulancer, heraf en ambulance altid bemanded med paramediciner vil gøre, at potentialet i akutbilen ikke bliver udnyttet optimalt.

Det anbefales, at den døgndækkende akutbil placeres i Christiansfeld hos Responce. Den vil gavne flest ved en placering i Christiansfeld. Det er et større byområde med flere turister i Christiansfeld end i Hammelev. Ved en placering i Christiansfeld vil akutbilen være backup for både beredskaberne primært i Haderslev, samtidigt med at responstider over 15 minutter reduceres i blandt andet Sandersvig (Haderslev Kommune), Hejlsminde, Sjølund og Hejls (Kolding Kommune). I Hejls var 35 % af ambulance A-kørslerne i 2015 over 15 min.

Ved en placering i Hammelev hos Ambulance Syd ville akutbilen blive placeret meget tæt på de eksisterende ambulanceberedskaber i Haderslev og Vojens.

Sagen behandles på mødet i præhospitaludvalget den 9. januar 2023. Beslutningen eftersendes.

### **Klimavurdering**

Udvidelse af den præhospitale indsats med en akutbil ved Haderslev vil medføre en forøget klimabelastning. Der anvendes en elbil for at mindske forøgelsen.

### **Indstilling**

Det indstilles, at forretningsudvalget anbefaler regionsrådet:

At akutbilen ved Haderslev placeres i Christiansfeld.

### **Beslutning i Præhospitaludvalget den 09-01-2023**

Sagen udsættes til næste udvalgsmøde, hvor fordele og ulemper ved de to placeringer beskrives yderligere.

### **Beslutning i Forretningsudvalget den 11-01-2023**

Punktet blev udsat.

Anne Skau Styrihave og Morten Weiss-Pedersen deltog ikke i sagens behandling.

**Fraværende** B, Anne Skau Styrihave, C, Morten Weiss-Pedersen

# Punkt 9: Godkendelse af høringsudkast til fremtidig organisering af børne- og ungdomspsykiatrien

22/33192

## Resumé

Regionsrådet vedtog i maj måned 2022 proces for den fremtidige organisering af børne- og ungdomspsykiatri i Region Syddanmark. Som led i processen har der været afholdt dialogmøder med kommuner, patient- og pårørenderåd, praktiserende lægers organisation (PLO) og psykiatrisk dialogforum. Herudover har der været en række interne drøftelse i psykiatrisygehuset. Efterfølgende har psykiatri- og socialudvalget drøftet pejlemærker og retning for arbejdet med løsningsforslag til en fremtidssikring og robustgørelse af børne- og ungdomspsykiatrien.

På baggrund af disse drøftelser i psykiatri- og socialudvalget fremlægges høringsudkast til notat med forslag til fremtidig organisering af børne- og ungdomspsykiatrien i Region Syddanmark.

## Sagsfremstilling

Regionsrådet besluttede på sit møde den 23. maj 2022 at igangsætte en proces vedrørende udfordringerne i børne- og ungdomspsykiatrien, forankret i psykiatri- og socialudvalget, der skulle resultere i et forslag til håndtering af de aktuelle udfordringer, herunder den fremtidige organisering af området.

Børne- og ungdomspsykiatrien i Region Syddanmark er udfordret på en række områder - først og fremmest i forhold til stigende efterspørgsel efter udredning og behandling samt mangel på speciallæger. En af konsekvenserne heraf er, at det ikke er muligt at overholde udredningsretten, og der kan også konstateres lange ventetider på behandling.

Den proces som regionsrådet igangsatte i maj har bl.a. indeholdt en række dialogmøder med kommuner, patientforeninger, patienter og pårørende samt PLO foruden drøftelser internt i psykiatrisygehuset.

Samtidig har der været gennemført dialogmøder internt i psykiatrisygehuset med Fælles Med-udvalget, afdelingsledelseskredsen og speciallægerne i børne- og ungdomspsykiatrien.

Det har været vurderingen, at udfordringerne dels er vedvarende, dels er af en sådan alvorlighed, at der er behov for finde løsninger, der kan robustgøre børne- og ungdomspsykiatrien samt sikre bedre balance mellem kapacitet og efterspørgsel efter udredning og behandling.

Det har også været vurderingen, at løsningerne ikke kan findes inden for den nuværende organisering af børne- og ungdomspsykiatrien. Løsningerne skal findes inden for den samlede psykiatri, herunder i forhold til samspillet mellem voksenpsykiatri og børne- og ungdomspsykiatrien. Herunder et behov for øget fokus på samspillet med kommuner og almen praksis.

Med afsæt i de indspark og synspunkter, der blev fremført på dialogmøderne, i psykiatrisygehusets dialogproces, og efterfølgende politiske drøftelser i psykiatri- og socialudvalget og regionsrådet, fremlægges hermed høringsforslag til håndtering af de aktuelle udfordringer inden for børne- og ungdomspsykiatrien, herunder forslag til ændret organisering af børne- og ungdomspsykiatrien i Region Syddanmark.

Hovedelementerne i forslaget er:

- Ændring af aldersgrænse for børne- og ungdomspsykiatrien fra 19 til 17 år.
- Samling af nuværende børne- og ungdomspsykiatriske sengefunktioner i Esbjerg og Aabenraa til en fremtidig sengefunktion i Aabenraa.
- Akutmodtagelse hele døgnet i Odense og fra 08.00-18.00 i Aabenraa. Det betyder at akutmodtagelsen i Esbjerg flyttes til Aabenraa. Akutmodtagelse for børn varetages som nu i Odense.
- Styrkelse af forebyggelse og opfølgingsindsatsen i samarbejde med kommunerne – herunder forslag om udbygning af fremskudt funktion og indførelse af STIME (som er en model for et tværsektorielt samarbejde i Region Hovedstaden om børn og unge i mistrivsel).
- Samlet ledelse af børne- og ungdomspsykiatrien i regionen.
- Styrkelse af den ambulante kapacitet.

Med det fremlagte forslag til organisering af børne- og ungdomspsykiatrien vil Region Syddanmark styrke og robustgøre det børne- og ungdomspsykiatriske område fremadrettet ift. de udfordringer, som området er konfronteret med. I notatet er forslaget til robustgørelse af børne- og ungdomspsykiatrien nærmere beskrevet.

## Økonomi

Samlet set vurderes planens tiltag at medføre nye udgifter på i alt 24,1 mio. kr. Samtidig frigøres 11,7 mio. kr. gennem tiltagene. En mere detaljeret oversigt over de enkelte udgiftsposter fremgår af notatet.

Når der tages højde for de allerede afsatte 5 mio. kr. i budget 2023 til finansiering af den nye model for børne- og ungdomspsykiatrien, indebærer planen samlet set en merøkonomi på 7,4 mio. kr., som i 2023 foreslås finansieret via den akut-kapacitetspakke, der indgår i aftalen om 10-års planen indgået i september 2022. Det er forventningen, at der også i overslagsårene vil kunne findes finansiering inden for midlerne afsat i 10-års planen. Hvis dette ikke viser sig tilfældet, vil finansiering skulle håndteres som led i budget 2024.

Ændring af aldersgrænsen medfører, at der vil skulle rummes flere medarbejdere i voksenpsykiatrien. Dette giver visse steder lokalemæssige udfordringer. En samling af Afdelingen for Traume- og Torturoverleverer (ATT) er en løsning på pladsudfordringerne. Der arbejdes på en samling af Afdelingen for Traume- og Torturoverleverer (ATT) i Lillebæltsområdet. Udover ovenstående økonomiske konsekvenser forventes der derfor udgifter til lokaler for dette.

Den foreslåede robustgørelse af børne- og ungdomspsykiatrien er en større opgave, der skal implementeres over en tidsperiode, der bla. indbefatter gennemførelse af en personaleproces, som vil blive tilrettelagt ud fra regionens retningslinje for større organisationsændringer. Plan for implementering er i proces og vil blive iværksat efter regionsrådets godkendelse af forslaget vedrørende fremtidig børne- og ungdomspsykiatri. Det overordnede sigte for overgangsprocessen er at skabe mest mulig stabilitet for patienter og personale, med fokus på en god og tryk overgang til en ny organisering.

Implementering af forslagets tiltag vil ske fra den 1. maj 2023 (etablering af en fælles afdeling). 1. september 2023 påbegyndes overgangen af de 18-19 årige til voksenpsykiatrien, og forslaget er fuldstændig implementeret ved udgangen af 2023.

## Høring

Det foreslås, at høringsprocessen igangsættes umiddelbart i forlængelse af regionsrådets godkendelse af vedlagte notat vedrørende fremtidig børne- og ungdomspsykiatri i Region Syddanmark.

Høringsprocessen var oprindeligt planlagt til at løbe fra den 31. januar til den 10. marts 2023. For at maksimere høringsparternes muligheder for at forholde sig til høringsudkastet af notatet foreslås det dog, at høringsperioden forlænges til den 27. marts 2023.

For at fastholde en beslutning på regionrådsmødet den 24. april 2023 nødvendiggør det, at der skal afholdes et ekstraordinært møde i psykiatri- og socialudvalget i april samt efterfølgende ekstraordinært forretningsudvalgsmøde. Der foreslås derfor et ekstraordinært møde i psykiatri- og socialudvalget den 21. april 2023 og ekstraordinært møde i forretningsudvalget 24. april 2023.

På baggrund af de indkomne høringssvar vil det endelige notat omkring fremtidig børne- og ungdomspsykiatri i Region Syddanmark blive forelagt regionsrådet til godkendelse på møde den 24. april 2023.

## **Klimavurdering**

Det er ikke fundet relevant at foretage en klimavurdering af denne sag, da sagen ikke påvirker klimaet eller realiseringen af regionens klimastrategi.

## **Indstilling**

Det indstilles, at forretningsudvalget anbefaler regionsrådet:

At notat vedrørende fremtidig børne- og ungdomspsykiatri i Region Syddanmark godkendes med henblik på udsendelse i høring

At høringsperioden udvides til 27. marts 2023.

## **Beslutning i Psykiatri- og socialudvalget den 02-01-2023**

Psykiatri- og socialudvalget anbefaler indstillingen over for regionsrådet.

## **Beslutning i Forretningsudvalget den 11-01-2023**

Indstillingen anbefales over for regionsrådet.

Anne Skau Styrishave og Morten Weiss-Pedersen deltog ikke i sagens behandling.

## **Bilag**

BU - Høringsliste

BU - Høringsbrev

BU området - høringsnotat

**Fraværende** Morten Weiss-Pedersen, C, Anne Skau Styrishave, B

# Punkt 10: Godkendelse af udmøntning af kapacitetspakke inden for Psykiatrien

22/58540

## Resumé

Et bredt flertal i Folketinget har i september 2022 vedtaget en 10-års plan inden for psykiatrien, hvor der på landsplan prioriteres i alt 450 mio. kr. i 2023, og herefter 500 mio. kr. årligt.

Denne sag omhandler udmøntning af Region Syddanmarks andel af den del af 10-års planen, der omhandler en ”her og nu kapacitetspakke” på 77,2 mio. kr. i 2023. Region Syddanmarks andel udgør 16,5 mio. kr.

## Sagsfremstilling

Tirsdag den 27. september 2022 præsenterede regeringen sammen med aftaleparterne 10-års planen for psykiatri og mental sundhed. Der er med aftalen afsat 450 mio. kr. i 2023, stigende til 500 mio. kr. årligt fra 2024 og frem. Det er endnu ikke besluttet, hvordan fordelingen vil være mellem kommuner og regioner, da det afhænger af efterfølgende forhandlinger mellem Sundhedsministeriet, Danske Regioner og Kommunernes Landsforening i takt med, at det faglige arbejde udføres i løbet af 2023.

Af de afsatte 450 mio. kr. i 2023 er det dog præciseret, at 77,2 mio. kr. er øremærket regionerne i en ”her og nu kapacitetspakke”. Region Syddanmarks andel heraf er 16,5 mio. kr.

Kapacitetspakken er en del af indsatsområde 2 i 10-års planen: ”Styrkede indsatser til mennesker med svær grad af psykiske lidelser” og mere specifik indsats. 2.1: ”Forløbsbeskrivelser for børn, unge og voksne med svære psykiske lidelser”.

I aftaleteksten om 10-års planen fremgår specifikt om kapacitetspakken: ”Midlerne skal gå til en generel styrkelse af kapaciteten i psykiatrien, der i alt overvejende grad vil gå til udgifter til mere personale i psykiatrien, således at de aktuelle udfordringer med bl.a. overholdelse af udredningsretten imødegås. Kapacitetspakken skønnes at give mulighed for at ansætte 100 årsværk med patientrettede funktioner”.

Der lægges således vægt på, at midlerne langt overvejende anvendes til personale med patientkontakt og til overholdelse af udredningsretten.

## Udmøntning af kapacitetspakken

Med denne sag lægges der op til, at kapacitetspakken udmøntes til tre indsatser, der beskrives nærmere nedenfor.

Børne- og ungepsykiatri: Der reserveres 7,4 mio. kr. i 2023 til finansiering af plan for fremtidig organisering af børne- og ungepsykiatrien i Region Syddanmark. Det samlede udgiftsbehov er opgjort til 24,1 mio. kr. i 2023. De øvrige udgifter finansieres af allerede reservede midler i budget 2023 samt bortfald af udgifter i forbindelse med omlægningen. Det er forventningen, at der også i overslagsårene vil kunne findes finansiering inden for midlerne afsat i 10-års planen. Sagen er nærmere beskrevet i andet punkt på dagsordenen med henblik på udsendelse i høring.

Pladsmangel i lokalpsykiatrien: I forbindelse med ovenstående omlægning er der en forventning om, at der bliver behov for leje af lokaler til afhjælpning af pladsmangel i lokalpsykiatrien. Omfanget er under udredning. Der reserveres 0,9 mio. kr. i 2023.

Retspsykiatrisk afbødningspulje: Der afsættes 5,5 mio. kr. til opskrivning af pulje til behandling af retspsykiatriske patienter på almenpsykiatriske afdelinger.

Fordelingen af retspsykiatriske patienter foregår via Retspsykiatrien i Middelfart, ud fra en samlet vurdering af kompleksitet og farlighed som afgør, om patienten indlægges i retspsykiatrien eller i almenpsykiatrien. Såfremt patienten vurderes at skulle behandles i almenpsykiatrien, sker fordelingen ud fra patientens bopæl og de almenpsykiatriske afdelingers optageområder. Regionsrådet har derfor etableret en retspsykiatrisk afbødningspulje til kompensation af de almenpsykiatriske afdelinger for den kompleksitet og dermed øgede ressourcetræk, der ses ved behandling af denne patientgruppe. De almenpsykiatriske afdelinger kompenseres pr. sengedag for de indlagte retspsykiatriske patienter.

Puljens størrelse har varieret hen over årene, da den blandt andet har indgået som finansiering af omdannelsen af almene afsnit til retspsykiatriske afsnit i Middelfart i 2018 samt i Esbjerg i 2021.

Nedenfor ses puljens størrelse i perioden 2018-2023.

2018	2019	2020	2021	2022	2023 +
5,181 mio. kr.	7,570 mio. kr.	5,220 mio. kr.	5,277 mio. kr.	2,813 mio. kr.	2,899 mio. kr.

For at styrke robustheden i almenpsykiatrien foreslås derfor, at den retspsykiatriske afbødningspulje opskrives i 2023, så almenpsykiatrien i højere grad afbødes svarende til det reelle ressourcetræk ift. forskellen mellem at drive en almenpsykiatrisk seng og en retspsykiatrisk seng.

Det betyder, at afbødningspulje i 2023 på oprindeligt 2,9 mio. kr. opskrives med 5,5 mio. kr. årligt til et samlet budget på 8,4 mio. kr.

Akutmodtagelsen Psykiatrisk Afdeling Odense: Den psykiatriske akutmodtagelse (PAM) i Odense er den eneste psykiatriske akutmodtagelse på Fyn.

PAM i Odense har siden 2018 oplevet en stigning på 14 % (fra ca. 5.300 til ca. 6.100) i antallet af akutte kontakter, hvilket selvsagt presser afdelingens kapacitet. Det bemærkes i den forbindelse, at PAM i den jyske del af regionen ikke har oplevet den samme tendens.

Det foreslås derfor at afsætte 2,7 mio. kr. i 2023 til at tilføre ekstra læge- og sygeplejerskeressourcer i både dag, aften og nat-beredskabet.

Opsummering:

Nedenstående tabel viser det samlede forslag til anvendelse af kapacitetspakke.

Reservation til finansiering af ændret organisering af børne- og ungdomspsykiatrien	7,4 mio. kr.
Reservation til afledte udgifter, herunder husleje i forbindelse med B&U-området	0,9 mio. kr.
Kompensation til almenpsykiatrien for behandling af retspsykiatriske patienter	5,5 mio. kr.
Styrkelse af akutmodtagelsen på Psykiatrisk Afdeling Odense	2,7 mio. kr.
I alt	16,5 mio. kr.

Det indstilles, at bevillingerne vedr. retspsykiatri og akutmodtagelse udmøntes med denne sag, mens endelig udmøntning af midlerne vedr. B&U reserveres med endelig udmøntning i budgettilpasningssag i forbindelse med endelig godkendelse af det fremlagte forslag.

### **Klimavurdering**

Det er ikke fundet relevant at foretage en klimavurdering af denne sag, da sagen ikke påvirker klimaet eller realiseringen af regionens klimastrategi.

### **Indstilling**

Det indstilles, at forretningsudvalget anbefaler regionsrådet:

At Psykiatrisygehusets budget tilføres 5,5 mio. kr. i 2023 til opskrivning af retspsykiatrisk afbødningspulje.

At Psykiatrisygehusets budget tilføres 2,7 mio. kr. i 2023 til styrkelse af psykiatrisk akutmodtagelse i Odense.

At der reserveres 8,3 mio. kr. til B&U-området til senere udmøntning i senere budgettilpasning.

### **Beslutning i Psykiatri- og socialudvalget den 02-01-2023**

Psykiatri- og socialudvalget anbefaler indstillingen over for regionsrådet.

### **Beslutning i Forretningsudvalget den 11-01-2023**

Indstillingen anbefales over for regionsrådet.

Anne Skau Styrihave og Morten Weiss-Pedersen deltog ikke i sagens behandling.

**Fraværende** B, Anne Skau Styrihave, C, Morten Weiss-Pedersen

# Punkt 11: Godkendelse af tilskud til initiativet "Vi cykler til uddannelse"

21/16615

## Resumé

Det er fastlagt i budgetaftale 2023, at der afsættes en ramme på 10 mio. kr. årligt til at realisere konkrete handlinger i den regionale udviklingsstrategi "Fremtidens Syddanmark". Som et af initiativerne foreslås, at der bevilges 400.000 kr. til initiativet "Vi cykler til uddannelse".

## Sagsfremstilling

Det fremgår af budgetaftale 2023, at der er afsat en ramme på 10 mio. kr. til at understøtte implementeringen af den regionale udviklingsstrategi "Fremtidens Syddanmark". Den konkrete udmøntning af rammen sker ved, at relevante udvalg løbende forelægger forslag til initiativer for regionsrådet.

Ligeledes fremgår det af budgetaftale 2023, at aftalepartierne ser positivt på nye initiativer til gavn for cyklismen.

Det foreslås derfor, at der bevilges 400.000 kr. til initiativet "Vi cykler til uddannelse", et 3-årigt initiativ, målrettet unge på ungdomsuddannelse, som skal få flere unge til at vælge cyklen og dermed en grøn, bæredygtig og aktiv transport.

Baggrunden for initiativet er, at cyklens andel af ture over de sidste 10 år er faldet i hele regionen, og at de unge kører mere i bil og mindre på cykel, også på de helt korte ture. Der er et stort potentiale for at flytte nogle af disse ture til cyklen eller el-cyklen, til gavn for såvel de unges fysiske og mentale sundhed, klimaet, trængselsudfordringer og overfyldte parkeringspladser ved ungdomsuddannelserne.

Initiativet omfatter udvikling af kampagneuniverset "Vi cykler til uddannelse" og dernæst et 3-årigt implementeringsforløb på landets ungdomsuddannelser. Initiativet bygger på den viden og de erfaringer, som blev indhentet med et pilotprojekt, som Cyklistforbundet gennemførte i foråret 2022 i samarbejde med Region Syddanmark. Alle fem regioner bakker op om "Vi cykler til uddannelse" og er i færd med at finde finansiering.

Cyklistforbundet driver i dag kampagneuniverser målrettet daginstitutioner, folkeskoler og arbejdspladser, hvor der er en kontinuerlig indsats for at få flere på cyklen. Cyklistforbundet har pt. ikke en fast kampagne målrettet de unge. Derfor ønsker regionerne at understøtte udviklingen af "Vi cykler til uddannelse", så der fremadrettet sikres et fokus på denne målgruppe.

Initiativet er et konkret eksempel på et bredt samarbejde, der understøtter cykelfremme i Danmark. Region Syddanmark handler dermed på den underskrift, som regionen satte i juni 2022 på den nationale "Deklaration om øget samarbejde for at fremme cykling i Danmark", sammen med 31 offentlige og private parter.

Initiativet understøtter målet om "Grøn klimaneutral transport", som fremgår af den regionale udviklingsstrategi "Fremtidens Syddanmark" og delstrategien "Mobilitet for alle". Initiativet bidrager desuden til FN's Verdensmål 9, 11 og 13.

Det skal nævnes, at initiativet grundet dets udviklingskarakter på nuværende tidspunkt er vanskeligt at beskrive og konkretisere i detaljer, og at der i den videre udvikling kan opstå behov for at foretage justeringer. Disse vil dog ikke

ændre grundlæggende ved initiativets ambition og formål, og vil blive håndteret administrativt inden for den fastlagte budgetramme. Videre vil der blive orienteret om initiativets fremdrift efter behov.

En nærmere uddybning af initiativet fremgår af bilag 1 (projektbeskrivelse og evaluering af testkampagneforløb).

## **Klimavurdering**

Gennemførelse af initiativet vil have en positiv klimamæssig betydning, da flere på cyklen medfører en reduktion i CO2 udledning.

## **Indstilling**

Det indstilles, at forretningsudvalget anbefaler regionsrådet:

At der bevilges 400.000 kr. til den 3-årige cykelfremmeindsats "Vi cykler til uddannelse" af de afsatte 10 mio. kr. i 2023 til implementering af den regionale udviklingsstrategi "Fremtidens Syddanmark".

## **Beslutning i Udvalget for regional udvikling den 13-12-2022**

Indstillingen anbefales over for regionsrådet.

## **Beslutning i Forretningsudvalget den 11-01-2023**

Indstillingen anbefales over for regionsrådet.

1 medlem (Nye Borgerlige) stemte imod.

1 medlem (Dansk Folkeparti) tog forbehold for sagens behandling i regionsrådet.

Anne Skau Styrihave og Morten Weiss-Pedersen deltog ikke i sagens behandling.

## **Bilag**

Bilag 1: Projektbeskrivelse vedr. "Vi cykler til uddannelse" + bilag

**Fraværende** B, Anne Skau Styrihave, C, Morten Weiss-Pedersen

## Punkt 12: Orientering om reduceret brug af eksterne vikarer

22/49013

### Resumé

Danske Regioner har vedtaget en handlingsplan om en reduktion af udgifter til eksterne vikarer inden for plejeområdet på 50% i 2024 i forhold til forbruget i 2021. Lægerne er undtaget begrundet i helt særlige problemstillinger.

### Sagsfremstilling

Danske Regioner har vedtaget en handlingsplan for reduceret brug af eksterne vikarer med baggrund i, at der er sket en stigning i forbruget de senere år, og de mange udfordringer der er i tilknytning til anvendelsen af eksterne vikarer på arbejdspladserne. De eksterne vikarer får højere lønninger og bidrager i mindre grad til at sikre den gode patientbehandling og udvikling af sundhedsvæsenet. Mange eksterne vikarer kan også påvirke det faste personale i forhold til trivsel og arbejdsmiljø.

Danske Regioner har opgjort at udgifterne til eksterne vikarer udgør 1,1% af lønsommen for regionerne i gennemsnit. For Region Syddanmark ligger andelen på 0,6% i 2021 svarende til et forbrug på 77 mio. kr., men tallet er stigende i 2022.

Danske Regioners handlingsplanen gælder for plejeområdet, men ikke for lægevikarer i første omgang begrundet i en mere kompleks problemstilling. I Region Syddanmark kan vi pt. ikke opgøre forbruget af eksterne vikarer på stillingsgrupper. Fra 1. januar 2023 vil forbruget af eksterne vikarer blive opgjort på nogle få overordnede stillingsgrupper.

Hovedelementerne i handlingsplanen:

1. Reduktion af eksterne vikarudgifter for plejepersonale m.fl. med 50 % i 2024 i forhold til 2021 (baseline).
2. Alle aftaler om eksterne vikarer sker som hovedregel på baggrund af udbud.
3. Regionerne opfordres til at oprette og bruge interne vikarbureauer.
4. Regionerne opfordres til at overveje alternativer til eksterne vikarer.
5. Regionerne opfordres til at samarbejde om reduktion i forbrug af eksterne vikarer.

Alle sygehusene i regionen arbejder aktivt med fastholdelse og rekruttering for at sikre den nødvendige arbejdskraft og kompetencer. OUH har et internt vikarbureau, mens de øvrige sygehuse i stor udstrækning anvender interne vikarer knyttet til de enkelte afdelinger.

Der udarbejdes en handlingsplan, som skal danne baggrund for en reduktion i det eksterne vikarforbrug i Region Syddanmark. Det kan være et øget samarbejde vedr. interne vikarbureauer og øget udbudsdekning i de tilfælde, hvor der fortsat er særlige behov for eksterne vikarer. Flere sygehuse har indgået SKI-aftaler med eksterne vikarbureauer, og erfaringerne med SKI-aftalerne deles på tværs af sygehusene.

Forretningsudvalget vil blive orienteret om status for arbejdet med nedbringelse af det eksterne vikarforbrug medio 2023.

### Klimavurdering

Der er ikke foretaget en klimavurdering af sagen, idet sagen ikke har betydning for klimaet eller bidrager til realiseringen af klimastrategien.

### Indstilling

Til orientering.

## **Beslutning i Forretningsudvalget den 11-01-2023**

Til orientering.

Anne Skau Styrishave og Morten Weiss-Pedersen deltog ikke i sagens behandling.

### **Bilag**

Handlingsplan for reduktion i anvendelse af eksterne vikarer

**Fraværende** B, Anne Skau Styrishave, C, Morten Weiss-Pedersen

# Punkt 13: Orientering omkring udbetaling af januarpakken - Strategisk lokal løndannelse

22/3464

## Resumé

Formålet med januarpakken er en varig strategisk understøttelse af løndannelsen på de mest sårbare områder. På møde d. 24. januar 2022 gav regionsrådet administrationen mandat til at forhandle aftaler med relevante faglige organisationer ud fra definerede rammer.

## Sagsfremstilling

Nærmere om resultatet

Medarbejdere, der er ansat på et fødeafsnit, et døgndækket sengeafsnit, FAM eller et intensivafsnit, er der aftalt et funktionstillæg for at gå i vagter med mindst 1 vagt om ugen. Størrelsen af funktionstillægget afhænger af ancienniteten på det enkelte afsnit.

Ved 2 års anciennitet opnås et tillæg på årligt kr. 8.000. Ved 4 års anciennitet forhøjes tillægget til årligt kr. 12.000. For medarbejdere, der er ansat på FAM eller et intensivafsnit forhøjes tillægget yderligere efter 6 års anciennitet, til kr. 16.000. Alle beløb i 31.03.2018 niveau.

For specialuddannede sygeplejersker inden for anæstesi, intensiv og psykiatri, er der desuden aftalt et funktionstillæg på årligt kr. 18.000, ved anvendelsen af specialuddannelsen i stillingen på området.

Administration af aftalerne

Aftalerne medførte en større udmøntningsopgave for sygehusene, hvorfor tillæggene blev udbetales med tilbagevirkende kraft, senest med lønnen for september måned 2022. Aftalerne håndteres desuden fremadrettet månedligt.

Udbetaling af aftalerne

Forventet udbetaling

Ud fra estimerede beregninger baseret på data fra vinterpakkens udbetalinger for januar måned 2022, var forventningen at udbetale vagtillæg til ca. 3.750 årsværk, svarende til godt 4.000 personer.

Derudover var forventningen at udbetale tillæg til specialuddannede sygeplejersker til ca. 850 årsværk, svarende til godt 900 personer.

Realiseret udbetaling

I alt er der i november måned 2022 udbetalt 3.590 vagtillæg til medarbejdere, der er ansat på et fødeafsnit, et døgndækket sengeafsnit, FAM eller et intensivafsnit, og går i vagt mindst 1 gang om ugen.

Derudover er der udbetalt 873 tillæg til specialuddannede sygeplejersker inden for anæstesi, intensiv og psykiatri.

I alt er der udbetalt 41,5 mio. kr. i perioden april til november 2022. Hertil kommer udgifter til feriegodtgørelse mv. samt en øget udgift til arbejdstidsbestemte tillæg.

Nedenfor ses fordelingen af tillæg udbetalt for november 2022. (der kan dog være enkelte mindre korrektioner, da OUH og Sygehus Lillebælt mangler at registrere korrektioner for oktober og november).

#### Tillæg til specialuddannede sygeplejersker

	Antal tillæg november 2022	Udbetalt beløb apr. – nov. 2022 (1000 kr.)
I alt	873	11.464

#### Vagttillæg udbetalt

	Antal tillæg november 2022	Udbetalt beløb apr. – nov. 2022 (1000 kr.)
I alt	3.590	30.026

#### Vagttillæg fordelt på faggrupper november 2022

Faggruppe	Antal personer
Ergoterapeuter	21
Fysioterapeuter	12
Jordemødre	221
Lægeseekretærer	99
Pædagogisk personale	42
Socialrådgiver	3
SOSU-personale	740
Sygeplejersker	2.452
I alt	3.590

Det er endnu for tidligt til, at kunne aflæse en effekt af januarpakken.

## **Klimavurdering**

Sagen har ikke betydning for klimaet og bidrager ikke til realisering af klimastrategien, hvorfor der ikke er foretaget en klimavurdering.

## **Indstilling**

Til orientering.

## **Beslutning i Forretningsudvalget den 11-01-2023**

Til orientering.

Anne Skau Styrishave og Morten Weiss-Pedersen deltog ikke i sagens behandling.

**Fraværende** Anne Skau Styrishave, C, B, Morten Weiss-Pedersen

# Punkt 14: Orientering om data om fastholdelse og rekruttering

22/57836

## Resumé

Region Syddanmark står, sammen med de øvrige regioner, i en svær personalesituation. Som regionens personaleudvalg følger forretningsudvalget personalesituationen tæt, og udvalget forelægges derfor en række tal og data, som giver et billede af den aktuelle rekrutteringssituation, medarbejderudviklingen og omfanget af vagtarbejde blandt udvalgte faggrupper. Dataene viser i hovedtræk at personalesituationen fortsat er udfordret, men gennemgående har bevægelserne i 2022 været præget af stabilisering.

## Sagsfremstilling

Region Syddanmark står, sammen med de øvrige regioner, i en svær personalesituation.

Det er ganske afgørende for sundhedsvæsenet, at sygehusene er gode og attraktive arbejdspladser, hvor medarbejderne har lyst til at blive og hvor potentielle ansøgere kan se sig selv bidrage til opgaveløsningen fremadrettet.

Som regionens personaleudvalg følger forretningsudvalget personalesituationen tæt, og udvalget forelægges derfor tal og data, som giver et billede af:

1. Rekrutteringssituationen, i form af udviklingen i antallet af stillingsopslag og ansøgere pr. stillingsopslag.
2. Personaleudviklingen, altså bevægelser i medarbejdersammensætningen fordelt på personer og fuldtidsbeskæftigede.
3. Omfanget af vagtarbejde, udtrykt ved en kortlægning af andelen af medarbejdere med weekendvagter i første kvartal af 2022.

Der er tale om kendte data fra rekrutteringssystemet og lønsystemet, som vil blive suppleret med tal om flere emneområder fremadrettet.

Dataene viser i hovedtræk at personalesituationen fortsat er udfordret, men gennemgående har bevægelserne i 2022 været præget af stabilisering.

### Rekrutteringssituationen

Antallet af stillingsopslag og antal ansøgere pr. stillingsopslag, har stabiliseret sig i 2022. For sygeplejersker er antallet af ledige stillinger i opslag fortsat ganske højt, ligesom antallet af ansøgere pr. stilling tilsvarende er historisk lavt.

Antallet af ledige stillinger i opslag, som ikke modtager ansøgninger, er stigende og nærmer sig 8% i gennemsnit, primært drevet af udviklingen blandt læger og sygeplejersker.

### Personaleudviklingen

Det samlede antal medarbejdere voksede kraftigt fra januar 2021 til september 2021, primært på grund af test- og vaccinationsindsatsen. Siden har udviklingen stabiliseret sig. Antallet af medarbejdere er fra januar 2021 til november 2022 vokset med 68 fuldtidsansatte/251 medarbejdere. Forskellen mellem de to tal viser, at væksten i de seneste måneder primært sker blandt deltidsansatte, hvorunder må regnes en del vaccinatører.

Antallet af fuldtidsansatte sygeplejersker er faldet med 215 i forhold til januar 2021. Ses bort fra mindre fald i gruppen af læger og lægesekretærer er de øvrige udvalgte faggrupper vokset med 319 fuldtidsansatte.

## Vagtarbejde

Region Syddanmarks pejlemærker for fastholdelse og rekruttering har bl.a. fokus på uddynding af vagter og på vagtplanlægning.

Der er udarbejdet en opgørelse over, hvor mange medarbejdere der havde weekendvagter i første kvartal af 2022. Der er variation mellem faggrupperne. Fra ca. 20% for lægesekretærer til op mod 85% blandt SOSU-personalet. Gennemsnittet for alle faggrupperne er lidt over 56%.

Kortlægningen af vagtarbejdsomfanget vil blive fulgt op af yderligere analyser i den kommende tid.

## Klimavurdering

Sagen har ikke betydning for klimaet og bidrager ikke til realisering af klimastrategien, hvorfor der ikke er foretaget klimavurdering.

## Indstilling

Til orientering.

## Beslutning i Forretningsudvalget den 11-01-2023

Til orientering.

Anne Skau Styrishave og Morten Weiss-Pedersen deltog ikke i sagens behandling.

## Bilag

Datapakke om fastholdelse og rekruttering (FU)

**Fraværende** B, Anne Skau Styrishave, C, Morten Weiss-Pedersen

## Punkt 15: Orientering om aktuelle ventetider og aktivitet

21/61383

### Resumé

Forretningsudvalget orienteres om tiltag med henblik på tilbagevenden til normalt aktivitetsniveau, herunder om aktuel ventetid, målopfyldelse i forhold til patientrettigheder samt aktivitetsniveauet generelt.

### Sagsfremstilling

Aktivitetsniveauet og kapaciteten på regionens sygehuse har gennem 2021 og 2022 været under pres med et aktivitetsniveau under normalen jf. bilag D. Ventetiderne og udvisiteringerne til det private er derfor steget væsentligt jf. bilag E og B.

Det overordnede billede – baseret på vurderinger fra sygehusene – er, at aktiviteten på de offentlige sygehuse er stigende på de fleste områder, mens nogle områder er særligt udfordret, herunder bl.a. det ortopædkirurgiske område. Hertil kommer, at der er igangsat en række tiltag i efteråret mhp. at øge aktiviteten, som endnu ikke er slået fuldt igennem.

Grundlæggende skal udfordringen håndteres gennem:

- At styrke samarbejde med private leverandører og speciallægepraksis.
- At sygehusene hurtigst muligt skal tilbage i normal drift og i videst muligt omfang bidrage til pukkelafvikling

I forhold til at sikre den nødvendige kapacitet vurderer Region Syddanmark således løbende behovet for samarbejde om kapacitetsudfordringer mellem de regionale sygehuse og indgår i dialog med privathospitalerne og speciallægepraksis.

#### Private leverandører og speciallægepraksis

Aktuelt fortsætter aftalen med Foreningen Af Praktiserende Speciallæger (FAPS) om udlægning af sygehusopgaver, der blev indgået i forbindelse med Covid-19, som en tillægsaftale til overenskomsten. Således kan regionerne gøre brug af speciallægepraksis efter behov. Sideløbende hermed er der med virkning fra 15. februar 2022 indgået en særskilt aftale med speciallægepraksis om koloskopier og ultimo maj 2022 indgået aftale om grå stær.

På samme vis er der på baggrund af udbud indgået en aftale med et privathospital om urologiske ydelser. Aftalen er trådt i kraft pr. 1. februar 2022 og udløber ved årsskiftet uden mulighed for forlængelse.

Der er indgået aftale om udvalgte ortopædkirurgiske ydelser med hhv. Capiro (Odense), Mølholm (Vejle) og Aleris (Esbjerg). Konkret drejer det sig om hoftalloplastik, knæalloplastik, operationer for karpaltunnelsyndrom og korsbåndskonstruktion.

På baggrund af tilbudsindhentninger er der indgået aftale om MR skanninger med Capiro (Odense) og Progradia (Middelfart) samt om kirurgiske rygudredninger med Capiro (Odense).

Udvalgte kirurgiske og plastikkirurgiske procedurer er sendt i udbud. Der er kommet tilbud ind fra tre privathospitaler. Forventet kontraktindgåelse den 21. december 2022.

Selvhenvenderordningen er genindført i Region Syddanmark. Det vil sige, at hvis et syddansk hospital, ikke kan efterleve tidsfristerne i henhold til hurtig udredning eller undersøgelse, kan patienten med sit indkaldelsesbrev selv henvende sig til privathospitalet for at få udredning eller diagnostiske undersøgelse her. Patienten skal med andre ord ikke stå i kø hos Regional Visitation for henvisning til udredning på privathospital.

Denne ordning kørte også hen over sensommeren og efteråret 2021, hvor op mod 2.000 patienter gjorde brug af denne mulighed. I 2022 er der frem til 30. oktober 9200 patienter, der har benyttet sig af ordningen.

Ordningen er forlænget frem til 30. juni 2023.

#### Regionens sygehuse

Det væsentligste element i en tilbagevenden til normalt aktivitetsniveau er, at sygehusene arbejder på at sikre, at rammestyrede afdelinger vender tilbage til det normale aktivitetsniveau, arbejder på at reaktivere garantiklinikkerne hurtigst muligt, og i videst muligt omfang gennemfører pukkelaftvikling.

Til understøttelse af dette har regionsrådet med godkendelse af finansieringsmodellen for 2022 vedtaget, at garantiklinikkernes budgetansvar for udvisiterede patienter midlertidigt suspenderes af hensyn til evt. ophobet behov, samt at de rammestyrede områder ligeledes får mulighed for merafrekning ved konkrete pukkelaftviklingsprojekter.

Fra juni og frem har sygehusene således også mulighed for etablering af deciderede pukkelaftviklingsklinikker med aktivitetsafregning. Aktiviteten i pukkelaftviklingsklinikkerne skal ske uden for normalsystemet og dermed uden for de enkelte medarbejders normale vagtplan.

På nuværende tidspunkt er der oprettet en række pukkelaftviklingsklinikker fordelt på alle regionens sygehuse, som dækker hovedparten af de områder, der er ventetid på. Af bilag F fremgår liste over pukkelaftviklingsklinikker og liste over pukkelaftviklingsprojekter.

#### Opfølgning og status til det politiske niveau

Indsatsen på sygehusene følges administrativt som en del af de tilbagevendende dialogmøder mellem koncerndirektionen og sygehusdirektionerne.

Derudover orienteres forretningsudvalget månedligt om status med baggrund i vedlagte bilagsmateriale vedr.:

- a) Målopfyldelse ifht. udredningsret
- b) Udvisiterede til privathospital
- c) Status på garantiklinikker
- d) Aktivitetsudvikling
- e) Aktuelle ventetider

f) Pukkelafviklingsklinikker og tiltag.

Administrativ tilføjelse

Efter udsendelse af dagsorden er bilag E opdateret med datoer for flere perioder.

## **Klimavurdering**

Der er ikke foretaget en klimavurdering af sagen, idet sagen ikke har betydning for klimaet eller bidrager til realisering af klimastrategien.

## **Indstilling**

Til orientering

## **Beslutning i Forretningsudvalget den 11-01-2023**

Til orientering.

Anne Skau Styrishave og Morten Weiss-Pedersen deltog ikke i sagens behandling.

## **Bilag**

Bilag A - Målopfyldelse på udredningsretten - FU jan 23

Bilag B - Udvisiteringer til privathospital 2018 til dec 22 - FU jan 23

Bilag C - Status garantiklinikker dec 2022 - FU jan 23

Bilag D - Aktivitetsudvikling 2019 til 2022 - FU jan 2023

Bilag E - status ventetider jan 23 - FU jan 23 b.pdf

Bilag F - Pukkelafviklingsklinikker og tiltag - FU jan 2023 b

**Fraværende** B, Anne Skau Styrishave, C, Morten Weiss-Pedersen

# **Punkt 16: Beslutning om at tiltræde Danske Regioners beslutning om ret til fuld tid for alle**

19/48542

## **Resumé**

Danske Regioner har besluttet sammen med regionerne at indføre, at alle faggrupper på alle områder i regionerne får ret til ansættelse på fuld tid.

## **Sagsfremstilling**

Siden 2020 har der i Region Syddanmark været ret til ansættelse på fuld tid for alt plejepersonale på de somatiske sygehuse og alle personalegrupper med patientkontakt i psykiatrien. Arbejdet med fuldtid drøftes halvårligt på direktionens dialogmøder med sygehusene, og udviklingen følges på koncernledelsesforum. De enkelte sygehuse og socialområdet har iværksat egne tiltag, og vi arbejder på tværs af regionen med vidensdeling og virkning af de forskellige tiltag.

Nu har Danske Regioner besluttet sammen med regionerne at indføre, at retten til ansættelse på fuld tid skal gælde for alle faggrupper på alle områder i regionerne.

Beslutningen skal ses i lyset af den aktuelle og forventede øgede mangel på arbejdskraft i hele sundhedsvæsenet.

Retten til fuld tid vil gælde i forhold til medarbejderens nuværende arbejdsfunktion og på den nuværende arbejdsplads. Det betyder, at en (månedslønnet) medarbejder har ret til at komme på fuldtid (eller gå op i tid), hvis der fremsættes ønske om det.

Retten til fuld tid vil ikke gælde for timelønnede eller for medarbejdere hvis jobfunktioner naturligt betyder, at der sker ansættelse på deltid (fx studiejobs).

Koncern HR foreslår at Region Syddanmark tiltræder Danske Regioners beslutning, med ikrafttrædelse pr. d. 1. april 2023.

## **Klimavurdering**

Der er ikke foretaget en klimavurdering af sagen, idet sagen ikke har betydning for klimaet eller bidrager til realisering af klimastrategien.

## **Indstilling**

Det indstilles, at forretningsudvalget anbefaler regionsrådet:

At regionsrådet tiltræder Danske Regioners beslutning om ret til fuld tid for alle.

## **Beslutning i Forretningsudvalget den 11-01-2023**

Indstillingen anbefales over for regionsrådet.

Bo Libergren, Anne Skau Styrishave og Morten Weiss-Pedersen deltog ikke i sagens behandling.

**Fraværende** Morten Weiss-Pedersen, Anne Skau Styrishave, B, C

## **Punkt 17: Meddelelse**

22/59050

### **Beslutning i Forretningsudvalget den 11-01-2023**

Forretningsudvalgets næste møde afholdes på OUH.

Bo Libergren, Anne Skau Styrishave og Morten Weiss-Pedersen deltog ikke i sagens behandling.

**Fraværende** B, Anne Skau Styrishave, C, Morten Weiss-Pedersen

## **Punkt 18: Eventuelt**

22/59050

### **Beslutning i Forretningsudvalget den 11-01-2023**

Udenlandske studieture for regionsrådet – Ændring af rejseplan for turen til Skotland.

Spørgsmål til refundering af kørsel i forbindelse med behandling på sygehus.

Bo Libergren, Anne Skau Styrishave og Morten Weiss-Pedersen deltog ikke i sagens behandling.

**Fraværende** B, C, Morten Weiss-Pedersen, Anne Skau Styrishave

## **Punkt 19: LUKKET PUNKT: Tabt arbejdsfortjeneste**

### **Beslutning i Forretningsudvalget den 11-01-2023**

Indstillingen anbefales over for regionsrådet.

Bo Libergren, Anne Skau Styrishave og Morten Weiss-Pedersen deltog ikke i sagens behandling.

**Fraværende** B, Anne Skau Styrishave, C, Morten Weiss-Pedersen

## **Punkt 20: Underskriftsside**

**Fraværende** C, Morten Weiss-Pedersen, Anne Skau Styrishave, B