

REFERAT Særligt udvalg vedrørende sammenhæng mellem uddannelse og arbejdsliv d. 26-05-2023

Mødedato Fredag d. 26. maj 2023 kl. 13:00

Mødested Regionshuset - mødelokale 4

Mødedeltagere Mark Søgaard, Bo Libergren (Fravær), Sabrina Bech Røn, Carsten Sørensen (Fravær), Sara Darling Berg Jørgensen, Betina Iroisch Kristensen (Fravær), Lene Møller Andersen, Bente Olesen, Eva Nielsen, Charlotte Mose, Hanne Andersen (Fravær), Anette Nicolaisen (Fravær), Kim Bøg-Jensen (Fravær), Lotte Dalegaard Pedersen (Fravær), Merete Munk, Sonja Kyed Nielsen (Fravær), Christopher Muntzeck Julius (Fravær), Nanna Fangel, Karsten Behrens, Marianne Sille Bech Brams

Indholdsfortegnelse

Velkomst og opsamling fra forrige møde.....	3
Oplæg: Nyuddannede nyansattes oplevelse af introduktion og overgangen til arbejdslivet.....	4
Oplæg: Introduktion af nyuddannede nyansatte fra et sygehusperspektiv.....	5
Drøftelse af den gode introduktion og opsamling.....	6
Eventuelt.....	8
Underskriftsside.....	9

Punkt 1: Velkomst og opsamling fra forrige møde

22/52998

Sagsfremstilling

Udvalgsformanden byder udvalget velkommen.

Dagens tema er: Introduktion af nyuddannede nyansatte. På mødet får udvalget indblik i introduktion af nyuddannede nyansatte, herunder hvordan sygehusene sørger for, at nye medarbejdere får en god introduktion.

Regionsrådet har i tidligere budgetaftaler afsat midler til at understøtte introduktion af nyuddannede kliniske medarbejdere i Region Syddanmark, herunder sygeplejersker, læger i KBU (klinisk basisuddannelse), social- og sundhedsassistenter, jordemødre og bioanalytikere.

På forrige udvalgs møde var temaet praktikken. Udvalget blev præsenteret for oplæg om, hvordan sygehusene arbejder med praktikken og at praktikevalueringer viser, at der generelt er stor tilfredshed med praktikforløb på regionens sygehuse.

På udvalgs mødet drøftede udvalget bl.a. følgende til afrapporteringen:

- Tryghedsskabelse: Vigtigt at praktiksteder har fokus på at skabe trygge læringsmiljøer, hvor der er tydelighed, forventningsafstemning og trivsel i klinisk praksis.
- Delestillinger: Det er relevant at se på, om der kan oprettes delestillinger på tværs af sygehuse og uddannelsesinstitutioner for at skabe større sammenhæng mellem teori og praksis.
- Medvejledere: Den kliniske vejleder har en afgørende rolle for det gode praktikforløb, men medarbejderne på praktikstedet har ofte også en stor rolle som "medvejledere". Det er vigtigt, at synliggøre vejledningsopgaven og at medarbejdere har de rette forudsætninger for at understøtte og vejlede de studerende.
- Attraktive studiemiljøer: Det er afgørende af praktikstederne har gode studie- og arbejdsmiljøer, hvor der skabes plads til læring, og som bidrager til at fastholde og tiltrække studerende.

Indstilling

Til drøftelse.

Beslutning i Særligt udvalg vedrørende sammenhæng mellem uddannelse og arbejdsliv den 26-05-2023

Drøftet.

Bo Libergren, Carsten Sørensen, Betina Iroisch Kristensen, Hanne Andersen, Anette Nicolaisen, Kim Bøg-Jensen, Lotte Dalegaard Pedersen, Sonja Kyed Nielsen og Christopher Muntzeck Julius deltog ikke i sagens behandling.

Fraværende Bo Libergren, Carsten Sørensen, Betina Iroisch Kristensen, Hanne Andersen, Anette Nicolaisen, Kim Bøg-Jensen, Lotte Dalegaard Pedersen, Sonja Kyed Nielsen, Christopher Muntzeck Julius

Punkt 2: Oplæg: Nyuddannede nyansattes oplevelse af introduktion og overgangen til arbejdslivet

22/52998

Sagsfremstilling

Udvalget præsenteres for to oplæg fra to nyuddannede nyansatte, som vil fortælle udvalget om deres første tid i jobbet, introduktionen og oplevelse med overgangen fra uddannelse til arbejdsliv. De to nyuddannede nyansatte er:

1. Nyuddannet nyansat jordemoder Emma Kruse Wollesen.
2. Nyuddannet nyansat radiograf Alex Elgaard Pedersen.

Indstilling

Til drøftelse.

Beslutning i Særligt udvalg vedrørende sammenhæng mellem uddannelse og arbejdsliv den 26-05-2023

Drøftet.

Oplæg vedlægges.

Bo Libergren, Carsten Sørensen, Betina Iroisch Kristensen, Hanne Andersen, Anette Nicolaisen, Kim Bøg-Jensen, Lotte Dalegaard Pedersen, Sonja Kyed Nielsen og Christopher Muntzeck deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Oplæg pkt. 2 - Fra uddannelse til arbejdsliv - SUA 260523

Fraværende	Bo Libergren, Carsten Sørensen, Betina Iroisch Kristensen, Hanne Andersen, Anette Nicolaisen, Kim Bøg-Jensen, Lotte Dalegaard Pedersen, Sonja Kyed Nielsen, Christopher Muntzeck Julius
-------------------	---

Punkt 3: Oplæg: Introduktion af nyuddannede nyansatte fra et sygehusperspektiv

22/52998

Sagsfremstilling

En god start på arbejdslivet er en vigtig forudsætning for, at nyuddannede medarbejdere kan opleve faglige succeser, arbejdsglæde og få en stærk tilknytning til arbejdspladsen. Sygehusene arbejder på forskellig vis med at udvikle gode og fyldestgørende introduktionsforløb for nyansatte medarbejdere.

Sygeplejefaglig direktør ved Sygehus Sønderjylland, Eva Nielsen, præsenterer udvalget for, hvordan Sygehus Sønderjylland arbejder med god introduktion for nyuddannede nyansatte.

Indstilling

Til drøftelse.

Beslutning i Særligt udvalg vedrørende sammenhæng mellem uddannelse og arbejdsliv den 26-05-2023

Drøftet.

Oplæg vedlægges.

Bo Libergren, Carsten Sørensen, Betina Iroisch Kristensen, Hanne Andersen, Anette Nicolaisen, Kim Bøg-Jensen, Lotte Dalegaard Pedersen, Sonja Kyed Nielsen og Christopher Muntzeck deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Oplæg pkt. 3 - Introduktion af nyuddannede nyansatte - SUA 260523

Fraværende Bo Libergren, Carsten Sørensen, Betina Iroisch Kristensen, Hanne Andersen, Anette Nicolaisen, Kim Bøg-Jensen, Lotte Dalegaard Pedersen, Sonja Kyed Nielsen, Christopher Muntzeck Julius

Punkt 4: Drøftelse af den gode introduktion og opsamling

22/52998

Sagsfremstilling

Nyuddannede nyansatte skal føle, at de hører til, og at de bidrager positivt til opgaveløsningen. Målet med en god introduktion er at skabe en højere fastholdelsesgrad, høj trivsel, motivation og engagement og mindske ”time to performe” og personaleomsætning.

Sygehusene arbejder på forskellig vis med generiske koncepter som ”Kom godt i gang” og ”God Onboarding”. Introduktionen af nyuddannede medarbejdere foregår ofte på to niveauer – centralt og decentralt i de enkelte afdelinger. Fra centralt hold kan det være igennem introduktionsforløb, introduktionsmøder og lignende. Introduktion kan også være en opgave, som de enkelte afdelinger og afsnit selv står for og beslutter, hvad der er behov for, og hvilke aktiviteter de vil anvende.

Til inspiration vedlægges materiale om onboarding. Materialet indeholder en onboardingmodel, som har følgende tre grundprincipper:

1. Princip: Handler om at betragte motivation som nøgleprincip i onboarding og om at forstå, at den nye medarbejders motivation ikke er noget der skal skabes, men noget der allerede er til stede.
2. Princip: Handler om at bruge den nye medarbejders oplevelse som udgangspunkt for onboarding. Det handler om den nye medarbejder – ikke om organisationen!
3. Princip: Handler om at respektere onboarding som overgangsproces, som ikke bare er noget den nye medarbejder skal igennem, men noget som påvirker, former og udfordrer dem.

Det ønskes, at udvalget drøfter den gode introduktion og om Region Syddanmark kan gøre mere for at understøtte introduktionen af nyuddannede nyansatte.

Det ønskes desuden, at udvalget samler op på relevante pointer fra mødet og drøfter bud på anbefalinger til afrapporteringen.

Indstilling

Til drøftelse.

Beslutning i Særligt udvalg vedrørende sammenhæng mellem uddannelse og arbejdsliv den 26-05-2023

Drøftet.

Bo Libergren, Carsten Sørensen, Betina Iroisch Kristensen, Hanne Andersen, Anette Nicolaisen, Kim Bøg-Jensen, Lotte Dalegaard Pedersen, Sonja Kyed Nielsen, Christopher Muntzeck og Nanna Fangel deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Onboarding

Materiale til onboarding model

Fraværende Bo Libergren, Carsten Sørensen, Betina Iroisch Kristensen, Hanne Andersen, Anette Nicolaisen, Kim Bøg-Jensen, Lotte Dalegaard Pedersen, Sonja Kyed Nielsen, Christopher Muntzeck Julius

Punkt 5: Eventuelt

23/259

Beslutning i Særligt udvalg vedrørende sammenhæng mellem uddannelse og arbejdsliv den 26-05-2023

Beslutning:

-

Bo Libergren, Carsten Sørensen, Betina Iroisch Kristensen, Hanne Andersen, Anette Nicolaisen, Kim Bøg-Jensen, Lotte Dalegaard Pedersen, Sonja Kyed Nielsen, Christopher Muntzeck og Nanna Fangel deltog ikke i sagens behandling.

Fraværende	Bo Libergren, Carsten Sørensen, Betina Iroisch Kristensen, Hanne Andersen, Anette Nicolaisen, Kim Bøg-Jensen, Lotte Dalegaard Pedersen, Sonja Kyed Nielsen, Christopher Muntzeck Julius
-------------------	---

Punkt 6: Underskriftsside

Fraværende Bo Libergren, Carsten Sørensen, Betina Iroisch Kristensen, Hanne Andersen, Anette Nicolaisen, Kim Bøg-Jensen, Lotte Dalegaard Pedersen, Sonja Kyed Nielsen, Christopher Muntzeck Julius