

REFERAT Hovedudvalget d. 28-09-2018

Mødedato Fredag d. 28. september 2018 kl. 12:00

Mødested Mødelokale 6

Mødedeltagere Shady El-Haj Khalil, Tove Bergmann, Tina Kolmos (Fravær), Peter Fosgrau, Per Busk (Fravær), Niels Nørgaard Pedersen, May Britt Larsen (Fravær), Lone Rasmussen (næstformand), Lene Borregaard, Kirsten Thoke (Fravær), Jørgen Bjelskou (Fravær), Jesper Rønn (Fravær), Jens Erik Spedsbjerg, Jane Kraglund (Formand), Henrik Tarp Hansen (Fravær), Henrik R. Jensen, Helle Storbank (Fravær), Helle Adolfsen (Fravær), Grethe Schmidt Hansen (Fravær), Gitte Møller, Flemming Jensen, Edel Marie Laursen, Dorte Ruge, Christian Schacht-Magnussen, Birgitte Valeur, Andreas Kerl, Anders Meinert Pedersen, Ullis Wagnholt Johansen (Fravær), Camilla Skytte Behrendsen (arbejdsmiljø), Jesper Stockmarr (sekretariat), Claudia Juhl (sekretariat), Birgit Knudsen (suppleant)

Indholdsfortegnelse

Udmøntning af omprioriteringsbidrag.....	3
Eventuelt.....	14

Punkt 1: Udmøntning af omprioriteringsbidrag

18/48317

Sagsfremstilling

Der er i forbindelse med Økonomiaftalen for 2019 besluttet et omprioriteringsbidrag på sundhedsadministration på 12,472 mio. kr. for Region Syddanmark.

Direktionen har drøftet, hvordan omprioriteringsbidraget skal udmøntes i regionen. Der foreslås følgende udmøntning:

1. Nedlæggelse af Center for Kvalitet som selvstændig enhed og samtidig flytte nogle af opgaverne til henholdsvis Regionshuset og OUH, mens andre opgaver helt nedlægges.
2. Justering af direktionsmodel.
3. Budgettet for Ambulance Syds administration reduceres med 2 mio. kr.
4. Den resterende sum udmøntes via en administrationsbesparelse mellem central administration på sundhedsområdet, Fælles formål og administration, og sygehusenes administration.

Det samlede forslag til udmøntning af omprioriteringsbidraget er blevet behandlet i samtlige Fælles MED-udvalg i regionen samt i berørte Lokale MED-udvalg.

Det samlede forslag samt høringssvar fra Hovedudvalget skal behandles politisk i Forretningsudvalget og Regionsrådet i oktober måned 2018.

Nedlæggelse af Center for Kvalitet som selvstændig enhed

Center for Kvalitet blev besluttet dannet på møde i Forberedelsesudvalget den 9. november 2006.

Hovedformålet med centret var at yde kvalificeret støtte til det decentrale niveau i opnåelse af de strategiske kvalitetsmål, som regionen har fastsat på kvalitetsområdet. Centrets aktiviteter skulle ligeledes bidrage til anvendelse af tilgængelig evidens og forståelse for sammenhænge samt være understøttende for løbende forbedringer af kvaliteten af de offentlige ydelser.

Siden centret etablering har kvalitetsområdet gennemgået en stor udvikling både på nationalt og regionalt plan.

På det regionale plan og på de enkelte sygehuse er der sket en betydelig udvikling. Kvalitetsarbejdet er i langt større omfang blevet en integreret del af ledelsesopgaven. Denne udvikling har betydet en gearing og oprustning af

stabsunderstørelsen på de enkelte sygehuse og det har også haft som konsekvens at den Syddanske Forbedringsmodel er indført.

Generelt har udviklingen betydet, at Center for Kvalitet har afdækket behovene for understøttelse af kvalitetsudviklingen. Det har i afdækningen vist sig, at sygehusenhederne oplever et behov for mere praktisk deltagelse i kvalitetsarbejdet på decentralt niveau og mere synlighed i kvalitetsarbejdet på regionalt niveau. Samtidig blev det påpeget, at centeret bliver oplevet som fjernt fra klinikken.

Samlet set er det derfor vurderet, at der er behov for at konstruktionen omkring et selvstændigt Center for Kvalitet revurderes og ændres.

I forbindelse med forslag om at nedlægge Center for Kvalitet som selvstændig enhed, har direktionen foreslået følgende:

Opgaven med patientsikkerhed overflyttes til Afdelingen for Kvalitet og Forskning i Regionshuset. Der overføres medarbejdere og lønmidler svarende til 4 fuldtidsstillinger og 2 studentermedhjælpere, heraf én af de 3 vakante stillinger.

Forskningsfunktionen overflyttes til forskningsenheden OPEN på OUH. Der overføres medarbejdere og lønmidler svarende til 3 fuldtidsforskerstillinger.

De 2 resterende vakante stillinger genbesættes ikke.

Sekretariatsfunktionen og kommunikationsfunktionen nedlægges.

Evalueringsfunktionen nedlægges.

Der reserveres 2,0 mio. kr. til omprioriteringsbidrag.

Der reserveres en pulje til eksterne evalueringer på 2,5 mio. kr.

Der reserveres 0,5 mio. kr. til afdelingen for Kvalitet og Forskning i Regionshuset, til styrkelse af Fællesfunktionen for Den Syddanske Forbedringsmodel.

Ændringerne forventes at kunne træde i kraft pr. 1. januar 2019.

Detaljeret tids- og procesplan for nedlæggelsen af Center for Kvalitet som selvstændig enhed vedlægges som bilag 1.

Justering af direktionsmodel

Direktionen foreslår, at den midlertidige fordeling af opgaverne i direktionen permanentgøres, således at der fremover er 1 regionsdirektør og 2 koncerndirektører i direktionen.

En reduktion af direktionen med 1 koncerndirektør vil medføre en rationaliseringsgevinst på 2 mio. kr. som foreslås at medgå til finansiering af omprioriteringsbidraget.

Den justerede direktionsmodel forventes at kunne træde i kraft pr. 1. november 2018.

Forslaget til justeret direktionsmodel er nærmere beskrevet i vedlagte bilag 2.

Budgettet for Ambulance Syds administration reduceres med 2 mio. kr.

Direktionen foreslår, at budgettet for Ambulance Syds administration reduceres med 2 mio. kr. samlet set.

Det er vurderingen, at man kan finde besparelser i 2019 på administrative ikke-lønrelaterede lønposter.

De administrative besparelser kan primært findes ved:

- Synergieffekten ved at overgangen til regionens lønsystem primo 2018, hvorved egne systemudgifter helt bortfalder i 2019, ligesom engangsudgifter ved opstarten bortfalder (1,2 mio. kroner).
- Engangsudgifter til sammenlægning af de to administrative adresser i Ambulance Syd (0,3 mio. kroner netto – modregnet højere husleje)
- Besparelser, som følge af overgang til regionens telefonsystemer og aftaler samt generelt bedre indkøbsaftaler (0,2 mio. kroner)
- Generelle besparelser, som følge af, at Ambulance Syd nu er en etableret enhed i regionen.

Udmøntning af omprioriteringsbidraget i Region Syddanmark

Der er i forbindelse med Økonomiaftalen for 2019 fastlagt et omprioriteringsbidrag på sundhedsadministration på 12,472 mio. kr.

Nedlæggelsen af Center for Kvalitet som selvstændig enhed, reduktionen af budgettet for Ambulance Syds administration samt justeringen af direktionsmodellen forventes at give et samlet rationaliseringsbidrag på ca. 6 mio. kr.

Den resterende sum på 6,472 mio. kr. udmøntes via en administrationsbesparelse fordelt efter fordelingsnøglen mellem central administration på sundhedsområdet, Fælles formål og administration, og sygehusenes administration.

Det betyder, at 6,472 mio. kr. skal fordeles mellem Regionshuset (central administration Sundhed og Fælles formål og administration – samlet 2.509.000 kr.) og sygehusenes administration (3.963.000 kr.), efter årsværk.

Fordelingen på sygehusene sker efter budget seneste pr. december 2018.

Samlet tids- og procesplan for udmøntningen af omprioriteringsbidraget

Udmøntningen af omprioriteringsbidraget behandles i samtlige Fælles MED-udvalg, berørte Lokale MED-udvalg og Hovedudvalget samt politisk i Forretningsudvalget og Regionsrådet efter nedenstående plan.

Detaljeret tids- og procesplan for nedlæggelsen af Center for Kvalitet som selvstændig enhed vedlægges som bilag 1.

Dato	Samlet tids- og procesplan for alle 4 punkter	Fælles kommunikation
3. september 2018	Udsendelse af høringsmateriale omkring udmøntningen af omprioriteringsbidraget til samtlige Fælles MED-udvalg.	Udmelding på det grønne intranet
September 2018	Behandling i berørte Lokale MED-udvalg, herunder modtagende lokalt MED-udvalg på OUH.	
	Behandling i samtlige Fælles MED-udvalg i regionen.	
3. – 21. september 2018	I Regionshusets MED-udvalg drøftes oplæg til proces, kriterier mv. ift. Center for Kvalitet processen.	
21. september 2018 kl. 12.00	Frist for Fælles MED-udvalgene og Lokale MED-udvalg at fremsende hørings svar.	
21. september 2018	Hørings svar fra MED-udvalg fremsendes til formandskabet for Hovedudvalget.	
28. september 2018	Behandling ved ekstraordinært Hovedudvalgsmøde. Hovedudvalget skal på baggrund af hørings svarene fra Fælles MED-udvalgene og Lokale MED-udvalg drøfte udkast til hørings svar.	
28. september 2018 kl. 15.00	Frist for Hovedudvalget at fremsende hørings svar.	
25. september – 8. oktober	Personaleprocessen for Center for Kvalitet igangsættes.	

1. oktober 2018	Behandling i direktionen med inddragelse af eventuelle høringssvar fra Fælles MED-udvalgene, Lokale MED-udvalg og Hovedudvalget.	Udmelding på det grønne intranet
10. oktober 2018	Behandling i Forretningsudvalget.	
29. oktober 2018	Behandling i Regionsrådet.	Pressemeddelelse og udmelding på det grønne intranet
1. november 2018	Justeret direktionsmodel kan træde i kraft.	
November 2018	Personaleproces for Center for Kvalitet fortsætter og afsluttes den 30. november 2018.	
Primo november 2018	Behandling af udmøntningen af administrationsbesparelsen i enhedernes direktioner samt Fælles MED-udvalgene.	
1. januar 2019	Nedlæggelsen af Center for Kvalitet kan træde i kraft.	

Høringssvar fra samtlige Fælles MED-udvalg og berørte Lokale MED-udvalg

Samtlige Fælles MED-udvalg og berørte Lokale MED-udvalg har afgivet høringssvar til udmøntningen af omprioriteringsbidraget i Region Syddanmark.

Hovedtræk i tilbagemeldinger kan ses nedenfor. Høringssvarene er i deres fulde længde vedlagt punktet som bilag.

Formandsskabet i Ambulance Syds Fælles MED-udvalg har drøftet forslaget, og begge sider er enige om, at Ambulance Syd kan opfylde de i forslaget nævnte krav til omprioritering.

Det har været drøftet hvorvidt de tre øvrige forslag har u hensigtsmæssig indflydelse på Ambulance Syd, og det har FMU vurderet, at de ikke har.

Ambulance Syd

Ambulance Syd har særligt ikke oplevet udfordringer ifm. den midlertidige konstituering ift. Koncerndirektør, og forventer et fortsat godt samarbejde med den nye direktionsmodel.

Ambulance Syd bakker således op om alle fire forslag til udmøntning af omprioriteringsbidraget.

Socialområdet
Tilbage meldingen fra Socialområdets Fælles MED-udvalg er, at udmøntningen af omprioriteringsbidraget tages til efterretning og at Socialområdets Fælles MED-udvalg bakker op om den foreslåede direktionsmodel.

Friklinikken	Friklikkens Lokale MED-udvalg har ingen indvendinger til forslaget.
Sydvestjysk Sygehus	Fælles MED-udvalget på Sydvestjysk Sygehus tilslutter sig de foreslåede anbefalinger.
Psykiatrien	<p>Psykiatriens Fælles MED-udvalg kunne ønske, at høringsprocessen havde været længere, set i lyset af mulige konsekvenser for bl.a. berørt personale.</p> <p>Psykiatriens Fælles MED-udvalg støtter op om direktionens forslag vedr. tilpasning af koncerndirektionen, så denne antalsmæssigt tilpasses direktionerne i de øvrige fire regioner. Medarbejdersiden tilkendegiver i den forbindelse, at organiseringen af direktionsniveauet hensigtsmæssigt kunne have været genstand for en selvstændig høring, som det var tilfældet i december 2015.</p>
Medicoteknik	<p>Psykiatriens Fælles MED-udvalg opfordrer til, at arbejdsmiljø og arbejdspress for de implicerede parter, efter en eventuel effektivering af forslagene, bør have et særligt fokus.</p> <p>Psykiatriens Fælles MED-udvalg bemærker, at det er positivt, at der fokuseres på at opnå besparelser via synergieffekter og administrative ikke-lønrelaterede poster. Derudover vil et øget fokus på anvendelsen af softwareroboter og automatisering af administrative processer evt. på sigt medvirke til at frigøre ressourcer.</p> <p>Medicotekniks Lokale MED-udvalg udtrykker skepsis for at blive i det nuværende setup af organisationen, da erfaringen er baseret på et spinkelt grundlag på 3 måneder. Der er bekymring i forhold til om der vil være rum til Medicoteknik i Økonomi-hverdagen, når denne har fokus på egne kerneopgaver.</p>
Sygehus Sønderjylland	<p>Medicotekniks fælles MED-udvalg udtrykker derudover en skepsis ved at bibeholde det nuværende setup, i forhold til om Medicoteknik organisatorisk vil være for langt væk fra Sygehusene, hvis de evt. ikke kan bibeholde de nuværende ”kontaktfora”.</p> <p>Sygehus Sønderjylland Fælles MED-udvalg tilslutter sig justeringen af direktionsmodellen. Dette med udgangspunkt i at sygehuset oplever, at den midlertidige opgavefordeling i forbindelse med vakancen af en af koncerndirektørerne, har fungeret tilfredsstillende. Sygehus Sønderjylland anerkender koncerndirektionen for en decentral tilgang, hvor der er en tæt dialog og et godt samarbejde mellem sygehusets direktion og koncerndirektionen.</p> <p>Sygehus Sønderjylland Fælles MED-udvalg udtrykker bekymring i forhold til administrationsbesparelsen lokalt, da administrationen i</p>

forvejen har nøglefunktioner, der ikke er genbesat som del af en tidligere besparelse på sygehuset.

Sygehus Sønderjyllands Fælles MED-udvalg har ingen bemærkninger til nedlæggelse af Center for Kvalitet og til budgetreduktion for Ambulance Syd.

Sygehus Lillebælts Fælles MED-udvalg har ingen bemærkninger til forslaget omkring nedlæggelse af Center for Kvalitet.

Sygehus Lillebælts Fælles MED-udvalg tilslutter sig en justering af direktionsmodellen som led i udmøntning af omprioriteringsbidraget. Sygehus Lillebælt vil gerne henvise til deres høringssvar vedr. ny administrativ organisering i Region Syddanmark hvor de netop kommenterede dette forslag.

Sygehus
Lillebælt

Sygehus Lillebælts Fælles MED-udvalg har ingen bemærkninger til forslag omkring budgetreduktion for Ambulance Syd.

Sygehus Lillebælts Fælles MED-udvalg bemærker, at Sygehus Lillebælts andel af administrationsbesparelsen vil andrage ca. 0,9 mio. kr. Som følge af den foreslåede administrationsbesparelse forventer Sygehus Lillebælt dog ikke at foretage direkte besparelser på personalet i de centrale stabe.

De ændrede rammevilkår for sygehuset vil imidlertid blive inddraget i dialogen med de enkelte stabe i forbindelse med den årlige proces med budgetlægningen og rammesætning, hvor der i drøftelsen mellem direktionen og afdelingsledelsen tages hensyn til afdelingens opgavesammensætning og eventuel opdrift i opgaveporteføljen.

Syddanske
Vaskerier

Syddanske Vaskeriers Lokale MED-udvalg har ingen indvendinger til forslaget.

OUH – Fælles
MED-udvalg

OUHs Fælles MED-udvalg støtter op om forslaget med at nedlægge Center for Kvalitet.

OUH byder velkommen til de forskningsaktiviteter og medarbejdere, der flyttes til OUH i forbindelse med nedlæggelsen af Center for Kvalitet.

OUHs Fælles MED-udvalg vil gerne understrege behovet for, at der fra regionens side udarbejdes en kvalificeret plan for, hvordan flytningen af opgaver og personale rent praktisk skal forløbe, således at medarbejderne føler sig inddraget i processen. Ligeledes noterer OUH sig, at der med flytningen af opgaver og personale til OUH også følger de nødvendige økonomiske ressourcer.

OUHs Fælles MED-udvalg bakker op om forslaget med at justere direktionsmodellen, men vil samtidig gerne anbefale, at der bliver skabt

en højere grad af tydelighed omkring opgave- og ansvarsfordeling.

OUHs Fælles MED-udvalg bakker op om forslaget med at søge synergi mellem den regionale administration og Ambulance Syds administration.

OUHs Fælles MED-udvalg bemærker, at stabene på OUH også af flere omgange tidligere har bidraget med besparelser. I tidligere budgetprocesser er der sparet et større millionbeløb på stabene og samtidig valgte OUH i forbindelse med

budget 2018 en langsigtet planlægning for de administrative områder for så vidt muligt at minimere behov for endnu en besparelse i 2019.

Stabenes LMU anerkender, at Region Syddanmark i deres forslag til udmøntningen har gjort meget for at undgå store besparelser på de enkelte sygehuse - herunder OUH. Der bakkes derfor op om de dele af forslaget, der lægger op til at en stor del af omprioriteringsbidraget skal findes via nedlæggelse af Center for Kvalitet, justering af direktionsmodellen samt reducere af budgettet for Ambulance Syd.

OUH – Stabenes LMU I forhold til den resterende del af omprioriteringsbidraget, som blandt andet skal findes via besparelser på sygehusenes administration, ønsker stabenes LMU at gøre opmærksom på, at stabene på OUH tidligere har gennemført store besparelser.

Stabenes LMU bemærker at det administrative område; såvel de centrale stabsafdelinger, som den klinisknære administration har en vigtig opgave med at understøtte det kliniske arbejde. Hvis man skærer ned på det administrative personale uden at skære ned på opgaverne, vil det medføre, at en del af dette arbejde fremover skal løses af det kliniske personale.

OUH – OPEN (KIA) OPENs LMU kan og vil gerne tage imod fire forskere fra Center for Kvalitet under forudsætning af, at

1. alle er forskere eller forskerstuderende;
2. der tilføres tilstrækkeligt med kontorplads til fysisk at huse dem i OPENs lokaler på J. B. Winsløvs Vej 9a;
3. der medfølger fuld finansiering af deres løn og studieafgifter;
4. der medfølger driftsmidler til administrationen (sekretariats- og personalefunktioner), videreuddannelse, rejser, it-udstyr og generel daglig drift;
5. der medfølger finansiering til dækning af udgifter ifm. etablering af kontor, fx borde, stole osv.;
6. de pågældende indplaceres i OPENs nuværende organisationsstruktur;
7. deres arbejde alene er forskningsrelateret og ikke indeholder driftsrelaterede opgaver;

8. OPEN involveres ved udvælgelsen af de ansatte, som flyttes til OPEN, for at sikre at de pågældende forskningsmæssigt og på anden vis er velkvalificerede til stillingerne.

OPENs LMU skal bemærke, at det fremsendte høringsmateriale ikke er tilstrækkeligt til at afgøre, om ovennævnte betingelser er overholdt.

KIA/OPEN ser frem til at modtage yderligere materiale fra Region Syddanmark, som indeholder de informationer, der er behov for, for at kunne tage stilling til den påtænkte flytning og skabe den bedst mulige proces for de involverede parter.

Regionshusets Fælles MED-udvalg er enige om, at et velfungerende ledelsessystem er en forudsætning for at sikre gode rammer for opgaveløsningen og medarbejdernes trivsel. Direktionsstrukturen er et element i dette, men det kan ikke stå alene.

Da det enkelte direktionsmedlem – alt andet lige – får et større ansvarsområde i den foreslåede direktionsmodel, er det samtidig et opmærksomhedspunkt, at der sker den fornødne uddelegering af kompetence og ansvar til ledelseslaget i stabene under direktionen for at understøtte opgaveflowet og forebygge muligheden for, at der kan opstå flaskehalse.

Særligt vedrørende processen

Regionshuset

Medarbejdersiden i Regionshusets Fælles MED-udvalg havde gerne set, at forslaget til ændringen af direktionsmodellen var blevet forelagt MED-organisationen som et selvstændigt punkt, da den vedrører en organisationsændring af regionens overordnede ledelse og dermed har stor betydning for hele organisationens virke. Medarbejdersiden kan ikke forstå, hvorfor forslaget alene fremlægges som en del af en sag omkring udmøntning af et omprioreringsbidrag. Medarbejdersiden opfatter ikke forslaget som en justering, i og med der er tale om en reduktion på 25 % af direktionen.

Ledelsessiden bemærker, at det har været ledelsens vurdering, at det er hensigtsmæssigt at realisere dele af omprioreringsbidraget gennem konkrete besparelsesforslag fremfor at anvende grønthøstermetoden. Det er baggrunden for, at forslaget om en justeret direktionsmodel indgår i sagen om udmøntningen af omprioreringsbidraget.

Medarbejdersiden er enig i, at såfremt det besluttes at reducere antallet af direktionsmedlemmer, bør det indgå i omprioreringsbidraget.

Til drøftelse med mulighed for høringssvar.

Beslutning i Hovedudvalget den 28-09-2018

Jane Kraglund gjorde rede for omprioriteringsbidraget på ca. 12,5 mio. kr. for Region Syddanmark og pointerede, at det i stigende grad bliver vanskeligere at gennemføre nye besparelser år for år. Direktionens forslag indebærer, at omtrent halvdelen af pengene kan findes ved hjælp af målrettede besparelser og dermed reducere det beløb, som skal fordeles via grønthøstermetoden.

Medarbejdersiden fremlagde deres høringssvar, hvori der blandt andet henvises til nogle opmærksomhedspunkter vedrørende MedicoTeknik og processen i forhold til Center for Kvalitet. Med henblik på udmøntningen af det resterende omprioriteringsbidrag opfordrer medarbejdersiden til at udvise rettidig omhu for at undgå afskedigelse af administrativt personale. Høringssvaret er vedlagt referatet som bilag.

Derudover påpegede medarbejdersiden, at processen burde have været indledt med en drøftelse af, hvilke forslag Hovedudvalget havde til udmøntningen af omprioriteringsbidraget. Medarbejdersiden opfordrede også til, at høringer fremadrettet bliver tilrettelagt, så de kan nå at blive behandlet på ordinære MED-udvalgsmøder. Dette vil kunne sikre en grundigere forberedelse til drøftelserne i MED-udvalgene.

Ledelsessiden tog bemærkningerne til efterretning og konkluderede, at man vil tage ved lære af processen. Det var enighed om fremadrettet at tage en dialog om tilrettelæggelse af drøftelser i forhold til budget og besparelser. Der blev endvidere henvist til, at der er mulighed for at bidrage med ideer til den resterende del af omprioriteringsbidraget på ca. 6,5 mio. kr. Jane Kraglund forklarede, at gennemførelsen af en relativ hurtig proces beror på ønsket om at tage hensyn til de berørte medarbejdere på Center for Kvalitet.

Jane Kraglund understregede, at ledelsen ønsker at sikre en god proces for Center for Kvalitet fremadrettet samt at tage hånd om de bekymringer, som det Lokale MED-Udvalg for MedicoTeknik har fremført.

Bilag

Detaljeret tids- og procesplan for nedlæggelsen af Center for kvalitet som selvstændig enhed

Justeret direktionsmodel - til Hovedudvalget

Sygehus Lillebælt Fælles MED-udvalg - høringssvar

Sygehus Sønderjylland Fælles MED-udvalg - høringssvar

FMU Sygehus Sønderjylland høringssvar bilag

Socialområdet Fælles MED-udvalg - høringssvar

Psykiatrien Fælles MED-udvalg - høringssvar

Medico Teknik Fælles MED-udvalg - høringssvar

Ambulance Syd Fælles MED-udvalg - høringssvar

Sydvestjysk Sygehus Fælles MED-udvalg - høringssvar

Regionshuset Fælles MED-udvalg - høringssvar

Regionshusets FMU høringssvar bilag

Høringssvar LMU Friklinikken

Høringssvar fra OUH OPEN LMU

Høringssvar fra OUH stabenes LMU

OUH Fælles MED-udvalg høringssvar

OUH Fælles MED-udvalg høringssvar

Høringssvar LMU Syddanske Vaskerier

HU medarbejdersidens høringssvar 28-10-2018

Punkt 2: Eventuelt

18/1746

Sagsfremstilling

Punkter til eventuelt.

Beslutning i Hovedudvalget den 28-09-2018

Ingen punkter til eventuelt.