

REFERAT Hovedudvalget d. 05-11-2019

Mødedato Tirsdag d. 05. november 2019 kl. 09:00

Mødested Vingsted Konferencecenter, Lokale 15 - 16

Mødedeltagere Anders Meinert Pedersen, Andreas Kerl, Betina Iroisch
Kristensen, Birgitte Valeur (Fravær), Christian Schacht-
Magnussen, Edel Marie Laursen (Fravær), Flemming Jensen, Gitte
Møller, Grethe Schmidt Hansen, Helle Adolfsen, Helle
Storbank, Henrik R. Jensen, Henrik Tarp Hansen, Jane Kraglund
(Formand), Jens Erik Spedsbjerg, Jesper Rønn, Jørgen
Bjelskou, Kirsten Thoke, Lena Nielsen, Lene Borregaard, Lisbeth
Hammer Andersen, Lone Rasmussen (næstformand), May Britt
Larsen, Niels Nørgaard Pedersen, Per Busk, Peter Fosgrau, Shady El-
Haj Khalil, Camilla Skytte Behrendsen (arbejdsmiljø), Jesper
Stockmarr (sekretariat), Claudia Juhl (sekretariat)

Indholdsfortegnelse

Velkomst, opfølgning og generel information.....	3
Indsatsområder på sundhedsområdet i 2020.....	5
Orientering om Center for Fælles Beslutningstagning.....	6
Orientering om EPJ/PAS.....	7
Status på etableringen af Steno Diabetes Center Odense (SDCO).....	9
Budget 2020.....	13
2. Økonomi- og aktivitetsrapportering 2019.....	14
Implementering af Region Syddanmarks politik for frivillighed og medborgerskab.....	16
Fokusområder for arbejdsmiljøindsatsen 2020-2023.....	18
Region Syddanmarks Arbejdsmiljøkonference 2020.....	19
Rekruttering af MED-og arbejdsmiljøundervisere.....	21
Kommunikation fra mødet.....	24
Eventuelt.....	25

Punkt 1: Velkomst, opfølgning og generel information

19/21

Sagsfremstilling

- Region Syddanmarks vaskeribygninger i Vejle
- Fælles tværgående rygepolitik i Region Syddanmark
- Formandskabets drøftelse vedr. forslag til ny psykiatriplan
- Formandskabets drøftelse vedr. forslag til tilpasning og omorganisering af Projektorganisationen for Nyt OUH samt etablering af ny forberedelses- og flytteorganisation på OUH
- Orientering fra Feriefondens bestyrelse
- Evt. kommentarer til referat fra sidste møde 15. august 2019
<https://intra.reg.rsyd.dk/organisation/moedefora/hovedudvalget/Sider/default.aspx>

Beslutning i Hovedudvalget den 05-11-2019

Jane Kraglund bød velkommen til Grethe Schmidt Hansen, som har overtaget Jack Geilagers plads som arbejdsmiljørepræsentant i hovedudvalget.

Region Syddanmarks vaskeribygninger i Vejle

Jane Kraglund orienterede om, at der er indgået en aftale med De Forenede Dampvaskerier (DFD) om leje af vaskeribygningerne i Vejle til brug for vaskeriydelser med ca. 25-30 arbejdspladser, som medarbejderne fra Syddanske Vaskerier har mulighed for at søge. Medarbejdersiden bemærkede, at det er meget positivt for vaskerimedarbejderne i Vejle.

Jane Kraglund orienterede endvidere om, at muligheden for at deltage i kompetencegivende kurser løbende har været drøftet i LMU for Syddanske Vaskerier. Der er lagt op til en pragmatisk tilgang under hensyn til, at regionens kursusaktiviteter normalt skal begrundes arbejdsmæssigt i driften. May Britt Larsen supplerede med, at vaskerimedarbejderne her i efteråret har mulighed for at deltage i et kursusforløb med fokus på kompetenceafklaring og hjælp til jobsøgning. Herunder hjælp til udarbejdelse af CV, ansøgninger m.v.

Fælles tværgående rygepolitik i Region Syddanmark

Med henvisning til hovedudvalgets drøftelser på sidste møde 15. august informerede Jane Kraglund om, at regionens rygepolitik er sendt ud til alle FMU'er med anmodning om at understøtte implementeringen af rygepolitikken lokalt. Rygepolitikken træder i kraft 1. januar 2020. Lone Rasmussen bemærkede, at den endelige version af rygepolitikken blev sendt ud relativt sent, og det derfor nogle steder først er muligt at tilbyde kursusforløb til rygestop og rygereduktion efter årsskiftet.

Formandskabets drøftelse vedr. forslag til ny psykiatriplan

Hovedudvalget konstaterede, at der er bred opbakning til den nye psykiatriplan. Jane Kraglund gjorde rede for, at formandskabet med udgangspunkt i FMU'ernes høringssvar har fremhævet en række anbefalinger. Medarbejdersiden ønskede at tilføje en bemærkning om, at begrebet "opgaveglidning" bør erstattes af ordet "opgaveoverdragelse" for at undgå misforståelser. Der var enighed om at eftersende denne bemærkning.

Formandskabets drøftelse vedr. forslag til tilpasning og omorganisering af Projektorganisationen for Nyt OUH samt etablering af ny forberedelses- og flytteorganisation på OUH

Jane Kraglund gjorde rede for, at forslaget har været i høring i de berørte MED-udvalg, der bakker op om forslaget med henvisning til en række opmærksomhedspunkter, som også hovedudvalgets formandskab har påpeget i sit høringssvar. Medarbejdersiden bakkede op om formandskabets høringssvar.

Orientering fra feriefondens bestyrelse

Lone Rasmussen orienterede om, at feriefondens bestyrelse har drøftet konsekvenserne af den nye ferielov, som blandt andet indebærer, at der fremadrettet vil være færre midler til rådighed. Der er derfor planer om at sælge enkelte ejendomme og bruge midlerne til forbedringer af feriefondens andre ejendomme. Derudover vil de feriefaciliteter, hvor der er mulighed for det, blive udstyret med kodelås for at spare udgifter til forsendelse af nøgler. Endvidere vil el- og vandforbrug fra 2021 ikke længere være inkluderet i lejeprisen, men blive aflæst og afregnet separat i forbindelse med udlejning. Hovedudvalget tog orienteringen til efterretning.

Evt. kommentarer til referat fra sidste møde 15. august 2019

Medarbejdersiden spurgte til arbejdet med at finde en løsning for tillidsrepræsentanters muligheder for at sikker opbevaring af personfølsomme data. Jane Kraglund gjorde rede for, at Regional IT for nylig har fået ansat en projektleder, som arbejder videre med sagen. Regional IT forventer at kunne give en status på næste møde i december.

Pulje til sygefravær på offentlige arbejdspladser

Lene Borregaard orienterede om, at der er afsat en samlet pulje på 100 mio. kr. til understøttelse af et fortsat målrettet og systematisk arbejde med at nedbringe sygefravær. Puljen kan søges af arbejdspladser i stat, regioner og kommuner. Den første del af puljen på 50 mio. kr. kan søges i 2019 med frist 5. december. Den anden del af puljen på 50 mio. kr. kan søges i starten af 2020. Der er sendt information ud til de enkelte sygehuse.

Mere information: <https://star.dk/puljer/2019/pulje-til-sygefravaer-paa-offentlige-arbejdspladser/>

Bilag

Fælles tværgående rygepolitik i Region Syddanmark

Psykiatriplan__aug-okt2019_HØRING

Hovedudvalgets høringssvar formandskabets drøftelse 11-10-2019.pdf

Høringssvar SLB

Høringssvar Socialområdet.pdf

Høringssvar SHS

Høringssvar Regionshuset

Høringssvar Psykiatrien

Høringssvar OUH

HU formandskabets drøftelse 18-09-2019 vedr. forberedelser til Nyt OUH

Punkt 2: Indsatsområder på sundhedsområdet i 2020

19/11928

Sagsfremstilling

Regionsrådet vedtog i september 2017 en ny sundhedsplan. I den forbindelse blev det besluttet, at der skal gennemføres en årlig proces, hvor der politisk udvælges en række temaer og indsatsområder på sundhedsområdet, der skal sættes særlig fokus på i det kommende år. Dette skal bidrage til at sikre en mere fleksibel tilgang til prioriteringer og udvælgelse af indsatsområder, der løbende kan tilpasses den konkrete udvikling på sundhedsområdet.

Hovedudvalget gav bemærkninger til indsatsområder på sundhedsområdet for 2020 på sidste møde den 15. august. Derudover har der været en politisk proces i regionsråd, politiske udvalg, brugerråd og i koncernledelsesforum.

I oktober har regionsrådet indgået et budgetforlig for 2020, hvor der ligeledes fremgår en række indsatser, der bør prioriteres i 2020. På baggrund heraf er der udarbejdet et forslag til indsatsområder for 2020.

Vedlagt udkast til indsatsområder forelægges nu for hovedudvalget forud for den endelige behandling i de politiske udvalg, koncernledelsesforum og brugerråd, hvorefter regionsrådet endeligt skal tiltræde indsatsområderne på regionsrådsmødet i december.

Indstilling

Til drøftelse.

Beslutning i Hovedudvalget den 05-11-2019

Jane Kraglund gennemgik listen med forslag til indsatsområder, som nu går videre til den endelige behandling i de politiske udvalg, koncernledelsen og regionsrådet. Jane Kraglund henviste til, at der i mellemtiden er indgået et budgetforlig for 2020 samt en aftale om uddannelse og introduktionsforløb, der også sætter fokus på bestemte indsatsområder.

Medarbejdersiden bakkede op om forslag til indsatsområder og påpegede, at det er særlig vigtigt at inddrage MED-systemet i de processer, som omhandler udviklingen af en god arbejdsplads – eksempelvis indsatsen vedr. fuldtid. Det var ledersiden enig i og bemærkede, at der er en god tradition for at inddrage MED-systemet i de relevante processer.

Bilag

UDKAST_indsatsområder i 2020_sundhedsområdet

præsentation_HU 05-11-19

Punkt 3: Orientering om Center for Fælles Beslutningstagning

19/21

Sagsfremstilling

Center for Fælles Beslutningstagning (CFFB) på Sygehus Lillebælt åbnede i september 2019 som regionalt center, der skal udbrede fælles beslutningstagning til alle sygehuse i Region Syddanmark.

CFFB arbejder til daglig med en praktisk tilgang til begrebet 'fælles beslutningstagning.' Det handler blandt andet om udvikling af værktøjer, der kan hjælpe patienterne med at beslutte hvilken behandling, der er den rette for dem. Det handler også om at give patienten forståelig information samt at lytte til patientens ønsker til indflydelse på deres behandling. CFFB arbejder for, at fælles beslutningstagning bliver en naturlig del af kulturen i mødet patienterne inden for sundhedsvæsenet.

Karina Olling, daglig leder af CFFB, deltager på mødet og fortæller om opstarten af centrets regionale funktion i forhold til at udbrede centrets viden og værktøjer til andre sygehuse i regionen.

Indstilling

Til orientering.

Beslutning i Hovedudvalget den 05-11-2019

Daglig leder af Center for Fælles Beslutningstagning (CFFB) Karina Olling forklarede indledningsvis, at fælles beslutningstagning er et delelement af indsatsen omkring patientinddragelse. I arbejdet med fælles beslutningstagning mødes to forskellige verdener: i) klinikerne, som er ekspert i diagnosen og ii) patienten, som er ekspert i sit eget liv. CFFB har udviklet en række værktøjer, som kan understøtte arbejdet med fælles beslutningstagning i dialogen mellem patient og kliniker. Undersøgelser peger på, at fælles beslutningstagning understøtter patienter i at finde mere ro i de beslutninger, som træffes i forbindelse med deres behandlingsforløb. Undersøgelserne peger også på, at patienter generelt set får øget kendskab til deres sygdom og behandlingsmuligheder. Regionsrådet har derfor besluttet, at fælles beslutningstagning skal være en del af den overordnede strategi for hele regionen og bidrage til at sikre, at patienter oplever et bedre forløb på alle regionens sygehuse. Der er nedsat en regional styregruppe med deltagelse på direktionsniveau fra alle enheder samt deltagelse af én patient/pårørende repræsentant fra hver enhed. Der skal udvælges 2-3 pionerafdelinger, som opstarter arbejdet med at implementere fælles beslutningstagning og som bliver modelafdelinger for den fremtidige proces. Udrulningsplanen er inspireret af kendte metoder fra Den Syddanske Forbedringsmodel og CFFBs forsknings- og erfaringsbaserede viden omkring fælles beslutningstagning.

Medarbejdersiden spurgte ind til organiseringen i CCFB. Karina Olling oplyste, at centeret er bemannet med 3½ medarbejdere, som er ansat i onkologisk afdeling på Sygehus Lillebælt. CCFB

er således en integreret del af Sygehus Lillebælt.

Medarbejdersiden spurgte endvidere, hvorvidt værktøjerne kan bruges som fælles standarder på forskellige enheder. Karina Olling forklarede, at CCFB opfordrer til anvendelse af fælles værktøjer, når der er mulighed for det. Bestemte sygdomme og behandlingsforløb kræver dog lokale tilpasninger.

Præsentationen er vedlagt som bilag.

Bilag

præsentation CFFB

Punkt 4: Orientering om EPJ/PAS

19/21

Sagsfremstilling

Projektet er i god gænge og er nået til en milepæl i klargøringen af den kommende EPJ SYD-løsning. Der er parallelt med de sidste designaktiviteter gennemført en midtvejsevaluering af projektet og planen for den resterende del af projektet. På den baggrund har det været muligt at detailplanlægge frem mod idriftsættelsen, og tidsplanen er blevet finjusteret herefter.

Med den justerede tidsplan udrulles EPJ SYD forventeligt til alle regionens sygehuse og psykiatrien i løbet af 1. halvår 2021/medio 2021. Rækkefølgen for ibrugtagning på sygehusene bibeholdes, og budgettet holdes inden for den samlede afsatte ramme.

Finjusteringen af tidsplanen har yderligere givet mulighed for at indarbejde og udvide et fællesskab med de andre vstdanske regioner omkring den elektroniske patientjournal omkring en fælles grundmodellering.

Over 100 klinikere har allerede været involveret i arbejdet med den nye EPJ-løsning, og frem mod ibrugtagning vil projektet fortsat have klinikere med i arbejdet omkring løsningens byggesten og kernekomponenter. Dertil kommer involveringen af klinikere, der skal deltage i løsning af klinisknære opgaver – både op mod, under og efter ibrugtagning. De klinikere, kaldet ressourcepersoner, vil få en helt central opgave i forhold til egen afdeling og vil være vigtige brobyggere og koordinatore.

EPJ SYD-Styregruppen og projektet forbereder på nuværende tidspunkt den organisatoriske forandring og opgaven for afdelingerne. Denne forberedelse sker med inddragelse af arbejdsmiljøorganisationen og sygehusenes LMU'er og FMU'er.

I oktober måned 2019 udsendes første version af en Implementeringsguide til alle kliniske afdelingsledelser, der skal hjælpe til at understøtte processen frem mod ibrugtagning af EPJ SYD. Guiden beskriver overordnet planen for implementeringen i afdelingen og de milepæle, der er gældende fra efteråret 2019 frem mod idriftsættelsen således, at afdelingsledelserne klædes på til at håndtere den kommende forandringsproces.

I efteråret 2019 går PAS-sporet i gang med at indsamle data fra hver enkelt klinisk afdeling med henblik på afdelingsspecifik opsætning af EPJ SYD.

Indstilling

Til orientering.

Beslutning i Hovedudvalget den 05-11-2019

Niels Nørgaard Pedersen orienterede om implementeringsprocessen for EPJSyd, herunder afklaringsfasen og klargøringsfasen, som forberedelse til idriftsættelsen i 2021. Udrulningen påbegyndes i januar 2021 og forventes iværksat på alle sygehuse i løbet af første halvår 2021. Der er stor fokus på rekruttering af klinikere (ressourcepersoner), som skal understøtte opsætning, test og konfiguration. Derudover har ressourcepersonerne en vigtig rolle som lokale hjælpere, når det nye system skal tages i brug. Der er også opmærksomhed på at inddrage arbejdsmiljøorganisationen for at understøtte processen. Der er endvidere udviklet forskellige materialer og tiltag for at forberede medarbejderne på forandringerne i overgangen til det nye system. I den forbindelse skal medarbejderne blandt andet forberedes på eventuelle situationer, hvor systemet kan opleves som vanskeligere eller ringere end det nuværende system. Til orientering er der vedlagt en

implementeringsguide til brug for afdelingerne. Yderligere information: <https://intra.reg.rsyd.dk/innovation-projekter/EPJ-Syd/Sider/Projektet.aspx>

Jane Kraglund oplyste om, at der er iværksat et vstdansk samarbejde mellem Region Nordjylland, Region Midtjylland og Region Syddanmark, som har fokus på etableringen af en fælles grundstruktur, som alle tre regioner kan drage nytte af på tværs.

Niels Nørgaard Pedersen informerede også om, at der har været en række udfordringerne i forbindelse med indberetninger til det nye landsdækkende LPR3. Fejlene skyldes dels tekniske problemer i systemet hos sundhedsdatastyrelsen og dels rettelser, som skal foretages hos brugeren. Der ligger derfor en stor opgave hos især lægesekretærene frem til marts / april 2020 med at få rettet fejlene. Der er fokus på at støtte lægesekretærene i dagligdagen samt at reducere antallet af fejl fremadrettet. Det er p.t. ikke muligt at vurdere præcist, hvornår udfordringerne samlet set er løst og der er adgang til valide data.

Hovedudvalget tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Præsentation_EPJ_PAS_05112019

EPJ SYD implementeringsguide

Punkt 5: Status på etableringen af Steno Diabetes Center Odense (SDCO)

17/29537

Sagsfremstilling

Organisationen

Siden seneste status, der blev fremlagt hovedudvalget i januar 2019 har Steno Diabetes Center Odense (SDCO) gennemgået en rivende udvikling med ansættelse af personale, iværksættelse af supplerende initiativer, tværsektorielle projekter, kompetenceudvikling og forskningsaktiviteter.

Siden sidst er der ansat både stabsmedarbejdere (til at drive nogle af de mange initiativer som søsættes), et par læger, og sygeplejersker med delt funktion i klinikken og i kompetencesporet. Der er på nuværende tidspunkt 90 ansatte i SDCO.

Ved dannelsen af SDCO 1. januar 2018 overgik en del af det eksisterende personale på Endokrinologisk Afdeling M til SDCO i enten dele- eller fuldtidsstillinger. De fem sygeplejersker, som tidligere var i delt ansættelsesforhold, er overgået til 100 % ansættelse ved SDCO.

SDCO er hele tiden opmærksomme på den forandringsproces, det er at sammensmelte en eksisterende organisation med en ny. Der er med andre ord fokus på at udvikle en fælles kultur.

Sidste års temadag for personale fra SDCO og Svendborg Sygehus havde netop fokus på arbejdsglæde i forandringsprocesser, og at styrke kendskabet til hinanden og vores kerneopgaver. Dette års temadag handler om at skabe en fælles kultur "At arbejde sammen og stortrives med det".

Derudover har SDCO's LMU/AMU igangsat et arbejde med at udvikle en vision, et fælles mål. Dette naturligvis med involvering af medarbejderne. Desuden er der i LMU/AMU'et kommet et tilforordnet medlem fra diabetespersonalet på Svendborg Sygehus for at sikre sammenhængen dertil.

Som det fremgår af afsnittet om supplerende initiativer, er der godkendt og igangsat rigtig mange initiativer i løbet af det seneste år. I den kommende tid vil fokus være rettet på de initiativer, der er i drift, og de initiativer der skal implementeres.

Læs mere i SDCO's årsrapport 2018 [her](#).

Status på Partneraftalerne

Samarbejdet med Steno Partnersygehusene er udviklet over det sidste år, hvor det direkte samarbejde i Steno Partnerforum har fundet sin form. Udover supplerende behandlingsinitiativer omfatter samarbejdet også emner som kompetenceudvikling, tværsektorielt samarbejde og brugerinddragelse.

I efteråret 2019 skal der indgås nye Partneraftaler, som skal udgøre rammen for samarbejdet de kommende tre år. I de nye partneraftaler er der bl.a. arbejdet med at skabe en selvstændig vision for hvert Steno Partnersygehus for at skabe

yderligere klarhed over de administrative procedurer samt at konkretisere samarbejdet og den gensidige forpligtigelse inden for de forskellige områder.

Supplerende initiativer

Det sker nu:

- Sammedagsscreening for komplikationer af patienter på sygehusene startede op primo januar 2019. Tilbuddet forventes at blive udvidet, så sammedagsscreening også kan tilbydes patienter fra almen praksis på OUH primo 2020.
- Implementeringen af tidlig opsporing af patienter med uerkendt diabetes indlagt på sygehus og udgående funktion af diabetesspecialister til patienter med diabetes indlagt på sygehus er startet op i marts 2019 på første afdeling, hvorefter det trinvis er udrullet til 2 andre afdelinger. Initiativet forventes udrullet på øvrige afdelinger på OUH i løbet af 4. kvartal 2019. Initiativet implementeres også på Sygehus Lillebælt, Vejle.
- I initiativet vedr. diabetespsykolog til voksne blev der åbnet op for hotline-funktionen i december 2018. I 1. kvartal 2019 er der opstartet psykologkonsultationer som udgående funktion på alle regionens sygehuse samt supervision og undervisningsaktivitet for de sundhedsprofessionelle.
- Udgående funktion til psykiatrien er opstartet i fase 1, indlagte patienter på Sydvestjysk Sygehus i 2. kvartal 2019. Planlægning af initiativet på OUH er startet op i august 2019.
- Udvidelsen af fællesambulatoriet for diabetes ved samtidige nyresygdomme er opstartet på OUH i oktober 2019. Initiativet er igangsat/udvidet på regionens øvrige sygehuse i første halvår 2019.
- Kursustilbud til patienter med tilbagevendende syreforgiftning eller svær diabetisk hypoglykæ-mi er opstartet i første halvår 2019. Forløbet består af 2 kursusdage, der afholdes på Svendborg Sygehus. Der tilbydes derudover individuelle samtaler. Kursustilbuddet gentages i 4. kvartal 2019 jf. initiativbeskrivelsen.

Kommende initiativer:

- Rådgivning før graviditet – opstart 3. kvartal 2019
- Opstartsforløb for type 1 – opstart 3. kvartal 2019
- Rådgivning før kirurgi
- Call Center
- Sammedagskomplikationsscreening for patienter med type 2 diabetes fra almen praksis.

Brugerinddragelse på SDCO

SDCO's patientudvalg består pt. af 17 mennesker med diabetes og pårørende i alderen 24 til 84 år. Derudover 10 sundhedsprofessionelle, herunder SDCO's direktør, sekretariatschef, en læge, en sygeplejerske fra hhv. voksen- og børneambulatoriet, en læge fra almen praksis mm. Der er i 2019 afholdt 3 ordinære møder. På det sidste møde i november gør udvalget status på første år.

I perioden april-september har SDCO sammen med Patientudvalget, mennesker med diabetes og pårørende i øvrigt samt en bred vifte af sundhedsprofessionelle, forskere mm., udarbejdet en strategi for brugerinddragelse. Strategien er dermed blevet til med høj grad af brugerinddragelse, og det er indtrykket, at processen i sig selv allerede har øget brugerinddragelsen på SDCO. Det gælder i den organisatoriske brugerinddragelse, hvor det ved opstart af alle indsatser og projekter på SDCO skal vurderes, på hvilken måde brugerne skal inddrages. Det gælder i den individuelle behandling, hvor samtaler altid skal starte med patientens dagsorden. Det gælder i forskning, hvor brugerne skal med i idéfasen og

protokoludarbejdelse. Og det gælder i kompetenceudvikling af sundhedsprofessionelle, hvor brugerne skal deltage som medundervisere og forskellige former for reflekterende brugerobservatører. Ovennævnte er et udsnit af strategiens 29 konkrete indsatser, hvoraf de 16 skal være implementeret ultimo 2021.

SDCO's særkende

SDCO har type 2 diabetes som sit særkende. Vi er i efteråret 2019 i gang med at udarbejde en strategi, der skal sætte retningen for de kommende års prioriteringer og indsatser målrettet type 2 diabetes. Vi har valgt en proces med bred involvering af borgere, centrale aktører i primærsektoren, medarbejdere i klinikken på OUH og andre samarbejdspartnere. Strategien forventes præsenteret for SDCO's bestyrelse den 28. november 2019.

Tværsektorielt samarbejde

SDCO fortsætter sin udbygning af porteføljen af udviklingsprojekter inden for det tværsektorielle samarbejde på diabetesområdet i hele regionen. Bl.a. bruges de lokale samordningsfora som sparringspartnere til at sætte retningen for SDCO's prioriteringer af indsatsområder. Projekterne udføres i samarbejde med kommuner, almen praksis, øvrige steno diabetes centre, forskningsinstitutioner og internt regionalt med bl.a. afdelingen Tværsektorielt Samarbejde i regionshuset og Syddansk Sundhedsinnovation. SDCO har for øje, at relevansen af nye løsninger, koncepter mv. øges for samarbejdspartnerne, når løsningerne har en generel karakter og kan appliceres til andre kroniske sygdomme end diabetes. Aktuelt er følgende projekter i gang:

- Udvikling af et generisk kommunalt patientuddannelseskonspekt til borgere med type 2-diabetes
- Afprøvning af en intervention til at forebygge type 2 diabetes blandt kvinder med tidligere graviditetsdiabetes (forskningsprojekt)
- Udvikling af modeller for særlig støtte til sårbare borgere med diabetes (flere projekter med forskellige roller i forhold til SDCO)

Der er desuden igangsat udvikling af projekter inden for etnicitet og diabetes og forebyggelse af overvægt blandt børn. Der arbejdes desuden i dialog med nationale aktører på at oprette en klinisk kvalitetsdatabase for at få et fuldt overblik over diabetespopulationen i regionen. I 2020 tages der hul på et styrket samarbejde med almen praksis om behandling af type 2 diabetes via flere delprojekter.

Kompetenceudvikling

Kompetencesporet i SDCO arbejder med et overordnet fokus på udvidelse af porteføljen af kompetencegivende aktiviteter. Med henblik på at understøtte denne proces er der fokus på at etablere interne og eksterne samarbejder.

I 2019 er fokus primært på opbygning af en bred kompetencegivende pulje af tiltag, der kan videreudvikles og overføres til direkte kompetenceudvikling i hele regionen. Der er fokus på anvendelse af læringsteknologier, der understøtter kompetencesporets formål samt udtalte behov fra partnersygehusene.

I 2019 er samarbejdet med uddannelsesinstitutionerne udbygget med fokus på at sikre kvalitet i undervisningen fra SDCO. Steno centrene i Danmark etablerede i 2019 et samarbejde som udvikles i takt med, at alle centre får et målrettet fokus på kompetenceudvikling.

Forskning

Steno Diabetes Center Odense afholdte sit første Steno Faculty Forskningsseminar den 20. marts i Fredericia. Der var 93 deltagere, og 33 indsendte abstracts, som blev præsenteret med foredrag eller poster.

I foråret 2019 har stillingen som klinisk professor med funktion som programleder for det strategiske forskningsområde ”klinisk intervention” været opslået 2 gange. I 2. runde var der 3 kvalificerede, som netop er blevet bedømt. Alle 3 ansøgere indkaldes til samtale.

Med henblik på en styrkelse af samarbejdet mellem Endokrinologisk Afdeling M, Klinik for Molekylær Endokrinologi og SDCO har der været opslået en 4-årig post.doc stilling og en 3-årig adjunktstilling. Post.doc stillingen er besat med start fra 1. august. Adjunktstillingen er besat med start ultimo 2019. SDCO's PhD Fond har uddelt 1-årige PhD-stipendier til 3 ansøgere i juni 2019, og til 3 ansøgere i september 2019.

Derudover er der søgt og modtaget en bevilling på 10 millioner kr. fra ”Excellence Emerging Investigator Grant – Endocrinology & Metabolism 2019” fra Novo Nordisk Fonden. Steno Collaborative Grants fra Novo Nordisk Fonden blev søgt af 6 hovedansøgere tilknyttet SDCO. Derudover var SDCO's forskere medansøgere på 9 ansøgninger fra andre regioner. Der er desuden sendt en større ansøgning til Innovationsfonden samt 2 større ansøgninger til hhv. Region Syddanmark og Danske Regioner.

SDCO's Forskningsråd har afholdt 3 møder. De har medvirket til udarbejdelsen af SDCO's forskningsstrategi og bidraget til øget samarbejde og koordinering af diabetesforskningen i regionen, nationalt og internationalt. Efter stillingsopslag er der udpeget 3 patient-pårørende repræsentanter.

Pr. 13. september har SDCO publiceret 44 peer reviewed artikler i 2019.

Indstilling

Til orientering.

Beslutning i Hovedudvalget den 05-11-2019

Ledersiden gjorde rede for, at StenoDiabetesCenterOdense (SDCO) er i hurtig udvikling og har tilknyttet ca. 90 ansatte. Centret fungerer som en egen afdeling og har sit eget LMU. SDCO arbejder med mange forskellige aktiviteter, hvoraf nogle foregår i samarbejde med de øvrige sygehuse. Samarbejdet på tværs bygger blandt andet på partnerskabsaftaler, løbende dialog med afdelingsledere samt konkrete samarbejdsinitiativer. Selvom en stor del af arbejdet håndteres centralt på SDCO, foregår der også mange aktiviteter decentralt for at nå ud til patienter i hele regionen.

Medarbejdersiden bemærkede, at udviklingen på nogle områder næsten går for hurtig til at medarbejderne kan følge med. Det er derfor væsentligt at være opmærksom på at sikre en bred kommunikation og at inddrage medarbejdere rettidigt i de relevante processer. Derudover bør et statuspunkt fremadrettet i højere grad belyse de aspekter, som har særlig betydning for arbejds-, personale- og arbejdsmiljøforhold. Det var ledersiden enig i.

Punkt 6: Budget 2020

19/33952

Sagsfremstilling

Regionsrådet har den 28. oktober 2019 vedtaget budget 2020-2023.

Som ændringsforslag til 2. behandlingen forelå dels Aftale om uddannelse og introduktionsforløb, indgået den 6. oktober 2019, dels Aftale om budget 2020, indgået den 21. oktober 2019. Begge aftaler er vedlagt som bilag.

Til 2. behandlingen var desuden udarbejdet sidepapirer vedr. Sundhed, Social og Special-undervisning, Regional Udvikling samt Fælles formål og administration/Renter.

I forhold til 1. behandlingen er i de opdaterede forslag til budget indarbejdet finansieringen vedr. Sundhed henholdsvis Regional Udvikling og udgiftsmæssige konsekvenser af punkter på lov- og cirkulæreprogrammet (DUT) samt andre reguleringer, herunder initiativer på finansloven for 2019.

Endelig indgår forslag til investeringsbudget 2020-2023.

Indstilling

Til orientering og drøftelse.

Beslutning i Hovedudvalget den 05-11-2019

Jane Kraglund gjorde rede for, at regionens økonomi er i balance. Kombineret med en god økonomiaftale har det været muligt at lave et budget, som giver et løft til sundhedsområdet - blandt andet med fokus på uddannelse og kompetenceudvikling. Derudover afspejler budget 2020 et stærkere fokus på bæredygtig udvikling, klima og miljø. Medarbejdersiden bakkede op om budget 2020.

Bilag

Aftale om uddannelse og introduktionsforløb 6-10-2019.pdf

Aftale om budget 2020 21-10-19.pdf

B2020 - Sundhed-sidepapir til 2. behandling.doc

B2020 - Social og Specialundervisning-sidepapir til 2. behandling.docx

B2020 - Regional Udvikling-sidepapir til 2. behandling.doc

B2020 - Fælles formål og administration samt Renter-sidepapir til 2. behandling.docx

Punkt 7: 2. Økonomi- og aktivitetsrapportering 2019

19/17519

Sagsfremstilling

2. økonomi- og aktivitetsrapportering forelægges med forventninger til årsresultat 2019 for henholdsvis: "Sundhed", "Socialområdet", "Regional Udvikling" og "Fælles formål".

For alle områder forventes, ligesom tidligere år, budget- og aftaleoverholdelse. Det vil sige overholdelse af både regionens budget og udgiftsloftet i økonomiaftalen med regeringen.

Hermed redegøres kort for overordnede forventninger og udvikling i forhold til økonomi og aktivitet for 2019. Yderligere rapportering fremgår af vedlagte bilag.

Sundhed

Overordnet forventes der, ligesom tidligere år, fortsat budget- og aftaleoverholdelse i 2019.

Sygehusene forventer samlet et mindreforbrug. Der er i varierende omfang udfordringer med at få balance på afdelingsniveau, og alle sygehuse har afdelinger, hvor effektueringer af handleplaner og økonomisk genopretning får særlig opmærksomhed fra sygehusdirektionerne.

Denne rapportering viser fortsat en betydelig vækst på flere større udgiftsområder. Det omfatter stigende udgifter til alment praktiserende læger, speciallægehjælp og medicintilskud under praksisområdet. Inden for somatikken omfatter det i særdeleshed øget aktivitetsafregning til sygehusene.

Omvendt nedjusterer denne rapportering skønnet for udgifterne til særlig dyr sygehusmedicin.

Prognosen er fortsat forbundet med en betydelig større usikkerhed, primært med henvisning til manglende aktivitetsdata som følge af overgangen til nyt landspatientregister LPR3.

Prognosen peger på, at der også i 2019 vil være et råderum, der kan anvendes til konsolidering med henblik på aflastning af regionens drifts- og anlægsrammer for 2020 og frem. Administrationen er pt. ved at afdække de konkrete anvendelsesmuligheder for råderummet i 2019.

Med henblik på at sikre en optimal anvendelse af udgiftsrammen for 2019, der adresserer regionens langsigtede udfordringer, vil regionsrådet senere på året blive forelagt en sag vedrørende bemyndigelse til regionsrådsformanden til, inden for årets udgiftsramme, at fremrykke indkøb mv., der ellers først var planlagt gennemført i 2020.

Socialområdet

Forventningerne til årets resultat viser efter 2. kvartal, samlet set, fortsat et tilfredsstillende resultat. Aktuelt forventes et mindre overskud i forhold til budgettet.

Prognosen for belægning på regionens sociale centre i 2019 forventer fortsat en lille underbelægning i forhold til budgettet. Der er overordnet set stor variation i den forventede belægning.

Regional Udvikling

Der forventes fortsat budget – og aftaleoverholdelse, idet der i den løbende planlægning og økonomistyring vil blive taget de nødvendige skridt til at sikre dette.

Som følge af bl.a. tilbageløbsmidler fra erhvervsfremmeområdet og omstilling til de nye rammebetingelser for området forventes der aktuelt et mindreforbrug – og dermed et råderum.

Prioriteringen af råderummet foreslås at indgå i de politiske forhandlinger om budget 2020.

Fælles formål

Fælles formål og administration omfatter den politiske organisation og den tværgående administration (fællesstabe). Omkostninger hertil fordeles og finansieres af de tre områder, Sundhed, Socialområdet og Regional Udvikling.

For området forventes fortsat balance i forhold til budgettet.

Indstilling

Til orientering.

Beslutning i Hovedudvalget den 05-11-2019

Medarbejdersiden roste, at dagsordensteksten til økonomi- og aktivitetsrapporteringen tager højde for, at der er forskel på situationen i de enkelte afdelinger, selvom økonomien overordnet set er stabil. Enkelte afdelinger kan eksempelvis opleve besparelser, selvom økonomien grundlæggende er i balance.

Bilag

- 2. Økonomi- og aktivitetsrapportering 2019 (Sundhed)
- 2. økonomi- og aktivitetsrapportering 2019 (Socialområdet)
- 2. Økonomi- og aktivitetsrapportering 2019 (Regional Udvikling)
- 2. Økonomi- og aktivitetsrapportering 2019 (Fælles formål og adm.) Pol.

Punkt 8: Implementering af Region Syddanmarks politik for frivillighed og medborgerskab

18/7954

Sagsfremstilling

Regionsrådet har den 28.oktober vedtaget Region Syddanmarks politik for frivillighed og medborgerskab. Med vedtagelsen er der ligeledes i budget 2020 afsat midler til lancering og implementering af politikken samt ansættelse af 6 frivilligkoordinatorer.

Første del af implementering af politikken vil have fokus på den interne kommunikation rettet mod medarbejdere og ledere i regionen. De enkelte sygehuse, sociale centre og andre regionale enheder vil således have en lokal organisering på frivillighedsområdet på plads, og politikken vil være kendt blandt medarbejderne, førend den kommunikeres bredt ud eksternt. Den eksterne lancering sker i løbet af 1.kvartal 2020, når ansættelsen af de 6 frivilligkoordinatorer lokalt på hvert af de 5 sygehuse og socialområdet er på plads.

Der vil blive sendt en mail til alle regionens hovedpostkasser og Fælles MED-udvalgene med en opfordring til, at afdelingsledelser benytter sig af vedlagt kommunikationspakke (se bilag) til at formidle politikken i egen organisation. Til at understøtte formidling af politikken, er der ligeledes sendt en trykt udgave af Region Syddanmarks politik for frivillighed og medborgerskab til alle enheder.

Kommunikationspakken er udarbejdet af følgegruppen for frivillighedspolitik. Repræsentanterne i følgegruppen er også ambassadører for frivillighedsområdet og kan inviteres med på afdelingsmøder eller lignende for at bidrage med gode råd eller indspark til arbejdet med frivillige. Hovedudvalget er repræsenteret med 2 medarbejderrepræsentanter i følgegruppen (se bilag).

Formålet med den interne indsats er, at regionens ledere og medarbejdere:

- Har kendskab til frivillighedspolitikken
- Kender de fem overordnede budskaber/værdier
- Forstår, hvordan de fem budskaber kan udfoldes i praksis
- Er motiveret til at følge politikken intentioner
- Ved, hvor de kan finde hjælp og inspiration på området
- Ved, hvem de kan kontakte i forbindelse med frivillighedsområdet

Hovedudvalget opfordres til at understøtte implementeringen af politikken i hele organisationen og bidrage til at sætte fokus på frivilligområdet.

Mere information: www.regionsyddanmark.dk/frivillig og intra.reg.rsyd.dk/frivillig.

Indstilling

Til orientering.

Beslutning i Hovedudvalget den 05-11-2019

Hovedudvalget bakkede op om implementeringen af Region Syddanmarks politik for frivillighed og medborgerskab.

Bilag

Frivillighedspolitikken

Kommunikationspakke frivillighedspolitik

Følgegruppe for frivillighed

Punkt 9: Fokusområder for arbejdsmiljøindsatsen 2020-2023

19/20628

Sagsfremstilling

På hovedudvalgets møde den 15. august 2019 drøftede udvalget forslag til fokusområder for arbejdsmiljøindsatsen 2020-2023 i forbindelse med den årlige arbejdsmiljødrøftelse.

Medarbejdersiden foreslog nogle få ændringer til pjecen. Det blev besluttet, at et revideret oplæg til pjecen skulle fremlægges for hovedudvalget på det kommende møde.

Udkastet til den reviderede pjece fremgår af bilag.

Indstilling

Det indstilles,

- at hovedudvalget tager fokusområderne for arbejdsmiljøindsatsen 2020-2023 til efterretning.

Beslutning i Hovedudvalget den 05-11-2019

Hovedudvalget bakkede op om ændringerne i pjecen og tog fokusområderne for arbejdsmiljøindsatsen 2020-2023 til efterretning.

Bilag

Fokusområder 2020 - 2023

Punkt 10: Region Syddanmarks Arbejdsmiljøkonference 2020

19/29914

Sagsfremstilling

Torsdag 24. september 2020 afholdes Region Syddanmarks arbejdsmiljøkonference for formænd og næstformænd i MED-udvalg, ledere, tillidsrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanter og øvrige medarbejdere med arbejdsmiljøopgaver.

Formål og tema for konferencen

Konferencen er et godt afsæt for at dele gode erfaringer på tværs af organisationen. Konferencen skal inspirere og skabe læring i forhold til at arbejde helhedsorienteret med kerneopgaven og arbejdsmiljøet, blandt andet gennem konkrete værktøjer og ny viden.

Tema for konferencen kobles med de nye fokusområder for arbejdsmiljøområdet:

- Udvikling af samarbejde og trivsel
- Forebyggelse af vold og trusler.

Form og indhold

Konferencen vil igen blive bygget op omkring både plenumoplæg og parallelle workshops med mulighed for deltagerinvolvering. Der vil være oplæg og workshops, som både inspirerer medarbejdere og ledere. Udover eksterne oplægsholdere vil der blive prioriteret en høj grad af intern vidensdeling og læring gennem interne oplægsholdere. Alle enheder opfordres til at bidrage med input hertil.

Arbejdsmiljøpris

Det foreslås, at Hovedudvalget i forbindelse med konferencen igen uddeler en arbejdsmiljøpris som eksempel på arbejdet med at udvikle samarbejdet og trivslen. Region Syddanmarks arbejdsmiljøpris er med til at synliggøre de mange gode indsatser i organisationen både internt og eksternt. Hovedudvalgets formandskab vil blive inddraget i processen omkring udvælgelse af nominerede afdelinger.

Det videre arbejde

Koncern HR varetager planlægningsarbejdet. Hovedudvalget bliver løbende orienteret om status på arbejdsmiljøkonferencen. En foreløbig tidsplan ser ud som følger:

November 2019	Dato for konferencen kommunikeres ud. Hovedudvalget opfordres til at reservere datoen i kalenderen
Indtil februar/marts 2020	Reservation af interne og eksterne oplægsholdere
April 2020	Udsendelse af invitationer
Maj 2020	Åbning for tilmeldinger

Maj – juli 2020 Afdelinger indsender indstillinger til arbejdsmiljøpris

24. september 2020 Afholdelse af konference og uddeling af arbejdsmiljøpris.

Indstilling

Det indstilles, at hovedudvalget:

- tager status på konferencen til efterretning
- beslutter at uddele en arbejdsmiljøpris i forbindelse med konferencen.

Beslutning i Hovedudvalget den 05-11-2019

Hovedudvalget tog orienteringen om Arbejdsmiljøkonferencen 24. september 2020 til efterretning og bakkede op om uddeling af arbejdsmiljøprisen.

Medarbejdersiden pegede på problemstillingen om, at et relativt højt antal af deltagere udebliver samtidig med, at der står mange på venteliste, som ikke har mulighed for at deltage. Det blev anbefalet at se på forskellige løsningsmuligheder – såsom muligheden for overbookning, gebyr for udeblivelse, m.v.

Medarbejdersiden pegede også på udfordringer i forhold til parkering og til- og frakørsel til Innovationsfabrikken IBC i Kolding. Camilla Skytte Behrendsen orienterede om, at man har undersøgt muligheden for at flytte konferencen til et sted med bedre parkeringsmuligheder. Udfordringen er, at alternative steder prismæssigt ligger for højt.

Punkt 11: Rekruttering af MED-og arbejdsmiljøundervisere

19/20378

Sagsfremstilling

HR Sekretariatet udbyder både MED-kurser (Grunduddannelsen og supplerende uddannelsesdage kaldet ”klippekort”) og den lovpligtige arbejdsmiljøuddannelse. Underviserne på uddannelserne er certificerede PUF-undervisere (Parternes Uddannelses Fællesskab).

Hovedudvalget har den 27. februar 2007 godkendt kommissorium for MED-uddannelsen i Region Syddanmark. I kommissoriet står der blandt andet, at der benyttes egne undervisere med lokalt kendskab til regionens arbejdspladser.

Koncern HR bestræber sig på at benytte undervisere, der er ansat i Region Syddanmark. Desværre er det ikke muligt at besætte alle MED-kurserne og lovpligtige arbejdsmiljøuddannelser med PUF-undervisere, der er ansat i Region Syddanmark, hvorfor der anvendes eksterne undervisere, der primært er ansat i kommuner. I omkring 50 % af MED-kurserne og ca. 33 % af de lovpligtige arbejdsmiljøuddannelser er underviseren ansat i Region Syddanmark. Derfor er der behov for at rekruttere nye PUF-undervisere blandt ansatte i Region Syddanmark. Det vurderes, at der er behov for yderligere 3 MED-undervisere og 1-2 arbejdsmiljøundervisere, hvis alle undervisere skal være ansat i Region Syddanmark.

Oversigt over PUF-undervisere ansat i Region Syddanmark fremgår af bilag. I bilaget ses, hvorvidt underviserne underviser på regionens kurser eller på kurser afholdt af egen enhed.

Kvalifikationskrav til PUF-undervisere

Der stilles kvalifikationskrav til PUF-undervisere, idet underviserne skal have en almen voksenpædagogisk grunduddannelse af mindst 120 timers varighed. Derudover skal undervisere på MED-kurser gennemføre MED-underviseruddannelsen af 6 dages varighed, mens undervisere på den lovpligtige arbejdsmiljøuddannelse skal gennemføre arbejdsmiljøunderviserkurset, der har en varighed af 9 dage.

Udgiften for deltagelse på almen voksenpædagogisk uddannelse for både MED- og arbejdsmiljøundervisere afholdes af arbejdsgiveren, som også afholder udgiften til arbejdsmiljøunderviseruddannelsen, mens PUF afholder udgiften til MED-underviseruddannelsen.

Vilkår for PUF-undervisere

Vilkårene for PUF-underviserne er fastlagt ved aftale mellem de centrale parter (Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Forhandlingsfællesskabet). Den enkelte PUF-underviser aftaler med sin arbejdsplads, i hvilket omfang undervisningsaktiviteten nødvendiggør frikøb fra det normale arbejde. I det omfang arbejdspladsen yder tjenestefri med løn, refunderer PUF-underviseren af sit honorar sin arbejdsgiver udgiften til løn. Hvis der ikke aftales frikøb, får PUF-underviseren det samlede honorar.

En mere detaljeret beskrivelse af kvalifikationskrav og underviservilkår for PUF-undervisere fremgår af bilag.

Forslag til tids- og procesplan

Forslag til tids- og procesplan for rekruttering af PUF-undervisere fremgår af nedenstående.

Tidspunkt	Aktivitet
5. november 2019	Drøftelse i Hovedudvalget.
1. kvartal 2020	Tilbage melding fra enheder vedr. kandidater som PUF-undervisere.
2. kvartal 2020	Hovedudvalget indstiller PUF-undervisere til godkendelse hos de centrale parter. I denne sammenhæng gøres det opmærksom på, at arbejdsmiljøundervisere skal have gennemført arbejdsmiljøunderviseruddannelsen, inden der kan foretages en indstilling.
	De centrale parter vurderer og evt. udpeger indstillede PUF-undervisere.
2. - 4. kvartal 2020	Fremtidige MED-undervisere tager MED-underviseruddannelsen. Evt. indstilling af PUF-undervisere til undervisning på arbejdsmiljøuddannelsen, som har taget arbejdsmiljøunderviseruddannelsen i 2020.
Primo 2021	PUF-undervisere fra Region Syddanmark er klar til at afholde MED- og arbejdsmiljøuddannelser.

Indstilling

Til orientering.

Beslutning i Hovedudvalget den 05-11-2019

Hovedudvalget opfordrede til at understøtte rekrutteringen af flere PUF-undervisere, som er ansat i Region Syddanmark. Jane Kraglund gjorde rede for, at PUF-undervisere kan frikøbes ved, at afdelingen modtager honoraret som kompensation for PUF-underviserens løn. Hvis PUF-underviseren underviser i sin fritid, modtager vedkommende selv honoraret.

Bilag

PUF-undervisere ansat i Region Syddanmark

Krav til certificerede MED- og arbejdsmiljøundervisere

Punkt 12: Kommunikation fra mødet

19/21

Sagsfremstilling

Forslag til emner fra mødet, som kan kommunikeres under hensyntagen til, at der skal ske en koordinering med eventuelle kommunikationsplaner for de pågældende emner.

Beslutning i Hovedudvalget den 05-11-2019

Hovedudvalget anbefalede at kommunikere om følgende emner:

- Rekruttering af flere PUF-undervisere, som er ansat ved Region Syddanmark
- Implementering af frivillighedspolitikken
- Dato for arbejdsmiljøkonferencen i 2020 og uddeling af arbejdsmiljøpris
- Fokusområder for arbejdsmiljøindsatsen 2020-2023

Punkt 13: Eventuelt

19/21

Sagsfremstilling

Punkter til eventuelt.

Beslutning i Hovedudvalget den 05-11-2019

Lone Rasmussen orienterede om, at en arbejdsgruppe under Ældre- og sundhedsministeriet har udarbejdet en rapport med forslag til regulering af journalloven for at sikre en bedre beskyttelse af sundhedspersonalet og forebyggelse af vold og trusler. Der var enighed om at drøfte emnet på et kommende møde i hovedudvalget.

Medarbejdersiden bemærkede også, at det er positivt, at der har været stor fokus på tilbud om influenzavaccination, som mange har benyttet sig af.