

REFERAT Forretningsudvalget 2026-2029 d. 12-01-2026

Mødedato Mandag d. 12. januar 2026 kl. 13:00

Mødested Mødelokale 5

Mødedeltagere Bo Libergren, V, Cecilie Liv Hansen, I, Peter Kofod, O, Søren Rasmussen, O, Kim Lund, Æ, Joachim Hoffmann, C, Melissa Gilroy, B, Mette Bossen Linnet, V, Pernelle Jensen, V, Mette With Hagensen, A, Jette Damsø Henriksen, A, Kim Johansen, A, Annette Blynel, F, Susanne Stenstrop Thorsen, F, Martin Schmidt Konradsen, Ø

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af forretningsorden for Forretningsudvalget.....	3
Godkendelse af anbefalinger til fremtidig varetagelse af opgaver, der overdrages fra kommunerne...	4
Godkendelse af udmøntning af midler til styrkelse af MED-samarbejdet.....	6
Godkendelse af udmøntning af midler til Compassionate Leadership på Esbjerg og Grindsted Sygehus	7
Godkendelse af midler til styrkelse af karkirurgi i forbindelse med organtransplantation på Odense	9
Godkendelse af budgetmidler til etablering af social sygeplejeklinik på Sygehus Sønderjylland.....	10
Godkendelse af udmøntning af midler til KOL-enhed på Sygehus Lillebælt.....	11
Godkendelse af budgetmidler til at støtte op om kulturprojekter på sundhedsområdet.....	12
Godkendelse af udnævnelse af nyt center for klinisk excellence 2025.....	14
Godkendelse af fordeling af midler i innovationspuljen 2026-2027.....	17
Orientering om evaluering af Center for pårørende 2021-2025.....	20
Godkendelse af udarbejdelse af ansøgning om ny bevilling til Steno Diabetes Center Odense.....	22
Godkendelse af tids- og procesplan for regional sundhedsplan.....	24
Nedsættelse af et særligt rådgivende udvalg vedrørende politik for børn og unge som patienter og p	26
Nedsættelse af et særligt rådgivende udvalg vedr. epx-reformen.....	28
Nedsættelse af et særligt rådgivende udvalg for det dansk-tyske samarbejde.....	30
Delegationer til Udvalget for Miljø, Mobilitet og Uddannelse.....	32
Nedsættelse af Patientinddragelsesudvalg 2026.....	34
Nedsættelse af Kontaktforum for Region Syddanmarks socialområde 2026-2029.....	36
Udkast til program til budgetseminar i marts 2026.....	38
Godkendelse af overordnet proces i relation til budget 2027.....	40
Godkendelse af spørgeordning for sundhedsrådene.....	41
Orientering om koordinationsmøder mellem regionsrådsformanden og sundhedsrådenes formandssk	43
Godkendelse af mødeplan for Forretningsudvalget 2026.....	44
Meddelelser.....	46
Eventuelt.....	47
LUKKET PUNKT: Brevomdeling.....	48
LUKKET PUNKT: Udmøntning.....	49
Underskriftsside.....	50

Punkt 1: Godkendelse af forretningsorden for Forretningsudvalget

25/49680

Resumé

Det foreslås, at der vedtages en forretningsorden for Forretningsudvalget.

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet forslag til en forretningsorden for Forretningsudvalget.

Forretningsordenen specificerer rammerne for udvalgets arbejde, herunder bl.a. rammerne for udvalgets mødevirksomhed, forberedelsen af dagsordener, beslutningsdygtighed, mødeledelse, tavshedspligt m.m.

Forretningsordenen bygger på den forretningsorden Forretningsudvalget vedtog i valgperioden 2022-2025. Der er foretaget følgende ændringer:

- Antal af medlemmer er ændret fra 17 til 15.
- Det er ikke muligt at deltage virtuelt i ordinære møder.
- Det er muligt at deltage virtuelt i ekstraordinære møder.

Derudover er bestemmelserne fra lov om kommuners styrelse vedrørende standsningsret og formandsbeslutninger skrevet ind, ligesom der er foretaget enkelte præciseringer og konsekvensrettelser.

Lignende forslag forretningsorden er udarbejdet til sundhedsrådene og til Udvalget for Miljø, Mobilitet og Uddannelse.

Indstilling

Det indstilles:

At forretningsorden for Forretningsudvalget godkendes.

Beslutning i Forretningsudvalget 2026-2029 den 12-01-2026

Indstillingen godkendt.

Bilag

Forretningsorden for forretningsudvalget - til politisk behandling

Punkt 2: Godkendelse af anbefalinger til fremtidig varetagelse af opgaver, der overdrages fra kommunerne

24/37977

Resumé

Det afgående Regionsråd godkendte på møde den 29. september 2025 anbefalinger til regionale udgangspunkter i forhold til drøftelser og forhandlinger med kommunerne som led i, at regionen overtager en række opgaver fra kommunerne. Jf. sagsfremstilling til møde 29. september 2025 forelægges anbefalingerne på ny for det nye Regionsråd.

Sagsfremstilling

Med sundhedsreformen overdrages ansvaret for en række opgaver fra kommunerne til regionerne. Det omfatter akutsygepleje, midlertidige pladser, der omdannes til sundheds- og omsorgspladser, patientrettet forebyggelse samt specialiseret rehabilitering med dele af avanceret genoptræning.

Sundhedsreformen giver mulighed for, at opgaver, der overflyttes til regionerne, fortsat kan driftes af kommunerne.

Regionsrådet godkendte den 29. september 2025, at det regionale udgangspunkt for den fremtidige opgavevaretagelse af opgaver, der overdrages fra kommunerne, skulle baseres på en række anbefalinger, jf. notat i bilag 1.

Det fremgik af sagsfremstilling til møde den 29. september 2025, at notat med anbefalinger - med eventuelle justeringer qua processen i efteråret 2025 - skulle forelægges det nye Regionsråd i januar 2026. På den baggrund forelægges anbefalingerne hermed på ny.

Som led i opgaveoverdragelsen skal der indgås såkaldte delingsaftaler, der fastlægger bodelingen i forbindelse med opgaveflyttet. Det omfatter aktiver, passiver, rettigheder og pligter samt personale, der følger med opgaven. KL og Danske Regioner har i fællesskab udarbejdet en skabelon for delingsaftaler.

Overgangsloven fastlægger, at hver kommune skal udarbejde et politisk godkendt udkast til en delingsaftale senest 1. maj 2026. Herefter skal delingsaftalerne forhandles mellem kommunerne og regionen med henblik på godkendelse senest 1. juli 2026. Regionsrådet skal derfor på et senere møde udpege en forhandlingsdelegation, der skal forhandle delingsaftaler med kommunerne.

Med henblik på at fastlægge planlægningsgrundlaget for opgaver, der overflyttes fra kommunerne til regionen, pågår der på administrativt niveau en tæt og konstruktiv dialog mellem kommunerne og Region Syddanmark om indhold af delingsaftalerne. Region Syddanmark er i dialogen repræsenteret ved sundheds- og sygehusene.

De forberedende sundhedsråd forelægges på rådernes møder i januar 2026 en status for opgaveoverdragelse og indgåelse af delingsaftaler.

Det fremgår af vedlagte bilag 1, at det er regionens vurdering, at de bedste forudsætninger for at løfte de opgaver, der er forbundet med sundheds- og omsorgspladser, akutsygeplejen og den specialiserede rehabilitering skabes ved et regionalt driftsansvar. Begrundelsen herfor er bl.a., at det herved bliver lettere at udvikle opgaverne i henhold til sundhedsreformens krav og forventninger.

I bilag 1 anbefales det, at der sigtes mod at indgå såkaldte horisontale samarbejdsaftaler med kommunerne om samdrift af KRAM-ydelser i forhold til patientrettet forebyggelse, men ikke nødvendigvis for de specialiserede/sygdomsrettede forebyggelsesydelser. KRAM-ydelser dækker over forebyggelse rettet mod kost, rygning, alkohol og motion. Det har i praksis vist sig vanskeligt at udskille KRAM-faktorer fra den øvrige del af den patientrettede forebyggelse. Derfor arbejdes der aktuelt med, at den patientrettede forebyggelse omfatter såvel KRAM-faktorerne som de specialiserede tiltag.

Anbefalingen om at indgå i horisontale samarbejder om patientrettet forebyggelse er begrundet i et betydeligt overlap mellem patientrettet forebyggelse og borgerrettet forebyggelse, og i at fortsat kommunal drift af denne opgave gør det lettere at opretholde og udbygge nærhed og tilgængelighed for borgerne.

Fremadrettet kommunal drift forudsætter indgåelse af en såkaldt horisontal samarbejdsaftale med hver enkelt kommune. Der arbejdes i fællesskab med kommunerne på udarbejdelse af horisontale samarbejdsaftaler, der kan forelægges for de forberedende sundhedsråd på møder i februar 2026. På grundlag af anbefalinger fra de forberedende sundhedsråd vil forslag til samarbejdsaftaler efterfølgende skulle behandles i de enkelte kommunalbestyrelser og i Regionsrådet. Indstilling til Indenrigs- og Sundhedsministeren om fortsat kommunal drift skal ske senest 1. april 2026.

For så vidt angår specialiseret rehabilitering pågår der dialog med hhv. Varde Kommune og Odense Kommune om overtagelse af de kommunale institutioner Lunden og Bjerggårdshaven. Der lægges op til, at socialområdet i Region Syddanmark fremadrettet skal drive de to institutioner, og herunder specialiseret rehabilitering og de tilknyttede boliger, der drives i henhold til serviceloven.

Regionens sundheds- og sygehuse arbejder med planlægning og organisering af akutsygeplejen og sundheds- og omsorgspladser inden for hvert sundhedsråd. Det sker inden for et regionalt rammenotat, der har opstillet pejlemærker for visitation og organisering af områderne. Rammenotatet er vedlagt som bilag 2. Rammenotatet planlægges desuden forelagt sundhedsrådene på rådernes møder i februar 2026.

Regionsdirektør Jane Kraglund vil præsentere sagen i forbindelse med forretningsudvalgs mødet.

Indstilling

Det indstilles, at Forretningsudvalget anbefaler Regionsrådet:

At anbefalinger til regionale positioner til fremtidig opgavevaretagelse af opgaver, der overdrages af kommunerne, jf. bilag 1 og bemærkninger i sagsfremstillingen godkendes.

Beslutning i Forretningsudvalget 2026-2029 den 12-01-2026

Indstillingen anbefales over for Regionsrådet.

Bilag

Bilag 1. Notat med anbefalinger til opgavevaretagelse

Bilag 2. Rammenotat vedr. akutsygepleje og pladser

Punkt 3: Godkendelse af udmøntning af midler til styrkelse af MED-samarbejdet

25/48652

Resumé

I forbindelse med Regionrådets budgetaftale for 2026 blev det aftalt, at der afsættes 0,5 mio. kroner om året til styrkelse af MED-samarbejdet. Midlerne anvendes til at tilbyde tilstrækkelig MED-grunduddannelse og MED-efteruddannelse. Der forlægges nu en udmøntningssag i den forbindelse.

Sagsfremstilling

De seneste år har interessen for både MED-grunduddannelse og efteruddannelse været stigende på tværs af regionen. For at imødekomme dette har Regionsrådet med aftale om budget 2026 afsat 0,5 mio. kr. om året til uddannelsesaktiviteter inden for MED-samarbejdet. I budgetaftalen for 2026 fremgår det således at:

”Vi lægger vægt på, at et godt arbejdsmiljø skabes i dialog og tillidsfuldt samarbejde mellem ledelse, tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter og medarbejdere. Vi noterer med tilfredshed den stigende interesse for MED-uddannelse i regionen, og der afsættes 0,5 mio. kr. til uddannelsesaktiviteter for at understøtte den fortsatte udvikling af det gode MED-samarbejde og sikre kapaciteten til at etablere nye MED-samarbejder i forbindelse med sundhedsreformen”.

MED-samarbejdet som pejlemærke

Region Syddanmarks pejlemærker for fastholdelse og rekruttering danner rammen for arbejdet med at sikre, at Region Syddanmark er en attraktiv arbejdsplads, der kan fastholde og tiltrække medarbejdere. Et af disse pejlemærker er en prioritering af udviklingen af regionens MEDsamarbejde, som er centralt for et velfungerende arbejdsmiljø.

Et godt MED-samarbejde bygger blandt andet på uddannelse og kompetenceudvikling. Som en vigtig forudsætning tilbyder regionen i samarbejde med Parternes Uddannelsesfællesskab (PUF) derfor MED-grunduddannelse og MED-efteruddannelse. MED-uddannelsesområdet er forankret centralt i Koncern HR.

MED-grunduddannelsen giver nye udvalgsmedlemmer en grundig introduktion til arbejdet, mens MED-efteruddannelse tilbydes i form af klippekortsmoduler til LokalMED-udvalg, der ønsker at styrke deres samarbejde omkring specifikke temaer.

Indstilling

Det indstilles, at Forretningsudvalget anbefaler Regionsrådet:

At der udmøntes 0,5 mio. kr. årligt til styrkelse af MED-samarbejdet.

Beslutning i Forretningsudvalget 2026-2029 den 12-01-2026

Indstillingen anbefales over for Regionsrådet.

Punkt 4: Godkendelse af udmøntning af midler til Compassionate Leadership på Esbjerg og Grindsted Sygehus

25/48652

Resumé

I forbindelse med Regionrådets budgetaftale for 2026 blev det aftalt, at der afsættes 1,5 mio. kroner til Esbjerg og Grindsted Sygehus årligt, med henblik på at videreudvikle den etablerede compassion indsats på sygehuset. Indsatsen vil have særligt fokus på uddannelse af ledere i ”Compassionate leadership”. Der forlægges nu en udmøntningssag i den forbindelse.

Sagsfremstilling

Esbjerg og Grindsted Sygehus er videns-sygehus for compassion, og har i de seneste år etableret en faglig velkonsolideret Compassion-enhed, der er i gang med at uddanne alle medarbejdere på sygehuset. Compassion-enheden støtter også op omkring compassion-tiltag på regionens øvrige sygehuse.

Indsatsen ønskes udviklet med henblik på at videreudvikle en uddannelse i compassionate leadership for ledere. Herudover skal indsatsen udbredes til afdelinger, der integreres fra psykiatrien.

Der afsættes med aftale om budget 2026 1,5 mio. kr. årligt hertil.

Compassion på Esbjerg og Grindsted Sygehus og anvendelse af midlerne fra budget 2026

I 2023 besluttede Regionsrådet i Region Syddanmark at afsætte 1 mio. kr. årligt til at etablere Esbjerg og Grindsted Sygehus som Videnssygehus for Compassion i Sundhedsvæsenet.

Formålet med indsatsen er at skabe et sygehus, hvor compassion – omsorg, venlighed og menneskelighed – er en integreret del af både ledelse, samarbejde og patientbehandling.

Visionen bag compassion indsatsen er at udvikle et sundhedsvæsen, hvor:

- Medarbejdere trives og passer på sig selv og hinanden.
- Ledere og medarbejdere udøver compassion i praksis.
- Patienter og pårørende møder et sygehus, der ser og rummer det hele menneske.

Siden har sygehuset arbejdet på at konsolidere organiseringen og udrulningen af compassion på Esbjerg og Grindsted Sygehus, via afdelingsledelserne, FMU (Fælles MED-Udvalg), LMU (Lokale MED-Udvalg) og TRIO grupperne (Tillidsrepræsentant, ledere og arbejdsmiljørepræsentanter) for at sikre medarbejderinvolvering og kulturforankring i organisationen:

I 2023 besluttede sygehuset at gøre undervisningen i compassion obligatorisk og systematisk for alle medarbejdere på sygehuset. Denne treårige udrulningsplan (2024–2027) sikrer, at alle medarbejdere og ledere undervises i Compassion Træning for Sundhedsprofessionelle (CTSP) – et evidensbaseret program udviklet på Esbjerg og Grindsted Sygehus. Indtil 2024 havde 618 medarbejdere gennemført compassion kurser og i 2025 bliver yderligere 943 medarbejdere og ledere tilbudt undervisning i CTSP.

I 2025 blev konceptet Compassionate Leadership udviklet til funktionsledere på Esbjerg og Grindsted Sygehus. Programmet, inspireret af professor Michael Wests forskning, har fokus på at styrke ledernes evne til at udvise mod, empati og nærvær i deres daglige praksis. Gennem arbejdet med self-compassion, empatisk ledelse og bevidste, menneskelige handlinger får lederne redskaber til at skabe trivsel, mening og menneskelig integritet i deres teams. I foråret 2025 gennemførte 43 afdelingsledere programmet og et internt forløb for nye ledere etableres fra 2026.

Med bevillingen fra Regionsrådet kan uddannelsen i Compassionate Leadership videreudvikles og indgå i sygehusets samlede uddannelsestilbud på compassionområdet.

Økonomisk beregning

Udmøntning til videnssygehus for compassion – Esbjerg og Grindsted Sygehus

År	2026 Opstart 1/3	2027	2028
Driftsomkostninger	290.000	185.000	185.000
Lønninger	1.198.437	1.310.998	1.310.998
I alt forventet	1.488.437	1.495.998	1.495.998

Fremtidige driftsomkostninger dækker over eksempelvis kompetenceudvikling og certificering, uddannelsesmaterialer og ekstra sparring på uddannelse.

I opstartsåret 2026 vil der være højere udgifter til uddannelsesmaterialer og certificering, sådan som det fremgår af tabellen. I 2026 vil der være 0,5 normering læge mod 0,4 i overslagsårene til at understøtte opstarten.

Der er indregnet 10 måneders løn i 2026 for alle personalegrupper. Lønningerne dækker over følgende personalegrupper med ansættelse på mellem 15-18,5 timer om ugen: en læge, en sygeplejerske, en jordemor og en lægesekretær.

Indstilling

Det indstilles at Forretningsudvalget anbefaler Regionsrådet:

At der udmøntes 1,5 mio. kr årligt til Esbjerg og Grindsted Sygehus, som anvendes som anvendes til Compassionate Leadership som beskrevet i sagsfremstillingen.

Beslutning i Forretningsudvalget 2026-2029 den 12-01-2026

Indstillingen anbefales over for Regionsrådet.

Punkt 5: Godkendelse af midler til styrkelse af karkirurgi i forbindelse med organtransplantation på Odense Universitetshospital.

25/56128

Resumé

Det indstilles, at der udmøntes 1,5 mio. kr. fra budget 2026 til styrkelse af den karkirurgiske funktion på Odense Universitetshospital i forbindelse med udtagning af organer.

Sagsfremstilling

I Budget 2026 er der afsat 1,5 mio. kr. fra 2026 og frem til at styrke den karkirurgiske funktion på OUH i forbindelse med udtagning af organer. Dette for at sikre muligheden for at kunne udtage flest mulige organer og for at konsolidere den aktivitetsstigning, der har været på området siden 2023.

Dette begrundes med, at der er indført nye nationale retningslinjer, så donation kan ske ved cirkulatorisk død (DCD), som gør det muligt at udtage flere organer. Dette har dog medført et øget pres på kapaciteten ved transplantationscentret på Hjerte-, Lunge og Karkirurgisk afdeling på OUH, som udtager organerne.

Herunder er udtagning af organer ved det nye DCD-kriterie mere ressourcetungt, da organerne skal udtages hurtigere, end ved det almindelige hjernedøds-kriterie. Herved skal der afsættes mere personale samt kirurgisk leje med kortere varsel.

Der er tidligere afsat midler fra staten til styrkelse af anvendelsen af organer, men ikke til selve udtagningen.

Det indstilles herved, at der udmøntes 1,5 mio. kr. til OUH i 2026 og frem finansieret af budgetaftalen 2026 til honorering af karkirurger og personale på operationsgangen for ekstraarbejde ifm. den øgede aktivitet på transplantationsområdet.

Den øgede aktivitet foregår i et stort omfang i aften- og nattetimerne samt i weekenden, og udløser derfor en større mængde merarbejdstimer. Merarbejdet kan ikke fuldt ud afspadseres, da der er tale om personale, hvis tilstedeværelse i dagstiden er nødvendig for at kunne opretholde den normale planlagt aktivitet. De opsparede merarbejdstimer går derfor til udbetaling.

Indstilling

Det indstilles, at Forretningsudvalget anbefaler Regionsrådet:

At der udmøntes 1,5 mio. kr. årligt fra 2026 til Odense Universitetshospital til styrkelse af karkirurgi i forbindelse med organtransplantation.

Beslutning i Forretningsudvalget 2026-2029 den 12-01-2026

Indstillingen anbefales over for Regionsrådet.

Punkt 6: Godkendelse af budgetmidler til etablering af social sygeplejeklinik på Sygehus Sønderjylland

25/57199

Resumé

I budget 2026 har Region Syddanmark fokus på at videreudvikle anvendelsen af socialsygeplejersker ved at understøtte etableringen af en social sygeplejeklinik på Aabenraa Sygehus. Der er afsat 1 mio. kr. årligt til indsatsen.

Sagsfremstilling

Regionsrådet har med budgetaftalen for 2026 afsat 1 mio. kr. årligt til videreudvikling af anvendelsen af socialsygeplejersker ved etablering af social sygeplejeklinik på Aabenraa Sygehus.

Følgende fremgår af budgetteksten:

”Med henblik på at videreudvikle anvendelsen af socialsygeplejersker etableres en social sygeplejeklinik på Aabenraa Sygehus. Klinikken skal tilbyde hurtig, koordineret hjælp til borgere med komplekse somatiske, psykiske og sociale udfordringer - uden krav om tidsbestilling.

Målgruppen for tiltaget er borgere med misbrug, sociale udfordringer, samt psykiske og medicinske problemstillinger. Klinikken sikrer desuden koordination med væresteder, forsorgshjem, kommunal socialrådgiver mv. Efter 2 års drift evalueres klinikken med henblik på vurdering af potentialet for udbredelse. Der afsættes årligt 1 mio. kr. hertil.”

I Sygehus Sønderjylland er etableringen af en social sygeplejeklinik placeret ved Fælles Akut Modtagelsen (FAM), Aabenraa. Klinikken er under udvikling, og som en del af den indledende proces har FAM været i dialog med de fire sønderjyske kommuner vedrørende etablering af social sygeplejeklinik. Der er et fælles ønske fra sygehuset og kommunerne om, at klinikken skal fungere i tæt sammenhæng med de kommunale klinikker.

Sundhedsråd Sønderjylland har ansvaret for at udarbejde en evaluering af klinikken efter 2 års drift og fremsende denne til Regionsrådet.

Indstilling

Det indstilles, at Forretningsudvalget anbefaler Regionsrådet:

At der udmøntes 1. mio. kr. årligt til Sygehus Sønderjylland fra 2026 til styrkelse af en social sygeplejeklinik på Aabenraa Sygehus.

Beslutning i Forretningsudvalget 2026-2029 den 12-01-2026

Indstillingen anbefales over for Regionsrådet.

Punkt 7: Godkendelse af udmøntning af midler til KOL-enhed på Sygehus Lillebælt

25/57467

Resumé

Det indstilles, at der udmøntes 1,4 mio. kr. årligt fra budget 2026 til etablering af KOL-enhed på Sygehus Lillebælt. Konceptet evalueres efter to års drift med henblik på vurdering af potentialer for udbredelse.

Sagsfremstilling

I Budget 2026 er der afsat 1,4 mio. kr. årligt fra 2026 til etablering af en KOL-enhed. Med henblik på at reducere den strukturelle ulighed for mennesker med KOL-sygdom afprøves en ny organisering af behandling af sygdommen. På Sygehus Lillebælt etableres en klinik, hvor ambulante kontroller, stuegang, forebyggelse i forhold til angst, søvnapnø, ernæring, rygestop mv., palliativ indsats, pårørendefokus og forskning samles i en KOL-enhed.

Formålet er at give en helhedsorienteret behandling i tæt koordinering med almen praksis og kommuner i forhold til rehabiliterende tilbud. Som et led heri stiller sygehuset kompetencer til rådighed i forbindelse med kompetenceudvikling.

KOL-klinikken baserer sig på allerede eksisterende fagligheder på sygehuset. Med etableringen af klinikken er der behov for en organisering, hvor følgende fagligheder allokeres til opgaven og det indstilles, at der afsættes 1,4 mio. kr. årligt som fordeles til læge, sygeplejerske og psykolog.

Nærmere orientering om indhold og elementer i evaluering forelægges i Sundhedsråd Lillebælt i 1. kvartal 2026.

Konceptet evalueres efter to års drift med henblik på vurdering af potentialer for udbredelse - både til andre sygehuse, men også til andre kronikergrupper. Sundhedsråd Lillebælt udarbejder evaluering og fremsender til Regionsrådet.

Indstilling

Det indstilles, at Forretningsudvalget anbefaler Regionsrådet:

At der udmøntes 1,4 kr. årligt fra 2026 til Sygehus Lillebælt til etablering af en KOL-enhed.

Beslutning i Forretningsudvalget 2026-2029 den 12-01-2026

Indstillingen anbefales over for Regionsrådet.

Punkt 8: Godkendelse af budgetmidler til at støtte op om kulturprojekter på sundhedsområdet

25/58782

Resumé

I Budgetaftale 2026 har Region Syddanmark fokus på at støtte op om kulturprojekter på sundhedsområdet i de enkelte sundhedsråd.

Der er afsat 2,5 mio. kr. til indsatsen i 2026.

Sagsfremstilling

Regionsrådet har med budgetaftalen for 2026 under budgetindsats 3.2 "Samarbejde med civilsamfundet" afsat 2,5 mio. kr. som en engangsbevilling til at støtte op om kulturprojekter på sundhedsområdet i de enkelte sundhedsråd.

Følgende fremgår af budgetteksten:

"Der afsættes herudover en ramme på 2,5 mio. kr., som kan anvendes til at støtte op om kulturprojekter på sundhedsområdet. Rammen fordeles til de forberedende sundhedsråd, som sikrer relevante processer med henblik på uddeling.

Forretningsudvalget forelægges årlig status på de projekter, som er støttet fra rammen."

Der er ansat frivillighedskoordinatorer på alle sygehuse i regionen, som kan understøtte indsatsen med at sikre relevante processer med henblik på uddeling af midlerne i de enkelte sundhedsråd.

Midlerne fordeles til de enkelte sundhedsråd efter nøglen for sygdomsvægtede borgere.

Midlerne fordeles således:

Sundhedsråd	Beløb i kr.
Sundhedsråd Fyn	952.500
Sundhedsråd Lillebælt	585.000
Sundhedsråd Sønderjylland	487.500
Sundhedsråd Sydvestjylland	475.000
I alt	2.500.000

Sundhedsrådene er ansvarlige for at forelægge en årlig status for Forretningsudvalget vedrørende anvendelsen af midlerne.

Indstilling

Det indstilles, at Forretningsudvalget anbefaler Regionsrådet:

At der udmøntes 2,5 mio. kr. i 2026 fordelt på de enkelte sundhedsråd til kulturprojekter på sundhedsområdet.

Beslutning i Forretningsudvalget 2026-2029 den 12-01-2026

Indstillingen anbefales over for Regionsrådet.

Punkt 9: Godkendelse af udnævnelse af nyt center for klinisk excellence 2025

24/38198

Resumé

Bedømmelsesprocessen for Region Syddanmarks pulje for Centre for Klinisk Excellence er afsluttet. Det anbefales, at der udnævnes ét nyt center for klinisk excellence 2025.

Centrets navn er THORACIC PARK, som vil blive ledet af ledende overlæge, klinisk professor og forskningsleder Christian Borbjerg Laursen.

Centret indstilles til at modtage 7,5 mio. kr. i forskningsstøtte over fem år. Anbefalingen sker på baggrund af vurderinger fra et internt bedømmelsesudvalg og internationale eksperter. Centret vil blive det tiende excellencecenter i Region Syddanmark siden 2015.

Sagsfremstilling

Beskrivelse af "Centre for klinisk excellence"

Regionsrådet i Region Syddanmark har siden 2013 prioriteret at investere i excellent sundhedsforskning ved at udnævne såkaldte "Centre for Klinisk Excellence".

Centrene har til formål at skabe en tæt kobling til den kliniske praksis med afsæt i forskning i konkrete kliniske problemstillinger til gavn for patientbehandlingen.

Centrene har en tydelig opgave i at skabe en udvikling af både eksisterende og nye behandlingsformer, der kan implementeres både regionalt, nationalt og internationalt.

Derfor skal centrene også have et både tværgående og tværfagligt samarbejde med andre sygehuse og lægespecialer i Region Syddanmark, hvilket også skal medvirke til at sikre rekruttering og fastholdelse af dygtige kliniske forskere.

Siden 2015 er der blevet udnævnt ni Centre for Klinisk Excellence, som hver har modtaget 7,5 mio. kr. i forskningsstøtte over en femårig periode.

De 7,5 mio. kr. fungerer som et opstartsbeløb, såkaldte "seed money", så de udnævnte centre kan komme i gang. Men sideløbende har centrene også vist sig særligt dygtige til at hjemtage midler fra eksterne fonde, hvormed centrene i høj grad er blevet selvfinansierede på forskningsdelen.

En oversigt over tidligere udnævnte excellencecentre findes i bilaget.

Proces for udnævnelse af det nye center for klinisk excellence 2025

I foråret 2025 modtog puljen seks ansøgninger i prækvalifikationsrunden, hvoraf tre blev inviteret til at indsende en fuld ansøgning i efteråret 2025.

Bedømmelsen blev foretaget af et internt udvalg suppleret af internationale fageksperter. Ansøgningerne er blevet vurderet ud fra deres faglige kvalitet, originalitet, diversitet i fagligheder, organisering af centret og potentiale for klinisk implementering.

På baggrund af disse vurderinger anbefaler Det Regionale Strategiske Forskningsråd, at THORACIC PARK skulle udnævnes som nyt center for klinisk excellence 2025.

Beskrivelse af excellencecentret ”THORACIC PARK”

THORACIC PARK er et initiativ, der forener kunstig intelligens og klinisk forskning for at forbedre diagnostik og behandling af sygdomme i brystkassen.

Målet er at etablere et internationalt anerkendt center, hvor læger, forskere og teknologiekspertter udvikler flere kunstig intelligens løsninger, der bygger på virkelige patientdata og solid klinisk viden.

Behovet for at udvikle flere kunstig intelligens løsninger skyldes både, at den danske befolkning bliver ældre og behovet for avanceret billeddiagnostik og behandling stiger.

Antallet af behandlingsmuligheder betyder også, at læger skal analysere flere billeder med større præcision end nogensinde før. Samtidig er der mangel på specialister, hvilket kan øge risikoen for forsinkelser og fejl.

THORACIC PARK vil derfor udvikle en samlet platform baseret på kunstig intelligens, som anvender data fra virkelige patientforløb til at understøtte sundhedspersonalet i tidlig sygdomsidentifikation og mere præcis behandling.

Rent konkret betyder dette, at kunstig intelligens, vha. et omfattende datasæt, kan hjælpe lægerne med at træffe den rigtige diagnostiske beslutning hurtigere. De sygdomme, som kunstig intelligens kan bistå med at hjælpe med at identificere tidligere, omfatter blandt andet lungekræft, infektioner i lungerne, blodpropper, udposninger på hovedpulsåren samt hjerte-kar-sygdomme. Dette styrker mulighederne for mere præcis diagnostik og behandling til direkte gavn for patienterne.

Centret bygger videre på eksisterende teknologiske platforme og data fra danske registre samt internationale studier. Derudover bygger centret videre på deres egne erfaringer fra deres nuværende kunstig intelligens-projekt, hvor data trænes og valideres på en algoritme til at opdage lungekræft.

Centret etableres i et tværfagligt samarbejde mellem specialer inden for radiologi, lungemedicin, hjertekirurgi, etikforskning og teknologiske fagområder. På den måde sikres klinisk relevans, høj patientsikkerhed, stærke tekniske kompetencer, og et fokus på etisk ansvarlig anvendelse af kunstig intelligens.

Centret er forankret på OUH i deres lungemedicinske afdeling. Centret vil blive ledet af ledende overlæge, klinisk professor og forskningsleder Christian Borbjerg Laursen.

Centret er tværfagligt og bringer eksperter fra SDU, radiologi, lungemedicin, hjertekirurgi og etikforskning sammen for at sikre, at kunstig intelligens bliver et effektivt redskab i klinikken.

Udviklingen sker i tæt samarbejde med sundhedspersonalet og patienterne, hvor etisk ansvarlighed, patientsikkerhed og klinisk anvendelighed er i fokus.

Indstilling

Det indstilles, at Forretningsudvalget anbefaler Regionsrådet:

At THORACIC PARK udpeges som nyt center for klinisk excellence og tildeles 7,5 mio. kr. i forskningsstøtte over fem år.

Beslutning i Forretningsudvalget 2026-2029 den 12-01-2026

Indstillingen anbefales over for Regionsrådet.

Bilag

Oversigt over udpegede centre for klinisk excellence i Region Syddanmark

Punkt 10: Godkendelse af fordeling af midler i innovationspuljen 2026-2027

23/40494

Resumé

Med aftale om budget 2026 har Regionsrådet besluttet at prioritere midler til en innovationspulje på 7,5 mio. kr. til fortsat modning og fremme af innovative idéer. Midlerne supplerer innovationspuljen, som Regionsrådet afsatte i Budget 2024. Det samlede beløb for innovationspuljen vil hermed udgøre 8,5 mio. kr. for perioden 2026-2027, idet der resterer 1 mio. kr. fra den tidligere innovationspulje.

Innovationspuljen er med til at implementere regionens innovationsstrategi ”Patienternes Sundhed – sammen om innovation”, som sætter retning for innovationsarbejdet samt styrker fundamentet for regionens innovationsindsats. Innovationspuljen skal understøtte yderligere projektaktiviteter og samtidig være med til fortsat at styrke regionens innovationskompetencer, infrastruktur og videndeling.

Som bilag til sagen er vedlagt Region Syddanmarks innovationsstrategi samt et notat med status på indsatser under innovationsstrategien.

I sagen anbefales Forretningsudvalget at indstille Innovationsstyregruppens forslag til fordeling af midler i innovationspuljen til godkendelse i Regionsrådet.

Sagsfremstilling

Baggrund

Med aftale om budget 2026 har Regionsrådet besluttet at prioritere midler til en innovationspulje på 7,5 mio. kr. til fortsat modning og fremme af innovative idéer. Midlerne supplerer innovationspuljen på 10 mio. kr., som Regionsrådet afsatte i Budget 2024 til at understøtte implementering af indsatser under innovationsstrategien i perioden fra 2024-2025.

Det anbefales, at midlerne fra de to innovationspuljer ses i sammenhæng ift. prioritering af de kommende indsatser. Det samlede beløb for innovationspuljen vil hermed udgøre 8,5 mio. kr. for perioden 2026-2027, idet der resterer 1 mio. kr. fra den tidligere innovationspulje.

Midlerne i innovationspuljen skal understøtte yderligere projektaktiviteter og samtidig være med til fortsat at styrke regionens innovationskompetencer, infrastruktur og videndeling, så Region Syddanmark også fremover er i stand til at indtage en førerposition på innovationsområdet.

Som bilag til sagen er vedlagt Region Syddanmarks innovationsstrategi samt et notat med status på indsatser under innovationsstrategien.

I sagen anbefales Forretningsudvalget at indstille Innovationsstyregruppens forslag til fordeling af midler i innovationspuljen til godkendelse i Regionsrådet.

Midler til mindre og større innovationsprojekter

Det anbefales, at hovedparten af midlerne i innovationspuljen allokeres til projektaktiviteter, der adresserer de prioriterede fokusområder i innovationsstrategien. Det foreslås, at der afsættes en pulje på 1 mio. kr., der allokeres til mikro-finansiering af mindre projekter og en pulje på 6 mio. kr., der afsættes til finansiering af større innovationsprojekter.

I forhold til mikro-finansiering anbefales det, at beløbsrammen pr. projektansøgning fortsat udgør mellem 50.000-75.000 kr., og at midlerne udmøntes løbende af formanden for Innovationsstyregruppen, der har fået bemyndigelse hertil. Midlerne vil kunne søges af alle sygehusenheder i Region Syddanmark.

Puljemidler til mikro-finansiering kan, som tidligere, bl.a. søges til udvikling og testning af nye produkter, processer, arbejdsformer og værktøjer, der har til formål at fremme og modne innovative ideer. Løsningen skal være ny for arbejdspladsen, men må gerne være udviklet af andre, men med krav om at innovationen har skabt værdi. Derudover skal projekterne gerne rumme et potentiale for efterfølgende skalering, skabe og formidle ny viden, og så vidt muligt kunne videreføres efter projektperioden.

I forhold til finansiering af større projekter foreslås det, at beløbsrammen pr. projektansøgning fortsat udgør mellem 250.000-1.000.000 kr. Det anbefales, at proces vedr. indstilling af større projekter også fremadrettet vil bestå af en ekstern

vurdering af projektansøgningerne, herunder en IT-faglig vurdering, hvor det findes relevant.

Herudover foreslås det, at puljen til større projekter kan yde støtte til f.eks. test af en given løsning, udvikling af en prototype samt til proof of concept, hvor en prototype afprøves. Midlerne kan derudover anvendes som 'gearingsmidler' til at opnå større bevillinger ved at bidrage til medfinansiering af større eksterne innovationsprojekter, hvor der ofte er krav om egenfinansiering. I forhold til udmøntningen af puljemidler til større projekter udmøntes disse af Regionsrådet efter forudgående behandling i Innovationsstyregruppen, Koncernledelsesforum og Forretningsudvalget.

Midler til innovationskompetencer, infrastruktur og videndeling

De resterende midler fra innovationspuljen, der udgør 1,5 mio. kr., anbefales anvendt til fortsat til at styrke forudsætningerne for innovation, herunder innovationskompetencer, infrastruktur og videndeling.

Det vurderes, på baggrund af den store efterspørgsel på og deltagelse i kompetenceudviklingsforløb i innovation gennem 2025, at der fortsat er behov for at styrke og videreudvikle en fælles innovationskultur hos de regionale medarbejdere.

Ligeledes vurderes der et behov for at prioritere midler til øget videndeling på tværs af enheder i regionen i form af at arrangere fælles innovationsdage, hvor der som tidligere bl.a. vil være mulighed for at indstille innovationsprojekter til henholdsvis Innovationsprisen og Publikumsprisen.

Endelig anbefales det, at der allokeres midler til det videre arbejde med offentlig/privat samarbejde og etablering af partnerskaber på tværs.

Forslag om fordeling af midler i innovationspuljen

Det foreslås, at midler i innovationspuljen fordeler sig som anvist i nedenstående tabel. Angivne beløb foreslås fordelt over perioden fra 2026-2027:

Fordeling af midler i innovationspuljen i 2026-2027	Økonomi
Projektstøtte	
Mikro-finansiering til små/mindre projekter (50.000 kr. – 75.000 kr. pr. projektansøgning)	1,0 mio. kr.
Større projektaktiviteter/indsatser/gearingsmidler (250.000 kr. – 1 mio. kr. pr. projektansøgning)	6,0 mio. kr.
Innovationskompetencer, infrastruktur og videndeling	
Kompetenceudvikling, Missionsorienterede tilgang, herunder partnerskabsdannelse samt innovationsdag	1,5 mio. kr.
I alt	8,5 mio. kr.

Indstilling

Det indstilles, at Forretningsudvalget anbefaler Regionsrådet:

At Regionsrådet godkender, at 1,0 mio. kr. allokeres til mikrofinansiering af små/mindre projekter.

At Regionsrådet godkender, at 6 mio. kr. allokeres til større projektaktiviteter/indsatser/gearingsmidler.

At Regionsrådet godkender, at 1,5 mio. kr. allokeres til kompetenceudvikling i innovation, missionsorienteret tilgang, herunder partnerskabsdannelse samt innovationsdag.

Beslutning i Forretningsudvalget 2026-2029 den 12-01-2026

Indstillingen anbefales over for Regionsrådet.

Bilag

Notat - Status på indsatser under Region Syddanmarks innovationsstrategi

Region Syddanmarks innovationsstrategi

Punkt 11: Orientering om evaluering af Center for pårørende 2021-2025

25/27976

Resumé

Center for Pårørendeinddragelses (CEPIs) arbejde for 2021-2025 er blevet evalueret. Evalueringen undersøger, hvordan CEPIs indsatser virker i praksis, hvilke mekanismer og betingelser der understøtter forandring, og hvordan indsatsen kan konsolideres som en varig del af det regionale sundhedsvæsen. Evalueringen viser, at CEPIs samlede indsats for pårørendeinddragelse har haft en betydelig og målbar effekt på praksis, kultur og kompetence i Region Syddanmark.

Sagsfremstilling

CEPI blev etableret under psykiatrisygehuset efter beslutning i Regionrådet i april 2021. I den forbindelse blev det samtidigt besluttet, at CEPIs virke skulle evalueres med udgangen af den igangværende psykiatriplans periode for at belyse resultater og potentiale fremadrettet.

CEPI er et kompetence- og videnscenter i Region Syddanmark. Gennem uddannelse og sparring understøtter centeret alle regionens sygehuses arbejde med pårørendeinddragelse i forbindelse med patientforløbene. Desuden genererer CEPI ny viden om pårørendes roller, ressourcer og samarbejdet med dem via forskning.

Centerets opgaver gælder både inddragelse af voksne pårørende og børn, der har en forælder eller en søskende med alvorlig sygdom. Der er et særligt fokus på børn, som er pårørende, hvilket blev yderligere konsolideret med tilblivelsen af regionens faglige anbefalinger (2023) for børn og unge, som er pårørende. Siden da har CEPI været tovholder på implementering af de faglige anbefalinger.

Evalueringen (se bilag) undersøger, hvordan CEPIs indsatser virker i praksis, hvilke mekanismer og betingelser der understøtter forandring, og hvordan indsatsen kan konsolideres som en varig del af det regionale sundhedsvæsen, herunder som understøttelse af den kommende sundhedsreform.

Evalueringen bygger på kvalitative data fra fokusgrupper, interviews, en survey og en designbaseret workshop med CEPIs styregruppe. Den viser, at CEPIs samlede indsats for pårørendeinddragelse har haft en betydelig og målbar effekt på praksis, kultur og kompetence i Region Syddanmark.

Indsatserne har skabt varige forandringer i den måde, medarbejdere, ledelser og organisationer forstår og håndterer pårørendeinddragelse på. Det er dog også tydeligt, at bæredygtig implementering forudsætter vedvarende ledelsesfokus, læring og organisatorisk støtte.

Sammenfatningen på evalueringens side 4 beskriver hovedresultaterne, konklusioner og anbefalinger. På side 29 beskrives det, at CEPIs næste udviklingsfase bør fokusere på konsolidering, læring og strategisk forankring.

Det konkluderes på side 38-39 at en række indsatser har fremmet pårørendeinddragelsen; her nævnes ”kompetenceudvikling og fælles sprog, fælles regional retningslinje og EPJ-struktur, ledelsesopbakning og tovholdere, tværfaglige netværk og læring”.

Konklusionen belyser også at en række udfordringer, som er barrierer for en god implementering. Her nævnes ”manglende tid og prioritering i driften, begrænset datagrundlag og uens dokumentationspraksis, sårbarhed ved personaleudskiftning”.

Rapporten anbefaler følgende indsatser:

- Fasthold CEPI som regionalt kompetencecenter og læringsinfrastruktur.
- Integrér pårørendeinddragelse i kvalitetsmål og ledelsesopfølgning.
- Udbyg netværk, data og målepunkter for at styrke vedvarende læring.
- Sikre politisk forankring og tværsektorielt samarbejde om børn og familier.

Fremdrift afhænger således af, at indsatsen bliver ledelsesbåret, datainformeret og tværsektorielt understøttet. CEPI tager disse opmærksomhedspunkter til efterretning i sit fremadrettede udviklings- og forskningsarbejde som hele Regions Syddanmarks Center for Pårørendeinddragelse.

Et vigtigt fokus for CEPI er at understøtte systematik og ensartethed i tilbuddene på sygehusene på tværs i regionen af hensyn til patienterne og deres pårørende. Dette sker via kompetenceudvikling, sparring og rådgivning til sygehusene samt generelle anbefalinger i forhold til best practice. Opsporing og tilbud til de pårørende skal i størst mulig grad implementeres i normalsystemet i sygehusene, hvorfor CEPI vil fokusere på at udvikle og implementere tiltag, som kan indgå i samspil med Den Syddanske Forbedringsmodel.

Desuden har CEPI opmærksomhed på regionens øvrige indsatser såsom den nye regionale psykiatriplan samt den børne-/ungepolitik, som skal udvikles til gavn for børn og unge, som er patienter og pårørende i Region Syddanmark.

Indstilling

Til orientering

Beslutning i Forretningsudvalget 2026-2029 den 12-01-2026

Til orientering.

Bilag

Evaluerings af Center for Pårørendeinddragelse (2021-2025) 171225

Punkt 12: Godkendelse af udarbejdelse af ansøgning om ny bevilling til Steno Diabetes Center Odense

25/57927

Resumé

Steno Diabetes Center Odense (SDCO) blev etableret i 2018 med afsæt i en 10-årig bevilling fra Novo Nordisk Fonden. Den nuværende bevillingsperiode nærmer sig sin afslutning, og der er gennemført en hovedevaluering af den samlede indsats.

SDCO er et af fem danske Steno-centre, der alle er blevet hovedevalueret. De fem Stenocentre har samtidig udarbejdet en fælles vision for en mulig ny bevillingsperiode. Med afsæt heri, har Novo Nordisk Fonden givet en positiv forhåndstilkendegivelse om, at Region Syddanmark kan fremsende en ansøgning om ny bevilling til SDCO for en periode på 6-8 år. Det anbefales, at Regionsrådet godkender, at Region Syddanmark indsender en ansøgning.

Sagsfremstilling

Baggrund

Steno Diabetes Center Odense (SDCO) er etableret den 1. januar 2018 på baggrund af en 10-årig bevilling fra Novo Nordisk Fonden (NNF). SDCO er et af fem danske Stenocentre, der alle er etableret på baggrund af bevillinger givet af NNF til de fem danske regioner.

De fem danske Stenocentre er alle blevet hovedevalueret i 2025. Parallelt med udarbejdelsen af hovedevalueringen har de fem Stenocentre udarbejdet en fælles vision for en mulig ny bevilling. Hovedevalueringen og den fælles vision er behandlet i NNF's bestyrelse den 5. december 2025, og på den baggrund har NNF tilkendegivet, at Fonden gerne modtager en ansøgning om en ny bevilling til de danske Stenocentre.

National vision og strategisk ramme

En ny ansøgning skal tage udgangspunkt i den fælles nationale vision for Steno Diabetes Centrene, "Less diabetes, more life", som har til formål at reducere forekomsten af diabetes og sikre, at mennesker med diabetes opnår samme livskvalitet og levetid som personer uden diabetes. Visionen understøtter den nationale sundhedsreform og bidrager til et mere bæredygtigt sundhedsvæsen.

Visionen skal realiseres gennem tre missioner:

- Mission: Forebyggelse – forebygger diabetes i alle aldre.
- Mission: Helbredelse – accelererer helbredelse eller remission af diabetes.
- Mission: Liv – leve et fuldt liv og eliminere komplikationer.

Missionerne er operationaliseret i følgende seks fælles nationale programmer, to under hver mission:

- Forebyggelse af udvikling af diabetes efter gestationel diabetes (GDM).
- Forebyggelse af udvikling af type 2-diabetes hos børn og unge.
- Etablering af økosystemer og kliniske patientforløb, der kan muliggøre remission eller helbredelse af type 1-diabetes.
- Remission af type 2-diabetes som ny standard for behandling.
- Eliminering af komplikationer relateret til diabetes.
- Støtte til den selvhjulpne patient.

Ovenstående skal suppleres af lokale og tværgående indsatser ved de enkelte centre, herunder SDCO.

Som noget nyt vil arbejdet i de danske Steno Centre i lagt højere grad skulle bestå af fælles nationale tiltag, og dermed vil en evt. ansøgning bestå af to dele – en fælles del for alle de kommende fire Stenocentre samt en individuel del for hvert center.

Proces

Samarbejdet mellem Steno Centrene omkring udviklingen af de fælles dele af en ansøgning er godt i gang, og ligeledes er der igangsat aktiviteter med henblik på at udvikle nye lokale indsatser i Region Syddanmark.

Under forudsætning af, at Regionsrådet kan godkende, at der udarbejdes en ansøgning, vil den efterfølgende proces være følgende:

- Et 80 % færdigt udkast fremsendes til NNF den 22. juni 2026, og forinden vil udkast til ansøgningen blive drøftet i de fire sundhedsråd i Region Syddanmark samt forelagt til drøftelse i Forretningsudvalget og Regionsrådet i juni 2026.
- Den endelige ansøgning fremsendes til NNF ultimo august 2026, og vil forinden blive forelagt til godkendelse i Forretningsudvalget og Regionsrådet i august.

Centerdirektør Jan Erik Henriksen præsenterer på møde i Forretningsudvalget visionen og de nuværende forventninger til indhold i en evt. ansøgning fra Region Syddanmark.

Indstilling

Det indstilles, at Forretningsudvalget anbefaler Regionsrådet:

At der udarbejdes en ansøgning til Novo Nordisk Fonden om ny bevilling til Steno Diabetes Center Odense.

Beslutning i Forretningsudvalget 2026-2029 den 12-01-2026

Indstillingen anbefales over for Regionsrådet.

Martin Schmidt Konradsen (Enhedslisten) stemte imod.

Bilag

Vision Paper for SDC_final Oct 10 2025_long version

Self-evaluation of Steno Diabetes Center Odense

Kort_resume_hovedevaluering_SDCO

Vision for de danske stenocentre version 2.0. - kort, dansk udgave

Evalueringsrapport SDCO v2

Punkt 13: Godkendelse af tids- og procesplan for regional sundhedsplan

25/46155

Resumé

Regionerne skal ifølge sundhedsloven udarbejde en sundhedsplan, som beskriver regionens samlede opgaveløsning på sundhedsområdet. Den regionale sundhedsplan vedtages af Regionsrådet og skal være i overensstemmelse med den nationale sundhedsplan.

Sagsfremstilling

Baggrund

Sundhedsstyrelsen offentliggør i foråret 2026 – som følge af Sundhedsreformen 2024 - en national sundhedsplan, som sætter retning for udvikling af sundhedsvæsenet og national og lokal sundhedsplanlægning. Sundhedsmyndigheders, regioners og kommuners planlægning af sundhedsvæsenet skal være i overensstemmelse med den kommende nationale sundhedsplan (§ 206 c, stk. 2 i sundhedsloven – pt. i høring).

Regional sundhedsplan

Regionerne skal ifølge § 206 i sundhedsloven udarbejde en sundhedsplan, som beskriver regionens samlede opgaveløsning på sundhedsområdet. Den regionale sundhedsplan vedtages af Regionsrådet og skal være i overensstemmelse med den nationale sundhedsplan.

Den regionale sundhedsplan sætter rammer for:

- Den tværgående fordeling af kapacitet mellem sundhedsrådene (omfatter både sygehuse og speciallægepraksis).
- Tværgående planlægning af omlægning af sygehusaktivitet.
- Beredskab.
- Den præhospitale indsats.
- Overordnede rammer for udbygning og udvikling af det almenmedicinske tilbud i regionen.
- Forsyning af funktioner, der kun leveres fra et eller få sygehuse.

Nærsundhedsplaner

Hvert sundhedsråd skal for eget geografiske område udarbejde en nærsundhedsplan, som beskriver omstilling og udbygning af det nære sundhedsvæsen, herunder hvordan sygehuse understøtter behandling tæt på borgerne. Sundhedsrådene skal udarbejde nærsundhedsplanen med afsæt i den nationale sundhedsplan og i overensstemmelse med den regionale sundhedsplanlægning.

Tidsplan og milepæle nationalt

Sundhedsstyrelsen udarbejder fagligt oplæg til national sundhedsplan, og der indgås efterfølgende en politisk aftale om national sundhedsplan mellem regeringen og kommuner og regioner. Efter regional- og kommunalvalget i 2025, skal de nyvalgte regionsråd i 2026 etablere forberedende Sundhedsråd, og når den nye organisering af sundhedsvæsenet træder i kraft 1. januar 2027, træder den nationale sundhedsplan samtidig i kraft. Herefter i 2027 skal regionsrådene behandle og vedtage en ny regional sundhedsplan, og sundhedsrådene skal inden for de rammer, som er fastlagt af Regionsrådet, behandle og vedtage nærsundhedsplaner. Den første nærsundhedsplan skal være vedtaget den 1. april 2027.

Forslag til tids- og proces plan for udarbejdelse af regional sundhedsplan

Det foreslås, at Forretningsudvalget anbefaler Regionsrådet at godkende nedenstående tids- og procesplan:

- 26. januar 2026: Regionsrådet behandler tids- og procesplan med henblik på godkendelse.

- Foråret 2026: Input fra Patientinddragelsesudvalget.
- Maj 2026: Temadrøftelse i Sundhedsråd – input til regional sundhedsplan.
- 16. september 2026: Forretningsudvalget drøfter udkast til regional sundhedsplan og sender udkast i høring.
- 21. september – 16. november 2026: Bred høring af regional sundhedsplan, inkl. høring i Sundhedsråd. Indhente Sundhedsstyrelsens rådgivning.
- Februar 2027: Forretningsudvalget behandler revideret udkast til regional sundhedsplan incl. høringssvar.
- Februar 2027: Regionsrådet behandler revideret udkast til regional sundhedsplan med henblik på godkendelse.

Indstilling

Det indstilles, at Forretningsudvalget anbefaler Regionsrådet:

At tids- og procesplan for udarbejdelse af regional sundhedsplan godkendes.

Beslutning i Forretningsudvalget 2026-2029 den 12-01-2026

Indstillingen anbefales over for Regionsrådet.

Punkt 14: Nedsættelse af et særligt rådgivende udvalg vedrørende politik for børn og unge som patienter og pårørende

24/50888

Resumé

Det foreslås, at der nedsættes et særligt rådgivende udvalg vedr. politik for børn og unge som patienter og pårørende.

Sagsfremstilling

I forbindelse med konstitueringen efter valget den 18. november 2025 blev det aftalt, at der skal nedsættes et særligt rådgivende udvalg efter den kommunale styrelseslov § 17, stk. 4, jf. regionslovens § 13, for politik for børn og unge som patienter og pårørende. Udvalgets virke er i 2026, hvorefter det automatisk ophører.

Det særligt rådgivende udvalgt vedr. politik for børn og unge som patienter og pårørende har til formål at udarbejde et forslag til en politik og handleplan for børn og unge som patienter, der tager udgangspunkt i eksisterende viden og indsatser på området, og peger fremad med nye konkrete tiltag. I processen skal der ske involvering af ungepaneler og fagpersoner, samt udvikling af konkrete initiativer, der kan implementeres fra 2026 og frem.

Forslag til kommissorium for § 17, stk. 4 udvalget vedr. politik for børn og unge som patienter og pårørende er vedlagt som bilag.

Indstilling

Det indstilles, at Forretningsudvalget anbefaler Regionsrådet:

At der nedsættes et særligt rådgivende udvalg vedr. politik for børn og unge som patienter og pårørende, som beskrevet i kommissoriet.

At Regionsrådet blandt regionsrådsmedlemmerne udpeger ni medlemmer til udvalget.

At der udpeges en formand for udvalget blandt de ni medlemmer.

At der udpeges en næstformand for udvalget blandt de ni medlemmer.

At vederlag til udvalgsformanden udgør 159.357 kr. årligt.

At vederlaget til øvrige udvalgsmedlemmer udgør 51.840 kr. årligt.

Beslutning i Forretningsudvalget 2026-2029 den 12-01-2026

Indstillingen anbefales over for Regionsrådet.

Kommissoriet justeres i forhold til også at omfatte bedre hjælp til børn og unge, der har alvorligt syge søskende eller mister søskende.

Bilag

Kommissorium for §17 stk 4 udvalg vedrørende børn og unge som patienter og pårørende

Punkt 15: Nedsættelse af et særligt rådgivende udvalg vedr. epx-reformen

25/57930

Resumé

Det foreslås, at der nedsættes et særligt rådgivende udvalg vedr. epx-reformen.

Sagsfremstilling

I forbindelse med konstitueringen efter valget den 18. november 2025 blev det aftalt, at der skal nedsættes et særligt rådgivende udvalg efter den kommunale styrelseslov § 17, stk. 4, jf. regionslovens § 13, for epx-reformen. Udvalgets virke er i 2026, hvorefter det automatisk ophører.

Baggrunden er, at der i februar 2025 blev indgået en aftale om en uddannelsesreform, der skal sikre etableringen af en ny erhvervs- og professionsrettet gymnasieuddannelse (epx) med start i august 2030. Reformen indebærer samtidig en omlægning af uddannelses- og institutionslandskabet på ungdoms- og voksenuddannelsesområdet. Omlægningen igangsættes af Børne- og Undervisningsministeriet, som ønsker, at regionerne står for den lokale proces og dialog.

Kommissorium

Formål

Udvalget har til formål at følge den regionale implementering af epx-reformen, herunder for så vidt angår den lokale proces for omlægningen af uddannelses- og institutionslandskabet på ungdoms- og voksenuddannelsesområdet i Region Syddanmark.

Udvalget får konkret til opgave at:

- Følge og sætte sig ind i epx-reformens betydning for de syddanske uddannelsesaktører.
- Gå i dialog med uddannelsesaktørerne i relevant omfang. Det kan fx være gennem besøg i udvalget, at udvalget i forbindelse med udvalgsmøder besøger udvalgte institutioner, eller at formanden eller formandskabet tager bilaterale møder med udvalgte institutioner, hvor der er særlige behov. Det er ikke forventningen, at der skal være dialog med alle uddannelsesaktørerne i den syddanske geografi.
- Udarbejde analyse(r), hvis relevant. Analyserne finansieres af de midler, der er afsat til strategiarbejdet i budget 2026.
- Udarbejde en overordnet arbejdsplan for, hvordan regionens rolle i forbindelse med epx-reformen udmøntes. Arbejdsplanen forventes at have et omfang på 2-3 sider og forelægges Udvalget for Miljø, Mobilitet og Uddannelse, samt efterfølgende Regionsrådet. Arbejdsplanen kan strække sig efter 2026.
- Komme med input til uddannelsesstrategien, som Udvalget for Miljø, Mobilitet og Uddannelse skal udarbejde, og som skal vedtages i Regionsrådet.
- Afrapportere og overlevere til Udvalget for Miljø, Mobilitet og Uddannelse og Regionsrådet

Kompetence

Udvalget har ingen selvstændig kompetence og er alene rådgivende i forhold til Regionsrådet.

Medlemmer af udvalget

Der er ni medlemmer i udvalget, som udpeges blandt regionsrådsmedlemmerne.

Møder

Udvalget afholder som udgangspunkt fire møder i 2026 af maksimalt 3 timers varighed.

Vederlag

Udvalgsformanden får 159.357 kr. årligt i vederlag for hvervet. De øvrige medlemmer af udvalget får 51.840 kr. årligt i vederlag.

Indstilling

Det indstilles, at Forretningsudvalget anbefaler Regionsrådet:

At der nedsættes et særligt rådgivende udvalg vedr. epx-reformen, som beskrevet i sagsfremstillingen.

At Regionsrådet blandt regionsrådsmedlemmerne udpeger ni medlemmer til udvalget.

At Regionsrådet blandt de ni medlemmer udpeger en formand for udvalget.

At Regionsrådet blandt de ni medlemmer udpeger en næstformand for udvalget.

At vederlaget til udvalgsformanden udgør til 159.357 kr. årligt.

At vederlaget til øvrige udvalgsmedlemmer udgør 51.840 kr. årligt.

Beslutning i Forretningsudvalget 2026-2029 den 12-01-2026

Indstillingen anbefales over for Regionsrådet.

Punkt 16: Nedsættelse af et særligt rådgivende udvalg for det dansk-tyske samarbejde

25/57930

Resumé

Det foreslås, at der nedsættes et særligt rådgivende udvalg for det dansk-tyske samarbejde inden for regionens arbejdsområder.

Sagsfremstilling

I forbindelse med konstitueringen efter valget den 18. november 2025 blev det aftalt, at der skal nedsættes et særligt rådgivende udvalg efter den kommunale styrelseslov § 17, stk. 4, jf. regionslovens § 13, for det dansk-tyske samarbejde.

Kommissorium

Udvalget har følgende kommissorium:

Formål

Udvalget har til opgave at rådgive Regionsrådet om det dansk-tyske samarbejde og udviklingen heraf inden for alle regionens arbejdsområder, herunder om det fremadrettede strategiske arbejde, udviklingen af konkrete samarbejder, det kommende Interreg 7A-program samt dialogen med tyske og danske partnere. Endelig skal udvalget følge den almindelige udvikling i dansk-tyske forhold.

Kompetence

Udvalget har ingen selvstændig kompetence og er alene rådgivende i forhold til Regionsrådet.

Medlemmer

Udvalget består af fire medlemmer. Formand og næstformand for Udvalget for Miljø, Mobilitet og Uddannelse og regionsrådsformanden er medlemmer af udvalget. Regionsrådet vælger blandt regionsrådsmedlemmerne det fjerde medlem af udvalget. Formanden for udvalget er regionens særlige repræsentant for det dansk-tyske udvalg.

Møder

Udvalget afholder 2-4 møder om året og afrapporterer en gang om året over for regionsrådet.

Vederlag

Udvalgsformanden får 76.000 kr. årligt i vederlag for hvervet. Der ydes ikke vederlag til de øvrige medlemmer af udvalget. Det bemærkes, at regionsrådsformanden ikke kan modtage vederlag for hvervet.

Indstilling

Det indstilles, at Forretningsudvalget anbefaler Regionsrådet:

At der nedsættes et særligt rådgivende udvalg for det dansk tyske samarbejde, som beskrevet i sagsfremstillingen.

At Regionsrådet blandt regionsrådsmedlemmerne udpeger det fjerde medlem til udvalget. Medlemmet er udvalgets formand.

At vederlaget til udvalgsformanden udgør 76.000 kr. årligt.

Beslutning i Forretningsudvalget 2026-2029 den 12-01-2026

Indstillingen anbefales over for Regionsrådet.

Punkt 17: Delegationer til Udvalget for Miljø, Mobilitet og Uddannelse

25/59584

Resumé

Der er forslag om delegation fra Regionsrådet af en række opgaver og kompetencer til det stående udvalg Udvalget for Miljø, Mobilitet og Uddannelse, som det indstilles, at Regionsrådet godkender.

Sagsfremstilling

Det er nedsat det stående udvalg Udvalget for Miljø, Mobilitet og Uddannelse for valgperioden 2026-2029.

Der er udarbejdet en styrelsesvedtægt, der beskriver udvalgets opgaver. Udvalgs eventuelle selvstændige beslutningskompetence må ikke fremgå af styrelsesvedtægten, da det vil begrænse Regionsrådets mulighed for at delegere. Delegationerne skal derfor fremgå af en særskilt sag.

På nær to delegationer har nedenstående forslag til delegationer været gældende i flere valgperioder. De to, nye delegationer er markeret med kursiv nedenfor.

Generelle delegationer

Det foreslås, at Udvalget for Miljø, Mobilitet og Uddannelse efter delegation fra Regionsrådet varetager følgende opgaver og kompetencer inden for udvalgets ansvarsområder:

- Forbereder sager til forelæggelse for Regionsrådet inden for udvalgets område.
- Kommer med anbefalinger og indstillinger til Regionsrådet inden endelig beslutning i Regionsrådet.
- Udarbejder forslag til strategier, planer og politikker.
- Tager initiativ til at udarbejde forslag til regionens overordnede mål og har ansvaret for at videreudvikle og følge op på opfyldelse af de opstillede mål.
- Har løbende ansvar for at følge op på de konkrete service- og kvalitetsmål, som er fastlagt af Regionsrådet.
- Inddrager og sørger for dialog med regionens kommuner, borgere og andre relevante parter.
- Kan komme med forslag til opfølgning på den årlige økonomiaftale indgået mellem regeringen og Danske Regioner.
- Kommer med anbefalinger til udmøntningen af puljer inden for udvalgets område.

Derudover har udvalget kompetence til at:

- Gennemføre høringer.
- Besvare henvendelser fra borgere.

Særlige delegationer

Det foreslås desuden, at der delegeres nedenstående kompetencer til Udvalget for Miljø, Mobilitet og Uddannelse.

Når en borger eller virksomhed har kontakt til regionen på råstof- og jordforeningsområdet, har hastigheden af sagsbehandlingen ofte betydning for deres oplevelse af den service, de får. En række delegationer på råstof- og

jordforureningsområdet vil sikre en hurtig og smidig proces og sagsbehandling til gavn for borgere og virksomheder samt effektiv administration.

Opgaverne på FVU-området (Forberedende voksenundervisning) giver, jf. lovgivningen begrænset politisk handlerum og har et meget specifikt fagligt fokus inden for uddannelsesområdet, som primært/stort set kun vedrører udvalget.

I praksis skal beslutningen om de endelige kapaciteter fastsættes ud fra tre forskellige scenarier med tilhørende data, som leveres successivt af Børne- og Undervisningsministeriet. De sidste data (for det tredje scenarie) leveres først til administrationen mandag den 20. april, og regionen skal formidle sin kapacitetsbeslutning til ministeriet fredag den 24. april. Det kan håndteres ved en delegation til Udvalget for Miljø, Mobilitet og Uddannelse, der så skal træffe beslutning på et udvalgmøde, der finder sted en af de tre mellemliggende dage (21., 22., 23. april). Der er således tale om en særdeles tidspresset proces, som ikke er forenelig med den normale politiske sagsgang.

Råstofområdet

- Træffe beslutning om afslag på ansøgning om tillæg til gældende råstofplan.
- Samtykke til anden anvendelse end udlagt i gældende råstofplan.
- Træffe beslutning om at en miljøkonsekvensrapport, jf. miljøvurderingsloven, kan danne grundlag for administrations råstoftilladelse, jf. råstofloven.
- Træffe beslutning om udarbejdelse af tilladelse efter råstofloven på arealer uden for graveområder i henhold til den vedtagne Råstofplan.

Jordforureningsområdet

- Beslutte årligt arbejdsprogram for jordforureningsområdet.
- Godkende handlingsplaner for regionens andel af statslige puljer til f.eks. sager om PFAS og overfladevand ved opstart af nye puljer.

Orientering om følgende forhold vedr. administrative afgørelser:

- Udvalget orienteres årligt om arbejdet i henhold til jordforureningsloven, når den årlige indberetning til Miljøstyrelsen foreligger.
- Udvalget orienteres halvårligt om trufne afgørelser i henhold til råstoflovens § 7 samt jordforureningslovens § 52.
- Udvalget orienteres årligt om gennemførte tilsyn med råstofindvindingen.

Uddannelsesområdet

- Regionens opgaver inden for FVU-området (Forberedende voksenundervisning).
- Kompetencen til at fastsætte de endelige optagelseskapaciteter på udbudsniveau for samtlige offentlige gymnasiale uddannelsesinstitutioner i regionen.

Indstilling

Det indstilles, at Forretningsudvalget anbefaler Regionsrådet:

At de oven for beskrevne opgaver og kompetencer delegeres til Udvalget for Miljø, Mobilitet og Uddannelse.

Beslutning i Forretningsudvalget 2026-2029 den 12-01-2026

Indstillingen anbefales over for Regionsrådet.

Punkt 18: Nedsættelse af Patientinddragelsesudvalg 2026

25/59772

Resumé

Det foreslås, at der nedsættes et Patientinddragelsesudvalg for året 2026.

Sagsfremstilling

Med baggrund i sundhedsreformen og etableringen af de nye sundhedsråd, traf Regionsrådet den 29. september 2025 beslutning om bl.a. at nedlægge regionens Sundhedsbrugerråd, hvori det lovpligtige Patientinddragelsesudvalg (PIU) var integreret. Fra 1. januar 2027 etableres der såkaldte patient-og pårørendeudvalg under hvert sundhedsråd.

I overgangsåret 2026 vil det regionale Patientinddragelsesudvalg fortsætte, jf. bekendtgørelse om patientinddragelsesudvalg 2026 (vedlagt). Bekendtgørelsen giver mulighed for, at de nuværende PIU-medlemmer kan fortsætte.

PIU har, jf. bekendtgørelsen, til formål at sikre, at patienter og pårørendes perspektiv og erfaringer indgår i udviklingen af mere sammenhængende forløb på tværs af sektorer.

Det foreslås derfor, at der nedsættes et Patientinddragelsesudvalg for året 2026. Det vil være med nedenstående nuværende medlemmer udpeget af Danske Patienter, Danske Handicaporganisationer, Ældre Sagen og Regionsælderådet, som alle har ønsket at fortsætte i 2026:

- Kaj Andersen (Ældre Sagen)
 - Søren Jakobsen (Regionsælderådet (Svendborg Ælderåd))
 - Gitte Stærk (Danske Handicaporganisationer (Psoriasisforeningen))
 - Helene Smet (Danske Handicaporganisationer (SIND))
 - Dorte Sams (Danske Handicaporganisationer (Fibromyalgi- og smerteforeningen))
 - Inga Bredgaard (Danske Patienter (Polioforeningen og Ulykkes Patientforeningen))
 - Pia Lauridsen (Danske Patienter (Bedre Psykiatri))
 - Michael Bæk (Danske Patienter (Polioforeningen og Ulykkes Patientforeningen))
-
- Jytte Elkjær Hedegaard – stedfortræder (Ældre Sagen)
 - Gertrud Søndergaard Hansen – stedfortræder (Regionsælderådet)
 - Elise Pedersen – stedfortræder (Danske Handicaporganisationer (Osteoporoseforeningen))

Bekendtgørelsen for de kommende patient-og pårørendeudvalg under sundhedsrådene ventes klar i løbet af 2026.

Indstilling

Det indstilles, at Forretningsudvalget anbefaler Regionsrådet:

At Patientinddragelsesudvalget nedsættes for år 2026.

Beslutning i Forretningsudvalget 2026-2029 den 12-01-2026

Indstillingen anbefales over for Regionsrådet.

Bilag

Bekendtgørelse om patientinddragelsesudvalg 2026

Punkt 19: Nedsættelse af Kontaktforum for Region Syddanmarks socialområde 2026-2029

25/56076

Resumé

Det foreslås, at der nedsættes et Kontaktforum for Region Syddanmarks socialområde for perioden frem til 31. december 2029, og at der udpeges regionsrådsmedlemmer til forummet.

Sagsfremstilling

Regionsrådet godkendte den 29. september 2025 den fremtidige model for brugerråd i Region Syddanmark. Foruden Patient- og Pårørendeudvalg, der oprettes fra 1. januar 2027 i tilknytning til hvert sundhedsråd, blev det besluttet, at der nedsættes et tværgående, regionalt brugerråd med fokus på handicapområdet. Der lægges op til, at det kommer til at hedde Kontaktforum for Region Syddanmarks socialområde. Der er udarbejdet udkast til kommissorium, som er vedlagt.

I regi af hvert af de fire sundhedsråd i Region Syddanmark oprettes der Patient- og Pårørendeudvalg, som skal understøtte en systematisk inddragelse af patienternes og pårørendes perspektiver, bl.a. i forbindelse med udarbejdelse af større politiske planer i regionen, herunder sundhedsrådenes nærsundhedsplaner. Kontaktforum for Region Syddanmarks socialområde bliver et supplement til disse udvalg med særligt fokus på det specialiserede socialområde og specialundervisningsområdet.

Følgende kan desuden fremhæves fra kommissoriet ift. opgave, sammensætning mv.:

- Kontaktforum for Region Syddanmarks socialområde vil kunne bidrage med inputs til drøftelser i regi af sundhedsrådene og patient- og pårørendeudvalg, eksempelvis i forhold til emner om samspillet og snitflader mellem sundheds- og socialområdet. Derudover vil kontaktforummet bidrage med drøftelser og inputs til emner af mere tværgående karakter på regionens social- og specialundervisningsområde.
- Kontaktforum for Region Syddanmarks socialområde er et debatskabende forum, der medvirker til at styrke dialogen og udveksling af viden mellem brugere, pårørende, organisationer og det politiske system i Region Syddanmark.
- Kontaktforum for Region Syddanmarks socialområde består af op til 10 medlemmer, fordelt på følgende måde:
 - Fire regionsrådsmedlemmer samt én suppleant med møderet i Kontaktforum for Region Syddanmarks socialområde (medlemmerne vælges, så der er et medlem fra hvert af de fire sundhedsråd i Region Syddanmark).
 - Mellem fem til seks medlemmer, som er udpeget af Regionsrådet efter indstilling fra Danske Handicaporganisationer eller øvrige organisationer.
- Regionsrådet vælger blandt de udpegede regionsrådsmedlemmer en formand for Kontaktforum for Region Syddanmarks socialområde. Kontaktforum for Region Syddanmarks socialområde vælger en næstformand blandt organisationsrepræsentanterne.
- Kontaktforum for Region Syddanmarks socialområde afholder årligt fire ordinære møder. Mødeplanen udarbejdes for et år ad gangen. Møderne afholdes i regionshuset i Vejle, på et af socialområdets tilbud eller øvrige relevante steder.

Når sagen er godkendt i Regionsrådet, anmodes Danske Handicaporganisationer og øvrige organisationer om at indstille medlemmer til forummet. På den baggrund vil Regionsrådet på et senere møde udpege medlemmer fra organisationerne til Kontaktforum for Region Syddanmarks socialområde.

Indstilling

Det indstilles, at Forretningsudvalget anbefaler Regionsrådet:

At Kontaktforum for Region Syddanmarks socialområde nedsættes.

At forslag til kommissorium for Kontaktforum for Region Syddanmarks socialområde godkendes.

At der udpeges fire regionsrådsmedlemmer samt én suppleant med møderet i Kontaktforum for Region Syddanmarks socialområde (medlemmerne vælges, så der er ét medlem fra hvert af de fire sundhedsråd i Region Syddanmark).

At Regionsrådet blandt de udpegede regionsrådsmedlemmer vælger en formand for Kontaktforum for Region Syddanmarks socialområde.

At Danske Handicaporganisationer samt øvrige organisationer anmodes om at indstille medlemmer til Kontaktforum for Region Syddanmarks socialområde.

Beslutning i Forretningsudvalget 2026-2029 den 12-01-2026

Indstillingen anbefales over for Regionsrådet med den ændring, at der udpeges seks regionsrådsmedlemmer og én fælles suppleant.

Bilag

Udkast til kommissorium.docx

Punkt 20: Udkast til program til budgetseminar i marts 2026

25/58628

Resumé

Der ønskes en drøftelse i Forretningsudvalget af det foreløbige udkast til program for budgetseminaret d. 17. marts og 18. marts 2026.

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet et foreløbigt udkast til et program for budgetseminaret d. 17. marts og 18. marts 2026.

Hovedudvalget forslås inviteret til d. 17. marts fra kl. 16.15-18.00 inkl. kaffe og kage. Drøftelsen i Hovedudvalget forventes at fokusere på medarbejderperspektivet på sundhedsreformen og MED-samarbejdet som arbejdsfællesskab.

Derudover lægges der d. 17. marts op til et program med fokus på arbejdet med sundhedsreformen herunder:

- Fremtidens økonomistyring i lyset af sundhedsreformen.
- Status på arbejdet med implementering af sundhedsreformen, herunder et kommunalt perspektiv ved en borgmester og sundhedsreformen set fra det almenmedicinske tilbud ved en repræsentant fra almen medicinske tilbud.
- Status og refleksioner fra sundhedsrådenes første møder.

D. 18. marts forslås det, at programmet har fokus på:

- Arbejdet med Miljø, Mobilitet og Uddannelse efter sundhedsreformen.
- Psykiatriplan samt ligestilling og integration af psykiatri og somatik.
- Arbejdet med Nyt OUH.
- Status på patientrettigheder.

Der er lavet en aftale med Vingsted Hotel og Konferencenter om afholdelse af budgetseminaret inkl. forplejning og overnatning.

Indstilling

Det indstilles:

At Forretningsudvalget drøfter udkastet til program for budgetseminaret d. 17. marts og 18. marts 2026.

Beslutning i Forretningsudvalget 2026-2029 den 12-01-2026

Drøftet.

Bilag

Udkast til program budgetseminar marts 2026 inkl. programbeskrivelser (1)

Punkt 21: Godkendelse af overordnet proces i relation til budget 2027

25/58468

Resumé

Der fremlægges forslag til overordnet proces i relation til budget 2027, som følger budgetprocessen fra tidligere år.

Sagsfremstilling

Der er i tråd med tidligere udarbejdet forslag til overordnet politisk proces i relation til budget 2027, og det følger budgetprocessen for 2026. Der er således i budgetprocessen for 2027 også forsøgt at tilrettelægge en proces med tilstrækkelig tid til at evt. partier og politikere uden for budgetaftalen har mulighed for at udarbejde og fremsætte et alternativt budgetforslag rettidigt til Forretningsudvalget.

Der er i 2026 også tre budgetseminarer for Regionsrådet:

- Tirsdag d. 17. marts 2026 kl. 9.00 til onsdag d. 18. marts 2026 kl. 12.00.
- Onsdag d. 17. juni 2026 kl. 9.00-12.00.
- Mandag d. 17. august 2026 kl. 16.00-20.00.

Forslaget til den overordnede politiske proces fremgår af bilaget. Det bemærkes, at der i forslaget er lagt op til en placering af budgetseminaret mandag d. 17. august, så det ligger samme dag som forretningsudvalgsmødet. Placering af forretningsudvalgsmøder i 2026 håndteres på særskilt dagsorden på samme møde som denne sag. Alt efter beslutningen ift. placering af forretningsudvalgsmøderne i 2026, så kan det have indflydelse på den proces, der er lagt op til i vedlagte bilag.

Indstilling

Det indstilles, at Forretningsudvalget anbefaler Regionsrådet:

At forslag til overordnet proces i relation til budget 2027 godkendes.

Beslutning i Forretningsudvalget 2026-2029 den 12-01-2026

Indstillingen anbefales over for Regionsrådet.

Bilag

Budget 2027 - overordnet proces

Punkt 22: Godkendelse af spørgeordning for sundhedsrådene

25/59945

Resumé

Det foreslås, at der indføres en spørgeordning for sundhedsrådene.

Sagsfremstilling

Der eksisterer en spørgeordning for Regionsrådet, og det foreslås, at der på samme måde indføres en spørgeordning for medlemmerne af sundhedsrådene.

Formålet med spørgeordningen for sundhedsrådene er:

- At medlemmerne af Region Syddanmarks sundhedsråd får mulighed for at søge relevant information i forhold til varetagelsen af deres hverv.
- At medlemmerne af sundhedsrådene får mulighed for at orientere sig i spørgsmål til administrationen vedr. deres opgaveområde.

Det foreslås, at der gælder følgende retningslinjer for spørgeordningen:

- Spørgsmålet skal vedrøre sundhedsrådets opgaveområde.
- Spørgsmålet rettes til sekretariatet for sundhedsrådet, et medlem af sygehusdirektionen eller koncerndirektionen.
 - o Når spørgsmålet stilles, angives det i overskriften, at der er tale om et spørgsmål til spørgeordningen.
- Spørgsmålet besvares så vidt muligt inden for en uge. Hvis spørgsmålet ikke kan besvares inden for en uge, tager administrationen kontakt til spørger.
- Hvis spørgsmålet er meget omfattende, kræver omfattende ressourcer eller omfattende undersøgelser, kan regionsrådsformanden beslutte, at spørgsmålet ikke skal besvares. I sådanne tilfælde vil spørger blive kontaktet i forhold til en dialog om at omformulere eller på anden måde begrænse spørgsmålet.
- Alle medlemmer af sundhedsrådet orienteres om svaret på spørgsmålet via dagsordenssystemet First Agenda.
- Spørgsmål vedr. enkeltpersoner besvares uden for ordningen.
- Det angives i besvarelsen, hvis svaret indeholder oplysninger af fortrolig karakter.

- Hvis det vurderes, at spørgsmålet har bred interesse for Regionsrådet, sendes det også i Regionsrådets spørgeordning.

Indstilling

Det indstilles, at Forretningsudvalget anbefaler Regionsrådet:

At der indføres en spørgeordning i overensstemmelse med de retningslinjer, der er angivet i sagen.

Beslutning i Forretningsudvalget 2026-2029 den 12-01-2026

Indstillingen anbefales over for Regionsrådet.

Punkt 23: Orientering om koordinationsmøder mellem regionsrådsformanden og sundhedsrådenes formandskaber

25/58727

Resumé

I sagen orienteres om, at der med jævne mellemrum vil blive indkaldt til møde mellem sundhedsrådenes formandskaber samt regionsrådsformanden.

Sagsfremstilling

I forbindelse med etablering af de fire sundhedsråd kan der være behov for, at sundhedsrådenes formandskaber samt regionsrådsformanden mødes med jævne mellemrum for at udveksle informationer om aktiviteterne i sundhedsrådene med henblik på erfaringsudveksling og læring.

Regionsrådsformanden vil indkalde til sådanne koordinationsmøder ca. fire gange årligt.

På møderne vil der være deltagelse fra administrationen.

Indstilling

Til orientering.

Beslutning i Forretningsudvalget 2026-2029 den 12-01-2026

Til orientering.

Punkt 24: Godkendelse af mødeplan for Forretningsudvalget 2026

25/59721

Resumé

Godkendelse af Forretningsudvalgets mødekalender for 2026.

Sagsfremstilling

I de tidligere valgperioder har Forretningsudvalget, som udgangspunkt, afholdt møder onsdage 12 dage før et regionsrådsmøde, dog under hensyntagen til ferieperioder og helligdage.

Med dette som udgangspunkt er der udarbejdet et forslag til mødedatoer for Forretningsudvalget i 2026. Mødestart er kl. 15.00 medmindre andet er angivet nedenfor.

Der er desuden udarbejdet et alternativt forslag til mødeplan, hvor møderne som udgangspunkt er placeret mandag 14 dage før et regionsrådsmøde. Mødestart mandag er kl. 9.00.

Forslag til mødedatoer (hvis møderne afholdes onsdag):

Onsdag den 4. februar 2026

Onsdag den 11. marts 2026

Onsdag den 15. april 2026

Onsdag den 6. maj 2026

Onsdag den 3. juni 2026

Onsdag den 12. august 2026 (mødestart kl. 14.00 pga. efterfølgende budgetseminar)

Onsdag den 16. september 2026

Onsdag den 7. oktober 2026

Onsdag den 11. november 2026

Onsdag den 2. december 2026.

Forslag til mødedatoer (hvis møderne afholdes mandag):

Mandag den 2. februar 2026

Mandag den 9. marts 2026

Mandag den 13. april 2026

Mandag den 4. maj 2026

Mandag den 1. juni 2026

Mandag den 17. august 2026

Mandag den 14. september 2026

Mandag den 5. oktober 2026

Mandag den 9. november 2026

Mandag den 30. november 2026.

Indstilling

Det indstilles:

At Forretningsudvalget beslutter om møderne i Forretningsudvalget skal afholdes onsdage kl. 15.00 eller mandage kl. 9.00, og at mødedatoerne godkendes i overensstemmelse hermed.

Beslutning i Forretningsudvalget 2026-2029 den 12-01-2026

Punktet blev udsat til ekstraordinært forretningsudvalgsmøde den 26. januar 2026.

Mette Bossen Linnet deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 25: Meddelelser

25/59721

Beslutning i Forretningsudvalget 2026-2029 den 12-01-2026

-

Punkt 26: Eventuelt

25/59721

Beslutning i Forretningsudvalget 2026-2029 den 12-01-2026

-

Punkt 27: LUKKET PUNKT: Brevomdeling

Beslutning i Forretningsudvalget 2026-2029 den 12-01-2026

-

Punkt 28: LUKKET PUNKT: Udmøntning

Beslutning i Forretningsudvalget 2026-2029 den 12-01-2026

-

Punkt 29: Underskriftsside