

REFERAT Hovedudvalget d. 08-07-2021

Mødedato Torsdag d. 08. juli 2021 kl. 11:00

Mødested Virtuelt møde

Mødedeltagere Anders Meinert Pedersen, Ann Fruergaard (Fravær), Betina Iroisch Kristensen, Christian Sauvr, Christian Schacht-Magnussen, Claus Bo Svenningsen, Edel Marie Laursen, Finn Torben Jensen, Jane Kraglund (Formand), Jesper Rønn, Jørgen Bjelskou, Ken Nørregaard, Kenneth Marten, Lene Borregaard, Lene Møller Andersen, Lisbeth Hammer Andersen, Lone Rasmussen (næstformand), Louise Hjortsøe Oldenburg (Fravær), Maria Lykke Gyldenkrone, Mikkel Lyndrup, Morten Engborg Klein (Fravær), Niels Nørgaard Pedersen (Fravær), Per Busk, Peter Fosgrau, Rikke Kruse (Fravær), Sonny Hornhaver, Ulrik Kieler Pedersen, Camilla Skytte Behrendsen (arbejdsmiljø), Jesper Stockmarr (sekretariat) (Fravær)

Indholdsfortegnelse

Ændring af organiseringen af det urinvejskirurgiske speciale i Region Syddanmark.....	3
Eventuelt.....	7

Punkt 1: Ændring af organiseringen af det urinvejskirurgiske speciale i Region Syddanmark

17/30489

Resumé

Grundet rekrutteringsudfordringer – særligt på Sygehus Sønderjylland er der igangsat en proces, hvor det urinvejskirurgiske område i Region Syddanmark omorganisering. Dette indebærer, at området fremadrettet varetages på tre afdelinger på hhv. Odense Universitetshospital (OUH) i Odense med satellitfunktion i Svendborg, på Sydvestjysk Sygehus (SVS) og på Sygehus Lillebælt (SLB) med dagkirurgisk/ambulant satellitfunktion i Sygehus Sønderjylland (SHS) i Aabenraa.

Sagsfremstilling

Det urinvejskirurgiske speciale i Region Syddanmark har – ligesom resten af landet – igennem en længere periode været udfordret af bl.a. mangel på speciallæger og rekrutteringsvanskeligheder. Der har løbende været iværksat initiativer som forsøg på at styrke den samlede organisering og opgavefordeling på regionens 4 sygehusenheder. Det må imidlertid konstateres, at særligt den urinvejskirurgiske funktion på Sygehus Sønderjylland stadig oplever betydelige udfordringer med bemanning.

På denne baggrund nedsatte regionsrådet i april 2021 en regional arbejdsgruppe, der skulle foretage en fornyet og samlet vurdering af organisering af urinvejskirurgien i Region Syddanmark. Arbejdsgruppens anbefalinger skal bidrage til en fremtidssikret og robust organisering af specialet.

Arbejdsgruppens anbefalinger er nærmere beskrevet i vedlagte notat.

Forslag til ændret organisering

Det er arbejdsgruppens anbefaling, at urinvejskirurgien organiseres med følgende omlægninger:

- Området foreslås fremadrettet varetaget på tre afdelinger på hhv. Odense Universitetshospital (OUH) i Odense med satellitfunktion i Svendborg, på Sydvestjysk Sygehus (SVS) og på Sygehus Lillebælt (SLB) med dagkirurgisk/ambulant satellitfunktion i Sygehus Sønderjylland (SHS) i Aabenraa.
- Ambulant og dagkirurgisk aktivitet for patienter fra de sønderjyske kommuner: Sønderborg, Aabenraa og Haderslev foreslås varetaget på satellitfunktionen i Aabenraa med lægelig betjening fra SLB. Nuværende ambulant/dagkirurgisk aktivitet i Sønderborg foreslås dermed samlet i Aabenraa. Den akutte og planlagte stationære aktivitet for de tre kommuner flyttes til varetagelse i SLB. Sygehusledelsen i SHS vil vurdere, om det er muligt at flytte gynækologisk, ortopædkirurgisk og kirurgisk aktivitet fra Aabenraa til Sønderborg mhp. at opretholde en aktivitetsmæssig balance mellem de to matrikler internt i SHS.
- Urinvejskirurgiske patienter fra Tønder Kommune visiteres primært til SVS, således at den akutte og planlagte både stationære og ambulante/dagkirurgiske aktivitet for patienter herfra i udgangspunktet varetages i SVS.
- For at kunne frigøre den fornødne kapacitet til at kunne varetage den ekstra stationære aktivitet fra de tre sønderjyske kommuner i SLB, foreslås at urinvejskirurgisk aktivitet for patienter fra Middelbart Kommune, der i dag varetages i SLB, visiteres til OUH.

Hvis omorganiseringen godkendes forventes det, at den nye organisering kan træde i kraft pr. 1. november 2021, inklusiv samling af ambulant/dagkirurgisk funktion i Aabenraa. De fremtidige visitationsretningslinjer vil blive tilrettelagt med respekt for patienternes frie sygehusvalg.

Personalemæssige konsekvenser

Den foreslåede omlægning vil betyde, at den samlede lægegruppen på afdelingen på SHS organisatorisk vil blive tilbudt ansættelse på SLB, idet deres arbejdssted primært forventes at blive på satellitfunktionen i Aabenraa. Plejepersonale og sekretærer, der skal indgå i den ambulante og dagkirurgiske funktion på SHS i Aabenraa, foreslås fortsat at blive organisatorisk tilknyttet SHS under lokal sygeplejefaglig ledelse.

Den resterende del af sygepleje- og sekretærgruppen på SHS vil blive tilbudt ansættelse på SLB eller SVS. Det vil ske som en konsekvens af den aktivitet, der foreslås fysisk flyttet til SLB og SVS. Sygeplejersker og sekretærer, der ikke ønsker at skifte arbejdssted, får tilbudt en jobgaranti på SHS. Det kan dog ikke garanteres, at det fremadrettet vil blive i urinvejskirurgisk regi.

Opsummerende er der tale om, at nedenstående personale vil blive berørt af omorganiseringen:

- 8 speciallæger
- 1 yngre læge
- 19 sygeplejersker
- 10 lægesekretærer

Forslaget har været behandlet i de 4 sygehuses lokale MED-organisation. Referater fra møderne er vedlagt som bilag.

Tidsplan

Aktivitet	Dato
Påbegynde orientering på personalemøder om den planlagte ændring.	Start af uge 23
Endeligt notat foreligger med uddybning af berørt personale (forventet antal)	11. juni
	Uge 24, 25, 26
Behandling i MED på alle 4 sygehuse – LMU og FMU.	Tilrettelægges lokalt i form af ekstraordinære møder i LMU/FMU.
Kontaktudvalgsmøde	Den 6. juli 2021
Behandling Hovedudvalget	Ekstraordinært møde torsdag den 8. juli (uge 27)
Sundhedsudvalget	10. august 2021

Forretningsudvalget	18. august 2021
Regionsrådet	23. august 2021
Personalesamtaler/rekruttering	August – oktober 2021
Information til praksis mv. om nye visitationsretningslinjer.	August – oktober 2021
Ikrafttrædelse	1. november 2021

Indstilling

Til drøftelse.

Beslutning i Hovedudvalget den 08-07-2021

Jane Kraglund indledte drøftelsen med at fortælle om baggrunden for organisationsændringen. Der er store rekrutteringsudfordringer i det urinvejskirurgiske speciale på Sygehus Sønderjylland. Det er en situation, som Sygehus Sønderjylland ikke kan løse alene, hvorfor der har været politisk opbakning til at finde alternative løsninger.

Der er i den forbindelse nedsat en arbejdsgruppe på tværs af de fire somatiske sygehuse, som sammen anbefaler, at området fremadrettet varetages på tre afdelinger på hhv. Odense Universitetshospital (OUH) i Odense med satellitfunktion i Svendborg, på Sydvestjysk Sygehus (SVS) og på Sygehus Lillebælt (SLB) med dagkirurgisk/ambulant satellitfunktion i Sygehus Sønderjylland (SHS) i Aabenraa.

Dette får personalemæssige konsekvenser, hvorfor der også er forslag til, hvordan man bedst muligt håndtere dette. Yderligere detaljer fremgår af vedlagte notat

Lone Rasmussen gjorde indledningsvist opmærksom på, at procesplan skal rettes til, da kontaktudvalgsmødet er afholdt 8. juli og ikke 6. juli.

Medarbejdersiden tilkendegav derudover, at det som udgangspunkt er beklageligt med en omorganisering på grund af rekrutteringsudfordringer, men at de er meget tilfredse med den personalepolitiske tilgang, man anvender i den aktuelle situation. Det bemærkes særligt at der er en jobgaranti og ingen tvinges til en geografisk flytning. I øvrigt bakkes der op om forslaget.

Medarbejdersiden ønskede dernæst en afklaring af, hvilket notat, der blev henvist til i høringssvaret fra afdeling L., OUH.

Kim Brixen oplyste, at det supplerende notat blev drøftet på seneste direktionsmøde på OUH. I notatet fremgår første overslag på aktiviteter og økonomiske konsekvenser for pågældende afdeling. Notatet sendes ud med referatet.

Jane Kraglund supplerede med, at alle sygehuse er opmærksomme på, at omorganiseringen kræver mange lokale dialoger om både opgaver og økonomi. Dette er drøftelser og løsninger, der skal føres lokalt.

Medarbejdersiden anerkendte i øvrigt, at omorganiseringen er en nulsumsløsning på sigt, men gjorde opmærksom på, at der både er transaktionsomkostninger samt engangsudgifter forbundet hermed – bl.a. til oplæring af personale samt evt. udvidelse af fysiske forhold.

Ledelsessiden var enig i opmærksomheden, og at man lokalt får dette håndteret.

Medarbejdersiden ønskede herefter at få uddybet et opmærksomhedspunkt fra Sygehus Sønderjylland omkring børn og unge, der i anden sammenhæng bliver behandlet på sygehuset, men får behov for ydelser i det urinvejskirurgiske speciale.

Peter Fosgrau orienterede om, at der arbejdes på at finde lokale løsninger, og at der givetvis vil opstå andre problemstillinger, som også skal løses lokalt.

Medarbejdersiden ville ligeledes gerne vide, om der arbejdes med at finde en passende balance mellem Sønderborg og Aabenraa, da der fremadrettet vil være ledig kapacitet inden for kirurgien i Sønderborg.

Ledelsessiden bekræftede at arbejdet er i proces, og forskellige muligheder er i spil.

Peter Fosgrau roste herefter, at det i fælleskab og i et godt samarbejde kunne lykkes at finde en løsning på udfordringerne på det urologiske område.

Nærværende referat vil fremsendes som hovedudvalgets høringssvar.

Bilag

Notat vedr. urologien, 11. juni 2021.docx

Høringssvar vedr. Urinvejskirurgi fra FMU SHS.pdf

Høringssvar vedr. Urinvejskirurgi fra LMU Urinvejskirurgi SHS.pdf

Høringssvar vedr. Urinvejskirurgi fra LMU FAM SHS.pdf

Høringssvar vedr. Urinvejskirurgi fra LMU Bedøvelse og Intensiv SHS.pdf

Høringssvar vedr. Urinvejskirurgi fra LMU Dagkirurgi SHS.pdf

Referat LMU Dagkirurgi SHS 18.06.2021.pdf

Høringssvar_SVS_underskrevet.pdf

Høringssvar fra FMU på Sygehus Lillebælt vedrørende organisationsændring i urinvejskirurgien på tværs af regionen.pdf

SLB_Høringssvar fra LMU vedrørende organisationsændring i urinvejskirurgien på tværs af regionen.pdf

OUH FMU - Høringssvar vedr. omlægning af urologien i RSD.pdf

Afd. L, OUH - Høringssvar vedr. omlægning af urologien i Region Syddanmark.pdf

Notat fra afdeling L - OUH.pdf

Punkt 2: Eventuelt

21/200

Beslutning i Hovedudvalget den 08-07-2021

Intet at bemærke.