

REFERAT Hovedudvalget d. 21-02-2018

Mødedato Onsdag d. 21. februar 2018 kl. 09:00

Mødested Mødelokale 7

Mødedeltagere Anders Meinert Pedersen, Andreas Kerl, Birgitte Valeur, Christian Schacht-Magnussen, Dorte Ruge, Edel Marie Laursen, Flemming Jensen, Gitte Møller, Grethe Schmidt Hansen, Helle Adolfsen, Helle Storbæk, Henrik R. Jensen, Henrik Tarp Hansen, Jane Kraglund (Formand), Jens Erik Spedsbjerg, Jesper Rønn, Jørgen Bjelskou, Kirsten Thoke, Lene Borregaard, Lone Rasmussen (næstformand), May Britt Larsen, Niels Nørgaard Pedersen (Fravær), Per Busk, Peter Fosgrau, Rikke Vestergaard, Shady El-haj Khalil, Tina Kolmos, Tove Bergmann, Ullis Wagnholt Johansen, Camilla Skytte Behrendsen (arbejdsmiljø), Jesper Stockmarr (sekretariat), Claudia Juhl (sekretariat)

Indholdsfortegnelse

Generel information.....	3
Orientering om EPJ-PAS udbud.....	5
Orientering om aftale med Rigspolitiet om blodprøvetagning.....	6
Orientering om udlevering af akutte lægemidler i tidsrummet 24-06.....	8
Status Steno Diabetes Center Odense.....	9
Rigsrevisionens beretning vedr. beskyttelse af it-systemer og sundhedsdata.....	10
Udrulning af Windows 10 på it-arbejdspladser.....	12
Overordnet budgetproces i 2018.....	13
Budgetseminar, marts 2018.....	14
Opfølgning på lønniveauer pr. august 2017.....	15
Planlægning af konvertering af sygeplejerskebemandede liggende sygetransporter.....	16
Status vedr. retningslinje om finansiering af efteruddannelse.....	17
Opsigelse af erhvervskort.....	18
Kommunikation om god kørsel i regionens biler.....	19
Kommunikation fra mødet.....	21
Eventuelt.....	22

Punkt 1: Generel information

Sagsfremstilling

Orienteringspunkter

- Specialiserede socialpsykiatriske pladser v/Anders Meinert Pedersen
- Plan for etablering af kandidatuddannelse i medicin på Sydvestjysk Sygehus v/Per Busk
- Arbejdstilsynets besøg på Sønderhus Sønderjylland v/Peter Fosgrau
- Opfølgning på initiativer til dokumentation og journalføring v/Niels Nørgaard Pedersen
- Inventarsagen fra Give Sygehus v/Jane Kraglund
- Orientering om sociale klausuler og social ansvarlighed v/Rikke Vestergaard
- Opfølgning på skema for offererstatning v/Camilla Skytte Behrendsen
- Evt. kommentarer til referat fra sidste møde 13. december 2017 (Bilag: referat fra mødet den 13. december 2017)

Beslutning i Hovedudvalget den 21-02-2018

Jane Kraglund bød velkommen til Henrik Tarp Jensen som ny repræsentant for Yngre Læger.

Specialiserede socialpsykiatriske pladser

Anders Meinert informerede om, at der er ansat ca. 40 medarbejdere og man dermed er klar til at åbne de specialiserede socialpsykiatriske pladser i Vejle pr. 1. marts 2018. Da der har været tale om en travl proces og et hurtigt ansættelsesforløb, har medarbejderrepræsentanter ikke deltaget i ansættelsesudvalg. Dette er blevet kritiseret i Psykiatriens Fælles MED-udvalg. Anders Meinert oplyste endvidere, at der arbejdes på etableringen af yderligere 16 pladser i Esbjerg.

Medarbejdersiden spurgte ind til, hvad de 40 ansatte skal beskæftige sig med, hvis pladserne ikke bliver belagt. Hertil svarede Anders Meinert, at pladserne sandsynligvis ikke vil blive fuldt belagt med det samme. Kommunerne er i gang med forberedelserne og der er derfor en forventning om, at de første visitationer vil være undervejs inden længe. Jane Kraglund supplerede med, at antallet af pladser er fastsat ved lov.

Plan for etablering af kandidatuddannelse i medicin på Sydvestjysk Sygehus

Per Busk gjorde indledningsvis rede for lægedæknings- og lægefordelingsproblemet i Danmark, som er kendetegnet af, at det er vanskeligt at tiltrække læger i yderområderne. Planen om at etablere en kandidatuddannelse i Esbjerg sigter mod at flytte de studerende, inden de bliver færdiguddannet og etablerer sig i de større byer. Ved at flytte uddannelsen til lokaler på et sygehus kan man tilbyde en attraktiv og praksisnær profil. Syddansk Universitet er meget interesseret i at samarbejde og vil stille de nødvendige lærerkræfter til rådighed. Der er en forhåbning om, at den generelt positive interesse fra ministeriets side kan bidrage til at fremskynde den officielle godkendelsesproces.

Arbejdstilsynets besøg på Sygehus Sønderjylland

Peter Fosgrau orienterede om arbejdstilsynets besøg på Sygehus Sønderjylland i efteråret 2017. Arbejdstilsynets rapport indeholder en række påbud vedrørende placering af printere, arbejdstidspres og forebyggelse af vold og trusler. Sygehusledelsen anerkender de omtalte problematikker og vil arbejde med disse i tæt dialog med tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter. Det er besluttet, at nogle afdelinger kan ansætte ekstra personale. Derudover er der bevilget midler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering til såkaldte forebyggelsespakker målrettet forebyggelse af trusler og vold. Det blev kritiseret, at Arbejdstilsynets rapport for Aabenraa Sygehus indeholdt direkte citater fra interviewede medarbejdere, som efterfølgende er blevet gengivet i medierne.

Medarbejdersiden bemærkede, at sygehusdirektionen kommunikerer tydeligt via intranettet og bekræftede, at der arbejdes med forebyggelse af vold og trusler samt problematikken omkring arbejdstidspres. Det blev understreget, at det er ærgerligt, at det er svært at få de gode historier frem i pressen.

Jane Kraglund pointerede, at der løbende drages læring både i Hovedudvalget, Fælles MED-udvalg og de Lokale MED-udvalg. Videndelingen vigtig og det handler om at finde løsninger i fællesskab. Camilla Skytte Behrendsen henviste også til arbejdsmiljønetværket, hvor der kan hentes inspiration til at finde løsninger.

Opfølgning på initiativer til dokumentation og journalføring

På vegne af Niels Nørregaard Pedersen orienterede Jane Kraglund om, at den følgegruppe, som blev oprettet til at drøfte arbejdet med dokumentation og journalføring, har afholdt 4 møder i alt. Følgegruppen har videregivet deres konklusioner til Styrelsen for Patientsikkerhed og blandt andet påpeget en række punkter i den nye bekendtgørelse, som anses for at være problematiske i en klinisk hverdag. Følgegruppen vil eventuelt mødes igen efter Højesterets afgørelse i slutningen af marts / starten af april måned.

Medarbejdersiden bemærkede, at de pågældende processer fylder meget især hos yngre læger. Per Busk tilføjede, at der med fordel kan drages læring af OUH's arbejde, da der er parallelle problemstillinger til de andre sygehuse.

Der er vedlagt et notat om følgegruppens arbejde på OUH som bilag til referatet.

Inventarsagen fra Give Sygehus

Jane Kraglund gjorde rede for, at inventaret fra Give Sygehus var blevet gennemgået og det udstyr, som ikke længere kunne anvendes, blev frasorteret. Mediernes dækning af sagen har båret præg af, at der er brugt ukorrekt billedmateriale. Region Syddanmark vil se nærmere på, om der er behov for at tilpasse de gældende retningslinjer for genanvendelse og sortering af brugt udstyr.

Orientering om sociale klausuler og social ansvarlighed

Rikke Vestergaard orienterede om, at krav om social ansvarlighed (også kaldet CSR – Cooperate Sociale Responsibility) er reguleret i Region Syddanmarks kontrakter i form af arbejdsklausuler og sociale klausuler. Arbejdsklausulerne indebærer krav om dokumentation og en løbende opfølgning ved byggemøder. De sociale klausuler forholder sig til krav om ansættelse af lærlinge og elever. Ved misligholdelse kan der blive tale om bod. Region Syddanmark operer ikke med en kontrolenhed, som aktivt foretager stikprøver m.v. Det er til enhver tid muligt for fagforeninger, tillidsfolk eller byggeledelsen at henvende sig, hvis der er mistanke om, at entreprenøren ikke overholder sine forpligtigelser.

Der er vedlagt et notat om Region Syddanmarks arbejdsklausuler og sociale klausuler som bilag til referatet.

Opfølgning på skema for offererstatning

Camilla Skytte Behrendsen gjorde kort rede for den lange svartid hos ministerierne vedrørende spørgsmålene om angivelse af personfølsomme data. Selvom man gerne ville afvente afklaringen heraf, går man nu videre med at rette skemaet til.

Andre emner

Medarbejdersiden spurgte til status for udbud af vaskeriopgaven. Rikke Vestergaard orienterede om, at der foreligger en tidsplan, der er vedlagt referatet som bilag. Det forventes, at regionsrådet kan træffe en beslutning inden sommerferien.

Bilag

Referat Hovedudvalgsmøde 13-12-2017

Bilag til pkt. 1 vedr. journalføring og dokumentation på OUH.pdf

Bilag til pkt. 1_Tidsplan for udbudsforløb for vaskeriydelser.pdf

Bilag pkt 1_Arbejdsklausuler og sociale klausuler.pdf

Punkt 2: Orientering om EPJ-PAS udbud

17/46003

Sagsfremstilling

Projektet har gennemført den planlagte forhandlingsrunde. På baggrund heraf udarbejdes opdateret udbudsmateriale, som forventes udsendt den 24. januar 2018.

Forud for forhandlingsrunden har CGI Danmark valgt at trække sig fra udbudsprocessen, som oplyst i orientering af Regionsrådet og Koncernledelsesforum den 14. december 2017. Udbuddet går videre med de to resterende leverandører Cambio A/S og Systematic A/S. Det forventes således fortsat, at Regionsrådet kan tage beslutning om indgåelse af kontrakt i foråret 2018.

Projektlandskab

Projektet er i færd med at identificeret en række mulige projekter, som ledsager implementeringen af EPJ SYD. Vedlagt illustration viser det identificerede projektlandskab.

Der er pt. i forbindelse med EPJ SYD-programmet besluttet to projekter, Udbudsprojektet samt Harmoniseringsprojektet.

Der arbejdes på beskrivelse af det øvrige projektlandskab.

Kommende aktiviteter

Endelige tilbud modtages den 20. februar 2018, hvorefter evalueringen af de indkomne tilbud igangsættes.

Indstilling

Til orientering.

Beslutning i Hovedudvalget den 21-02-2018

Jane Kraglund informerede om, at der som forventet er modtaget to tilbud den 20. februar 2018. Der er tale om omfangsrige dokumenter, som vil blive jf. de planlagte processer.

Bilag

EPJ SYD Orientering Januar 2018.pptx

Punkt 3: Orientering om aftale med Rigspolitiet om blodprøvetagning

18/2442

Sagsfremstilling

I 2017 blev der indgået en aftale mellem Rigspolitiet og Danske Regioner om regionernes bistand i forbindelse med at politiets opgave med at sikre beviser i sager om spirituskørsel og kørsel under påvirkning af bevidsthedspåvirkende stoffer. Der gives hermed en orientering til Hovedudvalget om aftalen og dens betydningen for Region Syddanmark.

Før regionernes etablering har det været praksis, at læger på sygehusene har taget blodprøver for politiet i privat regi. Udgangspunktet for aktiviteten var, at det ikke var en sygehusopgave og at det er således ikke var et forhold, der er beskrevet i overenskomsterne.

Det var dengang praksis, at sygehusene accepterede, at politiet fik en af sygehusets læger til i arbejdstiden at tage en blodprøve på en antaget spirituspåvirket person. Afregningen foregik som et mellemværende mellem den pågældende læge og politiet. Sundhedsmyndighederne og regionerne som arbejdsgiver, var således ikke involveret i aktiviteten. Politiets omkostninger til denne praksis viste sig at være omfattende og der kom et politisk ønske om, at der blev skabt et lov- og aftalemæssigt grundlag for at denne praksis blev ændret, således at sygehusene kunne løse opgaven for politiet som en del af deres opgaver.

Danske Regioner har i august 2017 på vegne af regionerne indgået en aftale med Rigspolitiet om, at sygehusene kan levere ydelserne til politiet i regi af regionerne. Aftalen er vedlagt til orientering og har været gældende fra gældende fra den 1. oktober 2017. Det betyder, at det ikke længere er den enkelte læge, der udfører opgaven i privat regi, og at det vil være personalet på sygehuset der udfører opgaven for politiet.

Forudsætningen for aftalen er, at der den 1. marts 2017 trådte en bekendtgørelse i kraft, som giver regionerne adgang til at tilbyde undersøgelser og prøver m.v. til politiet til brug for bevissikring i straffesager.

Det er aftalt, at sygehusene løser følgende opgaver for politiet i forbindelse med bevissikring efter færdselslovens §§ 53 og 54 stk. 1 og 2. Det drejer sig konkret om:

- Udtagning af blodprøve
- Klinisk vurdering af påvirket person i forbindelse med urinprøve
- Sikring af urinprøve

Politiet medbringer, som det hidtil har været praksis, blodprøvekits, kanyler, rør etc. samt blanketter. Sygehuset udsteder for hver ydelse dokumentation til politiet i form af udfyldelse af politiets blanket.

Blodprøven kan udtages af lægen eller dennes medhjælp, efter retsplejelovens § 792 e, stk. 3. Det betyder, at blodprøven kan udtages af alle personalegrupper på sygehuset, der normalt udtager blodprøver.

Der er ikke krav til, at den der udtager blodprøven, også skal udfylde blanketten. Dog skal den der udtager blodprøven skrive under på at vedkommende har udtaget blodprøven. Blodprøverne vil forsat sendes til analyse på retsmedicinsk institut.

Politiet bringer den sigtede til sygehuset, hvorfor ydelserne altid leveres på det pågældende sygehus.

Hvis der opstår spørgsmål om at gennemføre blodprøveudtagningen ved magtanvendelse, skal det være en læge, der konkret vurderer, om indgrebets gennemførelse er lægeligt forsvarlig, jf. retsplejelovens § 792 e, stk. 3, 2. pkt. Det er med andre ord lægen (og ikke politi eller evt. medhjælp), som vurderer, om der kan anvendes magt.

Det samlede antal udtag af blodprøver på danske sygehuse er opgjort til at være ca. 4.000 stk. årligt. Dette antal kan ses på baggrund af data ved Rigspolitiet for tidligere års forbrug af blodprøver på sygehusene. Rigspolitiet betaler regionerne for de omkostninger, der er ved at løse opgaven. Der vil altså ikke ske betaling mellem den enkelte politikreds og sygehuset.

Estimatet på 4.000 årlige blodprøver betyder, at der i Region Syddanmark kan forventes at blive taget 800 prøver årligt på sygehusene i Region Syddanmark, svarende til gennemsnitligt 2,2 prøver dagligt i hele Region Syddanmark. Forventningen på baggrund af estimatet er således, at det er en begrænset opgave for regionens sygehuse.

Indstilling

Til orientering.

Beslutning i Hovedudvalget den 21-02-2018

Medarbejdersiden påpegede, at det estimerede antal blodprøver for Region Syddanmark anses for at være for lavt sat. Derudover understregede medarbejdersiden vigtigheden af, at de personer, som skal have taget blodprøver, er informeret om, at der er tale om en opgave, som sygehuset løser for politiet.

Der henvises til, at estimatet er beregnet på baggrund af data ved Rigspolitiet for tidligere års forbrug af blodprøver ved danske hospitaler.

Bilag

VS: VS: Aftale mellem Rigspolitiet og Danske Regioner på vegne af Regionerne om blodprøvetagning mv. - Aftale mellem Rigspolitiet og Danske Regioner vedr udtag af blodprøver - endelig, underskrevet.pdf

Punkt 4: Orientering om udlevering af akutte lægemidler i tidsrummet 24-06

18/2561

Sagsfremstilling

Den 1. januar 2018 trådte en ny apotekerlov i kraft. Apotekernes tilkaldevagter er bortfaldet, og nattevagten ophører senest kl. 24. I tidsrummet 24-06 er det de regionale lægevagter og sygehusenes akutfunktioner, der skal udlevere akut, nødvendig medicin til borgerne. Hovedudvalget orienteres hermed om den nye situation, og hvordan lægemiddel-forsyningen i tidsrummet 24-06 håndteres fremover.

Med virkning fra den 1. januar 2018 har 13 apoteker i Region Syddanmark fået tildelt vagttjeneste af Lægemiddelstyrelsen.

I tidsrummet kl. 24-06 er det regionens ansvar at udlevere nødvendige lægemidler til borgerne.

Udlevering af lægemidler omfatter *kun* situationer, hvor det efter lægefaglig vurdering skønnes nødvendigt at påbegynde lægemiddelbehandlingen med det samme. I langt de fleste tilfælde vil borgerne kunne få dækket deres behov for lægemidler indenfor apotekernes åbningstid.

Udlevering af *akut, nødvendig medicin* i tidsrummet 24-06 sker ved hjælp af lægevagten og sygehusenes akutfunktion.

Se bilag ”Notat om ny vagtapoteksordning og konsekvenserne for lægevagten og sygehusenes akutfunktion”.

Processen i Region Syddanmark

Den nye apoteksvagtstruktur og regionernes udlevering af lægemidler i tidsrummet kl. 24-06 er blevet drøftet i diverse relevante fora i løbet af 2017. Blandt andet i Det Regionale Lægemiddelråd den 21. september, i FAM-følgegruppen den 8. november og i Koncernledelsesforum den 14. november 2017. Desuden har der været løbende dialog med vagtlægecheferne. Overordnet forventes ændringen ikke at medføre større problemer for hverken borgere eller involverede sundhedspersoner.

I samarbejde med lægevagten og sygehusenes akutafdelinger er det blevet aftalt, hvordan medicinforsyningen i tidsrummet kl. 24-06 kan blive tilrettelagt bedst mulig. I den forbindelse er vagtlægernes sortiment (”Positivlisten”) udvidet med relevante lægemidler. Der er udarbejdet en vejledning for den praktiske håndtering af lægevagtens henvisning af patienter til sygehusenes akutfunktion og disses udlevering af medicin (se bilag ”Procedurebeskrivelse vedr. lægemiddeludlevering fra lægevagten og sygehusenes akutfunktioner”).

I samarbejde med Danske Regioner og Danmarks Apotekerforening er borgere og berørte sundhedspersoner blevet informeret om den kommende ordning.

Omfanget af lægemidler der udleveres af sygehusene på baggrund af ordinationer fra lægevagten dokumenteres af skadestuens personale. Dette vil sammen med de opnåede erfaringer danne grundlag for en evaluering af arbejdsgangene i løbet af 2018.

Indstilling

Til orientering.

Beslutning i Hovedudvalget den 21-02-2018

Jane Kraglund orienterede om baggrunden for udleveringen af akutte lægemidler og oplyste, at der er en forventning om, at størstedelen af det akutte behov dækkes af lægevagten selv.

Bilag

Notat om ny vagtapoteksordning og konsekvenserne for lægevagten og sygehusenes akutfunktioner 21.dec2017

Procedurebeskrivelse vedr. lægemiddeludlevering fra lægevagten og sygehusenes akutfunktioner 14 nov2017

Punkt 5: Status Steno Diabetes Center Odense

18/1746

Sagsfremstilling

Hovedudvalget er tidligere blevet orienteret om aftalen om Steno Diabetes Center Odense (SDCO), som vedtaget og godkendt i såvel Regionsrådet som Novo Nordisk Fondens bestyrelse i efteråret 2017. Herefter er arbejdet med at forberede opstarten af centeret gået i gang.

Centerdirektør Jan Erik Henriksen vil på mødet orientere om status for arbejdet med at etablere organisationen om Steno Diabetes Center Odense.

Indstilling

Til orientering.

Beslutning i Hovedudvalget den 21-02-2018

Centerdirektør Jan Erik Henriksen orienterede om status for arbejdet med etableringen af Steno Diabetes Center Odense (SDCO). Indledningsvis gjorde Jan Erik Henriksen kort rede for, hvilke samarbejdspartnere der har deltaget i udformningen af drejebogen for SDCO. Med henblik på den interne organisation er en række centrale stillinger allerede blevet besat. SDCO får sin egen arbejdsmiljøgruppe og sit eget LMU, som begge ligger under Fælles MED-udvalget på OUH.

Vedrørende delestillinger forklarede Jan Erik Henriksen, at nogle faggrupper også har et ansættelsesforhold på afdeling M på OUH. Det drejer sig om ca. ¼ del af stillingerne, svarende til i alt 10-12 personer. De pågældende medarbejdere referer kun til én leder. Det vil fremgå af ansættelsespapirerne, med hvilken procentandel de pågældende medarbejdere er ansat det ene og det andet sted. Der kan kun ske opsigelse på hele stillingen.

Medarbejdersiden spurgte ind til, om der vil blive tilbudt fysioterapi på SDCO. Hertil svarede Jan Erik Henriksen, at SDCO er ambulant og man derfor vil rette henvendelse til OUH, hvis der er behov for fysioterapi og brug af træningslokaler.

Per Busk pointerede, at der skal være fokus på, at SDCO skal betjene patienter i hele Region Syddanmark og styrke diabetesbehandlingen i hele regionen. Samtidig skal SDCO bidrage til at gøre det mere interessant at arbejde på endokrinologiske afsnit og diabetesambulatorier i Sønderjylland, Sydvestjylland samt resten af Fyn og Østjylland. Helle Adolfsen supplerede med, at det er en fælles opgave at sætte patienten først og fokusere på, hvad der er bedst for patienten.

Præsentationen er vedlagt som bilag til referatet.

Punkt 6: Rigsrevisionens beretning vedr. beskyttelse af it-systemer og sundhedsdata

17/34143

Sagsfremstilling

Region Syddanmark modtog den 4. januar 2018 en anmodning om udtalelse til beretning til Folketinget om 3 regioners beskyttelse af adgange til it-systemer og sundhedsdata fra Sundheds- og Ældreministeriet.

Anmodningen sker efter, at Rigsrevisionen primo 2017 indledte en undersøgelse af regionernes beskyttelsesadgange til it-systemer og sundhedsdata. Denne undersøgelse er udsprunget af et øget trusselbillede (fx cyberangreb/sikkerhedshændelser) på informationssikkerhedsområdet.

På baggrund af undersøgelsen offentliggjorde Rigsrevisionen i november 2017 en beretning, hvori flere regioner, herunder Region Syddanmark, kritiseres på en række områder i forhold til beskyttelse af adgangen til it-systemer samt sundhedsdata.

Region Syddanmark har forholdt sig til Rigsrevisionens kritikpunkter og har etableret en række indsatser med henblik på at imødekomme Rigsrevisionens kritik, herunder forhold der vedrører:

- Politik for it-sikkerhed på udvalgte områder
- Beskyttelse mod hackerangreb
- Medarbejdere med privilegerede rettigheder (adgange)
- System- og servicekonti med privilegerede rettigheder

For de områder, hvor Region Syddanmark endnu ikke er helt i mål, er der igangsat en række tiltag, som forventes af blive afsluttet i løbet af 2018.

Svarudkast til beretningen behandles i Digitaliseringsudvalget samt Forretningsudvalget inden det bliver afsendt til Sundheds- og Ældreministeriet i februar 2018.

Vedlagt er selve beretningen fra Rigsrevision samt et overblik over de forhold, som Region Syddanmark har fået bemærkninger på i 2017 og hvad status er i 2018.

Indstilling

Til orientering.

Beslutning i Hovedudvalget den 21-02-2018

Jane Kraglund orienterede om, at der er fokus på udarbejdelsen af overordnede retningslinjer samt etableringen af de nødvendige procedurer for at højne IT-sikkerheden i Region Syddanmark. I den forbindelse arbejdes der blandt andet med beskyttelse mod hackerangreb, databehandlingsaftaler og adgangsrettigheder. Hun understregede vigtigheden af at få etableret den nødvendige sikkerhed.

Medarbejdersiden ønskede, at der sker en fælles kommunikation omkring de tiltag, der berører den enkelte medarbejder – som eksempelvis udrulning af Windows 10. Det er endvidere væsentligt, at det kommunikeres tydeligt, at der er tale om nødvendige krav, som skal opfyldes. Det blev bemærket, at investeringen i sikre IT-systemer også handler om, at medarbejderne skal have tilstrækkeligt kendskab til sikker brug af programmer og systemer. Samtidig skal der være en balance i forhold til, at sikkerhedstiltag ikke bliver en hæmsko for udvikling.

Jane Kraglund tilføjede, at der er fokus på den ledelsesmæssige opgave i forhold til at skabe en god kultur om brugen af IT-systemer. Anders Meinert henviste til, at regeringen har iværksat udarbejdelsen af en sektorspecifik cybersikkerhedsstrategi, som kan være relevant at tage bestik af i dette henseende.

Vedr. udrulning af Windows 10 henvises til følgende kommunikation på det regionale intranet:

<https://intra.reg.rsyd.dk/nyheder/regionale-nyheder/Sider/Windows-10-med-udsigt-til-bedre-it-sikkerhed-.aspx>

Bilag

Rigsrevisionens beretning om 3 regioners beskyttelse af adgangen

Oversigt over indsatser i RSD_status 2018

Punkt 7: Udrulning af Windows 10 på it-arbejdspladser

17/34143

Sagsfremstilling

Region Syddanmark anvender i dag Windows 7 platformen på it-arbejdspladserne. Platformen udløber af support fra producenten, og skal derfor udskiftes inden 2020.

Der er desuden påpeget udfordringer med it-sikkerheden i den nuværende platform, og udskiftningen søges derfor gennemført snarest muligt.

Som erstatning for Windows 7, som blev færdiginstalleret i udgangen af 2015, er det nu tid til at opgradere til Windows 10 på alle pc'ere i regionen.

Windows 10 bliver installeret med en lang række indstillinger og applikationer, som er med til at forbedre sikkerheden væsentligt. Disse forbedringer lever op til skærpede bemærkninger fra Rigsrevisionen og anbefalinger fra Afdelingen for Informationssikkerhed.

Som et element i den øgede sikkerhed på it-arbejdspladserne, fjernes den lokale administratorrettighed. Den benyttes af de fleste systemer ved installation af disse på computere, men udgør samtidig en væsentlig risikofaktor, da rettigheden kan misbruges af cyber-kriminelle.

I projektet sikres det derfor, at en langt større andel af systemerne kan installeres fra centralt hold i it-afdelingerne. Der etableres en mulighed for, i en kortere periode, at kunne få tildelt lokal administrator rettighed, hvis der er behov at installere et nyt system.

Tidsplan og proces

Tidsplanen for udrulningen af Windows 10 ser således ud:

- Udrulning af administrative pc'ere påbegyndes februar 2018
- Udrulning af kliniske pc'ere påbegyndes juni 2018
- Udrulning 80 % gennemført Q4 2018
- Projekt afsluttet Q1 2019

Ældre computere, der ikke understøtter Windows 10, vil blive udskiftet i forbindelse med udrulningen.

Forberedelsen til udrulningen sker i et samarbejde mellem alle enheder.

De enkelte enheder planlægger og gennemfører egne forløb for udrulningen, ligesom introduktionen til Windows 10 planlægges individuelt på enhederne.

Information om udrulningsprocessen bliver kommunikeret ud på de enkelte enheder via de lokale udrulningsprojekter. Ligeledes vil der blive informeret om eventuel introduktion til nye funktioner af systemet.

Indstilling

Til orientering.

Beslutning i Hovedudvalget den 21-02-2018

Jane Kraglund gjorde rede for projektet Windows 10 og pointerede, at udrulningen er nødvendig for at højne sikkerheden. Hun henviste til, at pc'ere, som er for gamle til Windows 10, vil blive udskiftet. På sygehusene kan udrulningen først effektueres efter en opgradering af COSMIC, som er planlagt i maj 2018.

Medarbejdersiden bemærkede, at sikkerheden ved Windows 10 blandt andet beror på, at systemet opdaterer sig selv. I den forbindelse er det væsentligt at være opmærksom på, at der ikke opstår problemer i forhold til andre software programmer, som eventuelt ikke kan køre med de nye opdateringer.

Punkt 8: Overordnet budgetproces i 2018

17/45443

Sagsfremstilling

Forretningsudvalg og regionsråd forelægges i februar vedhæftede forslag til overordnet budgetproces i 2018.

Centralt i processen er – som i de to seneste år – to budgetseminarer i henholdsvis marts og juni måned samt et orienterende regionsrådsmøde i august med deltagelse af Hovedudvalget eller medarbejderrepræsentanter fra Hovedudvalget.

I lighed med sidste år planlægges i den forbindelse afholdt en temadrøftelse mellem regionsrådet og Hovedudvalgets medlemmer. Temaet herfor ventes at blive Frivillighedsstrategi.

Indstilling

Til orientering.

Beslutning i Hovedudvalget den 21-02-2018

Jane Kraglund gjorde kort rede for den overordnede budgetproces i 2018 med henvisning til Hovedudvalgets deltagelse.

Lone Rasmussen mindede om, at Hovedudvalget og dagsordensudvalget skal inviteres i god tid til de pågældende møder.

Bilag

Budget 2019-overordnet proces.doc

Punkt 9: Budgetseminar, marts 2018

17/45449

Sagsfremstilling

Jf. andet punkt på dagsordenen afholdes det første budgetseminar i 2018 den 14. marts 2018.

I lighed med sidste år planlægges i den forbindelse afholdt en temadrøftelse mellem regionsrådet og Hovedudvalgets medlemmer. Temaer herfor ventes at blive Frivillighedsstrategi.

Forslag til program eftersendes.

Indstilling

Til orientering.

Beslutning i Hovedudvalget den 21-02-2018

Jane Kraglund informerede om, at temadrøftelsen vedr. frivillighedsstrategien mellem Hovedudvalget og regionsrådet på budgetseminaret den 14. marts 2018 indledes med et oplæg ved Dorte Nørregaard fra Center for Frivilligt Socialt Arbejde.

Bilag

Program - budgetseminar 14. marts 2018.pdf

Punkt 10: Opfølgning på lønniveauer pr. august 2017

17/38860

Sagsfremstilling

Opfølgning på udviklingen i lønniveauer i Region Syddanmark og øvrige regioner opdateret med løndata til og med 3. kvartal 2017 (august måned 2017). Den dagsordenssættes halvårligt til HR Lederforum, Direktionen, Koncernledelsesforum og Hovedudvalget jf. direktions beslutning på mødet den 29. oktober 2014.

Opfølgningen viser, at Region Syddanmark – efter at have ligget over gennemsnittet i en periode – nu ligger med en lav lønudvikling blandt regionerne. Samlet set har Region Syddanmark i perioden 2. kvartal 2012 til og med 3. kvartal 2017 haft en gennemsnitlig lønudvikling på 1,5 %, hvilket er 0,1 procentpoint under gennemsnittet for alle regioner og kun Region Midtjylland ligger under med en lønudvikling på 1,4 % i perioden.

I 3. kvartal 2017 ligger Sygehus Sønderjylland med den højeste lønudvikling blandt enhederne og Sygehus Lillebælt ligger med den laveste lønudvikling.

Når man ser internt i Region Syddanmark, så ligger Sygehus Lillebælt fortsat med nogle af de laveste gennemsnitlige lønniveauer blandt en række af faggrupperne. Til gengæld har de haft en tendens til høje vækstrater de senere år, sammenlignet med en række af de øvrige sygehuse i regionen. Sydvestjysk Sygehus har haft den højeste gennemsnitlige lønudvikling fra 2. kvartal 2012 til 3. kvartal 2017 på 1,7 %.

Indstilling

Til orientering og drøftelse.

Beslutning i Hovedudvalget den 21-02-2018

Medarbejdersiden bemærkede, at en lav lønudvikling på lang sigt kan påvirke rekrutteringen negativt, når man vil profilere sig som attraktiv arbejdsplads og ønsker at tiltrække kvalificeret arbejdskraft.

Medarbejdersidens bemærkninger blev taget til efterretning.

Bilag

Opfølgning på lønniveauer pr. august 2017.

Punkt 11: Planlægning af konvertering af sygeplejerskebemandede liggende sygetransporter

18/6963

Sagsfremstilling

Baggrund

På Regionsrådsmødet d. 27. marts 2017 besluttede Regionsrådet at videreføre et præhospital beredskab med 4 sygeplejerskebemandede liggende sygetransporter bemandet med sygeplejersker fra Fælles Akutmodtagelserne (FAM) SHS, SVS, OUH samt Anæstesiologisk Afdeling SHS og sygetransport chauffører (ST-chauffør) fra Ambulance Syd og Responce.

Tilbagerulning af ordningen

Som følge af begyndende mangel på sygeplejersker bl.a. i de Fælles Akutmodtagelser (FAM) har afdelingsledelserne for FAM ønsket at træde ud af aftalen for at sikre bemanningen på sygehusene.

Derfor vil der nu blive arbejdet i at konvertere de 4 sygeplejerskebemandende liggende sygetransporter til almindelige sygetransporter eller ambulancer. Dette vil blive lagt op til politisk beslutning i foråret som punkt til Regionsrådsmødet forventeligt d. 30. april 2018.

Sygeplejerskerne ansat i FAM har skiftevis haft vagter i FAM og på bilerne mens ST-chaufførerne alene har arbejdet på bilerne. Sygeplejerskerne vil efter konverteringen alene have vagter i FAM og ST-chaufførerne forventes at kunne køre på andre ST-biler hos Ambulance Syd.

Konverteringen til almindelige sygetransporter eller ambulancer forventes således ikke at få ansættelsesmæssige konsekvenser for hverken de berørte sygeplejersker eller ST-chaufførerne hos Ambulance Syd.

Indstilling

Til orientering.

Beslutning i Hovedudvalget den 21-02-2018

Rikke Vestergaard orienterede om, at regionsrådet i sin tid besluttede at iværksætte ordningen for at afhjælpe manglen på reddere i liggende sygetransporter. Ordningen har dog vist sig at have utilsigtede konsekvenser for FAM'erne (Fælles Akutmodtagelser), hvor der i mellemtiden er opstået mangel på sygeplejersker. Nu hvor der er balance i antallet af reddere, er det derfor nødvendigt at fokusere på opgaveløsningen i FAM. Regionsrådet skal derfor tage stilling til at tilbagerulle ordningen.

Medarbejdersiden oplyste, at ændringen allerede synes at være trådt i kraft på OUH. Hertil svarede Rikke Vestergaard, at der p.t. er mangel på sygeplejersker i FAM og man derfor har ønsket at flytte sygeplejerskerne tilbage til FAM. Det drejer sig dog kun om en midlertidig aftale.

Medarbejdersiden pointerede endvidere, at sygeplejergruppen ikke ønsker ordningen ændret. Der blev henvist til, at det er afvekslende og kompetenceudviklende at have opgaver i både FAM og sygetransporter. Der blev spurgt ind til muligheden for at tænke ordningen på en anden måde, således at medarbejdere kan bibeholde opgaver begge steder. I den forbindelse blev der henvist til et generelt behov for at gøre det mere attraktivt at arbejde i FAM.

Rikke Vestergaard oplyste om, at der skal laves en analyse af det præhospital område, hvor man vil se på udviklingsmulighederne for området.

Punkt 12: Status vedr. retningslinje om finansiering af efteruddannelse

18/7903

Sagsfremstilling

Koncernledelsen godkendte på sit møde den 14. november 2017 en retningslinje vedrørende finansiering af efteruddannelse for ansatte i Region Syddanmark. Retningslinjen fastsætter, at ansattes efteruddannelse fremover skal finansieres af regionen, således at industribetalt efteruddannelse ophører. Koncernledelsen har taget initiativ til retningslinjen ud fra et hensyn til at sikre, at der ikke kan stilles spørgsmålstejn ved medarbejdernes habilitet.

Retningslinjen hviler på en grundlæggende præmis om, at Region Syddanmark betragter løbende kompetenceudvikling af medarbejderne som en afgørende forudsætning for, at vi løser kerneopgaven på bedste måde til gavn for vores patienter og borgere.

Der forestår nu et arbejde med at følge op på retningslinjen, og Hovedudvalget orienteres med dette punkt om status på dette arbejde.

Politik for kompetenceudvikling

Der arbejdes på at formulere en politik for kompetenceudvikling for Region Syddanmark ligesom også Danske Regioner arbejder på formulering af fælles principper for kompetenceudvikling. Det forventes, at de fælles principper fra Danske Regioner vil udgøre fundamentet for politikken suppleret med særlige regionale formuleringer. Materialet vil blive drøftet i Hovedudvalget.

Procedure for afklaring af tværgående tvivlsspørgsmål

Det er i udgangspunktet den enkelte sygehusdirektion, der afklarer eventuelle tvivlsspørgsmål i forhold til om en konkret efteruddannelsesaktivitet er i overensstemmelse med retningslinjen. Der foregår løbende erfaringsudveksling på tværs af sygehusene om disse tvivlsspørgsmål. Der er også arrangementer, der vedrører medarbejdere på tværs af regionen, og hvor der er brug for en koordineret vurdering.

Afregningsprincipper for deltagelse i efteruddannelsesarrangementer

Regionens personale kan fortsat deltage i en række efteruddannelsesarrangementer arrangeret af industrien, hvis deltagelsen finansieres af regionen. Der udarbejdes fælles principper for, hvilke udgifter, der skal medregnes i prisfastsættelsen. I den forbindelse ses der også på bagatelgrænser (f.eks. hvis der serveres en kop kaffe eller en sandwich til et arrangement).

Principper for donationer

Retningslinjen om finansiering af efteruddannelse har til formål at sikre, at der ikke er penge i relationen mellem industrien og den enkelte medarbejder. Retningslinjen forhindrer ikke, at regionen kan modtage donationer fra industrien til kompetenceudvikling.

Region Syddanmark har gode traditioner for at arbejde sammen med industrien på en række områder. Når det drejer sig om efteruddannelse, er det vores ambition at finde en model for samarbejdet med industrien, som ikke giver anledning til at rejse tvivl om enkelte medarbejders habilitet og uvildighed.

Indstilling

Til orientering.

Beslutning i Hovedudvalget den 21-02-2018

Jane Kraglund orienterede om, at der foregår en tilsvarende debat på nationalt niveau i tråd med Region Syddanmarks retningslinje. Formålet er først og fremmest at skærme den enkelte medarbejder mod habilitetsproblemer ved at signalisere armslængde og ledelsesansvar. Der arbejdes nu på at afklare, hvordan samarbejdet med industrien i praksis kan foregå. I den forbindelse er der mange detaljer, som skal afklares. Der er fokus på at arbejde aktivt med kompetenceudvikling.

Medarbejdersiden pointerede vigtigheden af at sikre en effektiv kompetenceudvikling.

Bilag

HU 21-02-2018 Bilag pkt. 12.pdf

Punkt 13: Opsigelse af erhvervskort

18/1991

Sagsfremstilling

FynBus har over en længere periode evalueret på, i hvilket omfang erhvervsaftalerne efterspørges og benyttes ude i virksomhederne og institutionerne. Det har vist sig, at efterspørgslen på erhvervskortet er meget lille, og at administrationen af erhvervskortene er uforholdsvist tung for både Regionen og for FynBus. Samtidig understøtter rejsekortet endnu ikke en teknisk løsning, som gør det muligt at overføre erhvervskortet til rejsekortet og lette administrationen af ordningen.

På denne baggrund har FynBus besluttet at opsiges erhvervskortaftalen og nedlægge ordningen pr. 31. marts 2018, hvor medarbejdernes aktive erhvervskort udløber.

Region Syddanmarks medarbejdere kan herefter ikke længere benytte ordningen med erhvervskort. FynBus henviser således til muligheden for at bestille et pendlerrejsekort som privatperson.

Indstilling

Til orientering.

Beslutning i Hovedudvalget den 21-02-2018

Medarbejdersiden spurgte, i hvilket omfang medarbejdere har gjort brug af ordningen med erhvervskort?

Jesper Stockmarr orienterede om, at der er tale om en lav efterspørgsel.

En efterfølgende rundspørge hos de enkelte enheder viser, at der samlet set er ca. 50 medarbejdere, som til slut har benyttet sig af erhvervskortaftalen med Fynbus.

Punkt 14: Kommunikation om god kørsel i regionens biler

18/1990

Sagsfremstilling

Region Syddanmark får et stigende antal henvendelser fra borgere, der har bemærket at kørsel i Region Syddanmarks biler ikke altid foregår hensigtsmæssigt. Derfor er Koncern Kommunikation af Hovedudvalget blevet bedt om at sætte fokus på emnet.

Målgruppen er alle, der kører i en af regionens biler, enten som fast chauffør eller på ad hoc basis, for eksempel til og fra møder. Det foreslås, at kommunikationsindsatsen kommer ud i alle biler (dog undtaget ambulancer, anhængere og andre irrelevante).

Det foreslås, at serviceafdelingerne på de enkelte enheder sørger for at sætte klistermærkerne i bilerne.

Koncern kommunikation foreslår følgende aktiviteter:

1. Klistermærke

Der udarbejdes et klistermærke (ca. 10x7 cm), som sættes synligt på bilens panel. Koncern Kommunikation indhenter prøver (i forhold til kvalitet).

Klistermærket skal med en kort tekst og illustration minde bilisten om, at man repræsenterer Region Syddanmark, når man kører og parkerer en af regionens biler.

2. Topnyhed på det grønne intranet

En nyhed, der fortæller om klistermærket i regionens biler, og at kampagnen er i gang for at minde medarbejdere om, at de er Region Syddanmarks ansigt udadtil, når de kører og parkerer.

Budskabet

Budskabet skal fortælles enkelt og med et glimt i øjet – så det ikke får karakter af en løftet pegefinger.

Budskabet skal pointere, at man er Syddanmarks ansigt udadtil, når man kører og parkerer i en af Region Syddanmarks biler, og derfor skal man køre ordentligt, hensynsfuldt og overholde færdselsreglerne.

Forslag til ordlyd på klistermærke

- Logoet forpligter – kør og parker med maner
- Logoet forpligter – kør hensynsfuldt
- Du er vores repræsentant i trafikken
- Du ruller for regionen – kør hensynsfuldt

Det endelige klistermærke opsættes med Region Syddanmarks logo og følger designguidens anbefalinger.

Budget og finansiering

Anslået budgettet for grafisk opsætning samt tryk af labels: kr. 5.000.

Det foreslås, at Hovedudvalget, som iværksætter kampagnen, finansierer udgiften.

Indstilling

Det indstilles, at:

- Hovedudvalget udvælger ét af de ovennævnte forslag eller selv giver forslag, som Koncern Kommunikation kan arbejde videre med.
- Endelig godkendelse af klistermærket sker hos formandsskabet.
- Hovedudvalget står for udgiften.

Beslutning i Hovedudvalget den 21-02-2018

Hovedudvalget havde følgende forslag som tekst til klistermærket:

”Logoet forpligter - Kør og parkér med manér.”

Den endelig godkendelse af klistermærket sker hos formandsskabet. Hovedudvalget står for udgiften til produktionen af klistermærkerne.

Punkt 15: Kommunikation fra mødet

Sagsfremstilling

Forslag til emner fra mødet, som kan kommunikeres ud under hensyntagen til, at der skal ske en koordinering med øvrige kommunikationsplaner for de pågældende emner.

Beslutning i Hovedudvalget den 21-02-2018

Hovedudvalget besluttede at kommunikere om følgende emner:

- Nyhed på intranettet vedr. ordentlig kørsel (klistermærker)
- Opsigelse af erhvervskort
- Generel orientering om informationssikkerhed med henvisning til at bruge arbejdsredskaber med omtanke

Punkt 16: Eventuelt

Beslutning i Hovedudvalget den 21-02-2018

Fælles løsninger for regionerne

Jane Kraglund orienterede om Deloittes igangværende undersøgelse af fælles løsninger for regionerne. Undersøgelsen er del af økonomiaftalen for 2018, som blev indgået i sommer 2017. Region Syddanmark lægger i den forbindelse vægt på, at vi allerede har et effektivt administrativt apparat på sygehusene og, at Region Syddanmark leverer på mange af de nationale målsætninger.

Forslag til lov om ændring af sundhedsloven vedr. egenbetaling for tolkebistand

Dorte Ruge bemærkede, at der er bekymringer om lovforslaget. Jane Kraglund oplyste, at Region Syddanmark har lavet et høringssvar, som skal behandles på regionsrådsmødet den 26. februar 2018. Høringssvaret peger på en række problemstillinger og forholder sig kun til de sundhedsfaglige og administrative konsekvenser af lovforslaget.