

REFERAT Forretningsudvalget d. 08-06-2022

Mødedato Onsdag d. 08. juni 2022 kl. 15:00

Mødested Mødelokale 7

Mødedeltagere Stephanie Lose, V (Fravær), Mette With Hagensen, A, Bo Libergren, V, Mette Bossen Linnet, V, Annette Lundgaard, V, Lars Erik Hornemann, V, Kurt Jensen, V, Henriette Schlesinger Kærgaard, V, Morten Weiss-Petersen, C (Fravær), Sabrina Bech Røn, D, Anne Skau Styrishave, B, Carsten Sørensen, O, Dan Skjærning, A, Jette Damsø, A, Kim Johansen, A, Annette Blynél, F, Lars Mogensen, Ø

Indholdsfortegnelse

Orientering om Compassion på Sydvestjysk Sygehus.....	3
Orientering om status på udrulning af kommunikationskurset Den gode Samtale.....	6
Orientering om aktuelle ventetider og aktivitet.....	9
Orientering om Hovedudvalgets pejlemærker for fastholdelse og rekruttering.....	12
Anbefaling om yderligere undersøgelser af sundhed og sygdom i Grindsted.....	14
Redegørelse vedr. resultatafhængige og aktivitetsbestemte tilskud mv. 2021.....	20
Orientering om 1. økonomi og aktivitetsrapportering 2022.....	22
Godkendelse af ramme til meraktivitetstillæg.....	25
Godkendelse af budgettilpasning på sundhedsområdet.....	27
Godkendelse af initiativer til udmøntning af rammen på 10 mio. kr. til implementering af Fremtider	29
Godkendelse af udmøntning af klimapulje 2022.....	32
Godkendelse af principper og mål for bæredygtige fødevarerindkøb og måltider i Region Syddanma	34
Godkendelse af partnerskab og sektorsamarbejde i forbindelse med ny CO2-neutral løsning til kølin	38
Godkendelse af rapportering nr. 46 for kvalitetsfondsprojektet Nyt OUH.....	42
Godkendelse af idéoplæg for etablering af kombineret plasmaferese- og fuldblodstappecenter i Kol	46
Godkendelse af etablering af kombineret plasmaferese- og fuldblodstappecenter i Kolding.....	50
Godkendelse af udmøntning af midler til mammografiscreening, budgetaftale 2022.....	53
Godkendelse af øget uddannelse af sonografer og føtalmedicinere – udmøntning af budget 2022.....	55
Godkendelse af ændring af ledelsesmodel i Familieambulatoriet i Region Syddanmark.....	58
Godkendelse af beslutning om pukkelaftvikling på demensklivkerne.....	61
Godkendelse af "Demensvenligt Sygehus" - udmøntning af kompetenceløft.....	63
Godkendelse af udmøntning af midler til fremtidens medarbejdere - læger.....	67
Godkendelse af fordanskning og harmonisering af afdelingsnavne på OUH.....	70
Godkendelse af afslutning af projektet "Aktiv Patientstøtte".....	72
Beslutning vedrørende fravigelse af sundhedsloven vedrørende fordeling af personer fordrevet fra l	75
Godkendelse af nyt kommissorium for den politiske styregruppe Ærø.....	77
Godkendelse af antal repræsentanter i Sundhedssamarbejdsudvalget og det politiske niveau i sundh	79
Ændring af ansøgning om apoteksvagt for perioden 2023-2027.....	82
Godkendelse af høring af sundhedsplan for Region Syddanmark.....	85
Afrapportering af analyse af veteranområdet i Region Syddanmark.....	87
Godkendelse af forberedelse af overgang til Microsoft 365.....	91
Godkendelse af styrkelse af infrastruktur for kunstig intelligens - Digitaliseringsstrategi 2022-2024	93
Høringssvar om påtænkt lukning af VUC-afdeling i Sønderø.....	96
Udvidelse af deltagerkredsen i Syddansk Uddannelsesforum.....	99
Udmøntning af rammen for 2022 til implementering af den regionale udviklingsstrategi.....	101
Proces for ny udviklingsstrategi 2024-2027.....	104
Godkendelse af ansøgninger til Kulturpuljen.....	106
Ny ansøgningsfrist til kulturpuljen i efteråret 2022.....	109
Godkendelse af principper for udmøntning af "Den Syddanske udviklingspulje til rent vand og jord	111

Orientering om "Den gode og attraktive arbejdsplads 2022"	114
Status på anvendelsen af ekstraordinære trivselsmidler 2021	117
Orientering om 2. afrapportering af målbilleder 2022	119
Forslag til udmøntning af midler til forebyggelse og håndtering af høje følelsesmæssige krav	122
Godkendelse af underskriftsbemyndigelse	125
Meddelelser	127
Eventuelt	128
LUKKET PUNKT: Forsyning	129
Underskriftsside	130

Punkt 1: Orientering om Compassion på Sydvestjysk Sygehus

22/12197

Resumé

Sydvestjysk Sygehus (SVS) har sat sig som mål, at udvikle sygehuset til et ”compassionate hospital”. Compassion, og særligt selv-compassion er et værktøj mod udbrændthed i sundhedsvæsenet. De erfaringer og den viden, der opbygges på SVS, vil bidrage til at styrke anvendelsen af compassion på sygehusene i hele Region Syddanmark.

Forskningen har vist, at compassion øger trivslen for den enkelte medarbejder, understøtter høj kvalitet i patientbehandlingen samt øger patientsikkerheden. Der gives en orientering om compassion og om, hvordan der arbejdes med compassion på SVS.

Sagsfremstilling

Compassion er aktiv empati baseret på en tilstedeværelse af lidelse og med en motivation for og redskaber til at handle/hjælpe. Det er den aktive handling i compassion værktøjskassen rettet mod lidelsen, som aktiverer trygheds/beroligelses-systemet i hjernen, som øger den mentale sundhed. Compassion er defineret som den emotionelle respons til andres smerte eller lidelse – der involverer et ægte ønske om at hjælpe og handle.

Self-compassion er at yde compassion til sig selv, og være åben overfor, at en del af det at være menneske er at opleve situationer, hvor man er udfordret af livet eller jobbet. Alle møder modgang, og ingen er perfekte til alt. Man møder sig selv med venlighed i stedet for med hårdhed og selvkritik. Studier viser, at mennesker, som evner at møde sig selv med venlighed, i højere grad evner at tage ansvar for egne handlinger, hurtigere prøver igen efter nederlag eller modgang og faktisk også er bedre til ikke at gentage uhensigtsmæssige handlinger.

Compassion er evidensbaseret og forskning har vist, at compassion øger trivslen for den enkelte medarbejder, understøtter høj kvalitet i patientbehandling og øger patientsikkerheden, skaber gode vilkår for udvikling og læring samt derigennem bidrager til et effektivt sundhedsvæsen med fokus på kerneopgaven. En del af kerneopgaven i sundhedsvæsenet er at kunne håndtere høje følelsesmæssige krav og her er compassion et vigtigt redskab at give medarbejderne med i deres værktøjskasse.

Sydvestjysk Sygehus (SVS) vil etablere sig som ”Vidensygehus for Compassion i Sundhedsvæsenet”. I samarbejde med Center for Compassion på Syddansk Universitet vil der blive genereret ny viden om compassion i en dansk sammenhæng i forhold til patientbehandling, pårørende, medarbejdere, præ-og postgraduat undervisning inden for alle faggrupper, samt i forhold til det eksterne tværsektorielle samarbejde.

Indsatsen for at styrke viden om og brug af compassion skal skabe et nationalt kraftcenter for anvendelse og viden om compassion. Arbejdet med compassion bliver ligeledes et særkende for den regionale kandidatuddannelsen på SVS.

Regionsrådet besluttede i 2021 at afsætte et engangsbeløb til en ekstraordinær indsats for trivselsfremmende arbejde til regionens ansatte, som har været direkte eller indirekte påvirket af COVID-19 pandemien. SVS's Fælles Med Udvalg besluttede, at anvende de ekstraordinære trivselsmidler til at udvide tilbuddet om kompetenceudvikling inden for compassion til alle sundhedsfaglige medarbejdere på SVS.

Centrale studier viser, at compassion på arbejdspladsen skaber psykologisk tryghed og øger den sociale kapital, hvilket har indflydelse på:

- Udbrændthed blandt personalet
- Omsorg som omdrejningspunkt for løsning af kerneopgaven.

Med de fordele som compassion kan bibringe en organisation og ikke mindst den enkelte medarbejder, har SVS iværksat en aktiv og systematisk træning, som indtil videre fordeler sig således: Foredrag til en bred skare af ledere og medarbejdere internt på SVS, afholdelse af self-compassion kurser til læger på den kliniske basisuddannelse, afholdelse af kursus om compassion til udvalgt personale i den Fælles Akutmodtagelse samt eksterne lektorer samt overlæger. Derudover er SVS i samarbejde med Stanford University ved at uddanne 16 ambassadører, de skal udarbejde et Capstone projekt, som har til formål at arbejde med compassion ude i deres kliniske afdelinger og desuden hjælpe med at implementere compassion på tværs af SVS.

SVS har undersøgt effekten af indsatsen via spørgeskemaer, som er sendt ud til deltagerne før og efter deres kursusforløb. Resultaterne er lovende og bekræfter, at anvendelsen af compassion på SVS er på rette vej.

For at fastholde og kontinuerligt træne compassion i hverdagen, har SVS fået inspiration fra forskningsresultater fra Max Planck Institutet i Berlin, hvor forsker Tanja Singer har forskningsunderstøttet, at der er en positiv effekt af opfølgende dialoger efter kursusdeltagelsen. For at efterligne disse forskningsresultater bliver deltagerne efter deres kursus bedt om, i en 8 ugers periode, at tale sammen i 10 minutter ved daglige 1:1 dialogmøder, for at fastholde deres kompetencer inden for compassion.

Compassion bør også ses i sammenhæng med de øvrige strategiske tiltag, som allerede er i gang på SVS. Helt konkret skal compassion indtænkes i forhold til den igangsatte implementering af ”Den gode samtale” og ”Fælles Beslutningstagning”, da evnen til at yde omsorg, handle og trives som sundhedsprofessionel fagperson er fundamentet for succes i de to ovennævnte strategiske indsatser.

Tanken med compassion er at arbejde med mindset, som er en bevægelse, der sker over tid, hvis formål er at udvikle medarbejdernes evne for medfølelse, empati og omsorg for det enkelte menneske/patient. Dette gøres så udmærket sammen med træningen i Den gode samtale og Fælles Beslutningstagning. I den sammenhæng kan compassion sammenlignes med en muskel, der skal trænes, for at se det hele menneske, hvor den sundhedsprofessionelle har hjertet med i handlingen.

På mødet vil Anna-Marie Bloch Münster, lægelig direktør på Sydvestjysk Sygehus, præsentere arbejdet med Compassion på Sydvestjysk Sygehus

Klimavurdering

Der er ikke foretaget klimavurdering, da sagen ikke har betydning for klimaet eller bidrager til realisering af klimastrategien.

Indstilling

Til orientering.

Beslutning i Forretningsudvalget den 08-06-2022

Til orientering.

Morten Weiss-Pedersen og Stephanie Lose deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Oplæg compassion

Fraværende Morten Weiss-Petersen, C, Stephanie Lose, V

Punkt 2: Orientering om status på udrulning af kommunikationskurset Den gode Samtale

21/43614

Resumé

Det tidligere regionsråd har i budget 2020 afsat midler til at alle sundhedsprofessionelle med patientkontakt i Region Syddanmark deltager i kommunikationskurset Den gode Samtale. På mødet præsenterer en overlæge og en ledende overlæge fra Sydvestjysk Sygehus deres arbejde og erfaring med Den gode Samtale.

Sagsfremstilling

Patienter skal føle sig velinformede og trygge, når de taler med sundhedsprofessionelle om deres undersøgelses- og behandlingsforløb. Samtidig er en god dialog mellem sundhedspersonalet og patienten en vigtig forudsætning for, at personalet får den nødvendige viden og indblik i den enkelte patient og dermed den bedste forudsætning for at kunne hjælpe.

I 2020 og 2021 var der derfor afsat 5,9 mio. kr., og i 2022 5,3 mio. kr. og fra 2023 4,3 mio. kr. til, at alle sundhedsprofessionelle med patientkontakt deltager i kommunikationskurset Den gode Samtale. Kurset tager udgangspunkt i den evidensbaserede Calgary-Cambridge-guide, som er udviklet til at hjælpe sundhedsprofessionelle og patienter med den fælles kommunikation.

Modellen

Med afsæt i guiden uddanner regionen 20-27 instruktører i samarbejde med UC Syd og Forsknings- og Læringshuset i Aabenraa. Instruktørkorpsets opgave er bl. a., at uddanne 200-240 lokale undervisere, som skal stå for undervisningen på sygehusene, sådan at undervisningen og træningen forankres lokalt.

Det er sygehusenes opgave at planlægge og gennemføre 'Kommunikationskurset Den gode Samtale' for medarbejderne og 'Underviseruddannelsen Den gode Samtale' for lokale undervisere. Det er en stor opgave, både i forhold til planlægning og koordinering samt i forhold til det relativt store ressourcetræk, der er i klinikken, når kurset kører i fuld skala.

Program og undervisningsmateriale er udarbejdet af regionen, ved Forsknings- og Læringshuset i Aabenraa, i samarbejde med UC Syd. Det første hold instruktører har, som led i et pilotforløb i 2021, været aktivt deltagende i udviklingen og den løbende justering af materialet. Pilotforløbet er afsluttet, og Den gode Samtale består nu af et gennemarbejdet program og undervisningsmateriale til 3-dags kurset for medarbejdere samt underviser- og instruktøruddannelserne.

Status ved udgangen af 2021

Pga af coronapandemien, sygeplejerskestrejke, en presset drift og rekrutteringsudfordringer, er udrulningen af kurserne og uddannelserne ikke forløbet så hurtigt som planlagt.

Ved udgangen af 2021 har 163 medarbejdere gennemført kommunikationskurset Den gode Samtale. 67 medarbejdere er uddannet til undervisere og 12 er uddannet til instruktører. Yderligere 7 bliver uddannet til instruktør i løbet af 2022. Så godt som alle faggrupper med direkte patientkontakt har deltaget på kurset. 20% af kursisterne har været læger, 53% sygeplejersker, 8% social- og sundhedsassistenter og 19% er andre faggrupper bl.a. socialrådgiver, ergoterapeut og bioanalytiker.

Evaluering

'Jeg er positivt overrasket over, hvor meget man kan nå at lære på tre kursusdage, som konkret kan omsættes til hverdagen på en måde, hvor det højner kvaliteten og tilfredsheden i vores patientsamtaler' fortæller en kursist efter at have deltaget på kommunikationskurset.

Samme billede tegner sig, når sygehusenes koordinatore og instruktører fortæller om deres oplevelser med medarbejderkurset. Tilbage meldingerne er, at kurset er meningsfuldt, og at anvendelsen af Calgary Cambridge-guiden kan bruges i deres praksis. Der tages udgangspunkt i egne cases fra hverdagen i egen afdeling, og det gør bl.a. kurset praksisnært og øvelsesorienteret. At underviserne er klinikkere fra eget sygehus bliver modtaget meget positivt, ligesom det også opleves meget positivt, at holdene er tværfagligt sammensat.

Blandt instruktører og undervisere er der blevet skabt begejstring for at udbrede og undervise i Den gode Samtale, fordi de så tydeligt kan se meningen med modellen og dens implementering.

Måling på om medarbejderne i højere grad anvender patientcentreret kommunikation og føler sig bedre klædt på til samtaler med patienterne er, i samarbejde med ekstern evaluator DEFACTUM, udviklet og iværksat. Antal kursister vurderes dog endnu for lavt til, at der kan laves en samlet afrapportering.

Jævnfør regionsrådets beslutning om evalueringspunkter, så arbejdes der på udvikling af evaluering på reduktion i antallet af klager og måling af den patientoplevede kvalitet i forhold til inddragelse og kommunikation i LUP

Videreudvikling af Den gode Samtale

Der startes et instruktørnetværk op i efteråret 2022, og der vil i den forbindelse blive set på udvikling af kortere kurser for medarbejdere med mindre patientkontakt.

På mødet præsenterer instruktør og overlæge Christina Bjørn og ledende overlæge Jens Jakob Herrche Petersen fra Børne- og Ungesygdomme, Sydvestjysk Sygehus deres arbejde og erfaring med udrulningen af kurset på sygehuset.

Klimavurdering

Der er ikke foretaget en klimavurdering, idet sagen ikke har betydning for klimaet eller bidrager til realisering af klimastrategien.

Indstilling

Til orientering.

Beslutning i Forretningsudvalget den 08-06-2022

Til orientering.

Lars Erik Hornemann, Bo Libergren, Morten Weiss-Pedersen og Stephanie Lose deltog ikke i sagens behandling.

Fraværende Morten Weiss-Petersen, C, Stephanie Lose, V

Punkt 3: Orientering om aktuelle ventetider og aktivitet

21/61383

Resumé

COVID-19 og efterfølgende sygeplejerskestrejken har medført et stort fald i aktivitetsniveauet, som har ført til øgede ventetider til udredning og behandling. Forretningsudvalget orienteres på den baggrund om tiltag med henblik på tilbagevenden til normalt aktivitetsniveau, herunder orientering om aktuel ventetid, målopfyldelse i forhold til patientrettigheder samt aktivitetsniveauet generelt.

Sagsfremstilling

Aktivitetsniveauet på regionens sygehuse har gennem 2021 været stærkt påvirket af først COVID-19 og efterfølgende sygeplejerskestrejken.

I starten af 2021 førte væksten i smittede og indlagte covid-patienter til nedlukning af planlagt aktivitet på en lang række områder, dels for at kunne omfordele nødvendige personaleressourcer til covid-belastede områder, dels for at sikre tilstrækkelig kapacitet på kritiske områder såsom intensiv. Efterfølgende var sygehusene kortvarigt på vej tilbage mod et mere normalt aktivitetsniveau, men sygeplejerskestrejken henover sommeren 2021 gav igen anledning til, at der blev udskudt aktivitet på hospitalerne, og efter sygeplejerskestrejken har der været udfordringer med at opretholde normalt aktivitetsniveau på grund af vakante stillinger, forsinket ferieafvikling og generelt mindre villighed til at tage ekstravagter. Sluttelig medførte tredje bølge af COVID-19 ultimo 2021 igen behov for nedlukning af planlagt aktivitet, og primo 2022 var sygehusene fortsat udfordrede med bemanningen pga. covid-patienter og udbredt sygdom/karantæne blandt personalet.

Resultatet har samlet set været, at aktiviteten i 2021 ligger væsentligt under normalen, og at ventetiderne og udvisiteringerne til det private derfor er steget væsentligt, og det er fortsat situationen her i 2022.

Grundlæggende skal udfordringen håndteres ved, at sygehuse hurtigst muligt skal tilbage i normal drift samt gennem et styrket samarbejde med private leverandører og praksis.

I forhold til at sikre den nødvendige kapacitet vurderer Region Syddanmark således løbende behovet for samarbejde om kapacitetsudfordringer og indgå dialog med privathospitalerne og speciallægepraksis.

Aktuelt fortsætter aftalen med Foreningen Af Praktiserende Speciallæger (FAPS) om udlægning af sygehusopgaver, der blev indgået i forbindelse med Covid-19, som en tillægsaftale til overenskomsten. Således kan regionerne gøre brug af speciallægepraksis efter behov. Sideløbende hermed er der i december indgået en særskilt aftale med speciallægepraksis om koloskopier og ultimo maj er der indgået særskilt aftale om grå stær operationer. På samme vis er der på baggrund af udbud indgået en aftale med et privathospital om urologiske ydelser. Aftalen er trådt i kraft pr. 1. februar 2022, og det forventes, at der i løbet af 2022 vil indgås lignende aftaler med andre privathospitaler om udredninger og behandlinger.

Selvhenvenderordningen er genindført i Region Syddanmark. Det vil sige, at hvis et syddansk hospital, ikke kan efterleve tidsfristerne i henhold til hurtig udredning eller undersøgelse, kan patienten med sit indkaldelsesbrev selv henvende sig til privathospitalet for at få udredning eller diagnostiske undersøgelser her. Patienten skal med andre ord ikke stå i kø hos Regional Visitation for henvisning til udredning på privathospital.

Denne ordning kørte også hen over sensommeren og efteråret 2021, hvor op mod 2.000 patienter gjorde brug af denne mulighed.

Herudover er det væsentligste element i en tilbagevenden til normalt aktivitetsniveau, at sygehusene dels arbejder på at reaktivere garantiklinikkerne hurtigst muligt, dels arbejder på at sikre, at rammestyrede afdelinger vender tilbage til det normale aktivitetsniveau, og i videst muligt omfang gennemfører pukkelaflvikling. Til understøttelse af dette har regionsrådet med godkendelse af finansieringsmodellen for 2022 vedtaget, at garantiklinikkernes budgetansvar for udvisiterede patienter midlertidigt suspenderes af hensyn til evt. ophobet behov, samt at de rammestyrede områder ligeledes får mulighed for merafregning ved konkrete pukkelaflviklingsprojekter. Fra sommer og frem får sygehusene således også mulighed for etablering af deciderede pukkelaflviklingsklinikker, der fungerer uden for normal arbejdstid med aktivitetsafregning.

Indsatsen på sygehusene følges administrativt som en del af de tilbagevendende dialogmøder mellem koncerndirektionen og sygehusdirektionerne.

Derudover orienteres forretningsudvalget månedligt om status med baggrund i vedlagte bilagsmateriale vedr.:

- a) Målopfyldelse ifht. udredningsret
- b) Udvisiterede til privathospital
- c) Status på garantiklinikker
- d) Aktivitetsudvikling i DRG-værdi
- e) Aktuelle ventetider
- f) Ventetider i visitationen

Regionsdirektør Jane Kraglund præsenterer på mødet aktuel status på ventetider samt forventninger til resten af året.

Klimavurdering

Der er ikke foretaget en klimavurdering af sagen, idet sagen ikke har betydning for klimaet eller bidrager til realisering af klimastrategien.

Indstilling

Til orientering

Beslutning i Forretningsudvalget den 08-06-2022

Til orientering.

Morten Weiss-Pedersen og Stephanie Lose deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Bilag A - Målopfyldelse på udredningsretten - FU juni 22

Bilag B - Udvisiteringer til privathospital 2018-2022 april 2022 - FU juni 22

Bilag C -Status garantiklinikker maj 2022 - FU juni 22

Bilag D - Aktivitetsudvikling i drg værdi 2019 til april 2022

Bilag E - status ventetider maj 22 - FU juni 22

Bilag F - ventetid til Regional Visitation - maj 22 - FU juni 22

Fraværende Morten Weiss-Petersen, C, Stephanie Lose, V

Punkt 4: Orientering om Hovedudvalgets pejlemærker for fastholdelse og rekruttering

21/59045

Resumé

Den 19. maj 2022 vedtog Region Syddanmarks Hovedudvalg syv personalepolitiske pejlemærker for fastholdelse og rekruttering. Pejlemærkerne adresserer emner som mere tid til kerneopgaven, bedre vagtplanlægning og mere vagtudtydning, tværfaglig opgaveløsning med opgaven i centrum, den gode introduktion og god ledelse, og de har til formål at sætte rammer for det videre arbejde med at sikre, at Region Syddanmark er en god arbejdsplads, som kan fastholde og rekruttere medarbejdere.

Sagsfremstilling

Hovedudvalget tog allerede i oktober 2021 en indledende drøftelse af fastholdelses- og rekrutteringssituationen i Region Syddanmark. Drøftelsen behandlede den historisk svære situation med fastholdelse og rekruttering af regionens medarbejdere. Hovedudvalget ønskede at sætte en fælles retning på arbejdet med at understøtte sygehusene med de aktuelle udfordringer, som også efterlod handlerum for de enkelte enheder til igangsætte indsatser og aktiviteter, som gav mening lokalt.

Den 3. december 2021 nedsatte Hovedudvalget en arbejdsgruppe med leder- og medarbejderrepræsentanter, som påbegyndte arbejdet med at udarbejde forslag til overordnede pejlemærker for den videre udvikling af Region Syddanmark som en god arbejdsplads, der kan fastholde og rekruttere medarbejdere og sikre et godt arbejdsmiljø og en god opgaveløsning i fremtiden. Arbejdsgruppen har endvidere haft til opgave at komme med forslag til, hvordan man kan understøtte det gode samarbejde i MED-systemet.

Arbejdsgruppens aktiviteter

Arbejdsgruppen har afholdt fem møder i alt. Sygehusene har præsenteret lokale initiativer og perspektiver på fastholdelses- og rekrutteringsudfordringerne og lokale tiltag for at understøtte det gode samarbejde i MED-systemet, og arbejdsgruppen har drøftet emnerne i plenum.

Drøftelserne har været præget af en lang række eksempler på lokale initiativer, gensidig nysgerrighed og god energi. Det fremgik tydeligt, at alle enheder allerede har sat gang i vigtige tiltag for at løse fastholdelses- og rekrutteringsudfordringerne. Arbejdsgruppen drøftede strategiske tiltag på personaleområdet for de kommende år, og møderne fungerede som et forum for videndeling og erfaringsudveksling.

Pejlemærker for fastholdelse og rekruttering og understøttende notater

Arbejdsgruppen har udarbejdet syv personalepolitiske pejlemærker for fastholdelse og rekruttering, som blandt andet adresserer emner som mere tid til kerneopgaven, bedre vagtplanlægning og mere vagtudtydning, tværfaglig opgaveløsning med opgaven i centrum, den gode introduktion og god ledelse. Pejlemærkerne for fastholdelse og rekruttering sætter rammen for det videre arbejde med at sikre, at Region Syddanmark er en god arbejdsplads, som kan fastholde og rekruttere medarbejdere.

Derudover har arbejdsgruppen udarbejdet to understøttende notater. Formålet med notaterne er at samle op på gruppens drøftelser og fremhæve eksempler på lokale initiativer i forhold til fastholdelses- og rekrutteringsudfordringer og

understøttelse af MED-systemet.

Arbejdsgruppens forslag til pejlemærker for fastholdelse og rekruttering er blevet justeret løbende i takt med at de er blevet drøftet i Hovedudvalget, Koncerndirektionen, Koncernledelsesforum, HR Lederforum og på budgetseminar med regionsrådet og Hovedudvalget.

Den 19. maj 2022 godkendte Hovedudvalget vedlagte pejlemærker for fastholdelse og rekruttering, som fremadrettet vil danne en fælles personalepolitisk ramme om sygehusenes arbejde med fastholdelse og rekruttering.

Klimavurdering

Der er ikke foretaget en klimavurdering, da det ikke vurderes, at sagen har betydning for Region Syddanmarks klimabelastning.

Indstilling

Til orientering.

Beslutning i Forretningsudvalget den 08-06-2022

Til orientering.

Morten Weiss-Pedersen og Stephanie Lose deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

17474 Notat_fastholdelse-og-rekruttering_A4_maj2022_korr02

17474 Notat_understøttelse-af-MED-systemet_A4_maj2022_korr02

17474 Pejlemærker_fastholdelse-og-rekruttering_A4_maj2022_korr02

Fraværende Morten Weiss-Petersen, C, Stephanie Lose, V

Punkt 5: anbefaling om yderligere undersøgelser af sundhed og sygdom i Grindsted

21/56360

Resumé

Den udvidede forskergruppe vedr. Grindstedundersøgelsens anbefalinger til videre undersøgelser fremlægges til beslutning om igangsættelse.

Den udvidede forskergruppe blev nedsat i oktober 2021 på baggrund af ny viden om mindst fem nye tilfælde af ALS i Grindsted, der er fremkommet efter fremlæggelsen af resultaterne fra sundhedsundersøgelsen fra 2020, og på baggrund af kritik af forløbet i 2020. Forskergruppens anbefaling er, at der igangsættes tre projekter samt eventuelt et efterfølgende projekt, der afventer resultater fra de øvrige.

Sagsfremstilling

På baggrund af bekymring for sygdom og sundhed blandt borgere i Grindsted tog forretningsudvalget i Region Syddanmark i 2018 initiativ til at få udarbejdet en registerbaseret undersøgelse af forekomsten af sygdom i Grindsted i forhold til sammenlignelige byer i Danmark.

Statens institut for Folkesundhed på Syddansk Universitet gennemførte undersøgelsen, som viste, at i de tilgængelige registerdata kan bekymringen for forhøjet sygdom i Grindsted ikke bekræftes. Der er for nogle sygdomme en forhøjet forekomst, mens der for andre er en lavere forekomst.

Resultatet af sundhedsundersøgelsen blev forelagt regionens forretningsudvalg og offentliggjort 13. maj 2020 ved et kombineret presse- og (virtuelt) borgermøde.

Forretningsudvalget besluttede at lytte til reaktioner på undersøgelsens resultater fra blandt andet borgerne i Grindsted, borgergruppen, sundhedsmyndigheder, Billund Kommune, styregruppen for undersøgelsen og den af Region Syddanmark oprettede forskergruppe.

Region Syddanmark brugte de efterfølgende måneder hen over sommeren 2020 til at indsamle reaktioner, vurderinger og andet til sundhedsundersøgelsens resultater.

Administrationen i Region Syddanmark forelagde på baggrund af forskellige input og tilkendegivelser i forhold til resultatet af sundhedsundersøgelsen en samlet redegørelse til forretningsudvalget. Denne redegørelse fremgår af dagsordenen til forretningsudvalgets møde 16. september 2020, pkt. 33. Heri beskrives et resume af de reaktioner, vurderinger og input, som fremkom i den brede dialog omkring sundhedsundersøgelsen.

Forretningsudvalget anbefalede på baggrund af indstillingen over for regionsrådet, at der ikke skulle iværksættes yderligere undersøgelser af sygdom og sundhed i Grindsted. Regionsrådet tiltrådte denne indstilling på møde den 28. september 2020, pkt. 34.

På baggrund af ny viden om mindst fem nye tilfælde af ALS i Grindsted efter sundhedsundersøgelsens afslutning og på baggrund af kritik af forløbet i 2020, tog Region Syddanmark i slutningen af oktober 2021 initiativ til at invitere til en ny drøftelse blandt forskere og eksperter med indsigt i området. Dette skete med henblik på at få en ny vurdering af

resultaterne af sundhedsundersøgelsen samt en vurdering af, om der bør sættes yderligere forskningsbaserede undersøgelser i gang omkring sundhed og sygdom i Grindsted.

Regionsrådet blev på mødet den 28. februar 2022 orienteret om afrapporteringen fra den udvidede forskergruppe vedr. Grindstedundersøgelsen, hvor det blev anbefalet at gå videre med tre undersøgelser i Grindsted:

Projekt	Ansvarlig forsker	Tidsramme	Startdato	Afrapportering	Anslået finansieringsbehov i alt
Sundhedsmæssige konsekvenser af forureningen fra Grindstedværket	Lars Rauff Skadhauge et al	Ca. 1-2 år	3. kvartal 2022	1. halvår 2024	0,97-1,92 mio. kr.
Sygdomsforekomst blandt borgere i Grindsted: Opdatering	Annette Ersbøll et al	Ca. 8-10 mdr. ekskl. ventetid på data	6 mdr. efter ansøgning om tilladelse til adgang til data – ultimo 2022	4. kvartal 2023	0,7 mio. kr.
Vurdering af human risiko af forurening fra Grindstedværket	Hans Sanderson	Ca. 1-2 år	Så snart der foreligger finansiering	1. halvår 2024	0,745 mio. kr.

Endvidere blev det anbefalet at holde projektet ”Sygdomsforekomst blandt borgere i Grindsted: Opdatering” åbent for gentagelse om 5 år, og at der efter gennemførelsen af de tre projekter vil kunne træffes beslutning om evt. igangsættelse af et fjerde projekt. Projektbeskrivelserne vedlægges som bilag.

Administrationen har rettet henvendelse til Jesper Bo Nielsen for at sikre sig, at indholdet i de tre projektbeskrivelser svarer til forskergruppens anbefalinger. Samtidig har administrationen også gjort opmærksom på, at regionen ligger inde med betydelige mængder af miljøfaglige data, som gerne stilles til rådighed for at berige projektbeskrivelserne inden igangsættelse.

Derudover har administrationen peget på nogle opmærksomhedspunkter på det miljøfaglige område, som vil være nødvendige at adressere i det videre forløb, hvis projekterne igangsættes. Se bilaget ”Videre proces om anbefalinger til yderligere undersøgelser af sundhed og sygdom i Grindsted”.

Tidsramme for gennemførelse

Opdateringen af sundhedsundersøgelsen ”Sygdomsforekomst blandt borgere i Grindsted: Opdatering” kan gennemføres uafhængigt af de to øvrige projekter og forventes at kunne færdiggøres på ca. 8-10 mdr., når der er indhentet de nødvendige tilladelser. Aktuelt er ventetiden på tilladelse til adgang til data 6 mdr. hos Sundhedsdatastyrelsen.

Der vil således kunne forventes et resultat af denne undersøgelse i 4. kvartal af 2023, såfremt det igangsættes på mødet i regionsrådet d. 20. juni 2022.

De to øvrige projekter er internt afhængige og vil kunne gennemføres på i alt ca. 2 år, hvor projektet ”Sundhedsmæssige konsekvenser af forureningen fra Grindstedværket” kan gå i gang ca. i 3. kvartal 2022 og tager ca. 1-1½ år. Projektet ”Vurdering af human risiko af forurening fra Grindstedværket” kan gå i gang samtidig og vil strække sig over en samlet periode på ca. 1½-2 år, idet der skal ske inddragelse af interessenter og afventes mellemliggende resultater fra det andet projekt.

Såfremt der på mødet i regionsrådet den 20. juni 2022 træffes beslutning om igangsætning af disse to projekter, vil der kunne forventes resultater herfra i 1. halvår 2024.

Når der foreligger resultater fra de tre projekter, vil de blive forelagt for udvalgene, og der vil kunne træffes beslutning om igangsættelse af det evt. fjerde projekt, jævnfør anbefalingerne fra den udvidede forskergruppe.

Organisering

Formand for forskergruppen, institutleder på Institut for Sundhedstjenesteforskning, SDU, professor Jesper Bo Nielsen stiller sig til rådighed som følgeperson til projektopfølgning for de undersøgelser, som regionsrådet måtte ønske at igangsætte. I varetagelsen af denne rolle vil Jesper Bo Nielsen følge forskningsprojekternes fremdrift og overse, at forskningsplanerne overholdes.

Det foreslås, at Jesper Bo Nielsen løbende afrapporterer om fremdrift og foreløbige resultater fra undersøgelserne til den politiske følgegruppe vedr. Grindsted.

Jesper Bo Nielsen har i den indledende fase, hvor beslutningen om igangsættelse af projekterne forberedes, nedsat et lille team bestående af professor Tina Kold, Institut for Sundhedstjenesteforskning, SDU og ledende overlæge, Sygehus Lillebælt, Henrik Boye Nielsen til at hjælpe med rådgivningsopgaven.

Finansiering

Til gennemførsel af de tre projekter er den samlede udgift op til 3,365 mio. kr. over tre år, hvor udgiften til projektet ”Sundhedsmæssige konsekvenser af forureningen fra Grindstedværket” afhænger af antallet af inkluderede personer og angives i budgettet til at variere mellem 0,97 og 1,92 mio. kr. I det følgende regnes der med den maksimale udgift af planlægningshensyn, men der vil alene blive udmøntet midler til de reelle aktiviteter i projektet.

Projekterne finansieres i 2022 og 2023, hvor størstedelen af aktiviteterne finder sted.

Til projektopfølgning/følgeperson forventes en samlet udgift på 0,105 mio. kr. i alt fordelt over 3 år.

Det foreslås, at finansieringen fordeles på følgende måde:

Regional udvikling finansierer projekterne ”Sygdomsforekomst blandt borgere i Grindsted: Opdatering” og ”Vurdering af human risiko af forurening fra Grindstedværket” med i alt 1,445 mio. kr.

Sundhed finansierer via evalueringspuljen projektet ”Sundhedsmæssige konsekvenser af forureningen fra Grindstedværket” samt udgiften til følgeperson/projektopfølgning med i alt 2,025 mio. kr. Koncerndirektør Kurt Espersen er bemyndiget til at udmønte puljen.

Finansieringen fordeler sig på følgende måde over årene:

Mio. kr.

	Regional Udvikling	Sundhed	I alt
2022	0,458	0,995	1,453
2023	0,987	0,995	1,982
2024		0,035	0,035
I alt	1,445	2,025	3,470

Klimavurdering

Der er ikke foretaget en klimavurdering af sagen, idet sagen ikke har betydning for klimaet eller bidrager til realisering af klimastrategien.

Indstilling

Det indstilles at forretningsudvalget anbefaler regionsrådet:

At de tre yderligere undersøgelser af sundhed og sygdom i Grindsted, som er anbefalet af forskergruppen, igangsættes.

At forskergruppens anbefaling om at holde projektet ”Sygdomsforekomst blandt borgere i Grindsted: Opdatering” åbent for gentagelse om 5 år drøftes.

At finansieringen til de tre projekter samt følgeperson/projektopfølgning findes inden for budgettet for sundhed og regional udvikling som angivet i sagsfremstillingen.

At den politiske følgegruppe for Grindstedforureningen følger undersøgelserne i projektperioden.

Beslutning i Sundhedsudvalget den 30-05-2022

Sundhedsudvalget anbefaler over for regionsrådet:

At de tre yderligere undersøgelser af sundhed og sygdom i Grindsted, som er anbefalet af forskergruppen, igangsættes.

At finansieringen til de tre projekter samt følgeperson/projektopfølgning findes inden for

budgettet for sundhed og regional udvikling som angivet i sagsfremstillingen.

At den politiske følgegruppe for Grindstedforureningen følger undersøgelserne i projektperioden.

At der efter gennemførelsen af de tre projekter kan træffes beslutning om evt. gentagelse af projektet ”Sygdomsforekomst blandt borgere i Grindsted: Opdatering”.

Michael Nielsen, Anja Lund og Annette Blynél deltog ikke i sagens behandling.

Beslutning i Miljøudvalget den 30-05-2022

Miljøudvalget anbefaler over for regionsrådet:

At de tre yderligere undersøgelser af sundhed og sygdom i Grindsted, som er anbefalet af forskergruppen, igangsættes.

At finansieringen til de tre projekter samt følgeperson/projektopfølgning findes inden for budgettet for sundhed og regional udvikling som angivet i sagsfremstillingen.

At den politiske følgegruppe for Grindstedforureningen følger undersøgelserne i projektperioden.

At der efter gennemførelsen af de tre projekter kan træffes beslutning om evt. gentagelse af projektet ”Sygdomsforekomst blandt borgere i Grindsted: Opdatering”.

Jørgen Lehmann, Michael Nielsen og Elin Søndergaard deltog ikke i sagens behandling.

Beslutning i Forretningsudvalget den 08-06-2022

Beslutningen fra sundhedsudvalget og miljøudvalget anbefales over for regionsrådet.

1 medlem (Dansk Folkeparti) tager forbehold for sagens behandling i regionsrådet.

Morten Weiss-Pedersen og Stephanie Lose deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Videre proces om anbefalinger til yderligere undersøgelser af sundhed og sygdom i Grindsted

Miljøfaglige data - Projektforslag Aarhus Universitet

Projektbeskrivelse Sygdomsforekomst bland borgere i Grindsted Opdatering

Projektbeskrivelse Vurdering af human risiko af forurening fra Grindstedværket

Projektbeskrivelse Sundhedsmæssige konsekvenser af forureningen i Grindsted

Afrapportering fra den udvidede forskergruppe vedr Grindstedundersøgelse maj 2022

Deltagerliste forskergruppen pr maj 2022

Fraværende Morten Weiss-Petersen, C, Stephanie Lose, V

Punkt 6: Redegørelse vedr. resultatafhængige og aktivitetsbestemte tilskud mv. 2021

22/24708

Resumé

Regionsrådet skal senest den 1. september 2022 afgive redegørelse til Sundhedsministeriet samt kommunalbestyrelserne i Region Syddanmark vedrørende indberettet aktivitet i sundhedsvæsenet for år 2021. Redegørelsen skal revideres og påtegnes af regionens revisor.

Udarbejdelsen af redegørelsen sker som en del af det regelgrundlag, der er for modtagelsen af det resultatafhængige tilskud samt kommunal medfinansiering og kommunale finansiering af regionerne. Vedlagte rapport er Region Syddanmarks redegørelse.

Sagsfremstilling

Denne redegørelse handler om de resultatafhængige og aktivitetsbestemte tilskud Region Syddanmark får fra henholdsvis staten og kommunerne i Region Syddanmark for aktivitetsåret 2021. For staten handler det om den resultatafhængige pulje (nærhedsfinansiering). For kommunerne drejer det sig om opgørelsen af den kommunale finansiering og den kommunale medfinansiering.

Denne redegørelse har således flere formål. Den skal opgøre og beskrive Region Syddanmarks aktivitet i forhold til den statslige resultatafhængige pulje, den kommunale finansiering og den kommunale medfinansiering. Herunder skal det sikres, at den aktivitet, der er registreret i Region Syddanmarks elektroniske patientjournaler, indberettes korrekt til Landspatientregistret (LPR). Derudover skal redegørelsen beskrive det grundlæggende arbejde, Region Syddanmark udfører for at sikre, at de indberettede data er korrekte. Endelig skal den beskrive, hvad både Region Syddanmark og leverandørerne af Region Syddanmarks PAS/EPJ-systemer COSMIC og EPJ Syd gør for at sikre, at data behandles på en forsvarlig måde.

Samlet konkluderes, at Region Syddanmark har opfyldt betingelserne for at modtage tilskud.

Klimavurdering

Der er ikke foretaget klimavurdering, da sagen ikke har betydning for klimaet eller bidrager til realisering af klimastrategien.

Indstilling

Det indstilles:

At forretningsudvalget oversender redegørelsen til regionsrådet med henblik på afgivelse til revisionen.

Beslutning i Forretningsudvalget den 08-06-2022

Indstillingen godkendt.

Morten Weiss-Pedersen og Stephanie Lose deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Regionsrådets redegørelse vedrørende aktivitetsbestemte tilskud mv. 2021

Bilag 1 - LPR indberetning og løsningsbeskrivelse

Bilag 2 - Driftshåndtering LPR3 DOL

Bilag 3 - Driftshåndtering af LPR3 indberetning fra EPJ Syd

Fraværende Morten Weiss-Petersen, C, Stephanie Lose, V

Punkt 7: Orientering om 1. økonomi og aktivitetsrapportering 2022

22/26131

Resumé

Hermed redegøres kort for overordnede forventninger og udvikling i forhold til økonomi og aktivitet for 2022. Yderligere rapportering fremgår af vedlagte bilag.

Sagsfremstilling

Sundhed

Denne opfølgning viser, at der også i 2022 kan forventes budget- og aftaleoverholdelse. Væksten i udgifterne til tilskudsmedicin, særligt dyr sygehusmedicin samt aktivitet på egne sygehuse ligger aktuelt markant under det budgetterede niveau og de langsigtede trends for væksten på områderne.

Udviklingen skal ses i sammenhæng med, at aktiviteten i forlængelse af COVID-19 og sygeplejerskestrejken i sommeren 2021 fortsat er under niveauet i 2019. På alle sygehuse har der i starten af året været et ekstraordinært højt sygefravær, der har medført store stigninger i dyre løsninger i form af tillæg for FEA, over- og merarbejde. Samtidig er sygehusenes aktuelle driftsprognoser påvirket af generelt stigende forbrugerpriser, herunder særligt stigende energipriser. På den baggrund forventer sygehusene betydelige forværringer i de økonomiske resultater for 2022 sammenholdt med 2021, og for Sygehus Sønderjylland og OUH's vedkommende forventes aktuelt overskridelser af budgetterne for 2022.

I forbindelse med indgåelse af en økonomiaftale for 2023 forventes regionernes udgiftsloft for 2022 korrigeret for virkningen af ajourførte pris- og lønskøn for 2022. Det må forventes, at dette til dels kan forbedre sygehusenes driftsresultater. På nuværende tidspunkt er det ikke muligt at estimere virkningen heraf.

Sygehusenes primære fokus er nu at få normaliseret aktivitetsniveauet og sikret den nødvendige afvikling af pukler. Det kan i perioden indebære et forhøjet omkostningsniveau. Regeringen har med "aftale om afvikling af behandlingsefterslæb og normalisering af ventetider" tilkendegivet, at de vil sikre de nødvendige ressourcer hertil.

Inden for årets udgiftsramme forventes det muligt at videreføre regionens konsolideringsstrategi, der skal sikre det nødvendige råderum til dækning af engangsudgifter ved ibrugtagning af Nyt OUH. I modsætning til tidligere år, hvor årets konsolidering har sikret det økonomiske grundlag for iværksættelse af nye investeringsplaner eller nye initiativer i budgettet for de kommende år, vurderes der ikke umiddelbart råderum hertil i 2022. Prognoserne er dog forbundet med betydelig usikkerhed, og væsentligt større end i tidligere år.

Socialområdet

Forventningen ved årets økonomi- og aktivitetsrapportering efter første kvartal viser samlet set et tilfredsstillende resultat.

Der forventes et akkumuleret overskud på 10,6 mio. kr., svarende til en positiv budgetafvigelse på -1,0 %. Fire ud af fem centre forventer et samlet overskud. Det forventede driftsresultat i 2022 er dog et underskud på 16,2 mio. kr., og det akkumulerede overskud skyldes derfor, at der overføres 26,9 mio. kr. fra 2021. De økonomiske forskydninger mellem årene giver fleksibilitet og mulighed for mere langsigtet økonomistyring, og betyder at over-/underskud mindre end 5 pct. af budgettet automatisk overføres til kommende år.

Baggrunden for det forventede driftsunderskud er blandt andet forventninger om stigende forbrugsudgifter i 2022, et forholdsvis højt sygefravær, vigende belægning, øgede udgifter til arbejdsskader samt udfordringer med rekruttering og fastholdelse af medarbejdere.

Der er fortsat overordnet set balance mellem budgetteret og forventet belægning, som dog er vigende på nogle områder.

Regional Udvikling

Årets forbrug forventes at ligge inden for det ajourførte udgiftsloft for Region Syddanmark isoleret set.

På baggrund af forbruget i årets første 4 måneder forventes aftaleoverholdelse, idet der i den løbende planlægning og økonomiske styring vil blive taget de nødvendige skridt i den resterende del af året for at sikre dette, fx via tilpasning af aktivitetsniveauet.

Kollektiv Trafik

Den kollektive trafik har gennem 2020, 2021 og starten af 2022 oplevet et stort fald i passagertallet på grund af Covid-19. Med den løbende genåbning forventer trafiksselskaberne ved udgangen af 2022, at passagertallet pr. dag vil være oppe på ca. 90-95 pct. af et såkaldt normalniveau.

Kultur

Gennemførelsen af aktiviteter på kulturområdet har siden marts 2020 været begrænset af Covid-19, og en række projekter blev på den baggrund udsat til 2021, mens nogle få er blevet helt aflyst. Det betyder, at der forventes relativt store tilbageløb til kulturmidlerne i 2022, ligesom det var tilfældet i 2021.

Uddannelse

Det er pt. forventningen, at samtlige resterende uddannelsesmidler kan udmøntes ved næste ansøgningsfrist, idet uddannelsespuljemidlerne også skal anvendes til medfinansiering af kommende socialfondsprojekter ved samme lejlighed.

Vand, miljø og råstoffer

Indsatserne på jordforureningsområdet følger den regionale udviklingsstrategi og delstrategien.

I forhold til indsatserne over for pesticider i grundvandet, knyttes der dog usikkerhed til generationsforureningerne i Grindsted By, Kærgård Klitplantage og Himmek Strand samt de nylige fund af PFAS i miljøet.

Diverse

Under dette bevillingsområde hører bl.a. følgende aktivitetsområder: Udmøntning af pulje til implementering af Fremtidens Syddanmark, Klima, Dansk-tysk og internationalt samarbejde, Sunde levevilkår og velfærdsteknologi, Analyse.

Aktivitetsområderne forventer at bruge det afsatte budget, som er med til at understøtte, at Region Syddanmark opnår de mål, som regionen har iværksat.

Fælles formål og administration

Fælles formål og administration omfatter den politiske organisation og den tværgående administration (fællesstabe). Omkostninger hertil fordeles og finansieres af de tre områder, Sundhed, Socialområdet og Regional Udvikling.

For området forventes der aktuelt balance i forhold til budgettet.

Klimavurdering

Der er ikke foretaget klimavurdering, da sagen ikke har betydning for klimaet eller bidrager til realisering af klimastrategien.

Indstilling

Til orientering.

Beslutning i Forretningsudvalget den 08-06-2022

Til orientering.

Morten Weiss-Pedersen og Stephanie Lose deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

1. Økonomi- og aktivitetsrapportering 2022 - (Sundhed).docx

Bilag 1. Status for nærhedsfinansieringen 2021 - statens model - bidrag til 1. ØKA 2022.docx

Bilag 2. Nærhedsfinansiering - udvikling 2019 til marts 2022 - bidrag til 1. ØKA 2022.docx

1 Økonomi- og aktivitetsrapportering 2022 (Social og specialundervisning).docx

1 Økonomi- og aktivitetsrapportering 2022 (Regional Udvikling).docx

1 Økonomi- og aktivitetsrapportering 2022 (Fælles formål og adm).docx

Fraværende Morten Weiss-Petersen, C, Stephanie Lose, V

Punkt 8: Godkendelse af ramme til meraktivitetstillæg

22/26667

Resumé

Med udmøntning af regeringens vinterpakke blev der afsat engangsmidler til fastholdelsestillæg samt meraktivitetstillæg på sygehuse mv. Regionsrådet har efterfølgende valgt at afsætte varige midler til en strategisk lokal løndannelse på sygehusene. Her gives et varigt vagttillæg opgjort på baggrund af anciennitet på en række af de mest vagtbelastede afdelinger og tillæg til specialuddannede sygeplejersker på udvalgte områder. Med baggrund i de aktuelle ventetider og det fortsatte behov for pukkelafrvikling foreslås det, at de midlertidige aftaler om meraktivitetstillæg forlænges resten af 2022.

Sagsfremstilling

I december 2021 blev der indgået en national aftale med henblik på en styrkelse af sygehusvæsenets robusthed henover vinteren 2021/2022. Der blev i den forbindelse afsat 1 mia. til særlige midlertidige indsatser, der skulle bidrage til at styrke og understøtte aktiviteten, fastholde sundhedspersonalet og få sygehusvæsenet gennem en ekstraordinær svær vintersæson til gavn for patienterne og personalet.

Region Syddanmarks andel beløb sig til ca. 214 mio., og midlerne blev efter forhandlinger med de faglige organisationer aftalt anvendt til hhv. a) fastholdelsestillæg til medarbejdere på områder med et særligt behov for robustgørelse samt b) meraktivitetstillæg på kr. 100 oveni over-, ekstra-, FEA-, og merarbejdssatser til månedslønnede medarbejdere ansat i kliniske afdelinger, kliniske serviceafdelinger m.v.

Efterfølgende besluttede regionsrådet i januar 2022 at afsætte midler til en strategisk lokal løndannelse på sygehusene. ”Januarpakken” giver varige vagttillæg til personalet på en række vagttunge afdelinger samt tillæg til specialuddannede sygeplejersker på udvalgte områder.

Regionsrådet er orienteret om forhandlingsresultat og status på udmøntningen af vinterpakken samt januarpakken i maj 2022.

Januarpakken er indgået med virkning fra 1. april 2022 og er i øjeblikket under udmøntning. Vinterpakken har kørt siden årsskiftet, og det er vurderingen, at vinterpakken har medvirket til at fastholde medarbejdere samt har understøttet motivationen til at påtage sig ekstraarbejde.

Det er dog samtidig vurderingen, at sygehusene på trods af tiltagene fortsat er udfordret på at sikre tilstrækkelig bemanding til at nå såvel fuld kapacitet som den nødvendige ekstra kapacitet til pukkelafrvikling. Ventetiderne er som følge heraf fortsat utilfredsstillende på en lang række områder, jf. de månedlige orienteringer af forretningsudvalg og regionsråd, og det vurderes, at der er behov for en længerevarende indsats for at opnå en reduktion.

Med henblik på at understøtte pukkelafrviklingen efter ophør af vinterpakke-aftalerne og som supplement til de varige anciennitetstillæg foreslås det derfor, at aftalerne om meraktivitetstillæg søges forlænget resten af 2022, og at sygehusene tildeles aconto bevillinger svarende til de forventede udgifter, finansieret via statens finansiering af pukkelafrvikling.

Der er pt. kun udbetalt meraktivitetstillæg for januar måned, og næste udbetaling sker med juni-lønnen. Samtidig har der været et ekstraordinært højt sygefravær og deraf afledt højt FEA-forbrug (frivilligt ekstra arbejde) i årets første måneder.

Grundlaget for at vurdere udgiftsniveauet er dermed meget usikkert, men det skønnes pt. at udgifterne vil kunne afholdes inden for en samlet ramme på ca. 30 mio. kr. jf. nedenstående fordeling.

Sygehus	Fordelingsnøgle	Forventet ramme
OUH	41,6%	14.525
Psykiatrisygehuset	14,9%	5.215
Sygehus Sønderjylland	12,6%	4.410
Sygehus Lillebælt	18,6%	6.475
Sydvestjysk Sygehus	12,5%	4.375
I alt		30.000

Udgiften forudsættes finansieret via COVID19-kompensation til pukkelaftvikling, og håndteres budget- og regnskabsmæssigt tilsvarende øvrig COVID19-kompensation. Håndteringen medfører at rammen ultimo 2022 tilpasses til det faktiske forbrug, og sygehusene modtager bevillinger svarende til dette i supplementsperioden.

Klimavurdering

Der er ikke foretaget en klimavurdering af sagen, idet sagen ikke har betydning for klimaet eller bidrager til realisering af klimastrategien.

Indstilling

Det indstilles, at forretningsudvalget anbefaler regionsrådet:

At sygehusene under forudsætning af en forlængelse af meraktivitetsaftalerne kan disponere udgifter til meraktivitetsaftaler inden for en forventet ramme på ca. 30 mio. kr. jf. ovenstående fordeling.

At udgifterne håndteres i lighed med øvrig COVID19-kompensation, herunder pukkelaftvikling.

Beslutning i Forretningsudvalget den 08-06-2022

Indstillingen anbefales over for regionsrådet, i det den forventede ramme er på ca. 35 mio. kr. jf. skemaet i sagsfremstillingen.

Morten Weiss-Pedersen og Stephanie Lose deltog ikke i sagens behandling.

Fraværende Morten Weiss-Petersen, C, Stephanie Lose, V

Punkt 9: Godkendelse af budgettilpasning på sundhedsområdet

22/20024

Resumé

Budgettilpasningen på sundhedsområdet omfatter udmøntning af midler vedtaget i ”januar-pakken” til styrkelse af det præhospitale beredskab samt overførsel af midler til Tolkecenteret i forbindelse af hjemtagningen af fremmedsprogtolkninger for praksisområdet.

Desuden indeholder tilpasningen udmøntningen af aftalte initiativer i budgetaftale 2022 vedr. fx den lægelige videreuddannelse, etablering af borgerrettet supportfunktion, ansættelse af psykologer som led i styrket indsats for hjertepatienter, midler til Binge Eating Disorder (BED).

Sagsfremstilling

I budget 2022 er afsat midler til udvidelser i antallet af yngre læger i uddannelse med afsæt i Sundhedsstyrelsens dimensioneringsplan 2022-2023 og den deraf afledte forøgelse af antallet af hoveduddannelsesforløb og introduktionsstillinger. Sygehusene kompenseres med 50 pct. af uddannelsesbudget og lønudgift ved udvidelse. Med virkning fra 1. juni 2022 overtager Tolkecenter Region Syddanmark video- og fremmedsprogtolkninger i praksissektoren, og derfor overføres budget til formålet fra praksissektorens rammer. Den konkrete udmøntning af afsatte midler til aflastning af det præhospitale beredskab indarbejdes samtidig.

Budgettilpasningen omfatter endvidere følgende reguleringer, som er nærmere beskrevet i sagens bilag:

- Udmøntning af aftalte initiativer i budget 2022 vedr. borgerrettet supportfunktion, styrkelse af indsats for hjertepatienter ved ansættelse af psykologer, forsøg med behandlingskoncept vedr. Binge Eating Disorder (BED) samt udmøntning af årsværk til Medicoteknik til varetagelse af nye opgaver vedr. cyber- og informationssikkerhed.
- Udmøntning af initiativer i tidligere års budgetter, finanslovsaftaler mv. vedr. kompetenceforløb i kræftkirurgi, ”Den sidste tid”, udmøntning af restmidler i investeringsplanerne for 2020 og 2021 samt styrkelse af det neurofysiologiske område.
- Udmøntning af aftalte initiativer i Digitaliseringsstrategien, herunder udmøntning af driftsbesparelse ved anskaffelse af nyt løn- og vagtplansystem.
- Midlertidig opnormering af databeskyttelsesrådgivning.
- Bevillingstekniske reguleringer som følgende af flytning af opgaver og økonomi mellem bevillingsområde: Organisationsændring vedr. den grønne omstilling, flytning af kontraktkontrolling samt budget vedr. GCP-enhed.

Klimavurdering

Der er ikke foretaget en klimavurdering af sagen, idet sagen ikke har betydning for klimaet eller bidrager til realiseringen af klimastrategien.

Indstilling

Det indstilles, at forretningsudvalget anbefaler regionsrådet:

At budgetneutrale bevillingsændringer, som er beskrevet i sagens bilag, godkendes.

Beslutning i Forretningsudvalget den 08-06-2022

Indstillingen anbefales over for regionsrådet.

Lars Erik Hornemann, Bo Libergren, Morten Weiss-Pedersen og Stephanie Lose deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Budgettilpasning på sundhedsområdet juni 2022

Fraværende Morten Weiss-Petersen, C, Stephanie Lose, V

Punkt 10: Godkendelse af initiativer til udmøntning af rammen på 10 mio. kr. til implementering af Fremtidens Syddanmark i 2022

22/22955

Resumé

Det foreslås, at der bevilges 1,25 mio. kr. til medfinansiering af projektet ”Ph.d.-studie af grøn omstilling i Region Syddanmark” og 0,5 mio. kr. til initiativet ”Sygehus Lillebælt – klimavenlig mad, vores tilbud, din sundhed”.

Sagsfremstilling

Af budgetaftale 2022 fremgår det bl.a., at aftalepartierne inden for den afsatte ramme på 10 mio. kr. er enige om fortsat at arbejde målrettet for at indfri målsætningerne i udviklingsstrategien ”Fremtidens Syddanmark”, og at de involverede udvalg drøfter projekter og initiativer, der kan bidrage hertil. Af den afsatte ramme i 2022 resterer der 6 mio. kr. til udmøntning.

Proces

For at sikre gode vilkår for politisk drøftelse af mulige projekter og initiativer er der besluttet en proces, hvorefter udvalget for regional udvikling, miljøudvalget samt udvalget for byggeri, indkøb og grøn omstilling behandler sagen i to trin. Første gang for at formulere overordnede temaer for fremtidige initiativer og anden gang for at drøfte forslag til konkretisering af initiativerne.

Under den første drøftelse pegede de tre udvalg på i alt syv temaer for initiativer, der efterfølgende er blevet konkretiseret og nu lægges enkeltvis frem for det udvalg, hvis ressort de fagligt vedrører.

Udvalget for byggeri, indkøb og grøn omstilling pegede på følgende to temaer:

- Finansiering af en Ph.d.-studerende, der kommer fra Syddansk Universitets nye klimacenter og har fokus på den grønne omstilling af sygehusdriften i Region Syddanmark.
- Øget fokus på mulighederne for at udvikle og distribuere plantebaserede og/eller funktionelle fødevarer til sygehusene.

Begge temaer er efterfølgende blevet konkretiseret i form af henholdsvis projektet ”Ph.d.-studie af grøn omstilling i Region Syddanmark” og initiativet ”Sygehus Lillebælt – klimavenlig mad, vores tilbud, din sundhed”. De to tiltag beskrives nedenfor og uddybes i bilag 1 og 2.

Overordnet om de foreslåede initiativer

Projektet ”Ph.d.-studie af grøn omstilling i Region Syddanmark” og initiativet ”Sygehus Lillebælt – klimavenlig mad, vores tilbud, din sundhed” har begge fokus på forskellige aspekter af Region Syddanmarks interne klimaarbejde og adresserer således et område, der står højt på regionsrådets prioriteringsliste. Det samlede tilskud til de to tiltag beløber sig til 1,75 mio. kr. Herefter resterer der 4,25 mio. kr. til støtte af initiativer ønsket af henholdsvis miljøudvalget og udvalget for regional udvikling.

Projekt: ”Ph.d.-studie af grøn omstilling i Region Syddanmark”

Projektet ”Ph.d.-studie af grøn omstilling i Region Syddanmark” skal bidrage til at løse udfordringen med at nedbringe klimabelastningen fra regionens sygehusdrift. WHO erklærede i 2021 at klimaforandringer er den største enkeltstående sundhedstrussel, som menneskeheden står over for. Samtidig viser estimer, at den danske sundhedssektor står for ca. 6 % af Danmarks klimagasudledninger, hvilket betyder at regionen har en vigtig rolle at spille i forhold til at nedbringe disse. Derudover har det danske sundhedsvæsen store mængder affald, der ikke recirkuleres.

Der vurderes at være et stort potentiale i at afsætte midler til forskning til det beskrevne område og at tænke det ind i et samarbejde med Syddansk Universitets nye klimacenter, SDU Climate Cluster. Det første skridt i samarbejdet vil være ansættelse af en ph.d.-studerende fra klimacenteret, der dedikeres til kortlægning af bl.a. reduktionsstier og formulering af anbefalinger til bedre klimamæssige adfærd på de syddanske sygehuse. Projektet gennemføres i perioden 2022-2025 på baggrund af et tilskud på 1,25 mio. kr. af den eksisterende ramme i 2022 til implementering af udviklingsstrategien ”Fremtidens Syddanmark”. En nærmere beskrivelse af projektet fremgår af bilag 1.

Initiativ: ”Sygehus Lillebælt - klimavenlig mad, vores tilbud, din sundhed”

Initiativet ”Sygehus Lillebælt - klimavenlig mad, vores tilbud, din sundhed” skal bidrage til løsning af de klimamæssige udfordringer, der tilskrives landbruget og fødevareindustrien. Sygehus Lillebælt sigter mod ernæringsrigtige, men samtidig klimavenlige mellemmåltider og produkter med patientens behov i fokus. Ambitionen er bl.a. at reducere CO₂ udledninger, mindske madspild og sætte økologi på dagsordenen.

Initiativet baserer sig på et spirende samarbejde med Food Innovation House, der har ekspertise inden for klimavenlige fødevarer. I samarbejdet ser Sygehus Lillebælt sig som ”Living lab” med mulighed for at udvikle og teste klimavenlige måltider og produkter i virkelighedsnære situationer. Som leverance forventes klimavenlige måltider og produkter, der sammensættes således, at de tilgodeser den enkelte patients ernæringsmæssige behov. Videre forventes et katalog indeholdende en række klimavenlige retter. Fordi patienterne kun opholder sig på sygehuset i en begrænset periode planlægges kataloget delt med andre interessenter herunder andre regionale institutioner og kommuner. Initiativet forventes gennemført i perioden 2022-2024 med et samlet budget på 3,5 mio. kr., heraf 0,5 mio. kr. til opstartsaktiviteter i 2022. En nærmere beskrivelse af initiativet fremgår af bilag 2.

Grundet initiativets spirende karakter foreslås der bevilget 0,5 mio. kr. til opstartsaktiviteter i 2022. Videre foreslås det, at udvalget anbefaler, at der forudsat gode resultater i opstartsfasen og en tilfredsstillende konkretisering af det nærmere samarbejde med Food Innovation House i 2023 og 2024 hvert år reserveres op til 1,5 mio. kr. af rammen til implementering af udviklingsstrategien til initiativets videre gennemførelse.

Klimavurdering

Der er ikke foretaget klimavurdering af sagen, idet den i sig selv ikke har betydning for klimaet eller bidrager til realisering af klimastrategien. Det bemærkes dog, at de i sagen omtalte initiativer ”Ph.d.-studie af grøn omstilling i Region Syddanmark” og ”Sygehus Lillebælt – klimavenlig mad, vores tilbud, din sundhed” begge forventes at have en positiv indvirkning på klimaet.

Indstilling

Det indstilles, at forretningsudvalget anbefaler regionsrådet:

At der bevilges 1,25 mio. kr. til medfinansiering af projektet ”Ph.d.-studie af grøn omstilling i Region Syddanmark” af de afsatte 6 mio. kr. i 2022 til implementering af den regionale udviklingsstrategi ”Fremtidens Syddanmark”.

At der bevilges 0,5 mio. kr. til ”Sygehus Lillebælt - klimavenlig mad, vores tilbud, din sundhed” af de afsatte 6 mio. kr. i 2022 til implementering af den regionale udviklingsstrategi ”Fremtidens Syddanmark”.

At der, forudsat gode resultater i opstartsfasen og en tilfredsstillende konkretisering af det nærmere samarbejde med Food Innovation House, forhåndsreserveres op til 1,5 mio. kr. årligt af rammen til implementering af udviklingsstrategien i 2023 og 2024 til den videre gennemførelse af ”Sygehus Lillebælt - klimavenlig mad, vores tilbud, din sundhed”.

Beslutning i Udvalget for byggeri, indkøb og grøn omstilling den 07-06-2022

Udvalget for byggeri, indkøb og grøn omstilling anbefaler indstillingen over for regionsrådet.

Beslutning i Forretningsudvalget den 08-06-2022

Indstillingen anbefales over for regionsrådet.

Lars Erik Hornemann, Bo Libergren, Morten Weiss-Pedersen og Stephanie Lose deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Bilag 1 Beskrivelse af phd-studie af grøn omstilling.pdf

Bilag 2. Beskrivelse af SygehusLillebælt klimavenlig mad .pdf

Fraværende Morten Weiss-Petersen, C, Stephanie Lose, V

Punkt 11: Godkendelse af udmøntning af klimapulje 2022

22/742

Resumé

Regionsrådet vedtog i forbindelse med aftale om budget 2022 at afsætte en særskilt klimapulje på størrelsesorden 15 mio. kr. til nye pilotprojekter til at understøtte udviklingen af den grønne omstilling af driften.

På baggrund af indsendte ansøgninger fra sygehuse m.v. anbefales frigivet i første omgang 3,802 mio. kr. af konsolideringsmidlerne til forskellige projekter, mens de resterende midler er til rådighed for fremtidige klimaprojekter.

Sagsfremstilling

Regionsrådet vedtog i forbindelse med aftale om budget 2022, ”at afsætte en særskilt klimapulje i størrelsesordenen 15 mio. kr. til nye pilotprojekter til at understøtte udviklingen af den grønne omstilling af driften”. Midlerne blev afsat på driftsbudgettet.

Administrationen igangsatte i efteråret en ansøgningsrunde, hvor der i alt blev modtaget 20 ansøgninger til klimapuljen. De modtagne ansøgninger er vurderet ud fra en række kriterier.

Givet at puljen ikke skal bruges til finansiering af driftsprojekter, der som udgangspunkt kan og bør gennemføres inden for enhedernes driftsbudget, og at puljen med driftsmidler ikke kan bruges til større anlægsmæssige investeringer, lægges der op til på nuværende tidspunkt at udmønte 3,8 mio. kr. Udmøntningen sker til projekter, der har karakter af pilotprojekt eller med særlig udviklingsvinkel, der fremmer fremtidige indsatser på tværs af regionen. De resterende 11,2 mio. kr. er til rådighed for prioritering af fremtidige klimaprojekter.

Følgende projekter indstilles til tilsagn:

Titel på projekt	Ansøger	Ansøgt beløb
Forundersøgelse af Sydvestjysk Sygehus tomgangsforbrug	SVS Teknisk afdeling	690.000 kr.
Forundersøgelse – Alternativ køling	SLB Teknisk afdeling	1.000.000 kr.
Forundersøgelse - Overskudsvarme	SLB Teknisk afdeling	1.000.000 kr.
Task force til systematisering af henvendelser og svar – affaldssortering	SLB Teknisk afdeling	312.000 kr.
Det grønneste køb, er intet køb	Regionshuset Strategisk Indkøb	800.000 kr.
Total ansøgt		3.802.000

kr.

Den samlede vurdering af alle modtagne ansøgninger fremgår af bilag 1. Nærmere indhold af de enkelte ansøgninger fremgår af bilag 2. Det skal bemærkes, at eventuelle projekter afledt af forundersøgelser forudsættes som udgangspunkt håndteret som en del af sygehusenes interne vedligeholdelsesplaner.

Det er dog ikke kun via klimapuljen regionen investerer i den grønne omstilling og klima. I tillæg til de 3,802 mio. kr. investeres også anlægsmidler i klimaprojekter. Senest er der afsat anlægsmidler til udvidelse af solcellekapacitet. Og på indværende møde behandles sagen om etablering af varmepumpecentral på Sønderborg Sygehus. Med udmøntning af klimapuljen i denne omgang og de nævnte anlægssager er der alene de seneste måneder bevilget mere end 60 mio. kr. i klimaprojekter, der skal understøtte regionens grønne omstilling og klimamålsætning.

Klimavurdering

Puljens formål er at understøtte udviklingen af den grønne omstilling af driften. Projekterne forventes på sigt at bidrage til især målet om at reducere regionens egen klimabelastning.

Indstilling

Det indstilles, at forretningsudvalget anbefaler regionsrådet:

At godkende frigivelse af 3,802 mio. kr. til gennemførelse af de anførte klimaprojekter i sagsfremstillingens tabel, finansieret af den afsatte ramme i budget 2022.

Beslutning i Udvalget for byggeri, indkøb og grøn omstilling den 07-06-2022

Udvalget for byggeri, indkøb og grøn omstilling anbefaler indstillingen over for regionsrådet.

Beslutning i Forretningsudvalget den 08-06-2022

Indstillingen anbefales over for regionsrådet.

Lars Erik Hornemann, Bo Libergren, Morten Weiss-Pedersen og Stephanie Lose deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Bilag 1 - Samlet vurdering af ansøgninger til Klimapuljen 2022

Bilag 2 - Ansøgninger til klimapuljen

Fraværende Morten Weiss-Petersen, C, Stephanie Lose, V

Punkt 12: Godkendelse af principper og mål for bæredygtige fødevareindkøb og måltider i Region Syddanmark

21/7720

Resumé

Det indgår i budgetaftale 2022, at der skal udarbejdes forslag til bæredygtighedsprincipper og mål for fødevareindkøb og måltider. Med denne sag fremlægges udkast til ”Principper og mål for bæredygtige fødevareindkøb og måltider i Region Syddanmark” til regionsrådets godkendelse. Der indgår også i sagen en anbefaling af ansættelse af ressourceperson til understøttelse af mere klimavenlig kost og forslag til tilfredshedsundersøgelse af kosten på sygehusene.

Sagsfremstilling

Regionen arbejder målrettet med afsæt i Klimastrategien fra 2020 med at reducere klima- og miljøaftrykket i egen organisation, og regionen understøtter ligeledes FN's Verdensmål for bæredygtig udvikling i alle dele af sin opgaveløsning. Som en del af budgetaftale 2022 indgik et ønske om at fokus på bæredygtige fødevareindkøb og måltider skulle fortsætte, og at der i løbet af 2022 skulle fremsættes forslag til bæredygtighedsprincipper og mål for fødevareindkøb og måltider, herunder et klimamål. Indsatsen omkring bæredygtige fødevarer og måltider skal ses som en del af arbejdet med at styrke regionens arbejde med den grønne omstilling og dermed også ses som et bidrag til at reducere regionens egen klimabelastning som virksomhed.

I indkøbspolitikken er der sat fokus på, hvordan indkøb kan bidrage til den grønne omstilling og fremme en bæredygtig udvikling. Regionens køkkener arbejder derfor dedikeret med at nedbringe klimabelastningen og miljøaftrykket. Der er fokus på at omlægge til mindre klimabelastende råvarer, brug af sæsonens råvarer og økologiske råvarer samt minimering af madspild. Også minimering af emballage og brug af engangsservice står højt på køkkenernes dagsorden.

Med baggrund i ovenstående har administrationen udarbejdet en række principper og mål for bæredygtige fødevareindkøb og måltider i tæt samspil med de somatiske enheders køkkenchefer, og med input fra socialområdet og psykiatrien.

Princip og måldokumentet (bilag 1) har til formål at sætte nogle klare retningslinjer for, hvordan de måltider, der serveres på regionens enheder, gøres mere bæredygtige og klimarigtige.

Dokumentet indeholder en række målsætninger og principper, herunder et konkret mål for reduktion af Region Syddanmarks klimabelastning fra indkøb af fødevarer. Der er peget på udvalgte indsatsområder, der kan være med til at understøtte omstillingen.

De udvalgte indsatsområder er følgende:

- Flere plantebaserede råvarer.
- Årstidsbestemte menuer, der følger sæsonerne.
- Måltider af høj kvalitet, lavet fra bunden.
- Mindre madspild.
- Bæredygtige indkøbskrav såsom økologi, fair trade etc.
- Samt understøttende indsatser, som fx kompetenceudvikling.

Andre indsatser, så som fx lokale fødevarer er ikke medtaget, da det ikke er udbudsretsligt gangbart og heller ikke bidrager væsentligt til fødevarernes klimamæssige bæredygtighed, fx har transportlængde i det samlede klimaperspektiv for fødevarer, generelt, ikke nogen særlig stor betydning.

Det skal understreges, at køkkenerne aktivt allerede i dag arbejder med mange af indsatserne, og at de igennem den løbende dialog omkring dokumentet har taget udfordringen op og er gået i gang med yderligere forandringer. Det fremgår desuden i de enkelte enheders klimahandleplaner, at fødevarer er et indsatsområde, der prioriteres.

Der er sat et ambitiøst klimareduktionsmål for Region Syddanmarks fødevareindkøb på 25 % i 2025. Det stammer fra en gennemgang af litteratur, andre danske kommuners/regioners klimamål samt en afvejning fra dialogen med køkkenerne om, hvordan dette mål kan opnås i kontekst af sundhedsvæsenet, hvor der også skal tages hensyn til, at patienten skal have den rigtige ernæring.

Der er i dokumentet lagt vægt på, at det er vigtigt at skelne mellem normalkost og kost til syge patienter med særlige ernæringsbehov. Herudover kan der være særlige kosthensyn til eksempelvis børn og unge, ældre, patienter med allergi, patienter fra andre kulturer eller til patienter med kostpræferencer, eksempelvis vegansk eller vegetarisk. Der vil afhængig af målgruppen være forskellige handlemuligheder i forhold til at fremme bæredygtig udvikling gennem indkøb af fødevarer og forplejning. Ved forberedelse af måltider til patienter med normal appetit og uden særlige ernæringsbehov samt pårørende og ansatte vil handlemulighederne for en mere bæredygtig og klimavenlig kost være størst.

Ressourceperson til understøttelse af mere klimavenlig kost

For at understøtte implementering af disse nye principper og målsætninger og skabe endnu mere sammenhængende og bæredygtig køkkendrift er der brug for tilknytning af en faglig konsulent i opstartsfasen. Den projektansatte skal bidrage med fælles kompetenceudvikling på tværs af regionens enheder. Stillingen finansieres af det afsatte engangsbeløb på 0,5 mio. kr. i budget 2022 til at understøtte hospitalskøkkenerne i forbindelse med omlægningsaktiviteter til mere klimavenlig kost.

Opgaven for konsulenten vil bestå af følgende:

- Fortsætte undervisning af køkkenpersonale i brugen af plantebaserede proteiner og som kan udfordre eksisterende praksis ved at arbejde med i dagligdagen.
- Sammen med køkkenpersonale udvikle et idékatalog til plantebaseret mødeforplejning og kantineforplejning, så man på tværs arbejder i den samme retning og nærmer sig et mere ensartet serviceniveau. Dette med afsæt i, at det er disse målgrupper, som nemmest kan bidrage til reduktion af CO₂-aftryk fra regionens fødevareindkøb.
- Finde de succesfulde varme og kolde plantebaserede retter til patientmenuer, der kan tilpasses de forskellige madkoncepter, som de enkelte køkkener hver især har.

Det foreslås, at konsulentens ekspertise og rammer for arbejdet deles på tværs og udstikkes af styregruppen, som består af køkkencheferne.

Tilfredshedsundersøgelse af kosten på sygehusene

Jævnfør budgetaftalen for 2022 skal der desuden gennemføres en undersøgelse af patienternes tilfredshed med - og ønsker til - kosten på sygehusene. Det skal ske for at sikre, at udvikling af kosttilbud på sygehusene sker på patienternes præmisser og i overensstemmelse med deres ønsker.

Tilfredshedsundersøgelsen vil bestå af etablering af smagepaneler på hvert sygehus, hvor patienter halvårligt inviteres til at prøvesmage retter. Smagepanelerne kan bestå af både tidligere og nuværende patienter, herunder patienter med

ambulante besøg. Desuden kan pårørende inviteres med. Medlemmer af de relevante politiske udvalg deltager på skift i smagepanelerne på alle sygehusene. Med smagepanelerne sikres en løbende direkte måling af patienttilfredsheden i forhold til kost og måltider på sygehusene. Resultaterne vil blive lagt til grund for arbejdet med at videreudvikle indbydende, ernæringsrigtig og klimavenlig kost. Det skal bemærkes her, at der allerede sker en løbende inddragelse af patienter og personale på sygehusene i vurdering af kost og udvikling af nye retter.

Sundhedsplanlægning understøtter indsatsen, og vil på udvalgsmøder i august fremlægge konkret forslag til deltagelse i smagepaneler, herunder for medlemmer af sundhedsudvalget og psykiatri- og socialudvalget.

Sagen vil blive behandlet i sundhedsudvalget den 25. maj 2022, psykiatri- og socialudvalget den 2. juni 2022 samt udvalg for byggeri, indkøb og grøn omstilling den 7. juni 2022 før videre behandling i forretningsudvalget og regionsrådet.

Klimavurdering

Det vurderes, at indsatsen vil bidrage positivt til at reducere klimabelastning fra Region Syddanmark. Målet er at nedbringe klimabelastningen fra de fødevarer vi køber med 25 % i 2025.

Indstilling

Det indstilles, at forretningsudvalget anbefaler regionsrådet:

At ”Principper og mål for bæredygtige fødevarerindkøb og måltider i Region Syddanmark” godkendes.

At forslag om en ressourceperson til at understøtte køkkenernes omlægningsaktiviteter til mere klimavenlig kost godkendes.

At forslag til tilfredshedsundersøgelse af kosten på sygehusene godkendes.

Beslutning i Sundhedsudvalget den 25-05-2022

Sundhedsudvalget anbefaler indstillingen over for regionsrådet.

Gitte Frederiksen deltog ikke i sagens behandling.

Beslutning i Psykiatri- og socialudvalget den 02-06-2022

Psykiatri- og socialudvalget anbefaler indstillingen over for regionsrådet.

To medlemmer, Sabrina Bech Røn og Karsten Fogde, tager forbehold for behandling i regionsrådet af sagens første indstillingspunkt vedr. godkendelse af ”Principper og mål for bæredygtige fødevarerindkøb og måltider i Region Syddanmark”.

Bente Gertz deltog ikke i sagens behandling.

Beslutning i Udvalget for byggeri, indkøb og grøn omstilling den 07-06-2022

Udvalget for byggeri, indkøb og grøn omstilling anbefaler indstillingen over for regionsrådet.

Carsten Sørensen stemmer i mod.

Beslutning i Forretningsudvalget den 08-06-2022

Indstillingen anbefales over for regionsrådet.

2 medlem (Dansk Folkeparti og Nye Borgerlige) stemmer imod.

Nye Borgerlige kom med følgende mindretalsudtalelse:

Nye Borgerlige kan ikke støtte op om, at man fra sygehusets side differentiere patienternes kulturelle præferencer og religiøse overbevisninger, med servering af halalslagtede fødevarer.

I Nye Borgerlige henviser vi til, at det af sundhedslovens fremgår, at sundhedsvæsener ikke må udøve forskelsbehandling af patienter på baggrund af nationalitet. Vi kan på denne baggrund ikke støtte principperne for bæredygtige fødevareindkøb og måltider, så længe Region Syddanmark ikke forholder sig til, at fødevareindkøb og måltider udelukkende skal sikre en sundhedsfaglig begrundet ernæring og derved ikke hensyntagen til religiøse præferencer.

Lars Erik Hornemann, Bo Libergren, Morten Weiss-Pedersen og Stephanie Lose deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Bilag 1 - Udkast - Principper og mål for bæredygtige fødevareindkøb og måltider

Fraværende Morten Weiss-Petersen, C, Stephanie Lose, V

Punkt 13: Godkendelse af partnerskab og sektorsamarbejde i forbindelse med ny CO2-neutral løsning til køling på Sønderborg Sygehus (Varmepumpecentral)

22/610

Resumé

Nærværende sag har været fremlagt og er tiltrådt i principiel stillingtagen i regionsrådet den 23. maj 2022. Dette for at sikre, at der politisk var taget stilling til, hvorvidt Region Syddanmark ønsker at indgå i projektet inden den allerede planlagte Internationale Energiagentur konference (IEA) den 8. og 9. juni 2022 i Sønderborg. Konferencens omdrejningspunkt er teknologiske løsninger, sektorsamarbejder og partnerskaber, der kan nedbringe verdens udledning af klimagasser. Projektet har i den forbindelse også været omtalt i medierne.

Den endelige beslutningssag fremlægges nu til bevilling efter bindende tilsagn fra alle tre parter, afklaring af de juridiske rammer, driftsforhold og det endeligt budget.

Sagsfremstilling

Region Syddanmark har med klimastrategien for 2020-2023 "Grøn omstilling i Region Syddanmark" forpligtet sig til at leve op til de nationale mål, der er fastlagt i klimaloven og har i den forbindelse udarbejdet reduktionsmål specifikt for henholdsvis reduktion af energiforbrug med 20 % i 2030 i forhold til 2018 samt 40 % reduktion i udledningen af klimagasser fra el og varme. Redegørelsen "Grøn omstilling 2021" viser, at regionen generelt har iværksat mange aktiviteter, der er med til at reducere regionens klimaaftryk såsom energibesparelser, opbygning af ladestanderkapacitet, affaldssortering og grønne indkøb.

Som en del af arbejdet med klimastrategien har Sygehus Sønderjylland sammen med Danfoss og Sønderborg Varme udarbejdet et projektforslag for et sektorsamarbejde og partnerskab omkring etablering af en varmepumpecentral på Sygehus Sønderjylland, Sønderborg. Rambøll har i idéfasen været rådgiver for Danfoss, og har fra tidligere samarbejde godt kendskab til de eksisterende tekniske installationer på Sygehus Sønderjylland, Sønderborg. Projektet vil sikre en CO2-neutral løsning til køling på et moderne sygehus og samtidig være hjørnestenen til på sigt at gøre hele Sygehus Sønderjylland, Sønderborg klimaneutralt. Ud over at producere direkte køling til sygehusets nye ambulatorietorv og moderniserede sengestuer samt flere og nye tekniske installationer, skannere og operationsstuer indebærer projektet også, at overskudsvarmen anvendes til opvarmning af sygehuset. Med projektets dimensionering vil sygehuset samtidig med en stor og nødvendig udvidelse af sygehusets køleanlæg være selvforsynende med varme fra ikke-fossile brændstoffer og i perioder også levere ikke-fossil overskudsvarme til Sønderborg Varme.

Projektet er organiseret som et partnerskab med Danfoss og Sønderborg Varme og er samtidig et læringsprojekt for sektorintegration. Det vil sige samarbejde om genbrug af overskudsvarme fra et moderne CO2-neutralt køleanlæg. Sektorintegration er et vigtigt pejlemærke for den europæiske klimapolitik.

Fordelene for Sygehus Sønderjylland, Sønderborg er en langsigtet og omkostningseffektiv energiløsning, der understøtter en bæredygtig udvikling og hjælper sygehuset med at bruge energien fuldt ud.

Projektet handler konkret om at lave mere og nødvendig køl til sygehuset, men teknisk hedder det en varmepumpe. I projektet etableres en ny varmepumpecentral på Sygehus Sønderjylland, Sønderborg med tilhørende køle-varme-ring. Tegninger, placering og udtryk ses i vedlagte bilag.

Teknologien og partnerskabet med Danfoss skal sikre, at der energieffektivt laves mere køl til sygehuset. Det kan en moderne storskala varmepumpe ("kølepumpe") lave med en COP (energi-omsætningsfaktor) på ca. 3,0. Det vil sige, at 1 kW "grøn strøm" giver ca. 3 kW køl. Den næste pointe er, at den køl der laves også omsættes til biproduktet varme, som Sygehus Sønderjylland i forvejen havde brug for med en faktor ca. 1,3 (det vil sige i alt ca. 4 kW varme oven i ved genbrug af det samme input el). Således alt i alt 7 kW køl og varme for et input på 1 kW el. Omsætningen sker og omfordeles over sæson i sektorsamarbejdet med Sønderborg Varme.

Sygehus Sønderjylland, Sønderborg har fordelt over året brug for ca. en faktor 2:3 køl effekt (kW) over for varme effekt (kW). Det bliver altså et klimavenligt projekt, idet varmepumpen drives af "grøn el", og at der ikke bruges fjernvarme og gas til at opvarme sygehuset med. Samtidig med får Sygehus Sønderjylland, Sønderborg en udvidet og mere energieffektiv køling end sygehuset har i dag.

Danfoss bidrager med 3,2 mio. kr. til projektet i form af levering af 2 stk. moderne højteknologiske varmepumper ("Turbo kompressor varmepumper ophængt i magnetfelt") til varmepumpecentralen. Markedsprisen for de 2 varmepumper er ca. 4,8 mio. kr. og i projektøkonomien betaler Region Syddanmark ca. 1,6 mio. kr. til selve varmepumperne. Sønderborg Varme bidrager ved at købe den overskudsvarme der produceres i varmepumpecentralen og som ikke genbruges af sygehuset selv.

Den samlede projektøkonomi for Region Syddanmark vil i anlæg være 25,0 mio. kr. fordelt over budgetårene 2022-24 med hovedparten af udgifterne i år 2023. Hovedposten er ca. 12,4 mio. kr. til rørinstallationer for et køle og varme distributionssystem rundt i hele hovedkomplekset på Sygehus Sønderjylland, Sønderborg (en varme-køle-ring). Ligeledes skal der etableres nye elforsyninger og supplerende bygningsarbejder for henholdsvis 3,4 og 3,5 mio. kr.

Der er desuden en option for, at en mindre del af den nye el-forsyning kan ske gennem etablering af solceller på facaden af Teknisk afdeling på sygehuset, hvor varmepumpecentralen placeres. Formålet med at tage optionen i brug vil være at fremvise et eksempel på, hvordan den "grønne el" til projektet kan skabes. I projektets nuværende udformning købes el på markedsvilkår. Der kan alternativt også købes CO₂-neutral vindenergi til projektet.

Det samlede budget fremgår af vedlagte bilag og indeholder også midler til køb af rådgivning på ca. 1,5 mio. kr. samt 2,5 mio. kr. til uforudsete udgifter.

Det fremlagte projekt indeholder selve etableringen af varmepumpecentralen, rørforsyning og tilhørende ombygninger. For at etablere den endelige komfortkøl i ambulatorietorvet og på de 75 sengestuer på Sygehus Sønderjylland, Sønderborg, vil der skulle afsættes ca. 12 mio. kr. inden for rammen af det eksisterende generalplansprojekt til modernisering og istandsættelse af Specialsygehus Sønderborg. Det forventes at være plads til dette i generalplanens nuværende ramme, og det vil indgå i en fremtidig anlægssag i regi af generalplanen for Specialsygehus Sønderborg. Det er desuden en del af projektet, at der etableres et mindre besøgsrum i varmepumpecentralen med henblik på at kunne fremvise projektet til interesserede i sektorintegration og klimavenlige varme- og køleløsninger.

Den foreløbige tidsplan for projektet fremgår af vedlagte bilag. Projektet godkendes sideløbende i Region Syddanmark, Danfoss og Sønderborg Varme i juni 2022 og kan være endeligt færdigt i april 2024. Bygge- og installationsperioden vil være på ca. 1 år fra december 2022 til januar 2024.

Projektet finansieres via konsolideringsrammen, anlæg. Herudover justeres Sygehus Sønderjyllands driftsrammer i forhold til mere køb af el mod den sparede udgift til opvarmning og indtægterne fra salg af overskudsvarme. Justeringen i Sygehus Sønderjyllands driftsbudget indarbejdes i en af de tilbagevendende budgettilpasninger med virkning fra

driftsstart i 2024. De aktuelle og betydelige udsving i energipriserne på verdensmarkedet betyder, at der naturligvis er behov for en nærmere kvalitetssikring af besparelsen i kroner frem mod indarbejdelsen i en senere budgettilpasning.

Der er estimeret et øget el-forbrug på 1.100.000 KWh til en samlet årlig pris på 2,2 mio. kr. Der er samtidig estimeret et mindre køb af varme på cirka 10,0 mio. KWh til en samlet årlig besparelse på 3,5 mio. kr. (den variable varmepris pr. KWh). Det giver en tilbagebetalingstid på ca. 19 år samtidig med, at der sker et kvalitetsløft i form af mere køl på sygehuset i Sønderborg. Det vurderes alt andet lige at være en positiv business case.

Projektet er født ud af et ønske om en kvalitetsforbedring på Sygehus Sønderjylland, Sønderborg i form af øget køling både i behandlingsrum og på patientstue samt gøre det med en så grøn teknologi, som muligt og med en øget energieffektivitet, der kommer når fjernvarme og gas erstattes af ”grøn el” til opvarmning og brug af varmt vand.

Ved at vælge den foreslåede varmepumpecentral giver det samtidig en langt mindre samlet driftsudgift end Sygehus Sønderjylland ellers ville have haft i en klassisk udvidelse af Sønderborgs kølesystemer, da sygehuset fremover vil genbruge varmen og dermed køber langt mindre varme.

Den store gevinst til ”business casen” er energieffektivitet og det forhold, at fjernvarme og gas erstattes af ”grøn el”, når sygehuset nu alligevel skal varmes op og bruge varmt vand.

Klimavurdering

Klimavurderingen fremgår af sagsfremstillingen ovenstående. Sagen omhandler i sig selv et projekt med ny energieffektiv og CO2-neutral løsning til køling på Sønderborg Sygehus.

Indstilling

Det indstilles, at forretningsudvalget anbefaler regionsrådet:

At Region Syddanmark endeligt tiltræder partnerskab og sektorsamarbejde med Danfoss og Sønderborg Varme i forbindelse med ny CO2-neutral løsning til køling på Sønderborg Sygehus (Varmepumpecentral).

At der meddeles en anlægsbevilling på 25,0 mio. kr. (indeks 147,9) til projektet.

At der afsættes og frigives tilsvarende rådighedsbeløb i 2022-2024 til formålet, finansieret af konsolideringsrammen anlæg.

At etablering af endelig komfortkøl til anslået 12 mio. kr. indgår i fremtidig anlægssag vedr. Specialsygehus Sønderborg inden for den allerede afsatte ramme til formålet.

At koncerndirektør Jørgen Bjelskou bemyndiges til at godkende licitationsresultater inden for den meddelte økonomiske ramme.

At afledte driftsbesparelser (netto) på Sygehus Sønderjylland indarbejdes i en efterfølgende budgettilpasning med virkning fra driftsstart i 2024.

Beslutning i Udvalget for byggeri, indkøb og grøn omstilling den 07-06-2022

Udvalget for byggeri, indkøb og grøn omstilling anbefaler indstillingen over for regionsrådet.

Beslutning i Forretningsudvalget den 08-06-2022

Indstillingen anbefales over for regionsrådet.

1 medlem (Enhedslisten) stemmer imod.

Lars Erik Hornemann, Bo Libergren, Morten Weiss-Pedersen og Stephanie Lose deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Sønderborg Sygehus, Varmepumpecentral

Fraværende Morten Weiss-Petersen, C, Stephanie Lose, V

Punkt 14: Godkendelse af rapportering nr. 46 for kvalitetsfondsprojektet Nyt OUH

22/15650

Resumé

Den revisorpåtegnede rapportering og ”Det Tredje Øje”-rapporten (DTØ) for kvalitetsfondsprojektet Nyt OUH for 1. kvartal 2022 forelægges til regionsrådets godkendelse med henblik på fremsendelse til Sundhedsministeriet. Revisorerklæringen indeholder ingen supplerende oplysninger.

Totalentreprenøren for DP03-DP08 har varslet tidsmæssige forsinkelser i seneste kvartal. Projektets fremdrift er påvirket af totalentreprenørens udfordringer med at forøge bemanningen på pladsen i henhold til bemandingsplanen. Det vurderes derfor at projektets samlede tidsmæssige status er forværret, hvorfor denne nu rapporteres i gult. Økonomi og kvalitet rapporteres som grøn.

Sagsfremstilling

Region Syddanmark skal kvartalsvis rapportere til Sundhedsministeriet om status på de igangværende kvalitetsfondsprojekter. Ministeriet skal, ved hjælp af regionens kvartalsrapportering, løbende føre tilsyn med, at de kvalitetsfondsstøttede projekter lever op til det overordnede formål.

Kvartalsrapporten skal indsendes til ministeriet sammen med en revisorerklæring, en ledelseserklæring og en uvildig risikovurdering (DTØ) indeholdende projektdirektørens bemærkninger til vurderingen. Revisorerklæringen indeholder ingen supplerende oplysninger.

Totalentreprenøren på DP03-DP08 har varslet tidsmæssige forsinkelser i seneste kvartal. Det vurderes, at sammenhængen til de øvrige projekter, sammenholdt med den direkte indflydelse for DP03-08, forværrer projektets samlede tidsmæssige status, hvorfor denne nu rapporteres i gult.

Trafiklysmarkeringen for økonomi er, i lighed med forrige kvartal, farvet grøn, idet det estimerede reservebehov ved udgangen af 1. kvartal 2022 kan dækkes af projektets likvide reserver samt change request katalog. Trafiklysmarkeringen for kvalitet er, i lighed med forrige kvartal, farvet grøn. Det vurderes, at projektet fortsat er i overensstemmelse med de fastlagte kvalitetsniveauer.

Totalentreprenøren (OHPT) rapporterer, at byggeaktiviteten for DP03-DP08 fortsat ses at være påvirket af COVID-19 samt generel mangel på arbejdskraft på det danske og europæiske marked. Dette har haft en påvirkning på bemanningen på byggepladsen inden for Hospitalsringen, hvor man i 1. kvartal har ligget ca. 200 mand under forventet niveau. Det bemærkes, at varslingsskrivelserne fra OHPT i relation til DP03-08 ligeledes gælder DP100, således at der også for DP100 er en risiko for, at tidsplanen overskrides.

I 1. kvartal 2022 har totalentreprenøren løbende indgået supplerende kontrakter med tekniske underentreprenører og leverandører, og i den sammenhæng må der forventes en bemandingsintensivering i 2. kvartal 2022. Totalentreprenøren oplyser, at processerne omkring indgåelse af kontrakter fortsat er påvirket af markedssituationen og materialepriser.

Ovennævnte varslingsskrivelser og bemanningstallene har samlet set givet en lavere fremdrift end forventet i OHPTs egen tidsplan. Afledt deraf er OHPTs faktureringer i 1. kvartal lavere end deres egen betalingsplan. På den baggrund vurderes

det, at der er en risiko for, at de opståede forsinkelser ikke kan indhentes, og at tidsplanen dermed overskrides. Trafiklysrapporteringen ændres derfor til gul for 1. kvartal 2022.

Periodens primære aktiviteter er færdiggørelse af klimaskærm, etablering af indvendige skillevægge, udførelse af slidlag på dæk og tekniske installationsarbejder. Montage af de 3 gangbroer mellem DP03 og DP04 vest er igangsat. Projektering af de 3 gangbroer over Odense letbane fra DP03 til DP04 øst er under projektering, idet at der mangler afklaring af den elektromagnetiske beskyttelse af sygehuset fra letbanen.

Servicebyen, Logistik og sterilcentral og hovedkøkken
DP09, Logistik- og Sterilcentralen bygningen er færdiggjort og den indvendige aptering med installation af vaskemaskiner, autoklaver og automatlager er i gang.

Totalentreprenøren følger den gældende udførelsestidsplan, hvilket betyder at Logistik- og Sterilcentralen afleveres til bygherre i 4. kvartal 2022.

Hovedkøkkenet blev afleveret fra 5E Byg A/S den 31. marts 2022. Der resterer bygherreleverancer under færdiggørelse bl.a. melsiloer, biotanke og leverancen af køkkenudstyr i DP37.01. Der resterer desuden udskudte arbejder bl.a. cortenstål på facader og færdiggørelse af det tilkøbte automatiseringssystem til transport af madvogne.

På grund af leveranceproblemer med det automatiske fremføringssystem for madvogne er ibrugtagningen af køkkenet udskudt fra 1. maj til september 2022. Efter afleveringen skal køkkenet klargøres til produktion og levering af mad til det eksisterende OUH inklusive OUHs funktioner i Svendborg og Nyborg.

Revisorerklæring og ”Det Tredje Øje” (DTØ)
Revisorerklæringen indeholder ingen forbehold eller supplerende oplysninger i forhold til det rapporterede.

DTØ konkluderer på baggrund af deres gennemgang af materiale og drøftelser med projektorganisationen, OHPT og 5E Byg i dette kvartal, at der ikke er fundet anledning til bemærkninger vedrørende projektorganisationens angivne status for 1. kvartal af 2022.

DTØs rapport indeholder 3 nye anbefalinger:

1. DTØ anbefaler, at bygherre foretager en konkret vurdering af de forventede og maksimale økonomiske konsekvenser af ændringen af køle- og ventilationsanlæg, set i lyset af totalentrepriseformen, herunder eventuelle ændringer af byggeriets ventilationskapacitet og konstruktioner, som konsekvens heraf på tværs af DP03-08.

Svar: Nyt OUH er enige i anbefalingen og vil foretage en konsekvensvurdering af de ønskede ændringer.

2. DTØ anbefaler, at bygherre udfærdiger en statement of applicability (SoA) eller lignende for informationssikkerheden på Nyt OUH i samarbejde med OUH, Regional IT (RIT) og Klinisk IT, OUH (KIT) for at afklare ansvaret og processen vedrørende informationssikkerheden.

Svar: Nyt OUH er enige i anbefalingen og vil i samarbejde med RIT og KIT identificere de områder, hvor det vurderes hensigtsmæssigt at udarbejde en SoA.

3. DTØ anbefaler, at bygherre identificerer IT-enheder, der skal indkøbes af projektorganisation samt OHPT med grænseflader mod det IT-tekniske spor for at sikre, at de tekniske specifikationer stemmer overens med de IT-tekniske sikkerhedskrav.

Svar: Nyt OUH er enige i anbefalingen og vil i samarbejde med RIT løbende foretage monitorering af nye projekters overholdelse af gældende sikkerhedsregler. Af samme grund er samarbejdet med RIT intensiveret i nærværende projektfase.

Kvartalsrapporten for 1. kvartal 2022 og DTØ rapporten for 1. kvartal 2022 vedrørende kvalitetsfondsprojektet Nyt OUH forelægges hermed til regionsrådets godkendelse med henblik på fremsendelse til Sundhedsministeriet.

Klimavurdering

En klimavurdering er ikke relevant i forbindelse med kvartalsrapporteringen.

Indstilling

Det indstilles, at forretningsudvalget anbefaler regionsrådet:

At rapporteringen for 1. kvartal 2022 for kvalitetsfondsprojektet Nyt OUH godkendes med henblik på fremsendelse til Sundhedsministeriet.

At Det Tredje Øje (DTØ) rapporten for 1. kvartal 2022 godkendes med henblik på fremsendelse til Sundhedsministeriet.

Beslutning i Udvalget for byggeri, indkøb og grøn omstilling den 07-06-2022

Udvalget for byggeri, indkøb og grøn omstilling anbefaler indstillingen over for regionsrådet.

Beslutning i Forretningsudvalget den 08-06-2022

Indstillingen anbefales over for regionsrådet.

Lars Erik Hornemann, Bo Libergren, Morten Weiss-Pedersen og Stephanie Lose deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Kvartalsrapport 1. kvartal 2022 Nyt OUH.pdf

Ledelseserklæring - 1. kvartal 2022.pdf

Erklæring Nyt OUH 1. kv. 2022.pdf

Det Tredje Øje Rapport Q1 2022 - END 060522.pdf

Generelle principper 1. kv 2022.pdf

Fraværende Morten Weiss-Petersen, C, Stephanie Lose, V

Punkt 15: Godkendelse af idéoplæg for etablering af kombineret plasmaferese- og fuldblodstappecenter i Kolding

22/610

Resumé

Der er globalt mangel på plasma og denne mangel er blevet forværret af COVID-19 pandemien.

I dag tappes plasma tre steder i Region Syddanmark - i Odense (24 lejer), Svendborg (7 lejer) og Kolding (3 lejer). Med nærværende projekt udvides kapaciteten i Kolding til 20 lejer, og der etableres et nyt tappested i form af et plasmaferesecenter for at sikre den bedst mulige tilgængelighed og drift. Anlægsbudgettet er på 53,45 mio. kr. Anlægget søges certificeret til DGNB guld. De driftsøkonomiske konsekvenser af projektet håndteres i særskilt sag.

Sagsfremstilling

Der er globalt mangel på plasma og denne mangel er blevet forværret af COVID-19 pandemien. Aktuelt er det nødvendigt med en rationering af immunglobulin i Danmark og Region Syddanmark, idet kun ca. 80 % af medicin fremstillet fra plasma er til rådighed, som der er behov for. Det må endvidere forudses, at verdensmarkedet for medicin fremstillet fra plasma vil komme under yderligere pres, hvis/når Kina begynder at behandle patienter på samme måde, som vi gør i Vesten.

Danske Regioners bestyrelse besluttede derfor den 18. juni 2021, at Danmark skal være selvforsynende på plasmaområdet. Med denne sag øges regionens selvforsyningsgrad til næsten 100 %.

I dag tappes plasma tre steder i Region Syddanmark - i Odense (24 lejer), Svendborg (7 lejer) og Kolding (3 lejer). Med nærværende projekt udvides kapaciteten i Kolding til 20 lejer og der etableres et nyt tappested i form af et plasmaferesecenter for at sikre den bedst mulige tilgængelighed og drift.

Baggrund for placering af plasmaferesecenter

Tilgængelighed til det nødvendige antal donorer er centralt for et plasmaferesecenters bæredygtighed. Derfor er afstand og tilgængelighed trafikalt centrale faktorer. Det er nødvendigt at placere et plasmaferesecenter, således at der er et tilstrækkeligt befolkningsgrundlag for det nødvendige antal donorer. Desuden er det nødvendigt at placere centeret således, at donorerne let kan komme til og fra centeret og dermed har mindst muligt tidsforbrug i forbindelse med donationen.

Endelig er det centralt med gode fysiske rammer for både donorer og personale, samt en tilstrækkelig volumen for at sikre den bedst mulige og effektive drift.

I forhold til placering og indretning af det nye center er der således samlet set fokus på, at:

- Tappecenteret placeres centralt i cykelafstand fra centrum og fra større uddannelsesinstitutioner i byen, samt at der er let adgang i egen bil.
- Der etableres gode parkeringsforhold for såvel bilister som cyklister.
- Der er gode tilkørselsforhold for blodbus og lastbiler, der afhenter plasma og leverer varer.
- Der er gode rammer for såvel donorer som ansatte.
- Der er optimerede arbejdsgange.
- Der er sikret kapacitet til indfrysning og opbevaring af blod og plasma, indtil dette hentes til videre forarbejdning.

Visionen med etableringen af det nye tappecenter er at kunne understøtte behovet for tapning af plasma til fremstilling af immunglobulin og albumin. Med en strategisk placering i trekantsområdet vil centret kunne tiltrække donorer fra hele Syddanmark og derved supplere de eksisterende centre i Odense og Svendborg.

Ved at placere et plasmaferese-center i Kolding kan donorer i højere grad komme både nordfra og sydfra end ved en placering fx i Vejle. Af hensyn til kørselstiden for blodbussen til dens holdepladser taler geografien i forhold til dette ligeledes for, at centeret placeres i Kolding.

Det konkrete projekt

Projektet omhandler etablering af et nyt tappecenter på nyervej grund beliggende i Kolding.

Det nye tappecenter dimensioneres med i alt 20 lejer, som er nødvendigt for at sikre en økonomisk og rationel drift. Centeret etableres i en ny bygning uden direkte sammenhæng med eksisterende sygehus. Derfor skal der også etableres parkering, personalerum, omklædning m.v.

Der dimensioneres med følgende forudsætninger:

- ? Brutto/nettofaktor på ca. 1.42.
- ? Godt 10 m² til hvert leje med baggrund i erfaringerne fra Odense og Aarhus.
- ? Fryserum og dertilhørende sluse på ca. 30 m² med baggrund i erfaringerne fra Aarhus, hvor fryserummet i Aarhus er valideret til at opfylde kravene til indfrysning af plasma uden særlige indfrysningsrum.
- ? I alt 33 parkeringspladser til personbiler.
- ? Tilkørselsmulighed for sættevogn (vareleverancer) og blodbus.
- ? Venteområde, interviewrum og birum til donorer.
- ? Lagerplads til forbrugsvarer.
- ? Personalerum og kontorer.
- ? Diverse andre birum.

Der er udarbejdet skitser til situationsplan samt disponeringsplan for at sandsynliggøre, at byggeriet kan være på grunden samt brutto/nettofaktor for byggeriet. Disponeringsplan skal viderearbejdes i de kommende byggeprocesser, hvor der kan ske ændringer i dimensioner, antal etageplan og rumstørrelser afhængigt fx af byggemoduler m.v.

Omfang og det økonomiske overslag for det nye center afviger fra den tidligere præsenterede idé om et nyt plasmaferese-center i Trekantsområdet. Det skyldes primært, at det tidligere idéoplæg tog udgangspunkt i placering på sygehusmatrikel, og dermed ikke omfattede fx omklædningsrum og sekretariat, samt at det tog afsæt i 2018-priser, som ikke længere er realistiske.

Erhvervelse af grunden er godkendt i regionsrådet den 23. maj 2022.

Økonomi

Den samlede anlægssum inkl. bygning, etablering af udenomsarealer, rådgivning (herunder DGNB certificering), bygherreleverancer og uforudsete udgifter (UFO) andrager 53,45 mio. kr.

Udgiftspost	Beløb i kr.
Anlægsudgifter	34.700.000
Bygherre Rådgiverudgifter	1.590.000
DGNB konsulent og Certificering	750.000
UFO (13 %)	4.510.000
Bygherreleverancer inkl. inventar	11.900.000
Total	53.450.000

Her og nu ønskes frigivet bevilling til rådgiverudgifterne i projektet med henblik på udarbejdelse af udbudsmateriale til et totalentrepriseudbud. Regionsrådet vil senere få forelagt udbudsmaterialet med henblik på frigivelse af anlægsbevilling til byggeriet af centeret. Det gøres opmærksom på at markedssituation fortsat er presset og priserne er lettere uforudsigelige.

Driftsøkonomiske konsekvenser af etablering af det nye center håndteres i en anden sag i sundhedsudvalget og kører parallelt med anlægssagen frem mod regionsrådsmødet i juni.

Tidsplan

Projektet forventes afleveret og ibrugtaget 3. kvartal 2024.

Klimavurdering

En afgørende kvalitet i det kommende byggeri er bæredygtighed. I Region Syddanmarks klimastrategi er DGNB styringsredskabet til sikring af en helhedsorienteret behandling af de særlige miljømæssige, sociale og økonomiske aspekter.

Byggeriet af plasmafaresecenteret understøtter Region Syddanmarks byggeregulativ for en grønnere bygningsprofil, og skal bæredygtighedscertificeres til DGNB guld i henhold til DGNB-manualen for nybyggeri og omfattende renovering 2020.

Der er desuden til sagen udarbejdet en foreløbig klimavurdering, der er vedlagt.

Indstilling

Det indstilles, at forretningsudvalget anbefaler regionsrådet:

At idéoplæg for etablering af kombineret plasmaferese- og fuldblodstappecenter i Kolding godkendes.

At der afsættes 53,45 mio. kr. i rådighedsbeløb til byggeri af plasmafaresecenteret fordelt over årene 2022-2024 finansieret af konsolideringsrammen, anlæg.

At der meddeles anlægsbevilling på 2,34 mio. kr. (indeks 147,9) til rådgivning og det finansieres af det til formålet afsatte rådighedsbeløb.

At koncerndirektør Jørgen Bjelskou bemyndiges til at godkende licitationsresultat inden for den angivne ramme.

Beslutning i Udvalget for byggeri, indkøb og grøn omstilling den 07-06-2022

Udvalget for byggeri, indkøb og grøn omstilling anbefaler indstillingen over for regionsrådet.

Beslutning i Forretningsudvalget den 08-06-2022

Dansk Folkeparti og Nye Borgerlige stillede et ændringsforslag, om at de 500.000 kr. i budgettet beregnet til kunst fjernes fra finansieringen.

2 medlemmer (Dansk Folkeparti og Nye Borgerlige) stemte for.

11 medlemmer (Venstre, Socialdemokratiet, Radikale Venstre, Socialistisk Folkeparti og Enhedslisten) stemte imod.

Ændringsforslaget bortfaldt hermed.

Indstillingen anbefales over for regionsrådet.

1 medlem (Nye Borgerlige) stemmer imod, og afgav følgende mindretalsudtalelse:

Vi er blevet oplyst om, at regionsrådet ikke er forpligtet til at anvende midler til kunst. Nye Borgerlige finder derfor ikke, at der skal anvendes 500.000 kr. til kunst taget de stigende byggepriser i betragtning, idet vi ikke mener, at det er økonomisk hensigtsmæssigt at anvende midlerne til kunst.

Lars Erik Hornemann, Bo Libergren, Morten Weiss-Pedersen og Stephanie Lose deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Ideoplæg nyt Tappecenter Kolding

Bilag til idéoplæg - Klimavurdering plasmaferesecenter

Fraværende Morten Weiss-Petersen, C, Stephanie Lose, V

Punkt 16: Godkendelse af etablering af kombineret plasmaferese- og fuldblodstappecenter i Kolding

21/35995

Resumé

For at øge produktionen af plasma, som bruges til fremstilling af medicin, anbefales det at etablere et kombineret plasmaferese- og fuldblodstappecenter i Kolding.

Sagsfremstilling

Tapning af blod kan ske som fuldblod eller enkelte elementer af blodet, fx plasma og blodplader. Ved en fuldblodstapning deles blodet efter tapningen i plasma, røde blodlegemer og blodplader. Ved en plasmatapning føres blodet over i en maskine, som opdeler blodet i plasma, røde blodlegemer og blodplader. Plasmaet sorteres fra, men røde blodlegemer og blodplader føres tilbage til donoren.

Generelt anvendes der færre røde blodlegemer til transfusion på landets hospitaler, og der tappes derfor mindre fuldblod, mens behovet for plasma til fremstilling af medicin er stigende. Der er mangel på plasma globalt, og denne mangel er blevet forværret af COVID-19 pandemien. Danmark har tidligere været selvforsynende med plasma, men er det ikke længere. Der er dog en national målsætning om, at Danmark igen skal være selvforsynende.

Plasma bruges eksempelvis til fremstilling af immunglobulin og albumin. Immunglobulin bruges til at behandle patienter, hvis immunsystem er defekt. Albumin bruges til at opretholde et normalt blodvolumen, fx ved blødninger og leversygdomme.

En omlægning af aktiviteten, hvor der laves færre fuldblodstapninger men flere plasmatapninger er allerede igangsat. I november 2020 åbnede et nyt plasmaferesecenter i Odense, som mere end fordoblede kapaciteten fra 11 til 24 lejer, ligesom der udføres et begrænset antal plasmatapninger på 3 lejer i Kolding. I september 2021 blev tappefunktionen i Svendborg ændret fra fuldblod til plasmatapninger på 7 lejer.

En faglig arbejdsgruppe udarbejdede i 2020 rapporten ”Tappevirksomheden i Region Syddanmark”. Rapporten blev behandlet af regionsrådet den 22. februar 2021, og det blev blandt andet besluttet, at der skulle påbegyndes en proces med henblik på at belyse muligheden for etablering af et plasmaferesecenter med cirka 15 tappelejer i Trekantområdet. Dette med henblik på en øgning af kapaciteten med 25.000 plasmatapninger pr. år, samtidig med at der også skal laves fuldblodstapninger.

I juni 2021 godkendte Danske Regioners bestyrelse, at regionerne samlet set arbejder ud fra et målbillede på 280 tons plasma om året fremadrettet for at imødekomme målsætningen om selvforsyning. Region Syddanmarks andel af målbilledet er 58,8 tons.

Af tabellen nedenfor fremgår mængden af plasma, der forventes at kunne produceres i Region Syddanmark i 2022, 2023, 2024, 2025 og 2026. Prognosen er lavet ud fra en forudsætning om, at der i 2. kvartal 2024 er etableret et tappecenter i Trekantområdet.

År	Antal plasmatapninger	Mængde plasma/kg. fra plasmatapninger	Mængde plasma/kg. fra fuldblodstapninger	Mængde plasma/kg. i
----	--------------------------	--	---	------------------------

				alt
2022	40.000	28.000	8911	36.911
2023	50.000	35.000	8911	43.911
2024	55.000	38.500	8911	47.411
2025	65.000	45.500	8911	54.411
2026	75.000	52.500	8911	61.411

Prognosen viser, at Region Syddanmark i 2026 forventes at kunne producere cirka 61,4 tons plasma, og dermed vil producere mere end de fastsatte 58,8 tons.

Etablering af kombineret plasmaferese- og fuldblodstappecenter i Kolding

For at øge produktionen af plasma i Region Syddanmark anbefales det, at der etableres et kombineret plasmaferese- og fuldblodstappecenter i Kolding. Af det vedlagte notat om etablering af kombineret plasmaferese- og fuldblodstappecenter i Kolding kan der læses mere om overvejelserne i forbindelse med etablering af tappecenteret (se bilag 1).

For at udnytte de erfaringer Klinisk Immunologisk Afdeling (KIA) på Odense Universitetshospital har oparbejdet i forbindelse med etablering og drift af det nye plasmaferesecenter i Odense, anbefalede arbejdsgruppen, at det nye plasmaferesecenter skulle organiseres som en del af KIA på OUH. Samtidigt anbefalede arbejdsgruppen, at det nye plasmaferesecenter skulle overtage fuldblodstapningerne fra Sygehus Lillebælt i Kolding.

Det vurderes desuden, at en robust organisering skabes bedst muligt ved at lægge al tapning sammen, så fuldblodstapninger stationært og i blodbus og plasmatapninger forankres samme sted.

I forbindelse med den forventede etablering af centeret forventes der at ske overflytning af medarbejdere og opgaver fra Sygehus Lillebælt til OUH. Der er tale om otte medarbejdere, som alle tilbydes ansættelse i det nye tappecenter. Tappecenteret forventes etableret på en grund i Kolding. Medarbejderne får således både organisatorisk og rent fysisk nyt arbejdssted. Medarbejderne flytter ansættelsessted i forbindelse med, at det nye center åbner. Når tappecenteret står færdigt, forventes det, at der vil være ansat omkring 23 personer.

Med forbehold for eventuelle korrektioner på gennemsnitslønnen for det overførte personale forventes overført cirka 4,7 mio. kr. fra Sygehus Lillebælt til OUH. Heri indgår lønudgifter, kursusudgifter, udgifter relateret til blodbussen m.m. Der overflyttes lønbudget svarende til 6,85 stilling. Konkret udmøntningssag fremlægges på et senere tidspunkt.

Udover de midler som overføres fra Sygehus Lillebælt vil drift af tappecenteret finansieres via salg af plasma til Amgros. Et kg. plasma afregnes på nuværende tidspunkt til 1.350 kr. Det forventes, at tappecenteret i Kolding vil kunne producere 17.500 kg. plasma årligt ved fuld kapacitetsudnyttelse.

Med den aktuelle afregningspris vil tappecenteret ved fuld kapacitetsudnyttelse generere et merprovenu i størrelsesordenen 2-4 mio. kr. årligt. Disse midler trækkes ud af centeret til prioritering af indsatser inden for sundhedsområdet.

LMU (lokalmedarbejderudvalg) på Sygehus Lillebælt (Biokemi og Immunologi), FMU (fællesmedarbejderudvalg) på Sygehus Lillebælt, LMU på OUH (Klinisk Immunologisk Afdeling) og FMU på OUH er i løbet af januar måned 2022 blevet orienteret om den forventede organisationsændring. Hovedudvalget er blevet orienteret på møde den 11. februar. Referater fra disse møder er vedlagt i bilag 2.

Regionsbestyrelsen for bloddonorerne i Region Syddanmark har fået tilsendt høringsmateriale vedrørende den påtænkte opførsel af tappecenteret, og den 20. januar 2022 blev der afholdt møde med regionsbestyrelsen, hvor regionsbestyrelsen tilkendegav opbakning til placeringen af centeret i Kolding. Referat fra mødet fungerer som høringssvar fra regionsbestyrelsen og er vedlagt i bilag 2.

Erhvervelse af grunden er godkendt i regionsrådet den 23. maj 2022.

Anlægsøkonomi og -finansiering beskrives nærmere i en anden sag på dagsordenen.

Klimavurdering

De klimamæssige aspekter af selve etableringen af plasmafaresecentret i Kolding vil blive beskrevet i sagen til udvalget for byggeri, Indkøb og grøn omstilling.

Indstilling

Det indstilles, at forretningsudvalget anbefaler regionsrådet:

At forslag til etablering af kombineret plasmaferese- og fuldblodstappecenter i Kolding godkendes.

Beslutning i Sundhedsudvalget den 25-05-2022

Sundhedsudvalget anbefaler indstillingen over for regionsrådet.

Gitte Frederiksen deltog ikke i sagens behandling.

Beslutning i Forretningsudvalget den 08-06-2022

Indstillingen anbefales over for regionsrådet.

Lars Erik Hornemann, Bo Libergren, Morten Weiss-Pedersen og Stephanie Lose deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Bilag 1 - Notat

Bilag 2

Fraværende Morten Weiss-Petersen, C, Stephanie Lose, V

Punkt 17: Godkendelse af udmøntning af midler til mammografiscreening, budgetaftale 2022

22/19757

Resumé

Aftalepartierne har i "Aftale om budget 2022 for Region Syddanmark" afsat 0,4 mio. kr. årligt til at øge tilgængeligheden af mammografiscreening for kvinder på arbejdsmarkedet. I hvert sygehusområde vil der være mindst ét sted, hvor det er muligt at få mammografiscreening indtil minimum kl. 18 mindst en dag om ugen. Med denne sag forelægges regionsrådet forslag til udmøntning af midlerne.

Sagsfremstilling

Screeningsmammografi er et tilbud til kvinder uden symptomer på brystkræft som en standardiseret røntgenundersøgelse af brysterne med fastlagte tidsintervaller med henblik på tidlig opsporing af brystkræft.

Det er den enkelte region, der er ansvarlig for organiseringen af mammografiscreeningen inden for de rammer, der er fastlagt i de kliniske retningslinjer for mammografiscreening i Danmark.

Mammografiscreeningen i Region Syddanmark er en regional organisation, der består af et fælles screeningssekretariat og de fire radiologiske afdelinger i regionen.

Mammograficentret på OUH har det faglige ledelsesansvar for screeningsprogrammet, som bl.a. indebærer kvalitetssikring/-udvikling og dokumentation. Herudover står sekretariatet også for planlægning af screeningen og indkaldelse af kvinderne i et samarbejde med de radiologiske afdelinger, som informerer sekretariatet om indkaldelseskadence.

Der er nedsat en permanent følgegruppe på området – Følgegruppen for mammografiscreening - bestående af en sygehusdirektør fra hvert sygehus og afdelingsledelserne og de specialeansvarlige overlæger fra de fire radiologiske afdelinger.

Anbefalinger om øget tilgængelighed for kvinder på arbejdsmarkedet fra Følgegruppen for mammografiscreening
Følgegruppen for mammografiscreening er i enighed kommet frem til følgende anbefalinger:

- At sygehusenhederne sikrer åbningstider, hvor der for hver sygehusområde vil være mindst ét sted, hvor det er muligt at få mammografiscreening indtil minimum kl. 18.00 mindst en dag ugentligt, jævnfør ordlyden i budgetaftalen.
- At modellen for booking af de udvidede tider skal tage højde for en balance mellem på den ene side at lade screeningstiderne stå åbne, så længe som muligt, af hensyn til tilgængeligheden og tilbuddet til kvinderne, og på den anden side at få de tilbageværende tomme tider booket op i tilstrækkelig god tid, af hensyn til planlægningen på screeningsenhederne og for så vidt muligt at sikre fuld udnyttelse af tiderne. Konkret foreslås det at lade screeningstiderne stå åbne for kvinderne frem til ca. 1 uge forinden, hvorefter de tilbageværende tomme tider bookes op af sekretariatet.

- At fordelingsnøglen til udmøntning af de 400.000 kr. fastsættes til 25 % til hver af de fire ansvarlige sygehusenheder, det vil sige 100.000 kr. til hver enhed årligt.

Klimavurdering

Med øgede åbningstider vil der forventeligt være en øget klimabelastning. Der er dog ikke foretaget en klimavurdering af sagen, idet den øgede klimabelastning vurderes at være minimal.

Indstilling

Det indstilles, at forretningsudvalget anbefaler regionsrådet:

At udmøntning af midler til at øge tilgængeligheden af mammografiscreening for kvinder på arbejdsmarkedet udmøntes med 100.000 kr. årligt til hver af de fire ansvarlige sygehusenheder.

Beslutning i Sundhedsudvalget den 25-05-2022

Sundhedsudvalget anbefaler indstillingen over for regionsrådet.

Gitte Frederiksen deltog ikke i sagens behandling.

Beslutning i Forretningsudvalget den 08-06-2022

Indstillingen anbefales over for regionsrådet.

Henriette Schlesinger Kærgaard, Lars Erik Hornemann, Bo Libergren, Morten Weiss-Pedersen og Stephanie Lose deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Forslag til udmøntning af budgetaftale om udvidet åbningstid på mammografiscreeningsenhederne

Fraværende Morten Weiss-Petersen, C, Stephanie Lose, V

Punkt 18: Godkendelse af øget uddannelse af sonografer og føtalmedicinere – udmøntning af budget 2022

22/3116

Resumé

I budgetaftalen for 2022 er prioriteret midler til et løft af indsatsen på fødeområdet: ”En god start på livet”. Som en del heraf indgår plan for uddannelse af i alt syv føtalmedicinere og ti sonografer i Region Syddanmark de kommende år. Der fremlægges hermed forslag til udmøntning af budgetmidlerne.

Sagsfremstilling

I de seneste år er det i stigende grad blevet muligt at diagnosticere sygdomme hos fostre. Det har betydet, at antallet af mere avancerede ultralydsundersøgelser i graviditeten er øget betydeligt. Allerede i dag er der mangel på føtalmedicinske og sonografiske kompetencer, og specialerådet for gynækologi og obstetrik i Region Syddanmark forudser, at problemet vil blive endnu større om nogle år grundet generationsskifte og et stigende fødselstal i regionen.

En føtalmediciner er en læge, der er uddannet inden for det gynækologiske og obstetriske speciale, og som har subspecialiseret sig inden for føtalmedicin. Føtalmedicinere varetager diagnostik og screening af fostret.

En sonograf er en jordemoder, sygeplejerske eller radiograf, som er videreuddannet og certificeret til at gennemføre ultralydsscanninger under graviditeten, herunder blandt andet første trimesterscanning og anden trimesterscanning.

I tabel 1 fremgår antal af føtalmedicinere og sonografer i Region Syddanmark pr. april 2022.

Tabel 1: Oversigt over antal føtalmedicinere og sonografer i Region Syddanmark april 2022.

	OUH	Sygehus Lillebælt	Sygehus Sønderjylland	Sydvestjysk Sygehus	I alt
Antal føtalmedicinere	6	4	(1)*	1	12
Antal sonografer	15	9	8	5	37

*Sygehus Sønderjylland har ikke har nogen læger med føtalmedicinske kompetencer. P.t. har Sygehus Sønderjylland en specialeansvarlig overlæge som kan varetage nogle undersøgelsesteknikker, men i de tilfælde hvor der er behov for yderligere føtalmedicinske kompetencer henvender afdelingen sig til de andre gynækologiske- obstetriske afdelinger herom.

I alt tre føtalmedicinere og fire sonografer er over 60 år og forventes at gå på pension inden for en kortere årrække.

Specialerådet for gynækologi og obstetrik har udarbejdet et notat vedrørende det fremtidige behov for uddannelse af føtalmedicinere, og har peget på, at der som minimum er behov for at uddanne syv føtalmedicinere og ti sonografer.

I budget 2022 er der afsat ca. 9 mio. kr. til uddannelse af sonografer og føtalmedicinere, svarende til en gennemsnitlig udgift på 1 mio. kr. årligt. Fordelingen af udgifterne fremgår af tabel 2.

Tabel 2: Oversigt over udgifter til uddannelsesforløb, der er prioriteret midler til i budget 2022

	Udgift pr. uddannelsesforløb mio. kr.	Antal forløb	I alt mio. kr.
Føtalmedicinere	0,80	7	5,6
Sonograf	0,35	10	3,5
I alt		17	9,1

Udover ovenstående udgifter til uddannelse kommer udgifter til kurser m.v. Disse finansieres inden for sygehusenes eksisterende økonomiske rammer.

Specialerådet for gynækologi og obstetrik har på baggrund af prioriteringen af midler til uddannelse i budget 2022 drøftet forslag til udmøntning af disse. Specialerådet foreslår en fordelingsplan som fremgår af tabel 3.

Tabel 3: Fordelingsplan for budget 2022 midler til uddannelse af føtalmedicinere og sonografer

	OUH	Sygehus Lillebælt	Sygehus Sønderjylland	Sydvestjysk Sygehus
Fødselstal 2020	4.800	3.333	1.658	1.827
Føtalmedicinere	4	1	1	1
Sonografer	4	3	2	1
I alt	8	4	3	2
Andel af budget	4,6 (51 %)	1,85 (20 %)	1,5 (16%)	1,15 (13%)

I forbindelse med fordelingsplanen har specialerådet lagt til grund, at der skal være mindst 5 årsværk (fuldtidsstillinger) pr. 5.000 fødsler på OUH, idet OUH varetager de højt specialiserede funktioner. Derudover bør der være 1-2 føtalmedicinere pr. 2.000 fødsler på regionens øvrige obstetriske afdelinger.

Økonomi

Der er i budget 2022 afsat 5,6 mio. kr. i 2022, 6,1 mio. kr. i 2023 og 11,6 mio. kr. fra 2024 og frem til en styrket indsats på fødeområdet, fordelt på flere forskellige indsatsområder, der skal understøtte implementeringen af Region Syddanmarks nye fødeplan.

På regionsrådsmøder i februar og marts 2022 er der tidligere udmøntet midler til styrkelse af den første jordemoderkonsultation, individuel fødselssamtale, partnerskabsaftale med Mødrehjælpen og øget implementeringskraft med afsæt i Fødeplanens indsatsområder.

I den afsatte ramme til styrkelse af fødeområdet er forudsat anvendt ca. 9 mio. kr. til uddannelse af sonografer og føtalmedicinere, svarende til en gennemsnitlig udgift på 1 mio. kr. årligt. Den eksakte fordeling af midlerne over de kommende år er under nærmere udredning, og periodiseringen af bevillingen vil derfor blive indarbejdet i en af de tilbagevendende budgettilpasninger.

I bilag 1 fremgår udmøntningsplan for de indsatser der blev prioriteret midler til i budget 2022 vedrørende den nye fødeplan. Her fremgår det således, hvilke indsatser der endnu ikke er udmøntet og tidsplan for, hvornår disse indsatser fremlægges til politisk godkendelse.

Klimavurdering

Der vurderes ikke at være klimamæssige konsekvenser af forslaget, idet sagen ikke i væsentlig grad bidrager til realisering klimastrategiens målsætninger.

Indstilling

Det indstilles, at forretningsudvalget anbefaler regionsrådet:

At sygehusene tilføres midler til uddannelse af syv føtalmedicinere og ti sonografer i perioden 2022 – 2030 som anført i sagsfremstillingens tabel 3, finansieret af den afsatte ramme i budget 2022 til styrkelse af fødeområdet. Periodiseringen af bevillingerne forudsættes indarbejdet i en efterfølgende budgettilpasning.

Beslutning i Sundhedsudvalget den 25-05-2022

Sundhedsudvalget anbefaler indstillingen over for regionsrådet.

Gitte Frederiksen deltog ikke i sagens behandling.

Beslutning i Forretningsudvalget den 08-06-2022

Indstillingen anbefales over for regionsrådet.

Henriette Schlesinger Kærgaard, Lars Erik Hornemann, Bo Libergren, Morten Weiss-Pedersen og Stephanie Lose deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Udmøntningsplan_budget2022_Fødeplan

Fraværende Morten Weiss-Petersen, C, Stephanie Lose, V

Punkt 19: Godkendelse af ændring af ledelsesmodel i Familieambulatoriet i Region Syddanmark

22/23331

Resumé

Der fremlægges hermed forslag om, at ledelsesstrukturen for regionens familieambulatorier ændres pr. 1. juli 2022.

Sagsfremstilling

Familieambulatoriet blev etableret i 2009, hvor de blev finansieret af satspuljemidler fra Sundhedsstyrelsen. Siden 2016 har familieambulatorierne været finansieret via bloktilskuddet til Region Syddanmark.

Der eksisterer i dag familieambulatorier i Aabenraa, Kolding, Esbjerg og Odense. Formålet med familieambulatoriet er at yde en forstærket indsats over for:

- Gravide med alvorlig social belastning, fx. kompliceret psykiatrisk sygdom og svære psykiske problemstillinger og/eller rusmiddel-/alkoholforbrug (eller behandling herfor) hos partner/barnefaderen til det ventede barn.
- Gravide med særlige behov, der ikke kan varetages tilstrækkeligt i andet svangretilbud.
- Gravide med nedsatte mentale ressourcer.
- Gravide med svære psykiatriske sygdomme eller svære psykiske problemstillinger, fx følger efter omsorgssvigt eller seksuelle overgreb.
- Gravide under 18 år.
- Gravide, hvor der er bekymring, fx gravide med tidligere skadeligt forbrug af afhængighedsskabende medicin, alkohol og/eller andre rusmidler samt gravide, hvor der afsendes underretning, og/eller hvor der forventes samarbejde med socialforvaltningen.

Ud over familieambulatorierne er der i relation til disse også etableret Familieambulatorie Plus, som er et tilbud til:

- Gravide med et risikoforbrug af afhængighedsskabende medicin, alkohol og/eller andre rusmidler, eller som er i behandling herfor, og hvor det kommende barn skal tilbydes opfølgende børneundersøgelser.
- Børn af gravide som man følger op til skolealderen (6 år) i et tværfagligt set-up. De faggrupper der er involveret er fødselslæger, børnelæger, jordemødre, sekretær, socialrådgivere og psykologer.

Organisering af familieambulatorierne

Sundhedsstyrelsens vejledning om organisering af regionale familieambulatorier foreskriver en regional enhedsfunktion, og Familieambulatoriets virke reguleres i Sundhedsstyrelsens specialeplan om sårbare gravide og socialpædiatri. Den regionale enhedsfunktion blev placeret på OUH, og OUH fik i 2016 bevilliget 1 mio. kr. til at varetage en særlig ledelses- og koordinationsopgave i relation til "Plus" delen af regionens familieambulatorier, jf. regionsrådsmøde den 27. juni 2016.

Oprindeligt blev den obstetriske indsats placeret på OUH med satellitter i Kolding, Esbjerg og Aabenraa. Den pædiatriske og psykologiske indsats blev placeret på OUH og i Aabenraa med udefunktion 1-2 gange om måneden på henholdsvis Sydvestjysk Sygehus og Sygehus Lillebælt, da specialeplanen på det tidspunkt kun tillod regionsfunktionen placeret to steder i regionen.

Grundet rekrutteringsudfordringer kunne denne udefunktion ikke opretholdes, og i 2017 godkendte Sundhedsstyrelsen, at alle fire familieambulatorier fik socialpædiatri på hovedfunktionsniveau i et formaliseret samarbejde med OUH.

I dag har Region Syddanmark fire selvstændige familieambulatorier inkl. ”Plus” delen, der er velkonsoliderede, og familieambulatorierne i Aabenraa, Kolding og Esbjerg er robuste til at overtage nogle af de koordinerede opgaver, som OUH hidtil har varetaget. Dog kan det overordnede faglige ansvar ikke flyttes fra OUH, da Sundhedsstyrelsen fastsætter, at familieambulatoriet skal være forankret på ét sygehus grundet varetagelsen af specialfunktioner inden for socialobstetrik og –pædiatri.

Det foreslås derfor, at OUH fremadrettet skal fungere som et ”fagligt fyrtårn” for de øvrige familieambulatorier i Region Syddanmark, men hvor OUHs leder af familieambulatoriet ikke har det direkte faglige ansvar over for medarbejderne på de øvrige familieambulatorier. Lederen på OUH er derimod en, man skal kunne henvende sig til for at få den faglige sparring ved faglige problemstillinger fx medicinering, og personen skal indgå i nationale samarbejder omkring eksempelvis udvikling af databaser m.m.

Økonomi

Det foreslås, at midlerne omfordeles efter fødselstallet i 2021.

Tabel 1: Omfordeling af midler til familieambulatorierne i Region Syddanmark

Sygehus	Fødselstal 2021	Beløb (mio. kr.)
OUH	4.801	0,44
Sygehus Lillebælt	3.622	0,33
Sydvestjysk Sygehus	1.817	0,17
Sygehus Sønderjylland	1.688	0,16
SUM	11.928	1,10

Midlerne foreslås omfordelt pr. 1. juli 2022, hvorefter den nye organisering træder i kraft.

Klimavurdering

Der er ikke foretaget en klimavurdering af sagen, idet sagen ikke har betydning for klimaet eller bidrager til realisering af klimastrategien.

Indstilling

Det indstilles, at forretningsudvalget anbefaler regionsrådet:

At forslag til omorganisering af familieambulatoriet godkendes.

At midlerne omfordeles som vist i tabel 1.

Beslutning i Sundhedsudvalget den 25-05-2022

Sundhedsudvalget anbefaler indstillingen over for regionsrådet.

Gitte Frederiksen deltog ikke i sagens behandling.

Beslutning i Forretningsudvalget den 08-06-2022

Indstillingen anbefales over for regionsrådet.

Henriette Schlesinger Kærgaard, Lars Erik Hornemann, Bo Libergren, Morten Weiss-Pedersen og Stephanie Lose deltog ikke i sagens behandling.

Fraværende Morten Weiss-Petersen, C, Stephanie Lose, V

Punkt 20: Godkendelse af beslutning om pukkelafrvikling på demensklินิกkerne

22/13002

Resumé

For at nedbringe ventetiden til demensudredning foreslås det, at demensklíníkerne bliver meraktivitetsafregnet frem til at ventetiden er under 30 dage.

Sagsfremstilling

Som led i den nationale demenshandlingsplan 2025 er regionerne fra 2020 tilført midler til at etablere mere specialiserede og tværfaglige udredningsenheder vedr. demens. Enhederne skal understøtte en fortsat styrkelse af kvaliteten i udredning og behandling af demenssygdomme og bidrage til handlingsplanens mål om, at 80 pct. skal have en specifik diagnose. For Region Syddanmark drejer det sig om i alt 13 mio. kr. fordelt på perioden 2020-2023.

I forbindelse med budgetaftalen for 2021 besluttede aftalepartierne, at 3,8 mio. kr. heraf medgik til finansieringen af fire uddannelsesstillinger i neuropsykologi med henblik på at sikre de rette kompetencer til udredning og behandling af demente patienter.

Der resterer således 9,2 mio. kr. som engangsbevilling til styrkelse af kvaliteten i udredning og behandling af demenssygdomme og bidrage til handlingsplanens mål om, at 80 pct. skal have en specifik diagnose.

Målet om at 80 pct. af patienter med demens skal have stillet en specifik diagnose er allerede opfyldt på demensklíníkerne i Region Syddanmark. Den store udfordring for demensklíníkerne er at opfylde Sundhedsstyrelsens anbefaling om at have tilstedeværelse af speciallæger fra specialerne neurologi, geriatri og psykiatri.

Når de bidragende afdelinger er udfordret af vakancer eller langvarig sygdom blandt personalet, kan det betyde, at de involverede specialer prioriterer andre opgaver end demensudredning. Hvilket får konsekvenser for ventetiden på demensudredning og behandling. Ventetiden på demensudredning varierer mellem 11 og 28 uger opgjort i perioden 12. april til 9. maj 2022.

Da der i princippet er tale om behov for pukkelafrvikling foreslås det, at der anvendes den på tidspunktet for pukkelafrvikling gældende praksis vedr. meraktivitetsafregning.

Engangsbevilling på 9,2 mio. kr. foreslås i stedet anvendt til at understøtte implementering af Demensvenligt sygehus i Region Syddanmark, som der redegøres for i særskilt sag.

Klimavurdering

Der er ikke foretaget en klimavurdering af sagen, idet sagen ikke har betydning for klimaet eller bidrager til realisering af klimastrategien.

Indstilling

Det indstilles, at forretningsudvalget anbefaler regionsrådet:

At demensklivnikkerne arbejder videre med pukkelafrvikling ved anvendelse af den gældende praksis for meraktivitetsafregning.

Beslutning i Sundhedsudvalget den 25-05-2022

Sundhedsudvalget anbefaler indstillingen over for regionsrådet.

Gitte Frederiksen deltog ikke i sagens behandling.

Beslutning i Forretningsudvalget den 08-06-2022

Indstillingen anbefales over for regionsrådet.

Henriette Schlesinger Kærgaard, Lars Erik Hornemann, Bo Libergren, Morten Weiss-Pedersen og Stephanie Lose deltog ikke i sagens behandling.

Fraværende Morten Weiss-Petersen, C, Stephanie Lose, V

Punkt 21: Godkendelse af "Demensvenligt Sygehus" - udmøntning af kompetenceløft

21/34036

Resumé

Der fremlægges forslag til udmøntning af midler i budgetaftale 2021 og finanslovsaftale om national demenshandlingsplan. Midlerne foreslås anvendt til kompetenceløft af sygehuspersonale samt ansættelse af demenskonsulenter med henblik at sikre et demensvenligt miljø omkring patienter med demens (kognitiv svækkelse).

Sagsfremstilling

Af budget 2021 fremgik følgende: "Aftalepartierne er derudover enige om i 2020 at afsætte 4,0 mio. kr. til at gennemføre kompetenceløft bredt blandt ansatte på regionens sygehuse. Målgruppen er ansatte på medicinske afdelinger m.m., som har den tætteste kontakt til demente patienter og pårørende. Målet er, at øge viden om demens med henblik på bl.a. at sikre et demensvenligt miljø omkring patienter med demens. Der bygges på erfaringer fra Kolding Sygehus, OUH/Svendborg sygehus og Sydvestjysk Sygehus.

Sundhedsudvalget fremlægger forslag til udmøntning af ovenstående".

Vedlagte forslag (bilag 1) til plan for "Demensvenligt Sygehus" i Region Syddanmark tager udgangspunkt i erfaringer fra Kolding Sygehus, OUH/Svendborg Sygehus og Sydvestjysk Sygehus. Alle tre sygehuse har modtaget sats-puljemidler (sygehuse søgte projektmidler i forbindelse med udmøntningen af puljemidler i forbindelse med initiativ 22 "Praksisnært Kompetenceløft i kommuner og regioner" i den Nationale Demenshandlingsplan 2025). Og har gennemført praksisnær kompetenceudvikling, som har styrket personalets viden og kompetencer i arbejdet med demens. OUH/Svendborg Sygehus har udarbejdet en rapport om deres erfaringer med arbejdet med Demensvenlig sygehus, som er vedlagt (bilag 2).

Målet med plan for "Demensvenligt Sygehus" er at øge viden om demens med henblik på at sikre et demensvenligt miljø omkring patienter med demens (kognitiv svækkelse).

Forslaget er udformet i en arbejdsgruppe med repræsentanter fra sygehusenhederne.

Elementerne i at implementere "Demensvenligt Sygehus" er følgende:

1. Ansættelse af demenskonsulenter på regionens sygehuse.
2. Udpegning og af nøglepersoner blandt personalet.
3. E-learning ABC – Demensvenligt Sygehus (20 min.) for nyansatte bredt set på afdelingerne.
4. E-learning ABC – Demens på hospital (2 timers kursus) målrettes relevant klinisk personale.
5. Basisundervisning i Demens: Én dags undervisning af personale på de afdelinger, der ofte møder patienter med kognitiv svækkelse.
6. Udarbejdelse af fælles retningslinje for screening, forebyggelse og behandling af delirium, særlig arbejdsgruppe nedsættes.
7. Udvikling af en "demens-pakke" med relevante behandlingsredskaber, som er centralt tilgængelig på hvert sygehus, og hvorfra de enkelte afdelinger kan rekvirere denne pakke.
8. Det gode patientforløb – kommunikation og samarbejde i forhold til modtagelse og udskrivelse af patienter med demens.

Det fremgår af forslag til "Demensvenligt Sygehus", at ansættelse af demenskonsulenter er en central forudsætning for at sikre ændringer og fastholde de demensvenlige kompetence hos personalet. I følge vedlagte tidsplan (bilag 3) påbegyndes

implementering af ”Demensvenligt Sygehus” i 2022.

Udgifterne til etablering af ”Demensvenlig Sygehus” vurderes til at beløbe sig til knap 4,0 mio. kr.

Finansiering af ”Demensvenligt Sygehus”

De 4 mio. kr. i budgetaftalen for 2021 udmøntes mellem de sygehuse, som ikke modtog satspuljestøtte. Der afsættes dog forlods 160.000 kr. til finansiering af e-learning kurser for alle sygehuse i regionen, fordelt på 80.000 kr. i 2022 og de resterende 80.000 kr. i 2024. Der er tale om engangsmidler.

Som led i den nationale demenshandlingsplan 2020 – 2025 er regionerne tilført midler til at etablere mere specialiserede og tværfaglige udredningsenheder, heraf resterer en engangsbevilling på 9,2 mio. kr. De 9,2 mio. kr. foreslås anvendt over en 3 årig periode til at understøtte implementeringen af demensvenligt sygehus i Region Syddanmark.

Sygehusenhederne foreslås tildelt disse resterende midler til at implementere ”Demensvenligt Sygehus” herunder ansætte demenskonsulenter på sygehusene. Da der er tale om midlertidige midler, vil sygehusene inden for egne rammer skulle indarbejde udgiften til demenskonsulenter og nøglepersonernes fortsatte behov for læring og sparring fremadrettet efter ophør af de midlertidige midler. Det samme gør sig gældende for den løbende kompetenceudvikling af personalet i demensvenligt miljø på sygehuset.

Tabel: Fordeling af midler over fire år på baggrund af befolkningsunderlag for de somatiske sygehuse

I alt kr.						
1.000 kr.	Udmøntning i 2022 af 4,0 mio. kr. i budgetaftale*	Udmøntning af national tilførte midler i alt 9,2 mio. kr.				
	2022	2022	2023	2024	2025	2022- 2025
OUH/ Svendborg	1.337	0	1.021	1.021	1.021	4.400
Sygehus Lillebælt	889	0	734	734	734	3.091
Sygehus Sønderjylland	1.175	0	484	484	484	2.627
Sydvestjysk Sygehus	0	478	478	478	0	1.434

Psykiatrisygehuset	439	0	350	350	350	1.489
E-learning	160	0	0	0		160
I alt	4.000	478	3.067	3.067	2.589	13.201

*De 4 mio. kr. jf. budgetaftale 2021 udmøntes mellem de sygehuse, som ikke modtog satspuljestøtte.

Klimavurdering

Der er ikke foretaget en klimavurdering af sagen, idet sagen ikke har betydning for klimaet eller bidrager til realisering af klimastrategien.

Indstilling

Det indstilles, at forretningsudvalget anbefaler regionsrådet:

At plan for ”Demensvenligt Sygehus” i Region Syddanmark godkendes.

At de afsatte 4 mio. kr. i budgetaftale 2021 til kompetenceløft blandt personale udmøntes som anført i sagsfremstillingen tabel.

At sygehusene over årene 2022, 2023, 2024 og 2025 tilføres i alt 9,2 mio. kr., som er tilført regionerne, som led i den nationale demenshandlingsplan 2025.

Beslutning i Sundhedsudvalget den 25-05-2022

Sundhedsudvalget anbefaler indstillingen over for regionsrådet.

Gitte Frederiksen deltog ikke i sagens behandling.

Beslutning i Forretningsudvalget den 08-06-2022

Indstillingen anbefales over for regionsrådet.

Henriette Schlesinger Kærgaard, Lars Erik Hornemann, Bo Libergren, Morten Weiss-Pedersen og Stephanie Lose deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Bilag 1 Plan for Demensvenligt sygehus RSD

Bilag 2 Demensvenligt_sygehus_formidlingsrapport

Bilag 3 Tidsplan for udrulning af de enkelte elementer i Demensvenligt Sygehus RSD

Fraværende Morten Weiss-Petersen, C, Stephanie Lose, V

Punkt 22: Godkendelse af udmøntning af midler til fremtidens medarbejdere - læger

21/54470

Resumé

Regionsrådet har med budgetaftalen for 2021 prioriteret 1,0 mio. kr. årligt til at styrke rekrutteringen til lægelige specialer med rekrutteringsudfordringer. Hermed fremlægges forslag til udmøntning af midlerne samt opfølgning på anvendelsen.

Sagsfremstilling

Under overskriften ”Fremtidens medarbejdere: Læger” har regionsrådet med budgetaftalen 2021 besluttet at prioritere midler til et pilotprojekt med blandt andet det formål at gøre det mere attraktivt at søge en hoveduddannelse i almen medicin og andre rekrutteringstruede specialer. Af budgetteksten fremgår:

”Selvom universiteterne uddanner flere kandidater i medicin, er der fortsat lægelige specialer, der har rekrutteringsproblemer. Der er brug for, at flere læger uddanner sig til speciallæger i almen medicin, så vi også fremover har praktiserende læger til alle borgere i Region Syddanmark. Aftalepartierne ønsker derfor at gøre det mere attraktivt for yngre læger at søge en hoveduddannelsesstilling i almen medicin. Der igangsættes derfor et pilotprojekt, hvor de yngre læger i introduktionsstillinger i almen medicin i lægedækningstruede områder tilbydes et særligt supervisorsforløb med henblik på at styrke den faglige udvikling og interessen for almen medicin. Ligeledes udvikles et tilbud til yngre læger i introduktionsstillinger i andre specialer, der i en periode har oplevet rekrutteringsudfordringer. Det kan være øget supervision eller andre tiltag, der kan understøtte den faglige og personlige udvikling for lægen.

Der afsættes 1,0 mio. kr. årligt til at styrke rekrutteringen til lægelige specialer med rekrutterings-udfordringer.”

Inden for specialerne Psykiatri og Børne- og ungdomspsykiatri arbejdes der i et andet spor på at styrke den lægliche videreuddannelse. I psykiatrien er der fra budget 2020, psykiatriplanen og de dedikerede finanslovsmidler til styrkelse af den lægliche videreuddannelse, iværksat projekter, der har fokus på at gøre psykiatrien til et attraktivt uddannelsessted. Med midlerne er der ansat uddannelsessuperviserende overlæger på de psykiatriske og børne- og ungdomspsykiatriske afdelinger, der er etableret erfa-netværk, og der er lokalt forankret supervision og understøttelse af yngre lægers uddannelsesmiljø.

Pilotprojekter - forslag til udmøntning

Det foreslås at anvende midlerne til følgende pilotprojekter: supervisorsforløb, efteruddannelses-dage om klinisk supervision og specialespecifikke indsatser.

Pilotprojekterne har til formål, at:

- Introduktionslæger bliver præsenteret for supervision tidligt i deres uddannelsesforløb, hvorved de får erfaring med at bruge det som et anvendeligt redskab i deres kliniske hverdag under deres uddannelsesforløb. Supervisionsforløbene skal være medvirkende til at skabe klarhed over og tryghed i det enkelte speciales faglige og kliniske udfordringer – så introduktionslægerne føler sig klar til at søge hoveduddannelse i specialet.
- Speciallæger og hoveduddannelseslæger, der er vejledere for introduktionslæger får en ensartet definition af klinisk supervision, således at de taler det samme sprog om supervision og får et godt fundament at arbejde ud fra. Dette forventes at give introduktionslægerne et kvalitetsløft og tryghed i uddannelsesforløbet. Med efteruddannelsesdagene er der også en rød tråd til ”Efteruddannelsen af uddannelses-ansvarlige overlæger”, som også har fokus på at skabe et fælles fundament, fælles sprog og kvalitet i lægliche videreuddannelse.

- Udvikle og afvikle specialespecifikke tiltag i et samarbejde med de specialespecifikke uddannelsesudvalg, uddannelsesansvarlige overlæger, og uddannelsessøgende læger. Tiltagene skal ske med afsæt i det enkelte speciales behov, ønsker og geografiske udfordringer.

Supervisionsforløb

Det foreslås at anvende en del af midlerne svarende til årligt 336.000 kr. til supervisionsforløb for yngre læger i introduktionsstillinger i almen medicin i lægedækningstruede områder.

Supervisionsforløbene vil foregå i mindre grupper med max otte introduktionslæger, og forløbene vil blive faciliteret af erfarne supervisorer (psykologer og andre certificerede supervisorer). Omfanget for en supervisionsgruppe vil være tre møder á 4 timer.

Supervisionsgrupperne vil løbene blive evalueret i forhold til, hvor mange af introduktionslægerne, som inden for 6-12 måneder efter afsluttet introduktionsforløb indgår i et hoveduddannelsesforløb i specialet. Supervisionsgrupperne vil også blive evalueret med særligt fokus på introduktions-lægenes udbytte af indhold samt supervision som metode.

Det vurderes, at omfanget af supervisionsforløb vil svare til seks årlige forløb.

Efteruddannelsesdage om klinisk supervision

Det foreslås at anvende en del af midlerne svarende til årligt 208.000 kr. til efteruddannelsesdage, hvor målgruppen er hoveduddannelseslæger og speciallæger i specialer, der inden for de sidste tre år har haft en besættelsesprocent i deres hoveduddannelsesstillinger på under 80 % (se bilag 1).

Efteruddannelsesdagene vil have fokus på betydningen af klinisk supervision som led i rekruttering og fastholdelse af uddannelseslæger, særligt introduktionslæger og KBU-læger i specialet. Der vil blive arbejdet med den ideelle supervision i lægelig videreuddannelse herunder for eksempel kompetencer som observation, coaching, feedback, moderne mesterlære og train-the-trainer. Dagene vil være et mix af faglige oplæg kombineret med øvelser og diskussioner blandt deltagerne.

Det vurderes, at omfanget vil være fem årlige efteruddannelsesdage.

Specialespecifikke tiltag

Det foreslås årligt at anvende op til 456.000 kr. på specialespecifikke tiltag i de specialer, der inden for de sidste tre år har haft en besættelsesprocent i deres hoveduddannelsesstillinger på under 80 % (se bilag 1).

I samarbejde med de rekrutteringsudfordrede specialers specialespecifikke uddannelsesudvalg iværksættes der pilotprojekter med afsæt i det enkelte speciales behov, ønsker og geografiske udfordringer. Det er tanken, at uddannelsesudvalg, uddannelsesansvarlige overlæger og de uddannelsessøgende sammen skal indgå i det konkrete arbejde/projekt, både som udvikler og som afvikler af projekterne, med support fra videreuddannelsessekretariatet eller andre eksterne aktører.

Det kunne eksempelvis være udvikling af simulationstræning for introduktionslæger i specialer, der p.t. ikke har dette tilbud. Uddannelse af- og support til speciale-ambassadører på de enkelte sygehuse med særlig fokus på rekruttering og fastholdelse. Eller etablering af en drop-in-supervision på det enkelte sygehus.

Erfaring/resultat af pilotprojekter

Erfaring og resultater med supervisionsforløb, efteruddannelsesdage og specialespecifikke tiltag i forhold til søgning til hoveduddannelse i Region Syddanmark fremlægges for sundhedsudvalget, forretningsudvalget og regionsrådet primo 2024.

Klimavurdering

Der er ikke foretaget klimavurdering af sagen idet, den ikke har betydning for klimaet eller bidrager til realisering af klimastrategien.

Indstilling

Det indstilles, at forretningsudvalget anbefaler regionsrådet:

At den foreslåede udmøntning af midler til pilotprojekter godkendes.

Beslutning i Sundhedsudvalget den 25-05-2022

Sundhedsudvalget anbefaler indstillingen over for regionsrådet.

Gitte Frederiksen deltog ikke i sagens behandling.

Beslutning i Forretningsudvalget den 08-06-2022

Indstillingen anbefales over for regionsrådet.

Henriette Schlesinger Kærgaard, Lars Erik Hornemann, Bo Libergren, Morten Weiss-Pedersen og Stephanie Lose deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Bilag 1. Fremtidens medarbejdere Læger

Fraværende Morten Weiss-Petersen, C, Stephanie Lose, V

Punkt 23: Godkendelse af fordanskning og harmonisering af afdelingsnavne på OUH

22/21953

Resumé

Regionsrådet vedtog den 29. februar 2016, at afdelingsnavne på regionens sygehuse skal fordansknes og harmoniseres for at gøre det lettere for patienter og pårørende at finde rundt på sygehusene. OUH er i gang med at udmønte beslutningen. I denne proces har OUH's direktion genbesøgt regionsrådets vedtagne afdelingsnavne fra 2016. I punktet fremlægges OUH's forslag til ændringer af udvalgte afdelingsnavne.

Sagsfremstilling

Efter politisk ønske er der udarbejdet forslag til fordanskede og harmoniserede afdelingsnavne på regionens sygehuse i forbindelse med færdiggørelse af de nye sygehusbyggerier.

Sundhedsudvalget har tidligere sendt forslag til nye navne i høring hos regionens specialeråd, sygehusenes medarbejderudvalg og sundhedsbrugerrådet og indkomne høringssvar er blevet drøftet. På den baggrund blev et endeligt forslag til nye navne vedtaget af regionsrådet den 29. februar 2016 (bilag 1). De nye navne er bygget op efter følgende principper:

- Kirurgiske specialer slutter på "kirurgi".
- Medicinske specialer slutter på "sygdomme".
- Ordet "Klinisk" udgår fra laboratoriespecialerne.
- Der anvendes så vidt muligt danske navne, hvis det ikke er meningsforstyrrende.
- Ordene "Afdeling"/"Klinik" fjernes.

Som led i arbejdet mod det nye OUH, har OUH's direktion genbesøgt regionsrådets vedtagende afdelingsnavne fra 2016. Dette har givet anledning til at foreslå få justeringer, der alle følger regionsrådets principper for navngivning samt det overordnede formål om at gøre det lettere for patienter og pårørende at finde rundt på sygehuset.

Det foreslås at:

- Afdeling for Medicinske Mavetarmsygdomme ændrer navn til Medicinske Mavetarmsygdomme.
- Endokrinologisk Afdeling ændrer navn til Hormon- og Knoglesygdomme frem for Diabetes og Hormonsygdomme, som regionsrådet oprindeligt vedtog. Justeringen skyldes etableringen af Steno Diabetes Center Odense.
- Neurokirurgisk Afdeling ændrer navn til Hjerne-og Rygkirurgi, da navnet afspejler afdelingens nuværende aktiviteter samtidig med, at det er patientvenligt.

Det er hensigten, at afdelingerne stadig skal kunne anvende supplerende beskrivende betegnelser på skilte og i indkaldelsesbreve, så længe afdelingsnavnet fremstår tydeligt. På den måde vil afdelingerne fortsat kunne henvise til sengeafsnit, ambulatorier m.v. på steder, hvor det giver værdi for patienten.

Den videre proces

Implementeringen iværksættes ved færdiggørelsen af det nye OUH, men vil blive igangsat på udvalgte områder, hvis oplagte anledninger opstår undervejs.

Klimavurdering

Regionsrådet har tidligere besluttet, at fordanskningen af afdelingsnavne iværksættes ved færdiggørelsen af de nye sygehusbyggerier. Derfor medfører navneændringerne ikke en yderligere klimabelastning, end den belastning som det nye OUH i forvejen medfører, og de skilte som i forvejen skulle produceres til den helt nye bygning.

Indstilling

Det indstilles, at forretningsudvalget anbefaler regionsrådet:

At forslag til ændringer af nye afdelingsnavne godkendes.

Beslutning i Sundhedsudvalget den 25-05-2022

Sundhedsudvalget anbefaler indstillingen over for regionsrådet.

Gitte Frederiksen deltog ikke i sagens behandling.

Beslutning i Forretningsudvalget den 08-06-2022

Indstillingen anbefales over for regionsrådet.

Henriette Schlesinger Kærgaard, Lars Erik Hornemann, Bo Libergren, Morten Weiss-Pedersen og Stephanie Lose deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Bilag 1_Tidligere godkendte afdelingsnavne

Fraværende Morten Weiss-Petersen, C, Stephanie Lose, V

Punkt 24: Godkendelse af afslutning af projektet "Aktiv Patientstøtte"

21/24223

Resumé

Aktiv Patientstøtte har afsat i den daværende socialdemokratiske ledede regerings notat "Jo før jo bedre - Tidlig diagnose, bedre behandling og flere gode leveår for alle" fra 2014 og har kørt som et forsknings- og udviklingsprojekt siden 2017 i Region Syddanmark. Defactum har stået for forskningsevalueringen og forskningsresultaterne viser, at Aktiv Patientstøtte bidrager til at styrke borgernes følelse af øget selvtillid, livskvalitet og handlekompetencer, men Aktiv Patientstøtte forebygger ikke indlæggelser i den samlede population og reducerer ikke de samlede behandlingsomkostninger per borger. Det foreslås således over for regionsrådet, at Aktiv Patientstøtte afsluttes ved projektophør den 31. december 2022.

Sagsfremstilling

Siden 2010 har Sverige opnået gode resultater med Aktiv Patientstøtte, hvor patienter med risiko for et fremtidigt højt forbrug af sundhedsydelse fik tilbudt en særlig støtte fra en sygeplejerske i en periode. Det resulterede i, at patienters livskvalitet blev øget og omfanget af unødvendige indlæggelser faldt.

Den daværende socialdemokratiske ledede regering inddrog Aktiv Patientstøtte som et af initiativerne i notatet "Jo før jo bedre - Tidlig diagnose, bedre behandling og flere gode leveår for alle". Med regeringen og Danske Regioner blev der i økonomiaftalen for 2017 afsat varige midler til Aktiv Patientstøtte. Formålet var at afprøve og undersøge om forsknings- og udviklingsprojektet Aktiv Patientstøtte kunne opnå de svenske erfaringer og resultater med at øge livskvaliteten hos patienterne, at øge sundhedstilstanden hos patienterne og sænke forbruget af sundhedsydelser under samtidig opretholdelse/forbedring af sundhedstilstanden.

Antagelsen var, at en lille del af befolkningen (ca. 1 %) stod for en meget stor del af sundhedsudgifterne (ca. 30 %) og var kendetegnet ved et højt antal akutte kontakter til sundhedsvæsenet og en stor andel med kroniske sygdomme som fx KOL, hjertesygdomme m.v.

Som forudsætning for, at regionerne modtog midlerne, præciserede Sundheds- og Ældreministeriet, at det var de svenske erfaringer fra Aktiv Patientstøtte, der skulle afprøves i dansk regi. På nationalt niveau i Danmark var det sundhedsdirektørkredsen, der besluttede de overordnede rammer for projektets gennemførelse. Der blev etableret en programledelse med repræsentation fra de fem regioner. I Region Syddanmark besluttede sygehusledelseskredsen at forankre projektet og den regionale programledelse ved OUH.

Fra sommeren 2017 igangsatte alle regioner Aktiv Patientstøtte, jf. kravet om at følge den svenske model:

- At gennemføre en foranalyse for hver region, der identificerede den gruppe af patienter, der havde et meget højt sundhedsforbrug.
- At patientidentifikation af de rette patienter beroede på en ensartet analytisk og klinisk udvælgelse (prædiktionsmodel).
- At de identificerede patienter fik tilbud om "aktiv patientstøtte" fra en fast, særligt uddannelsesygeplejerske/"patientstøtte", der coachede og hjalp patienterne gennem systemet med aktiv og individuel støtte til at håndtere deres sygdom.
- At tilbuddet indebar, at patienterne i en periode på 6 til 9 måneder telefonisk var løbende i kontakt med en fast sygeplejerske/"patientstøtte".
- At der var en målrettet opfølgning og dokumentation på både individ- og programniveau i et forskningsdesign.

Hvad er Aktiv Patientstøtte?

I Aktiv Patientstøtte får borgeren hjælp og støtte fra en sygeplejerske til at mestre livet med en eller flere kroniske sygdomme. Indsatsen er for borgere, som har mange kontakter til sundhedsvæsenet, eller som har forhøjet risiko for at få behov for det. Tilbuddet er ikke en klinisk indsats, hvilket betyder, at sygeplejersken ikke udfører eller afprøver nogen form for behandling på patienten.

Indsatsen skal ses som et supplement til den indsats og behandling, som borgeren allerede modtager på sygehuset og/eller kommune og almen praksis. Sygeplejersken støtter og coacher patienten med det formål at styrke patienternes egenomsorg, øge deres sygdomsindsigt samt styrke deres evne til at navigere i sundhedssystemet.

Status på projektet

I Region Syddanmark er der ansat 15 Aktiv Patientstøtte sygeplejersker, og der har været 4.603 patienter i forløb siden 2017.

Forskningsresultaterne har været forsinkede, hvorfor Aktiv Patientstøtte blev forlænget frem til den 31. december 2022. Forskningsevalueringen, som er udarbejdet af Defactum, er nu færdig og er baseret på et randomiseret forsøg med samlet 6.400 patienter, der har fået tilbudt indsatsen (og et tilsvarende antal i kontrolgruppen, som falder inden for inklusionskriterierne, men ikke har fået tilbudt Aktiv Patientstøtte) i perioden 2018 – 2019. De væsentligste resultater er følgende:

- Prædiktionsmodellen, som anvendes som grundlag for invitation af borgerne, fungerer

efter hensigten og har overordnet vist tilfredsstillende prædiktiv værdi (evnen til at medtage de rigtige patienter)

- Aktiv Patientstøtte forebygger ikke indlæggelser i den samlede population, men indsatsen kan måske forebygge indlæggelser hos personer med diabetes.
- Aktiv Patientstøtte forbedrer borgernes livskvalitet og mestring, men effektstørrelserne er beskedne.
- Aktiv Patientstøtte reducerer ikke de samlede behandlingsomkostninger pr. borger.
- Aktiv Patientstøtte indebærer samlede omkostninger per vundet leveår på 2,3 mio. kr.
- Borgerne oplever, at sygeplejerskernes kontinuerlige støtte og tilgængelighed bidrager til at styrke borgernes følelse af øget selvtilid, livskvalitet og handlekompetencer.
- Sygeplejerskerne oplever, at Aktiv Patientstøtte muliggør kontinuitet og tid i arbejdet med borgerne og derfor bidrager positivt til tillidsskabelse og relationsdannelse mellem borger og professionel.
- Organisering af indsatsen som selvstændig enhed løsrevet fra anden drift i sundhedsvæsenet fremhæves som fremmende for opbygning af nye kompetencer og aflæring af eksisterende kompetencer hos sygeplejerskerne.
- Kontakten mellem sundhedsprofessionel og borger over telefon opleves langt overvejende

positiv, da distancen skaber en tryk ramme for de mere sårbare samtaler.

På baggrund af at forskningsresultaterne ikke viser effekt på indlæggelser, anbefales det at afslutte Aktiv Patientstøtte ved projektudgang den 31. december 2022.

Det betyder, at igangværende patientforløb, der normalt varer seks til ni måneder, færdiggøres, at der ikke inkluderes nye patienter til Aktiv Patientstøtte, og at samarbejde med kliniske afdelinger afvikles.

I takt med patientforløbene færdiggøres, vil projektet i dialog med sygehusene afsøge andre relevante opgaver for de ansatte i Aktiv Patientstøtte i Region Syddanmark frem til projektperiodens afslutning den 31. december 2022, hvor de

ansattes ansættelse i Aktiv Patientstøtte udløber. Desuden formidles læringspunkter og resultater fra Aktiv Patientstøtte til flere samarbejdsparter (Kliniske afdelinger, Center for Forskning i Patientkommunikation og Center for Fælles beslutningstagen m.v.).

Midlerne til Aktiv Patientstøtte er tildelt regionerne via bloktilskuddet og bortfalder ikke ved ophør af projektet. Midlerne kan derfor indgå i regionsrådets budgetproces for 2023.

Klimavurdering

Der er ikke foretaget en klimavurdering af sagen, idet sagen ikke har betydning for klimaet eller bidrager til realisering af klimastrategien.

Indstilling

Det indstilles, at forretningsudvalget anbefaler regionsrådet:

At Aktiv Patientstøtte afsluttes ved projektophør den 31. december 2022.

Beslutning i Sundhedsudvalget den 25-05-2022

Sundhedsudvalget anbefaler indstillingen over for regionsrådet.

Gitte Frederiksen deltog ikke i sagens behandling.

Beslutning i Forretningsudvalget den 08-06-2022

Indstillingen anbefales over for regionsrådet.

Henriette Schlesinger Kærgaard, Lars Erik Hornemann, Bo Libergren, Morten Weiss-Pedersen og Stephanie Lose deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Bilag forskningsresultater Aktiv Patientstøtte

Evalueringsrapport Aktiv Patientstøtte

Fraværende Morten Weiss-Petersen, C, Stephanie Lose, V

Punkt 25: Beslutning vedrørende fravigelse af sundhedsloven vedrørende fordeling af personer fordrevet fra Ukraine til almen praksis

22/25258

Resumé

Bekendtgørelse nr. 562 af 6. maj 2022 om fordeling af personer fordrevet fra Ukraine til almen lægepraksis giver regionsrådet mulighed for at træffe beslutning om at fravige sundhedslovens regler vedrørende lægevalg for så vidt angår personer fordrevet fra Ukraine, såfremt det er nødvendigt for at sikre effektive rammer, kapacitet og fleksibilitet i de samlede sundhedstilbud.

Det indstilles, at koncerndirektør Kurt Espersen bemyndiges til at iværksætte fravigelsen, hvis behovet opstår.

Sagsfremstilling

Personer fordrevet fra Ukraine, der har fået midlertidig opholdstilladelse i Danmark, har ret til at blive tilknyttet en praktiserende læge på linje med danske borgere.

Med henblik på at sikre, at der er tilstrækkelig med kapacitet i lægepraksis, kan regionsrådet i henhold til Bekendtgørelse nr. 562 af 6. maj 2022 om fordeling af personer fordrevet fra Ukraine til almen lægepraksis efter forhandling med Praktiserende Lægers Organisation (PLO) beslutte, at ukrainere med midlertidig opholdstilladelse kan fordeles af kommunen til almen lægepraksis, herunder praksis, der har lukket for tilgang.

Dette medfører bl.a., at sundhedslovens § 59 om lægevalg og overenskomstens § 14 om praksis' ret til lukning for patienttilgang ved minimum 1.600 patienter fraviges.

Regionsrådets beslutning om fravigelse af sundhedsloven kan i henhold til bekendtgørelsen ske, når det er nødvendigt for at fastholde eller sikre effektive rammer, kapacitet eller fleksibilitet i de samlede sundhedstilbud. Regionsrådet skal indsende en begrundet orientering til Sundhedsministeriet, hvis regionsrådet beslutter at fravige sundhedsloven.

PLO og Regionernes Lønnings- og Takstnævn (RLTN) har på baggrund af bekendtgørelsen indgået en aftale, som indebærer:

- At der kan tildeles op til 20 personer fra Ukraine pr. lægekapacitet i ydernummeret for klinikker med såvel åben som lukket for tilgang.
- Klinikker kan over for kommunen give tilsagn om at tage yderligere patienter
- Såfremt de 20 patienter pr. kapacitet sammen med frivillig tilgang ikke tilvejebringer tilstrækkelig kapacitet, kan der ske tilmelding af yderligere 20 patienter pr. kapacitet pr. 1. juli og 1. oktober 2022. Ved yderligere behov skal aftalen genforhandles.
- De økonomiske rammer for almen praksis korrigeres for meraktivitet, der kan tilskrives særloven om ukrainske flygtninges adgang til midlertidig opholdstilladelse.

Aftalen forudsætter, at regionsrådet forinden har truffet beslutning om fravigelse af sundhedsloven i forhold til valg af praktiserende læge.

Med henblik på hurtigt at kunne tilvejebringe fornøden kapacitet, hvis der opstår behov for det, indstilles det, at koncerndirektør Kurt Espersen bemyndiges af regionsrådet til kunne træffe beslutning om fravigelse af sundhedsloven som beskrevet i bekendtgørelsen.

Dette kan fx ske på baggrund af en henvendelse fra en kommune om mangel på kapacitet i almen praksis til at sikre lægedækning for ukrainske flygtninge i kommunen.

Klimavurdering

Der er ikke foretaget en klimavurdering i forbindelse med denne sag, da det vurderes, at sagen ikke har indflydelse på opfyldelsen af klimastrategien.

Indstilling

Det indstilles, at forretningsudvalget anbefaler regionsrådet:

At koncerndirektør Kurt Espersen bemyndiges til på vegne af regionsrådet at træffe beslutning om fravigelse af sundhedsloven, såfremt det vurderes nødvendigt for at sikre effektive rammer, kapacitet eller fleksibilitet.

Beslutning i Udvalget for det nære sundhedsvæsen den 31-05-2022

Udvalget for det nære sundhedsvæsen anbefaler indstillingen over for regionsrådet.

Annette Blynel, Anne Marie Geisler Andersen og Dan Skjerning deltog ikke i sagens behandling.

Beslutning i Forretningsudvalget den 08-06-2022

Indstillingen anbefales over for regionsrådet.

Henriette Schlesinger Kærgaard, Lars Erik Hornemann, Bo Libergren, Morten Weiss-Pedersen og Stephanie Lose deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Bekendtgørelse lægevalg for ukrainere

aftale_mellem_plo_og_rlt_n_om_tilmelding_af_flygtninge_som_har_faet_opholdstilladelse

Fraværende Morten Weiss-Petersen, C, Stephanie Lose, V

Punkt 26: Godkendelse af nyt kommissorium for den politiske styregruppe Ærø

20/53468

Resumé

Der har været etableret et politisk samarbejde mellem Region Syddanmark og Ærø Kommune i form af en nedsat politisk styregruppe, som har eksisteret siden 2018. Styregruppens kommissorium har fungeret i sin oprindelige form siden 2018. Der er nu udarbejdet nyt kommissorium som forelægges til godkendelse.

Sagsfremstilling

Regionsrådet har i samarbejde med Ærø Kommune i 2018 nedsat en politisk styregruppe vedrørende Sundhedssamarbejde mellem Ærø Kommune og Region Syddanmark.

Meget er sket siden, og det afholdte kommunal- og regionsrådsvalg, hvor nye medlemmer er udpeget til styregruppen, har givet anledning til en drøftelse af opdatering af kommissoriet. Ændringer til kommissoriet blev drøftet og godkendt i den politiske styregruppe på dets første møde i den nye valgperiode den 7. marts 2022.

Regionsrådet udpegede de regionale repræsentanter til styregruppen på dets første møde i den nye valgperiode den 10. januar 2022, men dette skete på baggrund af det gamle kommissorium, hvorfor kommissoriet forelægges igen med de ændringer, som den nye styregruppe har anbefalet.

I kommissoriet fremgår det, at omdrejningspunktet for samarbejdet mellem Region Syddanmark og Ærø Kommune, er det nære og sammenhængende sundhedsvæsen. Etableringen af et tæt samarbejde mellem Region Syddanmark og Ærø Kommune, politisk, strategisk og i det daglige arbejde er med til at sikre en styrket sammenhæng og en tættere relation mellem aktørerne, med henblik på at skabe optimale sundhedsforløb for patienter og borgere bosat i Ærø Kommune og udvikle fremtidens sundhedsvæsen på Ærø.

Der er ligeledes i regi af dette samarbejde dannet en pulje til udviklingen af sundhedsvæsenet på Ærø. Den politiske styregruppe har ligeledes til opgave at behandle indkomne projektansøgninger til denne pulje.

Kommissorium for den politiske styregruppe er vedlagt som bilag.

Klimavurdering

Der er ikke foretaget en klimavurdering af sagen, idet sagen ikke har betydning for klimaet eller bidrager til realisering af klimastrategien.

Indstilling

Det indstilles, at forretningsudvalget anbefaler regionsrådet:

At kommissoriet for den politiske styregruppe vedrørende sundhedssamarbejdet mellem Ærø Kommune og Region Syddanmark godkendes.

Beslutning i Udvalget for det nære sundhedsvæsen den 31-05-2022

Udvalget for det nære sundhedsvæsen anbefaler indstillingen over for regionsrådet.

Annette Blynel og Anne Marie Geisler Andersen deltog ikke i sagens behandling.

Beslutning i Forretningsudvalget den 08-06-2022

Indstillingen anbefales over for regionsrådet.

Henriette Schlesinger Kærgaard, Lars Erik Hornemann, Bo Libergren, Morten Weiss-Pedersen og Stephanie Lose deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

(udkast til revideret) Kommissorium for politisk styregruppe for det bilaterale samarbejde RSYD og Ærø Kommune

Fraværende Morten Weiss-Petersen, C, Stephanie Lose, V

Punkt 27: Godkendelse af antal repræsentanter i Sundhedssamarbejdsudvalget og det politiske niveau i sundhedsklyngerne

22/21197

Resumé

Med sagen forelægges forslag om forøgelse af antal regionale repræsentanter i de politiske niveauer i de kommende sundhedsklynger samt forøgelse af antal hhv. regionale og kommunale repræsentanter i det kommende Sundhedssamarbejdsudvalg.

Sagsfremstilling

Lov om ændring af Sundhedsloven (Etablering af sundhedsklynger og sundhedssamarbejdsudvalg mv.) er behandlet i Folketinget første gang den 6. maj 2022. Lovforslaget forventes tredjebehandlet i Folketinget den 9. juni, mens loven forventes at træde i kraft den 1. juli 2022. Lovforslaget indeholder blandt andet en beskrivelse af sammensætningen af det kommende Sundhedssamarbejdsudvalg og de kommende politiske klynger. Der er i bemærkningerne til lovforslaget givet mulighed for, at region og kommuner kan aftale, at de nye fora skal have flere medlemmer.

Nedenstående godkendelse er således under forudsætning af, at de elementer, der fremgår af lovforslaget inkl. bemærkninger, også vil fremgå af den endelige lov og tilhørende bekendtgørelse.

Sammensætning af Sundhedssamarbejdsudvalget

Sundhedssamarbejdsudvalgets opgaver er, jf. bemærkningerne til lovforslaget:

”Sundhedssamarbejdsudvalget vil skulle fastlægge fælles rammer og retning for udviklingen af samarbejdet på tværs af regionens sundhedsklynger, herunder drøfte rammerne for sundhedsklyngernes udmøntning af nationale handlingsplaner. Sundhedssamarbejdsudvalget vil skulle udarbejde udkast til sundhedsaftale, der bl.a. beskriver udviklingen i det tværsektorielle samarbejde mellem region, kommuner og almen praksis, følge op på sundhedsaftalens mål, som er fastsat med udgangspunkt i de nationale mål for sundhedsvæsenet, opstille principper for prioritering af indsatser, målgrupper, temaer m.v. i forbindelse med implementering af nationale handleplaner og aftaler på tværs af sundhedsklynger i regionen m.v.

Sundhedssamarbejdsudvalget vil skulle drøfte samarbejdsaftaler mellem kommuner og regioner, f.eks. om hjemmebehandling, som går på tværs af sundhedsklynger, og som ofte vil skulle ske på baggrund af afprøvede indsatser i én eller flere sundhedsklynger og evt. foranlediget af nationale retningslinjer m.v. Sundhedssamarbejdsudvalget vil endvidere skulle drøfte sundhedsklyngernes udviklingstiltag og evt. indstille veldokumenterede tiltag til udbredelse på tværs af sundhedsklynger eller på nationalt niveau.”

Som det fremgår af lovudkastet, er der lagt op til, at sammensætningen af Sundhedssamarbejdsudvalget som udgangspunkt er følgende:

”Sundhedssamarbejdsudvalget består af repræsentanter for regionsrådet, heriblandt regionsrådsformanden, én borgmester fra hver sundhedsklynge, som samtidig er den kommunale formand i sundhedsklyngen, og repræsentanter for almen praksis.”

I bemærkningerne til lovudkastet fremgår følgende om sammensætningen af Sundhedssamarbejdsudvalget:

”Hvis ikke andet aftales, vil sundhedssamarbejdsudvalget skulle bestå af tre repræsentanter for regionsrådet, heriblandt regionsrådsformanden, én borgmester fra hver sundhedsklynge i regionen, som samtidig vil skulle være den kommunale formand i sundhedsklyngen og to praktiserende læger udpeget af PLO som repræsentanter for almen praksis i regionen.”

På seneste møde i Sundhedskoordinationsudvalget den 16. maj 2022, var der enighed om, at såvel kommuner som region ønsker at udpege fem medlemmer hver til det kommende Sundhedssamarbejdsudvalg.

Sammensætning af det politiske niveau i sundhedsklyngerne

Sundhedsklyngernes opgaver er, jf. bemærkningerne til lovforslaget:

”Sundhedsklyngerne vil skulle løfte populationsansvaret med udgangspunkt i akutsygehusenes optageområde. Det betyder, at sundhedsklyngerne vil skulle understøtte befolkningens sundhedstilstand mere generelt og bidrage til den forebyggende indsats inden for et nærmere bestemt geografisk område, som et sygehus’ patienter hovedsageligt forventes at komme fra. Sundhedsklyngerne vil skulle have mulighed for at udvikle, planlægge og iværksætte indsatser målrettet lokale behov og omstilling til det primære sundhedsvæsen, så der kan sikres mere geografisk og social lighed i sundhed.”

Som det fremgår af ovennævnte lovudkast er der lagt op til følgende vedrørende det politiske niveau i sundhedsklyngerne:

”Regionsrådet og de berørte kommunalbestyrelser i regionen opretter sundhedsklynger omkring hvert akutsygehus. Det politiske niveau består af regionsrådsmedlemmer, heriblandt regionsrådsformanden, borgmestrene for de deltagende kommunalbestyrelser og repræsentanter for almen praksis.”

I bemærkningerne til lovudkastet fremgår følgende om sammensætningen af det politiske niveau i sundhedsklyngerne:

”Hvis ikke andet aftales, vil det politiske niveau skulle bestå af mindst to regionsrådsmedlemmer, heriblandt regionsrådsformanden, borgmestrene for de deltagende kommunalbestyrelser i sundhedsklyngen, og to praktiserende læger udpeget af Praktiserende Lægers organisation (PLO) som repræsentanter for almen praksis inden for sundhedsklyngens område.”

På mødet i Sundhedskoordinationsudvalget den 16. maj blev det besluttet at indstille til regionen og kommunerne, at der udpeges fire regionsrådsmedlemmer til hver sundhedsklynge frem for de to, der fremgår af lovbemærkningerne.

Den videre proces

Ovenstående forslag om, at der udpeges fem repræsentanter fra både region og kommuner til Sundhedssamarbejdsudvalget, samt at der udpeges fire regionsrådsmedlemmer til det politiske niveau i sundhedsklyngerne forelægges udvalget for det nære sundhedsvæsen den 31. maj, forretningsudvalget den 8. juni og regionsrådet den 20. juni. Forslagene forelægges ligeledes til godkendelse i Kommunekontaktrådet den 21. juni, og godkendelsen i regionsrådet er dermed under forudsætning af, at det også godkendes i Kommunekontaktrådet.

På regionsrådsmødet den 20. juni 2022 udpeges repræsentanter til Sundhedssamarbejdsudvalget samt til de politiske niveauer i de fire sundhedsklynger.

Klimavurdering

Der er ikke foretaget en klimavurdering af sagen, idet sagen ikke har betydning for klimaet eller bidrager til realisering af klimastrategien.

Indstilling

Det indstilles, at forretningsudvalget anbefaler regionsrådet:

At der udpeges fem medlemmer fra både region og kommuner til Sundhedssamarbejdsudvalget

At der udpeges fire regionsrådsmedlemmer til deltagelse i det politiske niveau i hver sundhedsklynge.

Beslutning i Udvalget for det nære sundhedsvæsen den 31-05-2022

Udvalget for det nære sundhedsvæsen anbefaler indstillingen over for regionsrådet.

Annette Blynel og Allan Emiliussen deltog ikke i sagens behandling.

Beslutning i Forretningsudvalget den 08-06-2022

Indstillingen anbefales over for regionsrådet.

Henriette Schlesinger Kærgaard, Lars Erik Hornemann, Bo Libergren, Morten Weiss-Pedersen og Stephanie Lose deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Lovforslag nr. L 191 Forslag til Lov om ændring af sundhedsloven (Etablering af sundhedsklynger og sundhedssamarbejdsudvalg m.v.)

Fraværende Morten Weiss-Petersen, C, Stephanie Lose, V

Punkt 28: Ændring af ansøgning om apoteksvagt for perioden 2023-2027

21/42349

Resumé

Regionsrådet har i december 2021 til Lægemiddelstyrelsen indstillet 13 apoteker til vagttjeneste for en femårig periode fra den 1. januar 2023. Lægemiddelstyrelsen oplyser nu, at Svendborg Løve Apotek har trukket sin ansøgning om vagttjeneste, og giver mulighed for, at regionsrådet kan afgive evt. bemærkninger til den ændrede situation, inden Lægemiddelstyrelsens beslutning om tildeling af vagttjeneste.

Sagsfremstilling

Regionsrådet besluttede på møde den 20. december 2021 at indstille 13 apoteker i Region Syddanmark til vagttjeneste for en femårig periode fra den 1. januar 2023. Bilag 1 er regionsrådets indstilling til Lægemiddelstyrelsen fra den 21. december 2021. Af brevet fremgår, at Svendborg Løve Apotek ansøgte om - og blev indstillet til - fortsat vagt (B-vagt), svarende til den nuværende femårige vagtperiode.

Nedenstående tabel viser hvilke apoteker regionsrådet indstillede til vagttjeneste, og deres vagtåbningstider:

Type vagtapotek	Vagtåbningstider*	Apotek der blev indstillet til vagttjeneste
A-vagt	Alle årets dage 6-24	Apoteket Ørnen, Odense
		Esbjerg Neptun Apotek
	Hverdage 8-21	Vejle Løve Apotek
B-vagt	Lørdage 8-9 og 18-21, foruden de regler der gælder for den ugentlige åbningstid	Ulve Apoteket – Kolding Sønderbro
		Apoteket Borgen, Sønderborg
	Søn- og helligdage 10-15	Svendborg Løve Apotek
C-vagt	Hverdage 8-19	Grindsted Apotek
		Vejen Trolde Apotek
		Fredericia Krone Apotek
	Lørdage 8-9 og 16-18, foruden de regler der gælder for den ugentlige åbningstid	Tønder Løve Apotek
		Aabenraa Løve Apotek
	Søn- og helligdage 10-13	Rudkøbing Apotek
		Marstal Apotek

Blandt andet på baggrund af apotekernes ansøgninger og regionens indstilling er det op til Lægemiddelstyrelsen at træffe beslutning om, hvilke apoteker der skal varetage vagttjeneste fra 1. januar i 2023.

Finansieringen af apotekernes vagttjeneste sker nationalt på baggrund af forhandlinger mellem Sundhedsministeriet og Danmarks Apotekerforening. Lægemiddelstyrelsen kan give en apoteker påbud om varetagelse af vagttjeneste, hvis helt særlige lægemiddelforsyningsmæssige hensyn taler for det. Ved påbud modtager apotekeren særlig økonomisk støtte.

Lægemiddelstyrelsen oplyser i en e-mail fra den 24. maj 2022, at apotekeren fra Svendborg Løve Apotek ”har trukket sin ansøgning om vagttjeneste (såvel B som C-vagttjeneste), men er indforstået med at varetage C-vagttjenesten i perioden 2023-2027”.

Dermed er forudsætningerne for regionsrådets indstilling af vagtapotek i Svendborg ændret, og Lægemiddelstyrelsen giver mulighed for at afgive bemærkninger til den ændrede situation.

Bilag 2 er en oversigt over de aktuelle åbningstider for apotekerne i Svendborg. Som det fremgår er der to apoteker, med fire apoteksenheder i Svendborg. Flere af apoteksenhederne har frivilligt udvidede åbningstider, herunder også om søndagen.

Nærmeste (landfaste) vagtapoteker er Apoteket Ørnen, Odense (A-vagt, < 50 km fra Svendborg) og Rudkøbing Apotek (C-vagt, < 20 km fra Svendborg).

Hvis der fra 1. januar 2023 ikke længere er et vagtapotek i Svendborg, vil det i forhold til den nuværende B-vagt og de øvrige apoteksenheders åbningstider, påvirke borgernes adgang til apoteksforbeholdte lægemidler i følgende tidsrum:

- hverdage kl. 8-8.30 og kl. 19-21
- lørdage kl. 8-9 og 18-21
- helligdage kl. 10-15

Hvis Lægemiddelstyrelsen pålægger Svendborg Løve Apotek C-vagt – hvilket apotekeren ikke har ansøgt om, men erklæret sig ”indforstået med at varetage”- vil det i forhold til intet vagtapotek, udvide åbningstiden i byen med følgende tidsrum:

- hverdage kl. 8-8.30
- lørdage kl. 8-9 og 16-18
- helligdage kl. 10-13

På søndage er der andre apoteksenheder i Svendborg med udvidede åbningstider, som overlapper med evt. vagtåbningstid (både B- og C-vagtåbningstiderne).

Klimavurdering

Der er ikke foretaget en klimavurdering, idet sagen ikke vurderes at have betydning for klimaet eller bidrager til realisering af klimastrategien.

Indstilling

Det indstilles, at forretningsudvalget anbefaler regionsrådet:

At regionsrådet beslutter, hvorvidt det skal indstilles til Lægemiddelstyrelsen, at Svendborg Løve Apotek pålægges en C-vagt.

Beslutning i Udvalget for det nære sundhedsvæsen den 31-05-2022

Et flertal af udvalget for det nære sundhedsvæsens medlemmer anbefaler, at det indstilles til Lægemiddelstyrelsen, at Svendborg Løve Apotek pålægges en C-vagt.

2 medlemmer, Carsten Sørensen og Sara Darling Berg Jørgensen stemte imod, og anbefaler i stedet, at det indstilles til Lægemiddelstyrelsen, at Svendborg Løve Apotek fastholdes på en B-vagt.

1 medlem, Anne Marie Geisler Andersen, tog forbehold for sagens behandling i regionsrådet.

Annette Blynel og Allan Emiliussen deltog ikke i sagens behandling.

Beslutning i Forretningsudvalget den 08-06-2022

Dansk Folkeparti stillede ændringsforslag om, at Svendborg Løve Apotek fastholdes på en B-vagt.

4 medlemmer (Dansk Folkeparti, Enhedslisten, Nye Borgerlige og Socialistisk Folkeparti) stemmer for ændringsforslaget.

8 medlemmer (Venstre, Socialdemokratiet og Radikale Venstre) stemmer imod ændringsforslaget.

Ændringsforslaget bortfalder hermed.

Indstillingen fra udvalget for det nære sundhedsvæsen anbefales over for regionsrådet.

4 medlemmer (Enhedslisten, Nye Borgerlige, Dansk Folkeparti og Socialistisk Folkeparti) stemmer imod.

Henriette Schlesinger Kærgaard, Lars Erik Hornemann, Bo Libergren, Morten Weiss-Pedersen og Stephanie Lose deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Brev fra Region Syddanmark til Lægemiddelstyrelsen 21. december 2021

Svendborg åbningstider maj 2022

Fraværende Morten Weiss-Petersen, C, Stephanie Lose, V

Punkt 29: Godkendelse af høring af sundhedsplan for Region Syddanmark

21/49617

Resumé

Der er udarbejdet udkast til sundhedsplan for Region Syddanmark. Det indstilles i sagen, at udkast til sundhedsplan sendes i høring.

Sagsfremstilling

Sundhedsudvalget, psykiatri- og socialudvalget, præhospitaludvalget og udvalget for det nære sundhedsvæsen anbefalede primo marts 2022, at der igangsættes udarbejdelse af forslag til sundhedsplan for Region Syddanmark.

I henhold til kommissorium og tidsplan behandler sundhedsudvalget, psykiatri- og socialudvalget, præhospitaludvalget, udvalget for det nære sundhedsvæsen samt regionsrådet i maj og juni udkast til sundhedsplan. Herefter forventes sundhedsplanen sendt i høring i perioden 23. juni 2022 – 15. september 2022.

Der er indhentet input til opdatering af sundhedsplanen fra relevante afdelinger i regionshuset samt fra sygehusenhederne, Ambulance Syd og Friklinikken.

Udkast til sundhedsplan for Region Syddanmark forelægges til godkendelse forud for høring. Udkast til sundhedsplan er vedlagt som bilag 1.

Liste med forslag til høringsparter fremgår af bilag 2. Der foreslås en forholdsvis afgrænset kreds af den årsag, at sundhedsplanen er en beskrivende sundhedsplan, der primært er en opdatering af den nuværende sundhedsplan.

I forbindelse med igangsættelse af udarbejdelse af forslag til sundhedsplan anbefalede de fire udvalg, at den årlige udpegning af indsatsområder på sundhedsområdet fastholdes som en del af sundhedsplanen. Det vil være i den forbindelse, at en bredere dialog med interessenter er relevant i forhold til en politisk udpegning af, hvilke indsatsområder der skal være gældende det kommende år på sundhedsområdet.

Sagen behandles i sundhedsudvalget den 25. maj 2022, i psykiatri- og socialudvalget den 2. juni 2022, i udvalget for det nære sundhedsvæsen den 31. maj 2022, ved skriftlig votering i præhospitaludvalget i maj 2022 samt i regionsrådet den 20. juni 2022.

Klimavurdering

Der er ikke foretaget en klimavurdering af sagen, idet sagen ikke har betydning for klimaet eller bidrager til realisering af klimastrategien.

Indstilling

Det indstilles, at forretningsudvalget anbefaler regionsrådet:

At udkast til sundhedsplan sendes i høring blandt høringsparter, jf. bilag med høringsliste.

Beslutning i Sundhedsudvalget den 25-05-2022

Sundhedsudvalget anbefaler indstillingen over for regionsrådet.

Gitte Frederiksen deltog ikke i sagens behandling.

Beslutning i Udvalget for det nære sundhedsvæsen den 31-05-2022

Udvalget for det nære sundhedsvæsen anbefaler indstillingen over for regionsrådet.

Annette Blynel og Anne Marie Geisler Andersen deltog ikke i sagens behandling.

Beslutning i Præhospitaludvalget den 02-06-2022

Præhospitaludvalget anbefaler indstillingen over for regionsrådet.

Beslutning i Psykiatri- og socialudvalget den 02-06-2022

Psykiatri- og socialudvalget anbefaler indstillingen over for regionsrådet.

Et medlem, Karsten Fogde, tager forbehold for sagens behandling i regionsrådet.

Bente Gertz deltog ikke i sagens behandling.

Beslutning i Forretningsudvalget den 08-06-2022

Indstillingen anbefales over for regionsrådet.

Henriette Schlesinger Kærgaard, Lars Erik Hornemann, Bo Libergren, Morten Weiss-Pedersen og Stephanie Lose deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Forslag til høringsparter, sundhedsplan

Udkast til sundhedsplan 2022-2026.pdf

Fraværende Morten Weiss-Petersen, C, Stephanie Lose, V

Punkt 30: Afrapportering af analyse af veteranområdet i Region Syddanmark

21/45131

Resumé

Som en del af regionens budgetaftale for 2020 skulle der gennemføres en analyse af veteranområdet i Region Syddanmark i tæt samarbejde med de syddanske kommuner og med henblik på om nødvendigt at fremsætte forslag til justering af indsatsen. Med budgetaftalen for 2022 er det desuden besluttet, at psykiatri- og socialudvalget og udvalget for det nære sundhedsvæsen på baggrund af analysen og anbefalingerne vurderer behovet for ændringer i behandlingstilbuddet til veteraner.

Veterananalysen er blevet tilrettelagt, så den har været en del af arbejdet med at revidere en tværsektoriel samarbejdsaftale for traumatiserede flygtninge og krigsveteraner med posttraumatisk stressforstyrrelse. Arbejdet er sket i regi af Sundhedsaftalen 2019-2023 i samarbejde med de syddanske kommuner. I sagen gives en afrapportering vedr. dette arbejde.

Sagsfremstilling

Under Sundhedsaftalen 2019-2023 er der nedsat fire følgegrupper, hvis formål er at udmønte sundhedsaftalens politiske visioner. Den ene af de fire følgegrupper er Følgegruppen for uddannelse og arbejde. Følgegruppen nedsatte i efteråret 2020 en tværsektoriel arbejdsgruppe om borgere med posttraumatisk stressforstyrrelse (PTSD).

Arbejdsgruppen har udarbejdet en kortlægning af PTSD-området, anbefalinger og en ny tværsektoriel samarbejdsaftale for borgere med PTSD. Målgruppen for arbejdsgruppens arbejde har været borgere over 18 år med PTSD og er afgrænset til at omfatte henholdsvis flygtninge med PTSD, veteraner med PTSD og øvrige borgere med arbejdsrelateret PTSD. Kortlægningen af PTSD-området har også indeholdt en analyse af veteranområdet og dermed er den analyse, som indgik i den regionale budgetaftale for 2020, udført, jf. orienteringspunkt på møde i udvalget for det nære sundhedsvæsen den 4. maj 2020.

Analyse af veteranområdet

En kortlægning af indsatsen for veteraner med PTSD fremgår af samarbejdsaftalens side 17-22. Der er forskellige aktører involveret i indsatsen omkring veteraner med PTSD. Det gælder både for opsporing af PTSD samt udregning og behandling af PTSD. Ligesom en del kommuner har ansat en veterankoordinator, der kan assistere veteranen i forløbet og gøre en positiv forskel.

Derudover er der private og frivillige organisationer, der har indsatser for veteraner med PTSD. Det er i kortlægningen ikke peget på behov for ændringer i selve regionens udredning og behandlingstilbud. Ikke mindst for veteraner med PTSD er der gode udrednings- og behandlingstilbud, der kan ske hos Forsvarets Veterancenter via deres netværkpsykologer eller i psykiatriens regions- eller højt specialiserede funktion. Kortlægningen har vist, at det særligt er navigation, kommunikation og koordinering mellem de forskellige aktørers tilbud, der kræver en skærpet indsats og som derfor er en del af den nye tværsektorielle samarbejdsaftale.

Anbefalinger

På tværs af de tre målgrupper har kortlægningen blandt andet vist, at der er behov for en styrket tværsektorielt indsats på følgende områder:

- Mere systematisk kommunikation for at sikre rettidig videregivelse af rette oplysninger

- Øget samarbejde om at understøtte tilknytning til arbejdsmarkedet og uddannelsesområdet
- Øget samarbejde og forståelse for hinandens rammer (aktører/samarbejdspartnere)
- Mere vidensdeling på tværs
- Øget pårørendeinddragelse og støtte til pårørende.

Anbefalingerne er indarbejdet i den ny tværsektorielle samarbejdsaftale som forpligtelser eller anbefalinger for aftaleparterne og beskrives nærmere i det følgende. Samarbejdsaftalen er vedlagt som bilag.

Systematisk kommunikation

Der opleves en mangel på systematisk udveksling af relevante oplysninger parterne imellem, ikke mindst mellem region og kommuner. Der er fx kommuner, som har borgere i beskæftigelsesforløb og som oplever, at der ikke systematisk videregives oplysninger om, at borgerne er i behandlingsforløb i Psykiatrien i Region Syddanmark. Derved bliver det vanskeligt at tilrettelægge en effektiv beskæftigelsesindsats eller øvrige kommunale indsatser, når borgerens helbredsproblemer ikke videregives til relevante parter. Omvendt kan det besværliggøre behandlingen af PTSD i psykiatrien, hvis borgeren ikke er afklaret omkring forsørgelsesgrundlag og beskæftigelse. Med den nye samarbejdsaftale forpligter parterne sig på at styrke en systematisk kommunikation mellem de involverede aktører. For de komplekse borgerforløb lægges der i samarbejdsaftalen op til, at der afholdes fysiske eller virtuelle fælles koordinerende møder mellem de relevante aktører sammen med borgeren.

Formaliseret samarbejde om at understøtte tilknytning til arbejdsmarkedet og uddannelsesområdet

En fælles udfordring for mange borgere med PTSD der er eller tidligere har været tilknyttet arbejdsmarkedet er, at uklarhed om deres forsørgelsesgrundlag fylder meget for dem og kan udgøre en barriere for behandling af PTSD. Parterne forpligter sig med samarbejdsaftalen på, at indgå i udvikling af et formaliseret samarbejde for at understøtte en hurtig arbejdsafklaring og at borgere med PTSD kan fastholde eller opnå tilknytning til arbejdsmarkedet eller gennemføre en uddannelse. Det formaliserede samarbejde om at understøtte den traumatiserede borgeres tilknytning til arbejdsmarkedet eller uddannelsesområdet kan med fordel ske ved at anvende IPS-metoden, (Individuelt Planlagt job med Støtte).

Fælles undervisning

En fælles forståelse af hinandens rammer, vilkår og sprogbrug kan være med til at skabe mere sammenhængende forløb og gode parallelindsatser for borgeren med PTSD. Derfor indeholder samarbejdsaftalen en anbefaling om, at parterne holder fælles undervisning på tværs af fagområder og sektorer. Det kan eksempelvis være vidensdeling om sygedagpengeregler, sygdomsforståelse for PTSD, sundheds- og beskæftigelsesfaglige termer. Ligesom der kan være fokus på, at anvende samme sprogbrug, så der ikke opstår misforståelser og uklarheder, når der kommunikeres på tværs af forvaltninger og sektorer.

Inddragelse af og støtte til pårørende

Pårørende er helt centrale støttepersoner for patienter med PTSD. De pårørende besidder en stor mængde viden om borgeren, som kan være en hjælp igennem hele forløbet. Derfor er det vigtigt, at medarbejderne formår at inddrage de pårørende i et ligeværdigt og tillidsfuldt samarbejde, i de tilfælde hvor borgeren ønsker det. Forskning viser, at pårørende til kronisk eller længerevarende syge mennesker ofte selv lider af nogle af de følgevirkninger, som patienten oplever. Samarbejdsaftalen sætter derfor også fokus på pårørendeinddragelse og støtte til pårørende, ikke mindst for børn og unge af forældre med PTSD.

Tilgængelighed i tilbud

Kommunerne har udtrykt ønske om, at der i tilrettelæggelsen af behandlingstilbuddene tages hensyn til de borgere, der bor i udkantsområder, idet flere behandlingstilbud er placeret centralt i regionen. Behandlingstilbuddene til veteraner

foregår i psykiatriens regions- eller højt specialiserede funktion og skal dermed følge gældende nationale specialeplan. Psykiatrisygehuset har som en del af den regionale psykiatriplan fokus på øget tilgængelighed fx ved satellitter og brug af telepsykiatriske konsultationer, hvor det er muligt.

Proces

Samarbejdsaftalen er godkendt i sundhedskoordinationsudvalget den 8. marts 2022 med ikrafttræden pr. 1. maj 2022. Samarbejdsaftalen implementeres via de lokale samordningsfora. De lokale samordningsforum er geografisk knyttet til de enkelte sygehusenheder og omfatter de kommuner, som sygehuset har hovedparten af sine patientkontakter til, samt praksisrepræsentanter.

Implementering af samarbejdsaftalen sker inden for de eksisterende rammer.

Sagen behandles i udvalget for det nære sundhedsvæsen på møde den 31. maj 2022, samt psykiatri- og socialudvalget på møde den 2. juni 2022, inden den forelægges regionsrådet den 20. juni 2022.

Klimavurdering

Det er ikke fundet relevant at foretage klimavurdering af denne sag, idet sagen ikke vurderes at påvirke klimaet eller bidrage til realisering af regionens klimastrategi.

Indstilling

Det indstilles, at forretningsudvalget anbefaler regionsrådet:

At de regionale justeringer på veteranområdet er en del af implementeringen af den nye tværsektorielle samarbejdsaftale for borgere med PTSD i Region Syddanmark.

Beslutning i Udvalget for det nære sundhedsvæsen den 31-05-2022

Udvalget for det nære sundhedsvæsen anbefaler indstillingen over for regionsrådet.

Annette Blynel deltog ikke i sagens behandling.

Beslutning i Psykiatri- og socialudvalget den 02-06-2022

Psykiatri- og socialudvalget anbefaler indstillingen over for regionsrådet.

Bente Gertz deltog ikke i sagens behandling.

Beslutning i Forretningsudvalget den 08-06-2022

Indstillingen anbefales over for regionsrådet.

Henriette Schlesinger Kærgaard, Lars Erik Hornemann, Bo Libergren, Morten Weiss-Pedersen og Stephanie Lose deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Samarbejdsaftale borgere med PTSD A4 folder april 2022

Fraværende Morten Weiss-Petersen, C, Stephanie Lose, V

Punkt 31: Godkendelse af forberedelse af overgang til Microsoft 365

22/10018

Resumé

Frem mod 2025 skal Region Syddanmark forberede dele af it-infrastrukturen til at kunne blive afviklet i samspil med Microsofts cloud-baserede løsning, som hedder Microsoft 365. Det er en stor og kompleks proces, hvorfor der i digitaliseringsstrategien for 2022-2024 er reserveret 12 mio. kr. hertil. Midlerne foreslås udmøntet med denne sag med henblik på at sikre en smidig og effektiv overgangsproces.

Sagsfremstilling

Region Syddanmark har gennem en årrække baseret en stor del af den basale it-infrastruktur samt administrative og kliniske it-understøttelse på produkter fra Microsoft. I forbindelse med udløbet af den forrige aftaleperiode i 2021 udarbejdede administrationen en analyse af alternativer til Microsofts produkter samt en vurdering af behovet for i fremtiden at overgå til en såkaldt cloud-baseret løsning. En cloud-løsning betyder, at data og programafvikling foregår på internettet. Man kalder det også at have sine data i skyen. I dag benytter regionen sig af en løsning, hvor programmerne er installeret på hver enkelt computer og server og derfor også afvikles på hver enkelt computer og server via regionens datacenter.

Analysen blev præsenteret for det tidligere digitaliseringsudvalg i april 2021. Analysen viste, at der ikke umiddelbart var nogen alternativer til Microsofts produkter. Analysen viste også, at regionen med fordel kunne påbegynde forberedelserne til en overgang til Microsofts cloud-baserede løsninger frem for at afvikle driften på regionens eget datacenter. Microsoft har de seneste år nemlig fokuseret hovedparten af deres udviklingskompetencer på cloud-løsninger, hvorfor det blev vurderet, at det for regionen ville være mest hensigtsmæssigt at følge med denne udvikling.

Region Syddanmark har derfor for nyligt indgået en aftale med Microsoft om, at regionen frem til udgangen af 2024 begynder at forberede it-infrastrukturen til at kunne blive afviklet via Microsofts cloud-løsning, som hedder Microsoft 365.

For at muliggøre en smidig transition er der behov for et meget grundigt forarbejde. Der er mange processer, der skal være på plads, før overgangen kan begynde, ligesom der skal etableres et samspil mellem regionens nuværende it-infrastruktur, herunder de sikkerhedsprodukter som regionen benytter, og det nye Microsoft 365. Derfor vil administrationen gennemføre en analyse, der skal kortlægge, hvordan regionen forbereder og gennemfører overgangen bedst muligt.

Økonomi

Med henblik på en så smidig overgang til Microsoft 365 som muligt er der reserveret 12 mio. kr. i digitaliseringsstrategien. Første skridt er at gennemføre en analyse, der skal klarlægge, hvordan overgangen til Microsoft 365 kan forløbe. Analysen vil således have til formål at afdække følgende:

- Opbygning og implementering af datacenterinfrastrukturen.
- Opbygning og implementering af Microsofts produkter, der er nødvendige for at kunne overflytte medarbejdere.
- Proces for ibrugtagning for brugerne; hvem skal først overgå til den nye platform, hvornår og med hvilke brugerrettigheder mv.
- Identificere behov for kompetenceudvikling af medarbejdere.
- Oplæg til proces for licenstildeling, licensstyring og fakturering.
- Handleplan for ibrugtagning af en række nye produkter, som kommer med Microsoft 365.
- Mulighed for at tilbyde nye datacenterservices.

Når analysen er gennemført, er næste skridt at udarbejde en handleplan for understøttelsen af en så smidig overgang som muligt. Handleplanen forventes at blive præsenteret for udvalget.

Det foreslås, at regionsdirektør Jane Kraglund bemyndiges til at disponere over de reservede midler på 12 mio. kr., der skal finansiere de aktiviteter, som analysen viser, at der skal igangsættes for at sikre en smidig overgang til Microsoft 365. Midlerne vil også gå til selve overflytningen af brugere fra den nuværende løsning til den nye. Der vil ikke være et bredt behov for uddannelse generelt, da de fleste medarbejdere vil benytte sig i et stort omfang af de samme programmer, der anvendes i regionen i dag.

Klimavurdering

Overgangen til Microsoft 365 vil ikke umiddelbart medføre nogen klimapåvirkning, da der skiftes fra en it-løsning til en anden.

Indstilling

Det indstilles, at forretningsudvalget anbefaler regionsrådet:

At der frigives en driftsramme på 12 mio. kr. til gennemførelse af overgangen til Microsoft 365, finansieret af de afsatte rammer til understøttelse af initiativerne i digitaliseringsstrategien 2022-2024.

At regionsdirektør Jane Kraglund bemyndiges til at godkende konkrete projekter inden for den meddelte økonomiske ramme.

Beslutning i Digitaliserings- og innovationsudvalget den 30-05-2022

Digitaliserings- og innovationsudvalget anbefaler indstillingen over for regionsrådet.

Henriette Schlesinger Kærgaard deltog ikke i sagens behandling.

Beslutning i Forretningsudvalget den 08-06-2022

Indstillingen anbefales over for regionsrådet.

Henriette Schlesinger Kærgaard, Lars Erik Hornemann, Bo Libergren, Morten Weiss-Pedersen og Stephanie Lose deltog ikke i sagens behandling.

Fraværende Morten Weiss-Petersen, C, Stephanie Lose, V

Punkt 32: Godkendelse af styrkelse af infrastruktur for kunstig intelligens - Digitaliseringsstrategi 2022-2024

22/10018

Resumé

Med sagen præsenteres et oplæg til, hvordan Region Syddanmarks infrastruktur for kunstig intelligens kan styrkes. I regi af digitaliseringsstrategien 2022-2024 er der prioriteret 5 mio. kr. hertil, som foreslås udmøntet med indeværende dagsordenspunkt.

Sagsfremstilling

Kunstig intelligens rummer et stort potentiale for at løfte vores velfærd og sundhedstilbud. Kunstig intelligens kan dertil understøtte kliniske opgaver, så der bliver mere tid til den borgernære service. Den kan også analysere store mængder data på kort tid og derved fremfinde resultater hurtigere, end vi mennesker ville kunne.

Med henblik på at udnytte dette potentiale indeholder Region Syddanmarks digitaliseringsstrategi for 2022-2024 en indsats om ”styrkelse af organisatorisk og teknisk infrastruktur målrettet udvikling og drift af projekter med kunstig intelligens inden for en investeringsramme på 5 mio. kr. og 4 mio. kr. i årlig drift.”

I april 2022 blev der etableret en såkaldt kompetenceenhed for kunstig intelligens i Region Syddanmark, ligesom det fremgår af digitaliseringsstrategien. Med afsæt i digitaliseringsstrategiens målsætning om at styrke infrastrukturen for kunstig intelligens har kompetenceenheden vurderet, at der er behov for følgende tiltag:

Område	Beskrivelse	Økonomi
		(1.000 kr.)
Datakatalog	Oversigt over indeværende og relevant data	1.500
Dataplatform	Platform til udvikling og idriftsættelse, herunder data og afvikling af algoritmer	2.500
Servicekatalog	Oversigt over services, der tilbydes på platformen	100
Projektmodel	Fælles styringsramme for projekter med kunstig intelligens	200
Kompetencekatalog	Kortlægning af relevante kompetencer	300
Værdicharter	Pejlemærker for Region Syddanmarks anvendelse af systemer med kunstig intelligens	200
Regellandkort	Guidelines til, hvordan det sikres, at gældende regler overholdes og dokumenteres, herunder beskyttelse af persondata og krav til software	200
I alt		5.000

Når platformen for kunstig intelligens er etableret og kompetenceenheden fuldt bemandet, er det målsætningen, at regionens sygehuse hurtigt og smidigt kan implementere løsninger med kunstig intelligens i driften. Platformen kommer

til at udgøre fundamentet for anvendelsen af kunstig intelligens i regionen, og kompetenceenheden bliver bemandet med kompetencer, der kan rådgive og dele erfaringer, så løsninger med kunstig intelligens kan komme hurtigt og effektivt i drift.

Handleplan og opfølgning

Kompetenceenheden skal nu i gang med en grundig analyse af ovenstående områder. Resultatet af analysen munder ud i en konkret handleplan, hvor det vil fremgå hvilke specifikke elementer og opgaver, der skal igangsættes for at etablere en platform for kunstig intelligens. Handleplanen vil også indeholde en nærmere vurdering af, hvordan de 5 mio. kr. skal fordeles inden for ovenstående områder. Ovenstående oversigt viser en foreløbig vurdering.

Digitaliserings- og innovationsudvalget bliver præsenteret for handleplanen, når den foreligger, ligesom udvalget løbende orienteres om fremdriften i handleplanen.

Økonomi

Der er reserveret 5 mio. kr. i digitaliseringsstrategien til styrkelse af infrastrukturen for kunstig intelligens. Finansieringen er tilvejebragt med en éngangsbevilling i budgetaftalen for 2022 på samlet 15 mio. kr., der også skal dække etablering af innovationspulje på 10 mio. kr., jf. nedenstående afsnit. Overordnet forventes midlerne fordelt som vist ovenfor, men vil blive konkretiseret i handleplanen, der præsenteres for udvalget, når analysen er gennemført.

De afsatte midler til kompetenceenheden på 4 mio. kr. årligt udmøntes i en af de tilbagevende budgettilpasninger.

Innovationspulje 2022-2024

I den tidligere digitaliseringsstrategi for 2019-2021 var der afsat midler til en innovationspulje, som blev bevilget til ni projekter med sigte på blandt andet kunstig intelligens. I den nuværende digitaliseringsstrategi er der prioriteret 10 mio. kr. til en ny innovationspulje med fokus på fremme af projekter, der omhandler anvendelse og udvikling af digital innovation herunder kunstig intelligens, machine learning og virtual reality.

Kriterierne for innovationspuljen lægger overordnet set vægt på, at projekterne skal være på et modent udviklingsstadium, så der hurtigt kan ske en overgang fra udvikling til drift. Projekterne skal kunne bredes ud i hele regionen, og der skal være tale om en nyudvikling eller forbedret kvalitet i de digitale løsninger. Der er nedsat en bedømmelseskomite, som består af direktører fra sygehusenhederne og koncerndirektør Kurt Espersen.

Der er ansøgningsfrist den 1. august 2022, hvorefter bedømmelseskomiteen gennemgår de indkomne ansøgninger og kommer med en indstilling om, hvilke projekter der foreslås at blive tildelt midler fra puljen. Udmøntningssagen kommer til politisk behandling i november 2022.

Klimavurdering

Styrkelse af regionens infrastruktur for kunstig intelligens har ikke umiddelbart nogen klimapåvirkning eller betydning for regionens klimastrategi.

Indstilling

Det indstilles, at forretningsudvalget anbefaler regionsrådet:

At styrkelse af regionens infrastruktur for kunstig intelligens sker inden for de anbefalede områder i sagsfremstillingen.

At der etableres en pulje vedr. kunstig intelligens på 5 mio. kr. finansieret af den afsatte ramme til formålet i budgetaftalen for 2022.

At regionsdirektør Jane Kraglund bemyndiges til at godkende den konkrete udmøntning af midlerne.

Beslutning i Digitaliserings- og innovationsudvalget den 30-05-2022

Digitaliserings- og innovationsudvalget anbefaler indstillingen over for regionsrådet.

Henriette Schlesinger Kærgaard, Anne Marie Geisler Andersen og Karsten Byrgesen deltog ikke i sagens behandling.

Beslutning i Forretningsudvalget den 08-06-2022

Indstillingen anbefales over for regionsrådet.

Henriette Schlesinger Kærgaard, Lars Erik Hornemann, Bo Libergren, Morten Weiss-Pedersen og Stephanie Lose deltog ikke i sagens behandling.

Fraværende Morten Weiss-Petersen, C, Stephanie Lose, V

Punkt 33: Høringssvar om påtænkt lukning af VUC-afdeling i Søndersø

22/23969

Resumé

HF & VUC FYNs bestyrelse har anmodet regionsrådet om et høringssvar i forbindelse med, at bestyrelsen påtænker at lukke afdelingen i Søndersø fra 31. juli 2023. Baggrunden er, at HF & VUC FYN befinder sig i en presset situation som følge af en massiv aktivitetsnedgang på særligt HF-enkeltfag og Almen voksenuddannelse.

Sagsfremstilling

HF & VUC FYNs bestyrelse har i en henvendelse af 29. april 2022 anmodet regionsrådet om et høringssvar i forbindelse med, at bestyrelsen påtænker at lukke VUC'ets afdeling i Søndersø fra 31. juli 2023. Henvendelsen er vedlagt som bilag 1.

Som et led i regionsrådets koordinerende rolle på uddannelsesområdet, skal regionsrådet afgive en udtalelse i de tilfælde, hvor et VUC påtænker at lukke en afdeling.

HF & VUC FYN oplyser, at den påtænkte lukning skal ses i lyset af et behov for at samle uddannelsesaktiviteterne på færre matrikler for at sikre faglig bredde i udbuddet og bedre holdstørrelser. Institutionen har oplevet en markant aktivitetsnedgang på HF-enkeltfag, Almen voksenuddannelse (AVU), Forberedende voksenundervisning (FVU) og Ordblindeundervisning (OBU). En nedgang som går særlig hårdt ud over HF & VUC FYNs mindre afdelinger. Således fremlægger HF & VUC FYN, at fem ud af seks af deres mindste afdelinger har en meget lav aktivitet på under 100 årskursister. HF & VUC FYN estimerer aktiviteten på Søndersø-afdelingen til 30 årskursister i kursusåret 2022/2023, hvilket dækker over mere end en halvering af aktiviteten på bare to år.

Aktivitetsnedgangen kan ifølge HF & VUC FYN forklares af flere forhold, herunder en forskydning i uddannelsesaktiviteten mellem HF & VUC FYN og den Forberedende Grunduddannelse (FGU), idet FGU nu er det primære tilbud til unge under 25 år, der ikke har gennemført eller er i gang med en ungdomsuddannelse, og ikke er i beskæftigelse. Derudover peger HF & VUC FYN på den aktuelt høje beskæftigelse, som i særlig grad påvirker efterspørgslen på AVU, FVU og OBU negativt.

HF & VUC FYN forklarer desuden, at deres omlægning af undervisning til fjernundervisning med hensigt om at opretholde en bred uddannelsesdækning udløser et reduceret undervisningstaxameter, selvom VUC'ets udgifter til undervisningen ikke reduceres tilsvarende. Dette forhold i kombination med andre taxameterreduktioner udgør en stor økonomisk udfordring for HF & VUC FYN.

HF & VUC FYNs bestyrelse fremfører, at de siden efteråret 2021 har gennemført personaletilpasninger svarende til 48 fuldtidsstillinger, og at der vil ske yderligere tilpasninger i 2023 og 2024. Bestyrelsen vurderer dog, at der også er behov for andre greb for at skabe faglig og økonomisk balance, hvorfor de påtænker at lukke Søndersø-afdelingen for at samle aktiviteten på færre matrikler, sikre mere rentable holdstørrelser og understøtte et godt studiemiljø.

Det er HF & VUC FYNs oplevelse, at der ikke er politisk vilje til at efterleve ambitionen i regeringens forståelsespapir om at sikre lukningstruede VUC-afdelinger.

Bestyrelsen har været i dialog med Styrelsen for Undervisning og Kvalitet om den påtænkte lukning og forventer at træffe endelig beslutning, når regionsrådet har afgivet udtalelse i sagen.

Administrationens vurdering

Region Syddanmark skal i samarbejde med regionens VUC'ere bidrage til at sikre et tilstrækkeligt og varieret voksenuddannelsesudbud. Det betyder også, at borgerne skal have adgang til de respektive uddannelser inden for en rimelig geografisk afstand.

På FVU- og OBU-området defineres en rimelig geografisk afstand som maksimum 75 minutters befordringstid med nærmeste offentlige transportmiddel fra kursistens bopæl, medmindre tilbuddet ligger inden for en afstand på 30 km ad offentlig vej. For AVU og HF-enkeltfag findes ikke en lovbunden definition. HF & VUC FYN påpeger i deres anmodning, at ingen kursister med bopæl i de mindre byer og landsbyer i Nordfyns Kommune vil have mere end 30 km ad offentlig vej til HF & VUCs tilbud i Odense. Administrationen vurderer på den baggrund, at en lukning af VUC-afdelingen i Søndersø ikke vil være i strid med de gældende krav til uddannelsesdækningen.

Administrationen finder det dog bekymrende, at det kan blive nødvendigt at lukke en afdeling, da ikke alle borgere i målgruppen for de respektive voksenuddannelser kan forventes at ville transportere sig de ekstra kilometer til Odense frem for Søndersø. Af HF & VUC FYNs henvendelse fremgår det, at HF-enkeltfagskursister i området i forvejen er tilbøjelige til at vælge kurser i Odense frem for Søndersø. Dette gælder imidlertid ikke AVU-kursisterne, og det må derfor forventes at færre i målgruppen nås, når en afdeling lukkes. En lukning af VUC-afdelingen i Søndersø forringer derfor uddannelsesdækningen i den nordfynske geografi og kan medføre, at nogle borgere i målgruppen fravælger voksenuddannelser.

Administrationen er imidlertid bekendt med aktivitetsnedgangen på voksenuddannelserne, bl.a. som følge af opstarten af FGU i august 2019 og den høje beskæftigelse. HF & VUC FYNs redegørelse underbygger denne udvikling og tegner samme billede af aktivitetsniveauet på HF-enkeltfag og AVU. Derfor anerkender administrationen også, at HF & VUC FYNs oplever udfordringer med at opretholde et bæredygtigt udbud på de mindre afdelinger, og at dette kan nødvendiggøre tiltag i stil med det påtænkte.

Administrationen noterer sig at flere af HF & VUC FYNs afdelinger er lukningstruede og vurderer, at fænomenet også kan gøre sig gældende blandt VUC-afdelinger andre steder i regionen. Der kan således være behov for politiske indgreb på området, hvis man ønsker at sikre en bred uddannelsesdækning på lang sigt.

Forslag til høringssvar fra regionsrådet om HF & VUC FYNs påtænkte lukning af VUC-afdelingen i Søndersø er vedlagt som bilag 2.

Klimavurdering

Der er ikke foretaget klimavurdering af sagen, idet sagen ikke har betydning for klimaet eller bidrager til realisering af klimastrategien.

Indstilling

Det indstilles, at forretningsudvalget anbefaler regionsrådet:

At vedlagte forslag til høringssvar om HF & VUC FYNs påtænkte lukning af afdelingen i Søndersø godkendes.

Beslutning i Udvalget for regional udvikling den 30-05-2022

Indstillingen anbefales over for regionsrådet.

Jørn Lehmann Petersen deltog ikke i behandlingen af punktet.

Beslutning i Forretningsudvalget den 08-06-2022

Indstillingen anbefales over for regionsrådet.

1 medlem (Enhedslisten) tager forbehold for sagens behandling i regionsrådet.

Henriette Schlesinger Kærgaard, Lars Erik Hornemann, Bo Libergren, Morten Weiss-Pedersen og Stephanie Lose deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Bilag 1 - Anmodning om høringssvar fra HF og VUC FYN

Bilag 2 - Forslag til høringssvar fra regionsrådet

Fraværende Morten Weiss-Petersen, C, Stephanie Lose, V

Punkt 34: Udvidelse af deltagerkredsen i Syddansk Uddannelsesforum

21/64729

Resumé

Region Syddanmark har modtaget opfordringer til, at deltagerkredsen i Syddansk Uddannelsesforum udvides, og flere aktører optages. Det indstilles, at regionsrådet opretter fire pladser mere til hhv. de kunstneriske videregående uddannelser, AMU, erhvervsorganisationerne og arbejdstagerorganisationerne.

Sagsfremstilling

Siden regionsrådets beslutning i januar 2022 om at nedsætte Syddansk Uddannelsesforum (SUF) for en ny fireårig periode, har administrationen modtaget flere henvendelser med ønske om at blive medlem af SUF.

For det første har de kunstneriske videregående uddannelser (Designskolen i Kolding, Syddansk Musikkonservatorium, Det Fynske Kunstakademi og Den Danske Scenekunstskole) rettet en fælles henvendelse om oprettelse af en ekstra plads i SUF (se bilag 1). De kunstneriske videregående uddannelser har indtil videre været med i aktørgruppen ”lange videregående uddannelser” sammen med universitetsuddannelserne og med SDU som repræsentant. I henvendelsen bemærker de kunstneriske videregående uddannelser, at deres dimittender ofte beskæftiger sig med grænseområderne mellem kunst, kultur, sundhed og velfærd, bæredygtighed, erhverv og oplevelsesøkonomi. De vurderer, at de med et nyt sæde i SUF kan være med til at bidrage med relevante analyser, synspunkter og betragtninger, der ellers ikke ville have været repræsenteret.

For det andet har AMU-centrene (Fyn, Syd og Vest) rettet henvendelse (se bilag 2). Her argumenterer de for, at de med en repræsentation i SUF kan bidrage til at skabe en kobling til den del af arbejdsmarkedet, der har færrest uddannelsesressourcer med sig, og hvor potentialet for uddannelse af flere faglærte er størst (via opkvalificering fra ufaglært til faglært).

For det tredje, har administrationen været i dialog med erhvervsorganisationerne, der på nuværende tidspunkt har én fælles plads i SUF. I den forgangne periode har pladsen været delt med to år til DI/DE og to år til SMVdanmark/Arbejdsgiverne. Her har DI påpeget over for administrationen, at de finder at en enkelt plads til deling er meget lidt set i forhold til den store repræsentation af uddannelsesinstitutioner i SUF. DI bemærker endvidere, at det jo er virksomhederne, der uddanner lærlingene på erhvervsuddannelserne og dermed er den primære ”uddannelsesinstitution” på hele erhvervsuddannelsesområdet. Dertil kommer, at virksomhederne er aftagere af dimittender fra rigtig mange af de øvrige uddannelser. Dette forhold mener DI bør være afspejlet i sammensætningen af SUF.

Administrationen ser positivt på den øgede interesse i SUF og er af den opfattelse, at det vil kunne berige drøftelserne og debatterne i SUF, hvis de tre henvendelser imødekommes. Af respekt for balancen mellem arbejdsmarkedets parter, vurderer administrationen ligeledes, at der bør oprettes en plads mere til arbejdstagerorganisationerne, dvs. fire nye pladser i alt.

Sagen blev drøftet på mødet i SUF den 18. maj 2022.

Såfremt indstillingen følges, vil de nævnte aktørgrupper kunne vælge repræsentanter hen over sommeren 2022 med henblik på deltagelse i SUF fra og med næstkommende møde i efteråret 2022.

Vedlagt som bilag 3 er et forslag til opdateret kommissorium, der er konsekvensrettet i forhold til en udvidet deltagerkreds.

Klimavurdering

Der er ikke foretaget klimavurdering af sagen, idet sagen ikke har betydning for klimaet eller bidrager til realisering af klimastrategien.

Indstilling

Det indstilles, at forretningsudvalget anbefaler regionsrådet:

At der oprettes fire nye pladser i Syddansk Uddannelsesforum i form af én plads til de kunstneriske videregående uddannelser, én plads til AMU, én plads mere til erhvervsorganisationerne og én plads mere til arbejdstagerorganisationerne.

At vedhæftede forslag til opdateret kommissorium for Syddansk Uddannelsesforum godkendes.

Beslutning i Udvalget for regional udvikling den 30-05-2022

Indstillingen anbefales over for regionsrådet.

Jørn Lehmann Petersen deltog ikke i behandlingen af punktet.

Beslutning i Forretningsudvalget den 08-06-2022

Indstillingen anbefales over for regionsrådet.

1 medlem (Nye Borgerlige) tager forbehold for sagens behandling i regionsrådet.

Henriette Schlesinger Kærgaard, Lars Erik Hornemann, Bo Libergren, Morten Weiss-Pedersen og Stephanie Lose deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Bilag 2 - Anmodning fra AMU

Bilag 1 - Anmodning fra de kunstneriske VU

Bilag 3 - Forslag til opdateret kommissorium for SUF 2022-25

Fraværende Morten Weiss-Petersen, C, Stephanie Lose, V

Punkt 35: Udmøntning af rammen for 2022 til implementering af den regionale udviklingsstrategi

22/22955

Resumé

Udvalget for regional udvikling har den 30. marts 2022 drøftet overordnede ideer til udmøntning af den afsatte ramme i 2022 til implementering af den regionale udviklingsstrategi. Efterfølgende er ideerne blevet konkretiseret i form af initiativer. Det foreslås, at der bevilges 2,35 mio. kr. til initiativet ”Åben og rolig – trivselsinitiativ for unge på ungdomsuddannelser og FGU” og 1,4 mio. kr. til initiativet ”Klimavenlige og bæredygtige ungdomsuddannelser”.

Sagsfremstilling

Baggrund

Af budgetaftale 2022 fremgår det bl.a., at aftalepartierne inden for den afsatte ramme på 10 mio. kr. er enige om fortsat at arbejde målrettet for at indfri målsætningerne i udviklingsstrategien ”Fremtidens Syddanmark” og at de involverede udvalg drøfter initiativer, der kan bidrage hertil. Af den afsatte ramme i 2022 refter der 6 mio. kr. til udmøntning.

Proces m.v.

For at sikre gode vilkår for politisk drøftelse af mulige initiativer, er der besluttet en proces, hvorefter udvalget for regional udvikling, miljøudvalget samt udvalget for byggeri, indkøb og grøn omstilling behandler sagen i to trin. Første gang for at formulere overordnede temaer for fremtidige initiativer og anden gang for at drøfte forslag til konkretisering af initiativerne.

Under den første drøftelse pegede de tre udvalg på i alt 7 temaer for initiativer, der efterfølgende er blevet konkretiseret og nu lægges enkeltvis frem for det udvalg, hvis ressort de fagligt vedrører.

Udvalget for regional udvikling pegede på følgende fire temaer:

- Partnerskab omkring et nyetableret klimacenter på SDU til fremme af klimaforskning og –uddannelse på højt niveau.
- Egenskultur med afsæt i særlige kendetegn inden for bl.a. sprog/dialekt.
- Klimavenlige og bæredygtige ungdomsuddannelser.
- Åben og rolig - initiativ for unge på ungdomsuddannelser og FGU.

I konkretiseringsfasen har det vist sig, at initiativet vedrørende et partnerskab omkring et nyetableret klimacenter på SDU kan realiseres via en medfinansiering på 0,9 mio. kr. af midler fra en allerede indgået samarbejdsaftale. Tilsvarende har konkretiseringsfasen vist, at initiativer i relation til temaet om egenskultur kan realiseres igennem en særskilt indsats i den nye temapulje om kultur i landdistrikterne. Da de nævnte temaer således kan tilgodeses ad anden vej, foreslås alene initiativerne ”Klimavenlige ungdomsuddannelser” og ”Åben og rolig” finansieret via indeværende års ramme til implementering af udviklingsstrategien. Sidstnævnte initiativer beskrives kort nedenfor samt uddybes i bilag 1 og 2.

Overordnet om de foreslåede initiativer

Initiativerne ”Klimavenlige ungdomsuddannelser” og ”Åben og rolig” har unge som målgruppe samt klima hhv. trivsel som fokusområde. Hermed adresseres vigtige indsatser i udviklingsstrategien, ligesom begge emner har regionsrådets store bevågenhed. Det samlede tilskud til de to initiativer beløber sig til 3,75 mio. kr. Herefter refter der 2,25 mio. kr. til støtte af initiativer ønsket af hhv. miljøudvalget og udvalget for byggeri, indkøb og grøn omstilling.

Initiativ: ”Klimavenlige og bæredygtige ungdomsuddannelser”

Initiativet ” Klimavenlige og bæredygtige ungdomsuddannelser” skal bidrage til at håndtere klima- og ressourceudfordringen og er en udbredelse af pilotprojektet om klimavenligt forbrug og adfærd, som netop er gennemført på fem syddanske ungdomsuddannelser.

For at løse klima- og ressourceudfordringen er det ikke tilstrækkeligt med teknologiske løsninger, der er også brug for ændringer i borgernes, virksomhedernes og det offentliges forbrug og adfærd.

Som svar på denne udfordring foreslås det i rammerne af initiativet ”Klimavenlige og bæredygtige ungdomsuddannelser” at tilbyde de syddanske ungdomsuddannelser at deltage i tre aktiviteter. Det drejer sig om ungedrevne klimaindsatser på egen skole, en årlig klimamåling af forbrug og adfærd på skolen og/eller et kursus i klimavenlig mad til skolens kantinemedarbejdere.

Initiativet foreslås gennemført i tidsrummet 2023-2024 på baggrund af et tilskud på 1,4 mio. kr. af den eksisterende ramme i 2022 til implementering af udviklingsstrategien ”Fremtidens Syddanmark”. En nærmere beskrivelse af initiativet fremgår af bilag 1.

Initiativ: ”Åben og rolig – trivselsinitiativ for unge på ungdomsuddannelser og FGU”

Initiativet ’Åben og rolig for unge på ungdomsuddannelser og FGU’ skal bidrage til at løse udfordringen med at nedbringe mistrivsel blandt unge i Syddanmark gennem en fokuseret indsats for at nedbringe stress og pres hos unge på ungdomsuddannelser og FGU. De nye tal fra Sundhedsprofilen viser, at 41 % af de unge kvinder og 21 % af de unge mænd oplever stress og nervøsitet. Regionsrådet har igangsat ’ABC for mental sundhed på ungdomsuddannelser’. ABC-indsatsen har fokus på alle unge på ungdomsuddannelser og FGU uanset mental sundhedsstatus. Dog oplever en del unge symptomer på stress og pres. Derfor foreslås ’Åben og rolig for unge’ som et supplerende initiativ til den bredere ABC-indsats, som imødekommer denne målgruppe. Region Syddanmark har ikke et lignende eksisterende tilbud til unge, der oplever pres og har stresssymptomer.

Til imødegåelse af denne udfordring foreslås der iværksat et initiativ i samarbejde med Psykiatrisk Informationscenter (Psykinfo), hvor ’Åben og rolig for unge’ som udbydes af Fonden for mental sundhed afprøves i en periode på to år. ’Åben og rolig for unge’ skal tilbydes alle ungdomsuddannelser og FGU’er i Region Syddanmark. Initiativet afprøves derfor i en bredere regional kontekst med en ny organisering frem for i mindre kommunale indsatser, som hidtil er afprøvet. Det foreslås derfor også at Initiativet evalueres i en regional kontekst, hvor indsatsen er organiseret med Psykinfo som udbyder af ’Åben og rolig for unge’-forløbene.

Det foreslås, at Psykinfo afprøver ’Åben og rolig for unge’-forløbene på ungdomsuddannelser og FGU’er ved at ansætte to psykologer, der uddannes i ’Åben og rolig’. Psykinfo tilbyder i forvejen undervisning og sparring til ungdomsuddannelser og har derfor opbygget et tæt samarbejde med ungdomsuddannelser og FGU i Region Syddanmark.

Initiativet foreslås gennemført i tidsrummet 2022-2024 på baggrund af et tilskud på 2,35 mio. kr. af den eksisterende ramme i 2022 til implementering af udviklingsstrategien ”Fremtidens Syddanmark”. En nærmere beskrivelse af initiativet fremgår af bilag 2.

Klimavurdering

Der er ikke foretaget klimavurdering af sagen, idet den i sig selv ikke har betydning for klimaet eller bidrager til realisering af klimastrategien. Det bemærkes dog, at det i sagen omtalte initiativ ”Klimavenlige og bæredygtige

ungdomsuddannelser” forventes at have en positiv indvirkning på klimaet.

Indstilling

Det indstilles, at forretningsudvalget anbefaler regionsrådet:

At der bevilges 1.400.000 kr. til ”Klimavenlige og bæredygtige ungdomsuddannelser” af de afsatte 6 mio. kr. i 2022 til implementering af den regionale udviklingsstrategi ”Fremtidens Syddanmark”.

At der bevilges 2.350.000 kr. til ’Åben og rolig - trivselsinitiativ for unge på ungdomsuddannelser og FGU’ af de afsatte 6 mio. kr. i 2022 til implementering af den regionale udviklingsstrategi ”Fremtidens Syddanmark”.

Beslutning i Udvalget for regional udvikling den 30-05-2022

Indstillingen anbefales over for regionsrådet.

Jørn Lehmann Petersen og Jens Wistoft deltog ikke i behandlingen af punktet.

Beslutning i Forretningsudvalget den 08-06-2022

Indstillingspunkt 1 anbefales over for regionsrådet, og indstillingspunkt 2 udskydes til behandling på et senere tidspunkt.

1 medlem (Nye Borgerlige) stemmer imod indstillingspunkt 1 og afgav følgende mindretalsudtalelse: I Nye Borgerlige mener vi ikke, at Regionens skal anvende 1,4 mio. kr. på projektmageri med henblik på at pålægge og indoktrinere unge, til at have en specifik ”klimavenlig og bæredygtig” adfærd. Vi har tillid til, at borgerne tillægger sig en adfærd, der er passende og hensynsfuld i forhold til vores samfund.

Henriette Schlesinger Kærgaard, Lars Erik Hornemann, Bo Libergren, Morten Weiss-Pedersen og Stephanie Lose deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Bilag 1. Beskrivelse af Klimavenlige ungdomsuddannelser

Bilag 2. Beskrivelse af Åben og rolig

Fraværende Morten Weiss-Petersen, C, Stephanie Lose, V

Punkt 36: Proces for ny udviklingsstrategi 2024-2027

22/5297

Resumé

Det foreslås, at regionsrådet beslutter at igangsætte arbejdet med en ny regional udviklingsstrategi for perioden 2024-2027, som kan efterfølge den regionale udviklingsstrategi 2020-2023, Fremtidens Syddanmark. Det foreslås endvidere, at regionsrådet godkender den overordnede tidsplan og rammerne for udarbejdelse af en ny regional udviklingsstrategi.

Sagsfremstilling

Den nuværende regionale udviklingsstrategi, Fremtidens Syddanmark, udløber ved udgangen af 2023. Regionsrådet skal derfor tage stilling til, om der skal udarbejdes en strategi, der kan gælde fra 2024, samt proces og rammer herfor.

Det fremgår af Erhvervsfremmeloven, at:

- Regionerne kan, efter høring af Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse, udarbejde en regional udviklingsstrategi.
- Udviklingsstrategien kan omfatte:
 - Lovhjemlede opgaver inden for regional udvikling, herunder kollektiv trafik, kulturel virksomhed, uddannelse, og miljø.
 - Samt i tilknytning hertil den fremtidige udvikling i regionen, infrastruktur, udvikling i yderområderne, natur og rekreative formål, grøn omstilling og klimatilpasning samt evt. grænseoverskridende samarbejder.

Der foreslås, at administrationen forbereder en ny strategi ud fra følgende overordnede proces:

- Efterår/vinter 2022: Politiske drøftelser i udvalget for regional udvikling og regionsrådet og inddragelse af eksterne partnere
- 1. kvartal 2023: Første udkast til strategi vedtages i regionsrådet
- 2. kvartal 2023: Udkast til høring i Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse
- Medio 2023: Udkast til strategi sendes i offentlig høring
- December 2023: Endelig strategi vedtages i regionsrådet

Det foreslås endvidere, at der i efteråret 2022 planlægges et forløb med politiske møder med kommunerne samt borgerinddragelse, herunder de unge. Strategiarbejdet forankres i udvalget for regional udvikling, og regionsrådet inddrages i processen.

Indholdsmæssigt foreslås det, at FN's verdensmål fortsat danner ramme for strategien, og at verdensmål 17 med partnerskaber for handling er et bærende princip for regionens udviklingsindsats. Det foreslås endvidere, at der udarbejdes en klar og fokuseret strategi, der fastholder og videreudvikler det arbejde, der er sat i gang med Fremtidens Syddanmark, herunder ikke mindst i forhold til uddannelse, klima og det dansk-tyske samarbejde samt i forhold til at skabe synergier med de tværkommunale samarbejder.

Klimavurdering

En ny udviklingsstrategi vil være et vigtigt redskab og en ramme for en fremtidig klima- og grøn omstillingsindsats. Sagen har ikke direkte betydning for klimaet eller bidrager til realisering af klimastrategien.

Indstilling

Det indstilles, at forretningsudvalget anbefaler regionsrådet:

At arbejdet med en ny regional udviklingsstrategi for perioden 2024-2027, som kan efterfølge den regionale udviklingsstrategi 2020-2023, Fremtidens Syddanmark, igangsættes.

At regionsrådet godkender den overordnede tidsplan og rammer for udarbejdelse af en ny regional udviklingsstrategi.

Beslutning i Udvalget for regional udvikling den 30-05-2022

Indstillingen anbefales over for regionsrådet.

Jørn Lehmann Petersen deltog ikke i behandlingen af punktet.

Beslutning i Forretningsudvalget den 08-06-2022

Indstillingen anbefales over for regionsrådet.

Henriette Schlesinger Kærgaard, Lars Erik Hornemann, Bo Libergren, Morten Weiss-Pedersen og Stephanie Lose deltog ikke i sagens behandling.

Fraværende Morten Weiss-Petersen, C, Stephanie Lose, V

Punkt 37: Godkendelse af ansøgninger til Kulturpuljen

22/19721

Resumé

Der var ansøgningsfrist til kulturpuljen den 1. marts 2022. Der er modtaget 20 ansøgninger, og der ansøges i alt om godt 7 mio. kr. 12 ansøgninger indstilles til tilsagn. Der foreslås tildelt 3.650.000 mio. kr. i tilskud.

Sagsfremstilling

Der var ansøgningsfrist til kulturpuljen den 1. marts 2022.

Der er indsendt 20 ansøgninger om tilskud fra kulturpuljen, og der er ansøgt om i alt godt 7 mio. kr.

Projekterne bidrager blandt andet til at understøtte FN's verdensmål 10 om at mindske ulighed ved at understøtte social bæredygtighed og lige adgang til kultur.

Det er et krav, at projekterne understøtter implementeringen af den regionale udviklingsstrategi.

Ansøgningerne er ifølge kriterierne vurderet ud fra, om de:

- Skaber synlighed og attraktivitet og styrker kendskabet til Syddanmarks kultur og natur.
- Samler aktører om koordinerede satsninger, der rækker ud over en enkelt kommune.
- Skaber synergi med områdets andre oplevelsestilbud inden for kultur- og naturværdier.
- Udvikler nye koncepter, der kan udbredes til flere aktører.
- Er nyskabende og originale.
- Styrker eller skaber innovative kulturmiljøer.
- Bidrager til skalering, nyudvikling og kvalitetsløft af eksisterende tilbud.
- Understøtter social og miljømæssig bæredygtighed.

Ansøgningerne er blevet vurderet på de enkelte kriterier, der hver især er scoret på en skala fra 0 til 5. Et projekt kan maksimalt få en score på 40, hvis det i meget høj grad bidrager til alle kriterier, og kan få en score på 0, hvis det vurderes, at projektet ikke bidrager til nogen af kriterierne. De enkelte ansøgningers score, administrationens vurderinger og indstillinger ses i det vedhæftede bilag 2 "Uddybende vurderinger af ansøgninger til kulturpuljen".

Administrationen har vurderet, at følgende ansøgninger i særlig grad bidrager til at opfylde krav og kriterier for tilskud:

- Nr. 3: "OFF – Kulturelt fyrtårn i Region Syddanmark", ansøgt af OFF – Odense International Film Festival, som indstilles til tilskud på 200.000 kr., idet midler skal anvendes til satellitaktiviteter i Region Syddanmark.
- Nr. 4: "BYCATCH", ansøgt af Trekantområdet Danmark, som indstilles til tilskud på 300.000 kr.
- Nr. 7: "Imellem Esbjerg og Fanø", ansøgt af Esbjerg Kommune, som indstilles til tilskud på 300.000 kr.

- Nr. 8: ”Dynamo Cirkus Festival 2023”, ansøgt af Dynamo Workspace, som indstilles til tilskud på 100.000 kr. til borgerrettede aktiviteter i byrum og bydele.
- Nr. 9: ”Stjerneruterne”, ansøgt af Hollufgård Artist Residence, som indstilles til tilskud på 300.000 kr.
- Nr. 10: ”Sprogense – Ordet er dit”, ansøgt af Nordfyns Erhverv og Turisme, som indstilles til tilskud på 300.000 kr.
- Nr. 12: ”Ungdomsscenen på Rudme Festival 2022”, ansøgt af Skurvognen, som indstilles til tilskud på 50.000 kr.
- Nr. 13: ”Det Flyvende Teater i Trekantområdet”, ansøgt af Det Flyvende Teater, som indstilles til tilskud på 150.000 kr.
- Nr. 15: ”Wadden Tide Sand – A Marker of Time”, ansøgt af Varde Kommune, som indstilles til tilskud på 250.000 kr.
- Nr. 16: ”Fortællinger og fællesskab i Geopark”, ansøgt af Geopark Det Sydfynske Øhav, som indstilles til tilskud på 1.000.000 kr.
- Nr. 17: ”De Sorte Busser”, ansøgt af Museum Kolding, som indstilles til tilskud på 400.000 kr.
- Nr. 18: ”ROOTS”, ansøgt af Godtfolk, som indstilles til tilskud på 300.000 kr. som ansøgt

De resterende 8 ansøgninger indstilles til afslag.

En oversigt over alle ansøgninger fremgår af bilag 1: ”Oversigt over ansøgninger til kulturpuljen”. Administrationens vurderinger af de enkelte ansøgninger fremgår af bilag 2: ”Uddybende vurderinger af ansøgninger til kulturpuljen”.

Der er på budget 2022 afsat 8.066.000 mio. til kulturpuljen, svarende til 8.767.391 kr. før momsfradrag. Beløbet på de 8.767.391 kr. er til rådighed til uddeling. Herudover har der været et ekstraordinært stort tilbageløb af midler til kulturpuljen. Tilbageløbet er aktuelt på knap 1,37 mio. kr. Det skyldes især Covid 19, der har medført aflysninger af projekter og i flere tilfælde et mindre forbrug af midler ved gennemførelse af Covid 19-tilpassede projekter. Sammenlagt er der aktuelt 10.137.425 kr. til rådighed til uddeling.

Klimavurdering

Der er ikke foretaget en samlet klimavurdering af ansøgningerne, men bæredygtighed indgår i vurderingen af hver enkelt ansøgning.

Indstilling

Det indstilles, at forretningsudvalget anbefaler regionsrådet:

- At nr. 3: ”OFF – Kulturelt fyrtårn i Region Syddanmark”, ansøgt af OFF – Odense International Film Festival, modtager et tilsagn om tilskud på 200.000 kr., idet midler skal anvendes til satellitaktiviteter i hele Region Syddanmark.
- At nr. 4: ”BYCATCH”, ansøgt af Trekantområdet Danmark, modtager et tilsagn om tilskud på 300.000 kr.
- At nr. 7: ”Imellem Esbjerg og Fanø”, ansøgt af Esbjerg Kommune, modtager et tilsagn om tilskud på 300.000 kr.
- At nr. 8: ”Dynamo Cirkus Festival 2023”, ansøgt af Dynamo Workspace, modtager et tilsagn om tilskud på 100.000 kr. til borgerrettede aktiviteter i byrum og bydele.
- At nr. 9: ”Stjerneruterne”, ansøgt af Hollufgård Artist Residence, modtager et tilsagn om tilskud på 300.000 kr.

- At nr. 10: ”Sprogense – Ordet er dit”, ansøgt af Nordfyns Erhverv og Turisme, modtager et tilsagn om tilskud på 300.000 kr.
- At nr. 12: ”Ungdomsscenen på Rudme Festival 2022”, ansøgt af Skurvognen, modtager et tilsagn om tilskud på 50.000 kr.
- At nr. 13: ”Det Flyvende Teater i Trekantområdet”, ansøgt af Det Flyvende Teater, modtager et tilsagn om tilskud på 150.000 kr.
- At nr. 15: ”Wadden Tide Sand – A Marker of Time”, ansøgt af Varde Kommune, modtager et tilsagn om tilskud på 250.000 kr.
- At nr. 16: ”Fortællinger og fællesskab i Geopark”, ansøgt af Geopark Det Sydfynske Øhav, modtager et tilsagn om tilskud på 1.000.000 kr.
- At nr. 17: ”De Sorte Busser”, ansøgt af Museum Kolding, modtager et tilsagn om tilskud på 400.000 kr.
- At nr. 18: ”ROOTS”, ansøgt af Godtfolk, modtager et tilsagn om tilskud på 300.000 kr. som ansøgt.
- At de resterende 8 ansøgninger modtager afslag om tilskud fra Region Syddanmarks kulturpulje.

Beslutning i Udvalget for regional udvikling den 30-05-2022

Indstillingen anbefales over for regionsrådet.

Jørn Lehmann Petersen og Jens Wistoft deltog ikke i behandlingen af punktet.

Beslutning i Forretningsudvalget den 08-06-2022

Indstillingen anbefales over for regionsrådet.

Henriette Schlesinger Kærgaard, Lars Erik Hornemann, Bo Libergren, Morten Weiss-Pedersen og Stephanie Lose deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Bilag 1: Oversigt over ansøgninger til Kulturpuljen

Bilag 2: Uddybende vurderinger af ansøgninger Kulturpuljen

Fraværende Morten Weiss-Petersen, C, Stephanie Lose, V

Punkt 38: Ny ansøgningsfrist til kulturpuljen i efteråret 2022

22/24166

Resumé

Det foreslås, at der meldes en ny ansøgningsfrist ud til kulturpuljen den 1. september 2022.

Sagsfremstilling

Regionsrådet har med kulturstrategien besluttet, at der årligt er 1-2 ansøgningsfrister til kulturpuljen. Der har i 2022 været ansøgningsfrist til kulturpuljen den 1. marts. Ansøgningerne er til behandling på indeværende møde.

Det foreslås, at der i lighed med tidligere igangsættes en ny ansøgningsrunde til kulturpuljen i efteråret med frist den 1. september 2022. Her kan de resterende kulturpuljemidler efter fordelingen af midler ved den ansøgningsrunde, der er til behandling på indeværende møde, sættes i spil.

Kulturpuljen understøtter mål 3 ”De syddanske styrker” i kulturstrategien, der handler om at videreudvikle og anvende syddanske styrker inden for kultur, natur og kreativitet, fx syddansk verdensarv og grænseområdets særlige historie og egenart.

Ansøgningsfristen vil ligge samtidig med fristen for ansøgninger til temapuljen om kultur i landdistrikter og mindre byer, så ansøgningerne til de to puljer kan behandles samtidigt i regionsrådet.

Klimavurdering

Der er ikke foretaget en klimavurdering af sagen, idet sagen ikke har betydning for klimaet eller bidrager til realisering af klimastrategien.

Indstilling

Det indstilles, at forretningsudvalget anbefaler regionsrådet:

At der udmeldes en ny ansøgningsfrist til den ordinære kulturpulje pr. 1. september 2022.

Beslutning i Udvalget for regional udvikling den 30-05-2022

Indstillingen anbefales over for regionsrådet.

Jørn Lehmann Petersen og Jens Wistoft deltog ikke i behandlingen af punktet.

Beslutning i Forretningsudvalget den 08-06-2022

Indstillingen anbefales over for regionsrådet.

Henriette Schlesinger Kærgaard, Lars Erik Hornemann, Bo Libergren, Morten Weiss-Pedersen og Stephanie Lose deltog ikke i sagens behandling.

Fraværende Morten Weiss-Petersen, C, Stephanie Lose, V

Punkt 39: Godkendelse af principper for udmøntning af ”Den Syddanske udviklingspulje til rent vand og jord”

22/23496

Resumé

I budgetaftalen for 2022 er der afsat 4 mio. kr. i 2022 og 4 mio. kr. i 2023 til teknologiudviklingsprojekter, som skal bidrage til effektivisering af indsatsen over for de store jord- og grundvandsforureninger som generationsforureningerne.

Det foreslås, at rammen for teknologiudviklingen anvendes, så den ud over generationsforureningerne også kan omfatte andre typer jord- og grundvandsforurening som eksempelvis PFAS-stoffer og pesticider.

Principperne og rammerne for udmøntning af midler for ”Den syddanske Udviklingspulje til rent vand og jord” fremlægges til regionsrådets godkendelse.

Sagsfremstilling

Med finanslovsbevillingen som løftestang vedtog regionsrådet med budgetaftalen for 2022 (citater):

”At støtte teknologiudviklingen i forhold til håndtering af store forureninger og herigennem bidrage til effektivisering af regionens øvrige jordforureningsindsatser og dermed også skabe grundlag for et muligt dansk eksporteventyr. Konkret gøres det ved at afsætte 4 mio. kr. i 2022 og 4 mio. kr. i 2023 til teknologiudviklingsprojekter, der skal udvikle viden og teste metoder inden for undersøgelse og oprensning af jordforureninger. Projekterne kan søges af virksomheder og universiteter. Initiativet finansieres ved i hvert af årene 2022 og 2023 at øremærke 2 mio. kr. fra rammen på 10 mio. kr. til implementering af udviklingsstrategien, mens de øvrige 2 mio. kr. i hhv. 2022 og 2023 finansieres inden for Regional Udviklings driftsbudget. Udviklingsprojekterne kan vise sig naturligt at løbe over en længere årrække. Andre regioner inviteres til at deltage i initiativet. Status på initiativet forelægges Miljøudvalget årligt”.

De tre syddanske generationsforureninger er på meget forskellige stadier. I Kærgård Klitplantage har mange års udvikling betydet, at der nu er fuld gang i fuldskalaoprensning, mens der i Grindsted by er gang i vidensopbygning og afdækning af oprensningsmuligheder. Ved Himmarn Strand er selve løsningen genkendelig, nemlig opgravning, men det er kompliceret at grave i havbunden, så også her er der udfordringer. Uanset hvilken af de tre generationsforureninger, der kigges på, er der potentiale i teknologiudvikling. Det kan være teknologiudvikling der optimerer undersøgelser og oprensninger af generationsforureningerne, men det kan også være teknologiudvikling der - med afsæt i generationsforureningerne - gavner andre forureningsindsatser.

Siden budgetforliget er der desuden kommet et endnu større fokus på forureninger med de meget sundhedsskadelige og svært nedbrydelige PFAS-stoffer. Viden om undersøgelse og oprensning af PFAS er under forsat opbygning, og der er blandt mange borgere en generel bekymring omkring stofferne. Hertil kommer, at der også i Region Syddanmark formentlig vil komme sager, hvor der er behov for en regional indsats. Miljøstyrelsen har i 2022 allokert 6 mio. kr. til teknologiudvikling inden for jord- og grundvandsområdet, 3 mio. kr. af disse er øremærket til oprensningssteknikker for PFAS-stoffer. Dette er dog langt fra tilstrækkeligt til at dække det behov, der er for udvikling på området, og det foreslås derfor, at ”Den syddanske Udviklingspulje til rent vand og jord” også kan omfatte udvikling inden for PFAS-området.

Der er også andre typer af forureninger, som kan påvirke mange mennesker, skabe utryghed blandt borgere og/eller kræver mange samfundsressourcer. Det gælder f.eks. forureninger med pesticider og chlorerede opløsningsmidler og derfor foreslås, at også andre typer af forureninger kan være omfattet af teknologiudviklingspuljen.

På baggrund af ovenstående foreslås følgende indsatsområder for teknologiudviklingspuljen:

- Generationsforureninger - Teknologiudviklingen kan enten ske i direkte tilknytning til en af de tre syddanske generationsforureninger eller på andre forurenede lokaliteter i regionen. Udviklingen har potentiale til effektivisering af indsatser på generationsforureninger. Alternativt foregår udviklingsprojektet i direkte tilknytning til en generationsforurening og har potentiale til at effektivisere regionens øvrige forureningsindsatser.
- Forureninger med PFAS -Teknologiudviklingen kan omfatte opbygning af viden om stofferne, metodeltest samt udvikling af undersøgelses- og oprensningsteknologier.
- Forurening med andre stoffer -Teknologiudviklingen kan omfatte forureninger, som påvirker mange mennesker eller kræver mange ressourcer. Det kan f.eks. være forureninger med pesticider eller chlorerede opløsningsmidler.

For alle tre kategorier af projekter gælder, at de skal bidrage til effektivisering gennem udvikling, vidensopbygning og/eller metodeltest inden for undersøgelse og oprensning af jord- og grundvandsforureninger.

Forslag til øvrige principper og rammer for udmøntningen

Projekter der støttes, skal være omfattet af regionens indsatsområder i Jordforureningsloven.

Midlerne kan søges af virksomheder, universiteter og andre. Der kan søges om lønmidler til fx ph.d.-studerende som del af projektet, men også til at dække udgifter til fx analyser og feltarbejde.

Puljen annonceres på regionens hjemmeside og sociale medier samt ved direkte udsendelse til relevante aktører. Interesserede ansøgere opfordres til at indsende korte beskrivelser af projekter med henblik på en nærmere gennemgang. Ved udvælgelsen af projekterne, tages der udgangspunkt i en samlet vurdering af bl.a.:

- Projektets potentiale inden for de tre kategorier, som er beskrevet overfor.
- Mulighederne for at uddrage generel erfaring fra projekterne til gavn for andre forureningsindsatser.
- Medfinansiering.

Ansøgerne indsender herefter detaljerede projektbeskrivelser, der indeholder oplysninger om forventede resultater og formidling heraf, samt økonomi, tidsplan og bemanning af projektet. På baggrund heraf træffes administrativ beslutning om tildeling af midler samt tekniske opfølgninger på projekternes fremdrift.

Det forventes, at hovedparten af projektmidlerne kan tildeles direkte på baggrund af de indsendte projekter, men det kan også blive aktuelt at supplere med udbud af konkrete udviklingsopgaver for målrettet at dække specifikke udviklingsbehov (kunne for eksempelvis være rensningsteknologier til PFAS-forurening).

Det forventes at indgå kontrakter for 4 mio. kr. ud af den samlede pulje på 8 mio. kr. i 2022. Projekterne kan vise sig at løbe over en længere årrække hvor midlerne udbetales løbende ift. de enkelte projekters fremdrift. Puljemidlerne forventes tildelt konkrete projekter inden udgangen af 2023, og samtlige puljemidler forventes at være udbetalt senest ved udgangen af 2030.

Der vil være krav om, at resultaterne af udviklingen offentliggøres, således der sikres en bred videndeling af de opnåede resultater.

Miljøudvalget orienteres årligt om hvilke udviklingsprojekter der er tildelt puljemidler og fremdriften heraf frem til 2030, hvor "Den syddanske udviklingspulje for rent vand og jord" forventes afviklet.

Klimavurdering

Der er ikke foretaget en klimavurdering af sagen, idet sagen på nuværende stadie ikke har betydning for klimaet eller bidrager til realisering af klimastrategien.

Indstilling

Det indstilles, at forretningsudvalget anbefaler regionsrådet:

At principperne og rammerne for udmøntningen af midler for "Den syddanske udviklingspulje for rent vand og jord" godkendes.

Beslutning i Miljøudvalget den 30-05-2022

Indstillingen anbefales over for regionsrådet.

Jørn Lehmann Petersen deltog ikke i behandlingen af punktet.

Beslutning i Forretningsudvalget den 08-06-2022

Indstillingen anbefales over for regionsrådet.

Henriette Schlesinger Kærgaard, Lars Erik Hornemann, Bo Libergren, Morten Weiss-Pedersen og Stephanie Lose deltog ikke i sagens behandling.

Fraværende Morten Weiss-Petersen, C, Stephanie Lose, V

Punkt 40: Orientering om "Den gode og attraktive arbejdsplads 2022"

21/64426

Resumé

"Den gode og attraktive arbejdsplads 2022" indeholder beskrivelser af regionale indsatser, god praksis samt data på personale- og arbejdsmiljøområdet. Sagen skal efterfølgende behandles i regionsrådet.

Sagsfremstilling

"Den gode og attraktive arbejdsplads 2022" skitserer en række tværgående indsatser i Region Syddanmark, som understøtter Region Syddanmarks pejlemærke om den gode arbejdsplads, Hovedudvalgets fokusområder på arbejdsmiljøområdet og den politiske målsætning om at nedbringe sygefraværet.

"Den gode og attraktive arbejdsplads 2022" er vedlagt som bilag.

Fastholdelse og rekruttering af medarbejdere er udfordret

Efter 2 år med en global pandemi, hvor sundhedsvæsenet har været omdrejningspunktet for håndtering og forebyggelse af Covid-19, står Region Syddanmark i en historisk svær situation.

Fastholdelse og rekruttering af regionens medarbejdere er udfordret. Omfanget af udfordringerne er forskellige på tværs af enheder og afdelinger, men situationen kalder på en samlet indsats for at sikre, at patienter også i fremtiden får høj kvalitet i behandlingen. Derfor har hovedudvalget igangsat et arbejde med udarbejdelse af pejlemærker for fastholdelse og rekruttering.

Pejlemærkerne skal sætte rammerne for det fortsatte arbejde med at sikre, at Region Syddanmark er en god og attraktiv arbejdsplads, som fortsat kan fastholde og rekruttere medarbejdere.

Pejlemærkerne har alle til formål at styrke arbejdsmiljø og trivsel. For arbejdsmiljø, fastholdelse og rekruttering hænger sammen og kan ikke skilles ad. Et godt arbejdsmiljø er afgørende for, at regionen kan levere behandling af høj kvalitet, og at vores medarbejdere trives i arbejdet. Men det er også afgørende for, at regionen kan fastholde og rekruttere kvalificerede medarbejdere. Der henvises til særskilt punkt på dagsordenen om "Orientering om Hovedudvalgets pejlemærker for fastholdelse og rekruttering".

I 2021 var personaleomsætningen på næsten 13 %, hvilket er noget højere end de foregående år, og samtidig er antallet af ansøgninger pr. stillingsopslag faldet. Den demografiske udvikling med flere ældre og færre unge i de kommende år forventes at forstærke udfordringerne med fastholdelse og rekruttering.

For at imødekomme rekrutteringssituationen på længere sigt og sikre dygtige medarbejdere, har regionen de senere år bl.a. medvirket til opdimensionering på en række uddannelser som medicinuddannelsen, sygeplejerskeuddannelsen, bioanalytikeruddannelsen, pædagoguddannelsen og social- og sundhedsuddannelsen.

Gode praktikophold er en forudsætning for at den studerende gennemfører uddannelsen

Gode praktikforløb med professionelle vejledere og dynamiske læringsmiljøer er en forudsætning for, at elever og studerende bliver dygtige og gennemfører deres uddannelse. Sygehusene har været fleksible og fundet gode løsninger for at sikre at kurser, praktikophold og videreuddannelse blev gennemført bl.a. gennem inddragelse af de studerende i vagtarbejdet.

Evalueringerne fra de studerende viser, at de har været tilfredse med praktikopholdet. Et godt praktikophold øger muligheden for, at de studerende vælger regionen som fremtidig arbejdsplads.

Introduktion er et vigtigt element i fastholdelsen af nyansatte og nyuddannede

Et godt introduktionsforløb er et vigtigt element i et godt arbejdsmiljø for nyuddannede medarbejdere og er samtidig med til at fastholde de nye medarbejdere på længere sigt. Regionsrådet har afsat budgetmidler til introduktionsordninger for nyansatte og nyuddannede medarbejdere. Sygehusene benytter midlerne til, at skabe en tryk introduktion til arbejdet, så den nyansatte ikke står alene i en vagsituation i introduktionsperioden. Hensigten med et godt introduktionsforløb er, at de nyansatte falder godt til på arbejdspladsen og får lyst til at blive.

Sygefravær og ulykkesfrekvensen er steget i 2021

Tabellen nedenunder viser hovedindikatorer for den gode og attraktive arbejdsplads i Region Syddanmark.

	Antal gule og røde smileyer af alle p- enheder		Sygefravær (%)	Trivsel	Ulykkesfrekvens (pr. 1 mio. arbejdstimer)	Ansatte på særlige vilkår	
						Fleksjob	Øvrige ekstraordinære ansatte
Odense Universitetshospital	1 af 31	4,8	72	27,8	187	10	
Sygehus Lillebælt	1 af 13	4,8	77	15,8	112	4	
Sygehus Sønderjylland	0 af 19	5,2	71	24,9	54	2	
Sydvestjysk Sygehus	0 af 13	4,6	76	11,2	54	4	
Ambulance Syd	1 af 44	6,1	69	31,8	7	0	
Psykiatrien	2 af 32	5,6	72	31,5	93	2	
Sociale centre	1 af 33	7,8	71	35,7	42	2	
Regionshuset	1 af 12	2,4	78	2,6	32	0	
Øvrig sundhed	0 af 10	4,6	-	-	3	0	
Region Syddanmark total	7 af 207	5,0	74	24,3	584	24	

Primo januar 2022 havde 81 p-enheder enten en krone smiley eller en grøn smiley. 7 p-enheder havde en gul smiley, mens der ikke var p-enheder med rød smiley. Det fremgår, at Sygehus Sønderjylland og Sydvestjysk Sygehus pr. 10. januar 2022 lever op til ambitionen om en grøn smiley.

Tabellen viser desuden, at det samlede sygefravær i Region Syddanmark var 5,0 % ved udgangen af 2021, hvilket er 0,9 % fra den politiske målsætning.

Den samlede score for trivslen er på 74, hvilket er 1 point lavere end i 2018.

Pr. 1. januar 2022 er der ansat 608 personer på særlige vilkår. Heraf er 584 ansat i fleksjob, hvilket er 59 mere end i 2010.

Klimavurdering

Der er ikke foretaget en klimavurdering af sagen, idet sagen ikke har betydning for klimaet eller bidrager til realisering af klimastrategien.

Indstilling

Det indstilles, at forretningsudvalget anbefaler regionsrådet:

At orientering om ”Den gode og attraktive arbejdsplads 2022” tages til efterretning.

Beslutning i Forretningsudvalget den 08-06-2022

Indstillingen anbefales over for regionsrådet.

Henriette Schlesinger Kærgaard, Lars Erik Hornemann, Bo Libergren, Morten Weiss-Pedersen og Stephanie Lose deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Den gode og attraktive arbejdsplads 2022

Fraværende Morten Weiss-Petersen, C, Stephanie Lose, V

Punkt 41: Status på anvendelsen af ekstraordinære trivselsmidler 2021

21/25971

Resumé

Regionsrådet besluttede i maj 2021, at afsætte 15 mio. kr. i 2021 til en ekstraordinær indsats for trivsel på regionens arbejdspladser til faglige, organisatoriske og sociale aktiviteter. Fælles MED-udvalgene fik ansvaret for anvendelsen af midlerne. Et kendetegn for tilbagemeldingerne fra Fælles MED-udvalgene og afdelingerne i regionen er, at trivselsmidlerne har skabt glæde og mulighed for i fællesskab at gennemføre aktiviteter, som på forskellig vis har bragt medarbejderne sammen på andre måder end det har været muligt i perioden med Covid-19.

Sagsfremstilling

Regionsrådet besluttede i maj 2021, at afsætte 15 mio. kr. i 2021 til en ekstraordinær indsats for trivsel på regionens arbejdspladser til faglige, organisatoriske og sociale aktiviteter. Motivationen for den ekstraordinære trivselsindsats tog udgangspunkt i følgende motivation:

“Det seneste år med COVID-19 har stillet Region Syddanmarks medarbejdere overfor helt særlige udfordringer. Sidste forår måtte hverdagen på regionens arbejdspladser på meget kort tid lægges helt om til nye vilkår og nye opgaver i den ubetinget største omstilling af regionens virksomhed nogensinde. Men også de efterfølgende måneder har budt på en ny hverdag og ændrede arbejdsvilkår i alle dele af regionens organisation, f.eks. i relation til værnemidler, beredskaber, nye opgaver, pukkelaftvikling og lange perioder med hjemmearbejde uden fysisk kontakt til og socialt fællesskab med kolleger på arbejdspladsen. Medarbejderne har oplevet en hverdag, der har været anderledes og påvirket af pandemien, hvilket påvirker trivslen.

Set i det lys foreslås derfor, at administrationen ekstraordinært i forbindelse med den kommende økonomi- og aktivitetsrapportering i juni anmodes om f.eks. via mindreforbrug på øvrige konti at tilvejebringe økonomisk grundlag for, at regionsrådet kan afsætte et ekstraordinært engangsbeløb til at understøtte et målrettet arbejde med trivsel på regionens arbejdspladser. Der foreslås, at der tages udgangspunkt i et beløb på 15 mio. kr., som vurderes at være passende til at løfte relevante trivselsfremmende aktiviteter.

Administrationen anmodes endvidere om et forslag til en beskrivelse af rammer for anvendelse af midlerne, således at udmøntningen af midlerne understøtter formålet, samt et forslag til en proces for anvendelse af midlerne, som sikrer involvering af MED-systemet.”

Midlerne blev fordelt forholdsmæssigt mellem sygehuse, Ambulance Syd og regionshuset efter antal årsværk.

Involvering af MED-systemet

Fælles MED-udvalgene fik ansvaret for anvendelsen af midlerne, så de i videst muligt omfang blev anvendt til aktiviteter, der skabte værdi på den pågældende arbejdsplads.

Det blev med tildelingen af midlerne besluttet at der skulle udarbejdes en samlet

afrapportering til forelægges i det politiske system i første halvår af 2022. Det har været vanskeligt at nå at gennemføre de planlagte aktiviteter i 2021 pga. COVID-19, hvorfor nogle af enhederne har måtte udskyde anvendelsen af trivselsmidler til første halvår af 2022.

Alle fælles MED-udvalgene har bidraget til den fælles afrapportering. Hovedudvalget er ligeledes orienteret om anvendelsen af midlerne på deres møde i maj.

Fælles Afrapportering af anvendelse af trivselsmidler 2021

Et kendetegn for tilbagemeldingerne fra Fælles MED-udvalgene og afdelingerne i regionen er, at trivselsmidlerne har skabt glæde og mulighed for i fællesskab at gennemføre aktiviteter, som på forskellig vis har bragt medarbejderne sammen på andre måder end det har været muligt i perioden med Covid-19.

Formålet med indsatserne har været at styrke sammenholdet, de sociale relationer og trivslen.

Der er vedlagt bilag med en overordnede aktivitetsoversigt.

Det oplyses i øvrigt at socialområdet også har igangsat lokale og fælles trivselsaktiviteter.

Klimavurdering

Der er ikke foretaget en klimavurdering af sagen, idet sagen ikke har betydning for klimaet eller bidrager til realisering af klimastrategien.

Indstilling

Til orientering.

Beslutning i Forretningsudvalget den 08-06-2022

Indstillingen anbefales over for regionsrådet.

Henriette Schlesinger Kærgaard, Lars Erik Hornemann, Bo Libergren, Morten Weiss-Pedersen og Stephanie Lose deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Bilag: Afrapportering trivselsmidler 2021

Fraværende Morten Weiss-Petersen, C, Stephanie Lose, V

Punkt 42: Orientering om 2. afrapportering af målbilleder 2022

22/6648

Resumé

2. afrapportering af målbilleder og udvalgte indikatorer for Region Syddanmark for 2022 forelægges her regionsrådet. Formålet med afrapporteringen er at skabe overblik over graden af målopfyldelse på udvalgte indikatorer. Samtidig gives et overblik over planlagte temaafrapporteringer. Ligesom ved tidligere afrapporteringer er det ved denne afrapportering kun indikatorer, der er opdaterede data for, som medtages.

Sagsfremstilling

Baggrund og formål

I budgetaftalen for Region Syddanmark for 2017 blev det beskrevet, at der skal udarbejdes et forslag til opfølgning på nationale og regionale mål. Regionsrådet godkendte en model for denne afrapportering på regionsrådsmødet i maj 2017.

Afrapporteringen tager afsæt i de pejlemærker for regionens samlede drifts- og udviklingsarbejde, som regionsrådet vedtog i efteråret 2016. Nationale mål, der er retningsgivende på Region Syddanmarks opgaveområder, indgår som udgangspunkt i konceptet.

Afrapporteringen af målbilleder er tænkt sammen med den proces, der er for budgetlægningen. Den løbende opfølgning er med til at kvalificere og understøtte den proces, hvor der udvælges temaer til budgetprocessen og fokusområder for indsatsen i regionens arbejde i det kommende år.

Sammenhængen mellem de to processer bidrager til at sikre, at de temaer, der allerede er udvalgt og prioriteret i de foregående års budgetprocesser, følges og afrapporteres. På sundhedsområdet kan temaer fra budgetprocessen ligeledes indgå i de indsatsområder, der en gang årligt, skal vedtages i regionsrådet som en del af den gældende sundhedsplan. Indsatsområderne forventes forelagt på regionsrådsmødet i december.

Samlet set understøtter processen, at de temaer der arbejdes med:

- Har sammenhæng til pejlemærkerne.
- Tager bestik af den løbende udvikling på økonomi- og aktivitetsområdet.
- Sikrer sammenhæng til temaer, som foreslås prioriteret ud fra en driftsmæssig synsvinkel.
- Integrerer de elementer, som regionen er forpligtet til, som følge af de årlige økonomiaftaler.

Formålet med afrapporteringen er at skabe overblik over graden af målopfyldelse på udvalgte indikatorer. Samtidig gives et overblik over planlagte temaafrapporteringer.

Ligesom ved tidligere afrapporteringer er det ved denne afrapportering kun indikatorer, der er opdaterede data for, som medtages. Pga. overgangen til EPJ Syd mangler der data på nogle af de regionale indikatorer.

Afrapportering

Konceptet er baseret på to typer afrapportering:

1) Faste kvartalsvise, kvantitative afrapporteringer: Indikatorerne er fordelt på områderne socialområdet, regional udvikling og sundhed.

2) Temaafrapporteringer: I forbindelse med konceptet er der også løbende temaafrapporteringer til regionsrådet på områder, hvor der med fordel kan være en mere kvalitativ afrapportering om status og fremdrift. Der er tale om temaerne sygehusbyggeri, forbedringskultur, nærhed og sammenhæng, attraktiv arbejdsplads samt patientsamarbejde og kvalitet i sociale tilbud.

Temaafrapporteringerne er begrundet i, at der er temaer og særlige emner, som det med passende intervaller er meningsfuldt at give en uddybende orientering om. Samtidig er det ikke alle områder, der er hensigtsmæssigt at afrapportere med korte intervaller, ligesom ikke alle aspekter af pejlemærkerne er egnede til kvantificering.

I forhold til de kvartalsvise kvantitative afrapporteringer er der vedlagt et notat (bilag 1), der beskriver de overordnede tendenser i udviklingen af indikatorer samt et databilag (bilag 2), hvor de bagvedliggende data fremgår.

Indikatorerne kan justeres løbende, eksempelvis hvis der er fokusområder fra de årlige budgetaftaler, som ønskes fulgt via specifikke indikatorer. Der kan også være indikatorer, der stabiliseres over tid på det ønskede niveau, og derfor ikke længere behøver følges kvartalsvis. Indikatorerne afrapporteres fire gange årligt i marts, juni, september og december.

I forhold til temaafrapporteringerne ses neden for en oversigt over planlagte temaafrapporteringer.

Tema	Beskrivelse	Forventet afrapportering	Sammenhæng til pejlemærker
Sygehusbyggeri	Afrapporteringen vil fokusere på eksempler på den innovation, der direkte eller indirekte sker i sammenhæng med sygehusbyggerierne, den læring der kan trækkes ud fra byggerierne og byggeprocesserne, de forbedringer og muligheder nye moderne fysiske rammer giver på sygehuse, de teknologiske tiltag, der sker i sammenhæng med byggerierne og udviklingen generelt mv.	Afrapporteret til regionsrådet i marts 2022.	Region Syddanmark spiller en aktiv rolle i forskning, innovation og udvikling
Forbedringskultur	Afrapporteringen vil give en status på den organisation, der er bygget op til at understøtte forbedringsarbejdet i Region Syddanmark og på de emner og problemområder, der har været behandlet på de workshops, der gennemføres.	Forventes afrapporteret igen september 2022.	Region Syddanmark stræber efter at gøre det bedste for borgere og patienter.
Nærhed og sammenhæng	Afrapporteringerne tager udgangspunkt i rammepapir vedr. det nære og sammenhængende sundhedsvæsen.	Er afrapporteret april 2021. Forventes afrapporteret igen april 2022.	Region Syddanmark prioriterer udvikling af det nære og sammenhængende sundhedsvæsen.
Den gode og attraktive arbejdsplads	Den gode og attraktive arbejdsplads 2021 – medarbejdere, arbejdsmiljø og kompetenceudvikling” skitserer en række tværgående indsatser i Region Syddanmark, som understøtter Region Syddanmarks pejlemærke om den gode arbejdsplads, Hovedudvalgets fokusområder på arbejdsmiljøområdet og den politiske målsætning om at nedbringe sygefraværet.	Afrapporteres i juni 2022.	Region Syddanmark er en god arbejdsplads.
Patientsamarbejde	I afrapporteringen indgår en status på syddanske patienters tilfredshed med patientinddragelsen. Dette måles via den Landsdækkende Undersøgelse af Patientoplevelser (LUP). En gang årligt indeholder afrapporteringen initiativer, der fremmer inddragelse af patienter på regionens fem sygehuse, herunder implementering af fælles beslutningstagning.	Afrapporteres igen december 2022.	Region Syddanmark er borgernes og patienternes region.
Kvalitet i de sociale tilbud	Afrapporteringen vil beskrive kvaliteten i tilbuddene, herunder bl.a. specialiseringsniveauet og udvikling af indsatser målrettet den enkelte borgers behov.	Afrapporteret i august 2021. Forventes afrapporteret 3. kvartal 2022.	Region Syddanmark stræber efter at gøre det bedste for borgere og patienter.

Klimavurdering

Der er ikke foretaget en klimavurdering af sagen, idet sagen ikke har betydning for klimaet eller bidrager til realisering af klimastrategien.

Indstilling

Til orientering.

Beslutning i Forretningsudvalget den 08-06-2022

Til orientering.

Henriette Schlesinger Kærgaard, Lars Erik Hornemann, Bo Libergren, Morten Weiss-Pedersen og Stephanie Lose deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Bilag 1 Notat 2. afrapportering målbilleder 2022

Bilag 2 - Databilag 2. afrapportering 2022

Fraværende Morten Weiss-Petersen, C, Stephanie Lose, V

Punkt 43: Forslag til udmøntning af midler til forebyggelse og håndtering af høje følelsesmæssige krav

21/58683

Resumé

Regionsrådet har i budgetaftalen for 2022 besluttet at afsætte 5,0 mio. kr. til forebyggelse og håndtering af høje følelsesmæssige krav i arbejdet. Hovedudvalget har fået til opgave at udarbejde et forslag til forretningsudvalget om fordeling af midler.

Sagsfremstilling

Regionsrådet har i budgetaftalen for 2022 besluttet at afsætte 5,0 mio. kr. til forebyggelse og håndtering af høje følelsesmæssige krav i arbejdet. Beslutningen er taget med udgangspunkt i følgende motivation:

”Regionens medarbejdere møder mennesker i nogle af livets allersværeste situationer. Samspillet med patienter og pårørende stiller høje krav til indlevelsesevne og overblik hos medarbejderne. Det kan på den lange bane fx betyde en vedvarende psykisk belastning, udvikling af stress eller påvirkning af medarbejdernes trivsel og samarbejde.

Derfor er aftalepartierne enige om at afsætte 5,0 mio. kr. til en indsats til forebyggelse og håndtering af høje, følelsesmæssige krav i arbejdet. Hovedudvalget udarbejder forslag til udmøntning, som forelægges forretningsudvalget.”

Hovedudvalget har på mødet i december 2021 besluttet at opfordre Fælles MED-udvalg (Somatik, Psykiatri og Ambulance Syd) til at udarbejde et kort projektforslag til forebyggelse og håndtering af høje følelsesmæssige krav.

Hovedudvalget har drøftet projektforslagene på mødet i maj 2022 og foreslår, at midler bliver fordelt som angivet i tabellen nedenfor. En kort beskrivelse af projekterne fremgår ligeledes af tabellen.

Tabel 1: Forslag til fordeling af midler

	Fordeling af midler	Indsatser
		Indsatsen vil overordnet have til formål at styrke organisationens proaktive tilgang til forebyggelse og håndtering af mentale belastninger som følge af høje følelsesmæssige krav og skal ses samtænkt med igangværende og kommende indsatser i relation til den gode arbejdsplads. Indsatsen går ud på at
Odense Universitetshospital	2.000.000 kr.	• uddanne lokale supervisors på afdelingerne, • introducere de lokale ledelser til forebyggelse og håndtering af høje følelsesmæssige krav, • opstarte compassion-træning på OUH og • øge organisationens viden om forebyggelse og håndtering af høje følelsesmæssige krav.
Sygehus Sønderjylland	850.000 kr.	Indsatsen er centreret omkring følgende fem sammenhængende elementer:

1. Udvikling af organisatorisk forståelse – Politik og retningslinjer.
2. Systematisk italesættelse og håndtering af følelser på job – metoder og uddannelse.
3. Supervision af ledere.
4. Bevidsthed omkring egne følelser – Compassion, mindfulness og tidligere traumesituationer – uddannelse af arbejdsmiljøorganisation.
5. Læringsrum.

Sygehus Lillebælt	900.000 kr.	Med afsæt i principperne fra den syddanske forbedringsmodel og med udgangspunkt i erfaringerne fra tidligere arbejde med høje følelsesmæssige krav i arbejdet og mentalt sundhed ønskes, at der igangsættes en målrettet indsats på 6-10 afdelinger/afsnit, som er særligt udfordrede af høje følelsesmæssige krav i arbejdet.
Sydvestjysk Sygehus	424.000 kr.	3 dages-forløb som styrker arbejdet med at forebygge og håndtere høje følelsesmæssige krav i arbejdet for personale med kontakt til patienter og pårørende. Indsatsen forankres i LMU'erne.
Psykiatrien	635.000 kr.	Der gives bistand til den lokale implementering af: 1. Fastholdelse af fokus på belastningspsykologi i hverdagen. 2. Compassion som tilgang til at modstå belastning og udbrændthed og arbejde med robusthed.
Ambulance Syd	191.000 kr.	Indsatsen omfatter udvidelse af eksisterende kollegastøtteordning, hvor 9-10 ambulancereddere deltager i uddannelse som formel kollegastøtteperson.
I alt	5.000.000 kr.	

Klimavurdering

Der er ikke foretaget en klimavurdering af sagen, idet sagen ikke har betydning for klimaet eller bidrager til realisering af klimastrategien.

Indstilling

Det indstilles, at forretningsudvalget anbefaler regionsrådet:

At forslag til udmøntning af midler til forebyggelse af høje følelsesmæssige krav godkendes

Beslutning i Forretningsudvalget den 08-06-2022

Indstillingen anbefales over for regionsrådet.

Henriette Schlesinger Kærgaard, Lars Erik Hornemann, Bo Libergren, Morten Weiss-Pedersen og Stephanie Lose deltog ikke i sagens behandling.

Fraværende Morten Weiss-Petersen, C, Stephanie Lose, V

Punkt 44: Godkendelse af underskriftsbemyndigelse

22/397

Resumé

Regionsrådet skal tage stilling til, hvem der bemyndiges til at underskrive sammen med regionsrådets formand/næstformænd i sager om bl.a. køb og salg af fast ejendom.

Sagsfremstilling

Ifølge den kommunale styrelseslov § 32, jf. regionslovens § 16 skal regionens køb og salg af fast ejendom, optagelse af lån og optagelse af garantiforpligtelser underskrives af regionsrådets formand eller næstformand (næstformænd) og en person, der er bemyndiget dertil af regionsrådet.

Regionsrådet har tidligere bemyndiget regionsdirektør Jane Kraglund og konstitueret økonomidirektør Kasper Breum Petersen til at underskrive sammen med regionsrådets formand/næstformænd.

Ligeledes plejer regnskabschefen at være bemyndiget. Stillingen har været vakant, men nu er Jakob Andresen ansat som regnskabschef. Ligeledes er Kasper Breum Petersen ikke længere konstitueret, men ansat som økonomidirektør.

Det indstilles, at regionsrådet på den baggrund giver formel underskriftsbemyndigelse til regnskabschef Jakob Andresen, og Kasper Breum Petersen, nu som økonomidirektør.

Det betyder, at regionsdirektør Jane Kraglund, økonomidirektør Kasper Breum Petersen og regnskabschef Jakob Andresen vil være bemyndiget til at underskrive sammen med regionsrådets formand/næstformænd.

Klimavurdering

Der er ikke foretaget en klimavurdering af sagen, idet sagen ikke har betydning for klimaet eller bidrager til realisering af klimastrategien.

Indstilling

Det indstilles:

At Kasper Breum Petersen, nu som økonomidirektør, fortsat er bemyndiget til at underskrive sammen med regionsrådets formand/næstformand.

At regnskabschef Jakob Andresen fra en 20. juni 2022 bemyndiges til at underskrive sammen med regionsrådets formand/næstformand.

Beslutning i Forretningsudvalget den 08-06-2022

Indstillingen anbefales over for regionrådet.

Henriette Schlesinger Kærgaard, Lars Erik Hornemann, Bo Libergren, Morten Weiss-Pedersen og Stephanie Løse deltog ikke i sagens behandling.

Fraværende Morten Weiss-Petersen, C, Stephanie Løse, V

Punkt 45: Meddelelser

21/68112

Beslutning i Forretningsudvalget den 08-06-2022

- Tour de France

Henriette Schlesinger Kjærgaard, Lars Erik Hornemann, Bo Libergren, Morten Weiss-Pedersen og Stephanie Lose deltog ikke i sagens behandling.

Fraværende Morten Weiss-Petersen, C, Stephanie Lose, V

Punkt 46: Eventuelt

21/68112

Beslutning i Forretningsudvalget den 08-06-2022

-

Henriette Schlesinger Kjærgaard, Lars Erik Hornemann, Bo Libergren, Morten Weiss-Pedersen og Stephanie Lose deltog ikke i sagens behandling.

Fraværende Morten Weiss-Petersen, C, Stephanie Lose, V

Punkt 47: LUKKET PUNKT: Forsyning

Beslutning i Forretningsudvalget den 08-06-2022

Til orientering.

Henriette Schlesinger Kjærgaard, Lars Erik Hornemann, Bo Libergren, Morten Weiss-Pedersen og Stephanie Lose deltog ikke i sagens behandling.

Fraværende Morten Weiss-Petersen, C, Stephanie Lose, V

Punkt 48: Underskriftsside

Fraværende Morten Weiss-Petersen, C, Stephanie Lose, V