

REFERAT Hovedudvalget d. 18-04-2018

Mødedato Onsdag d. 18. april 2018 kl. 09:00

Mødested Mødelokale 7

Mødedeltagere Jane Kraglund (Formand), Lone Rasmussen (næstformand), Anders Meinert Pedersen (Fravær), Andreas Kerl, Betina I. Kristensen (suppleant), Birgitte Valeur (Fravær), Christian Schacht-Magnussen, Dorte Ruge, Edel Marie Laursen, Flemming Jensen, Gitte Møller, Grethe Schmidt Hansen, Helle Adolfsen, Helle Storbank, Henrik R. Jensen, Henrik Tarp Hansen, Jens Erik Spedsbjerg, Jesper Rønn (Fravær), Jørgen Bjelskou, Kirsten Thoke, Lene Borregaard, May Britt Larsen (Fravær), Niels Nørgaard Pedersen, Ole Rytto (suppleant), Per Busk, Peter Fosgrau, Rikke Vestergaard, Shady El-haj Khalil, Tina Kolmos, Tove Bergmann (Fravær), Trine Rasmussen (suppleant), Ullis Wagnholt Johansen, Camilla Skytte Behrendsen (arbejdsmiljø), Jesper Stockmarr (sekretariat), Claudia Juhl (sekretariat)

Indholdsfortegnelse

Generel information.....	3
Orientering om EPJ/PAS-udbud.....	6
Status på arbejdet med informationssikkerhed.....	7
Statusdrøftelse af Fælles AkutModtagelserne (FAM).....	10
Forebyggelse og håndtering af seksuel chikane.....	11
Status arbejdsmiljøkonferencen 2018.....	12
MTU 2018: koncernspørgeramme.....	13
Samarbejdsforhold efter overenskomstforhandlingerne 2018.....	15
Budgetseminar, marts 2018.....	16
Årsrapport 2017 - ledelses- og regnskabsberetning.....	17
Hovedudvalgets døgnsseminar 23. - 24. oktober 2018.....	19
Opsigelse af erhvervskortaftalen for Midttrafik.....	20
Ny suppleant til bestyrelsen for Region Syddanmarks Feriefond.....	21
Kommunikation fra mødet.....	22
Eventuelt.....	23

Punkt 1: Generel information

Sagsfremstilling

Orienteringspunkter

- Nye stillinger og igangværende opslag
- Status OK18 v/Jane Kraglund
- Opfølgning på initiativer til dokumentation og journalføring v/Niels Nørgaard Pedersen
- Specialiserede socialpsykiatriske pladser v/Anders Meinert Pedersen
- Forenklingsudvalgets anbefalinger til erhvervsfremmeindsatsen v/ Jørgen Bjelskou
- Tidsplan for udbud af linned og beklædning til sygehuse v/Rikke Vestergaard
- Deloitte's analyse af grundlag for fælles løsninger i regionernes administration v/Lene Borregaard
- Revision af Region Syddanmarks frivillighedsstrategi v/Jane Kraglund

Evt. kommentarer til referat fra sidste møde 21. februar 2018

Beslutning i Hovedudvalget den 18-04-2018

Nye stillinger og igangværende opslag

Jane Kraglund orienterede om, at der er et opslag som sygeplejefaglig direktør på OUH med forventet ansættelse til juli 2018, samt om koncerndirektør Rikke Vestergaards fratrædelse pr. 31. maj 2018.

Status OK18

Der var en kort drøftelse af de igangværende forhandlinger i forligsinstitutionen. Alle så gerne en aftale forhandlet på plads hurtigst muligt. Samtidig er forberedelserne til en eventuel storkonflikt gennemført planmæssigt.

Opfølgning på initiativer til dokumentation og journalføring

Niels Nørgaard Pedersen informerede om, at højesteretsdommen i sagen fra Svendborg Sygehus blev modtaget positivt. Den snævre afgørelse giver dog stadig anledning til usikkerhed. Der er derfor lagt op til, at arbejdet med initiativer til dokumentation og journalføring fortsættes både lokalt og på nationalt niveau.

I den lokale arbejdsgruppe på OUH vil man blandt andet drøfte, hvordan man kan håndtere den eksisterende usikkerhed og blive skarpere på journalføring samt opfølgningen på UTH'er (utilsigtede hændelser). Som medlem af den nationale arbejdsgruppe oplyste Shady El-Haj Khalil, at det første møde i den nationale gruppe afholdes den 26. april 2018.

Henrik Tarp Hansen orienterede om, at der er meget opmærksomhed på emnet hos Yngre Læger. Her har man blandt andet drøftet, at det også handler om at skabe klarhed omkring samarbejdet og tilliden mellem faggrupperne.

Der var enighed om, at Hovedudvalget på et kommende møde får en status på, hvordan der generelt arbejdes med opfølgningen på initiativer til dokumentation og journalføring på sygehusene i Region Syddanmark.

Specialiserede socialpsykiatriske pladser

Ole Ryttovej orienterede om opstarten af de specialiserede socialpsykiatriske pladser i Vejle. Den første måned var dedikeret til introduktion af medarbejderne og man vil sideløbende arbejde videre med kompetenceudviklingen – eksempelvis inden for misbrugsområdet. P.t. er 2 pladser belagt og der er flere visitationer på vej. Processen er kendetegnet ved, at den blandt andet stiller krav om et større informations- og motivationsarbejde overfor borgerne, hvilket alle involverede parter bidrager til.

Medarbejdersiden spurgte ind til, hvad der gøres for at fastholde medarbejdere i opstartsfasen, hvor der er en lavere belægning på pladserne.

Ole Ryttovej oplyste om, at der iværksættes forskellige initiativer for at gøre det interessant for de ansatte – eksempelvis gennemføres der særskilte besøg hos patienter og pårørende. Derudover er der opmærksomhed på at få en relevant arbejdsdag til at fungere i det daglige.

Jane Kraglund supplerede med, at man vil drage læring af processen i Vejle i forhold til planerne for etableringen af de socialpsykiatriske pladser i Esbjerg.

Status på erhvervsfremmeeftersynet

Jørgen Bjelskou informerede om, at forenklingssudvalgets anbefalinger til et nyt erhvervsfremmesystem lægger op til en kraftig centralisering. Hovedpunkterne i anbefalingerne er, at der kun skal være et lokalt og et statsligt niveau i erhvervsfremmeindsatsen. En national erhvervsfremmebestyrelse skal erstatte de regionale vækstfora. Derudover skal en digital platform og fem Erhvervshuse stå for den decentrale erhvervsservice, hvor virksomheder kan få vejledning. Nu hvor anbefalingerne er overdraget til erhvervsministeren følger den politiske behandling, som forventes at blive afsluttet inden økonomiforhandlingerne i forsommeren. Jørgen Bjelskou understregede, at man fra Region Syddanmarks side er meget uenig i forenklingssudvalgets anbefalinger og vil rejse indholdsmæssig kritik. Samtidig er man i tæt dialog med tillidsrepræsentanterne og de medarbejdere, som eventuelt kan blive berørt. Hvis ændringerne vedtages, vil det ikke kunne undgås at få personalemæssige konsekvenser. Det er dog på nuværende tidspunkt ikke muligt at konkretisere det eventuelle omfang.

Tidsplan for udbud af linned og beklædning til sygehuse

Rikke Vestergaard gjorde rede for, at tidsplanen for udbud af linned og beklædning til sygehuse er blevet ændret på grund af det aktuelle konfliktvarsel i forbindelse med de igangværende overenskomstforhandlinger. Den 15. juni 2018 er sat som ny frist for aflevering af tilbud, hvorefter der følger en gennemgang af de indkomne tilbud og tilbudspræsentation hen over sommeren. Den 24. september 2018 skal tilbuddene til politisk behandling i regionsrådet. Der er lagt en plan for inddragelse og orientering af de medarbejdere, som vil blive berørt af en eventuel virksomhedsoverdragelse.

Deloitte's analyse af grundlag for fælles løsninger i regionernes administration

Lene Borregaard orienterede om Deloitte's igangværende analyse af mulighederne for fælles løsninger for regionerne. Undersøgelsen er en del af økonomiaftalen for 2018 og indebærer to spor. Det ene spor omhandler en benchmark af økonomi samt HR centralt og decentralt. Det andet spor omfatter en analyse af grundlaget for fælles løsninger samt potentialer i regionernes administration. Det forventes, at rapporten udkommer den 11. maj 2018.

Ligesom de øvrige regioner leverer Region Syddanmark data og input til analysen samtidig med, at der gøres et forsøg på at skabe forståelse for, hvilken betydning de enkelte elementer har lokalt. Derudover stiller Region Syddanmark sig kritisk overfor den metodiske tilgang i analyseprocessen.

Medarbejdersiden udtrykte bekymring både i forhold til processen og Deloitte's fokus på centraliserings- og besparelseperspektiver. Der blev opfordret til, at repræsentanterne tager emnet op i deres respektive organisationer og formidler deres holdninger.

Revision af Region Syddanmarks frivillighedsstrategi

Med reference til Hovedudvalgets temadrøftelse på regionsrådets budgetseminar den 14. marts 2018 orienterede Jane Kraglund om, at de forskellige input vil blive taget med i det videre arbejde med strategien. Hun bemærkede, at samarbejdet med frivillige er en fælles investering og, at der stadig er behov for at aflive nogle af de myter, der præger området.

Lone Rasmussen orienterede om, at Dorte Ruge og Jens Erik Spedsbjerg deltager i arbejdsgruppen som medarbejderrepræsentanter.

Supplerende orienteringspunkt om dialog med Arbejdstilsynet

Jesper Stockmarr informerede om, at Koncern HR i forbindelse med sine halvårige møder med Arbejdstilsynet har drøftet formen for Arbejdstilsynets rapporter. Med henblik på de seneste rapporter for Sygehus Sønderjylland har Arbejdstilsynet erkendt, at man fremadrettet vil være mere opmærksom på formen og undgå uhensigtsmæssige formuleringer i afrapporteringen.

Peter Fosgrau kommenterede, at man fra Sygehus Sønderjyllands side glæder sig over den positive dialog med Arbejdstilsynet og afklaringen af de pågældende spørgsmål i forhold til rapporterne for Sygehus Sønderjylland.

Evt. kommentarer til referat fra sidste møde 21. februar 2018

Ingen bemærkninger

Bilag

HU møde 21-02-2018 referat

Kommissorium for fælles løsninger i regionernes administration inkl. bilag.pdf

Præsentation_status på informationssikkerhed

Tidsplan - Udbud for vaskeriydelser til sygehuse (HU 18.04.2018).pdf

Punkt 2: Orientering om EPJ/PAS-udbud

17/46003

Sagsfremstilling

Projektet (EPJ-SYD) har afsluttet forhandlingsrunden, og har udsendt et revideret udbudsmateriale samt budopfordring om endeligt tilbud til leverandørerne CAMBIO A/S og Systematic A/S.

Forhandlingsrunden har givet indblik i leverandørernes tilbud og forudsætninger herfor, ligesom leverandørerne har tilkendegivet, at processen har givet værdifuld indsigt.

KOMMENDE AKTIVITETER

Det endelige tilbud blev modtaget d. 20. februar 2018 kl. 14.00, hvorefter opgavens evaluering blev igangsat.

Planen for udbuddet overholdes, og forventningen er således fortsat, at Regionsrådet kan tage beslutning om indgåelse af kontrakt i foråret 2018.

Indstilling

Til orientering.

Beslutning i Hovedudvalget den 18-04-2018

Niels Nørgaard Pedersen orienterede om den igangværende evaluering af de indkomne tilbud. Den 30. april 2018 træffer Regionsrådet beslutning om valg af leverandør. Parallelt er der forberedelser i gang for at sikre, at alt er klar, når projektet skal startes op. Det indebærer blandt andet afklaringer vedrørende systemets fremadrettede drift og samarbejdet med leverandøren.

Punkt 3: Status på arbejdet med informationssikkerhed

18/18702

Sagsfremstilling

Hvorfor er det vigtigt at have fokus på informationssikkerhed?

I takt med den øgede digitalisering bliver regionens oplysninger udsat for en øget risiko for tab, tyveri og misbrug. Jo flere gange informationssikkerheden kompromitteres, jo mindre tillid får borgerne til regionens evne til at sikre den fornødne kontrol med deres oplysninger. Det er derfor vigtigt, at regionens borgere og medarbejdere kan have tillid til, at der bliver taget vare på de oplysninger, som de deler med regionen.

Om Afdelingen for Informationssikkerhed

Afdelingen for Informationssikkerhed blev oprettet i foråret 2017 og hører hjemme i Regional IT. Afdelingen har 10 medarbejdere og arbejder på tværs af stabe og afdelinger i regionen.

Afdelingen for Informationssikkerhed har blandt andet til opgave at overvåge informationssikkerhedspolitikken overholdes samt at udarbejde og vedligeholde overordnede politikker, regler og retningslinjer om informationssikkerhed.

Afdelingen for Informationssikkerheds opgaver består desuden i planlægning, audit og kontrol, samt koncernfælleskommunikation om informationssikkerhed i Region Syddanmark. Dette arbejde sker i samarbejde med den øvrige organisation.

Udvalget for Informationssikkerhed (UFI)

Udvalget for Informationssikkerhed blev nedsat primo 2017, og består af repræsentanter for sygehusene, medicoteknik, Koncern HR, Regional IT samt databeskyttelsesrådgiver Mia Bekker Leimand. Regionsdirektør Jane Kraglund er formand for udvalget.

Udvalget mødes ca. én gang om måneden, og beskæftiger sig med alle aspekter vedrørende informationssikkerhed i regionen.

Udarbejdelse af retningslinjer for informationssikkerhed

Afdelingen for Informationssikkerhed har siden efteråret 2017 beskæftiget sig med udarbejdelsen af i alt 15 retningslinjer om informationssikkerhed, der er baseret på ISO27001 standarden. Standarden danner grundlag for ISMS ("Information Management Security System").

Processen for udarbejdelsen af retningslinjerne har været, at Afdelingen for Informationssikkerhed og udvalgte enheder har udarbejdet skabeloner til hver enkelt retningslinje. Der har efterfølgende været en drøftelse af skabelonerne i grupper, hvor en række nøglemedarbejdere har været samlet. De enkelte retningslinjer er afslutningsvis blevet godkendt i Udvalget for Informationssikkerhed.

På nuværende tidspunkt er 13 ud af 15 retningslinjer vedtaget. De resterende retningslinjer forventes at blive vedtaget i slutningen af maj 2018.

Implementering af retningslinjerne

Der skal, på baggrund af retningslinjerne, udarbejdes et antal instrukser, der mere detaljeret beskriver, hvordan den enkelte medarbejder skal agere i det daglige for at leve op til retningslinjerne. Instrukserne skal udarbejdes lokalt hos enhederne.

Der afholdes fra maj til juli dialogmøder med deltagelse af enhederne, Afdelingen for Informationssikkerhed og regionsdirektøren. Dialogmøderne har til formål at gennemgå status for implementeringen af retningslinjerne i forhold til de enkelte enheder.

Det forventes, at retningslinjerne er implementeret ved udgangen af 3. kvartal 2018.

Kommunikation om informationssikkerhed

Der arbejdes i øjeblikket med en kommunikationsstrategi og kommunikationsplan for informationssikkerhed. Strategien og planen kommer til at indeholde det forventede niveau og antal af awareness-aktiviteter på området for informationssikkerhed. Strategien og planen forelægges Udvalget for Informationssikkerhed i slutningen af april.

Årshjul

Der bliver i øjeblikket udarbejdet et årshjul ISMS-aktiviteterne. Årshjulet viser de årligt fastlagte opgavers indbyrdes afhængigheder og omfang for organisationen.

Årshjulet indeholder blandt andet en årlig plan for revidering af retningslinjer og beredskabsplaner, risikostyring, audit og afrapportering.

Det forventes, at årshjulet kan forelægges Udvalget for Informationssikkerhed i maj 2018.

Nye regler for beskyttelse af persondata

Databeskyttelsesforordningen træder i kraft den 25. maj 2018 og suppleres af databeskyttelsesloven, som forventes at blive vedtaget i slutningen af april 2018.

Der arbejdes i øjeblikket med en plan for implementeringen af forordningen, herunder en tidsplan for gennemførelsen af de nødvendige tiltag, som skal gennemføres.

Databeskyttelsesforordningen er i vid udstrækning en videreførelse af de gældende regler i persondataloven.

Der er imidlertid en række nye tiltag i forordningen. Der er blandt andet et krav om at det kan dokumenteres, at forordningen efterleves; en pligt til at underrette Datatilsynet ved sikkerhedsbrud, og et krav om at alle offentlige myndigheder udpeger en databeskyttelsesrådgiver (DPO - Data Protection Officer).

På mødet vil blive givet en mundtlig orientering om status på arbejdet med informationssikkerhed ved afdelingschef Brian Nyborg Halager m.fl.

Indstilling

Til orientering.

Beslutning i Hovedudvalget den 18-04-2018

Sammen med IT-direktør Morten Lundgaard gav Jens Bertelsen og Ida Neermark Thomsen fra afdelingen for Informationssikkerhed en status på arbejdet med informationssikkerhed i Region Syddanmark. Præsentationen er vedlagt som bilag til referatet.

Jens Bertelsen fra afdelingen for Informationssikkerhed gjorde rede for, at standarden ISO 27001 danner rammen for, hvordan offentlige myndigheder i Danmark skal arbejde med informationssikkerhed og implementere relevante sikkerhedsforanstaltninger ud fra en risikovurdering. Status for arbejdet med de påkrævede retningslinjer er, at 13 ud af de i alt 15 retningslinjer er blevet vedtaget i Udvalget for Informationssikkerhed (UFI). De sidste 2 retningslinjer, som mangler at blive vedtaget, omhandler personaleforhold og fysisk sikring / miljøsikring.

Som eksempler på, hvad de nye tiltag inden for informationssikkerhed vil betyde for medarbejderne, blev der henvist til, at mobiltelefoner og tablets fremover kun kan være tilgængelige via systemer og forbundet til cloud-løsninger, som indgår i regionens sikkerhedsløsninger. Der vil også blive indført nye procedurer for gendannelse af password.

Ida Neermark Thomsen fra afdelingen for Informationssikkerhed orienterede om, at databeskyttelsesforordningen lægger sig tæt op ad persondataloven. Det nye i forordningen omhandler, at der stilles større krav om dokumentation for, hvordan regionen beskytter data. Derudover stiller forordningen krav om en løbende risikovurdering af regionens systemer samt underretningspligt ved sikkerhedsbrud. Der indføres en bødestraf med et loft på 16 mio. kr. per forseelse. Morten Lundgaard informerede også om, at regionen i overensstemmelse med forordningen har udpeget en databeskyttelsesrådgiver, der skal fungere som borgernes talerør ind i organisationen.

Medarbejdersiden pointerede, at Hovedudvalget skal inddrages i forhold til de nye retningslinjer vedrørende personaleforhold og fysisk sikring / miljøsikring. Der blev også henvist til, at der skal være fokus på brugervenlighed for at undgå, at de nye tiltag vil blive opfattet som besværlige. Det vil være gavnligt, hvis instrukserne i deres form og indhold så vidt muligt er ens for alle enheder. Derudover blev det understreget, at der er behov for undervisning og hjælp til at etablere systematiske arbejdsgange.

IT-direktør Morten Lundgaard bekræftede, at der arbejdes på at finde passende løsninger, som vil blive kommunikeret ud i organisationen.

Der var enighed om, at MED-systemet med fordel kan understøtte kommunikationsarbejdet ved at tage

informationssikkerhedsrelaterede tiltag op lokalt. I den forbindelse vil det være muligt at invitere afdelingen for Informationssikkerhed til at præsentere relevante emner.

Medarbejdersiden pegede på, at tillidsrepræsentanterne har behov for en løsning til opbevaring af personfølsomme data i forbindelse med deres arbejde som tillidsfolk. Tillidsrepræsentanterne har ikke mulighed for at journalisere deres dokumenter og mailkorrespondance i acadre, da disse data ikke tilhører Region Syddanmark. Med henvisning til databeskyttelsesforordningen har tillidsrepræsentanterne således behov for et særskilt system til opbevaring af deres personfølsomme data.

Jane Kraglund bekræftede, at der arbejdes på at finde en løsning.

Punkt 4: Statusdrøftelse af Fælles AkutModtagelserne (FAM)

18/18340

Sagsfremstilling

Organiseringen af FAM'erne tog afsæt i Sundhedsstyrelsens anbefalinger fra 2007.

Implementering af FAM'erne har over en årrække betydet en stor organisatorisk ændring af arbejdet på sygehusene, og har betydet store ændringer for personalet, der varetager behandlingen af de akutte patienter.

Implementeringsprocessen har derfor løbende haft stor bevågenhed fra både det involverede personale, ledelse og politikere.

Aktuelt arbejder Sundhedsstyrelsen på en opdatering af anbefalingerne fra 2007. Arbejdet er opdelt i fem spor. Et af sporene drejer sig særligt om anbefalingerne, der vedrører FAM'erne. I den forbindelse har Sundhedsstyrelsen bedt VIVE (Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd) om at lave en større kortlægning og undersøgelse af FAM'erne i hele Danmark, som netop er ved at blive gennemført.

Sundhedsstyrelsens nye anbefalinger for de fem spor forventes at blive offentliggjort i løbet af 4. kvartal 2018.

Til baggrund for drøftelsen er udarbejdet vedlagte statusnotat med henblik på at beskrive baggrunden for oprettelsen af FAM'erne, implementering af FAM'erne i Region Syddanmark og de igangværende nationale processer på akutområdet.

Afdelingschef Helene Vestergaard (Sundhedsplanlægning, Regionshuset) deltager under punktet.

Indstilling

Til drøftelse.

Beslutning i Hovedudvalget den 18-04-2018

Medarbejdersiden gjorde rede for deres ønske om at drøfte forholdene på FAM med henvisning til, at der nogle steder opleves udfordringer med arbejdsmiljøet og rekruttering af medarbejdere. Derudover var der spørgsmål til speciallægenes rolle og henvisning af patienter.

Helene Vestergaard fra Sundhedsplanlægning orienterede om, at Sundhedsstyrelsen for øjeblikket er i gang med en landsdækkende evaluering af FAM og på baggrund heraf vil opdatere styrelsens anbefalinger fra 2007. Sundhedsstyrelsens nye anbefalinger forventes at være klar i slutningen af 2018.

Det blev bemærket, at arbejdsmiljøet og rekrutteringen på FAM er underlagt særlige vilkår, der knytter sig til opgaverne på stedet. Mange medarbejdere ser en fordel i at have FAM på CV'et, men bliver ofte kun en kortere årrække på FAM. Der er derfor relativ stor udskiftning på FAM sammenlignet med andre afdelinger. FAM er endvidere kendetegnet af hurtige og komplekse arbejdsgange samt mange forskellige typer patienter. Der blev også henvist til, at den relativt høje vagtbelastning kan være svært at forene med et familieliv for nogle vedkommende.

Med henblik på speciallægenes rolle forklarede Jane Kraglund, at grundideen ikke lægger op til, at speciallægerne skal stå i front. De skal først træde til, når patienten er blevet taget imod. Repræsentanter fra sygehusene berettede om forskellige erfaringer med hensyn til henvisningen af patienter til FAM. Nogle steder ses et forbedringspotentiale for at undgå at tage imod patienter, som ville have mere gavn af at få en sub-akut tid dagen efter, eller som burde behandles i et andet regi. Andre steder oplevede man ikke problemer i forbindelse med henvisningen af patienter. Det blev pointeret, at der skal være opmærksomhed på at tænke den psykiatriske patient med ind.

Det blev konkluderet, at punktet tages op igen. Drøftelsen skal i den forbindelse tage udgangspunkt i konkrete tal for aktiviteten på FAM og personaleomsætningen (rekruttering og fastholdelse) samt overvejelser om, hvorvidt der er behov for at reaktivere den særlige kompetenceudviklingsindsats på FAM. Endvidere skal MTU-resultaterne inddrages som indikatorer for trivsel og arbejdsmiljø. Når resultaterne fra Sundhedsstyrelsens evaluering foreligger i slutningen af 2018, vil Hovedudvalget også blive orienteret herom.

Bilag

Statusnotat FAM

Punkt 5: Forebyggelse og håndtering af seksuel chikane

18/12928

Sagsfremstilling

Region Syddanmark har modtaget en henvendelse fra ligestillingsministeren og beskæftigelsesministeren, som vedrører seksuel chikane.

Henvendelsen retter sig mod ledere, virksomheder og offentlige institutioner i Danmark, og er en opfordring til at sætte emnet seksuel chikane på dagsordenen.

Henvendelsen opfordrer til, at der bliver talt om respekt, god tone og omgangsform på arbejdspladsen, ligesom at den også indeholder gode råd til, hvordan man som leder, virksomhed eller offentlig institution bedst kan forebygge og håndtere seksuel chikane.

Skrivelsen vedlægges som bilag.

Henvendelsen bedes videreformidlet til alle Fælles MED-udvalg i Region Syddanmark til orientering og drøftelse af, om der skal iværksættes lokale initiativer.

Indstilling

Til orientering og videreformidling til de lokale Fælles MED-udvalg i Region Syddanmark.

Beslutning i Hovedudvalget den 18-04-2018

Jane Kraglund orienterede om henvendelsen fra ligestillingsministeren og beskæftigelsesministeren vedrørende seksuel chikane. Medarbejdersiden berettede om, at det er yderst sjældent, at tillidsrepræsentanterne hører om tilfælde af seksuel chikane. Det blev anbefalet, at problemstillingen håndteres inden for eksisterende politikker og tiltag til håndtering af eksempelvis mobning.

Der var enighed om at videreformidle henvendelsen til de lokale Fælles MED-udvalg.

Bilag

bilag

Punkt 6: Status arbejdsmiljøkonferencen 2018

17/43958

Sagsfremstilling

Som led i den løbende orientering om Hovedudvalgets arbejdsmiljøkonference 2018, gives hermed en kort orientering omkring program, invitation og arbejdsmiljøprisen.

Program og invitation

Det overordnede program er endeligt fastlagt og kan ses af bilag 1. Hovedoplægsholderne Tage Søndergaard Kristensen og Ole Sørensen/Per Helge Sørensen vil tale om hovedtemaet psykisk arbejdsmiljø og kerneopgaven ud fra både teori, praksis og humor.

De parallelle workshops har mange forskellige vinkler ind i hovedtemaet og vil indeholde bidrag fra både interne og eksterne oplægsholdere. Eksempelvis vil der være workshops omkring social kapital; feedback-kultur; stress & psykisk arbejdsmiljø; konflikter på arbejdspladsen; voldsforebyggelse; Den Syddanske Forbedringsmodel og arbejdsmiljøet og meget mere.

Programmet for workshops færdiggøres i løbet af april/maj, og der åbnes op for tilmelding til konferencen i Plan2learn tirsdag 15. maj 2018.

Der bliver igen i år mulighed for fælles buskørsel – information og tilmelding til buskørsel vil ligeledes være at finde på Plan2learn, når tilmelding til konferencen åbner.

Arbejdsmiljøprisen

Region Syddanmarks Hovedudvalg uddeler igen i år regionens arbejdsmiljøpris på konferencen. Afdelinger kan indstille sig selv eller andre til prisen. Det foregår på det fællesregionale intranet: <https://intra.reg.rsyd.dk/ampris>

Vurderingskriterierne for prisen er i tråd med konferencens overordnede tema. For at komme i betragtning til prisen, skal afdelinger kunne sige ja til nedenstående 4 kriterier:

- Vi har forbedret det psykiske arbejdsmiljø
- Vi – ledelsen og medarbejderne – har samarbejdet om indsatsen
- Vores indsats har givet konkrete resultater
- Vi løser kerneopgaven bedre og skaber værdi for vores patienter/borgere.

Deadline for indstillingerne til arbejdsmiljøprisen er 11. juli 2018, og nominerede til arbejdsmiljøprisen bliver offentliggjort sidst i august.

Alle enheder opfordres til at indstille afdelinger til prisen.

Indstilling

Til orientering.

Beslutning i Hovedudvalget den 18-04-2018

Camilla Skytte Behrendsen orienterede om forberedelserne til Arbejdsmiljøkonferencen 2018 og pointerede, at man skal huske at tilmelde sig via Plan2Learn, når tilmeldingen åbner den 15. maj 2018. Hun opfordrede endvidere til at sprede budskabet om, at det er muligt at indstille sin afdeling til arbejdsmiljøprisen.

Læs mere om arbejdsmiljøprisen og konferencen her: <https://intra.reg.rsyd.dk/med-arbejdsmiljoe/arbejdsmiljoekonference/Sider/default.aspx>

Bilag

Program for Arbejdsmiljøkonferencen 2018.pdf

Punkt 7: MTU 2018: koncernspørgeramme

18/14711

Sagsfremstilling

I lige årstal gennemfører alle enheder i Region Syddanmark en medarbejdertilfredsheds-undersøgelse (MTU). Formålet med MTU'en er at kortlægge medarbejdernes trivsel og væsentlige faktorer, der kan påvirke den. Undersøgelsens resultater skal efterfølgende danne grundlag for en konstruktiv og fremadskuende dialog mellem ledere og medarbejder. En dialog, der skal lede frem mod konkrete handlinger, der både kan forbedre arbejdsmiljøet og løsningen af kerneopgaven.

Målingen gennemføres i perioden fra 20. september til 12. oktober 2018. Resultaterne af undersøgelsen er tilgængelige fra den 15. november, og i forlængelse heraf udbydes der en række workshops, hvor ledere og medarbejderrepræsentanter har mulighed for at blive klædt på i forhold til opfølgingsarbejdet. Koncern HR står desuden til rådighed i forhold til sparring samt facilitering af dialogmøder og konkrete opfølgingsindsatser. Endeligt er det muligt at hente inspiration, konkrete værktøjer og gode råd til MTU-arbejdet i den nye MTU e-guide, som kan findes via [Plan2Learn](#).

Serviceeftersyn på koncernspørgerammen

Forud for MTU 2018 besluttede Hovedudvalget at gennemføre et serviceeftersyn af MTU-koncernspørgerammen (de spørgsmål, der stilles til alle ansatte). Formålet med serviceeftersynet var at sikre, at koncernspørgerammen spørger ind til de væsentligste elementer inden for trivsel og psykisk arbejdsmiljø. Til at varetage opgaven nedsatte Hovedudvalget en arbejdsgruppe bestående af:

- Helle Adolfsen (Sygeplejefaglig Direktør, Sygehus Lillebælt)
- Lene Borregaard (Direktør, Koncern HR)
- Shady El-Haj Khalil (Tillidsrepræsentant, OUH)
- Andreas Kerl (Arbejdsmiljørepræsentant, Psykiatrien)
- Fritz Christian Kjær (Fælles tillidsmand, Ambulance Syd)
- Torben Rahn Nøkkentved Nielsen (MTU-projektleder, Koncern HR)

Arbejdsgruppens udkast til en revideret koncernspørgeramme blev forelagt for direktionen den 14. marts 2018. Udgangspunktet for oplægget var:

- At koncernspørgerammen i sig selv gør det ud for en psykisk APV.
- At de overordnede temaer fastholdes (Trivsel, Dine arbejdsopgaver, Social kapital, Nærmeste leder og Din udvikling).
- En statistisk vurdering af de eksisterende temaer og de underlæggende spørgsmål.
- En faglig vurdering af de enkelte spørgsmål.
- Erfaringer fra evalueringen af MTU 2017.

På den baggrund lægger arbejdsgruppen op til en koncernspørgeramme, der omfangsmæssigt er på niveau med det man kender fra tidligere år. Dog foreslås der ændringer inden for flere af de overordnede temaer. Blandt andet lægges der op til at temaerne Dine arbejdsopgaver og Din udvikling udvides med uddybende spørgsmål, medens spørgsmålene i temaet Social kapital rettes mod relationerne i den enkelte afdeling. På temaet Trivsel lægges der op til en mindre ændring, mens spørgsmålene omkring Din nærmeste leder og Trusler, vold og mobning fastholdes.

Direktionen besluttede at sende oplægget til endelig godkendelse i Hovedudvalget.

Arbejdsgruppens oplæg er vedlagt som bilag.

Indstilling

Det indstilles,

- at Hovedudvalget godkender den reviderede koncernspørgeramme.

Beslutning i Hovedudvalget den 18-04-2018

Lene Borregaard orienterede om, at arbejdsgruppen har gennemført et serviceeftersyn af MTU-koncernspørgerammen, som omfatter de spørgsmål, der er ens for alle ansatte i organisationen. I den forbindelse har man set nærmere på MTU'ens temaer og datamateriale. Gennemgangen mandede ud i, at skemaet er tilpasset enkelte steder.

Som medlem af arbejdsgruppen pointerede Shady El-Haj Khalil, at det har været en positiv proces, hvor medarbejdere og ledere har haft mulighed for at drøfte betydningen af koncernspørgerammen sammen. Han understregede endvidere, at arbejdsgruppens møder var baseret på et godt forarbejde.

Niels Nørgaard Pedersen bemærkede, at det kan være vanskeligt at vurdere, hvordan man skal svare på nogle af spørgsmålene - eksempelvis udsagnet om "jeg har mulighed for at udføre mit arbejde effektivt."

Trine Rasmussen foreslog, at der kunne gives mulighed for at udfylde en kommentar til spørgsmålene for at kunne uddybe eller begrunde sine svar.

Jane Kraglund konkluderede, at det vil være muligt at se nærmere på disse punkter ved et kommende serviceeftersyn. Derudover pointerede hun, at værdien i MTU'en ligger i den efterfølgende dialogproces, hvor der er mulighed for at drøfte vægtningen af udsagn og konkretisere besvarelsen i fællesskab.

Hovedudvalget godkendte den reviderede koncernspørgeramme.

Bilag

Bilag 1. Koncernspørgeramme 2018.docx

Punkt 8: Samarbejdsforhold efter overenskomstforhandlingerne 2018

18/18575

Sagsfremstilling

I forbindelse med den bebudede strejke og lockout på det offentlige område i foråret 2018 er det vigtigt at holde fast i det gode samarbejde på regionens arbejdspladser.

På regionens forskellige afdelinger vil det være meget forskelligt, hvilke medarbejdere, der har været på arbejde, og hvilke der ikke har. Det vil ligeledes være forskelligt, hvordan konfliktramt arbejde samt nødberedskab er blevet håndteret. Der vil være en lang række forhold i forbindelse med den bebudede konflikt, der kan påvirke det fremtidige samarbejde og de personlige relationer på de enkelte arbejdspladser.

Uanset udfaldet af OK 18 vil der være en efterfølgende periode, hvor samarbejdet mellem ledelse og medarbejdere skal gennemdrøftes på baggrund af forhandlingsforløbene. Det kræver en indsats fra alle involverede. Tillid og samarbejde kommer ikke af sig selv, men er forudsætninger for i fællesskab at kunne skabe en god og attraktiv arbejdsplads. Et godt samarbejde bygger på at udvise ordentlighed overfor hinanden som mennesker, som medarbejdere og som ledere.

Gode resultater skabes gennem et konstruktivt samarbejde i den daglige opgaveløsning og på tværs af organisationen som helhed. MED-systemet er dermed en vigtig medspiller i at holde fast i det gode samarbejde, og Hovedudvalget har en vigtig rolle heri.

Derfor anbefales det, at Hovedudvalget drøfter, hvordan arbejdspladserne efter forhandlingerne kan fortsætte det gode og tillidsfulde samarbejde. Og på baggrund af drøftelserne, at Hovedudvalget opfordrer alle ledere og medarbejdere til i MED-udvalgene og i afdelingerne at drøfte, hvordan samarbejdet kan opretholdes og udvikles på baggrund af OK 2018 og de fælles rammer i Region Syddanmarks lokalaftale.

Indstilling

Til drøftelse.

Beslutning i Hovedudvalget den 18-04-2018

Medarbejdersiden understregede vigtigheden af at bevare det gode samarbejde i forbindelse med forberedelserne til en eventuel storkonflikt. Selvom der kan opstå udfordringer lokalt, er det væsentligt at huske på at overenskomstforhandlingerne foregår mellem de centrale parter i København.

Jane Kraglund henviste også til, at konflikten foregår på et andet niveau. Hun opfordrede til, at alle står sammen om at vinde freden, uanset hvad processen ender med. Hun pointerede også, at det handler om at holde fokus på Region Syddanmarks værdier i forhold til hinanden.

Niels Nørgaard Pedersen informerede om, at processen på OUH var kendetegnet af et konstruktivt samarbejde, selvom ledelsen og medarbejderne skulle varetage forskellige positioner. Betina Iroisch Kristensen henviste ligeledes til en professionel håndtering af processen lokalt.

Punkt 9: Budgetseminar, marts 2018

17/45449

Sagsfremstilling

På regionsrådets budgetseminar den 14. marts 2018 var der – ud over en temadrøftelse med Hovedudvalget vedr. Frivillighedsstrategi – blandt andet en gennemgang af status og udfordringer for regionens økonomi.

Gennemgangen omhandlede dels foreløbige resultater for 2017 såvel overordnet som for Sundhed, Social og Regional Udvikling, forventninger til 2018 i lyset heraf samt centrale udfordringer frem mod forårets forhandlinger om økonomiaftalen for 2019.

Planchesættet er vedhæftet til orientering.

Indstilling

Til orientering.

Beslutning i Hovedudvalget den 18-04-2018

Jane Kraglund orienterede om regionsrådets budgetseminar den 14. marts 2018 og temadrøftelsen med Hovedudvalget vedrørende revisionen af frivillighedsstrategien.

Medarbejdersiden kommenterede, at temadrøftelser med regionsrådet gav mulighed for gode diskussioner og opfordrede til at gentage seancen med et nyt emne til næste år.

Medarbejdersiden henviste til, at der var ønske om at drøfte baggrunden for perioder med overbelægning på regionens sygehuse i løbet af foråret 2018. Selvom det er en udfordring, der skal håndteres lokalt på de enkelte sygehuse, var der enighed om, at drøfte problemstillingen i fællesskab og vidende på et kommende møde.

Bilag

Budgetseminar marts 2018 - 2017-resultater, overspil til 2018 og optakt til ØA2019.ppt

Punkt 10: Årsrapport 2017 - ledelses- og regnskabsberetning

18/18390

Sagsfremstilling

Regionsrådet behandler den 30. april 2018 Årsrapport 2017.

Overordnet har der i 2017 været en vis vækst i aktiviteten.

Sundhed: Aktiviteten på det somatiske område er steget med 2,4 pct. efter to år med mere dæmpet vækst. Inden for Psykiatrien er antallet af patienter steget med ca. 5 pct. i forhold til 2016. Praksisområdet – Sygesikring – har haft en relativt beskeden vækst i aktiviteten.

Social: Belægningen har været 95 pct. og dermed 2 pct.point lavere end budgetteret.

Regional Udvikling: Aktiviteten, målt i kroner, svarer til det forudsatte.

Der har – i lighed med tidligere år – været budget- og aftaleoverholdelse også i 2017.

Et midlertidigt råderum inden for årets udgiftsloft for Sundhed har gjort det muligt at håndtere en historisk høj vækst i udgifterne til sygehusmedicin langt ud over den aftalte realvækst i økonomiaftalen for 2017.

Samtidig er der også i 2017 sket en konsolidering i et flerårigt perspektiv. Som led i regionens overordnede, langsigtede strategi har det således været muligt at fremrykke indkøb, anskaffelser m.v., hvilket bidrager til at lette presset på regionens samlede økonomiske rammer – drift og anlæg – i det kommende år.

De fremrykkede anskaffelser understøtter samtidig regionens mål om et fortsat højt investeringsniveau for derigennem bl.a. at fastholde funktionaliteten og værdien af et meget stort kapitalapparat.

Alle sygehuse fremviser i 2017 positive driftsresultater, som det var tilfældet året før.

Ved indgangen til 2018 har Region Syddanmark fortsat en stabil driftsøkonomi i balance. På den baggrund vurderes det samlede resultat for 2017 for Region Syddanmark overordnet set at være tilfredsstillende.

Alle tre områder – Sundhed, Social og Regional Udvikling – bidrager i 2017 til et samlet, positivt driftsresultat, opgjort omkostningsbaseret. Med i en vurdering af resultatet hører dog, at der heri indgår en række beregnede omkostninger, fx hensættelser og afskrivninger, der ikke her og nu udgør et træk på likviditeten. Omvendt dækker finansieringen vedr. Sundhed og Regional Udvikling ikke disse omkostninger, men alene udgifterne til såvel drift som anlæg som udtryk for likviditetstrækket i året.

Anlægsudgifterne i 2017 er lavere end budgetteret som følge af tidsforskydninger m.v. Investeringsniveauet er dog fortsat højt, når der tages højde for, at apparatur m.v. især er anskaffet via leasing. Konsolidering i driften sikrer, at der er dækning i de kommende års budgetter for leasingydelse.

Ved udgangen af 2017 er regionens samlede balance på 17,6 mia. kr. Værdien af bygninger, apparatur og inventar m.v. er vokset i året som udtryk for, at de samlede investeringer overstiger afskrivningerne, så regionens kapitalapparat er vedligeholdt. Regionens egenkapital er ved årets udgang knap 4,7 mia. kr. Likviditeten, opgjort som gennemsnit over hele år, har været stabil.

Bilag (Årsrapport 2017) eftersendes.

Indstilling

Til orientering og drøftelse.

Beslutning i Hovedudvalget den 18-04-2018

Jane Kraglund fremhævede den positive balance i regnskabet for 2017. Med hensyn til status for regionens fremadrettede økonomi afventes resultaterne fra økonomiforhandlingerne. De stigende medicinudgifter vil i den forbindelse fortsat være en ubekendt faktor.

Lone Rasmussen bemærkede, at henvisningen til ”det almindelige sygehusvæsen” i Ledelsesberetningen bør rettes. Positivt er, at der er indarbejdet et afsnit om sociale klausuler. Med henvisning til afsnittet om besparelser på indkøbsområdet spurgte Lone Rasmussen ind til, hvordan det går med målsætningen om årligt at hente 69 mio. kr. i indkøbseffektiviseringer frem mod 2020.

Jane Kraglund informerede om, at indkøbsbesparelserne også omfatter besparelser på medicoudstyr. Der er derfor en forventning om, at regionen kan leve op til besparelserne.

Bilag

Årsrapport 2017

Punkt 11: Hovedudvalgets døgnsseminar 23. - 24. oktober 2018

18/1746

Sagsfremstilling

Der er planlagt døgnsseminar for Hovedudvalget den 23. – 24. oktober 2018 på Hotel Koldingfjord, Fjordvej 154, 6000 Kolding.

Seminaret har til formål, at medlemmerne får mulighed for at gå i dybden med relevante emner, udveksle viden og få ny inspiration til løsning af kerneopgaven.

Hovedudvalget skal tage stilling til, hvilket tema dette års seminar skal omhandle.

Det forslås, at der nedsættes en arbejdsgruppe, som står for planlægning af programmet, med deltagelse af:

- Hovedudvalgets formandskab
- 2 medarbejderrepræsentanter fra Hovedudvalget
- HR-direktøren

Koncern HR bistår med sekretariatsbistand.

Indstilling

Det indstilles,

- at Hovedudvalget drøfter og beslutter hvilket tema, der skal danne rammen for Hovedudvalgets døgnsseminar i 2018.
- at Hovedudvalget udpeger 2 medarbejderrepræsentanter til planlægningsgruppen.

Beslutning i Hovedudvalget den 18-04-2018

Hovedudvalget anbefalede følgende emner som mulige temaer for døgnsseminaret i 2018:

- Digitalisering og den teknologiske udvikling på arbejdspladsen
- Den attraktive arbejdsplads og fastholdelse af medarbejdere

Med udgangspunkt i ovennævnte forslag blev det overdraget til planlægningsgruppen at definere det endelige tema, som skal danne rammen for Hovedudvalgets døgnsseminar.

Det blev også anbefalet at drøfte Ledelseskommisionens rapport – enten i forbindelse med døgnsseminaret eller en særskilt temadrøftelse.

Medarbejdersiden foreslog at udvide planlægningsgruppen med et yderligere medlem for at inkludere både somatikken, psykiatrien og socialområdet.

Medarbejdersiden udpegede følgende repræsentanter til planlægningsgruppen:

- Dorte Ruge
- Gitte Møller
- Betina Iroisch Kristensen

Punkt 12: Opsigelse af erhvervskortaftalen for Midttrafik

18/1991

Sagsfremstilling

Midttrafiks bestyrelse har på møde den 6. februar 2018 truffet beslutning om, at Erhvervskortet nedlægges som produkt, hvorfor Midttrafik opsiger Erhvervsaftalen med Region Syddanmark.

Opsigelsen effektueres med virkning pr. 18. marts 2018.

Det betyder, at der ikke kan udstedes Erhvervskort med startdato senere end 15. marts 2018. Allerede udstedte Erhvervskort er gyldige efter nuværende regler til og med kortets sidste gyldighedsdag.

Refusion af kort der ikke længere skal benyttes, kan indsendes til refusion som normalt.

Region Syddanmarks medarbejdere kan herefter ikke længere benytte ordningen med erhvervskort. Midttrafik henviser således til muligheden for at bestille et pendlerrejsekort som privatperson.

Opsigelsen er meldt ud til de pågældende medarbejdere, der gør brug af aftalen. En rundspørge på de enkelte enheder viser, at færre end 10 personer til slut har benyttet sig af ordningen med erhvervskort fra Midttrafik.

Indstilling

Til orientering.

Beslutning i Hovedudvalget den 18-04-2018

Hovedudvalget tog orienteringen til efterretning.

Punkt 13: Ny suppleant til bestyrelsen for Region Syddanmarks Feriefond

17/32322

Sagsfremstilling

Fælles MED-udvalget på Sydvestjysk Sygehus har meddelt Feriefondens sekretariat, at der er tiltrådt en ny suppleant til Feriefondens bestyrelse.

Suppleant Helle Kruse Hansen (valgt for ordinært medlem Linette Finne) er fratrådt bestyrelsen. Bioanalytiker Trine Rasmussen er trådt ind som suppleant i stedet for med virkning fra den 1. marts 2018.

Valget er gældende frem til og med den til 30. april 2020.

Indstilling

Til orientering.

Beslutning i Hovedudvalget den 18-04-2018

Hovedudvalget tog orienteringen til efterretning.

Der var enighed om, at Hovedudvalget orienteres om den nye ferielov på et kommende møde.

Punkt 14: Kommunikation fra mødet

Sagsfremstilling

Forslag til emner fra mødet, som kan kommunikeres ud under hensyntagen til, at der skal ske en koordinering med øvrige kommunikationsplaner for de pågældende emner.

Beslutning i Hovedudvalget den 18-04-2018

Hovedudvalget anbefalede, at der skal kommunikeres om følgende emner:

- Informationssikkerhed
- Arbejdsmiljøkonferencen 2018
- OK18 og det gode samarbejde med fokus på Region Syddanmarks værdier

Emnet *informationssikkerhed* kommunikeres i overensstemmelse med kommunikations-strategien for området. Tilsvarende følger kommunikationsaktiviteterne vedrørende arbejdsmiljøkonferencen den foreliggende kommunikationsplan.

Budskabet om *OK18 og det gode samarbejde med fokus på Region Syddanmarks værdier* formidles videre til alle Fælles MED-udvalg og Lokale MED-udvalg.

Punkt 15: Eventuelt

Sagsfremstilling

Punkter til eventuelt.

Beslutning i Hovedudvalget den 18-04-2018

Der blev spurgt ind til status for Nyt OUH og henvist til, at man kan følge processen for byggeprojektet her <http://www.nytouh.dk/>. Jane Kraglund informerede også om, at der planlægges et åbent hus arrangement den 2. september 2018.