

REFERAT Hovedudvalget d. 13-05-2020

Mødedato Onsdag d. 13. maj 2020 kl. 11:00

Mødested Via webex

Mødedeltagere Anders Meinert Pedersen (Fravær), Andreas Kerl (Fravær), Betina Iroisch Kristensen, Charlotte Vestergaard Pedersen, Christian Schacht-Magnussen (Fravær), Edel Marie Laursen, Flemming Jensen (Fravær), Gitte Møller, Grethe Schmidt Hansen (Fravær), Helle Adolfsen, Helle Storbank (Fravær), Henrik R. Jensen, Jane Kraglund (Formand), Jens Erik Spedsbjerg (Fravær), Jesper Rønn, Jørgen Bjelskou (Fravær), Lena Nielsen, Lene Borregaard, Lisbeth Hammer Andersen, Lone Rasmussen (næstformand), Louise Hjortsøe Oldenburg, Niels Nørgaard Pedersen, Per Busk, Peter Fosgrau, Rebekka Frederiksen, Ruby Borch (Fravær), Shady El-Haj Khalil, Ole Rytto, Camilla Skytte Behrendsen (arbejdsmiljø), Jesper Stockmarr (sekretariat), Susanne Schou Lassen (sekretariat)

Indholdsfortegnelse

Status på Covid-19 og principper for den personalemæssige håndtering af den aktuelle situation.....	3
Orientering om mulighed for test af medarbejdere.....	5
Eventuelt.....	7

Punkt 1: Status på Covid-19 og principper for den personalemæssige håndtering af den aktuelle situation

20/10942

Sagsfremstilling

Siden de første patienter blev konstateret smittet med covid-19, har alle arbejdspladser oplevet store forandringer i hverdagen. Nogle medarbejdere har arbejdet hjemmefra, nogle er flyttet til anden afdeling, nogle er blevet oplært i nye funktioner m.v.

Det har stillet store krav til fleksibilitet, omstillingsparathed og samarbejde, og det er udvist i stor udstrækning. Der har været et særligt fokus på at få covid-19-afsnittene op at køre og sikre det nødvendige beredskab. De sidste tre måneder er i høj grad brugt i dialogen mellem ledelse, medarbejdere og faglig organisation, hvor der skulle findes løsninger på mange forskellige spørgsmål, som naturligt opstår i en krisesituation.

Selv om vi har stået midt i en krisesituation, så ændrer det ikke ved, at MED er et vigtigt element i de processer, der foregår på alle arbejdspladser. Det er vigtigt for samarbejdet, at der er en løbende dialog mellem ledere og medarbejdere, så arbejdspladsen i denne omstilling stadig udvikler sig – både hvad angår effektiviteten og kvaliteten i opgaveudførelsen til gavn for medarbejdernes arbejdsglæde og motivation.

På mødet vil der blive givet en status på covid-19-situationen, og hvordan vi vender tilbage til en normal driftssituation igen.

Indstilling

Til drøftelse.

Beslutning i Hovedudvalget den 13-05-2020

Lisa Kirkegaard, HR Jura og Forhandling deltog under punktet.

Jane Kraglund indledte med at kvittere for den velvillighed, der har været blandt medarbejderne i forbindelse med COVID-19-situationen. Antallet af indlagte COVID-19-patienter er i øjeblikket meget stabilt. Der er derfor fokus på at vende tilbage til normal drift på sygehusene, og et behov for at få nogle principper for normaliseringen igen. Jane Kraglund slog fast, at der er lagt op til at følge overenskomsten.

Der udføres i øjeblikket mange test, hvilket involverer rigtig mange medarbejdere på sygehusene. Ledersiden kvitterede for det kæmpe stykke arbejde, og anerkendte, at der er et stort arbejdspress blandt de medarbejdere, der er involveret i testene.

Medarbejdersiden gjorde opmærksom på, at flere faggrupper oplever, at varsling om vagtændring sker med dags varsel, og flere medarbejdere oplever en usikkerhed på, om der kan holdes sommerferie.

Ledersiden svarede, at det er forståeligt med usikkerhed, men slog fast, at inddragelse af ferie mm. kun vil ske i yderste nødstilfælde. Der er på sygehusene fokus på, at vagtændringer er varslet i god tid.

Kredsen drøftede herefter brug af frivillighed i forhold til beredskab, og medarbejdersiden bemærkede, at der ikke opleves en ens arbejdsgang i forhold til bemanning af beredskaberne. Ledersiden kvitterede for den store velvillighed, der har været blandt medarbejderne til at melde sig til beredskaberne, og flere fra ledersiden orienterede om arbejdsgangen på sygehusene, men at der er forskellige forudsætninger på sygehusene der gør, at der også vil være forskellige løsninger.

Medarbejdersiden gjorde opmærksom på, at flere har oplevet værnemidler med svingende kvalitet, hvilket har påvirket arbejdsmiljøet. Det blev aftalt, at punktet dagsordenssættes til mødet i Hovedudvalget i juni.

Medarbejdersiden spurgte ind til, hvordan præmisserne for håndtering af de udskudte aktiviteter bliver. Hertil svarede Jane Kraglund, at der arbejdes på nogle fælles præmisser for håndteringen heraf.

Det blev afslutningsvist aftalt, at HR Jura og Forhandling justerer papiret på baggrund af drøftelserne, og at det efterfølgende sendes til FMU'erne til videre foranstaltning.

Bilag

Forslag til beskrivelse af principper for håndtering af den aktuelle situation.docx

Punkt 2: Orientering om mulighed for test af medarbejdere

20/10942

Sagsfremstilling

Der er nu i højere grad mulighed for at teste regionens medarbejdere for covid-19, ligesom der nu også er mulighed for at blive testet for antistoffer. Til Hovedudvalgets orientering beskrives mulighederne for test af regionens medarbejdere nedenfor.

Mulighed for test af medarbejdere med milde symptomer

Medarbejdere på regionens sygehusenheder og på socialområdet, som har milde luftvejssymptomer, har mulighed for – efter forudgående aftale med deres leder – at kontakte en af regionens testklinikker med henblik på podning.

Hvis testen er negativ kan medarbejderen vende tilbage til arbejdet.

Mulighed for test af medarbejdere uden symptomer

Fra 25. april har der også været mulighed for, at medarbejdere med borgerkontakt på bl.a. sygehusene og socialområdet kan blive testet for covid-19, hvis de ønsker det – også selvom de ikke har symptomer.

Dette foregår i weekenderne, hvor der er mest ledig testkapacitet. Der er plads til at teste ca. 1.000 medarbejdere hver lørdag og søndag.

På regionens intranet findes yderligere information om test af medarbejdere, hvordan medarbejderne skal forholde sig, hvis de testes positive, ligesom der også findes kontaktoplysninger på testklinikkerne.

<https://intra.reg.rsyd.dk/innovation-projekter/coronavirus/nye-retningslinjer/Sider/default.aspx>

Tilbud om test for covid-19-antistoffer

Som noget nyt får alle medarbejdere på regionens sygehuse, i psykiatrien samt ambulancereddere nu tilbudt en screening, som kan vise om de har covid-19-antistoffer i kroppen, og dermed har været smittet med corona-virus.

I den forbindelse inviteres medarbejderne også til at deltage i et COVID-19-forskningsprojekt.

Formålet med forskningsprojektet er at undersøge, om ansatte på regionens sygehuse er mere udsatte for at blive smittet med COVID-19 sammenlignet med andre borgere samt hvorvidt de, der har været syge med corona-virus, fortsætter med at være immune over for COVID-19 i en lang periode efter, de er blevet raske igen.

Det er frivilligt for alle, om man ønsker at deltage i forskningsprojektet, lige som det også er frivilligt, om man overhovedet vil screenes for antistoffer.

Medarbejderne vil i løbet af de kommende uger modtage et brev i e-Boks, hvor de tilbydes at blive screenet for antistoffer.

Pressemeddelelse er vedlagt som bilag.

Indstilling

Til orientering.

Beslutning i Hovedudvalget den 13-05-2020

Lisa Kirkegaard, HR Jura og Forhandling deltog under punktet.

Jane Kraglund indledte med at orientere om, at medarbejdere på regionens sygehuse, psykiatrien og ambulancereddere får tilbudt at blive testet for COVID-19-antistoffer. Testen skal give et billede af, om regionens ansatte er mere udsat for at blive smittet med COVID-19 end den øvrige befolkning.

Medarbejdersiden spurgte ind til, hvorfor socialområdet ikke er omfattet af tilbuddet. Hertil svarede Jane Kraglund, at det vil blive undersøgt nærmere.

Medarbejdersiden bemærkede endvidere, at det nye tilbud vil belaste bioanalytikerne yderligere, da der er en opgave med at håndtere de mange test, selvom behandlingen af prøverne ikke foregår lokalt på sygehusene. Ledersiden anerkendte, at der også er en opgave for bioanalytikerne i forbindelse med test for antistoffer.

Bilag

Pressemeddelelse - vedr. test af medarbejdere 070520

Punkt 3: Eventuelt

Beslutning i Hovedudvalget den 13-05-2020

Arbejdsmiljøkonference 2020

Jane Kraglund orienterede om, at arbejdsmiljøkonferencen, der er planlagt til afholdelse i september 2020, aflyses på grund af COVID-19-situationen. Der arbejdes på at finde alternative løsninger, som vil blive præsenteret for Hovedudvalget på mødet i juni.