

# **REFERAT Udvalget for det nære sundhedsvæsen 2018-2021 d. 01-02-2021**

**Mødedato** Mandag d. 01. februar 2021 kl. 14:00

**Mødested** Video

**Mødedeltagere** Andrea Terp, A, Jørn Lehmann Petersen, A, Meho Selman, A, Morten Brixtofte Petersen, B, Annette Blynel, F, Thies Mathiasen, O, Anja Lund, V, Gitte Frederiksen, V, Vibeke Sypli Enrum, Ø, Marianne Mørk Mathiesen, I, Bo Libergren, V

## Indholdsfortegnelse

Beslutning om flytning af regionale funktioner til sundhedshus i Varde.....	3
Orientering om Sundhedsprofilundersøgelsen.....	7
Orientering om opstartsevaluering af Steno Diabetes Center Odense.....	9
Orientering om gratis psykologhjælp vedr. angst og depression for 18-24 årige.....	12
LUKKET punkt - Ny overenskomst.....	15
Orientering om resultater fra borger- og medarbejderundersøgelse i Sundhedscenter Haderslev.....	16
Mødekalender 2021.....	18
Eventuelt.....	19
Underskriftsside.....	20

# Punkt 1: Beslutning om flytning af regionale funktioner til sundhedshus i Varde

19/8119

## Resumé

Region Syddanmark er i dialog med Varde Kommune om at flytte blodprøvetagning og EKG samt vagtlæge ind i et nyt sundhedshus, som Varde Kommune etablerer. I dette punkt præsenteres udvalget for økonomien i forhold til finansiering af flytning af de regionale funktioner. Derudover orienteres om status på det politiske møde mellem Varde Kommune og Region Syddanmark. Det anbefales, at der træffes beslutning om flytning af regionale funktioner til nyt sundhedshus i Varde Kommune.

## Sagsfremstilling

Region Syddanmark har i en længere periode været i dialog med Varde Kommune om etablering af et sundhedshus i det tidligere, nu lukkede, privathospital Hjertecenter Varde. I forbindelse med Sundheds- og Ældreministeriets pulje til etablering af læge- og sundhedshuse ansøgte Varde Kommune og Region Syddanmark i fællesskab i foråret 2019 om 50 mio. kr. til etablering af sundhedshuset. Jf. det oprindelige projektdesign ville Varde Kommune opkøbe hjertecenteret og etablere 18 døgnrehabiliteringspladser samt indflytte Sygeplejen, Trænings- og Rehabiliteringsafdelingen samt Center for Sundhedsfremme.

Sundheds- og Ældreministeriet bevilligede 11 mio. kr. til støtte til projektet. Det har derfor været nødvendigt at skære projektet til. Varde Kommune arbejder nu på muligheden for at flytte Center for Sundhedsfremme til det nye sundhedshus samt at etablere to sygeplejeklinikker. Disse funktioner har i dag til huse i kommunens egne lokaler andre steder i byen. Varde Kommune er desuden i dialog med læge- og speciallægeklinikker, der ønsker at flytte ind i sundhedshuset.

I mellemtiden har en privat investor købt hjertecenteret. Varde Kommune har indgået aftale med investoren om at leje dele af hjertecenteret til etablering af sundhedscenteret, og er i den forbindelse i dialog med Region Syddanmark om at flytte blodprøvetagning og EKG samt vagtlæge til det nye sundhedshus. Varde Kommune ønsker at fremleje lokaler til de regionale funktioner. Det skal bemærkes, at nedskaleringen af det samlede projekt ikke har betydet en justering af de regionale funktioner.

Sydvestjysk Sygehus ser et potentiale i et tættere samarbejde med kommunen – blandt andet ved at flytte blodprøvetagning og EKG ind i det nye sundhedshus, og herved eksempelvis styrke snitfladen til almen praksis. Der er ligeledes gode perspektiver i at flytte vagtlægen ind i de nye lokaler, og herved blandt andet understøtte samarbejdet med de kommunale sygeplejeklinikker.

Man kan forestille sig, at der eksempelvis kan udvikle sig et samarbejde omkring ældre medicinske patienter. Samarbejdet om sundhedshuset baner derudover vejen for en drøftelse af øvrige initiativer, der rækker udover selve huset, og som bidrager til fælles udvikling af det nære og sammenhængende sundhedsvæsen – eksempelvis på psykiatriområdet. Samarbejdet giver også en ramme for opfølgning og videre drøftelse af de temaer, som fremkom på psykiatri- og socialudvalgets kommunerunde i det tidlige efterår 2020, som udvalget gennemførte med de 22 kommuner. Med Varde Kommune blev der bl.a. drøftet ønsker om yderligere samarbejde om dobbeltdiagnosticerede og peers, samt samarbejde mellem psykiatri og jobcenter.

## Økonomi

I forbindelse med flytning af de to regionale funktioner er der følgende økonomiske forhold, der skal tages i betragtning:

- Blodprøvetagning og EKG samt vagtlæge har i dag til huse i den del af det gamle sygehus i Varde, som regionen fortsat ejer, og hvor også jordemodercenteret og lokalpsykiatrien har lokaler. Den gennemsnitlige årlige husleje for blodprøvetagning og EKG samt vagtlæge har i de seneste tre år været 210.000 kr. Ved fraflytning af disse funktioner udestår derfor stillingtagen til finansieringen af disse udgifter. Med henblik på at sikre, at udgifterne ikke pålægges de tilbageværende enheder i det gamle sygehus anbefales meddelt en underskudsgaranti, indtil der er fundet alternativ anvendelse for de ledige arealer.
- I forbindelse med etableringen af det nye sundhedshus har Varde kommune beregnet en årlig lejeudgift på 260.000 kr. for blodprøvetagning og EKG samt vagtlæge. Ved at flytte funktionerne over i de nye lokaler i sundhedshuset, er der derfor tale om en merudgift på op til 50.000 kr. til husleje.

I budget 2020 fremgår det under punkt 5.3.5 om sundhedshuse, at der i forbindelse med initiativer til understøttelse af det nære sundhedsvæsen kan være øgede udgifter til eksempelvis husleje, og at aftaleparterne har afsat 3,0 mio. kr. årligt til finansiering heraf. Det fremgår desuden, at udvalget for det nære sundhedsvæsen fremlægger forslag til anvendelse af puljen.

For at muliggøre flytningen af de regionale funktioner, og herved understøtte det bilaterale samarbejde med Varde Kommune, lægges der i nærværende punkt op til, at de udgifter, der er forbundet med flytningen af blodprøvetagning og EKG samt vagtlæge, finansieres via ovennævnte pulje. Se nedenstående tabel for den samlede økonomi.

Tabel 1 – overblik over årlige udgifter

Underskudsgaranti: Finansiering af udgifter forbundet med fraflytning af blodprøvetagning og EKG samt vagtlæge, så den nuværende husleje for de to funktioner ikke pålægges de resterende enheder i det gamle sygehus	210.000 kr. årligt.
Finansiering af merudgift i forbindelse med den forhøjede husleje i det nye sundhedshus	50.000 kr. årligt.
Total	260.000 kr. årligt.

Det skal bemærkes, at etableringen af Varde Sundhedshus er godkendt af byrådet i Varde Kommune i januar 2021 med forbehold for, at Region Syddanmark kan indgå i sundhedshuset.

#### Orientering vedr. politisk møde mellem Region Syddanmark og Varde Kommune

Der er den 18. januar 2021 afholdt et politisk møde mellem Region Syddanmark og Varde Kommune. Referat fra mødet er vedhæftet som bilag 3.

På mødet drøftede parterne det udvidede samarbejde mellem Region Syddanmark og Varde Kommune. Der var i denne sammenhæng et gensidigt ønske om at nedsætte en politisk styregruppe, der skal understøtte det videre samarbejde. I forlængelse af mødet er der udarbejdet udkast til et kommissorium for den politiske styregruppe (se bilag). I kommissoriet fremgår det, at styregruppen skal have et særligt fokus på at drøfte udnyttelsen af de lokale mæssige muligheder, der

findes i Varde by, og som kan være rammen om et udvidet samarbejde. Konkret undersøges mulighederne for, at flytte kommunens trænings- og rehabiliteringsafdeling samt socialpsykiatrien over i det gamle sygehus.

Såfremt regionsrådet godkender, at der nedsættes en styregruppe, vil 3-5 regionsrådsmedlemmer blive udpeget på regionsrådsmødet.

## **Indstilling**

Det indstilles, at udvalget for det nære sundhedsvæsen anbefaler regionsrådet:

At referatet fra det politiske møde mellem Region Syddanmark og Varde Kommune tages til efterretning.

At der nedsættes en politisk styregruppe for samarbejdet med Varde Kommune, og at der udpeges 3-5 regionsrådsmedlemmer til styregruppen.

At blodprøvetagning og EKG samt vagtlæge flyttes til det nye sundhedshus i Varde Kommune.

At Sydvestjysk Sygehus tilføres op til 50.000 kr. årligt til øgede huslejudgifter herved.

At Bygningsafdelingen i Region Syddanmark bemyndiges til at indgå lejeaftale inden for den meddelte økonomiske ramme.

At der meddeles en underskudsgaranti på op til 210.000 kr. vedr. tidligere Varde Sygehus, indtil der er fundet anvendelse for de ledige arealer.

At samlede udgifter på op til 260.000 kr. årligt finansieres af den afsatte ramme i budget 2020 til understøttelse af det nære sundhedsvæsen.

## **Beslutning i Udvalget for det nære sundhedsvæsen den 01-02-2021**

Udvalget for det nære sundhedsvæsen anbefaler indstillingen over for regionsrådet.

Marianne Mørk Matthiesen stemte imod.

Vibeke Sypli Enrum tager forbehold.

## **Bilag**

Baggrundsnotat til drøftelse i UNS vedr. Varde Sundhedshus

Kommissorium for politisk og administrativ styregruppe

Referat fra politisk møde m. Varde Kommune d. 18. januar 2021

## Punkt 2: Orientering om Sundhedsprofilundersøgelsen

20/50249

### Resumé

Den 5. februar 2021 sættes Sundhedsprofilundersøgelsen, Hvordan Har Du Det? i gang. Undersøgelsen blev gennemført første gang i 2010 og gentages nu for 4. gang.

66.300 tilfældigt udvalgte borgere på 16 år og derover i Region Syddanmark modtager spørgeskemaet.

Borgerne vil møde omtale af undersøgelsen flere steder lokalt, mens undersøgelsen kører. Der er iværksat indsatser både kommunalt og regionalt til at gøre borgerne opmærksomme på undersøgelsen og få flest mulige borgere til at besvare spørgeskemaet. Jo flere, som besvarer skemaet, desto bedre bliver datagrundlaget for det lokale sundhedsfremme- og forebyggelsesarbejde.

### Sagsfremstilling

#### Baggrund

Arbejdet med sundhedsprofilen baserer sig på en aftale indgået i 2009 mellem Finansministeriet, Sundhedsministeriet, Danske Regioner og KL.

Sundhedsprofilundersøgelsen, Hvordan Har Du Det? er Danmarks største landsdækkende spørgeskemaundersøgelse, som gennemføres hvert 4. år på samme tid i samtlige regioner og kommuner. Spørgeskemaet udsendes til godt 300.000 tilfældigt udvalgte danskere på 16 år og derover fordelt rundt i alle landets kommuner.

Med resultaterne fra Sundhedsprofilerne i 2010, 2013, 2017 og nu også i 2021 opnås flere sammenlignelige data om danskernes sundhedsvaner, trivsel og sygdom. Resultaterne gør det muligt at følge udviklingen i borgernes sundhedstilstand og giver kommuner og regioner mulighed for at prioritere indsatser til gavn for borgerne, hvor der er størst behov for det.

#### Sundhedsprofilundersøgelsen 2021 i Region Syddanmark

Undersøgelsen starter den 5. februar 2021, hvor 66.300 tilfældigt udvalgte borgere i Region Syddanmark får tilsendt spørgeskemaet. Undersøgelsen kører frem til og med den 12. maj 2021.

Alle henvendelser til borgerne er underskrevet af både regionsrådsformanden og borgmestrene i de syddanske kommuner.

For at kunne følge udviklingen over tid er størstedelen af de spørgsmål, der stilles borgerne i undersøgelsen, de samme som blev stillet ved den seneste undersøgelse i 2017, men spørgeskemaet indeholder også en række nye spørgsmål. Emnerne i spørgeskemaet indeholder spørgsmål om emner, der spænder fra fysisk og psykisk sygdom, smerter, rygning og alkoholforbrug til kost, fysisk aktivitet, fællesskaber og seksuel sundhed.

Der sendes løbende påmindelser til de borgere, som der ikke er modtaget svar fra. Dette sker både via digital og fysisk post. At mange borgere vælger at besvare spørgeskemaet er afgørende for, hvor retvisende datagrundlaget er for de syddanske borgeres sundhedsvaner, trivsel og sygdom.

Regionen samarbejder med de syddanske kommuner om undersøgelsens gennemførelse. Borgerne vil derfor møde omtale af undersøgelsen både på sygehusene, hos deres egen læge og rundt i kommunerne. Den lokale annoncering er tilrettelagt i sammenhæng med den nationale kommunikationskampagne omkring undersøgelsen, som blandt andet rummer en særlig prioritering af målgrupperne: unge, kortuddannede og borgere med anden etnisk baggrund end dansk.

Når borgerne har besvaret spørgeskemaet, og data ligger klar i foråret 2022, får vi indblik i, hvordan sundhedsvaner, trivsel og sygdom har udviklet sig hos de syddanske borgere over de seneste godt 10 år.

Lektor Peter Lund Kristensen og projektleder Naja Ramskov Krogh giver et kort oplæg på mødet med fokus på nye emner i spørgeskemaet og kommunikationstiltagene.

## **Indstilling**

Til orientering.

## **Beslutning i Udvalget for det nære sundhedsvæsen den 01-02-2021**

Til orientering. Oplæg vedhæftet.

## **Bilag**

Spørgeskema Sundhedsprofilundersøgelsen 2021

Nye spørgsmål i Sundhedsprofilundersøgelsen 2021

210202 UNS - Sundhedsprofilundersøgelsen

# Punkt 3: Orientering om opstartsevaluering af Steno Diabetes Center Odense

20/61460

## Resumé

Steno Diabetes Center Odense (SDCO) er etableret den 1. januar 2018 på baggrund af en bevilling fra Novo Nordisk Fonden. SDCO har jf. bevillingsaftalen gennemført en opstartsevaluering i 2020, som nu forelægges udvalget for det nære sundhedsvæsen til orientering. Overordnet viser evalueringen, at SDCO er kommet godt fra start inden for de fire spor i 'Drejebog for en styrket diabetesindsats i Region Syddanmark.'

## Sagsfremstilling

På baggrund af bevillingsaftalen skal der gennemføres tre evalueringer i bevillingens løbetid: En opstartsevaluering i 2020, en midtvejsevaluering i 2023 samt en slutevaluering i 2025.

Evalueringerne har til formål at vurdere og sikre, at Steno Diabetes Center Odense (SDCO) er på rette vej mod visionen om at bremse væksten i antallet af personer med nyopstået diabetes og at personer med diabetes opnår normal livslængde og livskvalitet.

Opstartsevalueringen er gennemført ved brug af en række forskellige kvantitative og kvalitative evalueringsmetoder. For at sikre mest mulig åbenhed og uvildighed er alle interviews og fokusgruppeinterview gennemført med ekstern bistand. Rapport for opstartsevaluering er vedlagt (bilag 1).

I opstartsevalueringen evalueres der på de fire spor, der er angivet i drejebogen: supplerende initiativer, tværsektorielt samarbejde, kompetenceudvikling samt forskning. Derudover er der gennemført en evaluering af organisation og ledelse.

### Resultater af opstartsevalueringen

#### Supplerende behandlingsinitiativer

De supplerende behandlingsinitiativer skal udvikle og differentiere eksisterende tilbud inden for diabetesbehandlingen til både patienter, pårørende og sundhedsprofessionelle. Målet er at forbedre behandlingskvaliteten, forebygge senkomplikationer og sikre høj patienttilfredshed i hele regionen. Evalueringen viser en høj tilfredshed blandt både patienter, pårørende og sundhedsprofessionelle. Med udviklingen af de nye behandlingstilbud danner SDCO grundlaget for en højnet diabetesstandard og kvalitet.

Samlet set er SDCO ganske tæt på at være i mål med alle initiativer beskrevet i drejebogen, hvor de enten er påbegyndt eller så langt, at der er gennemført status- eller midtvejsevalueringer. Der er dog områder i forbindelse med de supplerende behandlingsinitiativer, som der skal sættes fokus på for at øge kvaliteten for såvel patienter som de sundhedsprofessionelle. SDCO foreslås at have mere fokus på at understøtte udbredelsen af kendskabet til de supplerende tilbud og henvisningen til dem.

#### Tværsektorielt samarbejde

De overordnede mål for det tværsektorielle spor i SDCO er, at kommunerne og almen praksis løser deres opgaver med høj kvalitet, og at det tværsektorielle samarbejde om mennesker med diabetes er stærkt og sker systematisk. Da SDCO ikke

har ansvaret for resultatet af primærsektorens opgaveløsning, måles der i stedet på, i hvilken grad SDCO skaber rammerne for og bidrager til et stærkt tværsektorielt samarbejde og understøtter, at primærsektoren løser deres opgaver med høj kvalitet.

Det opleves, at SDCO højner kvaliteten ved at holde samarbejdspartnerne i det tværsektorielle samarbejde ajour på den nyeste viden om diabetes og bedste praksis inden for diabetesbehandling, hvilket er med til at sikre en mere ensartet standard for diabetesbehandling i Region Syddanmark.

Til gengæld savnes en mere målrettet indsats ift. forventningsafstemning og rammesætning med samarbejdspartnere, når nye initiativer startes.

### Kompetenceudvikling af sundhedsprofessionelle

SDCO opleves som og kan dokumenteres at være meget proaktiv i forhold til at udvikle, tilpasse og styrke volumen af kompetenceudvikling og uddannelsesforløb på diabetesområdet. Flere initiativer er endnu under udarbejdelse, men de igangsatte forløb vurderes at have god effekt.

Der efterlyses mere gennemsigtighed og en kommunikativ indsats fra SDCO med henblik på at få skabt overblik over kompetencemulighederne for primær og sekundær sektor samt på tværs af Steno Diabetes Centre. Nogle informanter har desuden en oplevelse af, at mange kompetenceudbud afholdes på Fyn, hvilket bevirker, at kompetenceudviklingen på de jyske partnersygehuse til tider fravælges. Den igangværende udvikling af webinar-formatet og E-læringen forventes at støtte den regionale udbredelse.

### Klinisk forskning

SDCO skal være et nationalt kraft- og videnscenter for forebyggelse, behandling og forskning inden for diabetes med særligt fokus på type 2-diabetes. Dette skal ske ved at videreføre og udvikle den internationale styrkeposition, Danmark har inden for diabetesforskning.

Siden opstarten har antallet af publikationer og opnåede bevillinger været stigende. Allerede i 2019 nåede SDCO således langt over målsætningen om eksterne bevillinger på ca. 25 mio.kr. årligt. Disse bevillinger kommer i høj grad også fra andre fonde end Novo Nordisk Fonden. Forskernes egne vurderinger af deres igangsatte projekter og publikationer vidner om, at der udføres translational forskning på alle niveauer med en overvægt af forskning, der fører til nye idéer til klinisk forskning. (Translational forskning "oversætter" basal forskning til brug i klinikken).

### Organisation og ledelse

Brugerinvolvering er et helt centralt tema, og her viser flere af indikatorerne en høj tilfredshed blandt brugerne. Særligt nævnes den høje grad af involvering og oplevelsen af at blive taget alvorligt. Brugerinvolveringsstrategien er både velkendt og relevant for alle ansatte, og SDCOs samarbejdspartnere oplever, at der er fokus på brugeren/patienten, og at indsatserne er med til at understøtte en patientcentreret diabetesbehandling.

På medarbejdersiden viser evalueringen, at organisationen er præget af et højt ambitionsniveau med stærke fagligheder, der leverer høj kvalitet i opgaveløsningen. Der efterlyses klare roller, mål og prioriteringer samt mere viden om, hvad man laver på tværs af SDCO. Der er generelt en høj grad af tilfredshed og psykologisk tryghed på arbejdspladsen, men der er også tendenser til en travlhedskultur, og at arbejdsgange og sammenhænge kan forbedres.

I opstartsperioden har SDCO haft fokus på at udvikle opfølgning og beslutningsgrundlag til SDCOs bestyrelse og ledelse. Ligeledes er der taget initiativ til at sikre de rette fora til udvikling og koordinering på tværs af organisationen.

## **Indstilling**

Til orientering.

## **Beslutning i Udvalget for det nære sundhedsvæsen den 01-02-2021**

Til orientering.

## **Bilag**

Rapport Opstartsevaluering SDCO 2020

## **Punkt 4: Orientering om gratis psykologhjælp vedr. angst og depression for 18-24 årige**

21/3802

### **Resumé**

I sagen gives der en orientering om den aktuelle ventetider til psykolog, en vurdering af muligheden for at håndtere tilbuddene inden for den aktuelle kapacitet samt tanker om implementering af tilbuddet.

### **Sagsfremstilling**

Der er via satspuljepulje etableret et tilbud om gratis psykologbehandling vedr. angst og depression for de 18-21 årige (se faktaark). Ordningen udløber i juni 2021.

I finansloven afsættes 22,8 mio. kr. i 2021 til at dække udgifterne i 2. halvår og 47,2 mio. kr. årligt fra 2022 til at permanentgøre den eksisterende forsøgsordning med gratis psykologbehandling til unge med let til moderat depression eller angst. Endvidere udvides tilbuddet, så ordningen omfatter alle i aldersgruppen 18-24 år fra 2. halvår 2021.

I det følgende vil der blive redegjort for de aktuelle ventetider til psykolog, en vurdering af muligheden for at håndtere tilbuddene inden for den aktuelle kapacitet samt tanker om implementering af tilbuddet.

Ventetider.

I henhold til overenskomstens skal psykologen i praksisdeklarationen oplyse den skønnede, gennemsnitlige ventetid til første konsultation for ikke-akutte patienter opdelt på henvisningsårsag 1-9 og henvisningsårsag 10-11. Ventetidsoplysningerne skal opdateres minimum hver anden måned. Samarbejdsudvalget for psykologer (SU) orienteres løbende.

Status for ventetidsopgørelserne primo januar 2021 er, at 80 psykologer har overholdt kravet om opdatering af ventetider indenfor 2 måneder. 89 psykologer har ikke overholdt kravet om opdatering af ventetider indenfor 2 måneder. Kvaliteten af registreringen ventetiderne er samlet set derfor fortsat lav og giver ikke et rettidigt og tilstrækkeligt billede af, hvad patienterne kan forvente at ventetid.

Blandt de psykologer, der har opdateret deres ventetider, viser den laveste ventetid at være hos psykologer i Billund og Varde med 0-1 ugers ventetid, mens de længste ventetider er i Kolding og Varde med over et år. Målt på alle psykologer er gennemsnittet 15,4 uger.

Kapacitet.

Antallet af psykologer regnet i kapaciteter fastlægges i praksisplanen. Regionsrådet har på sit møde den 25. november 2019 godkendt praksisplan for 2020-2023. Heraf fremgår, at den nuværende kapacitet findes dækkende. Praksisplanen anbefaler, at der arbejdes med en mere fleksibel styring af kapaciteten. Det er allerede sket i relation til en psykologs

ønske om at flytte sin klinik til en anden kommune. Ved SUs godkendelse indgik en konkret vurdering af befolkningstal, patienter, antallet af besøg og den deraf følgende afregning til psykologerne i de to kommuner.

Den form for hensyn bør fortsætte for at tilpasse udbuddet af psykologydelser dynamisk. Det betyder, der i højere grad skal foretages en vurdering af at genbesætte et ydernummer i samme kommune eller aftale flytning til anden kommune med større behov.

Psykologerne forpligter sig til at arbejde mindst 22 timer ugentligt, når de tiltræder overenskomsten og får tildelt ydernummer. Der var i overenskomsten aftalt en minimumsafregning i 2019 på kr. 100.000 pr. ydernummer. I alt 8 psykologer levede ikke op til mindste afregning, og sagerne har været forelagt SU. I 2020 er minimumsafregningen kr. 150.000. Sekretariatet har gjort psykologerne opmærksom på grænseværdien ved afregningen i juni. Aktuelt forventes 5-6 psykologer at have vanskeligt ved at opfylde mindste afregningen for 2020.

Psykologerne kan have forskelligartede opgaver. Man kan have patienter under sygesikringen, private patienter og derudover konsultative opgaver for fx virksomheder. En meget stor del af psykologerne afregnede under kr. 200.000 sidste år, hvilket må tages som udtryk for, at psykologerne har andre og prioriterede indtægtskilder. Der er således et stort potentiale hos de psykologer, som allerede har ydernummer til at øge adgangen for patienter henvist med tilskud fra sygesikringen, hvis man prioriterer dem.

Budgetlægning i Region Syddanmark følger forskellige principper med afsæt i det økonomiske råderum, vækstområder, konsekvens af praksisplaner etc. Når finansloven hæver bloktilskuddet grundet gratis psykologbehandling, udvides rammen til psykologhjælp i sygesikringen med regionens andel af den kr. 47 mio. kr. Det er usikkert, om der er afsat tilstrækkelig midler til at finansiere de kommende udgifter til gratis psykologbehandling i relation til det kendte aktivitetsniveau i Region Syddanmark i 2020.

Implementering.

Tilbuddet om tilskud til psykologbehandling for patienter henvist med moderat depression og angst blev indført for en afgrænset målgruppe den 1. april 2008. Sidenhen er målgruppen og formen for tilskud blevet udvidet.

Der har i ingen af tilfældene været opgaver implementeringsmæssigt fra Regions Syddanmarks side, som man kender det fra sygehusene. I forlængelse af hvert satspuljeforsøg og senere permanente tilbud har regionen og SU forholdt sig til behovet for at opslå flere ydernumre med henblik på at sikre adgangen for de relevante patientgrupper. SU behandler på sit kommende møde opslag af de 14 ledige ydernumre, som skal besættes pr. 1. juli 2021. Aktuelt vurderes det ikke, at der er behov eller økonomi til at opslå flere ydernumre ud over dem, som skal besættes til sommer.

## **Indstilling**

Til orientering.

## **Beslutning i Udvalget for det nære sundhedsvæsen den 01-02-2021**

Til orientering.

Udvalget udtrykker utilfredshed med, at et flertal af psykologer ikke har leveret ventetidsopgørelse, som der er krav om i overenskomsten.

## **Bilag**

Fakta om psykologhjælp

## **Punkt 5: LUKKET punkt - Ny overenskomst**

# Punkt 6: Orientering om resultater fra borger- og medarbejderundersøgelse i Sundhedscenter Haderslev

21/3716

## Resumé

Det er besluttet, at undersøgelsen gennemføres som led i arbejdet med at udvikle det tværgående samarbejde omkring Sundhedscenter Haderslev.

## Sagsfremstilling

Den administrative styregruppe for Sundhedscenter Haderslev besluttede på deres møde den 17. juni 2020, at der skulle gennemføres en undersøgelse af det tværgående samarbejde i Sundhedscenter Haderslev. Det blev besluttet at gennemføre undersøgelsen som led i arbejdet med at udvikle det tværgående samarbejde omkring Sundhedscenter Haderslev.

Undersøgelsens overordnede formål var at afdække rammerne om centret, samarbejdet på tværs samt udviklingsmulighederne i centret. Til at afdække disse spørgsmål, blev undersøgelsen foretaget i to dele:

1. Borgernes oplevelser af centret og sammenhængen i deres forløb i centret med henblik på at få kortlagt, hvor der var mulighed for forbedring.

Denne del blev undersøgt gennem individuelle interviews med udvalgte borgere, der har sin gang i centret.

2. Medarbejdernes erfaringer med det tværsektorielle samarbejde og fællesskab i centret med henblik på at lære af disse erfaringer og bruge dem i det videre arbejde med at udvikle det tværsektorielle samarbejde omkring Sundhedscenter Haderslev.

Denne del blev undersøgt gennem en spørgeskemaundersøgelse og efterfølgende fokusgruppinterviews med medarbejdere fra alle centrets afdelinger.

Resultaterne (se bilag) viser overordnet, at borgerne oplever at få en god modtagelse, når de kommer til Sundhedscenter Haderslev, og at der er en tryk, behagelig og rolig atmosfære i centret. Derudover oplever både borgere og medarbejdere, at der er et godt samarbejde om at skabe sammenhængende forløb for den enkelte borger. Undersøgelsen viser imidlertid også, at der samtidig er plads til forbedring i forhold til at skabe et øget kendskab til tilbuddene i centret blandt både borgere og medarbejdere samt et øget fokus på at udbygge det faglige fællesskab blandt de medarbejdere, der arbejder i centret.

Undersøgelsens resultater blev forelagt henholdsvis den politiske og administrative styregruppe i efteråret 2020, hvor resultaterne indgik i drøftelser af det videre arbejde med at udvikle det tværsektorielle samarbejde omkring Sundhedscenter Haderslev. Ud fra drøftelserne i den politiske styregruppe blev det bl.a. besluttet at arbejde videre med konkrete ønsker fra borgere og medarbejdere om at undersøge muligheden for etablering af en blodprøvetagningsfunktion samt sikre øget bemanding af receptionen til at guide borgerne rundt i centret. Derudover blev det besluttet, at der skal iværksættes initiativer til at udbrede kendskabet til Sundhedscenter Haderslev blandt både borgere og medarbejdere.

På udvalgmødet vil afdelingschef Kurt Æbelø indlede punktet, hvorefter projektkoordinator Heidi Mattle vil præsentere undersøgelsens resultater og det videre arbejde med det tværsektorielle samarbejde i Sundhedscenter Haderslev.

## Indstilling

Til orientering.

## **Beslutning i Udvalget for det nære sundhedsvæsen den 01-02-2021**

Til orientering. Oplæg vedhæftet.

### **Bilag**

Borger- og medarbejderundersøgelse

210201 UNS - Borger medarbejder undersøgelse sundhedscenter Haderslev

## **Punkt 7: Mødekalender 2021**

21/10

### **Sagsfremstilling**

Udvalget for det nære sundhedsvæsen har tidligere godkendt følgende mødekalender for 2021.

Mandag den 1. februar 2021, kl. 14 – 17 i Regionshuset

Mandag den 1. marts 2021, kl. 14 – 17 i Regionshuset

Mandag den 12. april 2021, kl. 14 – 17 i Regionshuset

Mandag den 3. maj 2021, kl. 14 – 17 i Regionshuset

Mandag den 7. juni 2021, kl. 14 – 17 i Regionshuset

Mandag den 9. august 2021, kl. 14 – 17 i Esbjerg

Mandag den 6. september 2021, kl. 14 – 17 i Odense

Mandag den 4. oktober 2021, kl. 14 – 17 ved Sygehus Sønderjylland

Mandag den 1. november 2021, kl. 14 – 17 i Odense

Mandag den 6. december 2021, kl. 14 – 17 i Regionshuset

### **Indstilling**

Til orientering.

### **Beslutning i Udvalget for det nære sundhedsvæsen den 01-02-2021**

Til orientering.

Marianne Mørk Mathiesen deltog ikke i sagens behandling.

## **Punkt 8: Eventuelt**

21/10

### **Beslutning i Udvalget for det nære sundhedsvæsen den 01-02-2021**

Orientering om antal af lægevagtskonsultationer, særligt på de små steder som opfølgning på svar til Folketingets Sundhedsudvalg. Det er forventningen, at efterhånden som mønstret i lægevagten normaliseres, vil der ske en gradvis tilbagevending til normale forhold for de små konsultationer.

Orientering om opstart pr. 1. februar 2021 af ny organisering af lægebetjening på Ærø uden for de praktiserende lægers åbningstid.

Marianne Mørk Mathiesen deltog ikke i sagens behandling.

### **Bilag**

210201 UNS - præsentation COVID status

## **Punkt 9: Underskriftsside**