

REFERAT Hovedudvalget d. 11-02-2022

Mødedato Fredag d. 11. februar 2022 kl. 11:00

Mødested Virtuelt

Mødedeltagere Anders Meinert Pedersen, Ann Fruergaard (Fravær), Bente Olesen (Fravær), Betina Iroisch Kristensen (Fravær), Christian Sauvr, Christian Schacht-Magnussen, Claus Bo Svenningsen, Edel Marie Laursen, Finn Torben Jensen, Jane Kraglund (Formand), Jesper Rønn, Jørgen Bjelskou (Fravær), Ken Nørregaard (Fravær), Kenneth Marten, Lene Borregaard (Fravær), Lene Møller Andersen (Fravær), Lisbeth Hammer Andersen (Fravær), Lone Rasmussen (næstformand), Maria Lykke Gyldenkrone, Mikkel Lyndrup, Morten Engborg Klein, Niels Nørgaard Pedersen, Per Busk, Peter Fosgrau, Rikke Kruse, Sonny Hornhaver, Susanne Clausen (Fravær), Anne Juhl Madsen, Camilla Skytte Behrendsen (arbejdsmiljø), Jesper Stockmarr (sekretariat), Christian Bruselius Kjeldgaard (sekretariat)

Indholdsfortegnelse

Drøftelse af forventet organisationsændring ifm. etablering af kombineret plasmaferese- og fuldblo	3
--	---

Punkt 1: Drøftelse af forventet organisationsændring ifm. etablering af kombineret plasmaferese- og fuldblodstappecenter i Kolding

21/35995

Sagsfremstilling

I forlængelse af, at regionsrådet den 22. februar 2021 behandlede rapporten ”Tappevirksomheden i Region Syddanmark” blev det besluttet, at der skulle påbegyndes en proces med henblik på at belyse muligheden for etablering af et plasmaferesecenter med cirka 15 tappelejer i trekantsområdet.

Samtidig har Danske Regioners bestyrelse i juni 2021 godkendt, at regionerne samlet set arbejder ud fra et målbillede om at producere 280 tons plasma om året. Region Syddanmarks andel af målbilledet er på 58,8 tons.

Beslutningerne er begrundet i, at der er mangel på plasma globalt, og denne mangel er blevet forværret af COVID-19-pandemien. Danmark har tidligere været selvforsynende med plasma, men er det ikke længere. Aktuelt er det nødvendigt med rationering af immunglobulin i Region Syddanmark, hvor der kun er 80% af den medicin til rådighed, som der er behov for.

På baggrund heraf har en styregruppe og en teknisk gruppe fra juli 2021 arbejdet på at belyse mulighederne for etablering af et plasmaferesecenter i trekantsområdet, og der er nu fundet en egnet grund til tappecenteret.

Organisering og kompetencer

Konkret er anbefalingen, at 8 medarbejdere, der varetager fuldblods- og plasmatapninger på Sygehus Lillebælt i Kolding, skal flytte arbejdssted til en adresse i Kolding-området. Samtidig er anbefalingen at de 8 medarbejdere organisatorisk skal flytte ansættelsessted fra Sygehus Lillebælt i Kolding til Odense Universitetshospital.

Klinisk Immunologisk Afdeling (KIA) på Odense Universitetshospital er ansvarlig for driften af et plasmaferesecenter der åbnede i november 2020, og anbefalingen om flytning af ansættelsessted er begrundet i et ønske om at udnytte de erfaringer, som KIA i den forbindelse har oparbejdet.

Samtidig vurderes det, at en robust organisering i tilfælde af vakancer og sygdom skabes bedst muligt ved at lægge al tapning sammen, så fuldblodtapninger stationært og i blodbus forankres samme sted som plasmatapningerne. Tappepersonalet skal således veksle mellem at tappe plasma og fuldblod. I den forbindelse vurderes det ligeledes, at en samling af alle typer tapninger styrker det faglige miljø og dermed bidrager til, at centeret er et attraktivt arbejdssted.

De 8 medarbejdere forventes at komme til at referere til en afdelingsbioanalytiker, der er ansvarlig for den daglige drift af det nye plasmaferese- og fuldblodstappecenter. Afdelingsbioanalytikeren forventes at skulle referere til den produktionsansvarlige overlæge på Klinisk Immunologisk Afdeling på Odense Universitetshospital.

Medarbejderne forventes som udgangspunkt at flytte med de opgaver der flyttes, og medarbejderne flytter ansættelsessted i forbindelse med, at det nye center åbner. Hvornår det nye center åbner afhænger af byggeprocessen.

Medarbejderne varsles 6 måneder før tappecenteret er færdigbygget og gerne tidligere. Varslingen skal udover nyt mødested omfatte ændrede arbejdstider, herunder arbejde fredag-lørdag og søgnehelligdage. De pågældende medarbejdere arbejder pt. om aftenen, men ikke i weekender og på helligdage.

Høringssvar og videre proces

Vedhæftede notat ”Etablering af kombineret plasmaferese- og fuldblodstappecenter i Kolding” (bilag 1) har været behandlet på ekstraordinært LMU-møde på Sygehus Lillebælt (Biokemi og Immunologi) den 11. januar 2022 og af FMU på Sygehus Lillebælt, ligesom det har været behandlet på ekstraordinært møde i LMU (Klinisk Immunologisk Afdeling) på Odense Universitetshospital den 10. januar 2022 og af FMU på Odense Universitetshospital den 20. januar 2022.

Se vedlagte høringssvar fra LMU (Biokemi og Immunologi) på Sygehus Lillebælt (bilag 2), FMU på Sygehus Lillebælt (bilag 3) og LMU (Klinisk Immunologisk Afdeling) på Odense Universitetshospital (bilag 4). FMU på Odense Universitetshospital har tilkendegivet, at de ingen kommentarer har til den videre proces.

Af høringssvarene fra Sygehus Lillebælt fremgår blandt andet, at medarbejderne generelt er positive overfor etableringen af et kombineret plasmaferese- og fuldblodstappecenter i Kolding.

Det pointeres, at de 8 medarbejdere som planlægges overført til og ansat i det kommende tappecenter er yderst dedikeret personale ud i fuldblodstapninger, og at alle 6 tappere endvidere i dag kan foretage både plasmaferesetapninger samt almindelige sekretæropgaver tilknyttet donortapninger. Personalet besidder således alle nødvendige kvalifikationer til varetagelse af opgaver i det kommende tappecenter.

Personalet udtrykker ønske om allerede på nuværende tidspunkt at mødes med ledelsen på Klinisk Immunologisk Afdeling for at kunne stille spørgsmål, der trænger sig på hos dem.

Personalet vil også gerne besøge tappecenteret i Odense. Der er allerede truffet aftale om dette.

Personalet forventer endvidere en videreførsel af deres nuværende ansættelses- og anciennitetsvilkår i forbindelse med overflytning til KIA og at deres lønforhold som minimum bibeholdes.

Af høringssvaret fra LMU (Klinisk Immunologisk Afdeling) på Odense Universitetshospital fremgår det, at LMU ingen indsigelser har mod planen beskrevet i notatet, men ser det som en fordel, at majoriteten af fuldblodstapninger i Region Syddanmark samt plasmaferesetapninger samles.

FMU på OUH har, som tidligere nævnt, angivet, at de ikke har kommentarer til den videre proces. I drøftelsen ville FMU dog gerne opfordre ledelsen på Klinisk Immunologisk Afdeling til at være opmærksomme på ledelsesspændet.

I forhold til dette bemærkes det, at der påtænkes ansat en daglig leder ved funktionen, idet der forventes at være ansat omkring 23 personer, når tappecenteret står færdigt.

Sagen forventes politisk behandlet i april måned.

Sara Trelidal Dige fra Sundhedsplanlægning deltager under punktet.

Indstilling

Til drøftelse.

Beslutning i Hovedudvalget den 11-02-2022

Jane Kraglund indledte drøftelsen med at fortælle om baggrunden for organisationsændringen.

Medarbejdersiden bakkede fuldt ud op om forslaget om at etablere et kombineret plasmaferese- og fuldblodstappecenter i Kolding, samt de organisationsændringer der lægges op til.

Man bakkede ligeledes op om de kommentarer, som fremgår af høringssvarene fra LMU på Biokemi og Immunologi på Sygehus Lillebælt, FMU på Sygehus Lillebælt og LMU på Klinisk Immunologisk afdeling på Odense Universitetshospital.

Lone Rasmussen kvitterede for, at der er taget højde for medarbejdernes bekymring for ledelsesspændet ved at ansætte en daglig leder ved funktionen. Medarbejdersiden er ligeledes tilfreds med, at der er allerede er truffet aftale om, at personalet i det nye kombineret plasmaferese- og fuldblodstappecenter i Kolding kan mødes med ledelsen på Klinisk Immunologisk Afdeling og besøge tappecenteret i Odense.

Medarbejdersiden var uforstående overfor, at der i vedlagte notat står, at personaleprocessen skal gennemføres hurtigt med henblik på sikring af køb af grund, og understregede at personaleprocessen og byggeprocessen ikke hænger sammen. Ledersiden var enig heri. Medarbejdersiden understregede dog samtidigt, at personaleprocessen var forløbet lige efter bogen.

Nærværende referat fremsendes som hovedudvalgets medarbejdersides høringssvar.

Bilag

Bilag 1_Notat tappecenter Kolding 21122021_MED.pdf

Bilag 2_høringssvar_LMU_SLB.pdf

Bilag 3_høringssvar_FMU_SLB.pdf

Bilag 4_høringssvar_LMU_OUH.pdf