

REFERAT Hovedudvalget d. 22-05-2023

Mødedato Mandag d. 22. maj 2023 kl. 10:45

Mødested Mødelokale 7 / Virtuelt (se link i mødeindkaldelse)

Mødedeltagere Ann Fruergaard (Fravær), Bente Olesen, Betina Iroisch Kristensen, Christian Sauv, Christian Schacht-Magnussen (Fravær), Susanne Seehagen (Fravær), Finn Torben Jensen (Fravær), Jane Kraglund (Formand), Jesper Rønn (Fravær), Jørgen Bjelskou, Pia Frøkjær Wonsild Greisen, Kenneth Marten, Lene Borregaard, Lene Møller Andersen, Charlotte Kraglund Jacobsen, Lone Rasmussen (næstformand), Mikkel Lyndrup (Fravær), Birgith Flyvbjerg, Niels Nørgaard Pedersen, Per Busk, Thue Hvorslev, Sonny Hornhaver (Fravær), Charlotte Rosenkrantz Josefsen, Claus Bo Svenningsen, Torge Surkus, Lena Bladt Fink Petersen (Fravær), Henrik Højgaard, Camilla Skytte Behrendsen (arbejdsmiljø), Jesper Stockmarr (sekretariat), Christian Bruselius Kjeldgaard (sekretariat)

Indholdsfortegnelse

Drøftelse af forventede besparelser på administration..... 3

Punkt 1: Drøftelse af forventede besparelser på administration

23/24026

Sagsfremstilling

I regeringsgrundlaget "Ansvar for Danmark" fra december 2022 indgår, at regeringen vil invitere arbejdsmarkedets parter til trepartsforhandlinger om udmøntning af en ekstraordinær ramme på 1 mia. kr. i 2024 stigende til 3 mia. kr. i 2030 til løn og arbejdsvilkår i den offentlige velfærd. Rammen finansieres af besparelser på kommuner og regioners udgifter til administration.

Besparelserne på administration ventes at blive et centralt tema i årets økonomiforhandlinger med kommuner og regioner, bl.a. hvad angår indfasning frem mod 2030 samt fordeling mellem kommuner og regioner.

Til orientering var regionens samlede udgifter til administration på sundhedsområdet i 2022 i alt 1.069 mio. kr. Beløbet omfatter ikke udgifter til It.

Størstedelen af besparelserne skal findes gennem et strategisk tværgående arbejde inden for IT, HR, Økonomi og Tværsektorielt samarbejde

I lyset af størrelsen på besparelsen igangsættes et arbejde, som skal komme med bud på, hvordan besparelsen kan realiseres. Formålet med arbejdet er at understøtte, at besparelserne i videst muligt omfang indhentes via effektivisering, minimering af spild og prioritering.

Konkret igangsættes et strategisk tværgående arbejde på områderne IT, HR, økonomi og tværsektorielt samarbejde med deltagelse fra regionshus og sygehusenhederne. De fire områder er valgt, da der vurderes at være de største potentialer for synergieffekter og harmoniseringer på tværs af organisationen på disse områder.

På de fire områder nedsættes der arbejdsgrupper, der skal udarbejde forslag til besparelser ved at se på potentialerne ved større grad af organisatorisk samling, harmonisering af arbejdsgange, procedure og processer, konsolidering af systemer mv. Kommissorierne for arbejdet er vedlagt.

Arbejdet i de fire arbejdsgrupper forventes igangsat i uge 22 og forventes færdigt i september 2023.

Det er ikke forventningen, at hele Region Syddanmarks andel af besparelsen kan findes i de fire arbejdsgrupper. Det undersøges derfor sideløbende, hvorvidt der kan ske reduktioner på centrale puljer mv..

Det er håbet, at størstedelen af besparelsen kan findes via ovennævnte håndtag. På den måde er der mindst muligt, der skal findes via en "grønthøster"-metode, hvor besparelsen fordeles mekanisk via en fordelingsnøgle.

Indstilling

Til drøftelse

Beslutning i Hovedudvalget den 22-05-2023

Afdelingschef i Budget og Økonomistyring, Søren Heldgaard Olesen, deltog under punktet.

Jane Kraglund indledte drøftelserne med at redegøre for kommissorium for styregruppen for administrative besparelser samt de fire kommissorier for arbejdsgrupperne inden for HR, økonomi, tværsektorielt samarbejde og IT og digitalisering.

Baggrunden for nedsættelsen af arbejdsgrupperne er regeringens beslutning om at prioritere 1. mia. kr. i 2024 stigende til 3 mia. kr. i 2030 til løn og arbejdsvilkår i den offentlige velfærd. Pengene skal finansieres af besparelser på kommuner og regioners udgifter til administration. Man afventer økonomiaftalen for 2024 inden man præcist kan sige, hvor stort et beløb der skal findes besparelser for i Region Syddanmark, men det giver rigtig god mening at påbegynde arbejdet allerede nu.

Arbejdsgrupperne får til opgave at pege på mulige besparelser igennem effektivisering, minimering af spild og prioriteringer. Målsætningen er, at der kan spares 32 millioner kroner inden for de fire områder i 2024. Arbejdsgruppernes konklusionerne skal blandt andet tage højde for, at driften og patienterne i mindst mulig grad påvirkes negativt, og at regionens administrative medarbejdere fortsat har et godt arbejdsmiljø efter besparelserne er gennemført. Medarbejdersiden forventede, at både høj som lav og naturligvis også Danske Regioner bliver omfattet af de besparelser, som er besluttet af regeringen.

Lone Rasmussen gjorde gældende, at kommissorierne kan tolkes som om, at der lægges op til et stort standardiserings- og centraliseringsprojekt, som vil medføre store personalemæssige konsekvenser. I sådan et tilfælde bør man være meget opmærksomhed på fastholdelse af regionens medarbejdere. Herunder er det vigtigt, at medarbejdere kan arbejde hjemmefra, hvor det giver mening, så man begrænser ulemper ved øget transporttid. Jane Kraglund svarede, at det ikke er sådan, at kommissorierne skal læses. Det handler ikke om at centralisere Region Syddanmark, men der kan blive kigget på at flytte udvalgte opgaver, hvor det kan give en besparelse. Region Syddanmark vil fortsat have brug for stærke sygehuse, og det bidrager den decentrale organisering til.

Medarbejdersiden kvitterede for, at der anlægges en strategisk tilgang til besparelserne og at man forsøger at begrænse brugen af grønthøstermetoden.

Medarbejder- og ledersiden var enige om, at besparelserne skal tage højde for, at opgaver også i fremtiden skal matche de tidsmæssige ressourcer, så det ikke går ud over arbejdsmiljøet. I den forbindelse opfordrede medarbejdersiden til, at der bliver lavet en konkret beskrivelse af, hvilke opgaver der ikke længere skal løses, da medarbejderne ikke kan løbe stærkere end de allerede gør i dag. Medarbejdersiden gjorde endvidere opmærksom på, at det er vigtigt, at der ikke flyttes opgaver fra administrationerne over i klinikken.

Medarbejderne gjorde opmærksom på vigtigheden af at være åben i kommunikationen omkring processen og udfordringerne, og det var ledelsen enig i.

Hovedudvalget opfordrede til, at FMU'ernes formandsskaber orienterer sit FMU om drøftelsen på Hovedudvalget. Hovedudvalget inddrages i den videre proces.

Bilag

Kommissorium for styregruppen for administrative besparelser (2023-15-05).pdf

Kommissorium for arbejdsgruppe-IT (2023-15-05).pdf

Kommissorium for arbejdsgruppe-økonomi (2023-15-05).pdf

Kommissorium for arbejdsgruppe-HR (2023-15-05).pdf

Kommissorium for arbejdsgruppen om det tværsektorielle (2023-15-05).pdf

Fraværende Susanne Seehagen, Finn Torben Jensen, Jesper Rønn, Sonny
Hornhaver, Ann Fruergaard, Christian Schacht-Magnussen, Mikkel
Lyndrup, Lena Bladt Fink Petersen