

REFERAT Hovedudvalget d. 26-06-2025

Mødedato Torsdag d. 26. juni 2025 kl. 12:30

Mødested Mødelokale 7

Mødedeltagere Bente Olesen, Betina Iroisch Kristensen (næstformand), Christian Sauvr, Christian Schacht-Magnussen (Fravær), Finn Torben Jensen, Jane Kraglund (Formand), Jørgen Bjelskou, Kenneth Marten, Lene Borregaard, Lene Møller Andersen, Birgith Flyvbjerg, Niels Nørgaard Pedersen, Sonny Hornhaver (Fravær), Anne Mette Vind (Fravær), Lena Bladt Fink Petersen (Fravær), Katrine Foged Eilsø (Fravær), Eske Roth, Camilla Skytte Behrendsen (arbejdsmiljø), Jesper Stockmarr, Christian Bruselius Kjeldgaard (sekretariat), Lone Duus Witte, Birgit Lindholm Jensen (Fravær), Winnie Kvist Johansen (Fravær), Sanne Phillip, Finn Sørensen, Anna-Marie Bloch Münster, Rolf Dalsgaard (Fravær), Ken Nørregaard, Maria Kesby, Flemming Sejlund, Niels Kaare Petersen, Susanne Seehagen

Indholdsfortegnelse

Velkomst, opfølgning og generel information.....	3
Status for implementering af sundhedsreformen.....	4
Orientering om regnskab 2024.....	6
Orientering om 1. Økonomi og aktivitetsrapportering 2025.....	8
Orientering om regionernes økonomi i 2026.....	11
Drøftelse af forslag til revideret livsfasepolitik.....	12
Orientering i forbindelse med AI-forordningen om vejledning omkring brugen af Generativ AI i Re	13
Drøftelse af status på projektet God vagtplanlægning – og flere op i tid.....	15
Drøftelse af forslag om flytning af den Præhospitale Forskningsenhed til Præhospital Syd.....	18
Drøftelse af forslag til overførsel af medarbejdere i AI-kompetenceenheden.....	20
Drøftelse: høring af Psykiatriplan 2026-2032.....	23
Orientering om ny MED-underviser i Region Syddanmark.....	27
Kommunikation fra mødet.....	28
Eventuelt.....	29

Punkt 1: Velkomst, opfølgning og generel information

24/33470

Sagsfremstilling

- Orientering om status på implementering af M365
- Orientering om status på læse- og skriveværktøj IntoWords
- Orientering om direktørstillinger
- Eventuelle kommentarer til referat fra ekstraordinært møde den 28. maj 2025

Beslutning i Hovedudvalget den 26-06-2025

- Orientering om status på implementering af M365

Jane Kraglund orienterede om implementeringen af M365 i Regionshuset. Der er lavet et rigtig fint e-læringsmateriale, som er suppleret med god understøttelse fra Regional IT. I de tilfælde, hvor overgangen har givet tekniske udfordringer for brugerne, er det i langt de fleste tilfælde afhjulpnet ganske hurtigt.

- Orientering om status på læse- og skriveværktøj IntoWords

Jesper Stockmarr orienterede om implementeringen af læse- og skriveværktøj. Der er udarbejdet en brugervejledning og videoer, som sendes ud til brugere efter download af programmet.

Der gennemføres en evaluering ved udgangen af året.

- Orientering om direktørstillinger

Kristian Bergholdt Buhl tiltræder som lægefaglig direktør på OUH den 1. august.

Fraværende	Rolf Dalsgaard, Katrine Foged Eilsø, Winnie Kvist Johansen, Christian Schacht-Magnussen, Lena Bladt Fink Petersen, Anne Mette Vind, Birgit Lindholm Jensen, Sonny Hornhaver
-------------------	---

Punkt 2: Status for implementering af sundhedsreformen

24/37977

Sagsfremstilling

Den politiske aftale om sundhedsreform blev præsenteret i november 2024. Efterfølgende har Region Syddanmark arbejdet med at forberede og iværksætte implementering af sundhedsreformen.

Hovedudvalget er blevet løbende orienteret om planer og status for arbejdet.

Sundhedsreformen indebærer bl.a. ligestilling og integration af psykiatri og somatik, overdragelse af en række opgaver på sundhedsområdet fra kommunerne til regionerne, samt tilpasning af regionernes opgaver med regional udvikling. Det sidste medfører bl.a. bortfald af arbejdet med udviklingsstrategier og aktiviteter inden for regional udvikling.

Sundhedsreformen træder helt i kraft fra januar 2027, og år 2026 vil derfor være et overgangså. Det betyder bl.a., at det regionsråd, der i november 2025 skal vælges for Region Syddanmark, i 2026 skal fungere både som regionsråd, og som forberedelsesudvalg for opgaver, som regionen skal varetage fra 2027. De nye sundhedsråd vil i 2026 have en forberedende opgave med et begrænset mandat.

Region Syddanmark har tilrettelagt implementering af sundhedsreformen i tre hovedspor:

1. Tilpasning af den overordnede organisation, så den er klar til at varetage og drive den udvikling, der er beskrevet i sundhedsreformen.
2. Forberedelse af overtagelse af de kommunale opgaver, som med sundhedsreformen bliver en del af den regionale opgavevaretagelse.
3. Arbejde med visioner og strategier for regionens nye opgaver. Det omfatter blandt andet udarbejdelse af en regional sundhedsplan, og efterfølgende udarbejdelse af nærsundhedsplaner i de enkelte sundhedsråd.

I forhold til spor 1 vil Regionsrådet på møde 23. juni 2025 behandle styregruppernes arbejde med henblik på, at den overordnede organisation kan være på plads fra 1. januar 2026.

Det omfatter:

- integration af psykiatri og somatik med afledte konsekvenser for sygehusene og Regionshuset,
- tilpasning af sygehusenhedernes organisation som følge af nye opgaver fra kommunerne,
- tilpasning af de fremtidige sundheds- og sygehusledelser,
- tilpasning af den tilhørende stabsunderstøttelse på de enkelte sygehusenheder, så de kan varetage opgaver i tilknytning til de nye sundhedsråd samt forberedelse af nye opgaver fra kommunerne.

Hertil kommer forberedende arbejde vedrørende styrelsesvedtægt og administrativ betjening af det politiske niveau, ny finansieringsmodel samt fremtidigt samspil med almen praksis mv.

Direktionen har fastlagt Regionshusets fremtidige organisering under forudsætning af politisk godkendelse af den overordnede organisering på regionsrådsmøde 23. juni 2025.

I forhold til spor 2 har forårsaftalen mellem Regeringen og regionerne fastlagt rammerne for det kommende arbejde med at forberede overdragelse af opgaver fra kommunerne til regionerne. Det indebærer bl.a. at der i løbet af 1. halvår 2026 skal indgås delingsaftaler mellem Region Syddanmark og de 22 kommuner i regionen.

Regionsdirektør Jane Kraglund orienterer på mødet om status for implementering af sundhedsreformen.

Indstilling

Til drøftelse.

Beslutning i Hovedudvalget den 26-06-2025

Jane Kraglund gav en status på implementering af sundhedsreformen i Region Syddanmark.

Regionsrådet har den 23. juni godkendt det arbejde der blev påbegyndt i januar 2025 med at sætte rammerne for den overordnede organisation, der gør regionen klar til at drive udviklingen beskrevet i sundhedsreformen. Regionsrådet har taget stilling til:

- ny styrelsesvedtægt,
- forberedelse af ligestilling og integration af psykiatri og somatik,
- forslag til ny intern finansieringsmodel,
- forberedelse af fremtidigt samspil og styring af de almenmedicinske tilbud og den øvrige praksissektor.
- tilpasning af ledelse og stabsorganisering.

Hovedudvalget har haft det som målsætning, at alle berørte medarbejdere fik en afklaring af deres fremtidige arbejdsliv inden sommerferien. På den baggrund har der været en række personaleprocesser, som nu er gennemført. Jane fortalte, at rigtig mange berørte medarbejder har ønsket at blive i deres job, og at det er yderst glædeligt for regionen, der får brug for alle kompetencer i de kommende år.

Sanne Phillip spurgte ind til Sundhedsreformens betydning for Socialområdet. Jane Kraglund fortalte, at der fortsat mangler en officiel afklaring, men at den klare forventning i Region Syddanmark er, at området kommer til at forsætte uden større ændringer.

Slides sendes ud med referatet.

Bilag

Orientering HU 26. juni 2025

Fraværende Rolf Dalsgaard, Katrine Foged Eilsø, Winnie Kvist Johansen, Christian Schacht-Magnussen, Lena Bladt Fink Petersen, Anne Mette Vind, Birgit Lindholm Jensen, Sonny Hornhaver

Punkt 3: Orientering om regnskab 2024

25/15821

Sagsfremstilling

I lighed med tidligere år har der også i 2024 været budget- og aftaleoverholdelse for Sundhed.

Efter flere vanskelige år med rekrutterings- og fastholdelsesudfordringer, forhøjet sygefravær samt fordyrende løsninger til eksterne vikarer, over- og merarbejde vendte udviklingen i 2024.

Aktiviteten er ikke tilbage til niveau med tiden før COVID-19, men det afspejler også, at patienterne ses på nye måder: Fysiske fremmøder bliver til virtuelle kontakter, indlæggelser erstattes af ambulante besøg og flere patienter håndteres før de kommer til sygehuset.

Udgiftsudviklingen inden for praksisområdet er en væsentlig del af et overordnet positivt driftsresultat. Året begyndte med høje vækstrater inden for praksisområdet, og en bekymring for, at særligt udgiftsudviklingen vedr. medicintilskud på sigt ville nødvendiggøre betydelige omkostningstilpasninger inden for det samlede sundhedsområde. Efter indgåelse af aftale om prisfald på diabetespræparatet Ozempic er væksten siden faldet, ligesom udgifterne til alment praktiserende læger har stabiliseret sig efter en realvækst på 5 pct. i 2023. Hertil kommer, at forsyningssituationen vedr. Ozempic er forbedret, hvilket har bidraget med yderligere prisfald.

Som led i regionens langsigtede økonomiske politik er der i 2024 fremrykket indkøb, anskaffelser m.v. samt genforsikret pensionsforpligtelse vedr. tjenestemandsansatte. Der er desuden indfriet leasingforpligtelser. Tilsammen bidrager dette til at lette udgiftspresset på regionens samlede økonomiske rammer, drift og anlæg, i de kommende år, bl.a. med henblik på at kunne fastholde et fortsat højt (gen)investeringsniveau i medicoteknisk apparatur samt frigøre nødvendige råderum til at håndtere engangsudgifter i forbindelse med indflytningen på Nyt OUH.

Det samlede investeringsniveau i 2024 har været på knapt 1,7 mia. kr. hvoraf kvalitetsfundsbyggeriet Nyt OUH tegner sig for godt 1,1 mia. kr. Der er i 2024 indgået aftale med entreprenøren om plan for færdiggørelsen af projektet. Herefter forventes driftsstart på Nyt OUH ultimo 2027.

For det sociale område har belægningen været lavere end budgetteret, og der er et driftsunderskud på 15,2 mio. kr. i 2024 - akkumuleret 33,8 mio. kr. Underskuddet påvirker ikke regionens balance, men håndteres isoleret inden for socialområdet efter gældende regler, dvs. som en del af de årlige takstberegninger og det løbende arbejde med at sikre flerårig balance.

For Regional Udvikling svarer aktiviteten, målt i kroner, til det forudsatte.

Region Syddanmark har ved indgangen til 2025 fortsat en stabil driftsøkonomi i balance. Resultatet udgør dermed et solidt udgangspunkt for at håndtere de udfordringer, som regionen står over for.

På den baggrund vurderes det samlede resultat for 2024 for Region Syddanmark overordnet set at være tilfredsstillende.

Regionernes budgetter og regnskaber opstilles efter omkostningsbaserede principper. Samlet set har der i 2024 været et positivt driftsresultat. Med i en vurdering af resultatet hører dog, at der heri indgår en række beregnede omkostninger, fx hensættelser og afskrivninger, der ikke her og nu repræsenterer et træk på likviditeten. Omvendt dækker finansieringen vedr. Sundhed og Regional udvikling ikke disse omkostninger, men alene udgifterne til såvel drift som anlæg som udtryk for likviditetstrækket i året.

Ved udgangen af 2024 udgør regionens samlede balance 20 mia. kr. Regionens egenkapital er på 5,9 mia. kr. ved årets udgangen. Likviditeten, opgjort som gennemsnit for hele året, er på 2,4 mia. kr.

Indstilling

Til orientering

Beslutning i Hovedudvalget den 26-06-2025

Jane Kraglund orienterede om regnskabet for 2024. Region Syddanmark står overordnet med en rigtig fin økonomi og er rustet til de kommende år.

Medarbejdersiden spurgte ind til underskuddet på Socialområdet. Jane Kraglund fortalte, at der arbejdes fokuseret på at styrke økonomien gennem justering af belægning og takster, samt med generelle handleplaner omkring arbejdsmiljø og trivsel.

Bilag

Årsrapport 2024 -Ledelses- og regnskabsberetning.pdf

Fraværende	Rolf Dalsgaard, Katrine Foged Eilsø, Winnie Kvist Johansen, Christian Schacht-Magnussen, Lena Bladt Fink Petersen, Anne Mette Vind, Birgit Lindholm Jensen, Sonny Hornhaver
-------------------	---

Punkt 4: Orientering om 1. Økonomi og aktivitetsrapportering 2025

25/26011

Sagsfremstilling

Sundhed

I lighed med tidligere år forventes budget- og aftaleoverholdelse i 2025.

Væksten i udgifterne på større kalkulatoriske udgiftsområder vedr. tilskudsmedicin, særligt dyr sygehusmedicin, respiratorpatienter samt afregning for meraktivitet på egne sygehuse ligger aktuelt under det budgetterede niveau og de langsigtede trends for væksten på områderne. Det generelt afdæmpede vækst i regnskabet for 2024 fastholdes i årets første økonomiopfølgning, og giver dermed en solidt grundlag for udarbejdelsen af budget 2026.

Aktiviteten i 2025 er de første 4 måneder lidt over niveauet i 2024, men ligger fortsat under niveauet fra før COVID. På Odense Universitetshospital ses fortsat et fald i aktiviteten på sjællandspatienter, som følge af at Region Sjælland i højere grad sender patienterne til Hovedstaden i stedet. Sygehusene arbejder på at komme op på normalt aktivitetsniveau, så ventelister og ventetider kan nedbringes.

Anvendelsen af privat kapacitet har været centralt i arbejdet med at reducere aktivitetsefterslæbet. De første måneder af 2025 ses fald i udvisiteringer til privathospitalerne i forhold til 2024. Der forventes et yderligere fald hen over af året, efterhånden som ventetiderne forventes at blive nedbragt.

På nuværende tidspunkt forventer de somatiske sygehuse samlet set en overskridelse af budgetrammen for 2025. Fremskrivningerne af det aktuelle forbrug på Sygehus Sønderjylland peger på en overskridelse i størrelsesordenen 40 mio.kr., og der er således behov for at iværksætte handleplaner for at sikre balance i driftsregnskabet. På regionens øvrige somatiske sygehuse forventes balance. Prognoserne er erfaringsmæssigt forsigtige på dette tidspunkt af året, og prognoserne må derfor forventes forbedret i løbet af året.

Psykiatrisygehuset er i gang med den nødvendige kapacitetsopbygning forbundet med implementeringen af 10 årsplanen for psykiatrien. En langsommere indfasning af kapacitetsudvidelsen end forudsat i budgettet betyder, at sygehuset forventer et mindreforbrug på ca. 60 mio.kr. i 2025.

De overordnet positive forventninger til årets resultat indebærer samtidig, at det inden for årets udgiftsramme forventes det muligt at videreføre regionens konsolideringsstrategi, der sikrer det nødvendige råderum til dækning af engangsudgifter ved ibrugtagning af Nyt OUH.

Socialområdet

Forventningen ved årets økonomi- og aktivitetsrapportering efter første kvartal viser et driftsresultat i 2025 på i alt 7,9 mio. kr. i underskud. Som skyldes primært udfordringer med økonomien på enkelte tilbud på socialområdet. Det er afdelingerne Engbo Nyborg og Grejsdalen under Handicapcenter Fyn, samt Syrenparken, Kingstrup, Pomonahuset og Egely under Socialcenter Lillebælt.

Desuden forventes en samlet underbelægning på helårsbasis på 4,8 % i forhold til den budgetterede belægning.

Der arbejdes med genopretningsplaner for disse afdelinger for bl.a. at øge belægningen, forbedre arbejdstidsplanlægningen og sikre en mere systematisk og struktureret tilgang til håndtering af sygefravær. Tiltagene skal gerne mindske sygefraværet, udfordringerne med fastholdelse og det høje vikarforbrug, og derved forbedre afdelingernes økonomi.

De økonomiske styringsprincipper giver en mulighed for forskydning mellem årene og betyder at over-/underskud mindre end 5 pct. af budgettet automatisk overføres til kommende år. Over-/underskud større end 5 pct. af budgettet medfører midlertidige takstreguleringer i 2027.

Der indarbejdedes en midlertidige takstregulering i 2026 grundet underskud over 5 % på 14,3 mio. som vedr. regnskab 2024. Endvidere forventes der midlertidige takststigning i 2027 grunder underskud på over 5 % i 2025.

Regional Udvikling

Regional Udviklings budget er opdelt på fem bevillingsområder (se nedenfor). Årets forbrug forventes at ligge inden for det ajourførte udgiftsloft for Region Syddanmark isoleret set.

På baggrund af forbruget i årets første fire måneder forventes aftaleoverholdelse, idet der i den løbende planlægning og økonomiske styring vil blive taget de nødvendige skridt i den resterende del af året for at sikre dette, fx via tilpasning af aktivitetsniveauet.

En række af Regional Udviklings aktiviteter i de sidste måneder af 2024 og første måneder i 2025 har været påvirket af Sundhedsaftale 2024.

Sundhedsaftale 2024 betyder, at regionernes nuværende opgaver inden for Regional Udvikling ændres markant. Regionerne vil bibeholde nogle opgaver, mens andre skal overdrages til andre aktører eller helt bortfalde.

Kollektiv Trafik

Begge regionale trafikselskaber er ramt af strukturelle udfordringer. Uden for de store byer, hvor de regionale ruter typisk kører, falder befolkningstallet blandt de unge, som er den største kundegruppe i busserne. Samtidig vælger en stadig større del af kunderne bilen frem for bussen. Det samlede regionale passagertal i FynBus og Sydtrafik ligger således ved udgangen af 2024 ca. 10 % under niveauet i 2018. På den del af den regionale trafik, der udgøres af de regionale hovedruter, er der dog klare positive tegn, og særligt har det vist sig at satsningen med attraktive hurtige og direkte A-ruter på Fyn har givet et pænt løft i passagertallet denne del af det regionale net.

Kultur

Regionsrådet har med budgetforliget for 2025 og i forlængelse af serviceeftersynet af Regional Udviklings puljer i 2024 besluttet at prioritere 2 mio. kr. fra Uddannelsespuljen til Kulturpuljen i 2025. Der har i foråret 2025 været udmeldt en ansøgningsrunde til kulturmidlerne, både til en ordinær kulturpulje samt til en temapulje til kultur for unge i landdistrikter og mindre byer.

Uddannelse

Ved ansøgningsfristen den 15. januar 2025 modtog regionen 14 ansøgninger til uddannelsespuljen. Næste ansøgningsfrist er den 15. september 2025, og her er der øremærket op til 5 mio. kr. til projektansøgninger, der arbejder med temaet "AI".

Vand, miljø og råstoffer

Indsatserne på jordforureningsområdet udmønter Jordforureningsloven og følger den regionale udviklingsstrategi, delstrategien Rent Vand og Jord og den politisk vedtagne arbejdsplan for 2025. Dertil kommer en statslig bevilling til indsatser over for generationsforureninger.

Diverse

Under dette bevillingsområde hører bl.a. følgende aktivitetsområder, som forventes i balance:

- Udmøntning af Strategipuljen til implementering af Sammen om Fremtidens Syddanmark 2024-2027
- Det eksterne klima-arbejde
- Dansk-tysk og internationalt samarbejde
- Sunde levevilkår
- Analyse

Fælles formål og administration

Fælles formål og administration omfatter den politiske organisation og den tværgående administration (fællesstabe). Omkostninger hertil fordeles og finansieres af de tre områder: Sundhed, Socialområdet og Regional Udvikling.

Pt. forventes balance for stabene i forhold til budgettet. Mens der forventes et merforbrug på direkte henførbare tjenestemænd på i alt 11,3 mio. kr.

Indstilling

Til orientering

Beslutning i Hovedudvalget den 26-06-2025

Intet at bemærke.

Bilag

Sundhed - 1. økonomi- og aktivitetsrapportering 2025

Social og specialundervisning - 1. Økonomi- og aktivitetsrapportering 2025

Regional Udvikling - 1. Økonomi- og aktivitetsrapportering 2025

RR - Fælles formål og adm -1 Økonomi- og aktivitetsrapportering 2025

Fraværende Rolf Dalsgaard, Katrine Foged Eilsø, Winnie Kvist Johansen, Christian Schacht-Magnussen, Lena Bladt Fink Petersen, Anne Mette Vind, Birgit Lindholm Jensen, Sonny Hornhaver

Punkt 5: Orientering om regionernes økonomi i 2026

25/27785

Sagsfremstilling

Regeringen og Danske Regioner har d. 28. maj 2025 indgået aftale om regionernes økonomi for 2026.

Aftalen er vedlagt i sin helhed, ligesom der vedlægges slides fra budgetseminar den 18. juni, som afspejler økonomiaftalens konsekvenser fra Region Syddanmark.

Indstilling

Til orientering.

Beslutning i Hovedudvalget den 26-06-2025

Jane Kraglund fortalte om økonomiaftalen for 2026. Det er grundlæggende set en rigtig god aftale, men det er for tidligt at sige, hvordan det kommer til at se ud i budget 2026, som forhandles politisk i efteråret.

Betina Kristensen fortalte, at kontaktudvalget havde fået en informativ gennemgang af materialet ved økonomidirektør Kasper Breum.

Bilag

aftale-om-regionernes-oekonomi-for-2026

Økonomiaftale 2026 (HU)

Fraværende	Rolf Dalsgaard, Katrine Foged Eilsø, Winnie Kvist Johansen, Christian Schacht-Magnussen, Lena Bladt Fink Petersen, Anne Mette Vind, Birgit Lindholm Jensen, Sonny Hornhaver
-------------------	---

Punkt 6: Drøftelse af forslag til revideret livsfasepolitik

25/168

Sagsfremstilling

Det løbende arbejde med at styrke udviklingen af et godt og velfungerende arbejdsliv jf. Hovedudvalgets pejlemærke 1 om fastholdelse og rekruttering har bl.a. betydet, at der er behov for at revidere regionens livsfasepolitik og øge kendskabet til den i organisationen.

Der er nedsat en arbejdsgruppe, som har udarbejdet et forslag til revision af livsfasepolitikken (Se bilag). Arbejdsgruppens medlemmer er Camilla Skytte Behrendsen, Christian Sauer og Charlotte Mose fra ledelsessiden og Kenneth Martens, Lene Mølle Andersen, Susanne Seehagen samt Sanne Philip fra medarbejdersiden.

I arbejdet med at revidere livsfasepolitikken har arbejdsgruppen taget udgangspunkt i tilbagemeldingerne fra fælles MED-udvalg og lokale MED-udvalg. Arbejdsgruppen har været opmærksom på, at politikken skal rumme alle livsfaser, have fokus på fleksibilitet, fælles ansvar og løbende dialog samt indeholde cases, der giver eksempler på fleksibel tilrettelæggelse af arbejdet.

Indstilling

Det indstilles, at Hovedudvalget drøfter arbejdsgruppens forslag til revideret livsfasepolitik.

Beslutning i Hovedudvalget den 26-06-2025

Camilla Skytte præsenterede arbejdsgruppens forslag til en revideret livsfasepolitik.

Hovedudvalget bakkede op om indholdet af politikken. Det blev aftalt, at der udarbejdes et casekatalog, som man kan henvise til. Derudover justeres de fremhævede cases, så de ikke begge handler om at gå ned i tid. Med de to justeringer godkendte Hovedudvalget forslaget til revideret livsfasepolitik.

Hovedudvalget orienteres, når arbejdsgruppen har udarbejdet de ovenstående tilføjelser og rettelser, og politikken er klar til at træde i kraft.

Bilag

Forslag til revideret livsfasepolitik

Fraværende Rolf Dalsgaard, Katrine Foged Eilsø, Winnie Kvist Johansen, Christian Schacht-Magnussen, Lena Bladt Fink Petersen, Anne Mette Vind, Birgit Lindholm Jensen, Sonny Hornhaver

Punkt 7: Orientering i forbindelse med AI-forordningen om vejledning omkring brugen af Generativ AI i Region Syddanmark

24/40160

Sagsfremstilling

Som følge af AI-forordningen skaber vi awareness via en guide til brug af generativ AI i Region Syddanmark.

På mødet gives en præsentation om gældende regler og vejledninger for anvendelse af generativ AI. Herunder arbejdet med at bidrage til, samt udbrede kendskab til, ansvarlig anvendelse af generativ AI blandt vores medarbejdere. Med særligt fokus på at informere om de muligheder, der findes, og hvordan de kan anvendes i trygge rammer.

Dette inkluderer en oversigt over de lovgivningsmæssige krav og anbefalinger for ansvarlig anvendelse af generativ AI. Guiden består af en folder og et tilhørende website. Folderen er vedlagt som bilag.

Indstilling

Til orientering.

Beslutning i Hovedudvalget den 26-06-2025

Funktionschef i Digital Innovation, Thomas Schmidt, fortalte om generative AI løsninger og den nye guide til brug af teknologien.

Region Syddanmark har udarbejdet en generativ AI løsning, som har 1419 brugere, hvoraf halvdelen har brugt den de sidste 14 dage. Thomas opfordrede alle til at prøve den af og kontakte Digital Innovation med spørgsmål. Linket til SydChat er: <https://sydchat.ai.rsyd.net/>

Hovedudvalget var enige om, at regionen skal nyttiggøre den nye teknologi og dermed også øge den enkelte medarbejders evne til at bruge teknologien sikkert og effektivt.

Thomas fortalte, at der arbejdes med et kursus i AI internt i Regional IT. Målet er at udbrede kurset til interesserede medarbejdere i hele organisationen.

Hovedudvalget opfordrer alle MED-udvalg til at tage en drøftelse om brugen af AI i egen afdeling.

Thomas' slide sendes ud med referatet.

Bilag

Guide til brug af generativ ai i region syddanmark_maj25

Oplæg om generativ AI

Fraværende Rolf Dalsgaard, Katrine Foged Eilsø, Winnie Kvist Johansen, Christian
Schacht-Magnussen, Lena Bladt Fink Petersen, Anne Mette Vind,
Birgit Lindholm Jensen, Sonny Hornhaver

Punkt 8: Drøftelse af status på projektet God vagtplanlægning – og flere op i tid

22/60503

Sagsfremstilling

Indledning

I januar 2025 drøftede Hovedudvalget rammen for den fremadrettede, fælles indsats for at skabe synergi mellem de to indsatsområder om fuld tid og god vagtplanlægning. Hovedudvalget har formuleret syv principper for god vagtplanlægning i 2023, og der er skabt en regional ramme for indsatserne i overensstemmelse med OK24-aftalen ”Sammen om udvikling af de regionale arbejdspladser”. I 2024 blev der gennemført en spørgeskemaundersøgelse om medarbejderperspektiver på god vagtplanlægning og arbejdstidstilrettelæggelse. FMUernes opfølgning på de lokale dialoger om resultaterne pågår stadig.

I løbet af foråret har regionen modtaget puljemidler til god vagtplanlægning og arbejdet med de forskellige indsatsspor er nu påbegyndt. Der er herudover delvis frikøbt tre fuldtidsfacilitatorer fra midlerne under fuldtidsporet i ”Sammen om” projektet.

I bilag 1 er den regionale ramme for indsatser om God vagtplanlægning illustreret.

Fuldtidsfacilitatorer i Region Syddanmark

Formålet med facilitatorerne er at fremme fuldtidskulturen på de regionale arbejdspladser. Danske Regioner har indgået en kontrakt med konsulentfirmaet BRO om, at firmaet understøtter de regionale ”facilitatorers” arbejde med fuldtidsindsatsen i egen region.

Det drejer sig om:

- Lene Møller Andersen, Jordemoder og TR for jordemødrene på OUH Odense
- Charlotte Rahr Mortensen, Projektleder Brugercentreret Innovation, SDSI
- Maja Tommerup, Seniorkonsulent- og projektleder i Koncern HR

I bilag 2 er udarbejdet en aktuel status på fuldtidsstrategien i Region Syddanmark. Her konkluderes at fuldtidspolitikken har haft en mærkbar effekt, særligt blandt yngre nyansatte og patient- og borgerorienterede faggrupper som sygeplejersker, pædagogisk personale og SOSU-personale. Indsatsen har haft effekt både i rekrutteringssammenhæng og blandt de eksisterende medarbejdere.

Puljemidler til ”Sammen om god arbejdstilrettelæggelse – og flere op i tid”

Region Syddanmark har efter ansøgning modtaget en puljebevilling på 2,25 mio. kr. til den regionale indsats om God vagtplanlægning. Puljebevillingen gør det muligt bl.a. at igangsætte et klyngeprojekt med rådgivning til 6 strategiske udviklingsprojekter.

I bilag 3 er der en oversigt over deltagere i klyngeprojektet.

Projekterne arbejder med forskellige indsatsområder, men indgår i et samlet forløb, hvor de får inspiration, værktøjer og muligheder for sparring med andre, som også arbejder med afsæt i principper og regionale forståelsesramme. Udviklingsarbejdet forankres i TRIO med inddragelse af vagtplanlæggere. De har en rådgiver, som støtter gruppen i selv at finde løsninger og drive processen med inddragelse af medarbejdere og samarbejdspartnere.

Der opsamles løbende viden fra projekterne med henblik på videreformidling af erfaringer til andre arbejdspladser. I projektet udvikles og afprøves også nye værktøjer med afsæt i de konkrete behov. Værktøjerne kommer til at indgå i den regionale værktøjskasse til brug for nytænkning og arbejde med prøvehandlinger på arbejdspladserne.

De allerførste erfaringer fra projektet viser, at den helhedsorienterede tilgang til vagtplanlægningen virker involverende og kan være med til at løfte dialogen. Dermed åbner det op for nye perspektiver på vagtplanlægningen.

Samlet indsatsstrategi

Der vil fortsat være fokus på at stimulere dialog, kulturarbejde og processer med ambitionen om en bred forankring af principperne for god vagtplanlægning i organisationen. Med respekt for, at arbejdspladser, medarbejdere og rammevilkår er forskellige på tværs af enheder og afdelinger i en stor regional organisation.

Der er formuleret fire mål for forankring af principperne ved at fremme samarbejds- og udviklingskulturen på arbejdspladserne:

1. Fælles fokus på at skabe attraktive arbejdspladser og gode borger- og patientforløb
2. Fælles forståelse for den helhedsorienterede tilgang til god arbejdstilrettelæggelse og det fælles ansvar for at få vagtplanerne til at gå op.
3. Fælles viden om god arbejdstilrettelæggelse og skabe et trygt miljø, hvor der løbende arbejdes med at udvikle og afprøve nye løsninger.
4. Handle efter fælles spilleregler for dialog og samarbejde omkring vagtplanlægningen i overensstemmelse med lokale ønsker og behov.

Næste skridt:

- Tværregional workshop den 8. september om vidensgrundlaget for arbejdet med god vagtplanlægning – også som vejen til flere op i tid.
- Inspirationsmateriale til LMUerne til dialog om god vagtplanlægning med eksempler på helhedsorienterede løsninger i overensstemmelse med de fælles principper.
- Besøgsrunde i FMUerne med inspirationsoplæg og eksempler på, hvad MED-medlemmer kan gøre for at fremme en udviklings- og samarbejdskultur omkring vagtplanlægningen.
- Formidling af foreløbige erfaringer fra klyngeprojekt og annoncering af arrangementer på det regionale intranet.

I bilag 4 er der eksempler på, hvordan Hovedudvalget kan bidrage til kultur arbejdet. Hovedudvalget kan også opfordre FMUerne til at tage imod tilbud om besøg fra de nye fuldtidsfacilitatorer og lade sig inspirere af de konkrete eksempler på, hvad MED-udvalgsmedlemmer kan gøre sammen og hver for sig.

Indstilling

Det indstilles, at Hovedudvalget drøfter status på projektet og opfordrer Fælles MED-udvalgene til at tage imod tilbud om besøg fra fuldtidsfacilitatorerne.

Beslutning i Hovedudvalget den 26-06-2025

Jesper Stockmarr gav en status på arbejdet med projektet God vagtplanlægning og sammentænkningen af indsatsen med at få flere på fuld tid.

Lene Møller Andersen fortalte, at gruppen af fuldtidsfacilitatorer meget gerne vil ud i FMU'erne og fortælle om arbejdet og de løsninger, der kan gøre det attraktivt at gå op på fuld tid. Det blev aftalt, at der sendes information til FMU-sekretariatene med opfordring til at invitere fuldtidsfacilitatorerne på besøg.

Bilag

Bilag 1 - Regional ramme for indsatser om God vagtplanlægning - og flere op i tid

Bilag 2 - Opfølgning på fuldtidspolitikken

Bilag 3 - Deltagere i klyngeprojektet

Bilag 4 - Hvad kan MED-udvalgsmedlemmer gøre

Fraværende Rolf Dalsgaard, Katrine Foged Eilsø, Winnie Kvist Johansen, Christian Schacht-Magnussen, Lena Bladt Fink Petersen, Anne Mette Vind, Birgit Lindholm Jensen, Sonny Hornhaver

Punkt 9: Drøftelse af forslag om flytning af den Præhospitale Forskningsenhed til Præhospital Syd

25/18219

Sagsfremstilling

Hovedudvalget har på møde den 30. april drøftet forslag om flytning af den Præhospitale Forskningsenhed til Præhospital Syd. Dagsorden og referat fra mødet er vedlagt som bilag. Forslaget har efterfølgende været i høring i de relevante MED-udvalg og der er indkommet høringssvar fra FMU på OUH og FMU i Præhospital Syd. Hovedudvalgets medarbejdere opfordres til at fremsende eventuelle bemærkninger til forslaget senest den 30. juni 2025.

Høringssvar fra FMU i Præhospital Syd

FMU Præhospital Syd har drøftet sagen på møde den 6. maj 2025 og bakker op om ambitionerne med flytningen af Den Præhospitale Forskningsenhed. FMU Præhospital Syd har en opmærksomhed i forhold til, at der med flytningen sikres, at der afsættes ressourcer til håndtering af også de administrative opgaver som flytningen medfører.

Høringssvar fra FMU på OUH

Præhospital Syds forslag om at flytte den organisatoriske placering af Den Præhospitale Forskningsenhed fra Anæstesiologisk-Intensiv Afdeling på OUH til Præhospital Syd har været drøftet på FMU OUH-møde den 28. maj 2025.

FMU OUH bakker op om det foreslåede. FMU er enig i ambitionen om et stærkt præhospitalt forskningsmiljø, der i tæt samarbejde med praksis løbende arbejder på at forbedre kvaliteten af den præhospitale indsats og dermed blandt andet fortsat skabe ny viden til gavn for patienten. Også selv om en flytning af Den Præhospitale Forskningsenhed fra Anæstesiologisk-Intensiv Afdeling betyder, at forskningsmiljøet på Anæstesiologisk-Intensiv Afdeling bliver mindre. FMU vil gerne opfordre til, at det vigtige samarbejde mellem Den Præhospitale Forskningsenhed og Anæstesiologisk-Intensiv Afdeling på OUH fortsætter i de nye rammer. FMU noterer sig, at forslaget efter det oplyste ikke giver anledning til personaleprocesser på OUH.

Indstilling

Til drøftelse.

Beslutning i Hovedudvalget den 26-06-2025

Hovedudvalget bakkede op om de fremsendte høringssvar.

Bilag

Dagsorden og referat fra Hovedudvalgets drøftelse den 30. april 2025

Fraværende Rolf Dalsgaard, Katrine Foged Eilsø, Winnie Kvist Johansen, Christian
Schacht-Magnussen, Lena Bladt Fink Petersen, Anne Mette Vind,
Birgit Lindholm Jensen, Sonny Hornhaver

Punkt 10: Drøftelse af forslag til overførsel af medarbejdere i AI-kompetenceenheden

24/40160

Sagsfremstilling

Forslag til overførsel af medarbejdere i AI kompetenceenheden blev drøftet på Hovedudvalgets møde den 30. april og derefter sendt i høring i MED-systemet. På baggrund af indkomne høringssvar har ledelsen revideret forslaget, som det fremgår nedenfor. Der lægges op til, at det reviderede forslag sendes til høring i relevante MED-udvalg, der kan afgive bemærkninger frem til 21. august 2025.

Baggrund for organisationsændringen

Den nuværende organisering af AI-kompetenceenheden, hvor medarbejderne inden for området ikke er ansat på én enhed, har medført en skæv fordeling af opgaver og støtte. Der er derfor behov for en mere målrettet og balanceret organisering, som kan sikre en strategisk anvendelse af kompetenceenhedens ressourcer. Målet er at styrke sammenhængskraften, sikre ensartet støtte og øge synligheden på tværs af hele regionen.

Den nuværende organisering

AI-kompetenceenheden blev etableret som en del af Digitaliseringsstrategien 2022–2024 med det formål at understøtte regionens evne til at bringe AI-løsninger fra test til drift. Enheden har i dag karakter af en samlet, logisk funktion med både centralt og lokalt placerede medarbejdere.

Samlet består enheden af fem årsværk, fordelt som følger:

- To årsværk i Regional IT
- Ét årsværk i Dokumentation og Ledelse (DOL), med særlig fokus på tabulære data, business intelligence, datakataloger og juridiske barrierer for dataanvendelse.
- To AI-proceskonsulenter med ansættelse og arbejdssted på henholdsvis Odense Universitetshospital og Sygehus Lillebælt. De understøtter lokale AI-projekter og kliniske behov med rådgivning om AI-infrastruktur, juridiske og organisatoriske forhold samt implementering.

Medarbejdere er i dag ledelsesmæssigt forankret i deres respektive lokale enheder, hvilket betyder, at deres opgaver i praksis ofte formes af lokale prioriteringer.

Den fremtidige organisation og opgaver

Fremadrettet foreslås det, at alle medarbejdere i AI-kompetenceenheden samles under én central ledelse forankret i Digital Innovation, Regional It. Medarbejdernes fysiske placering på enhederne fastholdes, men deres ansættelse overgår organisatorisk til Regional It. Ledelsen i Digital Innovation vil have ansvar for planlægning, koordinering og faglig udvikling i enheden. Opgaveporteføljen forbliver uændret, i det den fortsat omfatter at:

- Understøtte AI-projekter fra idé til implementering
Rådgive og vejlede kliniske miljøer i at omsætte idéer til anvendelige AI-løsninger – fra opstart til implementering og skalering.

- Fjerne barrierer og sikre fremdrift
Identificere og håndtere tekniske, organisatoriske og juridiske udfordringer, som kan bremse AI-projekter, og sikre at løsninger kommer i drift.
- Samarbejde og netværk på tværs af faggrupper
Facilitere tværfagligt samarbejde og agere som bindeled mellem klinik, it, forskning og eksterne aktører – både regionalt og nationalt.
- Arbejde strategisk med data og infrastruktur
Sikre relevant brug af sundhedsdata, bidrage til datakatalogisering, og koble kliniske behov med regionens AI-infrastruktur og dataplatforme.
- Overvåge udviklingen og dele viden
Følge markedet og ny teknologi inden for AI i sundhedsvæsenet og dele viden aktivt med relevante interessenter for at fremme innovation og læring.

Årsværk på SLB og OUH

AI-proceskonsulenternes lokale tilstedeværelse på henholdsvis SLB og OUH er fortsat vigtigt for at løse kompetenceenhedens opgaver. Regional IT har medarbejdertilstedeværelse både på SLB og OUH og har etableret gode rammer for distanceledelse såvel som hybridt arbejde.

Det foreslås derfor, at begge medarbejdere fastholder arbejdssted på deres respektive sygehusenhed, men at de organisatorisk flyttes til Regional IT og fysisk flyttes til Regional IT på henholdsvis SLB og OUH, efter samme model som reorganiseringen på IT-området i 2024. Det vil sige, at medarbejderne får arbejdssted i Regional IT på henholdsvis SLB og OUH. Dette foreslås for at sikre tydelige ledelsesmæssige, kollegiale og opgavemæssige rammer og forventninger.

Årsværket i DOL

Årsværket i DOL har været fordelt på flere medarbejdere. Der skal derfor foretages udvælgelse af medarbejder efter kriterierne beskrevet senere i sagen. Medarbejderen bevarer arbejdssted i Regionshuset, Vejle, men flytter fysisk til Regional IT's område.

Hvad indebærer ændringerne for medarbejderne

Ændringen medfører, at medarbejdernes ansættelse overføres til Regional IT, Digital Innovation. Medarbejderne vil flytte fysisk som beskrevet ovenfor, men ingen flytter fysisk ud af egen overordnet driftsenhed (det vil sige henholdsvis OUH, SLB og Regionshuset). Derudover vil medarbejderne bevare kontakten med nuværende tjenestested igennem samarbejde og fælles projekter på ad hoc basis.

Der er fra modtagende leder stor opmærksomhed på at de omplacerede medarbejdere fortsat skal indgå i kollegiale fællesskaber, og at trivsel og arbejdsopgaver er i balance. På alle enheder er der nær tilstedeværelse af kollegaer fra Regional IT, og ny daglig leder vil have regelmæssig tilstedeværelse i Vejle, Kolding og Odense.

Overførte medarbejdere vil indgå i det daglige samarbejde med øvrige medarbejdere i Digital Innovation.

Den videre proces

26. juni 2025: Hovedudvalget drøfter revideret forslag til overførsel af medarbejdere i AI kompetenceenheden

August: 2025: Behandling i relevante FMU'er og LMU'er mhp. bemærkninger til Hovedudvalget

4. september 2025: Hovedudvalget drøfter indkomne høringssvar og medarbejdersiden afgiver sine bemærkninger til forslaget.

Primo september 2025: Berørte medarbejdere har formelle samtaler med afgivende leder under forudsætning af beslutning i Strategisk IT Forum (SIF)

24. september 2025: SIF træffer endelig beslutning om overførsel af medarbejdere

1. november 2025: Organisationsændring træder i kraft.

Ultimo november 2025: Berørte medarbejdere har opfølgningssamtale med modtagende leder med fokus på behov for eventuelle justeringer af rammer for lokale arbejdsforhold.

December 2025: Modtagende leder følger op på de etablerede rammer for overførte medarbejdere.

Fastlæggelse af kriterier for udvælgelse af medarbejdere

Udgangspunktet for omorganiseringen er, at medarbejderen følger med arbejdsopgaven. Der vil i Dokumentation og Ledelse skulle ske udvælgelse af medarbejdere, da arbejdsopgaverne er fordelt på flere medarbejdere. Ved udvælgelse af medarbejdere foreslås nedenstående kriterier:

- Medarbejderen følger opgaven
- Kvalifikationer
- Frivillighed

Indstilling

Til drøftelse

Beslutning i Hovedudvalget den 26-06-2025

Hovedudvalget bakkede op om at sende det reviderede forslag i høring i relevante MED-udvalg.

Fraværende Rolf Dalsgaard, Katrine Foged Eilsø, Winnie Kvist Johansen, Christian Schacht-Magnussen, Lena Bladt Fink Petersen, Anne Mette Vind, Birgit Lindholm Jensen, Sonny Hornhaver

Punkt 11: Drøftelse: høring af Psykiatriplan 2026-2032

24/17782

Sagsfremstilling

Regionsrådet har sendt forslag til Psykiatriplan 2026-2032 i offentlig høring.

Med forslag til Psykiatriplan 2026-2032 anbefaler Region Syddanmark 39 indsatser, som skal sikre en bedre psykiatri og mental sundhed i Syddanmark. De anbefalede indsatser skal sikre, at regionen når målene og de aftalte elementer i de i folkettinget indgåede aftaler fra 2022 og 2023 om henholdsvis 10-årsplan for psykiatri og mental sundhed, samt En bedre psykiatri, og samtidig gør det på en måde, der adresserer de særlige forhold og udfordringer i Region Syddanmark.

Forslag til Psykiatriplan 2026-2032 står på skuldrene af de mange vigtige og vellykkede indsatser fra Psykiatriplan 2020-2024 og skal samtidig sikre en gennemførelse af den nationale politiske aftale om 10-årsplan for psykiatrien og aftalens ambitiøse målsætninger for udviklingen af psykiatrien. Den nye plan er en "implementeringsplan", der skaber sammenhæng mellem de nationale initiativer og de regionale initiativer. Og en plan, der forholder sig til forudsætningerne for at skabe denne sammenhæng.

Lidt om rammerne for psykiatriplanen

Sundhedsstyrelsens faglige oplæg til 10-årsplan, den politiske aftale om 10-årsplanen og den nyligt aftalte sundhedsreform udgør centrale rammer for den nye psykiatriplan.

Sundhedsstyrelsens Fagligt oplæg til 10-årsplan slår fast, at den mentale sundhed er faldende i Danmark. Udviklingen kræver national handling, så der i fremtiden er færre borgere, som får brug for hjælp i den regionale behandlingspsykiatri, og at det er de rigtige patienter, der henvises til psykiatrien. Målet er, at mennesker med psykiske lidelser i Danmark skal leve bedre og længere liv, blive inkluderet og accepteret i samfundet og modtage indsatser, der måler sig med de bedste i verden med respekt for den enkeltes ønsker og valg.

Det kræver flere forebyggende og tidlige indsatser i kommunerne og i det nære sundhedsvæsen i øvrigt, samt et tæt samarbejde med kommunerne og almen praksis om opgaverne. Det er fokusområder, der går igen i den nationale politiske aftale om 10-årsplanen og dens målsætninger, og kan genfindes i vedlagte udkast til psykiatriplan.

Samlet set vil psykiatrien i 2030 være løftet med 4,3 mia. kr. siden 2019. En betydelig del af disse midler vil tilfalde regionerne - og hermed Region Syddanmark - der får til opgave at konkretisere og implementere en lang række af de anbefalinger, der er beskrevet i Sundhedsstyrelsens faglige oplæg og i de politiske udmøntningsaftaler. Det lægges til grund, at disse målsætninger også er styrende for regionens psykiatriplan, og at de initiativer, der gennemføres qua psykiatriplanen, medvirker til at opfylde målene.

En tredje præmis for Psykiatriplan 2026-2032 er sundhedsstrukturen. Reformen ligestiller og integrerer psykiatri og somatik, og alle regioner skal senest fra 1. januar 2027 etablere sundhedsråd, der skal varetage den umiddelbare politiske forvaltning af regionernes sundhedsopgaver inden for et afgrænset geografisk område på regionsrådets vegne.

De psykiatriske afdelinger vil i konsekvens heraf være en del af de fire akutsygehuse i Region Syddanmark. Det betyder, at der i implementeringen af psykiatriplanen skal være et særskilt fokus på koordination og samspil på tværs.

Den nationale 10-årsplan har både fokus på at forbedre forløbene for patienter med psykisk sygdom og på at forbedre den mentale sundhed. Målene går på tværs af sociale indsatser, det primære sundhedsvæsen og den regionale psykiatri. Det er en forudsætning for at indfri målene, at alle arbejder sammen på tværs af sektorer - civilsamfund, kommuner, regioner, almen praksis og nationalt niveau - og at alle arbejder i samme retning. Her får de nye sundhedsråd en væsentlig opgave/rolle i lyset af deres brede fokus på regionale og kommunale indsatser og praksisområdet.

Lidt om tilblivelsen af forslag til Psykiatriplan 2026-2032

Forud for nærværende forslag til Psykiatriplan 2026-2032 har regionen forestået en omfattende politisk dialogrunde. Patienter og pårørende, kommuner, praksisområdet, personalet i psykiatrien og øvrige interessenter inden for området psykiatri og mental sundhed har været inviteret til at drøfte, hvordan vi implementerer indsatserne i 10-årsplanen bedst muligt i Region Syddanmark på tværs af sektorerne. Formålet har været at få gode input og samtidigt sikre det bedst mulige grundlag for psykiatriplanen og det størst mulige ejerskab til planen blandt regionens samarbejdspartnere. Som afslutning på dialogrunden afholdt regionen den 13. januar 2025 en psykiatrikonference, hvor mere end 200 interessenter fra alle sektorer var samlet for at drøfte opgaven med at skabe bedre psykiatri og mental sundhed i Region Syddanmark.

Konferencen og dialogrunden generelt har vist et stort engagement hos alle parter, en fælles erkendelse af, at vi står over for en kolossal opgave, der kræver omfattende tværgående samarbejde, og en stærk fælles energi til at gå konstruktivt ind i det arbejde, for at løse de mange opgaver. Som det blev sagt på konferencen: "Vi lykkes sammen, ellers lykkes vi ikke med at løse udfordringerne på psykiatriområdet." Input fra dialogrunden og konferencen er integreret på forskellig vis i det vedlagte høringsudkast til plan.

Psykiatriplan 2026-2032

Med forslag til Psykiatriplan 2026-2032 anbefaler Region Syddanmark 39 indsatser, som skal sikre en bedre psykiatri og mental sundhed i Syddanmark. De anbefalede indsatser skal sikre, at regionen når målene og de aftalte elementer i 10-årsplanen og samtidig gør det på en måde, der adresserer de særlige forhold og udfordringer i Region Syddanmark.

De indsatser, regionen anbefaler skal således ses som en konkretisering – lokal tilpasning – af de nationale indsatser.

Her følger de 39 anbefalede indsatser grupperet under seks temaer i overskriftsform:

Patienter og pårørende

Anbefalede indsatser målrettet patienter

- Styrket oplysnings- og afstigmatiseringsindsats
- Partnerskaber med større civilsamfundsorganisationer.

Anbefalede indsatser målrettet pårørende

- Korpset af pårørende-peers udvides i voksenpsykiatrien
- Uddannelsesstilbud for forældre til børn og unge med psykiatriske lidelser
- Udvikling af værktøjet "Fælles beslutningstagning" til inddragelse af pårørende
- Udvikling af familiens digitale værktøjskasse.

Lighed i sundhed

- Den nationale plan for selvmordsforebyggelse implementeres
- Sundhedsrådene udbreder forebyggende tilbud ift. kendte risikofaktorer for somatisk sygdom
- Evaluere almen medicin i voksenpsykiatrien og somatisk stuegang på psykiatrisk afdeling.

Sammenhæng og forebyggelse

- Understøtte kommunernes lettilgængelige tilbud til børn og unge i psykisk mistrivsel
- Med inspiration fra Region Nordjylland vurderes muligheder for etablering af ”Familiens team”
- Understøtte kommunernes udbygning af ordningen for Individuelt Planlagt Støtte (IPS)
- Udbygning af regionalt tilbud til mennesker med psykiske lidelser og misbrug, fase 1, 2 og 3 (Dobbeltdiagnosetilbud)
- Analyse af botilbudskonceptet og APU-ordningen (Akut Psykiatrisk Udrykningstjeneste) med henblik på integration af indsatserne
- Koncept for 96-timers behandlingsansvar for patienter i psykiatrien, der får kommunal hjælp
- ”Kom godt hjem” koncept for udgående og subakutte indsatser fra psykiatrien
- Løbende dialog med almen praksis om de behov almen praksis har i forhold til psykiatrien.

Kapacitet og organisering

- Tilpasse optageområder til sundhedsrådenes geografi og udnytte kapaciteten på tværs
- Plan for organisering gerontopsykiatrien – tilpasse gerontopsykiatri sundhedsrådenes geografi
- Analyse af oligofreniområdet med henblik på robustgørelse
- Udmøntning af 4-8 ydernumre i speciallægepraksis
- Afsøge muligheder for etablering af ”Psykologklinikker” i takt med ny lovgivning på området
- Etablere ADHD/autisme-klinikker i regionalt regi, der adresserer både børn, unge og voksne
- Permanentgørelse af mobil ernæringsenhed
- Implementering af nationale retningslinjer for kapacitetsopbygning på børne- og ungeområdet
- Implementere nationale retningslinjer for tryk opfølgning i børne- og ungdomspsykiatrien
- Udbygge den fysiske ambulatoriekapacitet på voksenområdet
- Implementering af national aftale om styrket akut psykiatrisk hjælp.

Bedre behandling – forskning kvalitet og udvikling

- Etablere et til to excellence centre for psykiatriske forskning - eller på tværs af somatik og psykiatri
- Psykiatrisk forskning udgør i 2032 3% af den økonomi, der er til psykiatriske afdelinger
- Fokus på forskning i ulighed og i udvikling af forskningsfelter på tværs af somatik og psykiatri
- Implementering af nationale forløbsbeskrivelser, herunder for psykose og autisme
- Styrkede evidensbaserede miljøer, herunder etablering af regionale kvalitetsgrupper
- Styrket digitalt behandlingstilbud - implementere digitale løsninger og styrke internetpsykiatri
- Implementere indsatser i partnerskabsaftalen om forebyggelse og nedbringelse af tvang.

Den gode arbejdsplads – tilknytning, tiltrækning og kompetenceudvikling

- Afprøve ansættelse af sikkerhedsassistenter i psykiatrien
- Udnyttelse af lovbestemte muligheder for sikkerhed, herunder brug af scannere
- Implementering af lægestrategi
- Kompetenceudvikle ledere og medarbejdere.

Alle indsatserne er motiveret i psykiatriplanen. Til hvert tema er knyttet indikatorer, regionen skal anvende til at følge virkningerne af indsatserne, så målene indfris. Indikatorerne er angivet i 10-årsplanen. Det er derfor forventningen, at regionen skal monitorere netop disse indikatorer, når Sundhedsstyrelsens følger op på 10-årsplanen.

Den videre proces

Udkast til Psykiatriplan 2026-2032 er i høring frem til 24. juni 2025, herunder sendt ud til

til sygehusenhedernes FMU'er, regionshusets FMU og Socialområdets FMU. Hovedudvalget har fået godkendt udsættelse af deadline til den 26. juni.

Der lægges op til, at Hovedudvalget drøfter materialet og afgiver skriftlige bemærkninger.

Når høringsperioden er afsluttet, vil administrationen bearbejde de indkomne høringssvar og fremlægge et justeret udkast til psykiatriplan.

Den endelige udgave af Psykiatriplan 2026-2032 forventes forelagt til politisk behandling i september 2025.

Indstilling

At Hovedudvalget drøfter forslag til Psykiatriplan 2026-2032.

Beslutning i Hovedudvalget den 26-06-2025

Medarbejdersiden har udarbejdet et høringssvar som indsendes umiddelbart efter mødet.

Høringssvaret sendes ud med referatet.

Bilag

Høringsbrev Psykiatriplan 2026-2032

Psykiatriplan 2026-2032 Opslag Høring ren

Høringssvar til Psykiatriplan 2026-32 fra Hovedudvalgets medarbejderside (1)

Fraværende Rolf Dalsgaard, Katrine Foged Eilsø, Winnie Kvist Johansen, Christian Schacht-Magnussen, Lena Bladt Fink Petersen, Anne Mette Vind, Birgit Lindholm Jensen, Sonny Hornhaver

Punkt 12: Orientering om ny MED-underviser i Region Syddanmark

25/18853

Sagsfremstilling

Koncern HR udbyder både MED-kurser (Grunduddannelsen og supplerende uddannelsesdage kaldet ”klippekort”) og den lovpligtige arbejdsmiljøuddannelse. Underviserne på uddannelserne er certificerede PUF-undervisere (Parternes Uddannelses Fællesskab).

Hovedudvalget har den 27. februar 2007 godkendt kommissorium for MED-uddannelsen i Region Syddanmark. I kommissoriet står der bl.a. at der benyttes egne undervisere med lokalt kendskab til regionens arbejdspladser.

Koncern HR bestræber sig på at benytte undervisere, der er ansat i Region Syddanmark. Der er løbende behov for at rekruttere nye PUF-undervisere blandt de ansatte i Region Syddanmark. Der er pt. behov for yderligere en MED-underviser til MED-grundmodulerne i Region Syddanmark for at kunne leve op til ambitionen om at have egne undervisere.

Derfor er der fundet en ny MED-underviser - en arbejdsmiljøkonsulent fra Sygehus Sønderjylland. Den nye MED-underviser er tidligere udpeget af de centrale parter, og har allerede stor erfaring som PUF-underviser.

Indstilling

Til orientering

Beslutning i Hovedudvalget den 26-06-2025

Intet at bemærke.

Fraværende	Rolf Dalsgaard, Katrine Foged Eilsø, Winnie Kvist Johansen, Christian Schacht-Magnussen, Lena Bladt Fink Petersen, Anne Mette Vind, Birgit Lindholm Jensen, Sonny Hornhaver
-------------------	---

Punkt 13: Kommunikation fra mødet

24/33470

Beslutning i Hovedudvalget den 26-06-2025

- Guide til brug af generativ AI i Region Syddanmark
- Revideret Livsfasepolitik
- God vagtplanlægning og flere op i tid

Fraværende Rolf Dalsgaard, Katrine Foged Eilsø, Winnie Kvist Johansen, Christian Schacht-Magnussen, Lena Bladt Fink Petersen, Anne Mette Vind, Birgit Lindholm Jensen, Sonny Hornhaver

Punkt 14: Eventuelt

24/33470

Beslutning i Hovedudvalget den 26-06-2025

Ændring til forslag om håndtering af administrative besparelser i 2026

Jane Kraglund orienterede om en ændring i forslaget til håndtering af administrative besparelser, som blev drøftet på Hovedudvalget den 28. maj. Siden da har Danske Regioner besluttet at fritage Regional Udvikling fra administrative besparelser. Derudover var beløbet oplyst forkert ift. pris- og lønregulering.

Det betyder, at Region Syddanmarks skal spare 22,8 mio. kr. på administrative funktioner indenfor sundhedsområdet. Det er 1,7 mio. kr. mere end det fremgik ved orienteringen af Hovedudvalget den 28. maj.

Invitation til konference om arbejdsmiljø fra parterne

Camilla Skytte fortalte, at Danske Regioner i regi af Sammen om udviklingen af de regionale arbejdspladser netop har sendt en invitation til en tværregionale arbejdsmiljøkonference den 26. september. Koncern HR sender informationer om tilmelding til FMU-sekretariatene.

Fraværende Rolf Dalsgaard, Katrine Foged Eilsø, Winnie Kvist Johansen, Christian Schacht-Magnussen, Lena Bladt Fink Petersen, Anne Mette Vind, Birgit Lindholm Jensen, Sonny Hornhaver