

REFERAT Hovedudvalget d. 25-10-2012

Mødedato Torsdag d. 25. oktober 2012 kl. 11:00

Mødested Mødeværelse 7

Indholdsfortegnelse

Fremtidig organisering af LMU for stabsafdelingerne på OUH.....	3
---	---

Punkt 1: Fremtidig organisering af LMU for stabsafdelingerne på OUH

12/445

Sagsfremstilling

Det lokale MED-udvalg for stabsafdelingerne på Odense Universitetshospital har ved brev af 4. juli 2012 rettet henvendelse til Hovedudvalget vedr. ændring i organiseringen på MED-området.

Det lokale MED-udvalg har hidtil været organiseret som et fælles LMU for de 9 stabsafdelinger på OUH, men ledelsessiden har ønsket at ændre denne organisering til, at der i stedet på hver afdeling holdes personalemøder med MED-status. Derfor har ledelsessiden opsagt den aftalte organisering med en fælles LMU med virkning fra 1. oktober 2012.

Medarbejdersiden er ikke enig i den nye organisering og mener, at man skal fastholde et fælles LMU.

Hovedudvalget har bedt Fælles MED-udvalget på OUH om deres bemærkninger. Der er kommet svar den 12. oktober 2012, og her er der afgivet delt høringssvar.

Ifølge Rammeaftalen s. 25 kan det lokalt aftales, at medindflydelsen og medbestemmelsen udøves på et personalemøde. Et ønske om at fravige den grundstruktur, der er aftalt i lokalaftalen, skal dog forelægges Hovedudvalget inden iværksættelse, jf. lokalaftalen s. 17. På den baggrund forelægges sagen til drøftelse i Hovedudvalget.

Vedlagt er brevet fra det lokale MED-udvalg for stabsfunktionerne på OUH af 4. juli og brevet fra Fælles MED-udvalget på OUH af 12. oktober 2012.

Indstilling

Til drøftelse.

Beslutning i Hovedudvalget den 25-10-2012

Mikkel Hemmingsen indleder med at fortælle, at man fra ledelsessiden er enige i den løsning, som ledersiden i det lokale MED-udvalg for stabene på Odense Universitetshospital foreslår. Ledelsessiden mener, at det er den eneste mulige løsning, og foreslår, at sagen sendes tilbage til lokal drøftelse i Fælles MED-udvalget for at se, om der inden for disse rammer kan findes en tilfredsstillende løsning.

Medarbejdersiden er enig i, at sagen skal sendes tilbage til fornyet drøftelse i Fælles MED-udvalget på OUH. Medarbejdersiden er dog ikke enig i ledelsessidens løsningsmodel, men mener, at den nuværende organisering skal fastholdes, bl.a. for at få ens retningslinjer mv. på tværs af stabene.

Ledelsessiden opsummerer deres holdning. MED-organiseringen i stabene på OUH følger ikke ledelsesstrukturen, som det er nu. Ledelsessiden mener ikke, at der er basis for en ny MED-struktur med 9 lokale MED-udvalg, da afdelingerne er for små hertil. Derfor fastholder ledelsessiden, at den mest hensigtsmæssige struktur vil være personalemøder med MED-status, hvor alle inddrages.

Medarbejdersiden opfordrer parterne til endnu engang at forsøge at finde en løsning, der kan være tilfredsstillende for begge parter.

Medarbejdersiden peger på en løsning med et fælles LMU, hvor der delegeres den nødvendige kompetence til formanden for LMU. Begrundelsen for denne anbefaling er, at det i forhold til at opretholde en god trivsel og et godt arbejdsmiljø blandt det administrative personale, er vigtigt, at de personalepolitiske linjer, der bliver aftalt i MED-regi er ens for alle medarbejderne i administrationen. Det samme er tilfældet i forhold til arbejdsmiljøforhold.

Medarbejdersiden mener, at forslaget vil sikre en effektiv varetagelse af arbejdsmiljøet, medbestemmelse og medindflydelse for de ansatte.

Såfremt der vælges personalemøder med MED-status, skal der etableres en arbejdsmiljøorganisation som ligeledes lever op til denne struktur. Desuden er det også vigtigt at få afklaret, hvad der skal ske med MED-arbejdet i perioden frem til en ny løsning er fundet. Medarbejdersiden mener, at man bør fortsætte med den nuværende struktur indtil andet er aftalt.

Ledelsessiden svarer, at begge spørgsmål må indgå i de overvejelser, der skal være i Fælles MED-udvalget om en løsning. Mere principielt set bør det i forbindelse med den nye lokalaftale drøftes, hvordan man fremadrettet skal forholde sig, når en MED-struktur ønskes opsagt.

På baggrund af drøftelserne konkluderes det, at der ikke kan laves en fælles tilbagemelding til OUH fra Hovedudvalget. Der er enighed om at sende sagen tilbage til fornyet behandling i Fælles MED-udvalget på OUH, for at se om man inden for rammerne af Hovedudvalgets drøftelse kan nå frem til en tilfredsstillende løsning.

Hvis der ikke findes en løsning her, bringes sagen tilbage til Hovedudvalget. I så tilfælde understreger ledelsessiden, at de vil fastholde deres nuværende holdning.

Bilag

Henvendelse fra LMU på OUH

kommentarer fra FMU (2).pdf