

REFERAT Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse d. 01-03-2018

Mødedato Torsdag d. 01. marts 2018 kl. 13:00

Mødested Mødelokale 7

Mødedeltagere Anders Meinert Pedersen, Kirstin Petersen, Kristian Riis
Jensen, Merete Munk (Fravær), Ole Skøtt (Fravær), Troels Kodal, Tine
Boesen Larsen, Ellen Risom, Christina Frøslev-Friis, Kim Brixen
(Fravær), Thorsten Schumann, Helle Ibsen, Anders Elkær
Jensen, Mads Koch Hansen, Jane Maria Lyngsø, Michael Dall, Mette
Worsøe (Fravær), Henrik Tarp Hansen (Fravær), Niels Thomas
Hertel, Alan Christian Kimper-Karl, Bjarne Dahler-Eriksen
(Fravær), Marianne Harmsen (Fravær), Peder Charles, Maria Dalum
Holmboe, Ida Erika Wieborg von Rosen, Bjarke Kryger, Ulla Krogh
Jessen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsordenen.....	3
Godkendelse af referat fra møde i Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse d. 14. decembe	4
Rekrutteringsindsatser på regionens sygehuse og i almen praksis – ved repræsentanter for sygehuse	5
Etablering af specialet Akutmedicin i Videreuddannelsesregion Syd.....	8
KBU-implementering – præsentation af plan for implementering af, at 90% af KBU-forløbene skal	9
Godkendelse af Årsberetning 2017 for Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse.....	10
Meddelelser fra sygehuse, psykiatriledelse, praksisafdeling, praksiskoordinatorer, universitetet, udd	11
Meddelelser fra formanden.....	13
Meddelelser fra sekretariatet.....	14
Kommende møder.....	15
Eventuelt.....	16

Punkt 1: Godkendelse af dagsordenen

18/11747

Indstilling

Til godkendelse

Beslutning i Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse den 01-03-2018

Dagsordenen blev godkendt.

Der blev indledningsvist budt velkommen til nye medlemmer af Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse:

Uddannelseskoordinerende overlæge Bjarke Kryger, Sygehus Sønderjylland

Yngre Læge Ida Erika Wieborg von Rosen

Projektleder Ulla Krogh Jessen, Praksisafdelingen

Punkt 2: Godkendelse af referat fra møde i Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse d. 14. december 2017

18/11747

Indstilling

Til godkendelse

Beslutning i Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse den 01-03-2018

Referatet blev godkendt.

Bilag

Bilag 2.1. Referat_Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse_141217.pdf

Punkt 3: Rekrutteringsindsatser på regionens sygehuse og i almen praksis – ved repræsentanter for sygehusenhederne/praksisafdelingen

18/11747

Sagsfremstilling

Som opfølgning på tema om rekruttering fra møde i Det Regionale Råd d. 27. september 2016 har dette tema fokus på sygehusenes indsatser og erfaring med rekruttering af læger herunder status på, hvordan man i de enkelte sygehusenheder har udnyttet den viden og inspiration, man fik om rekruttering i forbindelse med Rådets temaoplæg og efterfølgende debat sidste år:

Link: <http://videreuddannelsen-syd.dk/wm491897#punktnavn3>

Oplæggene fra tema d. 27. september 2016 er vedhæftet.

Indstilling

Til drøftelse

Beslutning i Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse den 01-03-2018

PUF-lektor Thorsten Schumann opsummerede kort pointerne fra oplæggene vedr. rekruttering fra mødet i Rådet 27. september 2016.

Se oplæg i bilag 3.6.

Psykiatri:

Se vedhæftede oplæg, Bilag 3.7.

På trods af et stigende udbud af speciallæger i de psykiatriske specialer forventes der at være en langvarig rekrutteringsudfordring fremover.

Udenlandsk rekruttering er forsøgt. Det har ikke været en ubetinget succes, da det har været dyrt, og ca. 50% af de rekrutterede læger rejser igen.

Det er en stor udfordring for Psykiatrien, at der fra 2021 ikke længere skal være KBU-læger i Psykiatrien – såfremt Sundhedsstyrelsen vælger at implementere dette tiltag fuldt ud.

Dette svarer til, at Psykiatrien mister 20 årsværk, som er svære at erstatte, da der ikke er søgning til alle uddannelsesstillinger i Psykiatrien.

Sygehus Sønderjylland:

Se vedhæftede oplæg, Bilag 3.8.

Der er 170 overlæger og ca. 160 læger under uddannelse ud af de ca. 2600 ansatte på Sygehus Sønderjylland.

I den praktiske hverdag er afstanden på 43 km (ca. ½ time) mellem Aabenraa og Sønderborg en udfordring.

Sygehusets mål er at rekruttere lægerne så tidligt som muligt i deres studie/uddannelsesforløb, og give dem en fast tilknytning til sygehuset.

Der arbejdes meget med fastholdelse – den gode arbejdsplads, den gode uddannelse, karriereplan, involvering og løn.

Man er startet med fokus på KBU-læger med en række tiltag for at gøre de kommende læger opmærksomme på mulighederne i Sønderjylland.

Fremadrettet vil man sætte fokus på rekruttering og fastholdelse af andre grupper af uddannelseslæger.

Der er ansat en uddannelseskoordinerende overlæge, som kan koordinere indsatsen for ”den gode uddannelse” på Sygehus Sønderjylland.

Sygehus Sønderjylland har ca. 50% udenlandske læger. Dette kan være en udfordring i forhold til uddannelsesopgaven, idet de udenlandske læger ikke nødvendigvis kender den danske speciallægeuddannelseskultur.

Sygehus Lillebælt:

Se vedhæftede oplæg, Bilag 3.9.

Patienten først! Rekruttering er en forudsætning for – dygtige og engagerede medarbejdere.

Rekrutteringen starter med de medicinstuderende, som der er mange af på Sygehus Lillebælt.

Videreuddannelsesområdet er blevet omorganiseret med henblik på at styrke den uddannelsesansvarlige overlæge og uddannelsesteamet i afdelingen.

Rekruttering starter tidligt - fra universitet – til ledende overlæge.

Talentprogrammet ”Ledelse, retning, følgeskab og relationer” har 30 talenter – heraf 16 læger.

Der er fokus på samarbejde med kommunerne om ansvaret for bosætning, jobs til ægtefælle, institutioner og bopæl.

Sydvestjysk Sygehus:

Se vedhæftede oplæg, Bilag 3.10.

Sygehuset har fået stor ros for uddannelsesmiljøet (Lægeforeningens ærespris og topkarakterer i inspektorrapport).

Der er fokus på, at kontakte kommende KBU-læger og spørge til karriereønsker, som man forsøger at opfylde så vidt muligt. Tilrettelægger individuelle forløb.

Stor vægt på uddannelsesfokus i skemaplanlægningen – mulighed for supervision, udfordringer kontra kompetencer.

Fokus på etableringshjælp – ægtefælle, børn, bolig.

KBU-dag – henter KBU-læger i hele landet. Fremviser sygehuset, byen m.v.

Aktive i forhold til at skabe netværk for de yngre læger, Facebook, torsdagsbar

Har etableret hvile- og læringsrum – kan sparre og hvile

Uddannelses- og rekrutteringsindsatsen har virket – der er en opadgående tendens i forhold til antal besatte i-stillinger på FAM/de medicinske afdelinger.

Langt de fleste læger bosætter sig der, hvor de er uddannet. Dette er baggrunden for at der arbejdes på at etablere medicineruddannelse i Esbjerg i samarbejde med Syddansk Universitet med henblik på at styrke lægedækningen i området.

Praksisafdelingen:

Se vedhæftede oplæg, Bilag 3.11.

Rekrutteringsprojektet ”Rekruttering til Almen praksis” har været i gang siden 2011. Rekrutteringsteamet skal understøtte lægedækningen og fremme rekrutteringen til almen praksis.

Der er fokus på aktiviteter, der kan motivere yngre læger til at søge uddannelsesforløb i almen medicin og til efterfølgende at nedsætte sig i almen praksis i regionen.

Det går godt i Region Syddanmark og lægedækningen for alment praktiserende læger er generelt bedre end i de øvrige regioner.

Der er etableret kontakt mellem Syddansk Universitet og praksisafdelingen i forhold til at skabe pladser til studerendes klinikophold i praksis.

Sommerferiepraktikker i praksis har været en succes.

Generel diskussion:

Det er vigtigt med en fælles rekrutteringsstrategi for regionen. Hvis alle lykkes 100% med deres rekrutteringsindsatser må der være nogen andre, der taber – hvis vi kun rekrutterer indenfor regionen.

Det er paradoksalt, at det kan være lettere at rekruttere en speciallæge fra Portugal end fra København.

YL har stort fokus på ansættelsesstop på universitetshospitalerne. Dog arbejder de fleste yngre læger på regionssygehuse – og de mangler kollegaer.

Tema til næste gang - der kom følgende forslag:

- Efteruddannelse i kirurgien

Forslag til oplægsholdere: Lasse Bugge, Anne-Mette Lykkebo, Jesper Durup m.fl.

- Specialeplanens indflydelse på uddannelse
- Differentierede uddannelser – ledelsestalenter, forskningstalenter, uddannelsesansvarlige overlæger m.v.

Det blev besluttet at vælge tema om efteruddannelse i kirurgien.

Bilag

Bilag 3.1. YL undersøgelse.pdf

Bilag 3.2. Oplæg Din by er dit jobopslag_270916.pdf

Bilag 3.3. Oplæg En københavnner flytter til Aabenraa_270916.pdf

Bilag 3.4. Oplæg Yngre læger_270916.pdf

Bilag 3.5. Oplæg Hvor bliver lægerne af_270916.pdf

Bilag 3.6. Intro Rekruttering_010318.pdf

Bilag 3.7. Rekruttering_Psykiatri.pdf

Bilag 3.8. Rekruttering_SHS.pdf

Bilag 3.9. Indsatser og erfaring med rekruttering af læger_SLB.pdf

Bilag 3.10. Regionale lægelige videreuddannelsesudvalg 010318_SVS.pdf

Bilag 3.11. Rekrutteringsteamet 2018_Praksisafdelingen.pdf

Punkt 4: Etablering af specialet Akutmedicin i Videreuddannelsesregion Syd

18/11747

Sagsfremstilling

Sundhedsministeriet godkendte i juni 2017 oprettelsen af det nye lægefaglige speciale, akutmedicin. Der har siden været arbejdet intensivt med at få fastlagt rammerne for det nye speciale, særligt med henblik på at få udarbejdet en målbeskrivelse for introduktions- og hoveduddannelsen samt at få fastlagt en dimensionering. Derudover er der blevet udarbejdet retningslinjer for meritvurdering, både i relation til at opnå fuld merit og dermed speciallægeanerkendelse samt for godkendelse af delelementer med henblik på tilrettelæggelse af et individuelt uddannelsesforløb.

Målbeskrivelsen for introduktionsuddannelsen er blevet endeligt godkendt af Sundhedsstyrelsen. Da der er et ønske om at de første introduktionsstillinger opslås i efteråret 2018 er der brug for at nedsætte et regionalt uddannelsesudvalg med udgangspunkt i de kriterier, der er skitseret i Kommissorium for specialespecifikke uddannelsesudvalg. Det betyder, at hver af de fire somatiske sygehusenheder i regionen skal udpege ét medlem til uddannelsesudvalget. Derudover tilknyttes udvalget en PUF-lektor. Udvalgets første opgave bliver at få udarbejdet et uddannelsesprogram for introduktionsuddannelsen, så det er på plads inden de første læger påbegynder uddannelsen.

I forhold til dimensionering er det fastlagt at Videreuddannelsesregion Syd årligt skal opslå 6 – 10 hoveduddannelsesforløb, mens ratioen for introduktionsstillinger bliver 2-3.

Den samlede dimensionering udvides ikke i den gældende dimensioneringsperiode og derfor skal opslåede forløb træde i stedet for ubesatte forløb i de øvrige specialer. Det betyder samtidig at indførelsen af det nye speciale bliver et nulsumsspil.

Indstilling

at Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelser tager den aktuelle status til efterretning. At hver af de fire somatiske sygehusenheder udpeger ét medlem til et regionalt uddannelsesudvalg

Beslutning i Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse den 01-03-2018

Nedsætte uddannelsesudvalg:

PUF-lektor Troels Kodal, Sydvestjysk Sygehus er udpeget, som PUF-lektor for specialet Akutmedicin.

Der er stadig nogle løse ender i forhold til Sundhedsstyrelsens vejledning om merit.

Der vil blive udsendt en mail til alle sygehusledelserne med henblik på udpegning af repræsentanter til uddannelsesudvalget.

På sigt skal uddannelsesudvalget udvides med repræsentanter for de specialer, der kommer til at indgå i uddannelsen.

Det bliver uddannelsesudvalgets opgave at beslutte sammensætningen af introduktionsstillinger og hoveduddannelsesforløb i Akutmedicin i henhold til målbeskrivelsen.

Der er interesse for afholdelse af et møde om de driftsmæssige konsekvenser vedr. etableringen af specialet akutmedicin. Sundhedsstyrelsen har nedsat en gruppe, der skal udarbejde en ny tiårsplan for de akutte patienter. Planen kommer til efteråret 2018 og Michael Dall sidder med i gruppen.

Bilag

Bilag 4.1. Nyt kommissorium for uddannelsesudvalg 280916.pdf

Bilag 4.2. Målbeskrivelse for Akutmedicin 12.02.18.pdf

Punkt 5: KBU-implementering – præsentation af plan for implementering af, at 90% af KBU-forløbene skal indeholde ansættelse i Almen praksis

18/11747

Sagsfremstilling

Sundhedsstyrelsen har meddelt, at fra ansættelsesrunden 2020-1 skal 90 % af KBU forløbene indeholde ophold i almen praksis (bilag 5.1.).

I Region Syddanmark er den nuværende fordeling af ansættelser i den kliniske basisuddannelses andet halvår således, at 80 % af forløbene indeholder ophold i almen praksis, 15 % i psykiatrien og de resterende 5 % på onkologiske afdelinger. De psykiatriske ophold er fordelt omtrent ligeligt på fem matrikler og de onkologisk forløb ligeligt på to.

Antallet af KBU læger svinger fra runde til runde og er steget igennem de seneste otte år, som det fremgår af bilag 5.2. Niveauet har de seneste runder ligget på ca. 140 forløb halvårligt. Det endelige antal afviger normalt lidt fra dette, da der oftest er et lille frafald grundet manglende eksamen, fraflytning til udlandet etc. Den nuværende fordeling af KBU-lægenes anden ansættelse på baggrund af 140 forløb er: Almen praksis 112, Psykiatri 22 og Onkologi 6.

Såfremt antallet af KBU-læger afviger fra dette, fordeles forløbene forholdsmæssigt i forhold til nedenstående fordeling – dog udfases onkologien over de kommende to runder.

På baggrund af tilbagemeldinger fra Psykiatrien og de berørte onkologiske afdelinger er det blevet aftalt, at implementeringen foregår som angivet i bilag 5.3.

Indstilling

Til orientering

Beslutning i Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse den 01-03-2018

Implementeringsplanen blev taget til efterretning.

Bilag

Bilag 5.1. Fastlæggelse af andel af almen medicin i KBU 29.11.2017.pdf

Bilag 5.2. KBU-forløb 2010-2018.pdf

Bilag 5.3. Implementeringsplan_KBU i almen praksis.pdf

Punkt 6: Godkendelse af Årsberetning 2017 for Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse

18/11747

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet Årsberetning 2017 for Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse i Videreuddannelsesregion Syd.

Indstilling

Til godkendelse

Beslutning i Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse den 01-03-2018

Årsberetningen blev godkendt.

Bilag

Bilag 6.1. Årsberetning_2017.pdf

Punkt 7: Meddelelser fra sygehuse, psykiatriledelse, praksisafdeling, praksiskoordinatorer, universitetet, uddannelsessøgende læger, PUF-lektorer samt Grønland

18/11747

Sagsfremstilling

Nyt fra:

1. Odense Universitetshospital
2. Sygehus Lillebælt
3. Sygehus Sønderjylland
4. Sydvestjysk Sygehus
5. Psykiatrien
6. Praksisafdelingen
7. Praksiskoordinatorer
8. Syddansk Universitet
9. Uddannelsessøgende læger
10. PUF-lektorer
11. Grønland

Indstilling

Til orientering

Beslutning i Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse den 01-03-2018

1. Odense Universitetshospital

På grund af sygehusets status som universitetshospital for hele regionen og behandling af særlige patientgrupper fra tilgrænsende regioner, er det en udfordring, at der er ansættelsesstop.

2. Sygehus Lillebælt

Ikke yderligere.

3. Sygehus Sønderjylland

Ikke yderligere.

4. Sydvestjysk Sygehus

Regionen har fået dispensation til at oprette en regionsklinik I FAM på Sydvestjysk Sygehus. Sygehuset er i gang med at rekruttere en fast almen medicinsk overlæge til klinikken.

Regionsklinikken har potentiale som uddannelsessted for KBU-læger og uddannelseslæger i Almen medicin.

Man er i regi af Dansk Selskab for Almen medicin i gang med at udarbejde et forslag til vejledende retningslinjer for rammer, bemanning og faciliteter for regionsklinikker, der skal godkendes som uddannelsessted.

5. Psykiatrien

Ikke yderligere.

6. Praksisafdelingen

Ikke yderligere.

7. Praksiskoordinatorer

Der arbejdes på at løse udfordringen med det store antal KBU-læger.
Det er planlagt at genopslå det sammenhængende forløb i Almen medicin på Als igen.
Temadagene er blevet opdateret til nyt koncept.

8. Syddansk Universitet

Universitetet gav udtryk for, at der til tider mangler praksis til klinikophold – specielt i lægedækningstruede områder.
Det blev nævnt, at det er længe siden, at praksis er blevet spurgt om dette. Der er aftalt kontakt mellem universitetet og Praksisafdelingen i Region Syddanmark med henblik på at finde flere praksis.

9. Uddannelsessøgende læger

Planlægger at afholde nyt strategiseminar, som sidste år.
Der er ideer til særlige tilrettelagte syd-uddannelsesforløb.
Der udpeges nye repræsentanter for de uddannelsessøgende læger i april.
Yngre læge Christina Frøslev-Friis er blevet speciallæge pr. 31/1-2018 og udtræder af Rådet efter dette møde.

10. PUF-lektorer

Der er ikke planer om at opslå flere PUF-lektorater p.t.

11. Grønland

Cheflæge Assia Brandrup-Lukanow er fratrådt 28/2-2018.

Punkt 8: Meddelelser fra formanden

18/11747

Sagsfremstilling

Der har siden sidste møde i Det Regionale Råd d. 14. december 2017 været afholdt møde i Forretningsudvalget under Det Nationale Råd for Lægers Videreuddannelse d. 7. februar 2018.

Dagsorden og referat fra møder er vedhæftet.

Indstilling

Til orientering

Beslutning i Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse den 01-03-2018

Ikke yderligere.

Bilag

Bilag 8.1. Dagsorden FU_NRLV_7. februar 2018.pdf

Bilag 8.2. Dagsorden_NRLV_7. marts 2018.pdf

Bilag 8.3. Referat_NRLV_131217.pdf

Punkt 9: Meddelelser fra sekretariatet

18/11747

Sagsfremstilling

a) Indkomne inspektorrapporter

Der er offentliggjort 5 inspektorrapporter siden sidste møde i Rådet d. 14. december 2017.

Der er ikke præsenteret alvorlige problemstillinger i nogle af disse inspektorrapporter.

b) Orientering om antal dispensationer fra femårskrav v/ overlægebedømmelse

Orientering ved Tine Boesen Larsen

Indstilling

Til orientering

Beslutning i Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse den 01-03-2018

Der er givet 18 dispensationer i forhold til femårskravet ved overlægebedømmelse i 2017.

Der er indtil nu kommet 4 ansøgninger i 2018.

Bilag

Bilag 9.1. Oversigt over inspektorrapporter 011217-220218.pdf

Punkt 10: Kommende møder

18/11747

Sagsfremstilling

Kommende møder i Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse afholdes på følgende datoer:

7. juni 2018 kl. 13:00 til 16:00

25. september 2018 kl. 13:00 til 16:00

4. december 2018 kl. 13:00 til 16:00

Alle dage i Mødelokale 7, Regionshuset, Damhaven 12, 7100 Vejle

Indstilling

Til orientering

Beslutning i Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse den 01-03-2018

Taget til efterretning.

Punkt 11: Eventuelt

18/11747

Beslutning i Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse den 01-03-2018

Intet.