

REFERAT Udvalget for uddannelse og arbejdskraft d. 01-03-2018

Mødedato Torsdag d. 01. marts 2018 kl. 14:00

Mødested Mødeværelse 4

Mødedeltagere Tage Petersen, V, Poul Andersen, A, Lene Thiemer Hedegaard, A, Morten Weiss-Pedersen, C, Annette Blynél, F, Karsten Fogde, F, Carsten Sørensen, O, Henriette Schlesinger, V, Kristian Nørgaard, V

Indholdsfortegnelse

Præsentation af Udvalget for uddannelse og arbejdskrafts opgaver.....	3
Uddannelsesbarometer 2017.....	4
Foreløbigt udkast til handlingsplan for uddannelse 2018-2019.....	5
Kvalificeret arbejdskraft.....	7
Undersøgelser af kvalificeret arbejdskraft.....	9
Fremadrettet kapacitetsstyring på de gymnasiale uddannelser (stx og hf).....	10
Udbudsrunde for ny erhvervsuddannelse til ambulancebehandler.....	12
Orientering om status på arbejdet med etablering af en regional teknologipagt.....	14
Årsudsigst 2018.....	16
Mødeplan 2018.....	17
Eventuelt.....	18

Sak 1: Præsentation af Udvalget for uddannelse og arbejdskrafts opgaver

18/834

Resumé

På dette møde som på sidste møde den 1. februar 2018 vil administrationen introducere udvalget til de opgaver og problemstillinger, som udvalget forventes at komme til at beskæftige sig med.

Sagsfremstilling

På dette møde som på sidste møde den 1. februar 2018 vil administrationen give en introduktion til udvalget, herunder bl.a. udvalgets opgaver, regionale uddannelses- og arbejdsmarkedspolitiske problemstillinger samt relevante fora.

Introduktionen vil bl.a. komme ind på

- Optagelseskapacitet og fordelingsudvalg.
- Forberende VoksenUndervisning (FVU).
- Teknologipagt.
- Dansk-Tysk uddannelsessamarbejde.

Indstilling

Til orientering.

Beslutning i Udvalget for uddannelse og arbejdskraft den 01-03-2018

Til orientering.

Sak 2: Uddannelsesbarometer 2017

17/36022

Resumé

Region Syddanmarks Uddannelsesbarometer 2017 er udarbejdet for, at skabe et overblik og viden om relevante udfordringer på uddannelsesområdet. Uddannelsesbarometret giver et indblik i udviklingen på uddannelsesområdet i Syddanmark i relation til regionsrådets målsætninger, og anvendes bl.a. som videngrundlag for implementeringen af regionens handlingsplan på uddannelsesområdet 2018-19.

Sagsfremstilling

Region Syddanmarks regionale vækst- og udviklingsstrategi opererer aktuelt med 4 målsætninger på uddannelsesområdet:

Overordnede uddannelsespolitiske målsætninger:

- 95% af en ungdomsårgang skal gennemføre mindst en ungdomsuddannelse.
- 60% af en ungdomsårgang skal gennemføre en videregående uddannelse.

Arbejdsmarkedsrelaterede målsætninger:

- 25% af en årgang skal vælge en erhvervsuddannelse direkte efter 9./10. klasse.
- Andelen, der vælger en naturvidenskabelig, teknisk eller sundhedsfaglig uddannelse, skal stige med 20% sammenlignet med 2010.

Uddannelsesbarometer 2017 indeholder seks fokusområder, hver med et antal indikatorer, der følger udviklingen inden for bestemte underområder med relevans for de fire målsætninger på uddannelsesområdet. Det giver dermed en status på, hvor langt Region Syddanmark er nået i forhold til de fire målsætninger.

Uddannelsesbarometret bliver løbende anvendt til at følge op på udviklingen i de igangsatte initiativer i regi af regionens handlingsplan på uddannelsesområdet. Uddannelsesbarometer 2017 anvendes desuden som videngrundlag for udarbejdelse af regionens kommende handlingsplan på uddannelsesområde for 2018 og 2019. Derudover er barometret tænkt som et arbejdsredskab for uddannelsesaftalens aktører, bl.a. kommuner og uddannelsesinstitutioner og andre interessenter på uddannelsesområdet.

På mødet vil administrationen præsentere uddannelsesbarometrets resultater. Selve publikationen for Uddannelsesbarometer 2017, forventes trykt og omdelt til alle regionsrådsmedlemmer primo marts 2018.

Indstilling

Det indstilles:

At udvalget drøfter resultaterne fra Uddannelsesbarometer 2017.

Beslutning i Udvalget for uddannelse og arbejdskraft den 01-03-2018

Til efterretning.

Sak 3: Foreløbigt udkast til handlingsplan for uddannelse 2018-2019

17/45789

Resumé

Den nuværende handlingsplan på uddannelsesområdet vedrører perioden 2016-2017, og der skal derfor vedtages en ny handlingsplan for perioden 2018-2019. Administrationen har udarbejdet et foreløbigt udkast til den nye handlingsplan. Handlingsplanen skal godkendes af regionsrådet i maj 2018.

Sagsfremstilling

Den nuværende handlingsplan på uddannelsesområdet vedrører perioden 2016-2017, og der skal derfor vedtages en ny handlingsplan for perioden 2018-2019.

Administrationen har hen over det seneste år arbejdet med at forberede den ny handlingsplan, og undervejs i processen har indholdet været drøftet i både Udvalget for regional udvikling og i styregruppen for Syddansk Uddannelsesaftale (forløberen for Syddansk Uddannelsesforum).

For også at kunne inddrage det nye regionsråd i udformningen af handlingsplanen for 2018-2019, blev det i efteråret besluttet at forlænge den nuværende handlingsplans funktionsperiode, således at denne også indbefatter ansøgningsfristen til uddannelsespuljen i marts 2018.

Indholdet i den nye handlingsplan

Den kommende handlingsplan skal, ligesom den nuværende, tage udgangspunkt i regionsrådets vækst- og udviklingsstrategi og udmønte de uddannelsespolitiske elementer heraf. Som følge af udviklingen i det uddannelsespolitiske landskab, den hastige teknologiske udvikling i samfundet, samt konjunkturudviklingen mv. lægges der op til, at den nye handlingsplan også omfatter et par nye målsætninger og indsatsområder.

Vedlagt som bilag er det foreløbige udkast til en handlingsplan for uddannelse 2018-2019. Heri fremgår det, at der opereres med i alt seks målsætninger.

Overordnede uddannelsespolitiske målsætninger:

- 90% af de 25-årige skal have gennemført en ungdomsuddannelse og andelen af unge op til 25 år uden tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarked skal være halveret i 2030.
- 60% af en ungdomsårgang skal gennemføre en videregående uddannelse.

Arbejdsmarkedsrelaterede mål:

- Flere faglærte
- Flere STEM-kompetencer (Science-Technology-Engineering-Mathematics)
- Øget opkvalificering
- Bedre sprogkompetencer

De to overordnede uddannelsespolitiske målsætninger er begge nationale målsætninger. De to førstnævnte arbejdsmarkedsrelaterede målsætninger er nationale, mens de to sidstnævnte målsætninger er specifikke for Region Syddanmark.

Proces frem mod vedtagelsen af den nye handlingsplan

-

- 1. marts: Udvalget for uddannelse og arbejdskraft (UUA) drøfter det foreløbige udkast til handlingsplanen.
- Medio marts: Udkast til handlingsplanen sendes i skriftlig høring i Syddansk Uddannelsesforum (SUF) med henblik på opsamling på SUF-mødet den 25. april (foreløbig dato).
- 25. april (foreløbig dato): UUA behandler og godkender det endelige udkast til den nye handlingsplan.
- 28. maj: Regionsrådet behandler og godkender handlingsplanen for 2018-2019.

På mødet den 1. marts 2018 vil administrationen gennemgå de væsentligste elementer i handlingsplanen.

Indstilling

Det indstilles:

At udvalget drøfter foreløbigt udkast til handlingsplan for uddannelse 2018-19.

Beslutning i Udvalget for uddannelse og arbejdskraft den 01-03-2018

Udvalget drøftede foreløbigt udkast til handlingsplan for uddannelse 2018-19. Udvalgets input indgår i det videre arbejde.

Vedlegg

Foreløbigt udkast til handlingsplan

Sak 4: Kvalificeret arbejdskraft

18/9180

Resumé

Bl.a. som opfølgning på aftale om budget 2018 præsenteres udvalget for status på udfordringen med kvalificeret arbejdskraft, herunder hvordan regionsrådet har arbejdet med området. Der lægges op til en drøftelse af området, herunder fremadrettede handlemuligheder.

Sagsfremstilling

I regionsrådets budgetaftale for 2018 er der sat fokus på kvalificeret arbejdskraft. Det fremgår bl.a., at der er enighed om at fastholde regionens fokus på området, herunder de muligheder som måtte følge af Trepartsaftalen om voksen- og efteruddannelse samt den teknologipagt, som regeringen forbereder.

Adgang til kvalificeret arbejdskraft fremhæves af virksomhederne som en af de største udfordringer, de står over for, og som en afgørende forudsætning for, at de i de kommende år kan realisere deres vækstopotiale. De nyeste tal fra Region Syddanmarks virksomhedspanel med svar fra flere end 1.000 direktører i små og mellemstore virksomheder viser, at 61% af de virksomheder, der aktivt har søgt efter nye medarbejdere, har haft svært ved at rekruttere kvalificeret arbejdskraft, jf. punkt på dagsordenen ”Undersøgelser af kvalificeret arbejdskraft”.

Manglen på kvalificeret arbejdskraft er en kompleks problemstilling, og der er brug for at arbejde ad flere ”veje” samtidig, hvis det skal lykkes at imødekomme manglen. Det er heller ikke en udfordring, som regionen kan løse alene. Der er brug for at samarbejde med relevante aktører på tværs af erhvervs-, uddannelses- og arbejdsmarkedsområdet.

Grundlæggende er der flere ”veje” til at understøtte virksomhedernes adgang til kvalificeret arbejdskraft, herunder:

- Arbejde for at de unge får en uddannelse som matcher virksomhedernes behov.
- Øget og løbende efter- og videreuddannelse af den eksisterende arbejdsstyrke.
- Tiltrække og fastholde kvalificeret arbejdskraft fra ind- og udland.
- Udvide arbejdsstyrken med borgere uden for arbejdsmarkedet.

Region Syddanmark har igangsat indsatser i forhold til alle ovennævnte fire veje blandt andet med uddannelsespuljemidler og i regi af Syddansk Vækstforum, og der arbejdes løbende på at igangsætte yderligere relevante indsatser.

Sammen med Kommunekontaktrådet (KKR) og Arbejdsmarkedskontor Syd har Region Syddanmark i 2016 udarbejdet en fælles aktionsplan for kvalificeret arbejdskraft i Syddanmark. Der er afholdt et møde i hhv. efteråret 2016 og sommeren 2017 med deltagelse af centrale aktører inden for uddannelses-, erhvervs- og arbejdsmarkedsområdet. Der er aftalt et nyt møde i første halvdel af 2018.

På de to første møder var der opbakning til en række konkrete initiativer, som skulle bidrage til kvalificeret arbejdskraft i form af flere faglærte og flere med tekniske, digitale og naturvidenskabelige kompetencer.

Eksempelvis blev det besluttet, at der skulle tages kontakt til Efterskoleforeningen for at undersøge mulighederne for at udvikle et projekt, der skulle gøre efterskolerne i Syddanmark mere erhvervsrettede, så flere efterskoleelever valgte en erhvervsuddannelse efter deres efterskoleophold.

Et andet initiativ var, at der skulle afholdes en vidensworkshop om digitale kompetencer med henblik på, at ungdomsuddannelser skulle udvikle et eller flere projekter, der udvikler elevernes digitale kompetencer.

Endvidere blev det besluttet at evaluere arbejdet med en fælles syddansk indsats for kvalificeret arbejdskraft. Temaerne og rammerne for det kommende møde i den fælles syddanske aktionsplan er ikke fastlagt endnu. Vedlagt som bilag er referater og konkrete initiativer fra de to møder.

Med Trepartsaftalen mellem regeringen og arbejdsmarkedets parter om styrket og mere fleksibel voksen-, efter- og videreuddannelse (2018-2021) fik Arbejdsmarkedskontor Syd en ny opgave med at styrke samarbejdet og koordinationen mellem aktørerne inden for voksen-, efter- og videreuddannelsessystemet samt erhvervsfremme-, innovations- og beskæftigelsesområdet, således at det aktuelle behov for VEU (voksen-, efter- og videreuddannelse) imødekommes.

På mødet vil administrationen kort introducere punktet.

Indstilling

Det indstilles:

At udvalget tager en indledende drøftelse om kvalificeret arbejdskraft, herunder aktionsplanen og fremadrettede handlemuligheder.

Beslutning i Udvalget for uddannelse og arbejdskraft den 01-03-2018

Udvalget havde en indledende drøftelse om kvalificeret arbejdskraft, herunder aktionsplanen og fremadrettede handlemuligheder. De faldne bemærkninger indgår i det videre arbejde.

Vedlegg

Referat - Politisk møde vedr. fælles syddansk indsats for kvalificeret arbejdskraft oktober 2016

Diskussionsoplæg om flere unge til erhvervsuddannelser oktober 2016

Diskussionsoplæg om øget voksen- og efteruddannelse oktober 2016

Referat - Politisk møde vedr. fælles syddansk indsats for kvalificeret arbejdskraft, juni 2017

Diskussionsoplæg med forslag til initiativer, der skal bidrage til at styrke kompetencer indenfor teknologi, digitalisering og naturvidenskab juni 2017

Sak 5: Undersøgelser af kvalificeret arbejdskraft

18/9436

Resumé

Som led i opfølgningen af Det Gode Liv-strategien er der udarbejdet to analyser af kvalificeret arbejdskraft:

1. En undersøgelse af små- og mellemstore virksomheders adgang til arbejdskraft.
2. En undersøgelse af hvad virksomhederne gør for at imødekomme behovet for kvalificeret arbejdskraft.

Sagsfremstilling

Adgang til arbejdskraft

Undersøgelsen viser, at

1. Det er stadig svært for rigtig mange af de små og mellemstore virksomheder at finde den arbejdskraft, de har brug for. 61% af virksomhederne, som har søgt nye medarbejdere fra juni til december 2017, har i høj grad eller nogen grad haft problemer med at finde den rette arbejdskraft.
2. Det kniber i særlig grad i bygge- og anlægsbranchen. Her har hele 81% af de rekrutterende virksomheder i høj eller i nogen grad haft problemer med at finde den rette til jobbet.
3. Transportbranchen og hotel- og restaurationsbranchen er også ramt hårdere end de fleste brancher, mens detailhandlen er knap så udfordret.

Behov for kvalificeret arbejdskraft - virksomhedernes initiativer

Undersøgelsen af hvad virksomhedernes gør for at imødekomme behovet for kvalificeret arbejdskraft viser at:

- Mange virksomheder forsøger sig med en række initiativer i forsøget på at skaffe den arbejdskraft, de har brug for. Især investering i medarbejdernes kvalifikationer er i fokus: 52% opkvalificerer eksisterende medarbejdere, 43% ansætter elever og lærlinge, og 38% efteruddanner nyansatte.
 - Virksomhederne går ofte et stykke ekstra i ansættelsen for at tiltrække den rette medarbejder. 25% har tilbudt mere fleksible arbejdstider, 15% har tilbudt mere i løn, og tilsvarende giver 15% af virksomhederne nye medarbejdere mulighed for at arbejde hjemmefra.
 - Virksomheder, som har problemer med at få arbejdskraft, tager flere initiativer end virksomheder, som ikke oplever problemet tilsvarende. Bl.a. ansætter 56% af de virksomheder, som har svært ved at få den rette arbejdskraft, elever og lærlinge. For de øvrige drejer det sig kun om 39%.
- Større virksomheder er mere aktive med at tage initiativer end mindre virksomheder. Der er oftere investeringer i opkvalificeringer, flere samarbejder med andre virksomheder, og der rekrutteres i højere grad udenlandsk arbejdskraft.

Indstilling

Til orientering.

Beslutning i Udvalget for uddannelse og arbejdskraft den 01-03-2018

Til orientering.

Vedlegg

Mangel på kvalificeret arbejdskraft

Virksomhedernes initiativer

Sak 6: Fremadrettet kapacitetsstyring på de gymnasiale uddannelser (stx og hf)

18/4550

Resumé

Regionsrådet har en koordinerende rolle i forhold til at fastsætte kapacitet for stx og hf på regionens gymnasier og hf-kurser. Faldende ungdomsårgange fremadrettet foranlediger et behov for en dialog mellem regionen og de relevante ungdomsuddannelsesinstitutioner vedrørende fremtidig kapacitetsstyring.

Sagsfremstilling

Regionsrådet har, jf. optagelsesbekendtgørelsens § 24 stk. 4, en koordinerende rolle i forhold til fastsættelse af den samlede kapacitet for stx og hf på regionens gymnasier og hf-kurser (jf. bilag 1). Hensigten er at sikre en geografisk hensigtsmæssig fordeling af kapaciteten i regionen.

Danske Regioner præsenterede i efteråret udspillet ”Fremtidens Ungdomsuddannelser: Færre unge og øget konkurrence”. I den forbindelse udtrykte Danske Regioner et regionalt ønske om bedre muligheder for kapacitetsstyring, så der i en kontekst med faldende ungdomsårgange tages hensyn til at sikre en decentral uddannelsesstruktur over hele landet.

I forbindelse hermed giver en ny lovændring fra undervisningsministeren regionsrådene øgede muligheder i forhold til at indstille kapacitetsloft samt mulighed for fremadrettet at regulere elevkapaciteten for at sikre geografisk balance i uddannelsesdækningen.

Danske Regioners udspil samt det nye lovforslag skal ses i sammenhæng med, at elevgrundlaget til ungdomsuddannelserne forventes at falde drastisk frem mod 2030. Det forventes, at Region Hovedstaden som den eneste region vil opleve, at der kommer flere unge til. Det forventes, at både Region Nordjylland, Region Sjælland og Region Syddanmark vil opleve, at godt hver syvende unge forsvinder. Og i enkelte kommuner forventes faldet at være større, jf. bilag 2.

Samtidig ændres optagelseskravet til gymnasiet fra 2019, så der kræves et gennemsnit på 5 fra grundskolen for at blive erklæret uddannelsesparat. I dag er kravet 4. Det betyder, at færre unge vil blive erklæret egnede til at gå på gymnasiet. Undervisningsministeriet har opgjort, at 9% af de elever, der blev optaget i 2016, ikke ville blive optaget efter kravene i 2019. Tallet dækker over lokale og regionale variationer.

Udviklingen i elevgrundlaget samt ændringer i optagelseskrav kan få konsekvenser for bl.a. muligheden for at opretholde en decentral uddannelsesstruktur i regionen. En decentral uddannelsesstruktur er betegnelsen for, at ungdomsuddannelser udbydes i alle dele af regionen. Den decentrale uddannelsesstruktur er en del af regionens vækst- og udviklingsstrategi. Udviklingen i elevgrundlaget har ydermere konsekvenser for de enkelte uddannelsesinstitutioners økonomi og den enkelte elevs tilgængelighed til uddannelsesmuligheder.

Ovenstående foranlediger derfor et behov for, at den fremadrettede kapacitetsstyring drøftes med relevante aktører, med henblik på at der rettidigt påbegyndes en kapacitetstilpasning. Konkret foreslås:

- Dialog mellem formandskabet for Udvalget for uddannelse og arbejdskraft samt de fire forpligtende samarbejder i regionen, herunder en drøftelse af muligheden for at nedjustere kapacitet, så denne passer til de aktuelle ungdomsårgange.
- Dialog gennem Syddansk Uddannelsesforum (SUF) med andre ungdomsuddannelsesinstitutioner (erhvervsuddannelser etc.) i forhold til strategisk planlægning af udbud og kapacitet.

Region Syddanmark starter på denne måde en proces, hvor den fremadrettede kapacitetsstyring med relevante aktører drøftes, med henblik på at der rettidigt påbegyndes en kapacitetstilpasning. Såfremt denne tilpasning ikke finder sted, har regionsrådet, jf. ovenstående lovhjemmel, øgede muligheder i forhold til at regulere kapacitet.

Tidsmæssigt foreslås i forhold til ovenstående følgende proces:

- **1. marts:** Kort introducerende punkt forelægges for Udvalget for uddannelse og arbejdskraft.
- **Uge 10:** Formænd for forpligtende samarbejder orienteres.
- **30. april:** Temadrøftelse i regionsrådet.
- **6. juni:** Udvalget for uddannelse og arbejdskraft forelægges forslag til invitation til de forpligtende samarbejder til godkendelse.

- **Ultimo august:** Formandskabet for Udvalget for uddannelse og arbejdskraft afholder møde med formænd for forpligtende samarbejder.
- **September:** Regionsrådet får en opdatering på sagen.

Indstilling

Det indstilles:

At udvalget drøfter forslag til dialog vedrørende fremadrettet kapacitetsstyring på de gymnasiale uddannelser.

Beslutning i Udvalget for uddannelse og arbejdskraft den 01-03-2018

Udvalget tiltrådte forslag til videre proces.

Udvalget drøftede forslag til dialog vedrørende fremadrettet kapacitetsstyring på de gymnasiale uddannelser. De faldne bemærkninger indgår i det videre arbejde.

Vedlegg

Bilag 1 - Faktaark opgaver vedr. kapacitet

Bilag 2 - forventet udvikling i antallet af 16-19 årige

Sak 7: Udbudsrunde for ny erhvervsuddannelse til ambulancebehandler

18/6986

Resumé

Undervisningsministeriet har besluttet at oprette en ny erhvervsuddannelse til ambulancebehandler. Uddannelsen, der er en sammenlægning af den nuværende erhvervsuddannelse til redder og den nuværende ambulancebehandleruddannelse, skal erstatte den eksisterende redderuddannelse. Der vil blive gennemført en udbudsrunde for den nye uddannelse, hvor regionsrådet primo marts vil blive anmodet om at afgive indstilling om udbudsplacering af grundforløbets 2. del.

Sagsfremstilling

Den 12. januar 2018 modtog Region Syddanmark en varsling om, at regionsrådet vil blive inddraget som høringspart i forbindelse med undervisningsministerens beslutning om at oprette en ny erhvervsuddannelse til ambulancebehandler, der skal erstatte den eksisterende redderuddannelse (med specialerne ambulanceassistent og autohjælp), jf. vedlagte bilag.

Den nye erhvervsuddannelse til ambulancebehandler er en sammenlægning af den nuværende erhvervsuddannelse til redder og den nuværende ambulancebehandleruddannelse, som hidtil har været forankret i Sundheds- og Ældreministeriet og gennemført i regi af Danske Regioner.

Undervisningsministeriet begrundet ændringen med, at der gennem en årrække er sket en kraftig udvikling i forhold til ambulancekørsel og de ansattes roller og ansvar på ulykkesstedet. Den præhospitale opgave er de seneste år ændret markant fra overvejende at være en transportopgave til i langt højere grad at være en sundhedsfaglig monitorering og behandling af patienter under transporten.

Ministeriets tidsfrister

- 5. marts: Uddannelsesinstitutionerne indsender ansøgninger til Undervisningsministeriet.
- 8. marts: Ministeriet anmoder regionsrådet om afgivelse af indstilling til de udbudsansøgninger, der måtte komme fra syddanske uddannelsesinstitutioner.
- 14. maj: Frist for afgivelse af regionsrådets indstilling til undervisningsministeren om udbudsplacering af grundforløbets 2. del for den nye ambulancebehandleruddannelse.

Proces for politisk behandling i Region Syddanmark

Indstillinger til erhvervsuddannelsesudbud er administrativt forankret i Regional Udvikling, og den politiske sagsgang vil med den nye udvalgsstruktur normalt starte med en beslutningssag i Udvalget for uddannelse og arbejdskraft (UUA), der resulterer i en anbefaling over for regionsrådet.

Tidsfristerne i denne udbudsrunde indebærer imidlertid, at sagsgangen omkring selve indstillingen må starte direkte i forretningsudvalget, mens UUA vil blive orienteret om den forestående udbudsrunde på udvalgmødet den 1. marts, dvs. lige før ansøgningsfristen. Som følge af det faglige indhold i netop denne udbudsrunde, vil Præhospitalsudvalget også blive orienteret om udbuddet på deres møde i marts.

Tidsplan for den politiske sagsgang:

- 1. marts: UUA orienteres om udbudsrunden. Præhospitalsudvalget orienteres desuden skriftligt, når dagsordenen for UUA's udvalgmøde offentliggøres.
- 9. marts: UUA og Præhospitalsudvalget orienteres skriftligt om indkomne ansøgninger.
- 13. marts (foreløbig mødedato): Præhospitalsudvalget orienteres om udbudsrunden.
- 18. april: FU behandler eventuelle udbudsansøgninger fra syddanske institutioner.
- 30. april: Regionsrådet behandler sagen og afgiver indstilling.

Uddannelsens nuværende placering

Den eneste udbyder af den nuværende redderuddannelse vest for Storebælt er Rybners i Esbjerg. Derudover udbydes uddannelsen også i Hillerød. Den nuværende ambulancebehandleruddannelse udbydes i Aalborg og København, mens overbygningen (paramedicineruddannelsen) kun udbydes i Aalborg.

Indstilling

Til orientering.

Beslutning i Udvalget for uddannelse og arbejdskraft den 01-03-2018

Til orientering.

Vedlegg

Brev til regionsrådene om ambulancebehandler

Sak 8: Orientering om status på arbejdet med etablering af en regional teknologipagt

18/9478

Resumé

Den 5. september 2017 blev der indgået en vækstpartnerskabsaftale mellem regeringen og Syddansk Vækstforum, hvor teknologipagten indgår som én af de tre overordnede vækstindsatser i aftalen. En teknologipagt er et frivilligt samarbejde mellem virksomheder, uddannelsesinstitutioner og offentlige aktører om at fremme interessen for teknologi blandt børn og unge med henblik på at øge udbuddet af STEM-kompetencer (Science, Technology, Engineering og Math) på arbejdsmarkedet for at dække erhvervslivets behov.

Sagsfremstilling

Regeringen vil etablere en teknologipagt inspireret af Nederlandene, for at understøtte udviklingen af de kompetencer som erhvervslivet i stigende grad har behov for i takt med den teknologiske og digitale omstilling. Målet med en dansk teknologipagt er, at flere skal tage en uddannelse eller få kompetencer inden for STEM. Det skal understøtte øget vækst gennem udvikling og anvendelse af nye teknologier til innovation og nye forretningsmodeller.

Teknologipagten etableres på anbefaling fra bl.a. Danmarks Vækstråd og det Digitale Vækstpanel. Regeringen offentliggjorde den 30. januar 2018 ”Strategi for Danmarks digitale vækst”. Her indgår teknologipagten som ét af syv større initiativer. Der opereres med en række målsætninger og pejlemærker, som skal ses som et udtryk for den retning, som teknologipagten skal understøtte:

- Flere skal interessere sig for STEM.
- Flere skal uddannelse sig inden for STEM.
- Flere skal anvende STEM i job.

Regeringen opfordrer alle virksomheder, uddannelsesinstitutioner og andre relevante aktører til at engagere sig i teknologipagten fx ved at deltage i indsatser for at inspirere til og udvikle kompetencer til fremtidens tekniske og digitale job. Det er centralt for teknologipagten, at virksomhederne og private aktører samarbejder med uddannelsessektoren for at bidrage til udvikling af STEM-kompetencer.

En tættere kobling mellem erhvervsliv og uddannelsesinstitutioner skal bringe efterspørgsel og udbud tættere sammen i takt med den teknologiske og digitale omstilling. I første omgang etableres en national teknologipagt, hvorefter der kan etableres regionale teknologipagter.

Syddansk Vækstforum har på mødet den 4. december 2017 haft en første politisk drøftelse af forventningerne til en regional teknologipagt, herunder hvordan der sikres sammenhæng og koordinering af initiativerne i Syddanmark så der kommer mest muligt ud af den fælles indsats, samt hvordan der kan etableres en bredt forankret regional teknologipagt. Der blev bl.a. peget på, at der allerede er igangsat mange initiativer på området i dag, og at den regionale teknologipagt skal bidrage til at skabe merværdi i forhold hertil.

I forhold til etablering af en regional teknologipagt i Region Syddanmark lægges der bl.a. vægt på, at der er tale om et frivilligt, men forpligtende samarbejde mellem aktørerne, at virksomhederne inddrages i indsatserne, at der tages hensyn til de regionale styrkepositioner samt, at den regionale teknologipagt skal sætte en strategisk ramme for samarbejdet.

Samtidig lægges der op til, at en syddansk teknologipagt forankres i vækstforum, hvor centrale aktører fra erhvervsliv, forsknings- og uddannelsesinstitutioner, arbejdsmarked, kommuner og regionsråd er repræsenteret.

Region Syddanmark og Syddansk Vækstforum har allerede igangsat en række initiativer, der adresserer denne udfordring, herunder bl.a. etableringen af Center for Industriel Elektronik (CIE) i Sønderborg og Region Syddanmarks indsats på scienceområdet. Disse initiativer vil være relevante at udbrede gennem en regional teknologipagt.

De endelige rammer for en national teknologipagt er imidlertid ikke fastlagte. Det forventes, at regeringen præsenterer teknologipagten primo april 2018.

Udvalget vil løbende blive holdt orienteret om status på arbejdet med udviklingen af en syddansk teknologipagt.

Indstilling

Til orientering.

Beslutning i Udvalget for uddannelse og arbejdskraft den 01-03-2018

Til orientering.

Sak 9: Årsudsigt 2018

18/9436

Resumé

Som led i vidensinitiativet i Det Gode Liv-strategien er der udarbejdet en analyse af små- og mellemstore virksomheders forventning til 2018. Analysen viser, at 2018 tegner rigtig godt for virksomhederne.

Sagsfremstilling

Årsudsigt 2018

Undersøgelsen viser, at

1. 57% af de små og mellemstore virksomheder forventer større omsætning i 2018 i forhold til 2017. Kun 6% forventer lavere omsætning.
2. Vækstforventninger slår bredt igennem i alle brancher.
3. Forventningerne til vækst er denne gang på et højt niveau i alle dele af regionen. I 2017 var virksomhederne i Trekantområdet og på Fyn noget mere positive end i Sydvestjylland og Sønderjylland.
4. Jobmæssigt tegner 2018 også lyst. 39% af virksomhederne forventer at få flere ansatte i 2018 end i 2017, mens 7% forventer færre ansatte.
5. Jobforventningerne er positive på tværs af samtlige brancher. Dog er forventningerne til nyansættelser noget mere afdæmpede hos detailvirksomhederne.
6. 2018 tegner også til at blive et rigtig godt år for eksporten. Næsten halvdelen af eksportvirksomhederne forventer en større eksport i 2018 i forhold til i 2017, mens kun 3% regner med mindre eksport.

34% af virksomhederne vil foretage offensive investeringer i 2018. Kun 5% vil indskrænke investeringerne.

Indstilling

Til orientering.

Beslutning i Udvalget for uddannelse og arbejdskraft den 01-03-2018

Til orientering.

Vedlegg

Årsudsigt 2018

Sak 10: Mødeplan 2018

18/834

Resumé

Mødeplan for 2018 skal godkendes.

Sagsfremstilling

Der foreslås følgende reviderede mødeplan for 2018:

Mødedato

Torsdag 1. marts 2018 kl. 14.00 – ca. 17.00

Onsdag 25. april 2018 kl. 10-13

Onsdag 6. juni 2018 kl. 14.00 – ca. 17.00

Onsdag 22. august 2018 kl. 14.00 – ca. 17.00
(Mødet skal afholdes i regionshuset, da orienterende regionsrådsmøde kl. 17-19)

Onsdag 18. september 2018 kl. 10.00 – ca. 13.00

Onsdag 25. oktober 2018 kl. 14.00 – ca. 17.00

Tirsdag 27. november 2018 kl. 14.00 – ca. 17.00

Torsdag 13. december 2018 kl. 14.00 – ca. 17.00

Møderne er koordineret med møder i regionshuset, forretningsudvalget og øvrige udvalgsmøder i 2018.

Indstilling

Det indstilles:

At mødeplan 2018 godkendes.

At næste møde er onsdag 25. april 2018 kl. 10-13 i regionshuset.

Beslutning i Udvalget for uddannelse og arbejdskraft den 01-03-2018

Mødeplan 2018 blev godkendt med den ændring, at mødet den 13. december 2018 afholdes kl. 13.00 og afsluttes senest kl. 16.00.

Næste møde er onsdag 25. april 2018 kl. 10-13 i regionshuset.

Administrationen præsenterede forslag til årsplan for 2018, herunder besøg og møder med eksterne samarbejdsparter og besøg ude af huset.

Sak 11: Eventuelt

18/834

Beslutning i Udvalget for uddannelse og arbejdskraft den 01-03-2018

Intet.